

2023年党支部换届群众评价意见 党支部换届群众评价总结(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

党支部换届群众评价意见篇一

今年上半年，招商局党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻落实科学发展观，充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用以及全体党员模范带头作用，不断加强思想建设、组织建设、制度建设和作风建设。紧紧围绕招商工作和重点任务，认真履行招商引资工作职责，通过坚持不懈地开展招商、调研、加强项目推进和后续服务等扎实有效的工作，引入更多的项目落户我县，引进更多的资金投入到我县建设发展之中，为我县经济建设又好又快发展做出了应有贡献。

一、加强理论学习，党支部凝聚力得到提升，党员队伍素质得到提高

一是强化理论学习。今年我局紧密结合实际，规划全年学习专题和重点学习内容，对理论学习进行周密部署，确保党的理论创新每推进一步，理论武装就跟进一步，有效提高了全体党员学习围绕中心、服务大局的针对性。每月对重点学习内容都进行了安排部署，集中学习与分散学习相结合，每周五下午进行集中学习讨论，建立了学习的长效机制。

今年重点组织学习xx届五中全会精神、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、区党委七届十次全委(扩大)会议、州党委九届九次全委(扩大)会议、县委十届七次全委(扩

大)会议上的讲话等内容,同时,结合招商实际对干部职工进行理想信念教育、职业道德教育、作风纪律教育和反腐倡廉警示教育。

上半年,我局开展党课教育2次,主题是《学习中共党史》和《加强学习开发智商和情商》,由党组书记亲自授课,组织观看电教片6部。单位6名正式党员通过认真学习政治理论和党的路线、方针、政策,党员的党性认识、理想信念和思想素质都有了不同程度的提高,自身素质有了明显提升。

二是科学谋划,实践学习,理论研讨与实地考察相结合。为加强与企业的交流,每季度到北庭工业园与北三台工业园进行项目调研,一方面及时了解企业的运行情况和企业在运营过程中遇到的困难,另一方面了解企业文化,做到机关文化和企业文化的交融,以便与企业建立更好的合作关系,达到以商招商的目的,推动招商引资工作更好的发展。

上半年,我局组织全体人员在昌吉和鄯善参观考察学习2次,考察之后利用周五学习时间进行了大讨论。领导班子组织招商小分队及经贸考察团赴外地考察对接企业3次,参与考察人员19人;在厦门、深圳分别召开招商推介会各1次,邀请企业及商会180人参会。

三是进一步完善和落实制度。今年我局继续推行工作人员挂牌上岗制度、首问责任制、服务承诺制、限时办事制度,进一步完善了《考勤制度》、《请销假制度》,新增了《办公室接待制度》、《车辆管理制度》,实现以制度管人管事。目前单位内部管理制度31项。同时认真落实党支部学习和“三会一课”等制度,按时召开党员领导干部民主生活会和组织生活会,主动开展批评与自我批评,使党内生活制度化、规范化。领导班子进一步明确任务,细化分工,班子之间在重大事项决策时坚持民主集中制原则,经集体讨论研究决定。

四是党费收缴及时高效。交纳党费是党员对党组织应尽的义务，招商局党支部的每一位党员干部都能按时足额缴纳党费，并把按季度缴纳党费变成了一种自觉的行动。同时按照党务公开的要求，及时将我局党费、党员互助金进行公开。

二、积极开展党风廉政教育活动

一是积极学习《廉政准则》。招商局全体员工在空闲时间积极学习《廉政准则》，撰写心得体会，积极完成《廉政准则》测试卷、新颁布的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》测试卷、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则实施办法》测试卷等内容，牢固树立廉洁自律思想，筑牢反腐防腐防线。

二是积极开展廉政谈话。在学习党章、实行党风廉政建设责任制的规定、廉政准则等学习教育活动中，支部结合廉政文化进机关活动，局领导及党员都进行了廉政承诺，局领导对局机关干部进行了两次集体廉政谈话，干部精神面貌有了很大转变，机关工作有很大改进，局领导班子和全体干部的凝聚力、战斗力进一步增强。

