

2023年运输季度总结报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

运输季度总结报告篇一

1、加强组织领导增强全员安全意识

今年我们结合安全生产大检查活动的开展，先后组织开展了安全生产月宣传活动、消防安全隐患大排查活动、暑期汛期安全百日会战活动、迎接马拉松安全保畅通活动、安全生产执法活动、危爆物品大排查大整治活动、烟花爆竹专项整治活动和安全生产大检查“回头看”活动。为确保各项活动的深入开展，我们加强组织领导，强化责任落实。一是成立了由局长任组长，主管副局长任副组长，股站室负责人为成员的活动领导小组，分别制定了活动方案，健全了各项安全制度，召开了动员会，对安全生产工作进行研究部署，同时开展安全生产咨询服务宣传日活动，发放安全生产知识宣传材料4800份，刷写标语230条、悬挂条幅31条，做到了有部署、有措施、有落实，浓厚了活动氛围。二是把安全生产活动贯穿于交通工作每个细节，层层签订了安全生产目标责任状。对安全责任目标落实情况一月一检查，一季一考核，并推行安全生产督办卡和整改落实卡制度，发现问题及时督办解决，做到了防患于未然。三是加强安全教育，增强安全意识。我们以安全生产事故为典型案例，对干部职工及客货运车司机加强安全教育，同时开展了“珍惜人生热爱生命”的大讨论，今年举办安全生产教育培训班4次，培训人员达260人次，有效提高了交通系统干部职工及客货运输司乘人员的安全防范意识。

今年以来，截至11月底，我局召开副股级以上干部动员会、推进会6次，组织安全生产大检查相关培训考试2次，成立了6个督导检查组，出动执法人员共90人次，施工安全保畅人员100余人。检查企事业单位23个，发现隐患96处，已整改96处，罚款10.78万元，打击非法违法行为65起。

2、排查客货运输企业消除事故隐患

我局重点对汽车站、所属的23家道路运输企业（12家维修企业、3家客运企业、3家驾培企业、5家货运企业）进行了重点排查，全部签订了安全生产责任状，并下发了安全生产告知书，其中，永兴驾校安全生产制度不健全，训练场地无学员等候区；盛运出租公司安全生产制度不健全；__驾驶员培训学校学员等候区建设不完善，已给所有隐患企业下达了限期整改通知书，责令限期整改，目前整改均已落实。同时加强危险品运输管理，将辖区内危险货物运输企业的资质、驾驶员、押运员和装卸管理人员的从业资格、车辆技术状况及车辆安装、使用gps定位系统及车载罐体是否经质检部门检查合格等情况作为检查重点，进行一次全面细致的审核，确保gps定位系统24小时正常运行、状态良好。同时对县境内所有客运车的技术状况安全性能和二级维护制度执行情况进行检查，加强客运车辆安全性能检查。重点对驾驶员从业资格、车辆技术状况和消防设施配备、安全锤配备等方面进行重点检查，严禁客运车辆“带病”上路，特别是在“五一”、“十一”期间我们一方面加强巡查值班，严禁客车携带易燃易爆危险化学品上车，确保乘车安全；严格落实客运车辆“三不进站、六不出站”的规定，打击违法营运，严禁客运车辆“带病”上路。在检查中发现存在的主要问题有三个：一有些车辆的灭火器过期，二有车辆的安全锤丢失，三有些司机证照携带不全，对此我们及时督促进行了整改，目前整改工作已落实。

3、24小时路政巡查确保道路安全畅通

麦收期间群众在公路上打场晒粮问题很突出，给交通安全带来很大的隐患，我们实行人员包段包线工作制，一方面宣传打场晒粮的危害性，另一方面加大巡查力度，有效制止了打场晒粮现象的发生，确保了没发生一件交通事故。今年安全生产大检查以来，我局共出动路政联合执法人员78人次，共处理损产案件26起，结案100%，收取赔补偿费19.7万元；共查处超限超载车辆55辆，卸载694.98吨，罚款8.75万元；清理非标48块；制止私设平交道口8处；制止违章建筑1处，计16平方米；清理堆积物71处，计438.8立方米；清理瓜果摊点50余处；清理石黄线、千武线、衡德线打场晒粮29起，计141.8方。进一步规范交通运输秩序，改善了公路通行环境，保障了公路的安全畅通。

