

劳务用工合同版(汇总5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳务用工合同版篇一

甲方：

乙方：

乙方是具有人才派遣许可资格的合法人才中介公司，根据甲方的人力资源需求，乙方向其派遣员工(以下简称“外派员工”)。为明确双方的权利、义务，双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订协议如下：

第一条派遣工作

甲方负责将所需外派员工的数量、要求、劳动报酬和工作期限提供给乙方，乙方根据甲方要求提供派遣服务。

甲方负责对所招用外派员工的挑选和最终确认。外派员工的数量、在甲方的工作期限、劳动报酬等具体法定或者约定事项以甲方盖章确认的《外派员工签约通知》(本合同不可分割的附件)为准。

第二条劳动条件和劳动保护

甲方应规定乙方外派员工的工作时间、工作岗位和工作职责，以上内容必须符合《中华人民共和国劳动法》及其他劳动人事法规的规定，甲方提供的工作岗位应具备必要的劳动条件和劳动保护措施。

第三条员工管理

外派员工在甲方工作期间，其劳动纪律、教育培训、绩效考核等事务由甲方实施。甲方的劳动纪律、工作规程、考核办法等管理文件应向外派员工明示。

派遣工作期间，甲方可根据工作需要和外派员工的技能，在与外派员工协商一致后调换其工作岗位。

第四条用工关系

外派员工为甲方工作期间，应由乙方与其建立劳动或劳务关系。

根据《劳动合同法》及其他法律法规规定，乙方每次外派员工的期间不得少于2年，甲方同意每次借用外派员工的时间至少为2年。

外派员工到甲方报到时，行政关系、党团组织关系和工资关系一般不转移，有特殊情况的，由甲、乙双方另行商定。

第五条社会保险、法定福利及法定征缴费用

乙方根据国家的规定为外派员工办理并征缴社会保险、法定福利及法定征缴费用经甲方确认后操作；如外派员工是非上海户籍人员，可参照上海市外来从业人员综合保险办法办理保险；或者参照《上海市居住证》制度暂行规定办理相关手续；如外派员工属于法定劳务人员，则甲方可依法免于承担外派员工的社会保险、法定福利或法定征缴费用。

以上费用的征缴比例和缴费基数均以国家或上海市法律法规和政策为准，如上海市法律法规和政策发生变化，乙方应及时告知甲方，须依据上海市新法律法规或政策的调整相应地调整收费标准，在甲方确认后按新政策操作。如因乙方迟延

告知或甲方迟延答复而造成相关责任，由迟延方承担。

第六条费用结算

甲方按月向乙方支付管理费每人每月(人民币)元;甲方提前依法退回给派遣员工的，不足一月，甲方应按一月支付该人的管理费。

甲乙双方根据本协议的约定，按照乙方向甲方派遣的外派员工的人数、身份、工作起讫时间、缴费基数、劳动报酬、约定的管理费等内容结算费用(具体计算方式按照乙方每月出具的《费用结算表、工资表》)。如果甲方在《外派员工签约通知书》中确定的数据或金额与国家或上海市法律法规和政策的标准不符，则依法执行。

甲方须于每月工资发放日前12日将外派员工的考勤考核结果交乙方。乙方须于每月工资发放日提前10日将收款通知交甲方。

甲方确认乙方的《费用结算表/工资表》后，甲方应按照《用人单位签约情况登记表》中约定的时间节点向乙方提供人员异动清单，并须于每月日前以转账或现金方式将本合同所涉及的总费用汇入乙方指定的帐户，甲方无正当理由而逾期不付所造成的损失，由甲方承担。

双方约定：外派员工的劳动报酬按以下项的办法发放。

a.甲方经乙方同意，直接向员工合法、按时地支付劳动报酬。甲方不得无故克扣或拖欠外派员工的劳动报酬;社会保险费、法定福利中员工个人应负担的部分由甲方代扣后支付给乙方;员工个人所得税由甲方代为扣缴。

b.在甲方按时向乙方支付包含外派员工劳动报酬在内的所有应付费用后，由乙方向外派员工发放劳动报酬。乙方应于每

月日(逢法定节假日应提前)向外派员工发放劳动报酬;员工个人应承担的社会保险、法定福利及个人所得税等费用由乙方代为扣缴。甲方可以直接向外派员工发放除劳动报酬以外的其他福利费用,该福利费用的标准、发放时间等由甲方自行决定,乙方对甲方直接发放费用的行为不承担任何责任或义务。如外派员工在上海市以外地区工作,因跨省市发放劳动报酬而产生的银行或邮政的手续费由甲方承担。

乙方指定的收费帐户如下:

户名:

银行账号:

开户银行:

