

# 2023年工会上半年工作总结(汇总10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 工会上半年工作总结篇一

\_\_年是“\_\_”规划的开局之年，省总宣教部根据省总\_\_届四次全委会的工作部署和全总宣教部的工作安排，紧紧围绕安徽经济和社会发展大局，积极主动地推进各项工作。

### 一、组织实施全省第三次“万人评行风”活动

从元月中旬到4月底，宣教部组织实施了全省第\_\_次“万人评行风”活动。\_\_月17日在《安徽日报》和17个市党报同时刊发对30个行业、部门的行风评议调查表，广泛征求意见，同时在省、市“两会”期间分别向参加“两会”的代表、委员开展问卷调查，组织大学生直接深入服务对象及各界群众调查。共征集到51万多份的调查表，并委托安徽大学社会学系进行统计分析。4月中旬，我们还组织了对45个行业部门有关群众反映突出的49个行风问题，分三个组进行了专项督察。通过这次评议和督察活动，使我们基本掌握了近两年来，我省行业风气的突出特点、总体趋势和存在问题，为今后进一步有针对性地加强创建文明行业工作和行风建设提供了依据。目前，整个评议活动已接近尾声，分别召开了市和行业部门的内部通报会，各有关行业、部门正在针对这次行风评议中反映出的问题提出整改意见，6月底将正式向社会公布。

### 二、认真开展全省第二届创建文明行业评比表彰工作

根据3月15日省文行委全体成员会议部署和安排，我们从3月底开始组织各市和省行业、部门开展了全省第二届创建文明

行业评选推荐工作，为保证评比表彰先进的真实可信，在各市和省行业、部门初评推荐的同时，我们还深入到三个市、一个县，对部分行业、部门的窗口进行了暗访。经过认真细致的审核评选，目前，3个省文明行业(系统)、10名省模范文明职工、70个省创建文明行业工作先进单位、121个省文明窗口及一批文明职工、创建文明行业工作优秀组织奖和先进工作者，已经产生，并在安徽日报和安徽工人日报进行了公示，省文行委将在近期召开表彰大会进行表彰。

### 三、精心组织全省工人阶级宣传月活动

今年“五一”是国际劳动节\_周年纪念日，为加大对工人阶级宣传力度，团结动员全省职工为完成“\_”规划纲要、实现安徽跨越式发展建功立业，我们于4月25日至5月25日开展了“工人阶级和工会工作宣传月”活动，集中各方力量，在全社会掀起了宣传工人阶级和工会工作的热潮。4月上旬，就以省总名义下发了“关于开展工人阶级和工会工作宣传月的意见”，作出工作部署，提出工作要求。同时，积极与省委宣传部沟通，将省总“宣传月”的活动安排和宣传计划转发省主要新闻媒体。4月25日，又组织召开了有中央和省级10余家新闻媒体参加的新闻通气会。在宣教部的组织协调下，4月24日欢送赴京受表彰先进集体、先进个人代表活动，省内8家新闻媒体作了报道。特别是4月27日省总召开的庆祝五一暨“当好主力军、建功\_”动员大会，各新闻媒体都对大会盛况进行了全方位的宣传报道。“五一”前夕，安徽日报、安徽工人日报分别刊发了社论和评论员文章，安徽工人日报从4月下旬开始就在一版开设了专栏，重点报道了一批先进模范人物的事迹，并对全省各级工会开展的庆祝活动给予充分报道。同时，在宣教部的推动协助下，安徽日报分别在5月2日、3日、4日，以“劳模”、“奉献”、“民工”为主题，用三个整版集中宣传了一批劳动模范、战斗在重点工程工地上的普通劳动者和农民工代表，为庆祝“五一”献上了一份贺礼。

#### 四、积极开展各种主题教育活动

省“两会”结束后，宣教部即围绕“当好主力军、推进新跨越”主题，动员组织广大职工学习《“\_”规划知识问答职工读本》，教育引导职工群众为实现“\_”规划和推进安徽跨越式发展目标建功立业。为加强组织领导，积极推进“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，省创争活动领导小组制定印发了《安徽省创争领导小组成员单位职责》，形成了齐抓共管的工作格局。为响应省委、省政府加强效能建设的号召，5月13日，我们与省纠风办、安徽人民广播电台在市政府广场联合举办了“政风行风热线”现场大型直播咨询活动，邀请了省直14个厅局的有关负责同志到场就如何提高效能现场接听群众热线电话、现场接受群众咨询，省委副书记、省纪委书记杨多良，省委常委、省委秘书长张学平及省纪委、省政府办公厅、省广电局和省总工会等领导同志专程到活动现场指导并听取群众意见，这次活动在社会上引起了强烈反响。

下半年主要工作：

- 1、继续深入推进文明行业创建活动，不断提升职工队伍的职业道德素质和文明程度，加大对全省创建文明行业工作典型的宣传力度，进一步掀起文明行业创建的新热潮。
- 2、拓展“创争”活动的广度和深度，制定安徽省学习型组织和知识型职工评选奖励办法和开展创建学习型班组的意见，举办一期班组长培训班，召开创争活动经验交流会或现场推进会。
- 3、认真做好职工文化体育工作，出台省总推进工人文化宫改革发展的实施意见，研究制定省职工文化示范基地的条件和标准，实现建设2--3个省级示范基地的目标，筹备成立省职工文体协会，积极组织实施向农民工送文化活动。
- 4、深入调查研究，调研包括非公有制企业职工和农民工在内

的职工思想道德状况，适时召开全省工会系统加强职工思想道德建设工作会议。

5、进一步改进和加强工会新闻宣传工作，加大对基层典型的宣传力度，举办一期基层工会新闻骨干培训班，提高基层工会新闻宣传工作水平。

6、继续加强自身建设，不断增强工会宣教干部的政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，提高工作效能，努力建设一支学习型、研究型、创新型的工会宣教队伍。

