

重症医学科的收治问题以下错误的是 重症医学科护士长工作总结(优秀7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

重症医学科的收治问题以下错误的是篇一

岁末年初，回顾重症医学科病房起步的这五个月当中，在院领导的关心，护理部及科主任指导，及全体护理人员的共同努力之下icu的护理工作顺利展开，初见成效，并借三甲医院评审契机，更上新台阶。现将工作总结如下：

一、完善病房设施，加强病房管理：

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在院领导的支持下，筹建icu病房并完善了各项设施和仪器。共备1台呼吸机，1台除颤仪，5台心电监护仪，6台注射泵，5台输液泵等各种医疗用品。

二、建立健全各项规章制度：

完善的设施离不开有效的管理，这一年中相继制定了icu相关制度：重症医学科工作制度，重症医学科入室管理制度，业务学习制度、三基考核制度、突发事件应急制度、护理查房制度，护理质量考核制度，贵重仪器管理制度、贵重药品管理制度、病房消毒隔离制度等。

做到理论基础定期巩固更新、三基培训时时训练、物品定点定位放置、固定仪器、药品、物资管理人员，责任到人。有

效的病房管理保证了icu的日常工作。我科的医务人员平均年龄低，资历浅，且大多数缺乏icu专科经验，因此在建科初期我科制订了严格周密、切实可行的规章制度及诊疗护理常规，同时定期督查执行情况，保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱。

三、提高医务人员业务素质，加强自身建设：

由于icu的工作性质及严格要求，医生护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此icu医务人员的素质如何，将直接关系到icu的护理工作质量。icu护士的培训工作是本科工作之重点，在后续教育中采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法。

每周开展业务学习，每月技术操作培训，开展护理查房。结合临床工作中存在的问题，定期开展例会，讨论学习，使工作流程常规化。

今年输送二名护士分别到上级医院icu学习、进修，取得icu岗位证书。鼓励全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育。一年的培训使得icu全体医务人员能基本胜任日常工作。

四、社会效益和经济效益初显：

五个月来，我科收治病人40余例，成功抢救了包括蛇伤致呼吸停止、产后dic肺部感染致呼吸道阻塞等病人，取得了一定的社会效益和经济效益。

一年来的护理工作由于院领导和医务科、护理部主任的重视、大力支持和帮助，内强管理，外塑形象，在医疗、护理质量、职业道德建设上取得一定成绩。

回顾工作既有成绩更有不足。今后应在行政管理提高效率、

业务工作精益求精两方面苦下功夫，争创更好的成绩，为我院贯彻十__大精神，推动工作全面发展发挥应有的贡献。

望院领导在icu院内、院外培训方面继续给予关心和支持，使我们不断提高icu护理队伍整体素质，保障医疗安全。

重症医学科的收治问题以下错误的是篇二

1、个别护士工作责任心欠缺，细致程度有所不足，人文关怀意识有待提高，存在工作时间的接听私人电话时间过长的现象发生。

2、在院内感染控制方面，存在一定差距，如护工对消毒隔离知识缺乏，不重视门把手、桌面的消毒，不重视消毒的重要性。护士洗手不及时，护理完一名患者，又去碰另一位患者，存在交叉感染的隐患。科内具体的措施不够细，由于条件所限，有落实不到位的情况。

3、新护士专业基础有待加强，理论水平有所欠缺，学习精神有待提高。

4、护理文书书写不到位：偶有出现体温单、特护单涂改，记录不认真等现象，不够重视护理文书的书写。

在以后的工作中，我们监护室全体护理人员将一如既往的团结一心、群策群力、扎实工作，努力护理好每一位危重病人，尽最大努力做好我们的本职工作，用精心的护理让家属满意，让领导放心，为中医院的发展添砖加瓦。

重症医学科的收治问题以下错误的是篇三

(一) 提高重症医学科的影响力

icu体现医院救治急危重病人的能力和水平□icu在医院中的作

用，是救治所有危重病人，抢救治疗急诊绿色通道病人，以及为一些生命体征不平稳但需急诊手术治疗的病人创造手术条件，为外科开展的重大、复杂、存在高危因素的手术保驾护航，让内科慢性病的急性加重危及生命状态经过icu的监测治疗解除病危状态。做好本职工作的同时，加强与相关科室的协作，提高重症医学科的技术水平，提升重症医学科在医院，在彭州的影响力，逐步吸引彭州的危重病人集中到我院救治。

