

最新劳务用工合同协议书(通用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳务用工合同协议书篇一

1、用工工程项目

2、用工方式

3、工期 按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4.2劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准

5.1乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.3及时组织测量和交桩

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.6负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6.7负责提供本工程所需的工程施工机具。

6.8按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6.9监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

7、乙方责任

7.1乙方必须严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业

7.6乙方的施工作业人员按当地政府的规定办理有关手续。

8、施工作业的检查

9、安全责任

1、劳务费的结算 1

1.2按项目预算人员核准的作业量及附表单价结算劳务费。
1

3、环境和文物保护 1

4、违约责任 1

4.1甲方按合同要求应及时拨付劳务费。 1

5、争议解决 1

6、合同生效与终止 1

6.1本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失

效。 1

7、补充协议 1

8、双方约定的其它事项 1

9、合同份数 本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份；报送公司人力资源处、财务处、工程管理处三份备案。 附件《劳务费用一览表》 甲方：（印章） 乙方：（印章） 负责人： 法人代表： 项目负责人： 项目负责人： 工程管理处： 人力资源处： 经办人： _____年____月____日_____年____月____日 附件： 甲方： 乙方： 甲方代表： 乙方代表：

返

劳务用工合同协议书篇二

甲方：身份证号码：

乙方：身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限：

本协议有效期限自年月日起至年月日止；

二、用工约定：

2、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

三、工作职责：

- 2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤；
- 3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生；

四、工作时间：

五、劳动保护和劳动条件：

- 2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；
- 3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；
- 4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

六、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、有严重违纪行为的；
- 4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；
- 5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 6、乙方有违反计划生育政策的；

7、甲方宣告解散的；

八、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

范本二

甲方(劳务派遣企业)全称：_____

单位类型：_____

法定代表人(或负责人)：_____

乙方(职工)姓名：_____

性别：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自____年____月____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在_____(实际用工单位)的_____岗位从事_____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周(月)工作不超过_____小时。
2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要

的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的算清单每月____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约

力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约责任

1. 甲方的违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起_____个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

劳务用工合同协议书篇三

市 区 用品经销
部(以下简称甲方)经考核，决定录用_____ (以下简称乙方，身份证号为：)为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：

双方合同期为__年，从_____年__月__日起至 _____年__月__日止。其中，从_____年__月__日起至_____年__月__日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到_____部门担任工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

二、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月____元(大写：_____圆整)每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

三、甲方基本权利和义务：

- 1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。
- 2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。
- 3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。
- 4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本职责：

1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。

4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

6、按甲方的工作要求而加班和出差。

五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；

4、被依法追究刑事责任的。

5、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

2、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；

3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权益的；

4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定

十二、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十三、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周

四十小时的工时制度。

十四、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

十五、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十六、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五

日内向有管辖权的人民法院起诉。

十七、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

劳务用工合同范文2

甲方：_____

乙方：_____

依照《中华人民共和国民法典》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就_____（工程）劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第三条、工程工期

1、从20xx年4月5日到20xx年5月5日清空学校粪池；

3、乙方应无条件执行甲方的进度计划安排（包括新调整的进度计划）。

第四条、工程质量标准所承包工程范围内的工程质量必须达到

第五条、甲方责任和义务

1. 负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2. 根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。

对施工质量底劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

3. 及时提供由甲方供应的设备、周转材料。

4. 按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

第六条、乙方责任和义务

1. 遵守国家政策和法律法规；遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2. 严格按照设计、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责；根据业主或甲方的计划要求（包括调整后的计划）合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期；承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失。

第七条：付款金额2200元。

第八条：付款方式，工程到期(也就是5月初)一次性付清

劳务用工合同范文3

甲方：

乙方：

本合同本着双方自愿、公平、公正双方协商拟定以下条约供双方遵守。

一、甲方种植哈密瓜140亩，种植模式(平地套种)。

二、乙方有14人负责此140亩瓜地种植管理及田间除草。

三、甲方付乙方每月3800元工资及吃住。

四、甲方从20xx年4月5日至哈密瓜成熟卖完为止，与乙方合同终止。在此期间所有用工劳动都由乙方14人承担，而且要按照甲方的要求进行，而且要听从甲方的安排。因为哈密瓜是季节性作物，整理枝条、打叉要及时，杂草要除干净，不能拖延。

五、如果乙方不能按时完成甲方交待的工作，甲方有权雇用零时工将其完成，但是所产生的费用由乙方承担。（比如：打瓜叉、整理瓜条。）

六、合同期满甲方一次性付清乙方14人的工钱，不得拖欠。在4月5日至合同期满之间如乙方用钱，甲方应相应付给乙方部分工资。

七、乙方中途不得无故不履行合同，自行回家，自行回家的甲方有权不付乙方所有工资，并且给甲方造成的损失由乙方其它人承担。

八、本合同一式二份，双方各执一份，签字后立即生效。

劳务用工合同协议书篇四

地址：_____

甲乙双方经平等、友好协商，并在双方充分理解和完全自愿的基础上，就甲方居间为乙方与国外雇主建立雇佣关系所涉相关权利和义务，根据《中华人民共和国民法典》等法律法规的规定，于_____年_____月_____日在_____签订本出国劳务居间合同。