三是认真开展廉政风险防控工作。通过认真学习有关文件精神，全局机关干部对这项工作都有了深刻的认识，领导干部根据所在的岗位性质及特点开展了的自查工作，在自查中，都能事实求是的认清所在岗位存在的风险点，并根据风险点理出的防控措施。单位结合工作实际，制定了招商局廉政风险防范管理网络图，对办公室接待和财务管理制作了廉政风险防控流程图，同时进一步完善了廉政风险防控管理相关制度等。

三、着力创先争优，以党建工作上台阶促进招商工作取得新成效

今年以来，以开展创先争优活动为契机，紧密结合我局实际，

以招商为中心，认真谋划部署，精心设计活动载体，创先争优活动全面启动，推动了招商引资工作顺利实施。

一是实行公开承诺。按照实施方案，确定承诺对象，明确承诺内容，规范承诺程序，通过公开承诺，把机关党支部和党员要干的实事以文字形式向群众公开，让党员把身份亮出来，把承诺的事情做起来。机关党支部和6名党员分别作出公开承诺，局领导定期开展点评，在承诺的同时接受大家监督，增加了透明度。

二是严格考勤制度。按时上下班，上班期间不许上网玩游戏、聊天及干与工作无关的事情；严格按照局机关制定的服务承诺制、首问负责制、限时办结制等，缩短办事时限，提高办事效率。努力让客商少跑一趟腿，少排一次队，少等一分钟，坚决杜绝冷硬横推、吃拿卡要现象。

三是进一步优化服务环境。积极与相关部门联系协调，搜集整理项目前期手续办理各部门需提交的资料，整理后打印，企业在办理前期手续时，一次性告知企业。在服务过程中，能办的事情马上办，不能一次办结的事情要给客商解释清楚。工作中做到服装整洁，规范严整，举止大方，文明礼貌，热情接待来我局投资、咨询的每一位客商，对于不明办事程序的人员给予热情指引或引导，对于不能办理的事项给予了耐心解释，招商局的服务水平及工作态度得到企业的好评。

四、营造文化氛围，加强机关文化建设

一是规范机关形象识别和办公室标牌设置。按规定进行党务公开，职工做到挂牌上岗，保持办公场所干净整洁，努力营造整洁优美、规范有序、文明和谐的办公环境。

二是加强机关效能建设，进一步转变机关工作作风。以“创先争优”活动为抓手，深入开展“创建文明机关，优化政务环境，当好人民公仆”主题实践活动，要求职工履行岗位职

责时“不要让工作在自己这里积压延误，不要让办事的人在自己这里受到冷落，不要让差错在自己身上发生，不要让单位的形象在自己这里受到损害。”制定了责任追究制与企业诉求制，着力塑造良好的招商形象。

三是精心储备项目，营造优良的投资与发展环境。建立招商信息网，提供全面、及时、生动形象的招商资讯，利用先进科学的方法进行招商。把项目建设作为第一位的任务，精心编制一批打基础、增后劲、促升级的高品质项目，不断完善项目信息库。为客商提供“服务零等待、合作零距离、环境零投诉”的投资环境，吸引一大批企业来我县投资。截至目前实行新建项目28个，续建项目8个，完成县全年招商引资工作任务的71.25%。

总之，我局机关党建工作在看到成绩的同时，也存在不少差距：党员理论学习与联系实际还不够紧密，党性修养和理论素质有待进一步强化提高；党支部组织活动还不够活跃，树立榜样，宣扬典型需要进一步升温加力等等，这些问题都需要引起高度重视并加以克服。

下一步，我们将按照县直机关工委的要求，及时总结经验，不断开拓进取，尤其在充分发挥党员的先锋模范作用和创先争优活动方面下真功、使实劲，把党建工作抓紧抓实，为圆满完成年度各项任务作出新的贡献。

党支部换届群众评价意见篇二

机关党支部自20xx年经支部党员大会选举，校党委审批组建以来，支部一班人在校党委、校委领导的关心指导下，团结和带领机关党员群众，认真贯彻落实校党委、校委的指示精神，结合学校的中心工作，按照机关工作的特点，不断加强党支部的组织建设、思想建设和作风建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，不断提高党员干部的党性原则和觉悟水平，努力打造团结统一的先进群体；不断加

