

# 最新领导班子政治建设表现好的方面 中层干部研修心得体会(优秀9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 领导班子政治建设表现好的方面篇一

最近，我有幸参加了一次中层干部研修。这个研修为期三天，内容涉及领导力、沟通技巧、协作能力以及人际交往等方面。通过这次研修，我对中层干部的角色、能力要求以及在组织中的作用等有了更深刻的认识。在本文中，我将分享我的心得和体会。

### 第二段

首先，中层干部的角色是十分重要的。中层干部既是组织的管理者，也是员工的协调者和沟通者。他们必须具备过硬的组织管理能力、协作能力以及良好的人际交往能力，以实现组织目标和员工价值的最大化。在三天的研修过程中，我们通过领导力模型、分组讨论、实战演练等方式，深入了解了中层干部的角色和责任，同时也得到了很多实用的管理和沟通技巧的指导。

### 第三段

其次，我对于领导力的认识也有了深刻的提高。领导力是中层干部必须具备的核心能力之一。在研修中，我们了解到领导力的核心素质包括韧性、信任、视野、自信、包容以及合作等等。在实际工作中，中层干部需要具有领导下属、在团队中起带头作用的领导力，也需要具备与上级领导进行有效

沟通协商的领导力。研修过程中，我深刻认识到领导力的重要性，在此后的工作中也更加注重自身领导力素质的提升。

#### 第四段

另外，中层干部的协作能力也是必须具备的重要能力之一。在一个组织内部，中层干部必须与其他部门和同事进行良好的协作和沟通，以实现组织目标的最大化。在研修中，我们通过团队活动、分组讨论、问题解决等方式，进一步提高了自己的协作能力和团队意识。同时，我们也了解到，中层干部在工作中需要具备视野开阔、乐观向上、团队合作等方面的积极性，以确保团队工作的顺利推进。

#### 第五段

最后，在研修中，我们还深刻认识到了中层干部在组织中的重要作用。中层干部是组织管理层的重要一环，他们既是组织和员工之间沟通的桥梁，又是对员工进行管理和督导的关键人物。因此，中层干部需要具备良好的沟通能力和管理能力，能够平衡和协调组织和员工之间的关系，以实现组织目标和员工价值的平衡。

总之，这次中层干部研修给我带来了许多收获。通过三天的学习和交流，我的能力和意识又进一步提高了。我相信，在今后的工作中，我将更好地发挥自己的作用，成为一个更好的中层干部。

## 领导班子政治建设表现好的方面篇二

为进一步加强我校中层干部队伍建设，建立起竞争择优、充满活力的用人机制，促进学校内涵式可持续发展，根据园林教育分局有关精神，决定对目前学校机构设置进行调整，同时进行新一轮中层干部的公开选拔工作，制定本实施方案。

- 1、任人唯贤、德才兼备原则；
- 2、群众公认、注重实绩原则；
- 3、公开平等、竞争择优原则；
- 4、逐级晋升原则和民主集中制原则。

采取个人自荐、群众举荐相结合的方法,竞争择优,把乐意为师生服务、为岗位担责、为领导分忧的优秀教师选拔到学校中层干部岗位,为促进学校内涵式发展提供组织保证。

- 1、制定方案。成立竞聘工作领导小组,研究制定中层干部竞聘上岗实施方案,经校委会研究讨论通过后,报园林分局批准后实施。
- 2、宣传发动。公示《园林一小中层干部竞聘上岗实施方案》,宣传竞争上岗的目的、意义,公布拟聘中层干部职务、职数、岗位职责及任职条件,严格遵循公开、公平、公正、竞争、择优的原则,保证竞聘工作的顺利进行。
- 3、公开报名。有意参加竞聘的教职工,需填写“中层干部竞聘上岗自荐表”(附表一)交办公室。举荐他人的,需同时有6人以上签名推荐,并填写“中层干部竞聘上岗推荐表”(附表二)交办公室。公开报名的截止期为20xx年8月22日。鼓励符合条件的教职工参与竞争,一人可以同时报两个岗位。原有中层干部可自行确定是否参加竞聘,未报名参加者,视为自动放弃,其原任职务至新聘任的中层干部到位后自行解除。
- 4、资格审查。报名后,由竞聘工作领导小组办公室按照聘任条件负责资格审查,并报竞聘工作领导小组研究确定候选人,并予以公示。
- 5、竞聘测评。确定的候选人在教职工大会上进行竞聘演说,

