

观摩交流发言(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

观摩交流发言篇一

上周二至周四，本人很荣幸参加了我校组织的处中山市一中交流学习活动。作为班主任，此次去学习的目的是努力学习学习中山市一中班级的常规管理工作。这次学习虽然时间较短，但学习内容丰富。特别是与个别有丰富班级管理工作的班主任交流之后，感触很深，受益匪浅。下面，结合这次学习情况，本人简单谈谈对班级监督管理的一些体会：

第一、提高自身素质，做合格班主任

班主任的一言一行，对学生都会产生巨大的影响，所以，新时期的班主任应对教育对象实施影响的同时，不断地完善自己。必须不断地读书有关知识，在实践中总结经验，提高自身素质，才能严于律己，以身作则，在学生中树立一个实实在在的榜样。

第二、作为班主任理应言传身教，热爱这个家。现在对教师小学教师个人素养要求越来越高，而一个体育老师的一言一行，制约偏执人品对学生更是有着深远的影响。因此，要带好一帮思想既单纯又复杂，既有主见又来不及主见的青少年，班主任就应该做好典范。班级事务，自己能做的，努力动手去做。切忌乱批评乱指责，整天指手画脚。另外，班主任要从心底爱人这个家，爱这个家中的每一个成员。

学生无形中会形成一种潜意识自我约束力，并模仿着为班级

做一些力所能及的事。

第三、作为班主任应放下师道的尊严，走近学生，亲近学生，与学生组建一种和谐、民主、平等的师生关系。要让班里的每一个学生真正感到在这个班集体里面，体育老师是他们其中的一员，是他们的朋友，与他们是平等的。在这个集体中，老师只不过是领头雁、引路人而已。作为班级大小事务应先征得准许同学们的同意，再由全班同学集体讨论，最后做出决定。对班规的制定，大家出谋划策然后举手表决，一旦遵照形成运行机制就要严格执行。执行时要严，特别是对班干部，即要树立他的，又要加以严格要求。当然，在具体的操作过程中，还要讲究个度的问题，毕竟我们的班规是为了规范化学生的言行，促使他们努力学习，让学生健康成长，成为国家的栋梁之材，有用之才才是我们的目的。只有这样，爸爸妈妈才会自觉自愿小孙子的遵守班规，谁也不愿去违反他们自己作出的规章规定，即使犯错误了规也甘心受罚并力争少犯。慢慢地，同学们的自觉性、集体荣誉感会在无形中形成。

第四、作为班主任要处理好班主任与各学科教师及班级与班级彼此间的关系。班主任要组织协调各科平衡。班主任是一个班的主心骨，核心力量。学生对科任教师的反映，科任教师对同学的想法，班主任要及时了解，在中间发挥好悬索桥糟与润滑剂的作用，并且要有持久性。特别要让学生平等对待每一位科任教师，不因相对而言自己的好恶而有所偏爱。这不仅是学习的问题，更是一个人修养难题与品德的问题。学生尊重各科教师，教员乐意走进这个班，学习的效果不言而喻。另外，作为班主任还要注意处理好班级与班级之间的关系，对于班与班之间所发生的矛盾，要能够学会正确对待，必须要加强班与班相互关系之间的交流、合作，团结协作，共同进步。

观摩交流发言篇二

——观摩千佳、百佳服务网点启示

叶一鸣

根据银行业协会的统一安排，2016年5月17-22日，省联社汉中办事处组织汉台、南郑、城固、西乡、洋县、勉县6家机构文明服务负责同志共9人参加了汉中、宝鸡、延安、榆林4地市10家文明服务网点的观摩，现将观摩情况汇报如下。

一、基本情况

本次观摩学习活动依次观摩了中国银行汉中分行、建设银行汉中市东大街支行、工商银行汉中分行、农行勉县和平路分理处、长安银行勉县支行、浦发银行宝鸡支行、交通银行延安分行、中国银行延安分行、光大银行榆林支行、交通银行延安分行共10个网点。

