

最新公安述职述廉述法报告(模板7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

公安述职述廉述法报告篇一

公安局领导：

根据公安局领导干部述职的要求，现将本人一年来思想、学习及履行职务情况述职如下：

按照公安处领导班子分工，我主要分管治安、法制、消防等工作。一年来，按照我的分管范围，扎扎实实地开展了各项工作，企业的治安状况明显好转，生活、工作环境进一步稳定，施工生产稳步推进，民警自律意识增强，执法能力、办案水平不断提高，消防工作不断加强。

一、不断加强政治理论学习及政策法律学习，提高认识问题、分析问题、解决问题的能力。

理论是思想的先导，作为一名领导干部必须坚持不断地加强政治理论学习、政策法律学习。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想、十六届四中全会、全国“二十公”会议精神及上级公安机关的一系列方针、政策，在学习中，结合当前的公安工作进行理性思考，并注重与实际工作相结合。通过学习，我深刻认识到公安机关必须坚持用“三个代表”重要思想统领公安工作，指导队伍建设，公安机关要实现新的进步，必须牢固把握“立警为公，执法为民”这一根本要求，必须按照党的十六届四中全会和“二十公”会议的要求，不断研究新情况，解决新问题，创建新机制，增强新本领。要

履行好服务企业的职能，必须在提高服务能力上下功夫，提高能力就是要加强法律、政策及业务知识的学习，进一步提高执法能力和执法水平，树立为中以服务，为大局服务的意识，找准位路，选准座标，使公安工作始终围绕企业经济建设这个中心不动摇，坚持服从服务企业改革、发展、稳定不动摇，牢牢把握企业改革、发展、稳定这条主线，一切在大局下思考，一切在大局下行动。一年来的工作学习实践使我体会到，公安队伍只有思想上不断有新的解放，理论上不断有新的发展，工作上不断有新的创造，才能使公安工作更好地体现时代性，把握规律性，富有创造性，才能使“立警为公，执法为民”这一公安机关贯彻“三个代表”重要思想的本质的要求落实到实处，才能进一步提高各级领导认识问题、分析问题、解决问题的能力。

二、强化责任意识，抓好分管工作。

作为一名副处长，我深知要使全部公安工作取得明显成效，就必须强化责任意识，全力支持主管的工作，找准位路，当好助手，做到分工不分家，齐心协力抓工作。

(一)强化内部治安管理，维护企业内部稳定，净化施工生产环境。一是做好了重要节日期间的安全保卫工作。元旦、春节、“五一”、“十一”是我国的重大节日，在每个节日来临之前，我都及时督促职能部门起草通知下发至各单位，要求做好“四防”教育、安全大检查及节日值班备勤工作，同时，我还带领治安支队的同志到机关附近的几个子、分公司检查安全防范情况、安全教育情况、值班情况，确保了万无一失。一年来，共进行安全教育30余场次，受教育人员5000余人次，检查要害部位180处，发现整改隐患21处。同时，我还时刻关注顽固分子的动向，针对五公司还有顽固分子，我经常督促五分处要盯死看紧，绝不让他们滋事生非，制造事端，要求五分处不断加强教育，通过教育多数得到了转化。二是积极参与企业的治安综合治理工作，督促他们层层签订了治安综合治理责任书，安装了防盗报警器，做到了人防、