## 工会上半年工作总结篇二

镇工会在镇党委领导下，在上级工会指导下，按照年初确定的工作计划和目标任务，围绕党的工作大局，突出工会维权职能，健全创新工作机制，深化工会规范化工作，促进我镇工会工作的进一步发展，针对上述思路今年着重做了以下几方面工作：

### 一、以职工民主管理为导向，努力推进工会维权工作

维权是工会的基本职责，是服务职工的一种重要形式，镇工会以维权工作为抓手，切实保障职工合法权益。一是进一步完善合同制度，加强合同的履行、管理和监督工作，凡企业在建会的同时，都及时签订好集体合同、签订率达到100%，今年10家到期的企业都及时进行续订，真正做到了集体合同工作经常化。二是不断扩大工资集体协商推行面，首先做到规模企业必须签订工资集体协议的要求，在去年45家的基础上，今年又增加5家，累计签订工资集体协议50家，并对到期的协议都重新进行续订，对变化的项目及时进行调整，更加完善协议的规范化，以后将继续扩面来推动工资协商工作的全面开展。三是推进企业民主管理。镇工会积极指导帮助企业建立以职代会为基本载体的企业民主管理制度，最大限度地代表和维护职工的政治民主权利和经济利益，6月份专门召

开了在规模企业中推行职代会制度动员会，及时举办了关于如何开展职代会业务培训班，又组织到慈一棉企业召开职工民主管理现场会，目前全镇已有46家企业建立了职代会制度，其他企业分别实行了“劳资恳谈会”，“厂务公开”、“民主评议干部”等形式的职工民主管理制度，并在8月份对所有企业工会按照下发的厂务公开要点进行专项检查。泰尔斯工会借鉴iso9000标准建立厂务公开质量管理体系取得初步成果。

## 二、以“经济技术创新”活动为载体，充分发挥职工主力军作用

一是全镇各基层工会紧紧围绕经济建设这个中心，根据新时期工会组织的特点，找准自己的位置，积极主动地、有针对性地开展各项劳动竞赛和技术比武，开展双增双节合理化建设活动，组建职工技术攻关小组来开展技术攻关和革新创造，有力地推进了企业技术进步，促进企业发展。据统计，今年以来各镇各基层工会共组织各类劳动竞赛19次，参加职工达1300人次，创经济效益83万元，共提出合理化建议211条，采纳实施125条，创经济效益66万元。完成技术攻关和革新项目9项，创经济效益63万元。二是镇工会积极开展学习培训，努力提高职工素质素养。首先积极推广企业建立职工业余文化技术夜校做法，为职工学习科学文化知识提供平台。在学习内容上做到“五个结合”：一是学习理论与本企业岗位工作创新相结合，重点解决观念问题，适应时代需要；二是学习管理技术专业知识与企业需要相结合，不断提高技术业务素质，成为复合型人才；三是学习文化知识与社会进步相结合，拓宽知识面；四是学习科学与现代化、信息化相结合，学习新知识，掌握新技能，积蓄自身发展“能量”；五是学习法律与普法教育相结合，做到知法、懂法、守法。其次通过定期举办培训班形式，对基层工会干部及职工进行轮训。据统计，全镇各基层工会共举办各类培训班103期，受训职工达到2500人次。今年还在企业中开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动和争创“五一文明岗”活动。

### 三、以“三级联创”活动为抓手，不断促进工会组织建设

首先加强对“三级联创”活动的领导，认真制订切实可行的创建活动方案，及时召开“三级联创”活动动员暨工作现场会，确定10家创建重点单位，及时进行工作指导，并多次组织创建单位相互交流研讨现场会。其次突破规模企业创建工作，非公企业发展及职工队伍变化永远处于动态，所以根据“哪里有职工，哪里就要有工会”的要求，着力拓展工会组织的覆盖面，消灭“空白点”，在去年完成对销售500万以上的规模企业工会组建任务的基础上，今年重新对规模企业建会情况进行调查摸底，对15家规模企业应建未建单位通过不同途径，采取不同的方式，经过努力，已组建9家，有4家企业工会正在组建中。新增会员1850人，职代会建制数新增10家，厂务公开增加12家。最后深化工会规范化建设。在抓组建的同时，夯实工会工作基础，具体做到“五上、五有、五同步”，“五上”即做到“目标、任务、组织、职责、制度”五上墙；“五有”即有班子、有牌子、有印子、有活动、有阵地；“五同步”即同步建立经费审查组织，同步建立劳动争议调解组织，同步建立女职工组织，同步建立劳动保护监督检查组织，同步签订集体合同和工资协议。从而进一步规范了基层工会工作，增强了基层工会的活力，全镇已有38家工会组织达到了市级“规范化工会”的要求，今年还重点组织开展了“星级规范化工会”创建活动。

### 四、以开展形式多样的文化活动为牵引，逐步增强工会工作的活力和吸引力

我们紧紧抓住“五一”国际劳动节等重大纪念和庆祝活动的有利时机，充分发挥工会阵地作用。根据我镇的实际和各企业的特点，各基层工会因企制宜组织开展了每年至少2-3次的一些职工喜闻乐见的娱乐文体活动，使之创造一个职工受企业，企业受职工的良好氛围。慈一棉春节期间的留厂职工系列活动：包水饺，舞会，暑期文化系列活动：“夏之约”纳凉晚会、广场舞蹈、声乐知识培训(请职工子女四川音乐学院