二、观摩亮点

观摩主要以机构整体形象、内部功能分区、服务礼仪、便民服务、产品创新、企业文化等方面为主。

（一）中国银行汉中市分行

该分行地处汉中市天汉大道黄金地段，大楼宏伟壮观，营业室面积近千平米，内部设施豪华高端，员工精神饱满，充满工作激情。该行的亮点有四：

1. 设立流动大堂经理。因该大楼建于20年前，有3根立柱限制了功能分区的合理布放。所以该行设立3名流动大堂经理，手持ipad流动引导客户办理业务。

2. 便民服务设施齐全。该行便民服务设施有免费wifi、婴儿车、轮椅等。

3. 自助设备齐全。设有自助交易于预处理区，自助发卡机、存取款一体机、中银自助通等设施。尤现眼的是自助填单机，客户只需将身份证在填单机指定位置扫描，该机便能将客户基本信息（需提前维护）全部打印出来，签字即可。节省了客户办理业务时间。

4. 设立英语、哑语服务窗口。该行对特殊客户服务考虑周到细心，对外国人、聋哑人设立专门的服务窗口，柜员能够用娴熟的英语、哑语为特殊客户服务。

（二）建设银行汉中市东大街支行

主要亮点有：便民服务设施丰富，如除了供应开水外，还有咖啡、手机充电站、高峰流量提示牌等。

（三）工商银行汉中分行

该行为新建网点，宏伟壮观，建筑面积超过6000平米，它的亮点更加丰富和突出：

1. 便民服务设施更加齐全。在其他行便民设施的基础上，该行增加了碎纸机、复印件、智能打印机、产品领取机、点钞机、扎把机、微波炉等，另外设立了卫生间和饮水间。便民服务箱里有速效救心丸、碘酒、棉球、针线包等。

2. 设有无障碍通道。方便乘坐轮椅的客户前来办理业务。

3. 设有大客户理财室。在二楼为大客户设立了理财室，环境舒适、高雅、私密，专门为大客户服务。

4. 设立产品展示专柜。设立各种金银币展示专柜，供客户选

择。

（四）长安银行勉县支行

该行于2013年9月设立，选址合理，位于勉县居民繁华区，它的亮点主要有：

1. 员工服装别具一格。该行柜员的工作服为红色，鲜艳亮丽，有别于其他银行黑色工作服的单一和沉闷，给人耳目一新的感觉，让客户的心情十分放松惬意。
2. 便民服务设施丰富。该行设立无障碍通道，又增加了允许导盲犬进入通道，有糖果、名片，更受带小孩客户欢迎的是，设立了小课桌，小孩可以阅读童话、绘画、做作业。
3. 设立特殊服务窗口。该窗口专门为残疾、聋哑人设立，柜员经过哑语专门培训，方便特殊客户办理业务。
4. 理财产品销售可观。该行设立3年来，存款、贷款规模不大，但3年来理财产品销售却高达16亿元。不但增加了收益，而且扩大高端客户群体。

（五）浦发银行宝鸡支行

浦发银行是股份制银行，总行在上海，该支行位于宝鸡新城区，建筑面积超过10000平米，高端大气。它的亮点主要有：

1. 服务设施超越国有商业银行。便民服务设施种类更加齐全丰富，设有无障碍通道同时安装了帮助按钮，在门口设有宠物箱，方便带宠物的客户办理业务。停车难是所有银行的痼疾，该行停车场巨大，车位众多，同时还设立无障碍机动车停车位。第一次在该行看到了逃生通道示意图和逃生防烟专用毛巾，可以说尽可能为客户想到了一切。

2. 设立私人银行中心。该行功能分区合理，有高柜区（现金区）、低柜区（非现金区），并且在二楼三楼设立了私人银行中心，装饰奢华高雅，琴棋书画一应俱全，专门为600万元以上大客户办理投资理财业务。该行目前有6名afp国际金融理财师。

3. 企业文化丰富多彩。该行注重企业文化建设，团队精神高于一切，员工队伍年轻精干，朝气蓬勃，员工活动室书籍、健身器材应有尽有。

（六）交通银行延安分行

交通银行始建于1908年，当年是可以发行货币的银行。它的主要亮点有：

1. 注重智能化。一进该行营业大厅，便有一台该行自主研发的智能机器人欢迎你的到来，令人耳目一新，十分喜爱。该机器人有强大的记忆功能，并且能够不断学习更新知识，能与客户互动，能歌善舞，知识丰富，永远可爱、耐心、热情。完全可以为客户提供业务咨询、引导。