(二)加强学科建设，进一步发展亚专科：

经过7年多时间的发展，已逐步开展了呼吸机支持、气管插管、中心静脉导管cvp监测、有创动脉血压监测picco监测、经皮气管切开、肠内营养、镇静镇痛、纤支镜在icu的应用、亚低温治疗等技术，但仍不能满足抢救病人的需要，需继续开展新的诊疗技术。有的新技术虽已经开展，但仍未广泛应用，争取在今后的工作中广泛应用。 2. 我科准备在近的工作中逐步开展以下新技术： crrt在危重病人中的应用；超声技术在icu的应用等。

3. 逐步发展亚专科，不断提高icu技术水平。初步亚专科分组：超声在icu的应用组由张艳负责；神经系统监测组由苏勇负责；呼吸系统监测治疗及纤支镜组由张帆负责；循环系统及血流动力学监测组由魏卿负责；肾脏及crrt组由王波负责。

二、加强人员培训

(一)要求icu人员自身不断加强学习，既要在空闲时间加强对专科知识的学习，也要加强对核心制度、院感相关知识等的学习。

(二)重点技术培训，我科已经开始对重点技术的专业培训、业务学习等，每周1-2次，全科医师及护士均需参加，科内主

治医师轮流讲课，逐步提高我科医护人员的对重点技术的掌握。

(三)逐步选派我科医护人员到上级医院进修学习和进行短期专项技术培训。计划明年3月刘述平到华西医院icu进修;9月张艳短期学期超声，以及继续专科护士培训。使我科的核心竞争力再上一个新台阶。

三、加强科室管理

(一)加强科室行政管理，要求科室人员遵守医院及科室相关制度，必要时采取一定奖惩措施。

(二)加强科室质量管理，按照医院等级评审标准要求，利用pdca质量管理原理与工具进行治疗管理与持续改进。加强团队协作，科室就是一个团体，只有协作良好，才能发挥最大的潜能，医护配合默契才能更好的为病人服务。治理科室不良风气。持续提高医疗质量，保证医疗安全。

(三)加强服务意识、提高病人满意度

1. 科室人员应把医院和病人的利益放在首位，对待病人诚实、细致、周到。落实科室医护人员的责任心、爱心、耐心、同情心和慎独修养的考核。自觉工作到位。让病人及家属满意放心。

2. 加强医护人员和病人家属的沟通交流能力，细心、耐心讲解病情，让家属了解病人的动态，可能的转归、预后。减少医疗纠纷、排除隐患。

3. 加强与兄弟科室协助icu病人实行共同管理，与专科医生共同管理，制定病人合理的治疗方案。

4. 对转出病员进行追踪随访，多和专科沟通交流，交待病人

所需的重点观察和监测内容，使病员在icu和专科的救治过程无缝衔接，提高抢救成功率。

四、教学、撰写论文、科研

要求科室成员总结工作经验，多发表论文。我科目前中级职称3人，要求每人每年至少发表1篇论文，其中高年资主治医师需发表核心期刊。并鼓励医护人员积极参加学历升级学习。对新入科人员及实习生的带教，要形成固定的模式和内容。

重症医学科的收治问题以下错误的是篇四

护理是诊断和处理人类对现存的或潜在的健康问题的反应，护理工作是一项有原则有方法灵活性强的工作，可以锻炼我们的思维能力、创造力，从而发掘自己的潜力，最终成为名副其实的天使。你是否在找正准备撰写“新建重症医学科护理工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

一、主要工作目标：

- 1、严格无菌操作，输液反应率为零。
- 2、灭菌消毒合格率为100%。
- 3、药品、仪器设备及急救物品完好率100%。
- 4、年护理事故发生率为零。
- 5、基础护理理论知识考核成绩平均分90分。
- 6、护理技术操作考核成绩平均分90分。
- 7、静脉穿刺成功率90%。