强支部自身建设，按照团结、规范、务实、高效的标准和原则，把党支部的各项工作推向一个新的水平，并取得了很大的成绩。下面，我把党支部近几年来工作和建设的基本情况作如下回顾：

一、开展工作的基本情况

机关党支部现有党员17名，由我兼任党支部书记，张正保、田年雄同志分别兼任宣传和组织委员，划分两个党小组，校领导何尹和朱启勇同志参加支部的学习及各项活动，新近成立的机关党委和工会一并参加支部学习及各项活动。

1、大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平。

思想政治建设是党的建设的重点任务，是带动党的其它建设的根本建设，是确保党员队伍的团结和纯洁，确保党的先进性，提高党的战斗力的重要手段和保证。在思想政治建设中，党支部始终把党员的先锋模范作用发挥放在首位，把对党员的思想建设、作风建设和组织管理作为头等大事来抓，把党性原则和先进性的发挥结合起来，从而培养和形成机关支部团结、务实、协作、高效的新风尚和特点，并在学校支部建设中起到了良好的示范带头作用。

加强党员干部的思想理论学习，一直是机关支部的一项重要任务。近几年来，按照校党委、校委和机关党委的部署和安排，认真组织党员干部学习党的路线、方针、政策，特别重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、《中国共产党章程》、保持共产党员先进性系列论述、党的xx大精神和视察贵州的重要讲话精神及其它文献，省、市领导同志的重要讲话及会议精神等。通过不同时段的学习要求，通过不同重点的学习领会，同时把理论学习和学校中心工作及本职工作结合起来，把日常教育和传统教育结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，

提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平。

据初步统计，三年来机关党支部共组织党员干部理论学习28次，参加上级组织的理论考试3次，学习的理论文章和篇目达到210篇，参加学习的党员干部达396人次。在理论学习中，支部始终抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，并在学习过程中做到“四个坚持”：

二是坚持学习签到制度，做好学习内容的记录和整理；

四是坚持理论学习与实际工作相结合，通过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了机关支部的全面建设，也促进了党员个人日常工作的开展。

2、大力抓好党支部建设工作

党支部是战斗堡垒，是核心，加强党支部的全面建设工作，提高其领导和驾驭工作的能力，是做好支部各项工作的保证，在党支部建设方面做了以下工作：

一是注重支部一班人的建设，支部提出了五个带头：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助；这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。俗话说，人心齐，泰山移，这说明团结的力量之大，因此在支部建设中，我们首先做到了思想上、组织上、工作中的团结，做到了支部工作与处室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力，公担风险。我们支委一班人从来没有因工作协调配合不够发生矛盾纠纷，从来没有在支部建设与党员管理中相互扯皮、指责和拆台。

三是努力完善党支部工作机制。党支部工作机制包含许多内容，对于促进支部建设有着十分重要的意义，我们在注重支部工作机制的落实和创新过程中，重点从以下三个方面抓好工作：

首先是建立和完善支部党员干部的学习教育机制，把党员干部的教育，把党员干部的理论学习放在首位，借此来发扬党的优良传统，保持党员的党性本色和先进性，从而确保党员队伍的团结和活力，提高党员干部的思想觉悟和政策理论水平。

其次建立和完善党支部工作的监督机制，把支部工作纳入党员群众的监督之下，辅以各项规章制度，就能使各项工作规范起来。几年来，党支部严格实行请示汇报制度，思想汇报制度，支委和民主生活会制度请销假制度等，有力地促进了支部各项工作的开展。

第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“进口”关。党支部在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，既充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况，同时严格按照程序办事，做到名同志为发展对象，2名预备党员按期转正。四是做好党支部建设的基础性工作。按照学校党委、总支和机关党委的要求，认真做好支部建设的达标工作，并于20xx年通过了达标验收。在日常工作中，支部注重各类学习资料的收集、整理和管理，做到登记清楚、内容完整、格式规范，每年或重要学习教育时期做到有计划、有安排、有总结，形成比较完整的基础性资料管理体系。