2. 便民设施多样化。新增加了儿童乐园、儿童成长台、微信照片打印机、在线养生咨询、预约专家挂号、测量血压、互动桌面等。

3. 细分客户。该行注重客户细分，培养600万元以上的大客户。在大客户理财室可以坐在高级按摩椅上，现场观赏钢琴名曲演奏，细细品味红酒，感受到贵宾享受。

4. 铸造团队精神。该行以党建为抓手，以荣誉为激励，铸造团队精神，具体细化为：创建精神、管理精神、学习精神、牺牲精神、合作精神、奋斗精神、创新精神、服务精神。

（七）中国银行延安分行

该行地处革命圣地延安，与汉中分行相比，亮点是：

1. 更加注重党建。分行建立了党委，下设了17个党支部，以党建为企业文化核心，加强员工队伍培养。它把延安精神细化为：抗大精神、整风精神、张思德精神、南泥湾精神、白求恩精神、鲁艺精神、延安县同志们们的精神、劳模精神8个方面。
2. 员工业绩第一。该行每月都要对员工的业绩进行排名，并上墙公布员工服务明星榜，鼓励先进，督促后进。
3. 员工文体活动丰富。该行投入大量资金为员工建立了书屋和活动室，健身器材齐全。该行还聘请专业瑜珈老师，每周进行一次瑜珈练习，即可使员工们保持优美形体和身心，又可即可缓解工作压力，增加同事友谊。

（八）光大银行榆林支行

该行地处榆林新城，营业面积3600平米。它的亮点有：

1. 员工队伍优秀。该行有26多名员工，平均年龄低于28岁，有多人考取专业理财证书。该行也十分注重员工的培养和关爱，创建了员工之家，每月集体为员工过生日，聘请专业瑜珈老师，每周进行一次瑜珈练习，设立了员工委屈奖，提倡共享阳光、创新生活理念。
2. 回馈客户与时俱进。该行十分注重加强大客户的感情维护，积极开展了10元观影、美食、洗车优惠活动，随着社会的发展，他们也随时了解客户需求，及时对优惠活动进行更新。有车族越来越多，他们就推出了1元上高速活动。凡是装有该行etc的大客户，在每月18号这天就可以1元钱通过所有高速。
3. 创新业务品种。随着社会的发展，客户的需求日趋多样性，该行迅速推出了保管箱业务，深受客户的欢迎。

（九）交通银行榆林分行

该行是全国百佳示范单位、五星网点。一楼营业面积2300平方米。它的亮点主要有：

1. 员工队伍优秀。该行成立于2014年，目前不良贷款为0，有员工20多人，平均年龄低于26岁，人均盈利400万元以上。
2. 注重员工培养。该行建立了员工家访制度，定期进行家访，了解员工的情况，对困难员工进行帮助。建立了员工信息平台，员工可以自由发表对领导、同事的意见和建议。（）组织员工开展义务植树、献血活动，深入敬老院、孤儿院献爱心，培养团队精神和社会责任心，珍惜自己的美好生活。
3. 注重服务细节。在便民服务中，该行更注重服务细节，如设立了流动饮品车、每日更换饮用水等，比其他行做的更好更细。
4. 产品不断创新。该行除了贵金属交易，还开办了原油、大豆、钢铁等大宗商品期货交易。开拓了发展空间，增加利润渠道。

三、自身差距

通过观摩，总体来看，信用社服务水平低于观摩网点，还需大力改进。通过对比，我们的差距有：

（一）硬件设施相对差

1. 营业面积狭小。观摩网点无论国有商业银行还是股份制银行，营业面积都在2000平方米以上，信用社营业面积目前超过500平米的还没有，导致功能分区不合理。有的机构面积狭小，没有厨房、活动室等，自然也不能为客户提供更好的服务，比如没有对外的卫生间等。

2. 设施陈旧落后。无论是自助设备、便民服务设施种类少、活动器材相对陈旧落后。

（二）员工队伍水平有待提高

一是平均年龄远远高于股份制银行；二是学历水平低于股份制银行，我们还有一些初中、高中学历员工；三是取得社会认可的各类证书人数少，目前我们仅仅停留在从业资格、初中高级职称考试阶段，没有全国认证的理财、保险等资格人才；四是合规意识有待提高，每年都有员工因不按合规办理业务被处罚。五是敬业意识、团队意识相对较差。

