

最新员工合同简单版(通用9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

员工合同简单版篇一

引导语：劳动合同的主体即劳动法律关系当事人：劳动者和用人单位。今天，小编为大家整理了关于企业员工标准劳动合同范本，欢迎阅读与参考!

甲方(用人单位)_____.

乙方(员工、工作人员)_____ (性别____，民族____，出生年月____，文化程度____，职称____，居住地址____，身份证号码____联系电话____)

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____

岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止。其中前____个月为试用期(见习

期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年___月___日起，预计至_____年___月___日止。

甲方对乙方实行第___种工作制：

- 1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为_____。

2、试用期(见习期)满后的`工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿

金数额的确定办法为_____；
合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不
承担相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协
商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小
组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员
会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日
起15日内向人民法院提起诉讼。

_____.

(一)_____；

(二)_____；

(三)_____.

甲 方(盖章)

法定代表(委托代理人) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

合同鉴证人(签章)

合同鉴证机构(盖章) 年 月 日

员工合同简单版篇二

法定代表人：_____

营业执照注册号：_____

资质等级：_____

在川通讯地址：_____

邮编：_____

乙方：_____

性别：_____

电话：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

根据《中华人民共和国

劳动

法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

(一)有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止(如有试用期，则试用期从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日)。

(二)以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期

为_____年_____月_____日;以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____ 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为_____。

第三条 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作任务, 达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要, 经乙方同意后, 可安排乙方加班, 但不得违反国家有关规定, 且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后, 方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要, 按照国家劳动安全、卫生的有关规定, 为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规, 依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)_____元,试用期满后工资为每日(或每月)_____元;按工作量计算工资的,每_____ (工作量单位)支付工资_____元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发),并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方,工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险,并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后,应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤,其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术

操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;
- (三)严重失职,营私舞弊,对甲方造成重大损害的;

- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(_____区、县)有管辖权的劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本

劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

员工合同简单版篇三

企业员工合同书

甲方（用人单位）：_____。

乙方（员工、工作人员）：_____（性别____，民族____，出生年月____，文化程度____，职称____，居住地址____，身份证号码____联系电话____）。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同□

一、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在_____

岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从_____年____月____日

起至_____年__月__日止。其中前____个月为试用期（见习期）。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年__月__日起，预计至_____年__月__日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

- 1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

（二）工资标准：

- 1、试用期（见习期）工资待遇为_____。
- 2、试用期（见习期）满后的工资待遇为_____。
- 3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

_____□

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

(二) _____；

(三) _____。

甲 方（盖章）：

法定代表（委托代理人）： 乙 方（签名）：

年 月 日 年 月 日

员工合同简单版篇四

乙方（员工）_____

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）
《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）
等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自
愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本
合同所列条款。

（一）甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

（二）试用期为_____（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

乙方的工作内容（岗位或工
种）_____。

乙方的工作地

点：_____。

(一) 甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作_____小时（不超过8小时），每周工作_____小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排：

_____□

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资_____元（其中试用期每月工资_____元）
或
按_____执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式

向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定：

_____□

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇：

_____□

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的. 劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事_____作业，可能产生_____职业危

害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同

无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可

以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____
（签名）

员工合同简单版篇五

甲方(用人单位)_____乙方(员工、
工作人员))_____根据《中华人民共和国

劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

二、合同期限甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：1、合同期限为____年____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止。其中前____个月为试用期(见习期)2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自____年____月____日起，预计至____年____月____日止。

三、工作时间甲方对乙方实行第____种工作制：1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇(一)工资收入构成：乙方的工资收入由_____几部分构成。(二)工资标准：1、试用期(见习期)工资待遇为_____。2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不

承担相应责任。

六、合同争议处理发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)_____乙方(签章)_____

_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

员工合同简单版篇六

乙 方：_____

以_____公司(总部设于_____)为一方，甲、乙方代表通过友好协商于_____年___月___日签订本合同。

第一条 总 则

1. 甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。
2. 本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包

括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人员

1. 乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

2. 附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1) 人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2) 人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前____个月书面通知乙方。

(3) 人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前____个月书面通知乙方。

3. 乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1. 乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2. 甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并

承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3. 如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人____个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4. 乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1. 符合双方在附件一商定的技术条件；
2. 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
3. 尊重甲方人员的技术指导；
4. 不参与项目所在国的任何政治活动；