第七条派遣员工的退回

7.1派遣员工有下列情形之一的,甲方可立即将其退还给乙方,且不支付任何经济补偿,乙方同时予以解除劳动合同。

- 1)在试用期内被证明不符合录用条件的;
- 2)严重违反甲方的规章制度的;
- 3)严重失职,营私舞弊,给甲方造成严重经济损失或其他重大损失的;
- 5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,致使该劳动合同无效的;
- 6)被依法追究刑事责任的。

7.2派遣员工有下列情形之一的,甲方可将其退还给乙方,但需要提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月

工资，并向乙方支付费用用于给员工的经济补偿，如产生医疗补助费用的，甲方需另行支付医疗补助费用。

2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

7.3派遣员工有下列情形之一的，甲方不得按7.2规定退回，在派遣期满时仍存在以下情形的，由甲乙双方协商处理，在双方未就如何处理达成一致前，员工的派遣期限顺延，甲方不得退回。

2)在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4)符合国家有关_规定的女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6)法律、行政法规规定的其他情形。

7.4派遣期限内，甲方非依法定退回该员工的，乙方可以与该员工协商变更用工单位，在派遣员工无工作期间，乙方继续为派遣员工缴纳社保和住房公积金并按上海市最低工资标准向派遣员工支付劳动报酬，该费用由甲方承担，每月随管理费由甲方一并支付给乙方。在劳动合同期满时员工仍然无工作的，乙方应终止劳动合同并支付经济补偿金，经济补偿金由甲方承担。

第八条赔偿或补偿约定

派遣工作期间，如乙方违反本协议规定给对方或外派员工造成损害或损失的，由乙方承担由此造成的责任。

如外派员工在被外派至甲方工作期间发生患职业并工伤、因工或非因工死亡等情况的，甲方应根据《中华人民共和国劳动合同法》和其他相关法律法规或政策的规定，全额承担用人单位应付的费用，并通过乙方支付给外派员工或者法定继承人；如因外派员工的合法权益受到侵犯而发生劳动争议或法律诉讼，经劳动争议仲裁委员会、人民法院等机构调解、或裁决、或判决应给予外派员工赔偿或补偿的，则甲方应根据判决或裁决的结果承担该赔偿或补偿费用及其他因争议或诉讼而产生的相关费用(包括但不限于仲裁费、诉讼案件受理费、律师费、评估费、鉴定费等)，此等赔偿或补偿以及相关费用不受本协议期限限制。

第九条 本协议期限、续约、解除及终止

(一) 本协议有效期从___年___月___日起，到___年___月___日止。如果甲方所使用的外派员工与乙方建立的劳动或劳务关系的终止日期超出本协议有效期，则本协议的有效期以甲方所使用的外派员工中劳动或劳务关系的最晚终止日期为准。

(二) 本协议到期前一个月内双方没有异议，本协议可自动顺延。

(三) 派遣工作期间，甲方有下列情况之一的，乙方有权单方面立即解除本协议：

1. 甲方未能根据本协议的约定支付费用；
2. 甲方不履行本协议或违反国家法律、法规核政策，损害乙方利益的；
3. 经有关部门确认，甲方工作条件、卫生环境恶劣，严重危害外派员工身体健康的；

(四) 如乙方发生严重违反本协议的情形，严重损害甲方或外

派员工利益的，甲方有权单方面立即解除本协议。

(五)除本条(三)、(四)项的情况之外，甲乙任何一方需要提前解除本协议时，均应提前30日通知对方，否则，按通知当月的管理费标准向对方赔偿。提出方应依据国家有关规定承担提前解除乙方外派员工劳动或劳务关系而产生的经济补偿或赔偿费用。

第十条保密条款

甲、乙双方均有义务对已经(或将要)知悉的对方的商业秘密进行保密。商业秘密的范围包括但不限于：(1)技术信息；(2)经营计划和经营状况；(3)双方共同签署的文件资料；(4)商业操作手段、业务经办流程、收费标准和财务数据；(5)其他依法受到保护的事项。

保密义务自本协议签订之日开始，到该商业秘密公开时为止。本协议的终止或解除均不影响甲、乙双方保密义务的承担。

第十一条协调原则

本协议期内，若有关劳动法律法规或政策发生重大变化，甲、乙双方应遵照最新的规定执行，并协商修订本协议条款。

第十二条争议处理

派遣工作期间，甲方如与外派员工发生争议，应先由甲方、乙方、外派员工三方共同协商解决。协商不成的，甲方或外派员工可按规定在上海申请仲裁或提起诉讼。

甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商的原则加以解决，如协商不成，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十三条其他

本协议条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。但上述与乙方签订劳动合同的人员在甲方工作期间，甲方应承担非乙方原因导致的最终经济责任和法律责任(如：《劳动合同法》中规定劳动合同因自然终止而产生的经济补偿金等)