的蒋薇给音乐爱好者上课)。镇工会于“五一节”前结合掌起镇首届文化艺术节隆重举办了企业文艺汇演，参与企业17家，起到了弘扬企业精神，展示职工风采的较好作用。镇工会在“五一”前后组织文艺小分队到各基层工会巡回演出，扩大了工会的影响力。亚达公司工会注重文化活动(20xx年通用个人工作总结)与企业生产经有机结合，按照创建市企业“规范化文化中心”的标准与要求不断满足职工的精神文化需求。由于本人今年刚刚接触工会工作，工作的方法和经验相对缺乏，很多工作处于相对被动应付状态，各项工作开展的进度比较缓慢，与上级的精神在理解和执行上还有一定差距。针对这些实际，下一步工作的总体设想是尽快适应，力争主动，全面落实，打牢基础。下步重点工作主要有以下四点考虑：

- 1、积极做好镇工会换届工作。到9月镇工会委员会第二届任期已满，近阶段主要是筹划准备，初步打算在9月下旬召开镇工会第三次代表大会。
- 2、协助指导一棉开展“全市纺织行业操作运动会”。目前方案制定及有关前期工作正在抓紧准备。
- 3、开展职工维权维稳工作，创建“和谐企业”活动。当前各类纠纷不断，如何依托工会处理协调劳资双方的矛盾显得尤为重。
- 4、继续把“安康杯”竞赛活动引向深入，保证职工生产安全。前阶段天气炎热，各类事故多发，生产安全隐患较多。下一步工会继续结合“安康杯”竞赛主动参与安全工作。

### 工会上半年工作总结篇三

今年上半年，我校工会紧紧围绕“创省重”这一契机，以促进我校教育教学质量的提高和促进学校发展开展工作，狠抓工会自身建设，细致扎实地抓好了以下五方面的工作：

（一）协同工会成员，结合上级要求和本单位工作实际，制订了详尽的职中工会年度工作计划。

（二）以“保先”和“创省重”为契机，狠抓教职工思想道德建设，全面提高教职工的思想道德素质，统一认识，齐抓共管创省重。

1、组织教职工学习与教育有关的法律法规，政策文件，让教职工明了形势，对于发展：机不可失，失不再来。

2、组织教职工对照省重学校办学条件，找差距，谋对策，加压力，求发展。

3、组织全体教职工学习并签订了《旺苍职中师德师风责任书》，强化责任意识。

4、安排了征文赛“创省重，我作了什么”。

（三）为全面提高教职工业务能力，协助学校作了：

1、中青年教师优质课大赛活动（在教育局的指导下，已圆满完成）。

2、启动了各专业的技能大赛（本月完成）。

3、邀请著名专家白坤元教授来校讲课，提升学校办学水平。

4、在全校组织了两次大型的法制讲座，让师生一起学习，共同提高。

（四）狠抓校务公开工作，切实维护教职工合法权益。以我校是县纪委校务公开定点联系单位为契机，抓紧抓好我校的校务公开工作，让职中校务公开实施办法落到实处（有机构、有制度、有计划、有落实、有检查、有反馈），正有条不紊地进行。共办理落实了：



- 1、市、县级骨干教师的选拔公示。
- 2、师德标兵、模范班主任的选拔公示。
- 3、学校行政班子成员调整民主测评。
- 4、学生学杂费减免评议公示，省级优秀学生选拔公示。
- 5、学校财务公开。
- 6、行政人员工作测评，教师工作测评，职工工作测评（按月进行）
- 7、教辅征订处理办法及公开。
- 8、学校制度公开评议（教职工会议）。
- 9、设置了永久校务公开栏，定期进行全面校务公开，让职工明白，让领导清白。

（五）狠抓工会自身建设，切实完善了工会和教代会组织，强化工会及教代会职能，为学校发展保驾护航。

（六）为丰富教职工文化生活，开展了形式多样的工会活动，已进行了以下活动：

- 1、“三八”庆祝活动。
- 2、“五一”庆祝活动。
- 3、困难职工慰问等活动（生病、退休职工慰问和婚丧嫁娶慰问等）。
- 4、征文活动。

总结回顾上半年的工作情况，我们正有计划有步骤创造性地开展工作，取得了一定的成绩，但仍存在诸多不足，尤其是在工会自身建设及教代会作用的发挥，教职工工作积极性提高方面还存在较大差距，亟待进一步提高。我们相信，在党委和上级工会的领导下，协同全体职工我们定会较好地完成全年的工作目标，力争先进。

## 工会上半年工作总结篇四

半年来，我会在市总工会xx县委县府的正确领导和大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以保持共产党员先进性教育活动为契机，围绕“组织起来，切实维权”的工作重点，着力抓好劳模管理、安全生产、基层组织建设、帮扶困难职工、深入基层服务群众等方面工作，推动工会工作向前发展。

为弘扬劳模精神，促进企业安全生产、经营效益全面协调可持续发展，我会在广大职工中开展“学劳模、争先进”活动，在全社会营造学习劳模、崇尚劳模、劳动光荣的良好社会氛围，收到很好的效果，在全县涌现出一批先进劳模工作者。如某省隆中机械公司工会主席陈素萍获得了全国“五一”劳动奖章；县环山小学的陈凌霄等四位同志被评为某省省劳动模范；凯凌集团的董西银等十位同志被评为xx市劳动模范。

我会对劳模的管理，逐步向制度化、规范化迈进，积极争取政府出台了劳模优惠政策，把关心、爱护、尊重劳模，作为履行维护职工合法权益基本职责的重要任务来抓。建立劳模优惠医疗卡，组织劳模进行健康体检，通过多办实事推进劳模规范化管理。这一系列政策和制度的建立，有效地保障了劳模们的政治待遇与生活待遇“两到位”，对于激励劳模更好地发挥作用创造更好的条件。

今年的月份，是“全国安全生产月”。我会紧紧围绕“遵章

守法、关爱生命”的活动主题，在全县职工中开展多种形式的安全生产宣传教育活动。通过上街咨询、悬挂条幅、安全检查等各种形式，进行大规模的“安全生产月”宣传活动。据统计，共有媒体宣传次，报刊、黑板报发稿篇，悬挂安全标语张、横、直幅条，安全知识演讲、竞赛、讲座、展览场次，参加人数人。