抽签决定顺序。竞聘演说主要是介绍本人的工作经历及德能表现(业绩和素质),介绍参加竞争上岗的想法以及上岗后工作的设想(时间不超过5分钟),书面材料交竞聘办公室。演讲结束后进行民主测评。

6、考察公示。根据竞聘演说和测评结果,按拟聘任人数,择优确定考察对象并于公示。充分听取各方面的意见,无异议后办理报批手续。

7、聘任履职。根据考评结果和公示反馈意见,研究确定拟聘人员。按干部管理权限办理报批、聘用手续。校长向聘任人员颁发聘任书,并签订聘约。

学校行政机构设置拟调整为四室,即办公室、政教室、教务室和总务室。具体岗位设置及职数如下:

办公室主任1人、副主任1人,

政教室主任1人、副主任1人,

教务室主任1人、副主任1人,

总务室主任1人,副主任1人(幼儿园常务副园长)

大队辅导员1人,。

## 1、基本条件

(3)坚持原则,顾全大局,作风正派,善于团结同志,在群众中有较高威信,在维护学校稳定大局、促进学校各项事业发展中能够恪尽职守,率先垂范。

## 2、职位条件

(3)幼儿园——有较强的政治理论水平及口头表达能力,有较

强的法律法规法制意识,有较强的思想教育水平和组织管理能力。

(4) 教务处——具有较强的课改意识、教科研能力及现代教育思想,工作热情、细心、严谨,富有创新精神,对学校的教学、教研、教改具有一定的组织指导能力,这是小学中层干部竞聘上岗的实施策划方案范文。

(5) 总务处——具有较强的服务意识,熟悉教育教学设备等校产管理和财务管理,能胜任繁重的工作,吃苦耐劳,无私奉献。

学校成立竞聘工作领导小组

组长:周文利

成员:万功平、王芳、汪书成、杨玉莲、邵玉宝、李永平、李志刚

下设办公室负责具体实施,党总支副书记万功平兼任办公室主任。

1、宣传发动:20xx年8月22日前,公布有关政策、条件、程序和岗位职数。

2、公开报名:8月22日至25日,完成“中层干部竞聘上岗自荐表”和“中层干部竞聘上岗举荐表”交办公室。

3、资格审查:根据有关条件,领导工作小组对自荐和举荐人员进行资格审查,确定正式候选人并予以公布。

4、竞聘测评:8月26日召开教职工大会,正式候选人进行竞聘演说。学校组织人员进行现场评分。成绩以100分计算,按竞聘小组测评和民主测评各占50%。述职结束后进行测评,确定考察人选。民主测评满分为100分,占总成绩的50%。民主(竞

聘领导小组)测评得分=(胜任票数×1+基本胜任票数×0.5)÷总有效票数×100。

5、公示结果:8月27日,根据考评结果,按照岗位设置的需要,竞聘领导小组研究确定后,将拟聘中层干部名单予以公示,无异议后报园林分局审定。

6、决定任用:8月31日,园林分局根据考评结果和公示反馈情况,制发文件,学校履行聘任手续,宣布任职情况。

对竞聘上岗人员按照新任职务管理权限进行管理,并给予享受相应的待遇。对不服从组织决定的人员,按落聘处理。竞聘上岗人员实行任期制,任期三年,届满重新竞聘。通过竞聘上岗任职的干部,因工作需要或其他原因,学校可以在适当时候予以调整并重新任免。对被聘任人员,原则上一年考核一次,考核不称职者,予以解聘。在竞聘中,一些德才素质好,但因职位数限制等原因未能上岗的人员,学校将列为后备干部加以培养。

## 领导班子政治建设表现好的方面篇三

(一)、方式:以《xx市x乡机关职能配置、机构设置和人员编制方案》为依据,整合人力资源,以岗定员,明确职责,实行竞聘上岗,优秀事业干部可到行政岗位挂职锻炼,聘期两年。

