

2023年幼儿园园长个人工作计划(实用8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

幼儿园园长个人工作计划篇一

1、新教师：

新学期新老师4人，均有7年以上工作经验。其中两人来自省级幼儿园，两人有艺术特长。我们需要在8月份尽快让他们熟悉管理流程、课程特点、同事、孩子和家长，让他们在开学后能够顺利工作。8月份完成所有入职培训，打开各种渠道让他们尽快融入我们幼儿园。管理者和倒班教师要做好接待、合同签订、培训、工作交接、沟通等工作，为新教师创造轻松、友好、温馨的工作环境。在工作安排上，根据新聘教师的能力、性格、特长，分配相关岗位，提供施展才华的舞台。

2、现任教师：

结合学年考核和个人自评，对教师专业水平和班级管理进行评估比较，调整优秀教师岗位工资，提高优秀教师待遇。管理者要评估骨干教师的不足，制定培训学习计划；优势也要总结形成经验学习材料，这样才能取长补短。

3、管理人员：

进行总结，分析园区内外部情况和员工年龄、专业

结构和人员流动预测，制定详细的教育和后勤工作计划。开

展工作部署要有可实施性、有效性和重点性。绝对要避免老师不知所措，真正帮助和引导老师成长，尤其是在教研活动中。要克服针对性差的问题，减少数量，提高标准。

1、新入学的孩子：

8月份做好亲子课，分批加强与孩子和家长的联系和沟通，消除孩子的分离焦虑，让孩子尽快适应幼儿园生活。

大一新生和转校生要做好调查孩子的喜好、家庭环境、性格特点，形成初步档案。要采取有针对性的措施，做好家庭沟通，举办家长讲座和班级家长会，让家长了解班级套路、沟通方式、沟通渠道、教师专业能力和个性特征，建立家庭沟通的基础。

各班做好家长移动幼儿园的开放工作，让更多的家长通过智能手机随时随地了解孩子在幼儿园的情况。没有智能手机或者不会上网的家长，要做好家里的联系栏和通知，做好不同类别的家长沟通。

2、老学生：

每个班都要做好对本班孩子的个性特征和能力的评价。

3、区域环境建设：

每个班级都要创造自己的特色，注重孩子的参与，培养孩子的能力，展示孩子的才华。

4、人文环境：重视高质量的沟通，以学习分享的心态互相沟通，以欣赏的眼光看待同事，促进大家共同进步成长。公平、用心地对待每一个孩子。对父母友好，有自己的原则，基于孩子的长远发展，一起培养孩子。

控制传染病，管理儿童饮食。服务好老师，服务好孩子，服务好家长。根据大一大四的情况，要做好家长讲座和家庭互动。年底组织亲子运动会，在原有的基础上做一些创新。

注意工作过程数据的整理，活动结果的总结，幼儿园发展趋势的分析。以建设省级幼儿园为标准，以黄埔区优质幼儿园为目标，建立区域高知名度，为更多家庭提供优质学前教育学位。

幼儿园园长个人工作计划篇二

幼儿园是让孩子身体、智力和心情得以健康发展，对儿童进行预备教育（性格完整健康、行为习惯良好、初步的自然与社会常识）的启蒙。那么作为家长，是学校的第一任老师。教育是合力作用的结果，它需要家庭与幼儿园紧密的配合，家长委员会是增进幼儿园老师与孩子、家长之间沟通的桥梁。

以构建家园和谐、促进孩子全面发展为目标，充分发挥家委会的功能，加强家庭与幼儿园之间的双向沟通，努力营造有利于孩子健康成长的育人环境。

- 1、遵守国家有关教育法律法规；
- 2、代表家长向幼儿园、班级提出积极的和具有建设性的建议；
- 3、负责征求家长们的意见，并向幼儿园、班级和年级汇报；
- 4、积极配合幼儿园和本班孩子学生社会实践活动；
- 5、协助幼儿园、班级做好个别孩子家长的教育方法的`指导和教育思想的沟通；
- 6、协助幼儿园、班级解决一些实际困难，为优化幼儿园育人环境创造条件；

7、组织和推荐家长中的“能人”给全体孩子进行思想品德教育。

1、家长委员会例会

幼儿园家长委员会每学期举行x至x次例会，听取幼儿园园长关于幼儿园工作情况的通报，修改、商讨家长服务公约，研究家委会年度工作计划，排定值班表、提出幼儿在园等。

2、家长义工

本着自愿与量力的原则，由家委会发动，组织广大家长积极参与幼儿园保育和教学工作，为孩子的发展尽一份绵薄之力。

3、家长助教

每月安排两位家长分期参加为期半天的助教活动，让家长通过助教了解孩子在幼儿园的日常活动和学习。

4、多元化家长联络制度

根据实际情况，创造多样化的家校联系方式。可以通过座谈、书信联系或个别交流等形式密切与学生家长的联系，家访形式也可用走访、电话、电脑网络等不同方式进行沟通交流，从而不断强化“共同教育”的观念。

5、建立家园工作建议箱。

我班专制一个家长建议箱，由家长委员会成员开箱，并及时将建议和意见加以汇总。针对性提出建议，提请园方予以考虑；而教师需要家长配合的建议和意见也加以汇总提请家委会加以考虑、配合。通过开展家长信箱解答活动，加强家园的相互配合，才能同心同德，将帮助孩子健康快乐地度过童年时光。