5. 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
6. 与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 甲方的义务

1. 对人员给予正确的技术指导；
2. 尊重人员的人格、风俗和习惯；
3. 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
4. 保障人员的安全；
5. 对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

1. 人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。
2. 凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。
3. 驻地至工地的单程所用时间，不应超过20__，超过的时间应计入工作时间。
4. 人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有____ 日有薪休息。

第七条 合同工资

1. 人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元)：

- (1) 半熟练工，帮厨，服务人员
- (2) 熟练技工，厨师
- (3) 工长
- (4) 技术员，护士，翻译，会计员
- (5) 驻地经理
- (6) 工程师，医师，会计师
- (7) 高级工程师
- (8) 授权代表
- (9) 副授权代表

2. 如本合同期超过1年，自第2年始，每月工资递增_____ %.

第八条 夜班及加班

1. 根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过_____ 小时。

2. 夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，甲方应按合同工资20__支付加班费。

3. 小时工资按下式计算:

第九条 工资和加班费支付

1. 人员工资支付应自人员离开中国_____之日起至回到中

国_____之日止。平均日工资为月合同工资的1/25.

2. 乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即_____日后_____天内即_____日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3. 工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即_____日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：_____ %电汇至_____银行营业部乙方公司帐号；_____ %支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的_____ %，以美元向乙方支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国_____银行之日(起息日)起。

第十条 税金

乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金；甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

1. 按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期_____.

2. 人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共_____天。

员工合同简单版篇七

地址：_____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于南昌市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：__按每月：元/月__，到月支付70%的工资款，剩余款协议解除一次性付清_____。

第四条 工作时间和休假

甲方按月实行平均每日工作不超过九小时制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定。

第五条 劳动条件

乙方在机械操作过程中应严格遵守劳动安全、卫生规程和操作规程，有权拒绝违章作业。

乙方每日负责机器的检查及保养。

第六条 劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

甲方有权按国家和南昌市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本协议的解除、变更、终止

经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

本协议到期，自行终止。

双方就本协议解除条件的约定：

- 1、乙方在操作机械过程中要规范；
- 2、听从甲方工作按排。

第八条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：

乙方在作业过程中，如发生安全事故乙方承担全部责任。

乙方在作业过程中，人为损坏机械，乙方承担责任。

第九条甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方： 乙方：

年月日年月日

员工合同简单版篇八

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码：_____

现住址：_____

联系电话：_____

根据《劳动法》、及有关的规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。

其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，

按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。

乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。

日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。

甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元，甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。

计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。

待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20__)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。

乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

员工合同简单版篇九

style="color:#125b86">企业员工劳动合同书篇3

注册类型

地址

乙方(职工)姓名性别

出生年月

身份证号码

住址

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，订立本劳动合同，双方本着遵循诚实信用的原则，共同遵守履行。

[合同期限和履行地]

第一条本合同期限经双方约定，采取下列第种形式。

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起终止合同条件出现时止。

(三)以完成一定生产工作任务为期限;自年月日起至/生产任务完成止。

其中,双方约定的试用期自年月日起至年月日止。

第二条合同履行地

[工作内容]

第三条甲方根据生产工作需要,安排乙方从事岗位(工种)工作。

第四条乙方应按照本岗位(工种)规定的数量和质量指标要求完成生产工作任务。

具体岗位(工种)工作的任务和责任如下:

第五条甲方按工作标准经考核,考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作,可以调换乙方的岗位(工种)工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要,经双方协商一致,也可以变更乙方的岗位(工种)工作。

[劳动保护和劳动条件]

第六条甲方必须为乙方提供符合国家,省,市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程。

第七条甲方应明确规定乙方在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果:

职业病防护措施:

待遇情况:

第八条甲乙双方严格执行国家，省，市有关工伤事故和第十一条职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业有权拒绝执行。

第九条甲方按国家，省，市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

[工作时间和休息休假]

第十条甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行本条(二)，(三)项工时工作制的，应当经劳动保障行政部门批准。

第十一条甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间和安排乙方休息日，法定节假日工作的，应按有关规定支付加班工资。即：

(一)工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；

(三)法定休假节日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十三条甲方按国家，省，市规定保证乙方的休息权利，乙方在合同履行期间享受法定休假日以及国家，省，市规定的探亲假，婚丧假，计划生育等假。