技防相结合。三是狠抓枪支弹药和危爆物品管理。枪支弹药和危爆物品管理是治安保卫工作的重中之重，我分管这项工作，更是感到责任重大，始终绷紧安全这根弦。在枪支管理上，不论去基层检查工作还是公安处历次会议上我都着重强调和要求各分处切实加强枪支弹药管理，绝不能在枪的问题上有丝毫懈怠。同时要求机关职能部门加大监管力度，严格按照规定执行。在危爆物品管理上，认真做好集团公司与各子、分公司《爆炸物品目标管理责任书》的签订工作，并有重点地对集团公司大的工程项目进行检查，同时对存在隐患的个别工程项目实行了专项治理，从今年的情况看，危爆物品管理工作的各项措施基本落实到位，领发、使用过程得到较好控制，没发生炸药被盗、丢失等问题。四是不断强化外施队管理，规范外施队从业行为。督促各单位把外施队管理纳入内部管理之中，同教育、同布路、同检查、同落实，逐一和他们签订了《治安包保责任状》。为配合“北京护城河”行动，上半年，我带领治安支队的同志对北京周边我局施工区域的外部劳务进行逐个检查、清理整顿。9月份参加集团公司组成的外部劳务检查组，对青藏铁路外部劳务使用管理情况进行了专项检查，落实了王振侯总经理要求的四项内容，重点解决了我局外部劳务使用管理存在的一些突出问题，避免了企业与外部劳务发生不必要的纠纷。今年共清理民工队81个，清查外施队人员2646名，清理辞退1460名。五是开展重点整治，努力为施工生产创造稳定环境。今年以来，全局不少工点屡屡发生阻工、结伙盗窃、聚众哄抢、打架斗殴等事(案)件，严重干扰了施工生产的进行，使企业遭受了很大的损失。对于存在的突出治安问题，我及时向两位主管作了通报，并建议适时开展专项整治，我的建议迅速与两位主管打成了共识，公安处针对治安问题比较突出的兰武、郑徐、浙赣、山南、乐温等工程项目，下派工作组集中进行整治，各分处迅速行动，经过二个多月的专项整治，抓获了40多名违法犯罪人员，净化了施工环境，确保了施工生产顺利进行。

(二)、加强执法监督，规范民警行为，提高执法办案水平 加强执法监督，是规范民警行为、提高执法办案水平的有效途

径。一是狠抓了“五条禁令”的落实，今年共进行明查暗访和专项检查6次，通过检查，民警队伍中涉“枪、酒、车、赌”的问题得到有效遏制。二是开展警车清理整顿。按照公安处的安排，我带领一个组深入到集团公司所属的两个子公司，进行非警务用车清理，通过耐心细致的工作，使两个单位顺利将非警务用车的牌子摘掉，换上民牌。三是开展执法质量检查。我带领法制科的同志深入到8个分处，查阅治安卷宗309起，阅卷300卷，发现了5方面的问题，并提出了整改措施。

(三) 狠抓派出所规范化建设

为把公安基层基础工作夯牢抓实，真正把派出所建设成为一个综合性的战斗实体。一是认真抓了公安局乐山会议精神的贯彻落实，进一步强化派出所的全面建设。二是召开了派出所所长座谈会，会上我就派出所的建设及今后各项工作的开展，提出了具体要求，参加会议的13名所长围绕如何当好所长、如何带好队伍、如何做好群众的工作、如何协调各个层面的关系等进行了座谈讨论，达到了互相学习、取长补短的目的。三是积极协调加大硬件投入。每到集团公司下属单位，加强派出所硬件建设都作为我的一项必做的工作，我及时地找企业领导积极做工作，得到了他们的支持，各单位派出所在硬件上均加大了投入，为开展工作打下了良好的基础。四是把派出所等级评定作为一项重要工作常抓不懈，本着够条件一个，申报一个的原则，认真做好这项工作。目前全处13个派出所，经公安处派出所评定工作领导小组初验，申报二级派出所一个，三级派出所5个，四级派出所7个。

(四) 重视抓好消防工作，防患于未然。今年5月10日开展了人员密集场所消防安全专项整治工作，组织检查组15个，对施工现场、机关、基地、工厂、炸药库(点)、物资材料库、企业内部饭店、招待所、商场、文化宫、俱乐部、医院、学校、幼儿园及容纳50人以上的公共娱乐场所等人员密集的地方，进行了认真检查，发现火险隐患38处，发隐患整改通知书8份，

责令当场整改隐患30处，对高层住宅楼8个隐患处所进行了限期整改，投入了资金30余万元。同时还制订了集团公司武汉办公楼《防火应急预案》、《失火预案》、《灭火应急疏散预案》。

三、廉洁自律，树立自身良好形象

廉洁自律，勤政务实是对一个党员干部最基本的要求。作为一名受党培养教育多年的干部，我时刻警醒自己，不义之财不能得，伸手必被捉，做到手不伸，嘴不馋，心不贪，光明磊落做人，踏踏实实做事。正是这种自律精神，使我时刻保持着一个共产党员的操守，自觉地抵制了各种腐败的侵蚀。