6、发放家长征询意见表。

除了举办家庭教育讲座以外，园方还向每户家庭发放提供资源意向表问卷活动，希望每户家庭都能为幼儿园教育出力。

7、提出家园工作新举措。

除了举办家庭教育讲座以外，园方还向每户家庭发放相关问卷，通过意见征询表进行互动交流，幼儿园希望每户家庭都能为幼儿园教育出力。

8、整合家长优势资源。

收集和动员有合适资源的家长（如消防、科教、文艺）积极谋划，为学校活动提供便利条件。

9、举行一些亲子活动。

比如xx月份班级组织一次户外活动，从而增进孩子与父母，父母与学校的感情等。

幼儿园园长个人工作计划篇三

20xx年第二学期的工作已接近尾声，在这里我首先要感谢园领导对我的帮助与支持；感谢领导班子之间精诚团结，配合默契，务实创新；同时还要感谢和我一起工作的老师们，正是有你们的配合与付出，我们的各项工作才得以顺利完成，谢谢大家！

（2）教师对新教材要点“自然、和谐、主动、快乐”理解不够透彻，在教学活动组织过程中没能很好的体现，对于如何解决教学中出现的种种问题，在新学期打算中将会详细说明。

（二）业务学习内容及日常工作方面

1、两个转型

(1) 尽快完成学习型教师向经验型教师转变。本学期，结合我园现状，对于新上任教师，除组织学习《幼儿园管理手册》尽快让新教师了解我园的规章制度，还安排新教师流动岗位，这使刚走向工作岗位的新教师有机会熟悉不同班级的幼儿及教师，对孩子的年龄特点、认知能力、对教师的班级管理、教学组织能力、家长工作、幼儿园一日工作流程都能尽快掌握。另外，教育教学上也留给新教师很大发挥空间，在安排新教师每周准备1—2节教学活动的过程中，新教师可以不受教材的影响自选教学内容，这在很大程度上体现了对新教师的尊重与扶持，在工作中帮助教师树立正确的儿童观、教育观，使每一个教师都明确全面推进素质教育的重要性和必要性，帮助教师树立可持续发展观念，为教师正式走上工作岗位积累经验。通过几个月的工作实践，我园新教师在工作中都能尽职尽责的完成本职工作，能够积极主动配合班内教师共同开展、做好班级工作，虚心向老教师学习，工作上能发挥自己所长，教学组织能力提升很快，也深得孩子和家长的喜爱，希望新教师严格要求自己，全面提升业务素质，尽快缩短学习型教师向经验型教师的过渡时间。

(2) 经验型转向研究型。我园多数教师教学经验丰富，应对各种问题的能力较强。在教育教学上，希望教师们不断探究教育的真谛，及时发现问题、剖析原因、梳理经验、归纳提升，使自己逐步跨入研究型教师行列，争做科研教学的带头人。

2、一个提升：本学期，继续提升教师的综合业务素质，工作中，结合我园教育教学出现的问题，组织教师学习：教师如何提问、如何做好家长工作、如何设计古诗教学活动，还共同学习了：表扬孩子的101种方法，教师文明用语、教师忌语等内容。通过学习，教师在思想认识上、教学行为上、家长工作上都有了新的认识，也应该可喜的看到教师整体素质有了很大提升。本学期，教师教育心得的撰写也是提升教师业务素质不可缺的重要因素。从年轻教师的视角阐述教育有时

候需要等待，只要我们多给孩子一点时间，我们等到的将是孩子不一样的表现；回首本学期工作，六月份，为迎接督导评估检查，我园教师齐心协力、加班加点，区域活动、自制玩教具等工作完成得非常好，为幼儿创设了更加美好的学习生活环境。

（一）关注教师反思水平的提高。

教学反思是教师的专业学习与全面发展的过程，教师只有不断反思，才能提升自己的教育理论水平。新学期，教师要高度重视教学反思对自己专业成长的重要性，把教学反思作为自我学习、自我提高的跳板，不断改进教育实践，提高教育质量，促进自身素质的提高。

（二）关注儿童的发展。

在本学期主题活动开展的过程中，教师对主题教材认识不够，

导致主题教学开展内容不够丰富，教学效果不够突出。重点体现在：1、主题环境的创设是幼儿对主题活动最直接的认知。教师在开展主题时对主题网络的设计，材料的投放，教学活动的组织，的是要关注“如何促进儿童健康发展”这个原则。因为我们所设计的一切教育内容，最终目的就是为了儿童的发展。但是这项工作我们却没能很好的开展起来，首先我个人在此检讨没能尽到职责，工作上很多时候放松了对老师的监督力度，这一点我有不可推卸的责任。鉴于这种情况，新学期主要从：教学活动设计集体参与出精品课——分工合作解放时间——教学反思详细记录——主题总结务实精炼。

（附说明：教师分科情况、集体备课、分工准备、资源共享）相信通过大家的共同努力，我园的保教质量在新的学期将会有更大的提高。

老师们，我们的事业是创造未来的希望，我们的事业是萌及子孙的工程，面对x年，又一个新的开始，我相信，辛勤耕作，

必将换来硕果累累、五谷丰登；同舟共济，必将肝胆相照、共存共荣！

幼儿园园长个人工作计划篇四

x年静静划上了一个圆满的句号。回忆这一年的工作，我倍感快慰。诚然说不上发现了一流业绩，但我破足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学程度又提升到了一个新的品位。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实际与摸索中，无论是办园前提、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都获得了显明功能。下头我以点滴工作懂得求正于同仁。

