

# 自来水公司个人年终总结(精选7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 自来水公司个人年终总结篇一

xx年，我公司在市委、政府及主管部门的正确领导下，以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想和党的xx大报告精神为指导，认真贯彻落实党的xx届三中全会、区九届七次全会精神，认真贯彻落实党的路线方针政策，深入开展实践科学发展观活动，以“安全、高效、优质、文明”供水为目标，紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新，努力实践“三个代表”，“三个文明”建设取得了显著成果。

1、内强素质，领导作表率。公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党总支把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

2、深入开展党风廉政，反腐倡廉建设。坚持抓教育、不断提高党员及各层管理人员反腐倡廉的自觉性。公司党总支和各支部坚持“三会一课”制度，公司的大小会议也经常重温“四大纪律”“八项要求”，常敲警钟，防微杜渐。坚持

抓民主管理和科学决策20xx年自来水公司上半年工作总结20xx年自来水公司上半年工作总结。对公司的经营方针发展规划、资本运作、管理人员的选拔、大额资金的使用等进行反复研究、论证，按照民主议事的原则，实行班子集体讨论决定。建立和健全制度，落实责任。公司与各科室签订了《北流市自来水公司实施党风廉政建设和反\*\*\*\*“一把手”工程责任书》。

3、继续设立北流市自来水公司市民素质教育学校，成立了相应的工作领导小组，制定了《市自来水公司xx年学习培训计划》与《市自来水公司xx年学习培训计划实施方案》，规定周二、周五为公司全体干部职工学习时间，印发了学习资料1000多份。举办了学习“四项监督制度”培训班，开办了一期学习“四项监督制度”宣传专栏。

4、营造宽松的学习环境，建立激励员工学习的长效机制。征订了各类报刊杂志、学习刊物22种供广大员工学习阅读。

5、本月底，公司女工到市计生站进行妇检，妇检率达100%。

1、今年来，在各级党委、政府和上级部门的部署下，开展了学习实践科学发展观活动，通过组织学习讨论，写心得体会，广大员工对城市供水服务理念有了更高的认识，增强了服务意识和责任感。

2、不断完善管理制度，降损增效，一方面加强输差管理、降低供水成本和水损；另一方面，加强抄表收费；再者，加强对机关、个体的稽查，特别对洗浴、餐饮、洗车、旅业等用水户的检查。

加强教育，增强安全意识。公司对安全生产的宣传教育，常抓不懈，定期或不定期组织学习安全生产的有关政策规定，岗位操作规程、安全生产事故教训和季节性宣传教育等，帮助广大员工牢固树立“安全第一”的观念。

1、安装工程：1-6月新增管网1758米，新增用水户1225 户。

2、供水：1-6月供水总量为：抄表量380、4万吨，售水量379、9万吨，售水收入529、4万元，水费回收率达99、9%，水质综合合格率达99、8%。

3、城区给水工程配水管网已完成安装。

1、派出下乡指导员3人；

2、在植树节活动中捐款3000元；

3、在抗旱救灾活动中捐款1000元。

## 自来水公司个人年终总结篇二

各营业所不断探索，寻找各自问题所在，都获得了一定的成效。

1、如：罗星营业所除了做好日常管网巡查工作外，对已有的分区接点表进行每周抄见一次，分析用水情况，及时掌握用水动态，今年已完成了魏南相家堰等小区292户的管网改造工作和虹桥小区610户末端环网工程建设工作，通过一系列措施，全年管网漏损率得到有效控制。

2、大云营业所为努力降低管网漏损率，一方面网格化管理做好水损监测工作，建立水损分析记录，对所辖区内22块接点表实行专人负责管理，6月率先安装了5只在线监测表，对分区用水进行水量监控、数据比对，对出现异常的区域及时进行分析 and 管线巡查。同时加大对500吨以上的水表的监抄力度。

3、干窑营业所网格式总表于9月下旬全部安装完毕。每天上午对每个总表进行数据抄见。通过数据对比，对有问题的区域进行地毯式的排查，效果显著。共发现漏点进20处，并且

全部修复。此外，在干窑镇流量较大的管线处也安装了总表，目前正在测试区域流量。

4、惠民营业所积极做好管网巡查和改造工作。全年管网巡查21次，查漏11处并及时修复。同时派专人对辖区违章用水进行清查，共发现违章用水17处，都已责令整改。今年更换了400米dn100总管，完成了东海路总管改造及400多户水表计量出户安装。