四、服从统一调配，抓好临时指定工作

今年集团公司机关搬迁到武汉，公安处暂不搬家，只去2名干警1名领导，当公安处两位主管决定让我去时，我愉快地服从了。到武汉后，一切都要重新开始，事务繁杂，工作量大，为了迅速打开工作局面，我及时与湖北省公安厅、政法委取得联系，就证件办理、器材装备购路、警车挂牌、微机联网、公安专线、刑事犯罪嫌疑人和行政拘留人员羁押场所以及搬家到武汉的职工、家属、子女的户口迁移等有关问题进行了协商，并妥善地进行了解决。同时我还进一步强化落实工作的力度，凡是襄樊公安处机关进行的工作，我们基本上按处里的要求同步进行，各项业务绝不拖处里的后腿，比如大练兵活动，我们没因人少不重视，而是按照要求及步骤突出抓好练兵活动，通过前一阶段的练兵活动，我和另外两名干警深切感到大练兵活动的开展，自己的体能得到了锻炼，业务知识得到了提高。

五、存在的问题

(一)对民警的业务知识学习重视不够，导致执法质量不高。

(二)深入基层调查研究不够，业务指导不很到位。

(三)对施工现场的治安管理，尤其是爆炸物品的管理还需进一步加强。

六、改进措施

(一)进一步加强理论学习，业务知识的学习，不断提高理论水平，业务水平。

(二)发扬求真务实的作风，与时俱进，开拓创新，真抓实干，真正地深入基层，深入民警中间，掌握基层民警的所思、所想、所盼，充分了解基层执法活动中存在的突出问题，有针对性地开展工作的。

(三)对自己分管的工作要具体到位，抓死、抓实、抓出成效。

以上是我的述职，不妥之处，请公安局领导指正。在新的一年里，我将进一步发扬成绩，克服不足，强化责任意识，认真履行好工作职责，全力支持主管的工作，努力开创我处公安工作的新局面。

2022年公安述职述廉述法报告3

公安述职述廉述法报告篇二

品行修养:本人一年来,能够做到谨言慎行,生活上不贪图奢侈,工作中不攀比条件,不追求享受,不参与赌博、不搞迷信活动,诚实守信,踏实做人。

理论学习:关心政治,关注时势,认真学习胡锦涛书记7.23讲话精神和党的十八大报告,撰写学习心得体会。多次参加区委区政府及统战部组织的政治理论学习,不断提高自身理论修养。

廉政建设:能认真学习廉政建设文件精神,时刻以反面教训警醒自己,手莫伸,伸手必被捉,算好三笔帐,平安过一生。

三、最不满意的一项工作和急需提高的一个方面能力

本人最不满意的工作,是专利申请工作,虽然本年度专利申请量超额完成任务,但专利申请缺乏有效的激励机制和推动手段,维持目前的申请量已实属不易,任务再大幅增加,就更困难。

急需提高的能力,是业务能力,科技局是业务性特别强的部门,业务能力需要长期培养不断提高,还需要在实际工作中边干边学,对于一个没有专业理论基础,没有实际工作经历的我,学习业务,是当前主要任务。

述职人:

20xx年xx月xx日

公安述职述廉述法报告篇三

今年以来,面对城乡建设任务繁重、矛盾突出、资金紧缺的复杂局面,局领导班子带领全系统广大干部职工,紧紧围绕年初确定的目标任务,致力攻坚克难,合力谋求跨越,积极争作贡献,持续保持了全县住房和城乡建设事业平稳较快发展的势头,各项工作取得了新的成效。

一是城市化进程不断加快。深入实施城市化与城乡一体化战略,加快区域重大基础设施建设,完善承载产业和服务居民的功能,积极引导人口、产业及各类要素合理集聚,城市化率达49.4%,建成区面积扩大到41平方公里,常住人口突破23万。“一轴两城”的城市架构基本形成。“一轴”,即幸福大道,已打造成功能齐全、楼宇林立的主景观轴,随着沿途的楼盘陆续展出,新老城连为一体。“两城”,即城东新区和主城区。城东新区已形成“五横七纵”路网框架,规模