园长是一个幼儿园的灵魂。我器重自我的反思与学习，更重视班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了榜样带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工清楚、勤政廉明、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在先生中引起强烈反映，在年青教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，咱们的班子职员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲贡献，作模范，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设具有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的主张见解，采用对话式而非命令式；思想上，勉励多交流不求大一统；工作措施灵活多变。我尽力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育古代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着四处的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝集人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交换思惟、促膝谈心，引导教职工保重自我、热爱生活、欢乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工

的关心。我感情召、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的踊跃性、主动性、发明性。

在“求实与灵活兼俱、求真与翻新统一”的大思维下，我狠抓园本内涵建设，鼎力提升办园品德。暑假期间从新装修了大班层面教养楼，封闭了全体大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，学校局域网始终完善。在局域网的支撑下，基础实现了无纸化办公。打计算机网络做到了班班互通、高初级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心研讨教养艺术，提高课堂教学质量，厚实实际基础，不断根据新的基本教育理念来审视跟反思本人的工作，理性构建自我的教育观点，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，激励团队配合，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目的和履行步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推进教师成长，勾引教师向着各级名师的目标奋进。我用明白的目标鼓励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断加强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

面临发展快、竞争强、恳求高的幼教局面，我坚持学习，一向更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我鼎力提倡教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意跟支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了宽大家长的满意，才有可能构成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才华不断发展强盛。基于以上思维，我不断强化教师服务意识的培养，领导先生事事、处处将心比心为家长着想，为家长解决后顾之忧，经过办好一件件小事去赢得家长的满足。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不一样类型的个性化家长会，辨别做好个别家长

工作，重点家长差异对待。我充足发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长看法，让家长民主加入幼儿园的治理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引诱工作。多形式的家长工作，充分博得了家长对我工作确实定。

优质服务的主要条件是保障幼儿的安全。安全健康是幼儿园所有工作顺利发展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教诲，使“人人讲保险、事事讲安全、时时讲平安”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化引导班子值班检查监督制，大力推行岗位任务制，广泛发展教人员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园严厉执行家长持卡接送制；严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完美了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个准则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保障了卫生保险工作常态达标，本年无一例义务事变发生。

教育需要无私奉献，管理须要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的x年。信赖在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！

幼儿园园长个人工作计划篇五

1、新入职教师：新学期新聘教师4名，全部是有7年以上经验的教师，有两位来自省一级幼儿园，两位有艺术专长。我们需要在x月份让他们尽快熟悉我园的管理流程，课程设置特点，熟悉同事、幼儿和家长情况，在开学后能够顺利开展工作。在x月份完成所有入职培训，开通各类渠道让他们尽快融入我们幼儿园。各位管理人员和配班老师要做好接待、合同签订、培训、工作交接、交流沟通工作，给新教师创建一个宽松、友好、温馨的工作环境。在工作岗位安排上，根据新聘教师的能力、个性特点、专长配置相关岗位，提供施展才华的舞

台。

2、现在职教师：结合园部学年考核和个人的自评，对教师专业水平和班级管理情况进行评估、评比，对优秀教师进行岗位工资调整，提高优秀教师的待遇。管理人员要对骨干教师的短板部分进行评析，制定培训学习计划；对优势部分也要进行总结汇总，形成经验学习材料，大家取长补短。

3、管理人员：做好总结，分析内外部形势和我园的人员年龄和专业结构以及人员流动性预测，制定保教、后勤工作的详细工作计划。要可执行性、实效性、有重点的进行工作部署。要绝对避免老师在穷于应付，以实实在在能帮助、指导老师成长为基点，特别是教研活动，要克服针对性不强的毛病，减少量次，提高水准。

1、新入学幼儿：做好x月份的亲子班工作，采取分批分时段的方式，加强与幼儿和家长的接触和沟通，消除幼儿分离焦虑，让幼儿尽快适应幼儿园的生活。对新生和插班生要做好幼儿喜好、家庭环境、个性特点的摸查，形成初步档案。有针对性采取措施，做好家园沟通，举办家长讲座和班级家长会，让家长了解班级常规、沟通模式、交流渠道、教师的专业能力和个性特点，建立家园沟通的基础。各班做好家长手机幼儿园开通工作，让更多家长通过智能手机随时随地能了解孩子在园情况。没有智能手机或不会上网的家长，要做好家园联系栏和通知告知工作，分门别类地做好家长的沟通工作。

2、老生：各班要做好各自班幼儿个性特点、各项能力的评估。新学期幼儿能力培养的重点计划，特别是幼儿行为习惯方面作为重点，对照上学期各年龄段幼儿的常规以及《3~6岁儿童发展指南》，做好班级幼儿能力培养计划，有针对性措施。并要与家长做好沟通，要让家长充分配合幼儿园做好孩子习惯养成培养。在课程安排上严格按照幼儿园制定的教学计划和班级计划执行，做好过程的记录。各班开通手机幼儿园，

增强与家长的沟通渠道，打造沟通及时的校园平台。

1、暑假对操场进行了全面的改造，寒假将对教学楼外墙和活动室和睡室进行全面改造，创建一个焕然一新的幼儿园。

2、区域环境建设：各班要创建自己的特色，以幼儿参与为主，培养幼儿能力为主，展示幼儿才艺为主。

3、人文环境：重高品质沟通，以互相学习和分享的心态交往，以欣赏的眼光看自己的同事，促大家共同进步和成长。公平的、用心地对待每个孩子对家长友好、有自己的原则，以孩子的长远发展为基础，共同培育幼儿。