5、魏塘营业所安排27人次全程跟同2家专业测漏公司测漏并学习测漏知识，两次共测得漏点共计32处。有效降低了区域内的管网漏损。另外通过电子表计件考核机制的深入推进，调动积极性的同时水费回收率也得到了提高，年累计回收率达到了99%以上，接近人工抄表的回收率。

另外幽澜公司积极配合上级做好在城乡居民生活用水阶梯价格和统一城乡居民生活污水处理费收费政策出台前的数据支撑工作，累积发放问卷调查1050份，并做了大量的阶梯水价新政出台前的宣传工作。让广大用户在阶梯水价方面有了初步认识，为有序推进水价改革工作以及城乡居民生活污水处理费收费奠定了群众基础。从政策执行开始截止目前将近一个月时间已有4527户用户前来申请办理了合表用水(从目前来看情况还是用户反响还是比较平稳的)。

## 自来水公司个人年终总结篇三

各营业所不断探索，寻找各自问题所在，都获得了一定的成效。

1、如：罗星营业所除了做好日常管网巡查工作外，对已有的分区接点表进行每周抄见一次，分析用水情况，及时掌握用水动态，今年已完成了魏南相家堰等小区292户的管网改造工作和虹桥小区610户末端环网工程建设工作，通过一系列措施，全年管网漏损率得到有效控制。

2、大云营业所为努力降低管网漏损率，一方面网格化管理做好水损监测工作，建立水损分析记录，对所辖区内22块接点表实行专人负责管理，6月率先安装了5只在线监测表，对分区用水进行水量监控、数据比对，对出现异常的区域及时进行分析 and 管线巡查。同时加大对500吨以上的水表的监抄力度。

3、干窑营业所网格式总表于9月下旬全部安装完毕。每天上午对每个总表进行数据抄见。通过数据对比，对有问题的区域进行地毯式的排查，效果显著。共发现漏点进20处，并且全部修复。此外，在干窑镇流量较大的管线处也安装了总表，目前正在测试区域流量。

4、惠民营业所积极做好管网巡查和改造工作。全年管网巡查21次，查漏11处并及时修复。同时派专人对辖区违章用水进行清查，共发现违章用水17处，都已责令整改。今年更换了400米dn100总管，完成了东海路总管改造及400多户水表计量出户安装。

5、魏塘营业所安排27人次全程跟同2家专业测漏公司测漏并学习测漏知识，两次共测得漏点共计32处。有效降低了区域内的管网漏损。另外通过电子表计件考核机制的深入推进，调动积极性的同时水费回收率也得到了提高，年累计回收率达到了99%以上，接近人工抄表的回收率。

另外幽澜公司积极配合上级做好在城乡居民生活用水阶梯价格和统一城乡居民生活污水处理费收费政策出台前的数据支撑工作，累积发放问卷调查1050份，并做了大量的阶梯水价新政出台前的宣传工作。让广大用户在阶梯水价方面有了初步认识，为有序推进水价改革工作以及城乡居民生活污水处理费收费奠定了群众基础。从政策执行开始截止目前将近一个月时间已有4527户用户前来申请办理了合表用水(从目前来看情况还是用户反响还是比较平稳的)。

## 自来水公司个人年终总结篇四

20x年，自来水公司在局党委、林业局的正确领导下，紧密围绕企业供水实际，通过“内抓管理、外强服务”扎实工作，较好地完成了20x年的各项工作任务。

### 一、任务指标完成情况

2、销售成本计划1、964、000.00元(含销售税金9,400.00元),到11月末已发生各类费用1、876、267.51元(其中:工资654,688.40元;提取福利费91、656.37元;材料费126、390.55元;折旧212、483.58元;电费196、132.36元;药品289、425.00元;水资源费80、000.00元;房屋大修、给水维修及皮卡宁波车大修费用131、282.66元;办公、差旅、印刷费73、479.08元;招待费、法律咨询等费用10、926.80元;提取城建税及教育费附加6、755.81元;财务费用、营业外支出3、0469.94元),完成年度计划的95.5%,预计12月份还将发生各类费用160、718.00万元(其中:工资72、000.00元;提取福利费10、800.00元;材料费10、000.00元;折旧19、218.00元;电费20、000.00元;药品20、000.00元;印刷费8、000.00元;提取城建税及教育费附加700.00元;)超出计划费用162、000.00元。超支的主要原因是普调工资,增加工资及福利费用162、000.00元,扣出工资上涨因素,基本做到了费用不超,略有结余;确保了公司年度-110,000.00利润指标的顺利完成。