（三）优质服务意识差

目前全市信合也才基本完成了文明服务礼仪培训，还在巩固阶段。部分机构培训结束后，质量有所下划，对于不规范服务的处罚，年龄偏大的个别员工还存在抵触情绪。我们的员工还停留在说普通话是否标准的水平，而其他行已经有了英语、哑语，股份制银行还专门设立爱心服务窗口，有盲文，盲人也能正常办理业务。

（三）大客户少

我们的客户小而散，主要是广大的城乡百姓和小微企业，农户占主要部分，遍布丘陵和山区，50万元以上的客户很少，600万元以上的客户相对其他银行更少。

（四）产品单一利润低下

我们的产品主要还是存款、贷款和中间业务，没有理财产品等，产品相对单一，银行卡业务种类少，除公务卡外没有标准的信用卡，在投资理财等etc业务方面受限制，国外的限制就更多。信合收入业务渠道少，员工人均盈利水平低于其他银行。

四、改进思路

（一）注重员工队伍培养。人永远是第一位的，优质的服务要靠人去实现。一是员工的年轻化，通过招录大学生，补充新鲜血液，确保队伍年轻充满朝气；二是挖掘优秀人才增加人均盈利水平，创造条件吸纳他行优秀人才、留住本单位青年才俊，打开人才流动的渠道；三是加强企业文化建设，打造更具人性的团队文化，创造身心愉快的环境氛围，能有切实的幸福感和归属感，原意与信合同甘共苦风雨同舟。

（二）创新产品增加收益。信合的产品单一，建议省联社增设信用卡、理财类产品，有条件的机构可开立保管箱业务，满足特殊客户的需求，增加收益。

（三）做好服务细节。股份制银行在服务方面不但想到了各类人，而且还想到了猫和狗，可谓细心而周到。有条件的机构可以增设无障碍通道、宠物箱，每天更换饮用水，摆放爱心糖果，设立小课桌，开放对外卫生间等。

（四）优惠活动及时更新。我们也开展了9元观影活动，有一定的效果。但看电影不是大多数人的刚性需求，而且受时间、兴趣、年龄的影响。光大银行榆林分行及时推出的1元上高速公路的优惠活动，对客户的吸引力更强，值得我们学习。西乡农商行开展了1元洗车和10元干洗衣服活动就能与时俱进，车和衣服是必须洗的，自然能吸引更多的客户。我们充分与社会同步，了解客户的需求，及时更新改进，可以把优惠活动开展的丰富多彩。

（五）多学多想多做。在汉中盆地生活太久，封闭的盆地意识会潜移默化我们。走出去多学习多思考，也让我反思，同在一个盆地，为何西乡农商行就树立了“前有标兵，后有追兵，不进则退，慢进也是退”的竞争进取意识呢？如果我们其他县区信合机构能够先“内学西乡·外学安康”，再学其他银行，汉中信合会一步一个脚印，稳健前行，取长补短，奋

起直追，和其他银行一齐共同进步，为客户提供优质文明的服务，赢得发展壮大的一片天地。

省联社汉中办事处叶一鸣

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

观摩交流发言篇三

面我把所看到的和想到的写下来一起与大家分享一下。

记得那天我们2点钟从我们学校出发坐上了开往三穗县雪洞小学的专车，由于雪洞那里没有住宿的地方，所以我们只能到三穗县城住了一个晚上，很高兴雪洞的老师也来到三穗接待我们。第二天去得比较早，半个小时就到雪洞了，首先让我们眼前一亮的是雪洞小学的校园太美了，一进大门，就看到学校简介、老师和学生比赛的获奖“证书”、学生会的“名人”，来到了篮球场，球场边是一排茂盛的楠木树。从球场往里走，就来到教学楼正前面的`花园，花园里中间是假山，左右两边是对称的花台，校园里的每一寸土地都利用得很好，让人赏心悦目。第一节课，接待的老师让我们往教师办公室走了，我们就在办公室开了一个座谈会，老师们相互认识一

下。接下来，我们参观他们的学生宿舍楼、食堂、教学楼等，据观察学生的寝室布置得很艺术，很温馨，他们的字画及手工作品让寝室变成了一间间雅室，来到餐厅，啊！很宽敞，那儿有饭桌，有消毒柜、有学生号数的餐具，餐柜等，真是卫生清洁，美观实用，里面的墙壁上方都分别张贴了一些教育学生爱惜粮食、感恩父母的图画和文字。宿舍、教学楼走道两旁都贴上老师或学生的书画作，真的别有一翻情趣，让人想学习、想画画、想进步。这些首先给我们留下了较深的印象。