3、扎实开展保持共产党员先进性学习教育活动和作风教育整

保持共产党员先进性学习教育活动是在全党范围内开展的一项群众性系统基层教育工程，是加强党的建设，提高和优化党员素质和结构，加强党的执政能力建设的重要举措，机关

党支部按照学校的安排，结合自己的工作实际和党员队伍状况，认真做好相关工作，党员干部的积极性很高，无论在学习动员阶段，还是进行党性分析，开展民主评议，或者整改提高阶段，机关党支部的各项工作一直走在全校的前列。通过学习动员，提高了认识，丰富了理论知识；通过查找问题，进行党性分析，找到了不足；通过谈心和民主生活会，增强了党员之间，同志之间的信任 and 了解，开展民主评议使党员干部受到了教育，在整个学习教育活动期间，机关党支部个人撰写剖析材料14份，支部总结材料4份，达到了学习教育的目的。在开展作风教育整顿工作中，支部按照要求做好部署和安排，不仅思想上高度重视，而且在日常工作中认真贯彻，切实转变党员领导干部的学习作风、生活作风和工作作风，真正把对学校建设有利，对党员领导干部有用的意见和建议提出来，实事求是，逆耳忠言。

4、认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线。在抓党风党纪教育方面，我们一是组织全体党员认真学习了中纪委、省、市纪委的会议精神，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市纪委的会议精神上来；二是认真学习校纪委关于加强党风廉政建设的规定，把全体党员的行动统一到落实上来；三是开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合，狠抓管理机制的落实；四是大力宣传党风廉政建设方面的典型模范任人物和身边的好人好事，以好的榜样激励人，鼓舞人，从源头上筑牢全体党员反腐倡廉的思想防线。三年来，支部全体党员中没有发现违反党风党纪的人和事。

5、开展丰富多彩而富有意义的党建活动。

三年来，我们机关党支部在开展党建活动方面，克服了工作任务多、经费少的实际困难，先后组织了8次党建活动。参加学校党建知识竞赛获第一名；参加学校的各种趣味游戏活动成绩十分突出，说明机关党支部是有活力和战斗力的。我们先后在小河区农业生态园开展产业结构调整调研活动，在贵阳邮政山庄开展“和谐机关”主题活动，在阿哈寨开展“社会

主义新农村”主题实践活动，这些活动的开展，不仅丰富了支部生活，增强了凝聚力，同时，还拓宽了支部党建工作的手段和方式，收到了良好的示范效果。

近几年来，机关党支部20xx年度被学校评为先进党支部，先后人被评为优秀党员，另有10余人被评为先进教育工作者或年度考核优秀，1名同志因工作突出，受到市里表彰。

二、工作体会

支部工作是一项十分光荣，严谨而又系统的任务。几年来，在全体党员干部和群众的大力支持下，较好地完成了工作，虽然离组织要求还存在一定的差距，但我们支委一班人已经努了力、尽了心，同时我们要向机关党支部所有同志对机关党支部工作的支持表示感谢。

总结过去的工作，我得出的体会主要有以下几点：

- 1、以对党和上级组织以及全体党员高度负责的精神来做好党建工作，必须从讲政治、顾大局、讲党性的要求中抓好支部的全面建设和管理。
- 2、必须紧紧依靠校委、机关党委的坚强领导，在其全方位的领导、指导下开展工作；必须紧紧围绕学校中心任务开展党建工作，必须突出机关工作的性质和特点，树立服务观念和意识。
- 3、必须抓好支委一班人和党员内部的团结，党员必须顾全大局、识大体、讲原则。
- 4、必须紧紧依靠群众，共同作好各项工作，只有把群众的积极性、参与性调动起来，支部建设才会充满希望与活力。
- 5、必须抓好支部建设的经常性工作，做到科学、规范和高效

率，不急功近利。

三、存在的主要问题和今后支部建设的建议

尽管党支部的各项工作取得了很大的成绩，但问题仍然突出，主要表现在：

一是理论学习的系统性、针对性不够，学习讨论的质量有待提高；

二是组织活动的内容、方式和要求上不严，创新机制不够。

一些同志参加支部活动的积极性不高，活动的内容比较单一；

三是对党员的管理和要求不太严格，部分人员借以工作为名不积极参加支部的理论学习 and 实践活动。针对以上存在的问题，对下一届机关党支部建设提出一些初步建议：

一是理论学习不能放松，特别是重要理论学习和讨论必须提出严格的要求；

二是对党员管理必须严格，在学习、讨论、活动和工作方面应加大管理力度；

四是在做好日常党务工作中要做到计划周密，认真细致，经常检查，勤于落实，要体现一种奋发向上的精神和勇气，真正起到战斗堡垒和核心的作用。中共贵阳市委党校机关党支部20xx机关党支部自20xx年经支部党员大会选举，校党委审批组建以来，支部一班人在校党委、校委领导的关心指导下，团结和带领机关党员群众，认真贯彻。