《用人单位签约登记表》为本协议不可分割的附件，由甲方盖章确认。若甲方无法定理由而未按时间节点操作，造成的损失，由甲方承担。

本协议如有未尽事宜，由甲、乙双方另行约定。

本协议一式两份，经甲、乙双方盖章签字后生效并由双方各执一份。

甲方：

乙方：

劳务用工合同版篇二

甲方：身份证号码：

乙方：身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事工作，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限：

本协议有效期限自20_年5月20日起至20_年5月20日止；

二、工作职责：

- 2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定，做到遵章守纪保证出勤；
- 3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生；

三、劳动保护和劳动条件：

- 2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；
- 3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；
- 4、甲方应对乙方在工作中的工伤事故，按国家工伤事故标准赔偿；

四、劳动报酬：按月结，一月八千，应甲方要求不能全部发完，先发六千，年底一并结清。

五、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；
- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；
- 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签

字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

标准的劳务用工合同协议范本

劳务用工合同版篇三

乙方（代表）：

根据国务院颁发的《建筑安装工程承包合同条例》及劳务合同有关条款的规定，结合本工程的实际，经双方共同协商，一致达成共识，签订本协议，并共同遵守以下条款。

一、总则

- 1、甲方负责本工程的实施，乙方负责提供高空劳务作业。
- 2、本协议的使用仅限于云南天星实业有限公司对外高空劳务用工作业。

二、工程名称、地点、劳务用工项目及范围

工程名称：

工程地点：

劳务用工项目及范围：

三、劳务用工费用计算

根据工程项目部考勤表，劳务用工费用按每人每天元（大写：元）人民币计算。

四、劳务用工项目范围工期约定

在规定时间内必须完成甲方交给的工作任务。

五、劳动工具及工地运输、住宿费用规定

个人所需安全防护用品、工器具及食宿由甲方负责。

六、工程质量要求及验收规定

严格按照国家标准、行业标准及甲方的要求执行。

七、安全防范措施及双方应承担的安全责任

（一）甲方应承担的责任

- 1、开工前应组织乙方人员进行安全学习并考试，考试不合格者不允许乙方人员进行高空作业。
- 2、开工前甲方应对乙方进行安全技术交底。
- 3、开工前组织乙方人员进行身体检查，体检不合格，不允许乙方人员进行高空作业。
- 4、停送电工作由甲方负责。
- 5、监督乙方遵守相关法律法规及规章制度的执行。
- 6、对违章作业有权制止工作。
- 7、向乙方提供合格的高空作业工器具及合格的个人安全劳动防护用品。

（二）乙方应承担的责任

- 1、乙方进入施工现场前，应参加甲方组织的安全学习，经考试合格后才能进入现场施工。

- 2、施工中必须执行《电业安全工作规程》、《电力建设安全工作规程》、《中华人民共和国劳动法》等有关规定，乘坐车辆时应服从驾驶员的管理，并遵守《道路交通安全法》。
- 3、分部分项工程施工前必须参加甲方所组织的安全技术交底。
- 4、遵守国家法规及甲方的有关规章制度。
- 5、搬运重物件时设专人指挥。
- 6、严禁野外用火及抽烟，以免发生森林火灾。
- 7、由于乙方违反上述规定所造成的设备事故、人员伤亡事故及经济损失和法律责任由乙方自己负责。

八、付款及结算办法

劳务用工费用根据考勤表，按月结算。

九、违约责任

乙方应按甲方提出的时间完成工作任务，如不能按时完工，甲方有权重新组织施工人员进行施工，并扣减相应的工资。

十、其它约定事项

- 1、乙方在施工过程中不听从甲方指挥，违章操作所出现的安全事故，甲方不承担任何法律及经济责任，若乙方在施工过程中发生违章作业，甲方有权按照相应的考核办法对乙方进行处罚。
- 2、在作业过程中，出现的原材料损坏，工器具损坏，由乙方负责赔偿。
- 3、如对事故责任有异议的按事故调查组认定的责任各自分担

相应的法律及经济责任。

十一、若在作业过程中发生人身及设备损坏，造成的经济损失，由乙方承担一切责任。

十二、协议履行中，如一方因故需要变更或解除，应经双方协商同意，另立协议，否则协议仍然有效，对已鉴证的协议应将变更协议书送相关部门备案。

十三、任何一方违反本协议条款，应按《中华人民共和国合同法》和有关法规的规定承担违约责任。

十四、协议执行中发生纠纷，双方应协商解决，协商不成时，任何一方均可向项目所在地工商局经济合同仲裁委员会申请仲裁，也可以向人民法院起诉。

十五、本协议经双方签章后，至劳务作业全部完成，结算费用，办理财务手续后失效。

十六、本协议正本一式四份，甲方三份，乙方一份。

十七、未尽事宜双方协商解决。

甲方（签章） 乙方（签章）

负责人： 负责人：

签约代表： 签约代表：

年月日年月日

劳务用工合同版篇四

乙方：

由于甲方工作的需要，需从乙方雇佣劳务人员10名，从事高速公路的日常养护工作，经双方协商，达成如下协议：

1、甲方的责任和义务：

- (1) 提供道路养护人员安全专用服装。
- (2) 提供养护工作时的安全标志。
- (3) 支付道路养护工人的工资，以每月1500元计，工作满25天即可享受全月工资。
- (4) 对乙方提供的养护工人进行安全、养护基本知识的培训。
- (5) 提供养护工人的.住所。