服务好老师、孩子和家长。根据新生和老生情况有针对性做好家长讲座和家园互动工作。组织好年末亲子运动会，在原来的基础上做些创新。

注重工作过程资料的整理、活动成效的总结以及幼儿园发展态势的分析。以打造省级幼儿园为标准，黄埔区最优质幼儿园为目标，建立区域高知名度，为更多的家庭提供优质的学前教育学位。

幼儿园园长个人工作计划篇六

个人情况分析：

在幼教这个行业不断学习、进步已有七年的时间，前面5年基本上都在一线，自己的重心也放在教育教学和家长工作上面，但是梦想远行的人，更乐意接受很多不一样的挑战，当然也会迎来不一样的机会。2020年对我来说是一个机遇与挑战共存的一年，更多的是班级教学、家长工作和班级管理工作，而面对前期筹备工作，最开始我也感觉到一定的压力和手足无措，但做任何事，必须要有突破，没有突破，永远都在原

地踏步。所以我也迎来了业务助理这个工作，相对于单纯的业务管理工作而言，更多的是要将自己的管理范围放的更广。除了管理工作外还有教研工作，教师引领都需要我不断的学习和进步。所以对于今年我做了以下工作计划：

一、找准定位，提升自身管理能力

最初园区的筹备、大环境打造、班级工作的安排和教师的带领等方面，我深深的感受到业务助理工作的重要性。不仅要迅速找准定位，管理好自己分管的业务工作之外，也要站在全局的角度，尽自己的所能发挥行政园长副手的作用，协助行政园长带领所有老师一起同心协力，互相协助，共同做好幼儿园的全方位管理工作。

1、“以人为本”管理：以人为本，刚柔并重，以开放而弹性的管理、灵活而务实的作风激发老师工作内驱力。形成一支“活泼、团结、有爱”的团体，利用每周保教会前的游戏环节、38妇女节、教师春游、教师节等活动，加强教师之间的了解和互动，也减少与老师之间的距离感，并且通过多这种形式加强新老老师的融入感，让新老师尽快融入这个集体，减少教师的流动。

2、加强中层教师、教研组长带头作用：通过不断完善竞争激励机制，促进教师能力、素质、知识结构的提升，更好地促进幼儿园的内涵发展，多途径促进青年教师快速成长。主要方法有：一是充分发挥骨干教师的传、帮、带、模范带头作用，家长对杨羽杰的培养，使其能在2021年脱班，协助完成业务相关工作，加强对李雪、刘莎、刘岚三位教研组长的培养，使其能够承担相应的教研活动；二是加强对话与交流，鼓励优势互补、互相合作、共同提高，每月针对个别教师进行沟通的交流，挖掘教师特长，并且利用幼儿园大型活动让老师的特长和兴趣爱好得到展示。

二、注重学习、提升学历，带头引领

作为一名管理者，必须有能够带领老师们不断的进步，提高幼儿园整体教育教学水平，那就要求自己有更多的知识和能力。但由于自己的管理经验缺乏，需要从自身开始不断的学习。因此，本学期我将继续带领老师们进行园内教师进行各项技能竞赛，如：早操竞赛、自制区角玩具评比、班级环境布置评比、常规月考核评比等活动，通过评比和奖励等多种形式，增强教师积极工作的态度。也带领园所两位教师参加龙泉驿区教师技能竞赛，虽然参赛的对象是我们的一线教师，但也是锻炼我教师指导、管理的机会。

不断加强本身能力，重点关注教育局发布的课例、案例、论文投稿，积极地参与，并且进行学历的继续学习，完成本科学历。

三、加强研培，促进教师成长，促进自身研培能力

在我园教师专业水平参差不齐，也必须同时提升自己研培能力的大背景下，需要带领老师们进行区角、主题研培活动，通过理论培训、现场组织、活动观摩等多种形式带领园所班级开展区角活动，2021年在保持开展区角活动下我们将着手进行创游活动的开展和教师理论知识的学习。