党支部换届群众评价意见篇三

三年来在镇党委镇政府的正确领导下，在广大党员、干部的

共同努力下，圆满完成了现阶段上寨子党支部建设各项任务。现就几个方面工作进行汇报：

一、抓好班子建设，增强战斗力和凝聚力

作为支部书记的我深知干部队伍建设的重要性，打造一个强有力的领导班子，是实现村级工作上水平的关键所在。为此我们抓住创先争优、升级晋档、创建“五好”基层党组织的有利时机，在班子建设、制度规范、村民自治上下功夫、做文章。一是以强化班子自身建设为首任，狠抓班子日常学习教育，加强村两委班子对各项方针政策的学习与理解，提升班子整体政治素养。二是抓制度，规范干部行为。我们对村两委委员，全部实施目标管理考核，村干部实行责任分工到组，管理到人，既分工又合作，形成合力共事的良好局面。

二、勤奋工作、做群众的贴心人

基层工作千头万绪，村级工作更是如此。为了更好为群众服务，我主动融入到父老乡亲中去，和群众打成一片，把自己作为群众中的一员，做到团结和带领干部、群众劲往一处使，拧成一股绳，加快全村发展步伐。我始终坚持多干、快干、狠干、的工作理念。相信凡事率先垂范、自己作表率，才能让干部群众跟党走。

三、集体决策，民主管理

村民代表大会和党支部会议是两委决策村级事务的根本，不仅是民主集中体现，更是两委班子领导、决策、部署工作的智囊团和强大的力量支撑。除了定期召开会议外，村中遇到重大事项及难办问题，都要召开党员及村民代表会议，广泛听取群众意见，接受群众监督，充分发挥党员村民的民主权力，认真推行农村党员村民代表民主议事制度，用实际行动践行新农村建设“管理民主”这一基本要求。

四、突出重点，狠抓落实

综治维稳方面，加强村民矛盾纠纷调解，完善综治维稳组织体系及相关档案、资料，强化管理及时化解群众矛盾，做到小事不出村，大事有人管，有力促进了社会和谐。

安全生产方面及时与县兽医防疫部门联系，为全村牲畜开展防疫、接种工作，保证全村牲畜近几年无重大疫情发生。及时安排部署森林防火工作，落实责任到人，严格监管林区用火。大力宣传安全防范知识，开展村内安全隐患排查，维护群众财产安全；广泛宣传农机安全知识，保证农业生产无安全事故发生。

认真落实国家扶贫开发政策，全面落实两项制度衔接政策，通过摸底、调查、审查、公示等步骤，完成全村78户386人扶贫开发等级划定、建档，有力推动扶贫开发工作。完成全村1137户农村养老保险费收缴，完成全村新农村合作医疗款收缴。年内为村民发放小麦18000斤良种，改良800亩低产小麦田。

五、廉洁自律，公道办事

“干干净净做事，清清白白做人；收别人一分钱，自己就不值一文钱。”村支部书记带头做到廉洁正直，坚持原则，秉公办事。是赢得群众认可的关键。面对群众的期盼，我们只能秉公办事，村两委班子要以高度的责任感和使命感依法办公，依规办事，严格遵守廉政规定和制度，互相鞭策，互相促进。以和谐团结，互帮互助的良好团队合作精神和工作状态投入工作，为民办实事。三年来领导班子成员和广大党员干部均未出现违反廉政建设的行为。

以上汇报如有不妥之处，请批评指正。

党支部换届群众评价意见篇四

“群众富不富，关键在支部；支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

选人——围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

——坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖后腿的有13个；领导班子成员不团结，工作配合不力的10个；班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话；二是组织领导有能力；三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子；其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不干工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

——拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

—严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

—着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1:1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期