深入开展“安康杯”和职工经济技术创新活动，在全县个重点工业镇乡中挑选了家企业开展职工安全卫生试点，评选出董西银等十位十佳开明企业家，确定家企业为镇乡样板企业，受到全总专家、省总和市总领导的肯定，并被省市总推荐参加全国“安康杯”优秀组织奖的评比。

积极组织职工参加月份在全市举行的职业安全消防知识竞赛，并以优异的成绩获得了团体第一名。协助有关部门开展对重点企业安全执法大检查，及时堵塞漏洞，把安全隐患消除于萌芽状态，促进我县安全生产形势稳定好转。

我会认真贯彻全县工青妇工作会议和全市非公企业工会建设工作会议精神，抓重点、抓基础、抓机制、拓亮点，最大限度地促进基层工会开展工作，提升工会工作的整体水平。

一是围绕增强基层工会活力，最大限度地发挥基层工会作用这一条主线，增强工会的影响力、吸引力和凝聚力，做好服务企业和维护职工合法权益这两篇文章。二是抓住二个重点，以非公企业基层工会为重点，工作载体以“三级联创”为重点，大力开展“三级联创”活动，巩固提高年的创建成果，并开展合格职工之家建设活动。三是夯实三项基础性工作。上半年，工会组建工作在年的基础上，挖潜组建、排查组建、跟踪企业开业组建，建立基层本稿件属于工会组织个，会员达余人，确保规模企业建会不留空白，会员数有新的增长。四是进一步健全工会会员会籍管理制度，探索建立工会组建工作的长效机制。五是拓展行业工会建设、会员优惠制、工会代表常任制、基层工会直选、集群职代会五大亮点。

半年来，困难职工帮扶中心充分发挥职能作用，在\*接待、特困救助、法律援助、职业介绍等方面做了大量的工作，努力做到职工有困难，工会来帮助。并健全各项机制，落实各种优惠政策，受到广大会员的拥护。月份还专门下发文件，对特困职工家庭进行生活现状调查，确定了户补助对象，每人每月补助一元，按季发放，并建立特困职工档案，实行动态管理。

为了加大帮扶力度，年初调整和充实了帮扶中心工作人员，做到接待、受理、处理、落实、反馈直线服务。半年来共接待来人来电来信人次，受理案件件，处理率达%。帮扶困难职工人，资金万多元。介绍下岗失业人员再就业人。

积极参加在全县机关中开展的保持共产党员先进性教育活动，通过学习发动、分析评议、整改提高等三个阶段，把先进性教育贯穿于工作始终。结合我会工作实际，把开展保持共产党员先进性教育活动和服务基层职工紧密联系起来。针对全县企业外来人员居多、业余生活单调等现状，拨出专款，组织三支电影放映队，为基层职工群众送上百部各类题材的影片，已巡回放映多场。

通过电影这一宣传教育阵地，紧扣先进性教育主题，深入开展、、等法律法规的宣传，大力营造遵章守法的氛围，提高职工的法制意识，努力构建安全和谐社会，使职工知法、懂法、守法。

总结半年来的工作，我们取得了一些成绩，但与上级组织和广大职工群众的期望相比，还有一定的差距。如工会组建和规范化程度与我县经济发展水平不相适应；维权力度与职工需求不相适应等，我们将在今后的工作中加以改进。

下半年，我会将继续抓好工会工作重点，推动各项工作全面展开。一是继续开展送电影下企业活动，服务基层职工群众；二是在非公企业中实施“三力”工程，更好发挥基层工会的

作用；三是针对外来务工人员法律意识淡薄，自我维权能力差的现状，组织法制讲师团在外来民工中开展说法行动；四是建立家职工技能培训基地，为外来务工人员和下岗失业职工创造再就业条件；五是以华能电厂为基地，开展全县重点工程立功竞赛活动；六是组织职工参加七月份在全市举行的计算机操作技术大比武等，努力使我会工作再上一个新台阶。

## 工会上半年工作总结篇五

\_\_年上半年，\_\_工会在区总工会和区水务局工会的正确领导下，在工会委员成员的共同努力下，开拓创新、锐意进取，认真贯彻执行《工会法》，积极履行工会职能，致力于工会组织建设，积极开展工会创建和创先争优活动，充分调动和发挥工会成员的积极性和创造性，促进了单位各项事业稳步推进。现将半年来的工会工作总结如下：

### 一、加强工会组织建设，提高工会工作职能

工会组织从增强自身活力和凝聚力出发，对工会的组织体制、工作机制、工作方法和活动方式进行了适时调整，为适应社会主义民主政治和法制建设的要求，在实现工会组织群众化的同时，加强工会组织的民主化和法制化建设，努力提高工会干部的整体素质。我处工会及时申报新职工，确保工会覆盖率和入会率一直都保持在100%，最大限度地把广大职工吸引和组织到工会中来，为工会及时增添新鲜血液，今年新入会职工1人。

工会工作不仅需要工会干部的努力，更需要广大职工的理解、支持。所以在加强工会干部素质管理的同时，我们印发了《中国工会章程》、《工会法》等法律法规小册子、宣传图片等，并经常性的组织职工学习，提高广大职工对工会工作的理解，为工会工作的正常开展奠定了基础。

### 二、积极开展工会创建，促进工会全面发展

为进一步规范工会建设，提高工会的工作水平，单位积极参加上级工会的各项创建活动，在全体工会成员的共同努力下，通过认真对照创建要求，完善硬件和软件资料，并多次请\_\_区总工会和局系统工会的专家进行现场指导，单位在江都区三星级基层工会的基础上，顺利获得了\_\_五星级基层工会称号、\_\_区工人先锋号等荣誉，工会主席同志也因此获得了\_\_优秀工会工作者称号，下一步我们将再接再厉，争创\_\_区文明单位和\_\_市工人先锋号。