第一条相关解释

本合同所称国外雇是指：_____承包国外建筑工程且与甲方有合作关系的中国公司驻外项目部(子公司、分公司)或国外公司。

本合同所称的劳务是指：_____乙方按照国外雇主的要求并为国外雇主提供的劳动。乙方承诺服从国外雇主对其合同工种以外的工作安排和调动。

本合同所称的所在国是指：_____阿尔及利亚。

第二条劳务期限

乙方为国外雇主提供劳务的工作期限为个月，自乙方离境之日起算。根据工程需要，甲方在征得国外雇主的同意后，有权适当延长乙方工作期限，延长期限在6个月以内的，甲方可以随时以书面或口头形式通知乙方，乙方应当服从甲方安排。

第三条出国费用

1、乙方出国劳务所需费用，包括护照费、体检费、培训费、考试费、签证费、国内交通费等均由乙方承担。

乙方确认，甲方一旦为乙方办妥上述出国手续，无论何时或何种原因未能出国或出国后回国，上述费用均由乙方承担。

第四条中介及管理费用

1、乙方向甲方缴纳出国劳务居间费用人民币_____元。乙方出国且国外雇主同意聘用乙方，该费用不予退回。

第五条甲方的主要权利和义务

1、甲方为履行本合同的需要，有权更换国外雇主，乙方必须

服从。

- 2、负责与国外雇主之间保持合作关系，并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。
- 3、负责乙方出国和归国的组织工作，以及出国前的思想教育、外事教育工作。
- 4、鉴于建设工程劳务中安全等方面的特殊性，甲方负责协助国外雇主对乙方在外劳务期间的工作、生活和现场协调进行安排，以保障乙方的合法权益。
- 5、为方便管理，甲方将根据实际情况与乙方所辖市/县人民政府和公安机关取得联系。

第六条乙方的权利和义务

- 1、乙方应当如实向甲方提供个人简历，保证具备提供劳务所要求的各项技能，拥有符合中国国家规定要求的资格证书；同时，乙方应保证身体及精神状态良好，以积极努力的态度、高质高效完成劳务工作。
- 2、乙方应全力配合甲方办理各项出国手续，并按时提供相关证件等资料，否则由此造成的损失由乙方自行承担。
- 3、本合同签订后，乙方应服从甲方确定的各项时间安排，保证在办理完签证并购买机票后按时成行，否则相应发生的费用和各项损失均由乙方承担。
- 4、乙方在国外提供劳务期间，必须严格遵守甲方及国外雇主对劳务事项、生活、分工及在工程所在国各地各项目的统一安排，以及返回国内时间的统一安排。
- 5、乙方应遵守工程所在国的各项法律法规，尊重所在国的风

俗习惯，不得有任何违反外事纪律、有损国外雇主和甲方声誉的行为。

6、乙方应当严格按照国外雇主的要求提供劳务，如果由于乙方原因而引起返工、修补、重做等情形的，根据所在国法律及国外雇主的规定由乙方承担赔偿责任。

7、乙方在提供劳务过程中应当注意节约材料、爱护机械设备和生产工具，如因乙方原因造成非正常损坏的，根据所在国法律及国外雇主的规定由乙方承担赔偿责任。

8、未经国外雇主和甲方许可，乙方不得为任何第三方工作或提供劳务，不得从事与本合同劳务无关的其他经营业务事项，不得从事本合同以外的其他商业活动。

9、乙方自备个人餐具及其他生活用品。

10、乙方到达项目所在国后，必须将护照和工作准证交国外雇主统一管理。

第七条 劳务报酬及支付方法

1、乙方在国外工作的劳务报酬，由国外雇主根据乙方提供劳动的数量和质量确定。具体参照中华人民共和国现行建筑工程劳动定额实行计件报酬，上不封顶，下不保底。双方商定按照阿尔及利亚康斯坦丁大学城项目规定的价格实施；(含国内社会保险费用)。休息日和出返国途中不计报酬。

2、乙方在国外遇有工作量不能满足乙方工作，连续超过3日后，甲方负责要求国外雇主每天向乙方支付生活费5美元或安排点工。

3、乙方在国外期间患病，经国外雇主或所在国医院确认不能工作的，甲方负责要求国外雇主每天向乙方支付生活费5美元。

如果乙方超过20天还是不能工作的，甲方有权遣送工人回国，同时解除劳动合同。

4、乙方个人原因请假或旷工不得劳务报酬，也不得生活费。

5、甲方敦促国外雇主与乙方在每月10日前对乙方上一个月应得劳务报酬的数额进行结算，双方对结算单进行签字确认，采用记帐方式记载于乙方名下。

6、甲方保证国外雇主在扣除乙方生活费、借款后，每半年与乙方结算劳务报酬一次并预支部分劳务报酬给甲方，甲方每年分两次(9月和春节前)将款项支付至乙方在国内办理的银行帐户。乙方回国后由国外雇主与甲方进行结算，国外雇主在扣除预先支付给乙方的劳务报酬、生活费、借款和其他应扣款后将乙方应得劳务报酬支付给甲方，甲方一次性结清乙方劳务报酬(上半年回国的当年9月一次结清，下半年回国的次年春节前一次结清)。