### 二、取得的主要成绩

1、措施得力,确保了大石头地区的供水安全□20x年前11个月,实现供水163万吨,预计全年可实现供水181万吨。在内部管理上,我们坚持“以需定压、以压定量”的供水办法,根据各个季节、每日不同时间段用户用水需求,及时合理地调节水量,在积极寻求既能满足用户需求,又不浪费水源结合点的基础上,对供水管网进行全日24小时压力监测,保证了供

水平稳运行。同时，我们还从长春等地购进了色度、浊度仪等水质检测设备，使公司水质化验、分析、检测能力得到了极大的提高，水质有了根本保证，确保了职工群众的用水安全。

2、强化管理，增收节支取得新成效。一是在降水损上，我们进一步加大管网巡视力度，提升测漏治漏工作的时效性，08年前11个月，共发现暗漏点109个，抢修dn160mm管线泄漏26处□dn110mm管线泄漏13处□dn50mm管线泄漏70处，更换阀门10余套，上门服务用户280余次，大大减少了管网漏失；二是加大了供水巡查力度，前11个月共查处窃水户2户，不规范用水35户，滥用消防栓用水1处，对每一起案件，都进行了严肃处理。三是规范了收费管理□20x年我们进一步加大了收费管理力度，严格按照敦化市物价局□20x□19号批复，对混合用水户的性质进行严格划分，严格按标准收费，减少了不良用水行为的发生；四是压缩开支，降低各项费用的发生。在实行材料比价采购和财务签批一支笔制度的基础上，进一步加强了办公用品支出管理，在降低日常消耗用品上做文章，有效地降低了办公用品的消耗。同时，还在车辆管理、用电管理、机械维修等方面都采取了相应措施，取得了显著成绩，有效地降低了供水成本。

3、克难而上，提前60天全面完成局址给水改造工程。共铺设管线12042延长米，其中□dn400mm管线70延长米□dn315mm管线1500延长米□dn250mm管线410延长米□dn160mm管线1582延长米□dn110mm管线3120延长米□dn50mm管线5980延长米□dn25mm管线380米、建阀门井28个。新增用水户452户1039人，困扰大石头地区职工群众、企事业单位近十几年的用水难状况得到了根本解决。

4、再接再厉，全民创业稳步推进。08年，我们通过“三抓两落实”即“一抓转变、宣传创业；二抓典型、引导创业；三抓服务、帮助创业；落实创业组织领导、落实创业激励机制”极

大地调动了职工群众的创业热情。到11月末，公司有种植、养殖、餐饮服务、锯材加工、休闲旅游等创业项目5类20余种，50户创业职工，占职工家庭总户数的49.5%，年产值220.9万元，纯收入124.3万元，比上年度增加收入16.5万元，同比增长15.2%。

## 5、真抓实干做，安全管理工作再上新台阶

实际工作中，我们严格执行“安全第一，预防为主”的工作方针，在研究、探索、分析公司安全管理工作的基础上，立足实际，组织实施了安全管理“四个突出与强化”即突出安全管理的重要性—强化组织领导、突出安全管理的关键性—强化措施落实、突出安全管理的针对性—强化班组建设、突出安全管理的长期性—强化宣传教育，极大地提高了全体干部职工的安全防范意识，避免了各类事故的发生。

6、全员参与，厂容厂貌焕然一新。在08年厂区建设中，公司干部职工利用工作之余，全员动手、主动参与，拆除废旧库房两座72平方米、修铁艺栅栏188延长米、铺彩砖863平方米、运砂石黑土382立方米、补植树木15棵、粉刷维修房屋三栋487平方米、新铺水泥路1450平方米、新修水槽排水沟330延长米、新建绿地2735平方米，厂区脏、乱、差的局面得到了彻底治理。

## 三、存在问题及下步工作设想。

一年来，通过公司全体干部职工的共同努力，虽然取得了一定成绩，但在总结成绩的同时，我们也清醒地意识到自身还有许多不足之处，主要表现是：个别干部职工的思想政治素质和业务素质较差，还有待进一步提高；在接待用户、服务用户的质量上，距局党委、林业局和职工群众的要求要求还有一定差距；在企业规范管理和制度建设上还存有一定的漏洞，还需不断规范和完善。