### (二)、中层岗位设置(5正7副)

1.党政综合办公室(财政统计办公室)设主任1名,副主任2名;

3.社会事务管理办公室(计划生育办公室)设主任1名,副主任1名;

4.综合治理办公室(司法所、信访室)设专职副主任1名(中

层正职)；

5. 村镇建设办公室设主任1名；

6. 春建乡综合服务中心设农业技术服务站（村级财务管理服务站）站长1名；文化体育服务站站长1名；劳动和社会保障服务站（帮扶救助站）站长1名。各站站长为中层副职。

### （三）、步骤与时间

1. 拟订方案、报批（3月中旬）；

2. 公布方案（3月中旬）

3. 择岗竞争（3月中旬—3月下旬）；

（1）选择岗位（3月中旬），每位竞聘人员最多可选择2个中层岗位。报名时间到20日上午11时止。

（2）演讲、测评、民主带职推荐（3月下旬），报2个中层正职岗位的2个岗位都要演讲，其它的只演讲第一志愿岗位。演讲时间初步安排在24日。

4. 成立考察组进行考察，党委讨论（3月下旬）；

5. 方案公示；

6. 上报中层干部审批方案；

### （四）、中层干部任职条件

1. 政治立场坚定，组织纪律性强；爱岗敬业，事业心和责任心强；勤于学习，有较好的理论功底；服务意识强，群众反响好。

2. 文化程度要求大专及以上学历。

3. 年龄要求：新任中层干部要求在40周岁及以下，续任中层干部要求在45周岁及以下。

4. 竞聘中层副职要求参加工作满一周年，竞聘中层正职要求任中层副职满2周年。

实行驻村组长组队包村制，先经过乡村干部双向选择确定驻村组长，再由驻村组长自主选择驻村团队成员。

1. 驻村组长双向选择。由乡干部自主报名选择志愿驻的村，村干部选择希望去的乡干部。每个干部可选择2个志愿。由党委政府根据情况确定驻村组长。

2. 由驻村组长自主选择与其配合比较好的乡干部作为驻村团队成员。

3. 参加驻村组长竞选的人员为除班子成员和5个办公室正职以外的全体干部。

4. 驻村团队人员职数：咸康村、春建村、大唐村每村3人，徐家坞村、铁坎村、下俞村每村2人。（包括驻村组长在内）驻村组长和干部待遇。驻村工作奖金实行总额包干、考核计发，奖金分月度考核奖和年度考核奖。下俞村、徐家坞村、铁坎村每村总额10800元，咸康村、春建村、大唐村为15000元。。驻村组长每月考核奖300元，驻村成员每月每人补贴100元。年度考核奖下俞村、徐家坞村、铁坎村每村6000元，其中组长4000元；咸康村、春建村、大唐村每村9000元，其中组长5000元。驻村干部其他待遇与其他乡干部同等对待。

5. 驻村组长双向选择与中层干部竞聘同步进行。竞聘中层干部的人员可同时竞选驻村组长。



6. 担任驻村组长的人员不再参加一般干部双向选择，由党委政府根据需要统一安排线上工作，减轻线上的工作量。

由中层干部选择所属岗位成员和一般干部选择岗位相结合确定每岗位成员。每名干部可选择两个志愿岗位。落选人员实行待岗。

1. 人员职数设置：为整合人员力量，在原职能办公室基础上组建3个服务中心。一是以党政办为基础组建党政服务中心，职数为7人；二是以经发办和村镇建设办为基础组建经济发展服务中心，职数为9人；三是以社会事务办和综治办为基础组建社会管理和服务中心，职数为7人；其中原经发办劳动保障站职能划入社会事务办组建大社保中心，归口社会管理和服务中心，各中心其他职能不变。

2. 待岗人员待岗期限为2个月，待岗期间由党委政府指定临时工作岗位进行考察。待岗期满经考察合格的安排正式岗位；不合格的延长待岗期，延长待岗期考察仍不合格的予以下岗。不服从安排的直接予以下岗。下岗后需满6个月方可重新申请上岗。