到上第二课时，按照学校的安排，公开课分语文和数学两组同时进行，我们首先根据自己的情况选取了一节课。我是听了雪洞老师上的一节一年级语文课，这节课课题是“小蝌蚪借尾巴”，在教学过程中发现学生和教师配合较好，积极认真听讲，基本没有乱说话现象，学生的整个听课状态很好，回答问题也很积极，教师的语言富有激发性，整节课以任务型、探究型学习为主较好的完成了教学任务。但老师的教学目标高了一些，整个教学环节过渡也不是很自然，在课堂上学生回答对了，老师也没有及时鼓励，也就缺乏活跃的氛围。

第二节课后接着又观看了他们的阳光体育大课间活动——太极拳，组织调度统一协调，出操时学生自觉排着队伍，整齐的队伍进入操场。开始打太极拳了，我们从教学楼看上去非常整齐，横、竖、斜，排排成直线，学生们个个做的很认真，当我看到这样的情景时，我的心情被陶冶了，可想而知学生在这样的环境学习是多么的好。

第三节课，我们听了王雅楠老师上的一节五年级语文课，课题是“将相和”，上课开始，老师以讲故事的形式导入，故事很精彩，非常吸引学生，这节课上得很成功，整个教学环节环环相扣，板书简明，语言精炼，富有激发性，符合“三维目标”，课堂上思路清晰，老师起主导作用，学生起主体作用，课堂纪律好，真的让我很佩服。让人感觉王老师那么

富有活力和凝聚力。

到了下午，我们就针对上午几节课来评一评，大家都评得很有道理，我是在语文组，听取了他们邀请三穗县教研室来的专家评时，分别评了周章杰和王雅楠的课，评得头头是道，条理清楚，完美地点出他们的不足和成功的，真让我心服口服，让人听了流连忘返。交流完后，接下来就是老师们的篮球友谊赛。吃晚饭后，我们才坐上了回家的车。

以上是我一天的学习经过，回来后我认真进行了总结和反思，同时也发现了自己和本校的不足。建议自己和我校从以下几点进一步加强：

- 1、根据自己和本校实际，进一步修改完善各项计划，根据自己的实际进行创造性的开展各项工作，加强学生学习行为习惯的养成和勤奋教育，想法建起多媒体教室。
- 2、建议学校进一步加强教科研工作，在方法上多给予老师培训和指导，多种形式进行教研切实提高教师的教研水平和教研质量。
- 3、建议学校对阳光体育活动和课外活动多强调以引起全体师生的进一步重视，采取相应激励措施加强引导与落实，做到分工明确有专人负责，不等不靠。

以上纯属个人不成熟的想法，不对之处敬请各级领导和老师给予批评指正！让我们携手更加努力，共同期待我们的学校管理和素质教育再次实现新的突破！

观摩交流发言篇四

- 1、消除无效劳动，杜绝浪费，实施精益生产。
- 2、永无止境地追求七个零的终极目标。

- 3、在改善中成长，在改善中受益。
- 4、全员动、动、动，工作变主动。
- 5、最大限度降低企业管理和运营成本。
- 6、全员参与节能降耗，全面实施精益生产。
- 7、提高生产效率，是你我共同的希望。
- 8、挑战自我、精益求精、实现产品效益最大化。
- 9、精益生产，勇往直前
- 10、欲要创其效，必先改其善。
- 11、追求卓越的过程，享受完美的结果。
- 12、若不主动改善，就会被动改变。
- 13、挑战自我，改善无限。
- 14、以人为本，提高效率；降低成本，杜绝浪费。
- 15、排除不必要的动作，动作距离要最短。
- 16、改善三日易，坚持百日难。
- 17、工业工程：精益生产之基。
- 18、消灭浪费、拉动效益，提高劳动生产率。
- 19、消除一切浪费，追求精益求精和不断改善。
- 20、精益生产是赶超世界一流水平的必由之路。