## 20x年工作设想

- 1、坚定不移地落实好林业局下达的各项经营指标。建立健全目标考核责任制，把目标任务分解到组、落实到人，细化到月、量化到周，确保2009年各项经营目标的顺利实现。
- 2、加大收费、稽查力度，严厉打击偷盗水现象，坚决杜绝人情水，确保水费足额、足量收缴。
- 3、大力开展节能降耗活动。在08年实践经验的基础上，力求在降低药品投入、减少电费支出、控制材料消耗等方面再有新的突破，确保年度计划指标的全面完成。
- 4、尽快完成水价调整工作。水价调整直接关系到公司的经济效益□20x年，我们做了一些工作，09年我们要一如既往，尽早完成水价调整工作，为公司的发展注入新的力量。
- 5、抓好供水扩面工作。扩大供水面积、增加用水人口是供水企业生存和提高经济效益的关键所在。09年，我们要进一步解放思想，转变观念，坚持“少投入、多产出”的原则，动员和争取无水户，尽快用上自来水，增加公司的收入。
- 6、继续寻求和探索适合公司发展的创业项目，带领职工群众走出一条“以水为主，多业发展”的康庄大道。
- 7、继续抓好安全工作。深入贯彻“安全第一，预防为主”的方针，及时总结安全生产工作经验和教训，确保全年无事故。
- 8、继续搞好公司环境建设。在08年的基础上，进一步完成厂区的绿化和美化，营造良好的工作环境。

## 自来水公司个人年终总结篇五

20x年以来，自来水公司在县委、县政府的正确领导下，在社

会各界的大力支持和积极配合下，紧紧围绕全县工作大局，深入贯彻落实科学发展观，以党的十九大精神为指导，以持续开展“一创双优”活动为动力，以保障县城区和产业集聚区的供水为根本，以发展为主线，服务为龙头，解放思想、创新观念，强力推进各项工作。较好的完成了各项年度目标任务。现将有关情况汇报如下：

## 一、20x年度主要工作及措施

(一)主要经济指标和目标任务完成情况□20x年累计完成供水量x万吨，回收水量x万吨，水费总收入x万元，比去年增加了18个百分点，增加水费收入x万元；铺设供水管网x公里，各项供水设施、设备运行良好。

(二)狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。

一是加快城区管网升级□x年，我们把加强管网建设作为改善民生的重要抓手，先后完成了人和大道(x路—x路)□x路西段、幸福路等路段的供水主干管网建设；改造完成了x□x□x□实验中学的供水管网建设任务；完成了司法局业务用房的通水任务。

二是积极实施新城区和产业集聚区供水项目。根据新城区和产业集聚区总体规划，以支撑发展、保障供水为己任，确保供水管网与道路建设同步规划、同步建设。积极谋划、主动作为，在全省自来水系统中率先申报了新城区和产业集聚区供水管网项目。该项目总投资x万元，铺设供水管网x公里，供水规模4万m<sup>3</sup>/d□20x年，先后铺设了x□人民路南侧(建设路—骆家)□x路等供水管网，完成了x□全友家私、公安局业务用房、烟草局业务用房、第四实验小学□x的管网安装和通水任务，有力保障了新城区和产业集聚区企业生产和生活用水。

(三)创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。

一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。在x□x等小区成功推广使用智能化水表的基础上□20x年，完成了盛世佳园、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表13多户。

二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强对二次供水的管理，今年5月份，协调县城各商住小区和上海熊猫机械(集团)召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设的需要，聘请专业技术公司编制并设计了x县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。

止目前，我们已成功对x□x等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保了各商住小区的24小时不间断供水。

(四)打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。

一是打破县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民长期饮用未经处理的浅井水，水质得不到保证的情况□20x年，先后完成了坑李家、候窑、五眼井等县城周边81余户农村居民的通水任务。

二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水。20x年，通过与水利部门沟通协调，科学运作、积极作为，全面接管了城关镇和x镇的村村通自来水工作，实现城市供水向周边农村的有效辐射。截止目前，已完成了城关镇八寨、高庄等村6余户、x镇等11个村21多户居民的自来水安装和通水安装任务；铺设了x镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道；完成了x镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务；完成了x镇水厂的调试和试运行工作。

(五)持续开展“一创双优”活动，供水服务进一步优化。自来水公司服务于千家万户，作为体现政府形象的“窗口”行业，我们始终把加强作风建设作为提升供水服务水平的第一要务。一年来，通过深入开展“一创双优”和“民主评议”活动，公司广大干部职工服务水平进一步提高，供水服务形象明显提升。一是班子人员勤政廉政意识进一步加强。一年来，公司班子成员认真履行服务承诺，时常深入用户、施工现场回访、调研。二是队伍建设扎实有效。我们在组织广大供水干部职工学习《水法》、《供水条例》等相关法规的同时，还进行了日常礼貌用语的培训，制定了《供水职工职业道德规范》。三是服务体系进一步完善。向社会公开承诺了用户接待、勘察设计、安装施工、抄表收费、管网维修等5个方面的内容，设置了投诉电话及举报箱。