### 三、关心职工生活，切实解决职工困难

发挥工会组织的重要作用，解决职工的困难是单位工会工作的重中之重。在春节、三八妇女节、端午节这些传统节日，工会都及时发放节日慰问金，“六一”节日，工会还为有儿童的员工发放了慰问金。考虑到一线职工在堤防巡查时的高温及容易被蛇咬伤的实际情况，汛期来临前，工会购置了风油精、人丹、蛇药等劳动保护用品发放到各巡查段，确保职工巡查时的安全。每当有职工生病住院，工会都会派人进行慰问，了解职工疾苦。通过真真切切的工作态度，实实在在的工作作风，让职工感觉到工会组织就是他们的家。

### 四、积极开展文体活动，丰富职工文化生活

为引导职工养成“爱读书、读好书、善读书”的良好习惯，工会今年新添了一些图书柜和书籍、杂志等，让职工工作之余有丰富的精神食粮。在系统工会“三八”妇女节举办的“读书开启美丽人生”读书心得征文比赛中，积极动员女职工投稿，其中有效投稿一篇，在省总工会经济技术部和江苏工人报社《关于开展“劳动创造幸福、创新成就未来”征文活动中也将组织职工进行投稿；为进一步丰富职工文化生活，“五一”节后，工会组织全体职工进行了掼蛋、乒乓球、跳绳比赛，职工积极投身竞赛之中，赛出了成绩和面貌；在6月20日举行的保持共产党员先进性教育活动中，组织党员干部去扬州泰州机场参观，感受扬州经济的高速发展，通过参

观邵伯镇渌洋湖村张福龙勤政廉政事迹展示馆，学习全国劳模张福龙带领群众致富、改变贫困面貌的先进事迹，激发全体党员干部敬业创业热情，增强工作的积极性和主动性，努力打造素质高、能力强、作风好、群众公认的职工队伍。

## 工会上半年工作总结篇六

三北镇工会工作在镇党委、政府和上级工会组织关心支持下，努力实践“三个代表”重要思想，紧紧围绕镇党委、政府中心工作发挥桥梁和纽带作用，努力构建学习型、维权型和创新型工会。我们以《工会法》和《劳动法》为指导方针，以发展工会组织为中心，以创建星级规范化工会为重点，以开展广大员工喜闻乐见的文体活动为载体，以加强工会自身建设为基础，努力按照《中国工会章程》赋予的职能实现好、维护好、发展好职工群众的利益，为促进劳动关系的和谐稳定和单位与员工双赢和发展作为自己的工作目标。努力使工会工作的整体素质和业务水平得到更进一步的提高。下面我向领导和同志作一下汇报，不到之处请领导和同志们批评指导。

### 一、组织建设方面

领导重视，网络健全。三北镇现有工会组织49家，共有会员3678人。其中：女职工2053人，外来职工1850人。今年五月戚通海同志光荣退休后有我来分管工会工作。五月份来根据上级工会下达到三北镇xx年度新建工会组织20家，经调查核实后其中有3家企业属一套班子二户厂名同一厂址同批职工的企业，一家企业是申贝塑料有限公司更名为宁波贝克照明电器有限公司，立即向市总工会作了请示，核定新建工会企业17家。我们采用逐户上门座谈，个个击破的办法。然后再采用集中学习培训，到目前为止已全部上交各类登记表，签订了集体合同和工资协议。同时我们还建立了镇职工维权服务中心，由镇经发办、综治办、妇联等部门组成，政工副书

记作为职工维权中心的主任，有利于各办的协调，群众来反映问题能得到及时答复和调处，同时基层工会分别成立了劳动争议调解组织网络，去年镇维权中心方立峰同志还被评为宁波市维权工作先进工作者。

## 二、队伍建设方面

强化教育培训，提高员工素质，增强队伍凝聚力。为提高员工队伍的整体素质，我镇有近20家企业工会重视再教学活动，为便于职工学习培训有的企业还专门设立“职工之家”活动室、乒乓活动室等。如宁波远东照明有限公司计划每年拨出10万元，用于职工教育经费，分别邀请杭州、宁波等高校学者和知名企业管理顾问有针对性地分别为企业中层和一线员工进行《市场营销整合与wto知识》、《团队建设与企业凝聚力》等课程的培训，每年还组织一次全镇性大型的“远东杯”乒乓赛。目前远东公司把企业员工再教育的学习经费列入了企业财务计划之中，每年投入不少于企业利润的3%用于企业员工再教育经费。神鹰轴承有限公司、华星公司、伟依特照明公司，远东照明公司等企业还分别成立企业职工学校，神鹰轴承公司每年拨出20万元职工培训费，去年还拿出3万元，用于参加培训并取得技能证书的员工给予奖励。驾城绣品有限公司专门聘请了一位专职管理工会工作的人员，针对企业女职工多现状，在“三八节”全厂放假开展丰富多彩的文体活动，还特地邀请剧团在镇文体中心演出，参加人数达500余人。通过活动，职工与老板的沟通全厂员工的凝聚力大大增强了，该企业还正在建造“职工之家”等场地。明辉枕业有限公司采用职工技术比武、消防安全演习，野外旅游活动等形式增强全厂职工凝聚力。今年5月三北镇组织成立了体育分会，同时展开镇全民运动会，参赛单位14个，参赛人员310人。今年6月底为迎“七一”镇工会与镇组织办展开了学习《党章》和社会主义荣辱观知识竞赛，参加人数达300人。8月26—27日利用双休日组织全镇第九届“蓬莱杯”象棋赛，已落实了报名工作，参赛14个队42人。9月份伟依特照明公司将分批组织企业员工进行《企业管理》和《企业安全》教育