达12.6平方公里，绿化、亮化、管网同步配套到位；土地交易中心、射中图书艺术楼、规划档案馆、特殊学校、滨湖公园基本投入使用，双山科技大厦、文化艺术中心、人才公寓、射中体育馆、体育妇儿中心、地税纳服中心等一批工程已进入内外装修，党员干部教育培训中心、体育场等工程和五洲国际、奥林春天等商业楼盘正在加快推进，建筑设计院、联通公司、建筑园、幼儿园等一批成熟工程和射中南侧1#、2#地块开发即将启动，新城区形象日益凸现。

二是城乡面貌不断改善。主城区改造按照“改善民生、完善功能、提升品质、繁荣三产”的思路，累计完成8条主次干道改造、13条后街巷和3个老小区综合整治，主城区基本实现主次干道沥青罩面、无坑洼积水、平整畅通，80%以上的后街巷道路达硬质化，人居环境不断改善提升。县城污水管网三年规划建设方案编制形成，目前已完成城东新区3#污水提升泵站、海都路2.4公里和3#泵站至污水处理厂管道，北一中沟污水管道、尾水东送、小洋河整治即将启动。采取新建、配建、收购、租赁等途径，全面完成16万平方米、2210套各类保障性住房建设任务，并高质量通过省、市考核验收，连续二年荣获全市住房保障工作先进集体。主城区机关大院、老合德镇政府等地块全面改造，富建酒店、幸福华城、苏农市场、洲盛商贸城、汇通汽贸城等一批重点服务业项目相继运营，西南服务业形成集聚，进一步提升主城区城市经济集聚能力和商业区发展水平。村庄环境整治不断取得新的成效，全面完成省、市下达的436个自然村庄环境整治任务，并顺利通过考核验收，村庄面貌焕然一新。

三是水绿特色日益彰显。县城建成区新增绿化覆盖面积35.9公顷、绿地面积32.7公顷，建成区绿化覆盖面积达933.17公顷，绿化覆盖率40.22%；绿地面积837.97公顷，绿地率36.12%，公园绿地达111.92公顷。今年以来，县城绿化总投入3000多万元，先后完成新城区北拓“一横一纵”道路绿化、滨湖公园配套及驳岸二期、幸福大道北侧水景(规划展示馆至滨湖大道段)、新城生态园、幸福大道辅道综合配套及两侧19米背景

林等12项工程，主城区十大节点和主次干道植绿补绿、达标升级等一批绿化景观工程全面实施到位，城市基础环境和水绿特色不断提升，为顺利通过国家级园林县城复检奠定了坚实基础。

四是房产贡献增幅喜人。1-11月份在建的37个楼盘共上市商品房159.4万平方米，销售91.9万平方米，同比分别增长304.48%和106.3%；商品房成交额40.26亿元，实现房地产综合税收8.61亿元，同比增长108%和159.7%，增幅名列全市前茅，分别高于周边3个县50个百分点以上。同时，通过有针对性地招引一批规模大、实力强、信誉好的开发企业加入我城市建设，目前已经建成高层200幢，其中高层(12层以上)150幢，小高层(7-11层)50幢。今年又新建高层150幢，超额完成了“百幢高层”计划，我城市建设正式步入“高层时代”。

五是建筑产业持续攀升。今年1-11月份全县实现建筑业总产值64.36亿元，同比增长11.3%，实现建筑业税收收入3.28亿元，同比增长169.9%。全县现有资质的施工企业82家，今年新增二级建筑资质企业4家、新增三级资质建筑企业8家。今年新增一级建造师5名、二级建造师76名、小型项目管理师以上职称86名。创省级文明工地8个、市级文明工地15个，创省级优质工程3项、市级优质工程8项，所有承建工程主体一次性验收合格率100%。

六是服务效能提速提质。今年以来，共为全县各类建设用地发放规划许可证189份，发放各类建设工程规划许可证741份，审批规划设计方案76个；提前介入为100多个工程建设项目无偿提供质监、安监服务；同时，解放思想，通过走安全鉴定程序，为45家企业补办了“两证”，帮助企业解决了抵押融资的难题。1-11月份共完成各类房屋权属登记1.97万份，出具房产信息证明2.6万多份，房管处“三服务”工作被表彰为“盐城市人民满意基层服务单位”和“盐城市政务服务标准化示范单位”。