3. 待岗人员待岗期间不发各类奖金、年度奖金按月扣除。下岗人员只发生活费，停发所有奖金、福利、补贴。

4. 一般干部双向选择在中层干部竞聘上岗完成后接着进行，初步安排在本月底前完成。

## **领导班子政治建设表现好的方面篇四**

作为现代企业中的中层干部，我们肩负着重要的责任和使命。我们既要指导下属工作，又要向上层汇报工作，同时还要保持团结和凝聚力，为企业的发展做出贡献。在现实中，各种因素都可能导致人与人之间的分歧和隔阂的出现，因此，如何保持团结心态是我们中层干部必须面对的现实问题。本文

将分享一些体会和心得，希望有助于在务实工作中加强我们的团结心态。

## 第二段：理解团结心态的重要性

团结心态是保证团队顺利运行的重要因素。在工作中，无论是同事之间的合作，还是领导与下属之间的沟通，团结都是必不可少的。团结的正向影响可以提高整个团队的工作效率和凝聚力，而团结心态被破坏，可能导致工作的滞涨和个人价值的难以实现。在团队中，我们要时刻保持团结的思想，尊重每一位成员，倾听每一个声音，并尽可能地找出合作的机会。

## 第三段：维护团结心态的具体措施

要维护团结，需要我们付出许多努力，以下是一些我们可以采用的具体措施：

1. 尊重每个人的意见。我们要意识到每个人都有其所扮演的角色，每个人拥有不同的经验和知识。因此，意见的不同是合理的，我们需要善待每个人的观点，倾听他们的话。这不仅可以让更好地了解他人的想法，还可以建立一个更加开放和包容的氛围。
2. 建立良好的沟通渠道。沟通是我们在团队中最重要的任务之一。我们需要创造一个开放的环境，让大家可以自由地表达自己的想法，同时也要注意如何传达自己的信息，以保持对他人的尊重。良好的沟通可以让团队之间的合作变得更加顺畅，能够更快地完成工作。
3. 在困难时相互支持。在困难的时候，我们必须团结起来，互相支持。这样不仅可以让我们向着共同的目标前进，还可以增强我们的凝聚力。当有人遇到困难时，我们应该伸出援手，共同面对问题。

## 第四段：维护团结心态的必要性

维护团结心态是我们中层干部应该履行的职责，也是我们成功实现目标的必要条件。一个团结的团队，可以在面对各种问题时集群出力，提高工作效率，提升输出质量。在这个过程中，团员之间不仅会产生更多的默契和信任，还能够互相尊重，积极承担责任。这样的工作氛围可以给企业带来相对稳定的人才队伍和更高的业绩。

## 第五段：总结

在现代企业中，中层干部必须积极维护团队的团结心态，为实现企业的目标尽心尽责。我们需要在工作中尊重他人，建立良好的沟通渠道，相互支持，共同发挥个人优势和团队效应。只有这样，我们才能创造一个高效率，具有凝聚力和活力的工作氛围。让我们一起努力吧，为企业的发展添砖加瓦！

## 领导班子政治建设表现好的方面篇五

在职场生涯中，作为企业中重要的中层干部，往往需要承担更多的责任和任务。为适应发展变化，提高自身的能力和素质，中层干部研修也愈加普遍。本文将结合自己的感悟，谈论中层干部研修的必要性和对自己的帮助。

### 第二段：必要性

中层干部作为企业管理中的桥梁和核心群体，需要全方位的知识 and 技能。中层干部研修不仅能够加强对管理知识的理解和掌握，更能够提升自身的沟通和谈判能力。研修可以让中层干部更好的理解和应对企业战略和发展，更好地为企业的长远发展贡献自己的力量。此外，与其他中层干部交流研讨，也能够扩大自己的视野和认识，增强自身的应变能力。

### 第三段：研修收获与体验

在研修过程中，我学到了许多新的知识和技能，如商业模式创新、人才管理以及沟通技巧等。更为重要的是，在研修班上我认识到许多和我同行并有所交流。与其他企业的同学交流研讨，我不仅更加了解不同企业的发展方式与管理风格，而且也对自身的职业发展有新的认识和思考。同时，我也更加理解企业文化的重要性，从而能够在自身的工作中充分发挥先锋和示范作用。