培训。神鹰、龙华、徐福工会还参加了市有关部门组织的龙舟、雄鼓、舞龙等比赛。通过组织培训平台，帮助员工掌握科学文化知识，练就过硬本领，为企业打造出高素质的员工队伍，增强企业凝聚力和竞争力。

### 三、维权建设方面

1、完善机制，健全制度，及时协调。三北镇现有400余家企业，主要生产毛皮、灯具、橡胶、绣品等主产业，从业人员10000余人，大部分是外来打工者。维权组织相对比较齐全，如神鹰轴承、红润电器、宏大毛绒、会丰球阀、驾城绣品等公司都设立专职维权人员，建立和健全比较完善的保障体系，在管理上有维护职工合法权益的规章制度。今年以来全镇共调处有工伤级别事故的25起，劳资纠纷50余起，简易工伤201起，调处成功率达95%以上。全镇原建工会集体合同、工资协议签订率达95%以上，新建17家工会组织全部签订集体合同和工资协议。同时推行厂务公开制度，增强了办事透明度。

2、关心职工疾苦，保障职工权益。为员工排忧解难，做职工的贴心人是工会工作不可缺少的一个职责，如会丰球阀公司工会对困难员工黄利康、华宏成和生病住院老员工陈启鹏进行上门慰问送温暖活动。疗休养是职工的权益，也是增强企业员工凝聚力的重要组成部门，明辉枕业、愉发毛绒等工会组织员工疗休养、体检等活动。使员工能真正感受到工会是我家，温暖送回家。

3、加强学习培训，增强维权意识。加强员工的学习培训，提高员工的业务素质和安全意识是维权工作重要组成部分。如远东、神鹰等公司常年不定期地对员工进行业务与安全知识培训，伟依特公司已按排在9月份聘请专家学者，分层次组织《企业管理》、《安全生产》等业务培训。通过培训员工的业务素质得到提高，安全意识得到增强，取得明显成效。总之工会维权工作做到“三勤”即：口勤、手勤、脚勤。

## 四、财务管理方面

抓征收，促管理。为及时足额完成市总工会下达的工会经费收缴任务，我们正常与国税部门取得联系，提供有关信息资料，目前征收工作已在顺利进行。对基层工会所返还的工会经费做到单独开户，单一建账，专人审批。如江南化纤、会丰球阀等工会已在实行工会经费由工会主席财务审批制度，工会工作的主动性、积极性有了明显增强。目前全镇正在推行工会财务自主管理的做法。

## 五、今后工作打算

上述所取得的工作成绩，按照党委、政府和上级总工会的要求还差很多距离，今后本人打算刻苦学习工会业务知识，尽快适应工会工作环境，立足基层，创新机制。一是在现有工作的基础上，抓几家创星级规范化工会组织。二是针对联合工会薄弱环节抓组织学习与安全防范工作。三是引导企业组建项业工会。四是组织基层工会开展丰富多彩的文体活动及各类业务知识的培训。努力提高工会工作管理水平和整体素质，为构建和谐三北作出自己应有贡献。

## 工会上半年工作总结篇七

本学期，工会继续以全心全意为教职工服务，全心全意依靠教职工办学的工作理念，在市教育工会和校党支部的直接领导下，以“教代会”为抓手，积极组织教职工参与学校各项管理工作，充分发挥工会职能，为学校的发展、为课程改革的进一步深入作出了应有的贡献。

一、以“创、树”为主线，加强师德师风建设。

围绕“三八节”和“五一节”开展“创树、活动”，开展“我为学校发展献出良策”的合理化建议征集活动，开展女教师与一名后进生结对，“一帮一”活动。同时积极配

合市教育工会女职工委员会开展献爱心捐款活动，共计收到捐款980元。此外工会积极参与昆山市教育系统师德师风学习教育活动，参与计划的制定，活动的组织，同时在学校网络网站开设师德师风学习活动专栏，进行宣传。如今已顺利完成第一阶段的主要工作。

## 二、以“教代会”为抓手，积极参与学校管理。

二月份我们进行了工会的换届选举，选举产生了学校第二届工会委员会，女职工委员会、经费审查委员会及教代会。

学校教代会成员来自学校不同的岗位，来自不同的学科，不同的年级，有着广泛的代表性。本学期教代会对学校用人制度改革方案的修改稿进行了讨论和通过。同时积极参与学校评优和职务评聘工作，进行民主推荐、评议、表决和监督。使学校各项工作都能在公开、公平、公正的环境下进行，有力地推进了学校“依法治校”进程。6月底，江苏教育电视台也专程来校采访学校“依法治校”工作。

## 三、以人文”为切入点，增强工会的凝聚力。

关心每一位教职工是全心全意依靠教职工办学的重要保障。工会干部能深入群众中间，密切联系教职工，听取他们的意见和建议，充分发挥桥梁纽带作用，尽心尽力地为教职工排忧解难，平时认真细致地做好慰问工作，使他们能以更高的热情投入到教育教学工作之中。3月组织全体女教职工开展庆祝“三八节”联谊活动，并组织女职工赴杭州参观学习。

## 四、以“活动”为基础，丰富教职工生活。

工会能积极开展各类文体活动，本学期，成功举行了第四届教职工运动会，本次运动会一改往年的形式，把以个人为单位的比赛改为以工会小组集体为单位的对抗活动，大幅提高了教职工的参与率，同时又很好地体现了团队精神，展示了

师德风貌。这样的形式同时也得到了广大教职工的一致好评。

## 工会上半年工作总结篇八

20xx年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，按照科学发展观的要求搞好工会工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

### 1、加强民主管理和推进校务公开工作

组织召开教工大会，征集提案11项，将提案的落实情况进行公示；民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示；评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发；学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研；学校重大事情交由工会委员会、教研组长和工会小组长联席会议讨论通过；全面审核了上年度学校财务情况，并在教工大会上予以通报公示。