4、抓好境内公路的安全监管

重点对公路、桥涵、路基、排水设施、防护工程等重点部位及急弯陡坡、视距不良路路段和事故多发路段进行了全面排查，强化安全防护措施。我县列养干线公路g106□s040□s383□s385□s391□s392□总计115.21km□共有桥梁139座，其中四、五类桥梁33座，在这次隐患排查中，我们对g106□s040□s383□s385及衡井线共修补水毁9719平方米□g106□s040□千武线分别修补坑槽54平方米、415平方米、606平方米；共修补警示桩256根□g106□s040□千武线、宁武线共修剪过道口、遮挡视线的树木247次；共清理桥、路面障碍物981次；维修百米桩、公里桩138次。同时对g106张葛庄村北弯道□s040苏义坡道□s040辛庄坡道□s040何庄坡道□s040刘辛庄坡道□s040梁家务坡道□s383审坡变电站北弯道等7处事故多发路段一方面按标准完善了标志标线，另一方面设置了减速标志或警示牌。维护加固桥梁11座，增设标志32处，维修桥栏杆26棵，更换五桩62根，修复水毁3800m³□挖补坑槽3130m²□砍伐十字路口影响行车视线的树木4处，保证了道路交通安全设施始终处于良好状态，提高了行车安全性。

5、加强公路施工现场的安全监管

我们对在建工地的安全标志设置情况、现场用电情况、机械车辆维修情况进行了检查，同时对料厂拌合楼使用情况、消防器材配备情况进行了检查，对存在的安全标志设置不明显等问题进行了立即整改，确保了整改到位，有效消除了事故隐患。同时落实公路工程施工单位安全生产许可证制度，对不具备施工资质、没有生产许可证的施工单位，一律不准参加工程招投标。加强对工程管理人员和施工人员的技术培训，规范操作程序，严格操作规程，并及时纠正违章作业等不良行为，提高了交通建设安全生产水平。

6、完善了安全生产事故应急救援预案

二、存在的问题

1、安全生产教育培训力度弱。一些企业没有认真开展安全生产教育活动，特别是对驾驶员开展的安全生产教育流于形式，从业人员的安全生产意识普遍不高。

2、对营运驾驶员的聘用管理松懈。有些企业没有建立驾驶员聘用与退出制度，聘用驾驶员时，仅注重驾驶技能的考核，而忽视了安全意识及职业道德的培训，给道路运输带来安全隐患，并且驾驶员出现违章行为后，也没有严格按照规定进行处理。

3、安全生产隐患排查和治理不到位。个别企业对安全生产隐患排查和治理的思想认识不足，开展客运隐患排查和治理工作不彻底，道路运输安全隐患没有得到有效的消除。

4、农村公路安全基础设施薄弱，大部分未设立行车警示标志、标线和安全防护栏、防撞墩等安全设施，我们正在加紧完善各项设施工作中。

5、企业安全生产资金投入不足。相当部份企业没有安装营运车辆安全管理系统，安全管理手段落后，安全管理人员配备不足，单位长期没有开展任何安全活动。

三、明年工作谋划

1、进一步加强安全生产教育培训力度，各企业年初制定全年安全生产培训计划，分期次对全员进行培训和考试。同时充分利用安全生产月等活动广泛宣传道路交通安全知识，增强群众的安全生产意识，从而使安全生产教育不流于形式。

2、继续开展交通运输行业领域安全生产大检查。开展以各种专项整治为重点的交通综合治理和运输市场整治工作，加大打击非法营运、无证经营等违法违规行为的力度，通过政策引导、法律法规宣传培育规范有序的交通安全环境。多渠道筹措资金，加大安全保障工程的改造，逐步清除因历史、技术和自然环境等因素造成的公路设施安全隐患，不断提高公路通行的安全性、舒适性。