间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

育人——解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培训工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平；对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力；对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不断创新；对主流是好的，但存在弱点和失误的，则通过支部班子民主生活会，开展批评与自我批评，帮助其克服不足，努力工作。

在培训方法上，努力做到四个结合：即形势教育同实用技术培训相结合；集中学习同电化教育相结合；培训学习与外出参观相结合；教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动，新班子很快进入角色，老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部，通过培训，进一步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目，树立大市场，大流通观念，带领群众努力发展规模

经济，形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

用人——明确职责压担子

在整组中，我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务；一方面而又积极创造条件，让支部书记放手工作，不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的，在班子调整完后，县委根据新时期农村工作的任务和特点，及时明确了村党支部书记的五条工作职责，即：抓经济，带领群众致富奔小康；抓支部，发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用；抓干部，建设好村组两级干部队伍；抓党员，发挥其先锋模范作用；抓思想，建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上，要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准，凭政绩用干部。一是考核经济发展水平，看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度；二是考核党支部的战斗力和凝聚力，看两支队伍建设情况和两个作用发挥情况；三是考核思想作风建设，看能否廉洁勤政，为群众办实事；四是考核精神文明建设，看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时，工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系：一是支部书记和支委的关系。使其明确在支委会重大问题的表决中，支部书记与其他支委享有同等的一票，支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务，自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利，支部书记要善于采纳合理化建议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。

通过上述工作，促使支部书记和班子整体作用的发挥。不少整组村支部书记提出要“任职一届，致富一方”，也出现了一批“舍小家，顾大家”的支部书记先进典型。

党支部换届群众评价意见篇五

20xx年以来，党支部在矿党委的关心、指导下，按照年初确立的指导思想和工作部署，坚持以邓小平理论，“三个代表”重要思想为指导，以经济建设为中心，认真学习贯彻党的和公司及矿党委工作会议精神，紧紧围绕年初目标，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，团结带领广大党员、干部和职工同心同德、开拓进取，促进了各项工作的顺利完成。

一、加强理论学习，切实做好以人为本的思想教育

一年来，支部始终把学习贯彻邓小平理论和党的以及“三个代表”重要思想作为思想建设的主要任务来抓，支委成员，严格遵守学习制度，在学习时间上，做到每周半天和政治理论学习不动摇；在学习内容上，严格按照矿党委的总体部署和科支部年初规划不走样；在学习方法上，做到有准备，有发言，有交流；在学习形式上，按照矿党委的要求，做到集中学习与分散学习相结合，交流心得和实际行动相结合；在制度落实上，做到不准无故缺席，有事请假，事后补课；同时，科党支部今年以来按照矿党委的要求，在全体党员、干部中认真开展了深入贯彻“党章”活动，积极组织全体党员按照要求、结合实际，有方法、有效率的对“党章”进行了系统的学习，因工作需要不能集中参加学习的，科支部再分小组逐个进行学习，同时，在贯彻学习“党章”理论的基础上，该科党支部还要求全体党员以自己的实际行动来对照“党章”，并在岗位中开展了“向我看齐、从我做起”模范带头活动。对职工班组的学习，科支部严格按照矿党委、宣传科下发的辅导材料和学习要点，认真落实支部书记抓政治理论、主管技术员抓业务技术，科队长抓安全学习的分工负责制，积极组织职工学习理论、安全和技术知识，做到了时间、内容、效果三落实，有效地促进了职工队伍整体素质的提高。

二、加强党的建设，增强党组织的凝聚力和战斗力。

为进一步加强党的管理教育工作，科支部按照矿党委年初制定的双目标管理要求。以《党员教育意见》为指导思想，认真落实好“三会一课”和“民主生活会”制度，并积极组织开展好党员安全联保活动，要求每名党员联系两名群众并签订了“党员安全联保责任书”。同时，我们进一步完善了“党员示范岗”的设立范围，并制定了相应的党员考核制度。通过考核，绝大多数党员都能在岗位立足本职发挥模范带头作用。在开展党员安全育活动中，为更好地激发广大党员的工作积极性，科党支部严格按照矿党委的统一部署并结合自身工作的实际，对矿党委编发的教育材料进行了认真的学习，对没有及时参学的，支部书记亲自进行了补课，避免了漏学现象，确保了参学率。活动中，广大党员干部都能主动理论联系实际，在岗位中积极发挥表率作用。