8、病人对护理工作满意度为95%。

9、控制成本，提高收益。

二、保证措施：

1、加强护理管理，确保目标实现。建立健全各项规章制度(附交接班制度、查对制度及各班护士职责)，以制度管人，采取强有力的监督措施，让制度形成习惯从而使科室形成一种良好的风气，以利于科室长远发展。

2、加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高，每月组织一次业务培训，内容包括基础理论，专科护理，计划免疫知识，并进行培训后考核。多翻阅护理相关书籍，密切关注护理知识新动态。

3、加强护理专业技术操作培训，特别是留置针的使用，提高静脉穿刺成功率，在工作中不断总结经验教训，做到胆大心细，克服心理障碍。定期或不定期进行穿刺失败原因的讨论，请较有经验的护士讲授穿刺成功的经验。积极学习与护理相关的新业务新技术。

4、加强护理操作规范，实施流程化服务。严格无菌操作及查对制度，提高护理质量。

5、认真做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁，无异味，无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。

6、努力改善服务态度，让患者从心里满意。要求每位护士树立良好的服务态度，满腔热情地对待每位患者，把病人的满意作为我们工作的最终目标，尽可能为病人提供方便。杜绝生、冷、硬、推诿病人的现象发生，决不允许与病人发生争吵。

三、药品的管理：

1、定期清点药品，防止积压、变质，发现有沉淀、变色、过期、标签模糊等药品及时报药械科处理。

2、建立适量的药品基数，根据科室常规用药情况备药，做到既保证临床用药需要，又避免积压。建立贵重药品交接记录本，做到班班交接，账物相符，确保使用需要。

四、物品的管理，应以开源节流，控制成本为前提。

1、强化对科室硬件设施的常规检查意识，加强各种仪器性能及安全检查，及时发现问题及时维修，保持仪器设备都处于完好状态。

2、对一次性物品实施量化管理，做到既保证临床使用需求又不浪费，如输液器、胶布、棉签等都应根据每天的输液人次适量准备，防止一次性医疗用品的流失。

3、留置针的管理，每使用1具都应登记，并记录操作者及使用患儿的姓名。封管费应写成静脉注射费由收费室收取。

五、在护士长领导下定期与不定期检查护理质量，督促护理人员认真执行护理常规，护理制度，护理技术操作规程和病情的观察，每个月进行护理技术考核、评比；急救药品的熟悉及急救技术演练，使每一位护理人员都能熟练掌握急救药品及器材的使用。

六、搞好科室团结，提高科室凝聚力，加强自身协作、协调能力，共同呵护护理队伍这个小团体。让大家心中充满爱、工作充满激情、让病房充满笑声，让科室充满温馨！对于护理工作现有的水平，离我们预想的目标还有一定的距离，还存在一些这样那样的问题，希望在主任、护士长的帮助下能够调动起大家的积极性，让每个人都有主人翁意识，相信科室

的明天一定会更加美好。

一、要不断加强急诊护理站的建设,提高护理人员的应急能力

1、加深护理人员的急救意识和群体意识,定期进行有计划、有组织的业务目标训练,培养急诊专业合格的护理人员。

2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度,加强人员卫生行政法律、法规的学习,增强人员的法律意识。

3、推进各项急诊工作标准化管理,以提高抢救成功率。

二、重点抓好“三基”训练与临床实践相结合,以提高人员的专业素质。

1、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点,实行定期考核。

2、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。

3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

4、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能,要求准确及时到位。

三、严格抢救室、处置室的管理,为患者争取宝贵的抢救时机

1、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好,随时备用。

2、各类抢救药品、器械由专人负责,定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符,严格急救药箱管理,保证院外急救的正常使用。

3、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录,保持整齐清洁。

四、严格执行各项工作标准,确保护理工作的安全有效及整体护理工作的全面落实

- 1、严格执行“三查、七对”制度,杜绝差错事故的发生。
- 2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序,以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理,从生理上、心理上、生活上关心体贴病人,推行人性化服务。
- 3、严格执行“十二项核心制度”
- 4、加强废旧一次性物品的妥善管理,防止院内感染的发生。