二、突出“一岗双责”，严格落实党风廉政建设各项规定

公安述职述廉述法报告篇四

(一)圆满完成干部培训任务□xx年，我校坚持以培训需求为导向，以改革创新为动力，大力整合国内优质教学资源，采取“请进来，走出去”的办法，先后请来复旦大学、浙江大学等高校的著名专家教授来淮授课，并组织全区各部门的“一把手”和四套班子领导到上海、杭州等地参加学习，干部培训工作亮点纷呈。

全年共办班22期，培训2800人次，其中：举办“发展论坛”8期；组织全区四套班子及正科级干部赴浙江大学培训2期；组织全区35岁以下青年后备干部赴上海培训1期；举办各类别、层次的其他培训班12期。此外，还与浙江大学联合举办了领导干部公共管理高级研修班□mpa研究生课程班。充分发挥了党校培训轮训领导干部的主渠道作用、建设学习型政党的积极推动作用、促进领导干部加强党性锻炼的熔炉作用。

在完成区委下达的主体班教学任务的情况下，积极与区有关部门联合举办了各类培训班。与京沪路办事处联办失地农民计算机等技能培训班，参训人数达80多人次；与组织部联办公选干部培训班、村干部培训班，社区干部培训班，参训人数达100多人次；与宣传部联办农村党员冬训培训班，参训人数达300多人次。与此同时，积极下基层做好宣讲工作，进一步将党员干部教育向基层延伸，先后围绕学习实践“科学发展观”、“党xx届四中、五中全会”、“创建学习型社区”、“形势报告”、“两会精神”等方面的内容，校领导及教师多次到机关、促老会、学校、街道、社区等部门辅导近20场辅导报告，为各类培训讲授最前沿的理论知识，到了全区广大党员干部的好评，为全区建设学习型党组织作出了重要贡献。

(二)认真筹备评估验收工作。根据淮组通47号文件的精神，市委在xx-xx年将集中对全市各县(区)党校进行一次评估，为了确保顺利通过评估验收，获得优秀等次，并借此机会推动党校工作提升到一个新的层次。我校严格按照评估标准全力做好迎评准备，今年年初即制定了详细的工作计划，目标清晰、责任到人。在区委领导的高度重视和大力支持下，评估验收准备工作按计划顺利实施，经过近一年的认真筹备，目前，各项准备工作基本完成。市委专家组在初次来校考察后，给予了积极的肯定。预计今年年底前可以正式开展评估验收。

(三)科研基础工作更加扎实□xx年，我校在大规模开展党员领导干部培训的基础上，切实做好科研工作，强化科研基础，着力提升党校的核心竞争力。科研工作重点围绕区域经济与全区社会发展的重点难点及人民群众关心的热点问题、重大理论问题和政府的重大项目论证等选取课题。一年来，全校教师在省、市级刊物共发表论文12篇。真正实现党校事业与事关全局工作的有效互动，在扩大党校咨政服务效应中更加有为，更加有位。

(四)大力加强教师队伍培养。在整合国内优质教学资源的同时，我校十分重视校内专职教师队伍的培养工作。一是扩大队伍，充实师资力量。今年7月份，通过江苏省公务员考试统一招考选拔了2名研究生，为我校教师队伍充实了新鲜血液。二是严格管理，强化目标任务。在年初与所有教师签订目标责任状，将科研任务纳入年度目标考核，实行量化管理。要求每一名教研人员每年完成6篇理论文章或调研报告，其中在市级刊物上发表不少于2篇。教研人员每年下基层调研不得少于六次，通过深入开展调研活动，切实解决教研人员“愿调研”、“会调研”问题；三是加强培训，提升教师素质。坚持每周五下午进行政治理论学习，鼓励教师业余自学，努力创造条件让教师外出参加培训，并积极支持教师在职提升学历。今年以来，先后选派多名教师赴北京、上海、杭州等地，参加党的xx届四中、五中全会精神培训班等班次的学习。此外，