[劳动纪律]

第十四条甲方应根据国家劳动法律，法规，规章及有关政策规定，结合本单位实际，制定和健全各项规章制度和劳动纪律。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理，保守甲方的商业秘密。

第十五条乙方遵守甲方依法制定的

第十六条乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应处理，直至解除本合同。

[劳动报酬及支付方式与时间]

第十七条甲方应遵循按劳分配原则，依据国家，省，市有关规定和本单位实际，自主制定本企业工资分配制度，确定乙方工资支付形式和工资标准。按本合同约定乙方的工作岗位(工种)，甲方支付乙方的工资标准为元/月(周)。

该标准包括以下内容(项目)：

不包括：。

第十八条甲方以月(周，日)为周期支付乙方工资。

乙方在法定工作时间内或本合同约定的工作时间，为甲方提供正常劳动的，甲方应于每月日前以货币形式支付乙方工资。

第十九条甲方实行计件工资形式的，应按照科学合理的原则确定劳动定额和计件单价。乙方完成计件定额任务后，由甲方安排在法定标准工作时间以外工作的，甲方应按规定支付加班工资。

第二十条甲方建立工资正常调整机制。在本合同履行期间，甲方根据国家，省，市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作实绩，适当调整乙方的劳动报酬。

第二十一条甲乙双方约定的其他工资支付内容为：

[保险福利待遇]

第二十二条甲乙双方应按国家，省，市规定参加社会保险。甲方按国家，省，市有关规定为乙方缴纳养老，失业，医疗，工伤，生育等社会保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第二十三条在合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家，省，市规定执行。

第二十四条女职工在孕期，产期，哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家，省，市规定执行。

第二十五条甲方应当创造条件，改善集体福利。提高劳动者的福利待遇。

[合同的变更，解除，终止和经济补偿]

第二十六条订立本合同所依据的法律，法规及有关政策规定发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意可以变更本合同

相关内容。变更劳动合同，双方应签订变更协议，作为本合同的附件。

第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法劳动教养或者追究刑事责任的；
- (五) 法律，法规规定的其他情形。

第三十条有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方，并按规定支付乙方经济补偿金：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 法律，法规规定的其他情形。

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十条解除合同；

(一) 患职业病或者因工负伤并经医务劳动鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

(四) 法律，法规规定的其他情形。

属本条(二)，(三)款合同期限届满的，应将本合同延续至医疗期满或哺乳期满为止。

第三十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的；

(五) 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

(六) 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的；

(七) 法律，法规规定的其他情形。

属本条(二)，(三)，(七)款解除劳动合同的，甲方应按规定支付乙方经济补偿金

第三十四条有下列情形之一的，乙方不得解除本合同：

(一)由甲方出资专项培训未达到《培训协议》要求或本合同规定服务期限的；

(二)担任国家重点科研项目或协议承担甲方科研项目尚未完成的；

(三)法律；法规规定的其他情形。

第三十五条有下列情形之一的，本合同即行终止：

(一)本合同期限届满的；

(二)乙方退休， 退职或者死亡的；

(三)本合同约定的终止条件出现；

(四)法律， 法规规定的其他情形。

[违约责任]

第三十六条依据本合同第二十九条， 第三十二条解除劳动合同的， 甲方不支付乙方经济补偿金。

以%(不超过100%)向对方支付违约金。

第三十八条甲乙双方就出资培训， 保守商业秘密等签订专项协议， 作为本合同附件。

[劳动争议处理]

第三十九条因履行本合同发生争议， 任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解： 在三十日内调解不成的， 应当自争议发生之日起六十日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁： 对仲裁裁决不服的， 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地人民法院起诉。

第四十条本合同未尽事宜或者合同履行期间，如相关条款与国家，省，市有关规定相抵触的，按国家，省，市现行法律，法规和有关规定执行。

第四十一条本合同用钢笔或毛笔填写，涂改，未经合法授权代签无效。

第四十二条本合同一式两份，自双方签字之日起生效。

甲乙双方各持一份，均具有同等效力。

[双方需要约定的其他事项]

甲方：(盖章)乙方：(签字)

法定代表人：(签字)

(委托代理人)

签字日期：年月日 签字日期：年月日