幼儿园园长个人工作计划

幼儿园园长个人学期工作计划

幼儿园园长个人工作计划2021

幼儿园副园长工作计划

幼儿园园长工作计划范文

幼儿园园长个人工作计划篇七

1、召开教工大会，宣布新的学期计划和实施要点，讨论全园大事、教工福利等问题。

2、资料室、保健室、总务室向各班分发所需的教玩具、学习用品、清洁消毒材料、备课笔记本，等等。

3、各班教师根据全园工作计划，结合本年龄组计划和本班实际情况，制定班级第一阶段详细工作计划。

4、考虑到开学后可能出现的情况，有重点地进行家访。

5、局部调整班级墙饰和生活区域，清除不符合季节特点的陈旧布置，在活动区提供新的玩具、材料、磁带等。

6、出黑板报，告知家长新学期幼儿园的工作重点、家长学校工作计划、家园联系方法及收费等。

7、绘制祝贺小朋友长大一岁、欢迎小朋友来园的宣传画。

1、让幼儿在又长大一岁的喜庆气氛中入园，对幼儿进行常规教育。

2、观察、了解幼儿的身体健康状况和各种习惯，收集有关家庭成员，包括亲属、邻居有无疾病的信息，有针对性地防病治病。

3、做好春季传染病的预防工作，特别是注意空气消毒和幼儿的衣着。

4、结合三八妇女节，开展尊敬父母、老师和各行各业劳动妇女的教育活动。

5、抓住季节特点，引导幼儿观察初春的季节变化的特征，帮助幼儿积累感性经验。

1、制订幼儿园各个部门工作计划，形成本学期配套的计划体系。

2、召开家长委员会会议和家长会，更新家长园地内容。

3、每位教师（或科研课题组）根据上学期研究工作状况，修订、调整研究计划，落实具体措施，保证研究项目顺利、保质完成。

4、各班按计划对幼儿发展水平进行新一轮观察、记录。

5、工会、妇委会联合举行庆三八活动。

1、制订全年度财政收支预算。

2、结合物价和幼儿伙食情况，分析幼儿营养供给和伙食费收支状况，需调整改进的提出实施意见。

3、花工继续做好树木施肥、修剪工作，并有计划地栽植新品种。

四月：

一、利用大好春光，促进幼儿全面发展

1、各年龄班根据幼儿认知特点和心理发展水平，积极引导幼儿观察春季特征，感受动物、植物、气温等的变化。

2、运用多种活动内容和形式，激发幼儿热爱大自然的情感，发展幼儿感受美和表现美的能力。

3、组织春游，活动前后要注意教育的连续性，活动中要注意

安全，教育幼儿保护环境，互相关心。

二、加强春季卫生保健工作

- 1、春季气温变化大，应特别注意幼儿活动前后、午睡等环节的护理，衣服不能减得太快，早晚尤应重视，以防幼儿受凉。
- 2、加强空气消毒工作，预防上呼吸道传染病，如晨间幼儿口腔喷醋溶液，适量服用大蒜。

三、结合春季人们的劳动和五一节，安排有关的教育活动

- 1、观察成人劳动，了解人们劳动的意义。
- 2、认识人们劳动与生活的关系，初步知道五一节是国际劳动节，小朋友也有一双能干的手，可以学做许多事情。
- 3、五一节前举办春季运动会。

四、组织好教师的业务学习根据一学年及本学期的科研计划要求和业务研究重点内容，组织教师学习有关理论和兄弟园的经验，制订教研实践活动的评议标准，如体育活动评议标准，游戏活动评议标准或半日活动评议标准，帮助教师把新的教育观落实到实际操作过程中。

五、家长工作要点

- 1、加强家园联系，具体指导家长如何带幼儿踏青、游览、观察、饲养，如何加强春季护理和预防春季传染病。
- 2、各班安排各具特色的家长开放日活动。

六、教工活动行政和工会配合，组织教工踏青活动、清明节前后的凭吊活动和慰问革命老前辈活动。

五月

一、配合儿保所做好一年一度的幼儿体检工作。注意事先通知，使幼儿在体检那天尽量出勤。体检后分析每个幼儿的健康状况，并与有关班级的教师及幼儿家长联系，互相配合，做好蛔虫、沙眼、龋齿等的矫治工作。

二、月初小结学期阶段工作。各部门对照学期工作计划，检查实施情况，并视具体情况对学期工作计划作局部调整、补充。

三、五月中、上旬，一是结合国际劳动节，有目的地通过参观、访问、慰问、劳动等多种活动及艺术手段，对幼儿进行爱劳动、爱惜劳动成果、热爱家乡等教育，让幼儿感受周围环境的变化，从中获得积极的情感体验。二是制定出六一活动的方案，如小能人比赛活动、游园活动、庆祝联欢活动，让师生及家长做好节日前的准备工作，使幼儿在参与准备、迎接活动的过程中获得积极的情绪体验并得到能力上的提高。

四、深入开展教研活动。根据研究重点，进行年龄或全园性交流，并做理性的分析，肯定进步和好的做法，提出改进意见，从而不断端正教师的教育思想，提高教师的保教技能。

五、更换家长园地资料，做好家访工作，组织家长学校专题讲座，小班可以讲良好的行为习惯要从小培养，中班可以讲非智力因素在幼儿成长中的作用，大班应请小学低年级的优秀教师主讲如何为幼儿入小学做好准备。

六、五四青年节，组织团员、青年开展积极、健康、有益的活动。时间一般为半天，幼儿园的党员、老中年教师尽量为他们顶班，通过活动激发团员青年的进取精神。

七、人员提前做好夏令防暑降温的准备工作，如检查用电安全，检测电风扇等电器，消毒游泳池，准备幼儿嬉水用具、防蝇灭蚊设施、师生的防暑用品，并检查房屋是否漏雨。

八、充分利用一切有利条件促进幼儿体智德美全面发展。如开展丰富的创造性游戏，组织好幼儿的种植、饲养活动，鼓励教师积极组织幼儿和家长共同参与的郊游、小小运动会、小制作等活动。

九、对承担幼儿任务的班级教师进行指导，组织他们学习实习计划和每个步骤的安排，并对实习课题以及如何开评议会提出具体要求。同时，向实习老师提出实习要求、师德要求，并介绍保教工作的有关制度、规定，安排好实习老师的生活。

