

新时代基层培训心得体会总结(通用5篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

新时代基层培训心得体会总结篇一

时间有限，要学的东西太多，此次培训班只是让我接触到知识的边角。总的来说此次培训使我受益匪浅，感触颇深，为今后更好的工作奠定了基础。具体体会如下：

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。作为一名中层干部更要加强学习，既要会做人，也要会做事；既要会做领导，也要会做下属；既要会处理人际关系，也要会处理业务，努力提高以领导能力和业务水平为重点的综合素质，提高工作水平。

二、通过培训，使我清醒体会到要不断强化大局意识和责任意识

就是把学校利益永远放在第一位，任何时候首先应想到学校，站在学校的高度看问题，安排工作。永远将学校利益提前，让自我利益退后。应在工作中以自身的努力推动部门的发展，从而获得自我成长与自我实现，而不是只关注自身利益而不

顾学校的利益。因为自己和学校是唇齿相依的关系，如果只顾自我利益不顾学校利益，结果损失最大的只能是自己。

一个人若能以集体利益为重，就会自觉地服从上级。服从是组织观念的一种表现形式，因为领导的决策，都是以组织目标的实现为基础，所以，中层干部服从并不折扣地执行对整个组织的协调发展起到重要作用。

四、通过培训，使我认识到要做助力型、智慧型、学习型、创新型中层干部

中层干部既是助手参谋，又是业务骨干，这就要求我们在工作中遇到难点，能拿出初步解决问题可操作、执行的意见和对策，而不能将难题上缴，推给领导，自己坐等执行现成的研究结果。另外在工作开展中必须熟练业务工作，制定周详的工作计划，善于思考学习，发现问题，分析问题，查找不足，总结经验，在工作中改正缺点，完善自己，不断超越。

五、通过培训，使我认识到要在工作中做到作风扎实，以身作则，起表率作用。

在工作中我们的一言一行、一举一动，以及处理的每一件小事都在影响着部门里的教师。只有充分发挥乐于奉献、爱岗敬业、吃苦在前，享受在后的精神，工作中不掺杂个人情感，不走过场，遇到困难找方法不轻言放弃，无论如何也要把工作做好，才能发挥出中层干部的非权力影响力。

六、通过培训，使我认识到要在工作中善于协调，善于配合，敢于负责

中层干部带好自己部门团队的同时还要融入整个学校的大团队，这就要求要善于协调上下级，同级之间，同志之间的关系，在工作中尊敬理解他人，勤于沟通，加强联系，发现他人的优缺点，合理用人，做到人尽其才，同时要关心同事，

宽容但不包庇同事的过失，勇于承担责任，敢于负责，全面调动本部门全体同事工作的积极性。对待其它部门的业务，需要共同完成的工作，要主动上前，全力配合。

其二是善任，在一个成功的领导者眼中，不应该有明星，也不应该有废品。人总有优点，关键在于用人者是否能够看到别人的优点，所谓知人善任，把合适的人安排在合适的岗位上，就是把好钢用在了刀刃上。不要总看到别人的缺点，因为如果我们本身是毫无缺点的话，就不会有那么多的心思去关注人的缺点。常言道“金无足赤，人无完人”就是这个道理。

其三是公平，也就是赏罚分明，管理者手中最大的权利莫过于赏罚大权，树立威信，鼓舞士气莫过于此。然而，赏有功而不公平，则忠臣必引退，士气将大减；罚有过而不公正，则正气难树。无论是赏是罚，都要一碗水端平，不能凭个人喜好，不能有所偏颇。一是不要忽视了对学校有贡献的人，这样会使他们对学校失去向心力。二是不要纵容能力不足的人，要摒弃人际关系的束缚，能力不足的人会成为团队中的害群之马，会给学校制造损失，还会促使领导者的丧失威信、拖垮团队。