一、加强护士在职教育,提高护理人员的综合素质

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核,强化她们的学习意识,护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主,增加考核次数,直至达标。
- 2、基本技能考核:属于规范化培训对象的护士,在年内16项基本技能必须全部达标,考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次,理论考试二次。
- 3、加强专科技能的培训:各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划,每年组织考试、考核2—3次,理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试,要求讲究实效,不流于形式,为培养专科护士打下扎实的基础。
- 4、强化相关知识的学习掌握,组织进行一次规章制度的实际考核,理论考试与临床应用相结合,检查遵章守规的执行情况。

(二)、更新专业理论知识,提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状,各科室护士长组织学

习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(三)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

二、加强护理管理，严谨护士长工作计划，提高护士长管理水平

(一)、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高

护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作

用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四)、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

(五)、计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

我们相信以上全体护理人员工作计划只要严格执行，我们在2021年中的工作中一定能取得好的成绩。

重症医学科的收治问题以下错误的是篇五

□1□icu全年共收治危重患者662例，收入6816738.94元，同比增长xx□□

(2) 662例患者分别来自脑病科170例，神经外科130例，普外科92例，肝胆科84例，肺病科76例，肝肾科10例，骨伤一科17例，骨伤二科24例，心病科32例，妇产科5例，内分泌科17例，五官科5例。

(3) 病种方面：各种大手术后175例，脑出血92例，微创术30例，脑梗塞34例，颅脑损伤18例，复合伤、多发骨折10例，各种休克24例，呼吸衰竭37例，严重中毒28例，肺栓塞4例，大面积烧伤2例等。

(4) 全年共抢救危重患者662人次，抢救成功率89%。

(5) 全年共护理带呼吸机患者554人次，护理气管插管、气管切开患者781人次，护理中心静脉置管64人次，测cvp86次。

(6) 为我院新项目开展，透析室crprt提供护理支持4人次。

(7) 通过全科护士的共同努力，顺利完成了662例危重患者的抢救工作，没有发生纠纷及医疗事故，受到家属的好评。

重症医学科的收治问题以下错误的是篇六

2020年重症医学科述职报告文本

述职报告是任职者陈述自己任职情况，评议自己任职能力，接受上级领导考核和群众监督的一种应用文，具有汇报性、总结性和理论性的特点。下面是东星资源网小编为大家整理的几篇2020年重症医学科述职报告文本，希望对大家有所帮助，仅供参考！

重症医学科述职报告范文1

在护理部的正确领导下，围绕“三好一满意”这一工作思路，

团结一致，扎实工作，较好的完成了各项目标任务。现将一年工作情况扼要总结以下：

一、完善病房设施，加强病房管理。

icu是危重病人进行抢救和周密监测的场所，要求病房布局公道、简洁、方便，利于观察和抢救，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了2台呼吸机，6台注射泵，机械振动排痰仪1台，1拖12的中心监护仪，和各种医疗护理用品、各种生活设施，以优良的病房条件服务于患者，便于医护职员工作，使得icu的病房条件在本市和周边地区处于水平。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了icu珍贵仪器管理制度，珍贵药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理职员，药品管理职员和物质管理职员。一年来，有效的病房管理保证了icu的平常工作。

二、抓业务学习，增进职员知识水平进步。

科室根据护理部三基理论知识学习计划安排，充分利用业余时间加强三基理论学习，在每个月的考核中均获得了较好的成绩。全科职员利用休息时间强化技能操纵练习，到达心肺复苏、经口鼻吸痰、静脉留置针等操纵人人过关。另外，科室用晨会时间学习有关制度、流程、规范、常规，学习一项检查一项使各项学习落到实处而不流于情势。严格护生带教，认真落实带教计划。参加科与科、院与院、医生与护士多种情势的学术交换，培养护理职员独立工作、独立分析、独立解决题目的能力。

三、抓制度落实，增进医疗护理安全。

严格落实护士长质量管理职责，加强工作进程中的安全管理，进一步优化、细化了护理工作流程，使每项工作落实到人，每项催促检查落实到人，增强了人人参与管理的意识。核心

制度贯彻到工作中，严格按特级护理要求护理病人，护理操纵中落实查对制度，抢救危重病人时则遵守危重病人抢救制度，护理交__时就依照交__制度等，不但要职员熟知各项核心制度，而且在各项护理工作中体会到核心制度对我们工作的保护、增进、进步作用。