六月

一、安排好种植活动，为下学期幼儿的观察、收获活动做准备，如中班幼儿种植并管理好黄豆、丝瓜、辣椒、花生等。

二、开展好夏季卫生教育、安全教育以及防暑降温等工作，如增加玩水设备和教材；保证幼儿喝温开水、汤；防止肠道传染病；灭蚊蝇，等等。

三、组织好家长教子经验交流活动，可按年龄班进行。会前，教师要了解家长的教子情况和育儿要求，与家长委员会成员共同确定专题，并预约重点发言，以保证会议质量。

四、进行学年保教质量调查和分析，以把握本单位保教质量的实际状况。1、班级教师根据本班计划和个人研究专题作全面的或专题的调查，园领导对各年龄班作专题抽查。2、重点对毕业班作全面的调查，以了解毕业班幼儿的发展水平和趋势（可与往届毕业生作比较）。测查方法视教师人力和幼儿人数而定，可全部测查，也可部分抽测。3、测查前帮助教师进一步明确测查的指导思想，以真正求得实际的情况，防止出现弄虚作假现象。4、组织好对家长的调查工作。调查内容可以根据幼儿园工作重点确定，如服务态度和质量；体育卫生和保健；幼儿某方面的发展水平；家园联系情况等。5、实事求是地分析各种数据，在肯定成绩，找出不足的基础上，对

造成不足的.原因作进一步的分析,以利于教师队伍的建设和幼儿园的管理。

五、做好幼儿发展情况汇报单的书写工作。教师应在考虑全面发展的基础上,根据幼儿实际发展水平重点反映某些特点,如小班突出幼儿参加各项活动的态度及表现,独立生活能力及个性;中班突出幼儿游戏的表现和水平,思维能力和想象能力;大班突出幼儿的学习习惯、责任意识、自信心。教师先写出初稿,园长应对全部幼儿的汇报单初稿亲自审阅,并积极提出建议。

六、园领导制定出新学年班级设置规模计划,做好新生报名前的登记工作。

七、组织庆七一活动,事前对教工和大班、中班幼儿进行有关爱党、爱国的教育。

八、指导教工根据各自的研究专题,思考论文(或总结)的详细提纲,并整理有关的资料,如幼儿作品、活动录像、家长调查材料。

九、各班做好暑假有困难幼儿情况的摸底、登记工作。

十、后勤部门制定放假前物品的收拾、归还要求和时间安排;计划暑假校产维修、采购工作;小结半年各项收支情况,并向有关部门和家长汇报。

十一、给实习教师写评语并欢送他们。

七、八、九月

一、开好几个会

1、大班幼儿的毕业欢送会。可以根据不同的情况举办毕业典

礼或毕业汇报会、联欢会等，让大班幼儿接受园长、教师和中小班弟弟妹妹的祝福。幼儿园和毕业生还可互赠纪念品，以留下永久的纪念。毕业班幼儿还应留下通讯资料，以利于今后对教育质量进行跟踪分析。

2、有关教职工的会议。班组总结会。各班组根据本园评选优秀班组条件或学年工作重点进行总结，反映本班组在团结、班级工作、保教质量、对幼儿园的贡献、班级管理、勤俭节约、家长工作等方面的特点、经验以及存在的问题。班组汇报会。各班组将总结情况向全园汇报，以利于互相学习，或面对面地分析问题。全园总结会。在放假前一天召开，园长根据园务会的分析、总结，回顾一年的工作成绩，肯定经验，表彰进步，同时就有关幼儿园建设方面存在的普遍问题提出批评意见。

二、抓好几项安排

1、帮助家长安排幼儿假期生活。各班教师加强与家长的交流，帮助家长为幼儿建立合理的作息制度，家园一致培养幼儿良好的习惯。教师还应对近期请假的幼儿家访，送汇报单及幼儿用品。

2、安排好暑假困难班工作。放假前公布暑假班的地点、值班人员和收费情况，准备好所需用品、玩具，并制定暑假班幼儿作息制度（包括活动安排）、值班须知等。

3、安排好暑假活动日程。包括领导轮流值班时间、交总结的时间、返园的时间、后勤工作进度、行政会安排等。

三、组织一些活动

1、行政和工会负责人的走访活动：对离退休人员、新职工及家中有特殊情况的教工进行走访、探望和慰问。

2、教职工的文娱、游览活动。这些活动视单位财力及需要确定。

3、教职工论文、总结的审阅、修改活动。对有关本园重点研究课题的论文、总结应组织一定的人力进行重点修改、补充、论证，使重点研究项目的内容能在理性上得到升华。

4、毕业生返园活动。有计划地安排往届毕业生回园，由原带班老师组织他们交流毕业后的生活学习情况。园长可举办家长座谈会，向家长了解孩子升小学后的适应情况及各方面的发展状况，以便有的放矢地做好幼小衔接工作。