#### 第四段：实践应用

在研修结束后，我将所学的知识技能应用于实际工作中。例如，从商业模式创新的角度出发，我对公司的运营方式和商业策略进行了重新思考。此外，我还通过运用沟通技巧和人才管理知识，更好地完成了团队目标，促进了组织发展。作为一个中层干部，我深刻认识到自己在企业中的作用和责任，希望自己可以把所学的应用于工作中，为企业更好的发展贡献力量。

#### 第五段：结语

中层干部研修对于提高个人技能和整体素质有着显著的帮助。通过学习和交流，中层干部可以透彻理解企业的发展战略，并更好地应对企业面临的挑战和机遇。在实际应用中，研修的理念和方法，可以帮助中层干部实现职业目标，以更好的姿态为企业发展助力。

## 领导班子政治建设表现好的方面篇六

近年来，随着中国经济的不断发展壮大，中层干部的角色越来越受到重视。他们是机构内外部联系的桥梁，是组织中稳定发展的关键力量。为此，研修成为提升中层干部能力的必然选择。本文将围绕中层干部研修这一话题阐述自己的心得体会。

## 第二段：砥砺前行拼搏的过程

中层干部研修涵盖的领域非常丰富，既有专业知识，也有人际沟通、领导力等方面的培训。而在这一过程中，我们需要坚定信念，保持专注。不断钻研专业领域，提升自身素质。与此同时，发掘自身潜能，从而让自己在团队建设、项目开展等方面发挥更大的作用。

## 第三段：拓宽思路的收获

中层干部研修还能拓宽我们的视野，开阔我们的思路。通过与行业大咖的交流、与身处不同地域的同行同窗们的沟通，我们可以及时了解行业最新动态，领略不同的想法和见解。这些经验和信息的积累还能为我们在今后的职业生涯中提供极大的帮助。

## 第四段：领导力的提升

中层干部研修为我们提供了一种锤炼领导力的机会。面对团队合作、项目推进、危机应对等各种场景，我们需要在团队中担任更多的责任，不断地提升自身的领导力，并将之应用到工作当中。只有这样，我们才能在公司的中展现出更加出色的表现。

## 第五段：感悟与收获

中层干部研修对于我们每个人都是一次难得的机会。在这个过程中，我们可以学到许多新知识、新技能，拓宽我们的视野和思路，提升我们的领导力。而这些经验和知识不仅能够帮助我们更好地完成工作任务，也能够为今后的职业生涯提供有力的支持。期望未来，我们能够不断学习、刻苦钻研，提升自己，为组织的发展贡献自己的力量。

## 领导班子政治建设表现好的方面篇七

一年来，我深刻地感受到我的工作得到了学校领导和各位老师的大力支持和帮助。我能积极配合学校开展各项工作，在工作中始终坚持饱满的工作热情，积极的工作态度，较好地完成了办公室的相关工作任务。下面，我将一学年来的工作简要总结如下，不足之处恳请各位领导、老师批评指正。

办公室是一个工作繁杂、任务较重的部门。没有100%的努力，是不可能把工作做好的，在高节奏的工作运转中每项工作都有着很高很严的要求。作为办公室人员，需要不断强化政治意识、大局意识、奉献意识、服务意识和“实、细、快、严”的工作作风，才能符合学校快速发展的需要。本人在学习中工作，在工作中学习，通过学习保证工作执行的准确高效；通过学习提升自身的业务素质和服务水平。

本人一直协助王主任工作，在工作中，时刻注意自己的言谈举止，无论是接个电话还是迎来送往，我不因为自己的过失而影响到学校的形象。始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导分工，不计得失、不挑轻重。任何工作都力求用最少的的时间，做到更好，并接意见和建议，自工作以来，不耽误任何领导、同事交办的任务。摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人。办公室的工作不可以量化出来，也没有一个标准可以恒量我们的工作。特别今年学校大事特别多，承包各大型教研活动、申办四星工作、职称评定等，申办四星工作是一项中心工作，在各项活动都时间紧、人员少的情况下，团结协作、能坚守工作岗位，以认真负责的态度、高质量地完成领导交给的任务。为学校各项工作有序进行做出了一定的贡献。