四、抓业务收进，增进业务发展。

20__年icu收治病人989人次，监护时数51622（累计住院2151天）。严格控制本钱，严格限制水、电及科内物品消耗，做到该收不漏，严格把好收费关。积极拓展新业务，自动排痰机的利用，规范了收费的同时，减少了病人坠积性肺炎的发生率。

五、抓服务意识，增进病人满意。

科室职员把医院和病人的利益放在首位，对待病人老实、细致、人性，加强基础护理，增加舒适感，减少并发症的发生。工作中多做换位思考，假设我是一位病人，假设病人是我亲人。科室继续从基础护理的落实情况，考核职员的责任心、爱心、耐心、同情心和慎独修养。同时，加强关键护士（工作能力、沟通能力差的护士）、关键病人（有纠纷隐患的病人）、关键时段（节假日、夜班）的管理，消除隐患，确保医疗安全，进步了病人的满意度。

重症医学科述职报告范文2

转眼间已经生活在__医院3个多月了，习惯了慢节奏的生活和工作规律，习惯了没有娱乐的枯燥生活。兄弟姐妹们都全情投入工作中，自己的各方面也在不断进步中。

小男孩上着呼吸机，每次吸痰时，细细的管子插入气管插管里，小男孩就会有剧烈的反应，这时我的心都在跟着震动。科室的护士都很爱护这个小病人，我们每个人一上班首先去

看看他，了解情况，后来他渐渐清醒拔除了气管插管。小孩看我们的眼神我总觉得很忧郁，呆呆的，没有活泼，要转到儿科的时候我申请一起去照护，我们抱着他转到儿科的小床的时候定定看着我们，好像是不舍得我们。后来我在儿科病房看到这个小家伙竟然张开双手让我抱，_妈觉得很奇怪，我告诉她我是icu护士，我曾经护理过他，他现在看起来活泼很多，很好动，我从包里掏出两个奥运会的吉祥物送给他，临走时小家伙竟然给我飞吻。

科室新来了一名从诊所调来的护士，我原来的带教老师给她进行个人小讲课，现场讲解和操作各种仪器，讲到呼吸机管道和参数调节的时候，突然说让我来讲解，然后我用不是很流利的英语讲解示范完毕之后，轮到新护士来操作了，在管道连接上我已经指出3个错误并纠正，护长听见就说“goodteacher.”带教的老师还说我的英语在不断进步。

努力提高语言的同时，我主动要求分管清醒的病人，加强与病人的沟通，也达到提高自己英语水平的目的。

后来也慢慢接受了我的做法。

我能充分体会到病人的感受，面对病人的恐慌，我要用微笑、提供一流的护理服务去缓解；

面对病人的种种状况我要用耐心去感化，对待抢救危重病人我要以镇静的态度让病人感动、让医生欣慰。

重症医学科述职报告范文3

岁末年初，回顾重症医学科病房起步的这五个月当中，在院领导的关心，护理部及科主任指导，及全体护理人员的共同努力之下icu的护理工作顺利展开，初见成效，并借三甲医院评审契机，更上新台阶。现将工作总结如下：

一、完善病房设施，加强病房管理：

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在院领导的支持下，筹建icu病房并完善了各项设施和仪器。共备1台呼吸机，1台除颤仪，5台心电监护仪，6台注射泵，5台输液泵等各种医疗用品。

二、建立健全各项规章制度：

完善的设施离不开有效的管理，这一年中相继制定了icu相关制度：重症医学科工作制度，重症医学科入室管理制度，业务学习制度、三基考核制度、突发事件应急制度、护理查房制度，护理质量考核制度，贵重仪器管理制度、贵重药品管理制度、病房消毒隔离制度等。

做到理论基础定期巩固更新、三基培训时时训练、物品定点定位放置、固定仪器、药品、物资管理人员，责任到人。有效的病房管理保证了icu的日常工作。我科的医务人员平均年龄低，资历浅，且大多数缺乏icu专科经验，因此在建科初期我科制订了严格周密、切实可行的规章制度及诊疗护理常规，同时定期督查执行情况，保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱。

三、提高医务人员业务素质，加强自身建设：

由于icu的工作性质及严格要求，医生护士始终处于病人治疗及观察的第一线. 因此icu医务人员的素质如何，将直接关系到icu的护理工作质量icu护士的培训工作是本科工作之重点，在后续教育中采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法。