5、军民共庆活动。八一节前慰问共建单位的官兵和本单位职工中的军属。

四、为下学期的工作做好几项准备

1、新生录取工作。通报新生录取情况、新生体检时间、报到须知等。

2、新学年人事安排。安排前应有的放矢地做好教职工的思想工作。如全园人员变化大，或退休人员、新调入的人员多，可到8月份返园时再作全部安排。

十月

金秋十月是幼儿活动的好时机。园长应通过管理过程，让幼儿在充分地与环境相互作用中，得到积极、主动的发展。要指导各班教师开展好一系列以幼儿为主体的活动，具体包括：

1、继续开展爱祖国的教育活动。结合社会环境中的有利条件，让幼儿了解祖国的建设成就、各行各业人们为国争光的事迹以及祖国的优秀传统文化。相关活动有争当幼儿园的小小升

旗手、祖国特产、民族大联欢等。

2、充分利用秋季特点开展活动。

(1) 观察活动。组织幼儿观察秋天花、树、草的变化以及昆虫等。

(2) 种植活动。大、中班进行园地种植，可播种菠菜、茼蒿，或移种菜秧等。小班幼儿可每人种一棵大蒜。

(3) 秋游，选择有利于幼儿活动、秋季特征明显的自然景点，让幼儿游览。

(4) 参加秋收秋种。下旬组织大班幼儿参加秋收秋种，并让幼儿参加拾山芋，收玉米棒、豆子等力所能及的劳动。

(5) 小制作活动。组织幼儿利用秋叶、芋头、萝卜、山芋等进行美工创作。

3、准备幼儿秋季运动会。此项活动也可在十一月初进行。要做好运动会的各项准备工作，如提早确定运动会的主题。主题应反映下述不同方面：发展基本动作，寓德于体，寓智于体，家长参与，汇操表演等。除重视幼儿活动外，园长在保教工作管理方面还要着重抓好以下工作：

1、组织好教研活动。制订教科研计划，请有关专家来园做讲座，将理论学习与教学活动结合起来。组织教师在互看教学活动的基础上，从新的教育观、儿童观的高度，分析该活动是怎样促进幼儿发展的。

2、掌握班级常规性教育工作的进展情况。班级环境要根据教育内容及时丰富和更换。要保证幼儿创造性游戏的质量和数量。要合理设置活动区域，提供游戏材料。要做好幼儿发展的评估工作。

3、了解保健工作情况。主要了解：消毒制度执行情况，幼儿保护视力更换座位情况，各班进食量，营养分析情况，健康出勤及安全情况等。

咳嗽

5、组织家长开放日活动。让家长观察、了解幼儿入园、分班后的活动内容、活动方式、自己孩子的发展状况等。活动后，园长、班级教师注意听取家长对活动的意见。此外，多与新来的工作人员和新提拔的年轻干部谈心。

十一月

十一月是秋冬交替之际，且日温差大，应积极地加强幼儿保育工作，具体包括：加强晨检和了解附近地区流感等病情信息。一旦发现某病的第一例病症或传染源，应及时采取消毒、隔离等措施；重视幼儿服装的及时增减；午睡的盖被备毛巾被、薄被两种，便于随气温变化更换；特别加强有秋冬易发病史（如气管炎、哮喘）幼儿的关注和照料等。结合十一月份学期过半和节日特点，应做好下列工作：

1、听取班组工作汇报。各班组根据学期工作计划重点，结合班级工作情况汇报。汇报应反映班组内成人工作情况和幼儿发展情况，既反映成绩也反映存在问题，也可提出希望园领导给予帮助的事宜。汇报可在全园进行，也可在组长之间进行，还可单独进行。全园进行可更好相互交流，组长之间进行可研讨问题，单独进行便于园长和各班针对性地磋商。汇报后园长应在全园会上作小结，肯定成绩，提出下半学期的希望。

2、全国性教研活动。在上月分年龄组举行教研活动的基础上，推举代表在全园进行交流和研讨。

3、进一步提高制订计划和记录效果的质量，针对具体情况帮

助能力弱的教师和新教师。

4、继续做好家长工作。结合教育要点更换《家长园地》，进行家访。组织好家长学校的讲座，小班可讲家庭教育在幼儿成长中的地位和作用或幼儿卫生保健知识，中班可讲如何开发幼儿智力或如何培养心理健康的幼儿，大班可讲如何培养幼儿良好的学习兴趣、习惯和能力或自信心的培养等。

5、结合重阳节组织好幼儿爱老、敬老的活动，如慰问本园离退休教师、慰问敬老院长者等。

6、组织年龄班之间的部分玩具交换活动。此外，还需做好的工作有：党、政、工联合举办重阳节慰问老同志的活动，根据每月营养核算情况调整幼儿伙食，根据进食量计算对食量少的班及幼儿分析原因，采取相应措施；月底时做好幼儿防寒保暖工作的物质准备，如购煤、检查和添置火炉等用具，对炉、暖气管等作安全检查；对越冬花卉进行管理，检查落实情况。

十二月

一、幼儿的保育教育工作

1、防寒保暖：

(1) 加强厨房和班级管理两个重要环节，努力保证幼儿吃热饭、热菜、热汤。如：控制饭菜出锅时间，减少幼儿洗手和吃饭间的等待。天气严寒时，可以让幼儿吃盖交饭。

(2) 重视冬季取暖安全，不论是煤炉、暖气或其他取暖设备，均需有可靠的防护措施，并应对幼儿进行必要的安全教育。

(3) 做好冬季传染病的预防和隔离工作。要注意室内空气流通和定期消毒，做到早晚开窗对流，幼儿在班时也应有适量

的窗户开启，以利于新鲜空气流入。

(4) 经常利用冬日可贵的阳光，晒幼儿被褥等物品。

2、积极锻炼：增加活动量较大的晨间体育活动，如球类、跑步等，锻炼幼儿体质和意志。锻炼时要注意幼儿手脸的保护，可适当搓擦。还要防止因衣服多、活动量大而出汗过多。活动时注意风向。