3、认真履行道路运输行业安全监管职责。严格落实安全目标责任制，各司其职，加强配合，通力协作，把安全监督管理的重点放在把好“三关一监督”上。抓住重点，采取有力措施，狠抓工作落实，确保我县无重特大事故发生，减少一般道路交通事故，保持我县交通运输安全生产平稳态势。

运输季度总结报告篇二

一、加大宣传力度，提高安全意识。

我局组织运政、路政执法人员采取设点、宣传车、宣传单、悬挂横幅、在客运车上张贴标语、在客运站和公交及出租车led上滚动播出、深入企业和乡镇等形式，大力开展道路运输安全知识宣传。6月16在财富中心开展“安全生产宣传咨询

日”活动，向群众发放交通运输安全生产法律法规、安全基本常识的宣传资料，宣传安全生产知识，开展现场咨询及听取意见和建议。

二、强化源头安全管理，确保源头安全。

本月以来，继续加大道路运输特别是客运站源头安全监管力度，落实驻站人员，增强其责任心教育，按照驻汽车客运站人员工作职责和工作规范要求，认真履行“三把关一监督”安全监管职责，认真填写驻汽车客运站工作日志并作好详细记录，督促企业严格执行“三不进站、五不出站”、“三品”检查和安全例检等安全管理制度的落实和完善，督促企业配足安全管理人员，严格按流程、项目、内容、规范对进站车辆进行安检；严格按出站规范检查出站客车营运手续、驾驶员证照、人数清点、系安全带提示、督促驾驶员进行安全承诺、安全提示、出站签单等；充分利用安检机作用，加强“三品”检查力度并做好登记，杜绝漏检一件旅客行包，对旅客可疑行包进行开包查看，确认无“三品”后方准上车；充分利用gps监控作用，加大对营运车辆的动态监管并做好监控日志记录，严格做到“三个100%”。督促企业落实管理人员包车、包线、包驾驶员制度，采取“人盯人、人盯车、人盯路”的方式，将“三包”责任落实到位，各责任人要监控好自己所包车辆和驾驶员每天、每趟的运行情况和活动情况，并及时制止各种违法违章行为，保证自己所包的车辆不出安全责任事故。

三、加大道路安全稽查和打非治违力度。

6月以来，继续安排3个稽查小组，每天巡查在全县各条国、县、乡道线路上，除查处客运车辆超速超载、货运车辆擅自改装等违法行为外，还对非法客运、无证维修等违法行为进行打击。

四、全面开展货运车辆源头超限超载治理。

按照省市县安排，全面开展超限超载治理，并派出运政、路政人员参加县上在高速公路路口的联合整治，运政人员深入全县道路，查处超限超载改装车辆18辆次，联合公安交警、安监、发改、水务部门，开展了4次驻点巡查，通过地磅称重，现场纠正4辆超限车辆，杜绝了超限超载车辆源头出场，确保了货运车辆源头装载关。积极推行企业安全生产标准化建设，协助、指导继成危货企业完成安全生产标准化达标工作。

五、全力做好国、县公路养护工作

落实养护段加强对国、县已建成公路桥梁的养护管理，组织2次对桥梁的技术状况的自我摸底检查，落实养护道班坚持开展桥梁日常养护，及时对桥梁病害进行分类处治。

六、坚持抓好交通重建工程施工安全

6月以来，组织各交通在建工地施工负责人及施工人员进行1次安全学习，强调冬季建设项目施工安全知识的宣传力度，要求各工地将所有参建人员尤其是施工一线员工的安全教育和培训工作放在首位，既要保障工程质量及进度，还要坚定做好日常安全工作，防止坍塌、高处坠落、基础塌陷、吊装设备失稳、瓦斯爆炸、交叉施工等事故情况出现，保证工程安全、有序、稳步推进。