- 21、追求精益，永无止境。
- 22、最大限度减少企业生产所占用的资源。
- 23、健全系统，优化流程，精益生产，全员执行。
- 24、多品种，小批量，实现精益生产。
- 25、人人节约为玲珑，玲珑腾飞为人人。
- 26、搞好精益，晋升自我。
- 27、挑战自我，减少浪费。
- 28、优化生产运作过程，实现最大效率和效益。
- 29、优化流程、精益生产、创百年企业。
- 30、改善观念，抓好精益生产。
- 31、浪费可耻，节约光荣。
- 32、参与精益，晋升自我。
- 33、以技术为基础，配合科学管理来发现问题、解决问题、预防问题。
- 34、小看板拉动大生产，培养精益新观念。
- 35、投身精益生产，创造无限价值。
- 36、用精益思想、实现产品零缺陷、搬运零距离、库存零库存。
- 37、消除一切浪费，追求精益求精，不断改善。

- 38、节约生产成本，是你我共同的义务。
- 39、做改善的'人，不做被改善的人。
- 40、降低成本，提高生产质量和生产效率。
- 41、同样的产品以世界最低的成本生产。
- 42、不为改变而改变，要为改善而改善。
- 43、市场竞争真激烈，降低成本是关键。
- 44、做到精、细、严，细节出效益。
- 45□ie是改善效率、成本、品质的科学方法。
- 46、大力推行精益生产，平稳度过行业冬天。
- 47、细心发现、专心钻研、精心制造、全心工作。
- 48、推行精益生产，剔除资源浪费。
- 49、提高劳动生产效率是我们大家的责任。
- 50、精益求精，勤奋实干。

观摩交流发言篇五

感谢学校给予这次外出学习的机会，非常有幸能够参加由福建教育学院主办的的国培计划。这次计划主要分为三种形式：跟岗学习、集中研修、厦门集中游学。培训的内容多样，有教育专家的理论讲座，有名校校长的培训讲座，和到名校校园文化参观学习。这次学习给我们正在成长的教师创建了一个学习交流和反思的机会，不管是从教育理念到课堂教学，

从备课到听课、评课，还是从专业知识到核心素养，从教育发展到教学改革等都将是一次新的认识。

首先，和大家分享在福州高级跟岗学习的一些体会。

福州高级中学是一所重点中学，师资力量非常雄厚。每个老师上课的方式非常独特，在那里待了两周，老师把他们上课的常态化展现得淋漓尽致，每个老师上课的内容很有深度，功底扎实，专业能力强，语音语貌非常标准就像磁带里的录音一样。听完课后，都反思自己，应该怎样讲才能让我们的学生听明白，学进去，而不是讲了就忘，一做就错。

在福州学习期间，福州的有位老师告诉我说：“对于我们这边的学生，基础知识很重要，教材的学习也很重要。”掌握教材中的重难点，让学生从不知到知，从知到理解的一个过程。

另外一点，他们学校如果有新老老师的汇报课，有名师的观摩课，组上的老师都会帮助不上课的老师进行磨课，差不多三周的时间，得出来的精品课就会上传一师一优。

第二、学会反思、学无止境

叶澜说过：“一个老师一辈子只写教案，只能成为一名教书匠，不可能成为名师，如果一个教师写三年的教学反思，就可能成为名师。”作为一名年轻教师，每听完一节课，每上一节课，都应该善于反思，在学习中反思，在反思中学会总结。古今中外的教育没有统一和一层不变的模式，需要在实践中不断创新才能发展，在不断交流和学习中才能不断进步。

另外，在听了21场讲座中，专家们都提到了一个关键词就是多读书，读好书，读书学习是教师专业成长的加油站。所以，作为一名教师，要有一个系统的内容，在给学生一杯水的同

时，让自己有一条河，不断更新。

教师也是一名教书匠。作为一名教书匠，就要有匠心精神，匠心精神表现在锲而不舍上，每件与众不同的好东西，其实都是无与比寂寞的勤奋为前提的，要么是血，要么是汗，要么是青春好时光。教书育人也是如此。

总之，这次“国培”学习培训使我理清了教学思路和提高教育认识，真正感受到我国不同地区在教育教学方面的较大差距和落后地区教师自身的不足。受益非且，每一场专家讲座、每一段学习活动、每一节听课上课、每一句经典名言、每一个教学案例、每一栋建筑文化、每一所校园文化、每一条教学经验、每一次教学探讨和学习笔记都是宝贵的财富。教无定法，学无止境，只有终身学习并不断创新的教师才是合格的人民教师。另外，作为年轻教师的我们，要相信，如果你在行动，就一定能看到自己的成长。