### 2、关心女教职工的工作

“三八”节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，很好的保障女教职工的特殊权益，女教工(含退休)全体参保了女性防癌保险。

### 3、丰富教职工文化体育生活，积极组织开展活动

(1) 教职工集体跳绳比赛；

- (2) 教职工健身活动;
- (3) “关爱生命安全我做主”的主题演讲活动;
- (4) 教职工书法、绘画、摄影作品比赛;
- (5) 教职工教育技术应用技能比赛。

#### 4、参与上级工会组织的各项活动

- (3) 积极上交工会工作论文。

#### 5、关心教职工生活，营造和谐氛围

- (4) 教职工(包括退休人员)因病住院组织行政干部一同前去慰问;
- (5) 引导教职工参与身体锻炼;
- (6) 教职工有困难时，准确上报情况，争取困难补助;
- (7) 教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

#### 6、关心离退休教师，支持退教协的工作

- (2) 春节开展慰问退休教师活动并送去慰问金和慰问信;
- (3) 退休教职工因病住院组织校领导前去慰问;
- (4) 非生产性待遇与在职教职工同样对待。

#### 7、按时完成任务，扎实推进各项工作。

保质保量地按时完成上级教育工会布置的工作任务，及时上交各种表册。按照县教育工会的要求成功接待市教育工会来

校检查和指导工作。

总之，我校工会一年来的工作按照科学发展观的要求，切实履行工会维护、参与、建设、督促等的职能，在构建和谐校园的进程中发挥积极作用。

## 工会上半年工作总结篇九

半年来，工会工作在矿总工会的领导下，在x党委的关心和支持下，紧紧围绕企业发展和安全效益这个中心，认真落实责任，突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动广大职工的积极性和创造性；强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、《公民道德建设》实施纲要，大力营造安全氛围，实现了安全生产。工会贯彻落实科学发展观，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了工会工作的全新局面。

### 一、抓“规范”，加强组织建设

#### (一)加强基层企业和机关工会组织的组建。

塔山x党委非常注重加强基层工会自身建设。一方面把工会工作纳入党建范畴，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，支持工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好工会自身建设的同时，我们采取强有力的措施召开动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确工会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取了全体员工的支持。工会组织工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

#### (二)强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

- 1、目标责任制度。根据工会的要求，各区提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。
- 2、会议制度。每月召开工会工作部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。
- 3、培训制度。采用各种形式，培训员工了解工会职能、企业安全文化知识、一通三防安全知识内容，提高员工干部的素质。

## 二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

(一)推行平等协商、集体合同制度。维护职工合法权益是工会工作的主要内容。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到很好的实现，劳动关系稳定，企业和职工利益实现了双赢。

(二)积极探索职工民主管理新路子。今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

(三)以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

### 三、抓“载体”，增强工会活力

(一)以劳动竞赛为载体，调动职工积极性；工会组织根据本单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。

(二)开展文娱活动，丰富职工文化生活；为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。半年来由工会牵头，职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工乒乓球赛，并积极参加安全生产月的文艺演出，备战七月份的篮球比赛。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

### 四、抓“安全”积极改善井下作业环境

(一)是抓安全生产，促进现场安全管理

在安全教育培训工作方法上坚持“实用、实际、实效”的原则，将教育培训向生产过程延伸、渗透在班前会开展理论业务知识培训，发挥黑板报优势，每日一题学习活动安排；以“岗位练兵、技术比武”活动、提高职工的操作技能，推动生产现场工程质量和安全生产的根本好转。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。在作业现场，队管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导；班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，调动了职工的积极性。有效地提升了作业人员操作技能，增强了安全意识和管意识，人人持证上岗，自主保安，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，减少了各类安全事故的发生。

(二)是积极改善井下作业环境



为了确保回采工作面生产期间符合《安全规程》和集团公司制定的《x集团公司“一通三防”管理规定(215)》的有关规定，减少煤尘飞扬，创造良好的作业环境，确保矿井安全生产和员工的身体健康，为积极改善了井下作业环境做了以下工作。

1、坚持煤体注水直至采完，每天注水不低于6立方米。煤体注水超前工作面1米完成。

2、工作面运输巷铺设一趟4寸液压用水管、一趟3寸净化水管，回风巷铺设一趟3寸净化水管。4寸液压用水管供喷雾泵站和乳化泵站。3寸净化水管运输巷每隔5m安设一个6分异型三通截门，回风巷每隔1m安设一个6分异型三通截门，以供洗巷、净化水幕及消防使用。

3、工作面回风巷在距回风绕道口5m、运输巷距巷口5m各设置一道水幕，为固定水幕。回风巷距工作面煤壁5m设置一道水幕，随采随移。要求水幕必须覆盖全断面。

4、工作面两顺槽按规定安设隔爆水袋，确保吊挂水袋的数量和质量，牌板记录完整。隔爆水袋吊挂位置：工作面进、回风顺槽，位置设在距工作面6---2米范围内，选择顶板完整、支护完好、巷道规格的地点。

5、采煤机必须安设内外喷雾装置。每架支架有一道架间喷雾，放顶煤回转梁下每架设一道喷雾，破碎机必须安装防尘罩或除尘器。工作面所有运煤转载点必须安设喷雾装置，喷雾必须喷在落煤点上。正常情况下，内喷雾压力不小于3mpa、外喷雾不小于2mpa、若机组内喷雾不能使用，外喷雾压力不得小于4mpa。

经过半年的工作，工会工作虽然取得了一些成绩，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能

职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究;三是围绕建设中国第一、世界一流这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

## 工会上半年工作总结篇十

20\_\_年上半年，某某分部工会紧紧围绕生产经营中心，立足于服务分部建设发展，服务群众工作生活”，树立“快乐工作，健康生活”的观念，通过公司工会组织的各项活动，发动职工挖掘潜力，引导职工立足本职岗位，实现个人人生价值，逐步体验“我工作我快乐，我工作我健康，我工作我幸福”，以实际行动和良好成绩“为公司增光彩，为人生添精彩”。