运输季度总结报告篇三

现将公司工会工作开展情况总结如下：

一、加强组织建设

根据集团公司工会统一部署，积极参加集团公司工会组织的工会干部培训班，公司定期组织工会小组长、劳动保护员、劳动监察员培训班；工会信息员参加了公司党委组织的通讯员

报道培训班;继续坚持主席接待日制度、工会信息员汇报制度,截至目前共收集各类信息800余条,为党政决策提供了强有力的保证。

班组小家建设和班务公开制度健全。公司加大班组建小家活动的力度,分批对班组学习室进行装修、整修,为员工提供一个良好的侯工场所,提高了员工的积极性工作。今年,一个班组被评为集团公司样板班组,三个班组被评为公司样板班组。

积极协助公司党委做好职工思想工作。今年,职工子女就业问题是思想工作的重点。公司工会积极参与,主动作为,耐心细致的做好职工思想工作,积极正确引导安置职工子女就业问题。

成立老龄委办公室,建立了退休职工、内退职工及遗属档案。

二、扎实做好厂务公开工作,加强民主管理和民主监督

继续完善以厂务公开为主要形式的民主管理制度。公司厂务公开领导小组按照《站段、车间、班组厂务公开实施意见》的要求,对三级厂务公开工作情况定期进行检查指导,加快了公司三级民主管理进程,绝大多数车间和班组分别以不同方式,及时公开涉及到职工利益和比较敏感的问题。通过厂务公开,进一步增强了广大职工民主参与、民主管理、民主监督的意识。

三、大力开展技术创新和劳动竞赛活动,不断提高职工的业务技能素质

为全面提升员工队伍整体素质,营造学知识、练技能的良好氛围,提高员工的团队协作能力,检验员工的标准化作业行为,促进作业效率提高和降低车辆在港停时,公司按照集团公司统一部署,精心组织了第二十二届技术比武活动。本届

技术比武共设调车员、机车司机、信号工、线路工等11个项目，其中调车员、信号工为集团级项目。本次技术比武参与面广，新老员工参与的积极性都比较高，人数多达450余人。今年承办的集团公司级调车员、信号工两项非通用项目的比赛，亮点纷呈。在调车员比赛中，调车作业标准化比赛突出了调车员工种技术比武的特点，具体是以调车组为单位进行比赛，分别检验调车长的作业组织能力、调车员之间的配合能力、作业过程中调车员对相关标准的执行能力。调车作业标准化比赛不仅有助于帮助调车员提高综合技能水平，而且对于优化生产作业流程，提高调车作业效率，降低车辆在港停时也具有十分重要的作用。电务段创新信号工技术比武形式，在个人单项技术比武的基础上，也增加了团队比赛项目，不仅检验了信号工个人的业务技术素质，同时也检验了班组的团队协作能力和故障处理速度，提高了员工快速处理故障的能力，缩短了“天窗”时间，保障铁路行车的安全畅通。机务段的机车司机进行机车点检、制动机机能实验、电气动作实验等项目，检验了机车司机在工作中发现问题、解决问题的能力，为港口生产提供充足的机车动力奠定基础。工务段线路工的技术比武参与面广、内容丰富，不仅强化技术比武的实用性和技术性，还与线路工中级工、高级工职业技能鉴定考核内容紧密结合。以“检查单开道岔”和“更换夹板和螺栓涂油”作业为实作考试项目，客观地检验了老线路工和年轻劳务工的技术功底。物流中心将装载机司机按照集团公司级技术比武模式的同时，又与开展的单机能耗劳动竞赛相结合，不仅检验了装载机司机的基本操作水平，同时也使员工树立了在同等级成本条件下努力提高装卸作业效率的观念意识，对于加快车辆周转，降低车辆在港停时具有较大的促进作用。云波商务公司也结合自身情况，开展了厨师和服务员两个岗位的技术比武。