2、乙方的责任和义务：

- (1) 配备养护工作时的交通工具。
- (2) 配备养护工作所需的扫帚、铁锹等必要工具。
- (3) 完成的工作内容：（张家口市环城快速路东、北、西环）
 - 1) 清扫车不能工作到的地方的清洁。
 - 2) 边沟、截水沟的清理，汛期前后各1次。
 - 3) 路堑、路基边坡的整理，时常。
 - 4) 防眩网的整修，保持顺直、平顺，时常。
 - 5) 隔离栅的整修，保持顺直、平顺、稳定，时常。
 - 6) 防撞护栏的整修，保持顺直、平顺、稳定，时常。

7) 桥梁、涵洞、通道等疏通，汛期前后各1次。

(4) 乙方在进行养护作业时，要按照《安全作业规程》、养护作业规程进行作业。

(5) 乙方提供10人常住工作现场。

(6) 乙方对自己的工人及设备负完全责任，如交通事故、人身伤亡等。

以上为双方的权利和义务，双方共同遵守，如有未尽之处，双方协商解决。

甲方：年月日

乙方：年月日

劳务用工合同版篇五

甲方：

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

因甲方生产的需要，经甲、乙双方友好协商，就乙方向甲方提供劳务人员事宜，达成如下一致意见：

一、协议期限及人数

本协议期限自20xx年月日起至20xx年月日止，劳务人员的人数以甲方的书面通知为准。协议期间甲方需要增减人员的，提前10天通知甲方。

二、甲方的权利、义务

- 1、甲方为劳务人员提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，并按规定向劳务人员提供必要的劳动保护用品。
- 2、甲方负责安排劳务人员的. 工作岗位。
- 3、甲方负责做好劳务人员的出勤记录（考勤周期分为：每月1日至15日，16日至月底），每月两次提供给乙方出勤记录。
- 4、甲方免费提供劳务人员工作餐
- 5、按照双方约定，甲方每月按时支付劳务费用。

三、乙方的权利、义务

- 1、乙方提供的劳务人员须服从甲方的管理和安排。
- 2、乙方每月得到考勤记录的二天后向甲方提供劳务发票。
- 3、乙方负责发放劳务人员的工资报酬。
- 4、劳务人员的保险费用等事宜由乙方全权负责，与甲方无涉。
- 5、劳务人员发生工伤事故及患病等，均由乙方负责处理，甲方应协助乙方做好工伤认定和劳动能力鉴定的申报等工作，所产生的费用由乙方承担。
- 6、乙方应严格按照本协议约定为甲方提供全面的服务，对服务过程中出现的问题主动、及时与甲方沟通，并提出改善方案，不断提升服务质量。

四、劳务等费用标准及支付情况

- 1、甲方支付的劳务费用标准为：周一至周日不管白班和夜班均为元/小时/人，如遇法定节假日加班，费用另行商定，如遇当地政府最低标准工资调整，经双方协商后可进行相应调整并签订变更协议。
- 2、甲方安排员工每月工作不低于天。每天保证员工11小时或以上的工作时间。
- 3、以上费用，支付日期分别为每个月的号，遇节假日提前。
- 4、以上费用甲方通过银行转帐支付给乙方。

乙方开户银行信息：户名：

开户银行：

帐号：

五、劳务人员的退回

劳务人员有下列情况之一的，甲方可以将劳务人员退回甲方：

- 1、严重违反甲方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度。
- 2、不服从工作分配，工作态度不端正，工作能力无法达到甲方工作要求的。
- 3、严重失职，营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

六、其他

1、双方可对本协议的条款进行补充，以书面形式签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

2、本协议执行期间，如遇不可抗力，致使协议无法履行时，双方应本着友好协商的意愿达成一致进行处置。无法达成一致时，按有关法律规定执行。

3、甲、乙双方在履行协议时，对方的服务内容及服务价格，不得向第三方泄露。

4、本协议经甲、乙双方签字及加盖公章后生效。

5、本协议期满，自然终止。如需要延期，则甲方需在期满前10日提出书面延期意向。

6、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

甲方代表： 乙方代表：

年月日年月日