每周开展业务学习，每月技术操作培训，开展护理查房。结

合临床工作中存在的问题，定期开展例会，讨论学习，使工作流程常规化。

今年输送二名护士分别到上级医院icu学习、进修，取得icu岗位证书。鼓励全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育。一年的培训使得icu全体医务人员能基本胜任日常工作。

四、社会效益和经济效益初显：

五个月来，我科收治病人40余例，成功抢救了包括蛇伤致呼吸停止、产后dic_l肺部感染致呼吸道阻塞等病人，取得了一定的社会效益和经济效益。

一年来的护理工作由于院领导和医务科、护理部主任的重视、大力支持和帮助，内强管理，外塑形象，在医疗、护理质量、职业道德建设上取得一定成绩。

回顾工作既有成绩更有不足。今后应在行政管理提高效率、业务工作精益求精两方面苦下功夫，争创更好的成绩，为我院贯彻十_二大精神，推动工作全面发展发挥应有的贡献。

望院领导在icu院内、院外培训方面继续给予关心和支持，使我们不断提高icu护理队伍整体素质，保障医疗安全。

重症医学科述职报告范文4

一年来，在院领导的正确领导下，在高主任和护士长的精心培养下，在院科同仁的密切配合下，在小组成员的大力支持下，我始终牢记神圣职责、忠诚伟大事业，真情护理、率先垂范、善于沟通、勤学善用，严格遵守医院及科室的各项规章制度，从未迟到早退和病假，较好地履行了岗位职责。及时跟进学习党的创新理论，立足岗位实际，充分发挥党员先锋模范作用。作为军嫂，勇挑工作、家庭两副重担，还让丈夫一门心思保家卫国，虽然生活艰辛，但更感荣耀，个人被

医院党委表彰为20__年度优秀共产党员。

一、真情护理，耐心肯干。

正确管理使用呼吸机、监护仪、微泵、除颤仪等设备仪器，及时处理病情。三是经常巡视病房，了解患者情况，及时书写护理文书，突遇抢救时，仍坚持在两小时内补记完成。

二、率先垂范，尽心带教。

灵活运用表扬与批评，对好人好事进行大张旗鼓地表扬，自费进行“小奖励”，及时指出检查中发现的问题和隐患，批评恰当，激发工作热情。认认真真工作获得了同事们的认可，在多次的月考评中获得优秀。

三、善于沟通、团结协作。

像爱护眼睛一样爱护医院和科室荣誉。积极参加科室活动，从未因非工作原因缺席过。主动了解同事的难处，努力为大家排忧解难。注重加强对上请示报告，积极保持与其他小组的沟通交流，坚持与医生密切协作，宁愿辛苦一些、多干一点，遇有问题也能主动担责不推诿。

四、锐意进取、勤学善用。

非学无以广才、非学无以增智、非学无以立德。“打铁还的自身硬”，我坚持把学习作为一种精神追求。非常珍惜科室和支部学习，积极参加院外学习，即使拖着夜班后疲惫的身体，也能集中精力专心听课，认真笔记，三年来从未缺席迟到过。时常温故《重症护理学》，广泛涉猎《中华护理杂志》、《中华危重症杂志》和网络危重症护理知识，联系工作实际，认真撰写了3篇论文。对人工气道和血液净化治疗知识特别感兴趣，积极参加静脉小组工作，致力于努力降低科室导管感染率。

六、存在问题和不足。

一是虽然写了3篇论文，但未成功发表，还需加强学习研究。下一步，在高年资老师的带领下，要积极努力进行院基金项目课题的研究，认真搞好科室三个品管圈小组的工作，不断积累经验，收集临床数据，积极撰写论文。二是不良事件偶有发生，下一步，要继续加强学习，更加细心地完成工作、搞好监督检查，及时发现事故隐患，努力杜绝不良事件。

