

# 企业仲裁申请书 企业欠薪仲裁申请书(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 企业仲裁申请书篇一

申请人：\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_，  
男，19\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生住  
址：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_号，身份证号  
码：\_\_\_\_\_。

代理人：\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_律师

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资\_\_\_\_\_元（自20\_\_年9月至20\_\_年3月止）。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金\_\_\_\_\_元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计\_\_\_\_\_元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_年9月至20\_\_年3月的社会保险。

20\_\_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超

过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反相关规定，为维护申请人合法权益，根据相关规定，特依法提起，请予支持！

此致

\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 企业仲裁申请书篇二

尊敬的xx□

申诉人□xx

法定代表人□xx

被诉讼人□xx

仲裁请求：

- 1、请求裁决人被上诉人赔偿培训费3000元；
- 2、请求裁决被上诉人继续履行劳动合同。

## 事实及理由：

申诉人系经营酒店业务的外商投资企业□20xx年3月，被诉人通过公开招考进入大厦工作，并接受了上岗前的培训□20xx年5月被诉人与申诉人签订了为期5年的劳动合同□20xx年7月被诉人借口向申诉人提出辞职，并在未按规定办理解除劳动合同手续的情况下，突然离开工作岗位，“跳槽”到xx大酒店，并与其签订了劳动合同。尔后，申诉人多次向被诉人发出通知，催促被诉人返回工作岗位，但被诉人始终未继续履行劳动合同。申诉人和被诉人签订的劳动合同是合法有效的，是双方在自愿的前提下，真实愿意的表示，应受法律保护，合同规定：“甲乙任何一方解除劳动合同，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。”被诉人在未履行上述手续的情况下便擅自离大厦，其行为违反了劳动合同的约定。合同还规定：“若甲方违反规定解除劳动合同，经仲裁机构认定后应立即纠正，继续履行合同，并向乙方赔偿所造成的经济损失，若乙方违反规定，合同期未届满擅自离职者，必须向甲方赔偿培训费3000元。”因此，被诉人应当承担合同中所约定的违约责任。

鉴于被诉人的行为严重违反了被诉人于申诉人之间的劳动合同约定，影响了申诉人管理业务，给申诉人的经营管理业务带来了不利影响。由于双方和解无望，根据《中华人民共和国劳动法》第31条、《中外合资经营企业劳动管理实施办法》第8条之规定，特请仲裁机构查明情况，依法予以公正裁决。

证据及来源、证人姓名及其住址：被诉人的违约行为有以下证据加以证明：

- 1、被诉人于申诉人于20xx年5月签订的劳动合同，说明被诉人与申诉人之间所确立的劳动关系。
- 2、证人王xx□男，xx酒店工作人员，住xx市xx区xx新村61

号302室，他可证明被诉人与xx大酒店已确立劳动关系的事实。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

### 企业仲裁申请书篇三

申请要求：

- 1、裁决被申请人支付申诉人工资\_\_\_\_\_元。
- 2、被申请人承担仲裁费用。

理由与事实：\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

针对您叙述的问题，你在申请劳动仲裁时可以请求：

第一、如公司没有交社保，可以要求补缴社保的。社保包括五险就是养老、医疗、失业、工伤和生育保险。

第二、如公司没有签合同，可以要求公司支付未签订劳动合

同的双倍工资。

第三、如公司违法解除劳动合同，还要承担赔偿金的，赔偿金的标准是经济补偿的两倍

第四、如在公司工作满一年的，公司还要支付失业保险金的。

第五、如果公司有加班行为，还要按法定标准支付加班工资以及加付赔偿金的。

第六、如果公司克扣工资，还应足额支付工资以及加倍支付赔偿金的。

## 企业仲裁申请书篇四

被申请人：\_\_\_\_\_，地  
址：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_  
街\_\_\_\_\_号（通讯地  
址：\_\_\_\_\_）

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_元；

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_元；

4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月正式到被申请  
人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任  
其\_\_\_\_\_一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动

合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_\_\_万劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 企业仲裁申请书篇五

申请人：\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_，  
男，19\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生住  
址：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_号，身份证号  
码：\_\_\_\_\_。

代理人：\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_律师

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资\_\_\_\_\_元（自20\_\_年9月至20\_\_年3月止）。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金\_\_\_\_\_元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计\_\_\_\_\_元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_年9月至20\_\_年3月的'社会保险。

20\_\_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反相关规定，为维护申请人合法权益，根据相关规定，特依法提起，请予支持！

此致

\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日