为落实董事长在集团公司二届二次职代会提出的要进一步优化港内铁路生产组织模式，压缩车辆在港停时，确保全年车停时控制在7.8小时以内的讲话精神。公司工会在今年继续开展的“搏击双亿增产增收节约节能”劳动竞赛活动中，

以“压停时、提效率”为主题，进一步突出生产优先、效率优先，重点优化生产组织模式，从运输生产的各个环节上挖潜提效。

调整了机车整备方式。今年，公司对机车整备方式进行调整，将机车包乘制改为轮乘制。每天可增加机车有效作业时间120分钟，每月可增加有效时间60小时，使机车的有效利用率从95.8%提高到98.6%，为港口生产增添了强大的机车动力。

启用新的列车进出港作业组织方式。在日照站、调车场和中港车场三处地点增设了固定地面作业人员，同时固定三台不配备调车作业人员的机车，专门用于进出港列车的区间运行作业。新的作业组织方式实施后，进出港列车的车辆检查均由地面作业人员提前检查完毕。机车连挂稳妥、简易试风后就可看信号起动，该机车就可减少这20分钟的辅助作业时间，不仅节省燃料又能提高效率。

实施《生产定额考核办法》。作为定额考核的主管部门，公司生产科、技术科分别制定了调车作业时间定额考核办法和行车设备维修时间定额考核办法，并监督执行情况。车站、机务段、工务段、电务段等作为实施单位，主要负责落实及过程控制。在考核中公司设立了专项资金，用于超产奖励。生产定额考核办法的实行，激发了员工的工作热情，调动了员工的工作积极性和主动性，公司日拖运量纪录多次被刷新。

在各生产岗位人员中开展“单班、单月”劳动竞赛。生产科联合车站、机务段、物流中心在生产调度、调车区长、调车员、乘务员等生产岗位人员中，开展单班、单月劳动竞赛活动，激发了员工学业务、练技能的积极性。

在机务段、物流中心开展“单机、单班”油耗竞赛活动。机务段根据机型、拖运量、运行公里数进行对比计算，科学合理的确定机车油耗指标，对油耗少的给予奖励。激发了机车乘务员学业务、练技能、提素质的热情，在乘务员中逐步形

成了“开安全车、开标准车、开效率车”的良好氛围。乘务员操作技能水平的提升，也使机车效能得到充分发挥，有效地提高了调车作业速度。物流中心把装卸作业量与燃油消耗相结合，常年坚持开展单机、单班油耗劳动竞赛。把各班作业量与燃油消耗情况，以《月度工作简报》的形式公布名次，提高了员工的节能增产意识，有效地降低了装卸成本。开展常态化的岗位练兵和技术比武活动。

广发开展合理化建议活动。公司结合感恩主题教育及劳动竞赛活动，以“增产增收节约节能”为主题，以“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”五小活动为载体，开展了合理化建议周活动。收到合理化建议473条，内容涵盖了公司生产管理、设备改造、管理机制、物资采购、节能减排、信息化建设等方面。公司成立了合理化建议评定小组，通过严格的评选，评出39项有价值的建议，由公司相关部门负责实施。

运输季度总结报告篇四

公司党委高度重视工会建设，坚持依法治会，规范自身行为，始终按照工会法的要求，组织好各项工会活动，促使工会作用得到更好的发挥，确保公司各项工作稳步发展。

加强了组织建设，为开展工作提供强有力的保障。公司进一步加强了工会干部队伍建设，完善了工会工作网络体系。加强了理论业务学习。以创建学习型工会为目标，有计划的组织工会干部进行专业知识和管理理论的学习，不断提高自身的理论水平和业务素质。积极开展调研活动，年内撰写了二篇调研报告，有力的指导了基层工会开展工作。加强作风建设，增强了工会组织的凝聚力。各级工会干部转变作风，密切联系群众，听取和反映职工的建议和呼声，热心为职工群众服务。坚持深入到一线班组调查研究，发现新问题，及时向支部、党委汇报，有针对性地解决难点、热点问题，赢得了广大职工对工会组织的信任。