重症医学科述职报告范文5

斗转星移，寒来暑往。如今我在护士工作岗位上已耕耘了整整十年。从开始到现在，我都始终保持一种心态去工作，那就是既然做了就要用心做好每一件事，做到尽职尽责。

除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

在icu工作期间，在科主任及护士长的领导下，做到上班不迟到、不早退。正确执行医嘱及各项护理技术操作规程，做好基础护理。严格执行无菌操作和三查七对制度。

对待患者能文明礼貌的服务，做到举止、态度和蔼，急病人所急，想病人所想，从患者的角度，用患者的观点，把患者的所思、所想、所需、所求、所急、所难作为护理工作的基本出发点和最终落脚点，做到“来有迎声、问有答声、走有送声。经常与患者沟通，及时了解他们的动态心理，并做好健康宣教。

除了icu特有操作及基础操作外还掌握了血液净化、胎心监护等精密仪器的使用及相关护理并做好带教工作，把自己所学毫不保留的传授给组员及进修、实习生们。

积极参加各项科外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

随着护士角色范围的扩展，护士不仅仅是病人的照顾者，而且是病人及其家属的教育者、咨询者和健康行为的倡导者。对护士提出了更高的要求。

在今后的工作中，我要不断的学习，用知识充实自己，研究新技能，努力提高自己的技术水平。

加强自身业务建设，提高自己的理论水平，从而使自己的理论知识及操作技能更上一个台阶，以便能更好的服务于患者。做一名优秀的护士，无愧于白衣天使的光荣称号。

要像作者一样多读书，才能下笔成文。

重症医学科述职报告

重症医学科工作计划

重症医学科自我鉴定

重症医学科工作总结参考范文

重症医学科副主任岗位职责

重症医学科的收治问题以下错误的是篇七

2014年即将成为过去，2015年已大步向我们走来，重症医学科也将迎来两岁生日，为了重症医学科的发展，为医院发展尽一份力，我科2015年工作计划如下：

一、首先继续加强人才培养：医院要想发展，人才是关键，同样科室要想发展，要有自己的核心竞争力，人才培养是关键。医院人员条件允许，增加招聘人员在重症医学科轮转甚至让新人在重症医学科发展，拟派人到省内外三甲医院icu进

修学习。我科成立一年多以来，虽然在抢救急危重症病人方面及防范医疗纠纷方面作出了一定的贡献，但仍是一个年轻的科室，有许多知识需要学习积累，许多知识需要反复学习掌握，医师护士需要磨合。临床医师业务学习每周至少一次，并加强院感知识学习，尽可能减少院感发生。

二、开展新技术：在开科一年多来，我科虽已逐步开展了呼吸机辅助通气支持治疗、气管插管技术、中心静脉置管技术、cvp监测、静脉肠外营养、镇静镇痛技术，血液透析中心在我科发展1年，解决了我市的终末期肾病患者长途奔波治疗，让血透中心更好的发展满足患者的就诊需求，并开展了中毒性肝炎的血液灌流治疗，争取在2015年开展新的技术，如有创血压监测、脑室压力监测、重症胰腺炎的透析+灌流治疗、床旁血液净化治疗中毒及脓毒血症治疗，为危重病人抢救增加。

三、继续加强科室管理：医院是我家、科室是我家，一个科室就是一个团体，只有协作良好，才能发挥最大的潜能。医护配合默契才能更好的为病人服务。整治工作散漫、推诿病人等不良风气，吸取经验教训，加强医患沟通、医护沟通，杜绝医疗事故或医疗差错的发生。

四、积极参加各种考试、比赛以及其他活动，争取为科室及医院添彩。鼓励大家人人都参加医院的各种活动，争当医院的先进。

五、鼓励大家多总结工作经验，在医学杂志上发表论文，争取每年在省内外医学期刊上发表1篇以上文章。订阅与专业有关的医学杂志，开拓我们的视野，更新我们的知识。鼓励大家积极参加学习提升学历，参加省内相关专业的学习交流，向上级医院老师及兄弟医院同仁学习新知识、新技术，了解新的专业动态。

六、加强与兄弟科室以及与病人家属的沟通：由于我科是一

个年轻的科室，它的成长需要兄弟科室的帮助。由于我院icu病人的管理是一个双向管理，故与专科医师的沟通很重要，对病人的治疗方案合理应用很重要。由于我科病人都是急危重症病人，随时都有生命危险，故与家人的沟通非常重要，是减少医疗纠纷、排除隐患的一个非常重要的方法。

重症医学科2014年12月30日