其四是信任，不以信人之心何以取信于人，疑人不用，用人不疑。信任是对下属最大的鼓励。不要因为一些小的失误便大加责怪，只要不伤害到部门的核心利益，工作中有些失误的存在是具有一定合理性的。正所谓人非圣贤，孰能无过。下属有不断学习以提高自身能力的义务，上级对下级同样具有教育和培养的责任。任何一项工作出现差错，绝对不可能仅仅是一个人的责任。关键在于能够从错误中吸取教训，能改之，能总结经验而不会再次犯同样的错误。其五是教育，很多人或许会说人才太少，实际上，没有哪个人是生来就胜任某项工作的，那么领导者的一个很重要的工作就是去教育和培养他们，启发他们的自主的努力、勤奋的思考，使之更能够胜任自己的工作，直到每个人都能独挡一面，不再是惟

命是从的棋子，这时，我们的团队的战斗力才是超乎想象的。

其六是听谏，兼听则明，偏听则暗，不听则聋。用现代的话说就是沟通，沟通可以减少相互之间的误会，沟通可以使关系变得融洽，沟通可以为学校营造和谐的氛围，沟通可以使团队相互配合的更默契，这必然提升团队的凝聚力，提高团队的战斗力。谋略之道在于人逢知己，听谏之道在于礼贤下士，无礼无贤，无谋略之道，不听不谏，无谋略之胜。

七、通过培训，使我进一步认识到要在工作中尊重领导

领导不是全才，他不可能完全胜任每一个岗位的工作，领导也是全才，他应该了解每一个岗位的工作。但是领导一定是个专才，是用人的专才。所以，要尊重领导，服从领导，首先要做到服从，以最大的执行力去完成领导安排的任务。

八、通过培训，使我进一步认识到要在工作中尊重下属。

他们是部门财富的最终创造者，是部门的财富，关键在于如何让他们紧紧团结在你的周围，并主动的、不断的为学校创造更多的财富。所以，要尊重下属，虚心向下属学习。三人行，必有我师。下属可能是个专才，学会了他专才，向他学习的东西越多，自己的领导能力就越强，赢得的尊重就越多。所以，向下属学习是应有的涵养。为培养一个好下属，就要为他提供拓展思维和发展的空间，使他能够创造性的开展工作，下属的成长同样体现你的能力。所以，尊重下属就是尊重自己。

总之，通过这次培训，既增长知识，拓宽了工作视野，又学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，不断加强政治理论和业务技能的学习，不断提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为学校又好又快的发展做出自己应有的贡献。

新时代基层培训心得体会总结篇二

领导机关到基层调研是一项“苦差事”，也是一个“细致活”。不仅能够领导机关通过面对面、一对一地指导了解基层最真实最具体的情况，解决基层存在的问题，也能够有效地助推实事求是的工作作风形成，锻炼人才和队伍。因此，需要各级领导机关的同志下气力、花心思，而要把调研工作抓实抓细抓出成效，必须带着“五有”，调研工作也才能“无忧”。

一要有一张“婆婆嘴”，不停地“叨叨”。极个别领导机关同志到了基层“沉默是金”“无声胜有声”，他们认为“言多必失”，到了基层后碍于和基层干部关系好、感情深或者是考虑到“多一事不如少一事”，对基层单位存在的问题不愿说，不愿出主意，更不会找基层干部和群众面对面谈心，甘愿当一个“老好人”“和事佬”。殊不知，自己“缄口不语”，基层干群又怎能“倾吐心声”？于是乎，领导机关就会因为听不到“基层声音”特别是“群众之声”，而掌握不到基层一线的真实情况和问题矛盾，调研工作也就成了“竹篮打水”。

二要有一颗“菩萨心”，谁都要“念念”。各级组织常讲，到基层不是给基层添麻烦，而是去解决实际问题困难，是去给基层送温暖的。这就需要各级领导和机关同志要关心基层，关爱基层干群。特别是对驻地偏远、路况较差、经济落后的基层单位，领导机关更应该多去、多关心，把组织的关怀送到基层，送给广大群众。不能用有色眼镜看群众，不能以各种所谓的“门槛”和“界限”把群众分门别类，要一视同仁，“一个都不能少”，把每一个基层单位、每一名群众放在心坎上。

三要有一对“电子眼”，到各处“看看”。领导机关到基层调研主要的还是去指导帮带基层单位。最能体现指导帮带的就是要帮助基层单位查找薄弱、发现问题。如果领导机关下

基层，把调研当成游山玩水，对基层存在的问题坐视不理、视而不见，基层单位发展建设就会遇到“瓶颈”甚至停滞不前。因此，领导机关到基层调研，必须“擦亮双眼”，既不能“睁一只眼闭一只眼”，更不能“睁眼瞎”，要不留盲区，不留死角，全方位、全领域地“扫描”基层，要从一些表面现象看到内部实质，从根本上帮助基层彻底解决问题、消除困难。