3、开展多种活动：利用冬季特点观察自然景象，做结冰实验，做冰花，打雪仗，堆雪人等。

二、迎接新年

1、进行迎新年长大一岁的教育活动，让幼儿知道祖国建设新成就，师生共同进行环境布置等。元旦前举办全园性庆祝会或游园庆祝活动。

2、利用政治学习、工会活动组织教职工畅谈国家的进步和发展，交流本地区和国内外大事记，互致新年祝辞等。

3、结合年终个人或班组工作总结，开展评优、评先进等活动，使优秀的更上一层楼，使人人感觉自己在进步，激励大家在新的一年里做出更大的成绩。

4、与共建单位（如部队等）开展慰问、联欢活动。

三、教研活动通过交流工作计划、教育计划、效果记录、教育笔记等，促进教职工相互了解、互相学习、取长补短。开展小型的研讨活动，肯定成绩，找出问题，改进工作。

四、家长工作加强对家长的宣传，帮助家长了解冬季合理保育及锻炼的意义与做法，保证幼儿坚持天天按时起床（不睡懒觉）、按时入园（不迟到）等。要求家长与保教人员配合，

共同管理好幼儿的大衣、帽子、手套等物品，回家时不遗忘、不丢失。听取家长对幼儿园冬季保教工作的意见。

1、积极做好防寒保暖的物资供应工作，并特别注意用电、用火安全。加强检查，发现情况及时处理。

2、进行年终账目结算、审核，并按不同项目向上级、本园职工或家长公布。

3、做好绿化工作，对园内树木进行修剪和施基肥。

4、协助班级做好动物、植物的越冬护理。

幼儿园园长个人工作计划篇八

学期工作已经开始，园长除了抓好日常的教育教学、后勤保育等工作，还应重点做好本学期的各项工作。

1、督促教师对这学期的教育教学效果作检查、分析，力求准确而全面地把握每个幼儿各方面的发展状况，在此基础上，填写幼儿在园情况汇报单。要求汇报单既能反映各年龄段幼儿发展的主要特点，又具有每个孩子的个体特征。

2、有针对性地对幼儿进行安全教育及生活常规教育、春节礼仪教育，开学要求每位幼儿领一张反映开学入园生活情况的记载表。

3、各班教师采取家长会的方式，分别与家长详细交谈，分析幼儿的特点、应注意的主要问题、在家里的.教养方式等等。要求与每个家长都谈话，谈话也可按幼儿类型进行。

4、要求各班教师管理各班的财产，并做好记录。

6、做好学期工作计划，在开会时，认真讨论分析本学期幼儿

园各方面的工作安排，学期结束时由各班教师向园长汇报。

7、计划根据平时的考核、测查情况以及学期总结情况，合理地发放学期的奖金，以调动全园教职工的积极性。

8、教师认真备课，为本学期工作做准备。要求在分析幼儿现状的基础上，研讨新学期的保教目标、阶段目标，重点安排好第一个月的工作计划。

1、召开教职工会议，宣布新的学期计划和实施要点，讨论全园大事、教工福利等问题。

2、向各班分发所需的教玩具、学习用品、清洁消毒材料、备课笔记本，等等。

3、各班教师根据全园工作计划，结合本年龄组计划和本班实际情况，制定班级第一阶段详细工作计划。

4、考虑到开学后可能出现的情况，有重点提前做好准备

5、规划班级墙饰和生活区域，教室里符合季节特点的布置，在活动区提供新的玩具、材料、磁带等。

6、出黑板报，告知家长新学期幼儿园的工作重点、家长学校工作计划、家园联系方法及收费通知等。

1、让幼儿在喜庆气氛中入园，对幼儿进行常规教育。

2、观察、了解幼儿的身体健康状况和各种习惯，收集有关家庭成员，包括亲属、邻居有无疾病的信息，有针对性地防病治病。

3、做好传染病的预防工作，特别是注意空气消毒和幼儿的衣着。

4、结合“三八”妇女节，开展尊敬父母、老师和各行各业劳动妇女的教育活动。

5、抓住季节特点，引导幼儿观察初春的季节变化的特征，帮助幼儿积累感性经验。

1、制订幼儿园各个班级工作计划，形成本学期配套的计划体系。

2、召开家长会，更新“家长园地”内容。

3、每位教师计划本学期研究工作，落实具体措施，保证研究项目顺利、保质完成。

4、各班按计划对幼儿发展水平进行一轮观察、记录。

1、结合物价和幼儿伙食情况，分析幼儿营养供给和伙食费收支状况，

一、促进幼儿全面发展

1、各年龄班根据幼儿认知特点和心理发展水平，积极引导幼儿观察春季特征，感受动物、植物、气温等的变化。

2、运用多种活动内容和形式，激发幼儿热爱大自然的情感，发展幼儿感受美和表现美的能力。

3、组织户外游戏，活动前后要注意教育的连续性，活动中要注意安全，教育幼儿保护环境，互相关心。

二、加强卫生保健工作

1、春季气温变化大，应特别注意幼儿活动前后、午睡等环节的护理，衣服不能减得太快，早晚尤应重视，以防幼儿受凉。

2、加强空气消毒工作，预防上呼吸道传染病，如晨间幼儿口腔喷醋溶液，适量服用大蒜。

三、结合“五一”劳动，安排有关的教育活动

1、观察成人劳动，了解人们劳动的意义。

2、认识人们劳动与生活的关系，初步知道“五一”是国际劳动节，小朋友也有一双能干的手，可以学做许多事情。