还支持4名青年教师报名参加了区与浙江大学联合举办的mpa研究生课程班。

(五)积极做好其他各项工作。在校内主要工作任务圆满完成的同时，我校积极应对上级交办的其他工作任务，在旧城改造、新校区建设帮办和其他各项工作中均取得了优异的成绩。在xx年全区旧城改造中，提前完成了31户拆迁任务。在党校新校区的开工准备、开工建设中，积极参与，深入施工现场，为促成新校区的装修设计更加契合新时期党员干部培训的要求，积极提出有效意见。此外，双拥、法制、综治、帮扶救助等各项工作也受到了上级领导和相关单位的好评。

公安述职述廉述法报告篇五

今年以来，校领导班子坚持学法、用法、守法，积极开展普法宣传工作，在工作中依法落实责任制度，依法决策、依法办事、遵章守纪，没有出现一例违法事件，树立了领导集体知法懂法守法的良好形象。

(一)强化责任，完善法治建设相关制度

党校认真贯彻落实《法治江苏建设纲要》，深化法治建设，按照《xx年法治建设工作要点》《xx年法治宣传工作实施方案》以及年初签订的目标责任状确立的法治建设工作要求，完善法治建设组织体制和工作机制，成立专门的依法治区领导小组，确立主要负责人为小组组长和第一责任人；并制定法治建设行动计划，出台依法决策相关制度及党务公开制度。

(二)加强学习，提升领导班子法律素养

为进一步提升法律素养，校领导班子及全体教职员工积极参加各级政府和部门的学法守法宣传教育培训活动，并集中组织全校教职工进行法律知识学习，确保全年集中学法次数不低于五次。今年法制教育活动内容以《中国共产党党员领导

干部廉洁从政若干准则》、《食品卫生法》等法律法规为重点，结合学习《环境保护法》、《行政诉讼法》等。为保证学习、教育活动取得实效，我校制定了详细的活动计划和严格的考勤制度，使全体职工学法活动制度化、正常化，并将学习成果纳入年度考核之中。

(三) 扩大影响，开展普法宣传教育活动

今年是“五五”普法实施的最后一年，校领导班子充分搭建和利用社区宣传栏、政务公开网和社区服务网等宣传平台，定期开展法制宣传活动，将法制宣传常态化，积极利用各类培训的时机，采取多种形式，加强对社会群众开展普法教育，积极参加全区第五个“法治宣传月”活动，并组织普法师资队伍深入社区基层开展《环境保护法》等法律辅导，浓厚“五五”普法氛围。多次利用下基层调研的机会，参与处理群众反映的热点、难点问题，针对群众反映的问题依照有关法律法规给予分析、说服和解答。此外，还积极开展新区失地农民再就业帮扶等工程。

xx年，我校的工作虽然取得了较大的成绩，但与上级要求还存在一定的差距，主要表现在思想解放的程度不够，工作的深度和广度与一流党校相比仍有较大差距。在明年的工作中，我们将以更加高昂的精神状态和饱满的工作热情争创更突出的工作业绩。

谢谢大家！

述职人：本站

20xx年xx月xx日

2015述职述廉述法报告(二)

公安述职述廉述法报告篇六

各位领导、各位同志：

20年以来，在县委、县政府和市公安局的领导下，我不断加强政治理论和业务知识的学习，努力提高自身工作能力。工作中，站位全局，主动谋划，同局长紧密协作，团结和带领全县广大公安民警，深入贯彻十八大精神，努力加强公安队伍建设，充分发挥公安机关职能作用，深入开展严打整治斗争，全面强化治安防控体系建设，强力促进公安基层基础工作有效确保了全县政治稳定和社会安定。20年，全局共有27个单位和8名民警受到县级以上表彰。

文章7篇。在学习过程中，注意将理论与公安工作实践结合起来，在实践中对理论进行印证和深化，用正确的政治理论武装头脑。用理论指导实践，使自身政治理论水平明显提升。回顾过来的工作，自己在政治上、思想上、行动上同党中央和各级党委保持了高度一致。