四要有一双“巧妇手”，需时常“动动”。基层工作是细致入微的工作，工作中难免会出现许多情况，遇到一些困难，而基层单位毕竟力量有限，很多事情需要上级领导机关“搭把手”。领导机关到基层调研，实际上就是提高自身能力素质、应对各种风险挑战的最好方式。越是在复杂环境下，越是遇到棘手问题，越是能锻炼人才和队伍。期间，必须掌握较为灵活的解决办法和灵活措施，具体问题具体分析，化整为零、化难为简，把一切困难玩于“股掌之间”，既要具有“变米成肴”的能力，更要有“无米成炊”的本事。

五要有一副“包公脸”，把桌子“拍拍”。少数领导机关的同志认为，对基层单位讲情面、搞包容，是关心和爱护基层单位。其实不然，讲情面终究会害了基层单位。领导机关下基层调研，不敢唱“黑脸”，总是露“笑脸”，走到哪里都是“嘻嘻哈哈”，听到什么都是“微微一笑”，看似“和蔼可亲”，实际上必会得不到基层和群众的信赖。所以，领导机关到基层单位调研一定要铁面无私、一身正气，敢于主持公道，敢于与基层“坏风气”“恶势力”“硬关系”作斗争，不服软、不怕硬，坚决维护基层群众合法权益，特别是在一些敏感问题上，要做到公平公正公开，确保基层单位风清气顺。

新时代基层培训心得体会总结篇三

非常感谢中心党委和中心人力资源部为我们提供这次宝贵的学习机会。我想，培训中的每一位都和我一样，从本次为期

三天，内容丰富的培训当中受益良多。

本次培训学习内容的多样性，课堂形式的活跃性，学员参与的互动性，出乎我的意料，在集团领导及各位老师幽默风趣的授课中，在轻松的学习氛围里，我们学习了最新的时事政治精神，学习了如何控制情绪，做情绪的主人，学习了如何在新收费模式下做好廉政风险防控，学习了做好一名基层管理人员要具备哪些领导艺术，学习了中国文学经典《论语》的精彩解读，还学习了在我们的日常交际中如何运用礼仪拉近人与人之间的关系。这几天所学到的知识将成为我今后工作和生活的知识储备，并转化为实际行动。

寄言燕雀莫相啁，自有云霄万里高，学海无涯学无止境，我们要抱着活到老学到老的心态，用心用礼用情，努力做好一名合格的基层管理人员。

新时代基层培训心得体会总结篇四

在这次岗前培训中我认真学习了社区医院的各项规章制度，熟悉了社区医院的历史沿革，对各科室职能有了一定的了解，并学到了一些必要的医患沟通技巧，巧使我受益匪浅。

感谢院领导带领我们学习了社区医院精神和服务理念，一个单位应该是一个团结战斗的集体。这个集体靠什么来维系，来支撑呢？那就是精神和理念！这种精神和理念是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗，为之献身，以其而荣耀，以其而自豪，当然还有内涵丰富的社区医院文化，这种社区医院文化以其深厚的底蕴提供给我们这个集体强大的凝聚力和前进的发展力，作为一名医务工作者，要想为患者服务好，精湛的医术是前提，而良好的医德医风是保证，各位领导从一点一滴的小事讲起，带领我们学习了医德医风建设的有关内容，使我们这些即将在临床一线工作的同志感受很深。

社区医院现今能有如此好的好碑，是通过几代人坚持不懈的努力获得的，而社区医院未来能否有更长远的发展，则取决于现在我们每一个人。我们应该从现在做起，从自我做起，从每一件小事做起，将自己塑造成为一名合格的医生：

- 1、对社区医院忠诚，有团队精神；
- 2、有职业责任感；
- 3、加强沟通，有亲和力；
- 4、有永不言败的进取精神。

短暂的培训结束了，但我所受到的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用，此次岗前培训不仅帮助新来员工在短时间内获得社区医院有关的信息和服务的技能。更重的是向员工传递了一种信息，即学习是我院进步的源泉，文化的'根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。