在教学工作方面，本人任教高二物理，能积极开拓教学思路，认真研究教材教法 and 大纲，我在课堂上特别重视调动学生学习的积极性和主动性，充分发挥学生自觉学习和主动学习的优势，让学生自觉参与到课堂教学的全过程，从而优化课堂

教学，在若干次考试中，本人任教班级的成绩均名列前茅。主持了两个微型课题，已全部结题。

本人一向遵守各项法律法规，廉洁自律，洁身自好。我时常告诫自己，办公室工作无小事，办公室一件事是小事，做错一件事是大事，不容半点闪失。所以尽管已很努力，但成绩不足，常恐辜负大家期望，请多帮助。

总之，在这学期里，我虽然做了一定的工作，取得了一些小成绩，但在某些方面，离大家的要求还是有很大差距，所以在新学期里，我一定要认真查找不足，积极改正。

## 领导班子政治建设表现好的方面篇八

尊敬的xx□

我于11月25日在农场茶苑小区新居，按当地习俗举行了入宅仪式，共摆了20桌宴席，招待同事、朋友、老乡、同学等，该事被《南国都市报》报道后，在社会上造成了极大的影响。通过农场党委、场领导的批评帮助，（农垦）总局纪委调查组也对本人所犯的错误进行了批评指正，近两天以来，我针对自己的行为进行了深刻的反省，充分认识到自己所犯错误的严重性，主要有以下几点：

一是做为一名党员干部，没有按照党员的标准要求自己，带头违反了中央的八项禁令；二是放松了个人世界观、价值观的改造，认为按习俗小摆宴席、收点礼金，没有关系，这是旧的思想观念的体现，而自己却没有认识到；三是对个人、单位可能造成的负面影响没有考虑。

摆乔迁宴席大收“红包”，我做错了。我要以正确的态度对待组织的处分。

检讨人□xxx

年月日

## 领导班子政治建设表现好的方面篇九

各位领导、同志们，大家好！

按照会议安排，我就如何履行好党委书记是党建工作第一责任人职责有关情况汇报如下：

镇党委书记是本地区党建工作的直接责任人。自我去年三月份任党委书记以来，高度重视党建工作，把党的建设工作当做做好经济工作的重要保障来抓。坚持党委每季度召开一次会议，具体研究党的建设工作中存在的问题和困难，有针对性的提出工作建议。今年以来，我主持党委会，具体研究了银号镇党的建设工作一年出困境、两年上台阶、三年创优秀的工作规划和理念。通过一年来的真抓实干，各村党支部的班子结构、精神面貌、干事创业的劲头得到大的改观。并时常督促和提醒党委副书记注重党的建设日常工作，经常过问发展党员、学习培训以及开展活动等。今年以来，结合镇领导班子的调整，我带领班子全体成员共同深入各个村党支部就党建以及整体工作做了调研和安排部署。一年来，共深入基层群众以及党员调查研、了解情况30余次，受到基层干部群众的欢迎。我的体会则是，作为党委主要领导，只有扑下身子，了解情况，有针对性的解决问题，才能促进党的建设工作进步和提高。

我自任党委书记以来，一直把抓党的建设理念作为促进经济发展工作的头等大事来抓。结合银号镇党的建设工作实际，在如何结合经济工作抓好党的建设方面做了深入细致的思考。并响亮的提出了打造优秀团队、建设文明乡镇的党的建设的工作理念。打造优秀团队，主要重点则是从服务群众、狠抓落实、内强素质、外树形象、严守纪律等五个方面加强了干部的管理、教育、培训和监督工作。同时从建设四支队伍上狠下了功夫。即打造镇领导班子队伍，主要从加强团结、



干事创业和创先争优方面有所突破;打造镇干部队伍,重点围绕选调生以及年轻镇干部,主要从加强学习、提高效率、树立形象等方面有所突破;打造村干部队伍,主要从服务群众、转变作风、实事好事方面有所突破;打造大学生村官队伍,主要从接受锻炼、学习提高、深入群众等方面有所突破。实践证明,工作理念确定,干部起到决定性的关键作用。