(六)以稳定和谐为重点，不断加强党的思想政治文化建设。我们坚持以科学发展观统领工作全局，注重加强党的思想政治文化建设，提出了“务实、创新、进步”的年度工作方针，努力建立一支“作风务实、团结一心、一心为民”的党员干部队伍。在思想观念上，我们倡导“诚信优质服务、严格精细管理、学习思考创新、自强奋发求为”的核心价值观；在经营管理上，我们坚持持续改进、注重细节，逐步落实“最低成本、效率、效益、业绩”的经营方针；在对外服务上，我们强调时效，力求树立“水润千家、情融万户”的企业优良形象。通过广大供水干部职工的共同努力，公司经营环境进一

步和谐稳定。

(七)切实加强党风政风建设和班子自身建设。x年，我们结合工作实际，严格落实党风廉政建设责任制，形成了“一把手”负总责，班子成员分工负责的工作机制，把规范权力运行，强化监督惩处结合起来，经常对照《廉政准则》，认真贯彻落实中央八项规定，进一步完善了惩治和预防腐败体系工作。始终把提高领导水平和执政能力作为核心工作抓紧抓好，坚持民主集中制原则，个人分工负责与集体领导相结合，完善议事规则和决策程序，使决策科学化、民主化。进一步强化了“一岗双责”意识，自觉把抓业务工作与抓党风廉政建设结合起来，同时评议、考核，取得了较好的效果。

一年来，通过广大供水干部职工的共同努力，我们在机关和队伍建设、社会治安综合治理、安全生产等方面也都取得了较好的成绩。我公司的先进经验和做法，也得到了上级领导，各部门，兄弟水司和社会各界的认可和好评。x年省水协、长垣、孟津、南乐、内黄水司、临颍、栾川、范县、安阳等十几家单位和水司来我公司进行学习交流。我公司派技术人员到宝丰、叶县、郟县、兰考进行技术指导和交流，协助开展工作。到台前水司研究指导水厂建设。x供水服务体系进一步完善，服务品牌更加靓丽。

## 二、存在的问题

在肯定成绩的同时，我们也清醒的认识到，供水事业发展还面临着一定的困难和问题，供水服务品牌形象还不够亮，个别同志赶超意识不够强，还不能完全适应我县赶超发展的需要，工作标准和服务质量有待进一步提升。具体体现在：

(一)供水管网建设施工与道路建设施工缺乏统一协调，施工，造成重复协调。

(二)供水管网作为长期性基础设施，一次性投资大，资金筹

措困难，存在资金缺口。

### 三、明年工作计划

一是坚持科技创新，推广使用智能化水表25块。

二是完成和谐花园(西区)、冶都中央公园(一期)等商住小区的管网建设和通水任务。

三是打破城中村用水难题，完成x村4多户的管网建设和通水任务。

四是启动越秀国际(一期)、和谐花园(东区)、中央公园等商住小区的管网建设和通水任务。

五是投资x万元，完成安康路、人民路西延□x路西延□x路西段、叠翠路等路段的供水管网完善和提升工程，铺设管网1千米。

六是进一步完善和提升二次供水管理。建立专门机构，配备专职人员，完善二次供水监管和验收备案、定期检查维护、水质化验等制度，全面贯彻落实□x县城市二次供水管理办法》。根据县城商住小区开发建设需要，聘请专业公司进一步完善优化x县二次供水运行管理平台；与各开发商、物业公司主动对接，科学制定各高层商住小区供水方案和应急预案，切实做好各商住小区特别是高层楼房的24小时不间断供水工作。

七是进一步完善x镇供水服务体系和工作机制，提升x镇水厂供水能力，确保x镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民用上自来水，使农民实现由自采水到安全水再到优质水的两次提升；积极做好x镇新建商住小区、车站的通水工作，用自来水公司优质的服务、专业化的技术支撑，为x镇经济社会发展提供坚强供水保障。

八是高起点规划，筹建日供水7万吨地表水厂。主动对接x市南水北调水库建设，在中国市政工程华北设计研究院编制的供水规划基础上，聘请x大学专家对x供水进行再谋划、再提升。20x年，完成项目的选址，环评，可研的编制、报批和立项工作，为x经济社会的长远发展提供坚强供水保障。