九、今后打算

明年公司工会将继续按照集团公司工会工综字2号关于继续实施《日照港(集团)有限公司工会健全和完善工会工作运行机制》的通知精神，完善公司的工会工作运行机制，继续做好工会的日常工作：

- 1、继续开展以“压停时提效率”为主题的劳动竞赛活动，增强职工成本意识和效益观念。努力探索创新技术比武形式，在机关科室一些管理岗位中也尝试开展技术比武活动，使技术比武常态化、全员化。
- 2、理顺健全工会小组，充分发挥基层工会，特别是工会小组长的作用，把工会小组长作为最基层的思想政治工作者，协助党政做好职工思想工作。
- 3、以工会网页为平台，以《咱家客厅》访谈栏目为载体，请进来，走下去，大力弘扬、宣传劳动模范，充分发挥劳动模范的典型示范带动作用，促进公司和谐发展。
- 4、继续做好爱心基金会工作。实行标准化管理，规范化运作，借助爱心基金会充分发挥基层工会作用，促进公司职工队伍的和谐稳定。
- 5、进一步加强民主管理和民主监督，落实职工代表巡视制度。

运输季度总结报告篇五

公司把关心职工、爱护职工摆在工作首位，坚持把为职工办好事、办实事作为一项重要工作来抓。建立完善规范的工作机制，及时监测掌握困难职工家庭生活、思想状况，有重点分层次实施“送温暖”工程。公司爱心基金会，自成立起累计捐款达10万余元，重点帮扶职工4人，帮扶金额最高达到两万多元。对特困职工采取随时掌握随时救助的方式，帮助特

困职工12人;办理员工亲属丧葬补助21人次，一定程度上减轻困难职工的思想压力和生活负担。

炎热夏季，公司工会多次给工作在生产一线的调车人员、乘务员和线路工等职工送去了西瓜、冰糕等，保证职工们安全作业，确保公司生产的有序进行。九九重阳节，公司各单位以座谈会、观看演出、举行节日宴会等形式，为102位退休老职工庆祝节日。全年公司工会探望病号150余人次。此外，工会还积极做好职工信访工作，调解纠纷，化解矛盾，使职工切实感受到了企业大家庭的温暖。

五、做好女职工工作，鼓励女职工积极投身公司改革发展

年初，确定全年女职工工作计划，创新工作方法，细化量化各项工作内容。结合公司200多名女职工的岗位特点，有效的开展工作。

加大“巾帼文明示范岗”创建工作扶持力度。通过对不同岗位、不同技术工种的女职工工作情况的座谈、走访，女工委对全年的巾帼文明示范岗争创工作进行了细化、量化，并结合公司开展的样板班组创建要求，提升巾帼文明示范岗的整体素质，在此基础上打造具有港铁特色的巾帼文明示范岗。

三八节庆祝活动精彩纷呈。今年是“三八国际劳动妇女节”100周年。为庆祝这一节日，铁运公司女工委组织举办了丰富多彩的系列活动，庆祝妇女的节日。

开展“巾帼十佳”评选活动。为表彰先进，树立榜样，弘扬正气，公司女工委不拘形式、不搞平衡，授予公司10名女职工“巾帼十佳”荣誉称号，公司领导亲临工作现场，并为获奖人员进行表彰。

开展“感恩港口、心系铁运、珍惜岗位、巾帼建功”主题教育。三八节，公司女工委组织女职工以走出去、看一看、比

一比的形式，到日照纺织厂、日照港展览馆参观，了解港口发展的历史和辉煌成就，了解纺织女工的工作内容、作业环境、收入状况和生活内容，增强女职工对港口的归属感和幸福感。以工务段为主要单位组织开展了“阳光心态，快乐生活”为主要内容的主题教育，开展了“十名优秀职工家属”评比活动，通过对“贤内助、好母亲、好儿媳”的优秀员工家属的评比，开展向榜样家庭学习，共同营造和谐铁运良好氛围。