一年以来,党委一班人把发展经济当做党建工作的重头戏来抓。在全镇各个党组织和广大党员基层群众充分讨论和酝酿,形成了我镇的“五区”发展战略。实现了党的建设工作和经济工作的有机结合和抓好党建促经济的目标。在具体工作实际中,结合产业分布状况,将全镇规划为工矿业产业区、农业产业区、牧业产业区、旅游业综合区和石材产业区。

(一)工矿业产业区。重点打造文圪气工矿业产业区,切实优化发展环境。整体搬迁文圪气村,建成占地300亩的文圪气矿区服务区,通过工矿业带动,形成大圪圪工矿业产业区。

(二)农业产业区。重点打造银号、碾房、东元永农牧业产业区,通过“联户种植”等模式,扩大马铃薯、油料、黄芪等作物的种植规模。大力发展节水灌溉和覆膜种植。同时鼓励扶持一批面粉、淀粉、油料等小型加工企业,借助农副产品交易市场的平台,促进农副产品的商贸流通,切实增加农民收入。

(三)牧业产业区。重点打造德成永村的绿色、雪峰、云山三个规模以上养殖场,存栏羊达到1.5万只。

(四)春坤山旅游区。通过招商引资等方式,重点打造春坤山旅游区,并把开发利用秦长城、春坤山、鏊字石作为带动旅游发展的项目进行开发。积极开展“农家乐”、特色旅游小商品零售等旅游服务项目,开创“春坤山羊肉”、“春坤山笨鸡”、“春坤山莜面”、“春坤山蘑菇”“春坤山山茶”等特色产品。

(五)石材产业区。重点做好长发城村石材的规划开发工作，引进有实力的企业，形成石材开采、加工一条龙生产的石材产业。在石材园区内，大力发展修理、餐饮等第三产业，提高当地农民收入。同时各个村党支部都有简明扼要和切合实际的发展思路。通过抓党建，明晰了发展思路，促进了当地的经济的发展，提高了农民收入。

党委一班人深刻认识到党建工作起着牵头抓总的的作用。今年以来，结合村两委的换届工作的开展，通过我们全镇上下党组织和广大党员干部的共同努力下，党的建设工作在五个方面上有所突破。一是在一人兼上有了突破。上届全镇十七个村，共有8个一人兼村和9个分设村，分设村相对于兄弟镇有点滞后，通过党委一班人认真做好思想工作，全镇除了两个比较特殊村以外，本届15个村党支部书记、村主任实现了一肩挑。二是我镇大庙村大学生村官进入村党支部，任支部副书记。此项工作受到市县两级组织部门的首肯，大庙村党支部代表固阳县在全市大学生村官现场会上做了典型发言。三是增添了新鲜血液，改变了班子结构。结合换届工作，硬性要求每一个村党支部、村委班子之中，必须有一名女干部和35周岁以下的干部。四是我镇在村党支部换届选举中，公推直选达到9个村党支部，占了全县公推直选的较大比例，受到市县换届督查组的肯定。五是切实改变了三个边远村党支部的办公室落后的状况。投入五万元，维修了我镇最为偏远的圪臭村党支部活动室；投入一万元，为团结村党支部硬化了活动室大院，改善了环境和条件；投入三万元，为后进村腮林村党支部维修了活动室。

一年来，通过全镇各个党组织和广大共产党员的共同努力下，在党的建设、换届工作中，共有8个党支部，5名党的先进工作者受到市县党组织的表彰和奖励。

我虽然在党的建设方面做了一定的工作，但距上级党组织的要求和兄弟乡镇相比，仍然有不少的差距。具体表现在：一是忙于事务，有时对于党的建设有所疏忽；二是鉴于镇

财政困难，在党的建设方面投入不足；三是作为党委书记，由于工作繁忙，深入基层不够。等等问题的存在，并影响着我镇党的建设工作的长足发展，今后需要认真加以改正和提高。

下一步我镇党的建设工作重点要在提高认识、高度重视、不断创新、有所突破、强化组织等方面加大工作力度，以履行好第一责任人的职责的高度来进一步加强和做好银号镇党的建设的工作。谢谢！