九是深入贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律各项规定，扎实推进党务政务公开和廉政风险防控机制建设。把党务政务公开工作纳入公司年度目标责任制，主要领导亲自抓，形成一级抓一级，各负其责的工作体系；制定廉政风险防控学习计划并组织教育活动，建立廉政风险防控教育工作台账；把反腐倡廉工作纳入公司工作总体规划，做到研究、部署反腐倡廉工作与经济工作，业务工作一起研究和部署；主要领导履行反腐倡廉第一责任；领导班子其他成员根据分工抓好职责范围内工作情况。

十是持续开展“一创双优”活动，进一步加强队伍建设，强化问责问效，凝心聚力谋发展。以作风建设为先导，以“三好、两满意、一放心”为标杆，大力弘扬淡泊名利、吃亏奉献、爱岗敬业精神。

新春伊始，万物复苏，征程再启。我们要马上投入到新年的各项攻坚战中，人员到岗，工作到位，聚精会神，全力以赴，确保各项工作快节奏启动、高强度推进、高效率落实，确保首季各项工作实现开门红，确保20x年全年各项目标任务顺利完成！

## 自来水公司个人年终总结篇六

1、自群众路线开展以来，我公司积极开展以“访民情、解民忧、惠民生”为主要内容的“走亲连心、走村入企”等活动，走好服务群众“最后一公里”。全年公司上下共走访村、社区50个，农户25户，困难党员群众17户、企业xx家、召开座

谈会8次，共收集建议12条，交办承办问题7个，基本都已解决完成。着力解决老旧小区水小水黄问题，目前已完成27个。积极参与“三改一拆”工作，派出配合拆违人员合计564人次。在“零违建”承诺工作中，有两名党员主动拆除了自家违章搭建用房，充分发挥了党员干部在“无违建”创建工作中的带头示范作用。为增强全民节水意识，着力在推广节水型器具和产品上下工夫，以学校、敬老院等单位为主，发放节水龙头250套，逐步提高覆盖率，形成全民共同节水的意识。

推进“双百共建”，开展“五水共治”、“慈善一日捐”和“爱心一日捐”捐款活动共筹得款项51730元。另外还开展了“七一”党员捐款，收到捐款2280元。利用筹得的捐款分别走访慰问了结对南北暑村、日晖社区的困难党员及群众，为他们送去食用油和慰问金。

2、开展便民服务活动，与邮政局联合推出“村邮站”便民缴费，用户可到就近的报刊亭、邮政储蓄或超市的便民服务点缴纳水费(1-12月邮政代收水费36377笔，金额xx58245元)。大大方便了距离较远的区域及行动不便的老人缴费。针对兴贤路拆迁搬离工作，魏塘营业所为方便拆迁户办理水表报停业务，及时抽调工作人员，设立拆迁现场临时办公点及营业厅专门业务窗口，把服务落到实处，共受理、完成拆迁户水费结算400余笔、水表报停390户、拆表390块。

## 自来水公司个人年终总结篇七

在公司党支部的领导下，充分发挥工、青、妇等组织的作用，并营造了“快乐学习、舒心工作、愉快生活”的和谐健康氛围，促进群团建设。

(1)在工会工作方面：在植树节期间组织公司职工25人次参加了义务植树劳动；组织职工开展生态文明公约征集活动，共征集了3条内容报送集团；积极筹备谋划成功组织的了今年的职工疗休养活动以及下半年的钓鱼活动；积极组织员工参与企业

的经营管理献计献策、金点子征集活动，先后有吕婷、陈敏峰等7人同志分别获得了县总工会、集团评选出来的二、三等奖项，为助推企业攻坚克难，开创发展新局面起到了积极作用；组织发动广大职工参与无偿献血活动，得到了职工们的积极响应。有xx名同志成功进行了无偿献血；另外在工会“师徒传帮带”形成“以点带线，以线带面”的培训格局，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平；20xx年下半年成功举行了工会换届选举产生了新一届的工会委员，并就未来工会工作进行了谋划。

(2) 共青团工作方面：组织青年职工开展了一系列“保供水”“抓节水”助力五水共治”为主题的宣传活动，活动中向市民发放用水手册、节水倡议书等宣传资料让更多市民了解嘉善水务，了解“五水共治”的重大意义。团支部还积极响应配合集团团委开展河道清理、公路保洁等工作；参加由共建社区组织的“善风拂社”——美丽魏塘社区共建文艺联演。