新时代基层培训心得体会总结篇五

8月1日至4日□xx街道党工委、办事处举行了第八届社区工作者培训班，对全街社区工作人员进行了一次全面系统的社区知识及业务理论培训。本次培训活动极大地提高了我们自身的业务素质、理论水平，开阔了眼界，加强了修养，让我作为一名担负着社区书记与主任双重重任的社区工作者深感受益匪浅。

通过上级领导的详尽讲解，不但让大家的业务知识得到了系统梳理，更让大家看到了社区工作面临的机遇与挑战，认识到社区工作上关系到党和国家的长治久安、下关系到千家万户的和美安顺，大家的责任意识普遍增强，许多社区干部都发现了自己在以往工作中的不足之处，改进了在工作方法提

高了工作效率，养成了自觉学习、全程充电，将理论与实际有机结合不断自我提高的习惯，使党员干部整体素质提高，工作积极性加强，有力地促进了各项工作的有效开展。经过为期四天的认真学习，我总结出以下几点心得体会：

通过本次学习，让我认识到社区是社会的有机细胞体，麻雀虽小五脏俱全，社区工作涉及到党建、计生、司法、维稳、文体、劳动保障、城市管理等工作方方面面，关系到千家万户的生产生活，权责广责任重，各职能部门都对社区工作都提出了具体的要求，并对今后工作的开展做出了明确指导，近年来，随着群众意识公民意识发展，社区群众对社区各项服务职能的要求不断提高，党和国家对社区工作的重视程度也不断加强，这一切都对我们提出了更新、更高、更具体的要求。我们工作的好与坏，上牵涉到党和国家政策的落实和各职能部门工作的开展，下影响着千家万户的群众利益和生活，作为一名社区党的支书记一名社区居委会主任，我深感担子沉重、使命光荣，必须以高度责任感、使命感与荣誉感正确面对每一天的工作。

“敞开一扇门，办好万家事”，服务群众、方便群众、造福群众，是社区一切工作的根本出发点和落脚点。

社区工作包罗万象，大到婚丧嫁娶城市建设，小到衣食住行邻里和睦，关系到群众日常生活的方方面面。作为一名社区工作者，在日常工作中，我们必须强化自身的服务意识、政策意识、稳定意识、创新意识与团队意识，全心全意恪尽职守满足群众核力的利益诉求与服务诉求。创建文明城市，构建和谐社区，在工作中，我们必须深入研究社区管理的规律、不断创新社区管理体制、完善社区服务功能、整合社区资源、建立健全党组织的领导、倡导公众参与的社区管理新格局，建立制度，形成氛围，凝聚人心，稳定群众。社区工作应坚持着眼小处、落到实处，推动文明服务、满意服务，大力倡导并组织落实对帮扶弱势群体的救助和帮扶，着力解决低保家庭、单亲家庭、病残人等困难群体的实际生活困难，

加强环卫治安志愿服务，为社区环境卫生、安全稳定提供有效保障。

通过xx市民政局xx主任与xx街道xxx副主任的详细讲解，我了解到，社区是指据尊在一定地域内的人们所主城的社会生活共同体。目前，社区中有基层党组织、居民委员会、社区居民协商议事委员会、志愿者协会等各种组织。社区居民委员会是居民自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织。社区“四位一体”的管理模式明确了社区党组织是社区内各种组织的核心，只有充分发挥社区党组织的领导核心作用、发挥党员队伍的先锋模范作用，调动党员志愿者积极性把温暖送到居民心坎，大力领导、协调、支持、保证社区内各种组织依照法律和各自章程充分行使职能、发挥作用，才能促进社区各项事业协调一致的发展，更好地推进和谐社区建设。

通过街道党工委、办事处系统地培训，让我深刻意识到，要想做好一名让上级领导放心、让辖区居民满意的优秀社区工作者、一名合格的社区党组织书记兼社区主任，必须坚持在做事中做人、在锤炼中进取、在平凡孕育伟大、在奉献谱写人生，做到团结班子、联系群众，敞开社区服务之门，共同创建和谐社区、创建文明城市、创建属于我们每一个人的幸福家园！