(一)牢牢抓住思想政治工作。一是不断加强思想建设。通过组织开展形式多样的学习活动，用正确的政治理论武装民警头脑，筑牢了思想防线，提高了民警的政治敏感性和洞察力，使公安工作始终保持正确的政治方向；二是探索和实践新形势下公安思想政治工作的新方法。针对新形势下公安民警思想特点，我改变过去单纯的开会、说教式的思想政治工作方法，采取谈心、家访等方法，不断增强思想政治工作的针对性和实效性。坚持“三级谈话”制度，实行局主要领导同党委成员、党委成员同分管所队一把手、各科所队一把手同普通民警每月一谈，切实掌握队伍的思想状态；三是在生活上关心民警。在经费十分紧张的情况下，与其他党委成员一起多方筹集资金，为全局民警每人投了一份人身意外保险，定期组织民警进行体检，落实了年休假制度。凡是民警受伤、生病、父母去世等，我都亲自去探望，与广大民警建立了深厚的感情。当民警在工作、生活中遇到困难，思想有疙瘩时，我总

是主动地与其谈心，帮助解决问题，消除思想障碍。一年来，我与民警谈心谈话共60余次，帮助民警解决工作和生活上的难题10余件，使全体民警深受鼓舞，心受感激；四是不断强化宣传思想工作。在年初，指导制定了全局宣传思想工作方案，明确了目标，量化了任务，强化了责任。推进过程中，坚持指导与调度相结合、内引与外联相结合，迅速掀起了宣传活动高潮。20年，在各级新闻媒体上共发稿521篇，其中17篇，省级170篇，市级319篇。在省厅发布简讯、简报23篇。同时，加大了电视、广播等媒体宣传，“京畿亮剑”专项行动、肖某某系列撬盗保险柜案、张某某系列打孔盗油案、“8.8”重大交通事故逃逸案侦破后，在省电视台做了专案播报，在社会上形成了较大的影响。

(二)紧紧扭住班子和队伍建设。一是加强班子建设。工作中，把科室所队领导干部的培养作为重要内容，严格选拔任用程序，坚持群众推荐、组织考察、集体研究。班子组成后，会同局长逐个对班子成员、特别是一把手进行谈话，帮助树立，维护班子团结。同时，经常深入到基层所队，了解情况，帮助解决实际问题。二是强化民警业务技能培训。20年以来，我们紧紧以“实战训练年”活动为载体，主动开展了规范执法培训、体能训练、处置群体性事件实战演练等训练活动，20年，我们共组织全局性的法律知识培训5次，参训人员280人次，与此同时，在网页上开设了《学习园地》，及时提供法律、法规网上题库，方便民警“点对点”开展自学、自训、自测；组织实弹射击训练2次，参训民警200人，以巡警大队、刑警大队、派出所等实战单位为主处置群体性事件的实战演练10次，在体能是在体能训练方面，以科室所队为单位，充分利用县城二中操场、刑警大队大院、巡警、交警大院等场地，结合实际开展100米，立定跳远、俯卧撑等项目训练100多场次。在教育培训工作中，我们还狠抓教官队伍建设及案件点评工作，20年，我局民警刘志军、马彦鹏、陈少峰3名同志作为兼职教官到市局参加培训，白金永到省厅参加实战教官培训，其中白金永还被省厅评选为优秀实战教官，这些教官在全局培训中发挥重大作用，同时在日常工作中也发

挥了言传身教的效果。在讲课素材方面，注意对身边的案例进行点评，对基层实战单位办理的每期案件，结案后都有进行点评，影响较大的案例制成光盘供全局学习。如1年“4.18”拐卖儿童案，制作了专门光盘，上报省厅作为实战案例素材。

(三)狠狠钳住民警纪律作风。做好公安工作，加强纪律作风建设是保障。20年，我们一是将中央八项规定、整治作风建设“四风”问题和公安部“三项纪律”的内容制作成了教育警示牌，全局各单位全部在显著位置悬挂，同时，给党委成员制作了学习桌牌。将省委“双十条”和上级关于纪律作风建设的有关规定辑印成册，发至全体民警手中，供大家随时学习，随时警醒；二不断强调中层干部“一岗双责”制度，确保时刻将队伍情况牢牢掌握在手中不发生事故。“武邑事件”曝光后，10月14日上午召开了车管、人口、出入境等窗口单位全体民警参加的作风整顿治理会议，通报了武邑事件，组织民警以武邑事件为反面典范，查找在宗旨观念、纪律作风、服务方法等方面的问题，认真加以整改，坚决杜绝“门难进、脸难看、事难办、话难听”的问题；三是加强督导检查。抽调纪检、督察等部门民警组成督导组深入一线，对各专项工作和纪律作风进行督察，对违反警规禁令的案事件，发现一起、严肃处理一起，绝不姑息迁就；四是严格管理。对民警身上存在的缺点和问题，敢说敢管，主动帮助改正，防止其发生违法违纪问题。