积极参加集团公司“庆祝三八妇女节100周年”表彰文艺演出。在表彰会上一名女职工获得了日照市“先进女职工工作者”的荣誉称号，4名女工获得了集团公司“先进女职工”的荣誉称号，公司女工委被评为集团公司“先进女职工集体”。

继续开展女职工“姐妹献爱心”活动。资助11名女童完成学业，收到受资助女童感谢信30余封；继续帮助家庭生活比较困难的农村妇女学技术、学业务，使她们早日脱离贫困，走上富裕之路。今年，公司女工委被日照市妇联评为“春蕾计划”先进集体。

六、落实各项措施，推动亲情化管理，做好计划生育工作。

着力打造港铁计生文化理念，不断创新思维、创新观念、创新工作方式，结合公司实际情况，进一步规范了公司计生管理的各项规章制度，强化优质服务，注重宣传教育，较好的完成了计划生育各项管理工作。

年初，与各单位签订人口与计划生育目标管理“责任书”，实行月度考核，年度兑现；制订了公司计划生育六项工作制度，明确了岗位职责；加强了计划生育工作宣传阵地的建设。公司设立了“计生工作室”，制做了计划生育宣传展板，举办了“计划生育流动宣传巡回展”，分别到站段、车间班组和生产一线巡回展出；在坚持计划生育“三为主”工作方针的基础上，公司提出了计划生育工作“六必访”、“五承诺”的

工作制度和服务理念，改变了过去一味“灌输”的呆板的工作模式，推行亲情管理，使计生服务对象在心理上乐意接受管理和服 务；加强流动人口的计划生育管理。制定了《铁路运输公司流动人口管理办法》，并签订了计划生育婚育管理协议；加大对“特殊人群”的管理，下发了“计划生育人口管理集中清理清查”活动的实施方案，大力加强对“员工子女”“出租房屋”“聘用制员工”三种重点、难点人群的管理。通过计划生育清理清查活动，摸清特殊人口底数，消除管理盲点，堵塞工作漏洞，进一步夯实工作基础，提高工作质量，促进全公司计划生育工作健康发展。

七、以活动为载体，增强职工的活力和凝聚力

公司工会把搞好职工文体活动，作为加强职工思想政治工作和精神文明建设的一项重要内容，组织开展了全方位的群众性文化体育活动。

继续发挥篮球协会、乒乓球协会、羽毛球协会、书法摄影协会、曲艺协会等五个协会的作用，承办了公司的各项活动，取得了圆满的效果。在日照市举办的排舞大赛中，铁运公司排舞队在多支参赛队伍中脱颖而出，获得冠军，为集团公司争得荣誉；组织承办了集团公司职工体操比赛，以细致严谨的组织策划、热情周到的服务得到集团领导和兄弟单位的一致好评，获得优秀组织奖。

在参加集团公司各项文体活动之余，公司还组织了大量的文体活动：一月份组织员工进行了庆元旦联欢晚会；二月份组织了迎新春联欢会、新年送“福”到一线活动；三月份举办了“庆三八”文艺演出；四月份组织参加了集团公司“乒乓球”比赛；五月份举办了公司第三届羽毛球比赛；六月份组织了公司第二届“港铁文化节”开幕式文艺演出；七月份举办了公司第二十三届篮球赛、“庆七一”爱国主义教育电影周；八月份组织了与山东陆军预备役炮兵师第一团的职工消夏晚会和篮球友谊赛；九月份组织了公司的职工书法摄影展；十月份

在举办了公司第二十三届员工运动会、组织了中港协铁道分会成立20周年文艺汇演、组织了站段班组文化展示。今年，公司先后分三批组织100多名先进员工参观了上海世博会。通过开展丰富多彩的群众性文体活动，努力倡导形成健康向上的企业风格，培育了团队精神和集体荣誉感，进一步增强了公司全体职工的凝聚力和向心力。