### 一、开展建功立业，促进分部生产

#### 1. 积极开展全员优化“比学赶帮超”工作竞赛

2. 开展改善经营管理建议，保证设备稳定运行。开展改善经营管理建议活动，是促进分部降耗增收的一个有效手段。在今年上半年，分部干部职工依据分部工作实际，及公司未来构想的发展战略，立足于促进安全环保生产、促进于开源节流增收节支，开展改善经营管理建议活动。某某分部职工某某的建议：“把大货场建成能源物流、仓储基地”。分部吴某某的建议：“重新核定产品、原料的装卸保供单价”。被评为20\_\_年1季度较好建议。

#### 3. 推进放心班组创建，提高班组管理水平。

“放心班组”创建活动，始终是分部工会的一项重点工作，今年上半年，分工会按照“放心班组”创建要求，对包括#2码头卸船班等8个一线班组，开展“放心班组”创建活动，通过该活动，分部一线班组的原始记录填写水平、台账、报表填写水平等薄弱环节有了明显提高，分部一线班组对大货场

现场管理、环保措施落实检查、#2码头现场管理的高标准、严要求得到了始终如一的贯彻和执行，分部对#2码头实行大机组特技维护的制度得到了有效执行，分部实现了今年上半年设备的长期稳定运行，分部卸船二班被评为公司20\_\_年一季度放心班组，分部的“朱某某#2码头卸船机操作法”被评为公司改善先进操作法，分部职工朱某某被评为储运部20\_\_年1季度季度之星。

## 二、夯实基层事务公开民主管理

1. 坚持重大事务公开制。工会坚持对涉及到职工奖金考核、集资房分售、人力资源优化班组整合等重要内容和信息及时在分部橱窗予以公示，分部对公司工会编发的《健康专刊》在橱窗张贴的同时，下发到班组供职工学习和参。分部还认真组织民主对话会工作，挑选负责任、有思想的职工担任分部职工代表，鼓励他们在民主对话会中，积极建言献策。

2. 夯实创建南化公司模范职工之家的基础。职工小家是分部职工的爱心集结地。今年上半年，分工会通过创建职工小家活动，营造职工爱工厂、工厂关心职工的良好氛围。分部通过开展劳动竞赛、推进民主管理、创建“放心班组”、帮扶困难职工、组织岗位培训、打造“五林高手”等开展创建职工小家活动，分部获公司车间级模范小家的荣誉称号。分部职工石某某、朱某某、潘某某、钱某某被评为工会积极分子，某某被评为荣誉工会积极分子。

## 三、尽心尽力为职工群众排忧解难

今年元旦、春节等重大节日期间，分部领导会同工会开展走访慰问送温暖活动，共走访慰问各类困难人员 人次，发放慰问金 元。

2. 为引导职工重视健康，树立“快乐工作，健康生活”理念，分工会将公司工会编发《健康专刊》下发到电工班、起重班

等8个一线班组，组织人员参加公司工会开展的有关健康生活、婚姻家庭、快乐职场的培训讲座，并鼓励职工将有关课件下载学习。按照公司工会的工作部署，分工会继续为当月过生日的职工，送上生日蛋糕券一份，标准是100元。

### 3. 做好女工计生等工作

关心关爱女职工生产和生活。“三八”节日期间，对困难女职工、单亲女职工进行了走访慰问；为参保到期的女职工购买康乐互助保险；积极参加公司工会组织的储运部职工子女“我的最大收获”征文交流暨比赛活动活动，以此鼓励职工子女努力成为“五林高手”。在今年上半年，分部职工邹某某获20\_\_年公司“自学成才新女性”称号。

## 四、发挥职工潜力，培养五林高手

在职工中开展以“发挥职工潜力，培养五林高手”为核心的“为储运增光彩，为人生添精彩”活动，是公司工会的一项有成效有特色的活动。20\_\_年上半年，分工会依托和发挥“工会大学校”作用，重视对职工的培训引领，鼓励职工阅读、写作、运动。分部在今年上半年的工作宣传、合理化建议等方面均取得了一定成绩。分工会积极参加公司工会组织开展的各类文体活动，丰富职工业余生活。分部职工某某、某某等相继获得公司“五林高手”荣誉称号。

## 五、加强工会组织建设，换届选举工作规范有序

今年上半年，在公司工会的领导下，分工会进行了换届选举。分工会按照程序和时间安排，规范完成了分工会的组建以及储运部职工代表的选举工作。同时民主选举产生了分部民主管理工作委员会、劳动争议调解工作委员会、女职工工作委员会等。本次换届选举工作的顺利完成，为工会工作的顺利开展提供了新的组织保证。

## 六、上半年工作存在的不足：

### 1. 职工参与工会活动积极性和参与面还有待提高。主要原

因是工会对一线班组及职工的组织宣传发动不够，有时因为活动和生产之间的冲突，使得有些职工想参加组织活动而暂时不能参加，这在一定程度上削弱了职工参与工会活动的积极性和主动性；组织开展的劳动竞赛和技能竞赛方案对职工的吸引力还不强。对于劳动竞赛优胜的班组，分部给予每位职工30元的经济奖励，当没有在绩效考核中予以加分奖励，使得劳动竞赛的吸引力不够强。

### 2. 对照上半年分部考核得分，分工会在台账报表、改善经营管理建议、劳动竞赛等方面没有取得加分，说明分工会在这3个方面的工作还不细、精力投入还不高，分工会的台账报表曾经在储运部台账报表评比中取得叫好评名次，劳动竞赛也取得了较突出成绩，但分工会没有将实际工作成果转化为具有推广价值的理论成果和成功经验，这说明分工会的工作能力还需加强。