作为一名老党员在自己的岗位上能牢记宗旨，不负众望深入一线查“三违”、找隐患，重活、脏活抢在前，身体力行来体现党员的先进性。为广大党员干部、党员及职工树立了较好的榜样。在党风廉政建设方面，科党支部坚持“党要管党”、“从严治党”的方针，会同纪监小组认真抓了副科级以上干部的自律教育，切实转变干部的工作作风，不断提高他们的政治素质，增强工作热情 and 责任感，我们首先按照中纪委有关规定，制定了科级干部廉洁自律制度，作为抓好干部队伍素质的硬件，规范了本科干部思想和行动。大家都能以身作则，身体力行，班子团结，相互通气，增加透明度。扎实的工作作风、良好的干部队伍形象极大地调动了职工工作热情，有利地促进了各项工作的顺利开展。同时科党支部利用有利时机还组织了党的基础知识竞赛，党员奉献日等活动，增强了凝聚力，促进了全体党员在生产经济建设中更好地发挥战斗堡垒和徒然模范作用。

三、加强和促进思想政治工作建设，夯实安全生产基础。

在矿党委开展的各项宣传教育活动及各季度开展的宣传教育季活动中，我们坚持做好以人为本的思想政治方针，充分利

用墙板、窗、板报、标语、横幅、广播稿件、电视新闻、井下岗位，井上学习室等各种宣传工具和阵地，努力营造良好和宣传氛围。并且利用一、三、五学习的时间组织职工学习企业在改革、发展、建设中的基础知识，进一步提高职工对新形势下建设矿山、美化矿山的认识。通过宣传教育，使职工转变了观念，增强了职工参与各项活动的自觉性。在安全生产和质量标准化工作中，该科继续深入的开展了质量标准化、安全创水平活动。活动中，该科始终坚持党政工团齐抓共管的原则，各职能深入现场，查隐患、反“三违”、堵漏洞、促整改。同时利用周五安全学习、班前、班后会时间，对职工进行安全教育并积极组织全科职工参加矿举办的安全教育展，让职工牢记教训、警钟长鸣。一年来，全科共排查隐患163余条，下整改通知单190份，整改率达100%；查处违纪41人次，举办安全知识竞赛14次，组织职工安全操作复训236人次，另外，在“安全教育季”活动中，科党支部针对科安全形势，结合矿“一日一题、一周一案、一月一考”活动实际，加大了安全教育力度，形成了班前讲安全，时刻想安全，岗位保安全的良好格局，促进了职工安全意识的提高。

在职工安全技术培训上，本着“加大力度、突出重点、严格考核、注重实效”的培训方针，先后对236名人员进行了自救器考试，合格率达90%以上，共举办参加安全技术培训班11期，保障了职工教育学习力度。

四、落实“依靠”方针，发挥工团组织优势。

按照“三个代表”的重要思想的要求，为进一步提高对“依靠”方针的认识，科党支部十分重视对工团工作的支持和领导，在强化“维护”职能的前提下，认真组织职工学习贯彻《煤矿工人安全生产十项权利》。围绕工团工作重点，认真组织职工参加矿开展的“修旧利废、节支降耗”，“岗位练兵，技术比武”等为内容的竞赛活动，一年来，该科选出技术尖子参加公司和矿举行的技术比武，选手还获得了公司技奥会电钳专业第一名好的成绩。库房管理组利用业余时间对

废旧设备进行复修，据统计，（1—10月份）仅此一项就为矿节约资金173万余元。

认真落实“依靠”方针，组织好每年两次的职代会工作。真正让职工当家作主，并把职工的心声和意见在权限范围内能处理的，及时给予解决，超出权限范围的，及时反馈给矿职代会，从而不断提高职工参政议政的积极性，另外科党支部及工会团组织积极为职工排忧解难，办好事，办实事，开展一系列的互助互济活动和送温暖工程。据统计，一年来，我们为困难职工发放困难补助4130余元，为特困职工子女高考进行了一定的经济资助，另外我们还购买食品看望伤病住院职工18人次。真正为职工解决实际困难。