团结出凝聚力，出战斗力。因此，在工作中，我时刻注意维护局领导班子团结。坚持多年来对人对事优良的思想品德，尊重领导和上级，对下属做到工作严格要求，接触平易近人，对自己名利得失从不计较，始终保持了自己优良的作风。坚决服从一把手领导，维护班子，对于集体研究决定事项，坚决执行，作到令行禁止。对于分管的工作，充分发表意见，认真履行职责，对与自己意见相左的同志，求同存异，并主动寻求统一思想的途径，尽快取得共识。在工作作风方面，不断树立团结共事理念，工作中率先垂范，要求别人做到的

自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。带头执行局里的各项规章制度。坚持经常性深入基层，每周确保两天的时间深入基层所队，与民警谈心，了解实际情况，帮助解决问题。同时，勇于担当，对于各项工作，勤于思考，精于谋划，在遇有急难任务时，果断决策，保证了各项工作的顺利推进。为社会安定、打造平安永清打下优良的基础。

新形势下，公安工作面临着形形色色的诱惑，我始终严格约束自己，保持一颗平常心，始终保持一名共产党员的本色。一是坚持用《党章》来约束和要求自己，强化“三观”改造，在思想上筑起一道拒腐防变的坚固防线。二是严把“三关”。即：权力关、金钱关、人情关。坚持把权力用在工作上，不以权谋私。坚持在金钱面前不动心，不搞权钱交易。坚持不以关系代替原则，对自己严格要求。多年来，从没有发生过不廉洁问题。

2023年述职述廉报告

公安民警个人述法报告

公安述职述廉述法报告篇七

(一)存在的不足

通过学习并结合自身思想工作和生活实际，进行自我剖析，以求真务实的态度逐一进行了对照检查，发现还存在一些问题和不足，主要体现在以下三个方面：

- 1、加强对为民、务实、清廉理念的认识和理解。虽然在日常工作开展上，认真践行“为民、务实、清廉”这一理念。由于社会的发展进步，未能结合发展中出现的新的问题、新的情况对“为民、务实、清廉”进行重新认识，导致理念的认识理解更新不及时，未能从思想上真正认识到全心全意为人民群众服务的群众路线是工作的出发点和落脚点。

2、工作开展创新力度不够。日常工作中虽然能够从城管工作和广大干部群众的根本利益出发，切实做好各项工作。但在解决基层广大群众切身利益特别是违建、强拆等问题上，方法手段的创新力度还不够。在工作中，如何始终坚持“两个习惯”，在监督的环境下工作、在法制的轨道上用权，方式方法不多。运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力有待进一步提高。

3、学习力度不够。虽然工作中坚持廉洁奉公，时刻把广大群众的利益放在首位。但在自律意识方面，对相关制度、纪律的掌握不够细，不够透彻。参加廉洁从政、法治**建设有关制度资料的系统学习次数有所减少，学习力度有待加强。

(二)改正措施

针对自身存在的问题和发现的不足，我将在以下几方面做出努力：

1、全面了解民情社情，做到动态理解“为民、务实、清廉”理念。在新形势下，做到工作决策从人民群众的根本利益出发，真正体现以人为本、执政为民。充分考虑群众利益，真正找准执行上级决策与维护群众利益的最佳结合点，创造性地谋划工作。在执行决策中要及时吸收民意。密切关注群众反应，多方收集群众意见，及时完善决策，最大限度地减少和防止因决策不当而出现的损害群众利益的问题和现象发生。

2、坚持求真务实，强化创新观念，推动工作再上新台阶。坚持对广大群众的根本利益负责，求真务实，开拓创新，切实做好各项工作。深入基层、深入群众，了解群众疾苦，解决广大群众的实际问题。坚持实事求是，做到知实情、出实招、办实事、求实效，不断提高筹划能力、协调能力、沟通能力、落实能力。执法必严、违法必究，在实践中不断学习和探索，探索工作新方法，创新工作新机制，开创工作新局面。