7、为了减少汇率变化可能给乙方造成的损失，在甲方采取将外币转换为人民币后支付乙方，双方商定，美元与人民币汇率固定为1: _____ 7.8，不采取即时汇率计算。

第八章 保险

1、甲方鉴于自己的居间人身份，同意根据中华人民共和国法律的规定受托代为乙方办理养老、失业和医疗等社会保险，但所需向社保机构缴纳的由用人单位和个人分别承担的费用，均应由乙方承担。经乙方申请，乙方不要求也不委托甲方根据中华人民共和国法律的规定为乙方办理养老、失业和医疗等社会保险，故甲方同意不从乙方所得的劳务报酬中扣除社会保险费用。

2、为切实落实保护乙方的合法利益，根据中华人民共和国国务院令第375号《工伤保险条例》规定，甲方自费为乙方缴纳

工伤保险费。乙方在国外发生工伤、非因工负伤、因病致残等保险事故，甲方负责为乙方办理保险理赔，但乙方国外雇主、政府机构若已经承担了且不低于中华人民共和国法律规定的赔偿款项，保险理赔所得款项全部归甲方所有；但乙方国外雇主、政府机构若未承担赔偿责任或虽然承担但低于中华人民共和国法律规定的数额，以保险理赔所得款项补齐差额，剩余部分归甲方所有。保险理赔款支付乙方后，应视为乙方将对国外雇主、政府机构的赔偿请求权转让给甲方。乙方确认，无论是国外雇主、政府机构赔偿，还是通过甲方办理的工伤保险赔偿，就同一项目，乙方不能得到双份赔偿。

第九条合同提前解除的责任

1) 严重违反外事纪律、国外雇主工作纪律、施工现场管理制度和其他要求的；

3) 被发现在出国劳务前对甲方隐瞒了个人严重不良记录的；

4) 擅自到中国驻外使、领馆、所在国有关部门进行诬告的；

5) 以任何形式私逃、打黑工或成为任何公司的合作伙伴的；

6) 参与当地邪教或帮会活动，或私自向外泄露内部情况的；

7) 被依法追究刑事责任的；

8) 其他严重违反合同的行为的。

2、甲方与国外雇主之间的合作关系建立时所依据的客观情况发生重大变化，致使乙方在国外没有工作，且甲方也无法为乙方更换新的国外雇主，本合同提前解除，甲方应安排乙方回国。此种情形，甲方应按照乙方未履行劳务的期限与合同期限之间的比例赔偿乙方负担本合同第三条规定的出国费用，且负责要求国外雇主比照《中华人民共和国劳动合同法》规

定的经济补偿金计算方式向乙方支付补偿金。

3、乙方要求提前回国的，本合同自行解除，且甲方不承担任何责任。由此发生的取消签证费、在国外办理各种证件、手续的费用以及给国外雇主造成的损失均由乙方承担和赔偿，该费用从乙方应得的劳务报酬中抵扣。

4、乙方发生工伤事故，导致乙方提前回国的，甲方负责要求国外雇主按照中华人民共和国法律以及本合同第八条第2项规定支付各项工伤待遇。若国外雇主实际赔偿及意外伤害保险赔偿款两项合计仍低于我国法律规定的标准，不足部分由甲方负责代为补齐。

第十条特别约定

1、根据《国务院关于驻外、援外人员在国外牺牲、病故善后工作的暂行规定》【国发(1981)147号文件】的规定，在履行劳务合同期间，乙方如在国外患病、负伤或死亡，按航空公司、所在国政府、保险条款和有关法律法规的规定进行处理，甲方不安排且不负责办理乙方亲属前往探望及处理善后事宜的相关手续。有关善后赔偿事宜，按照本合同第八条第2项规定办理。

2、乙方因非工作行为或自伤引起的一切后果由乙方承担，乙方及其亲属无权向甲方或国外雇主提出任何权利要求。

3、双方确认：_____本合同指定的联系地址为有效联系地址，双方因履行本合同需要进行书面联系或进行通知的，相关文书自通过邮政挂号信□ems特快专递、其他快递等合法途径第一次到达该地址时，或直接送达后由指定联系人签收的，均视为有效送达。

如在合同履行过程中指定联系地址发生变化的，双方均应书面告知对方，否则对方按原指定联系地址送达仍视为有效送

达。

第十一条不可抗力

如因动乱、战争或其它双方认可的不可抗力因素致使本合同不能继续履行时，甲方负责及时安排乙方返回国内，双方同意互不追究对方的责任。在回国后甲方应与乙方完成最终结算。

第十二条合同的份数

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等的法律效力。乙方签署的《承诺书》是本合同不可缺少的组成部分。

第十三条争议

乙方承诺，在国外期间如因履行本合同出现争议时，保证首先无条件地服从甲方或国外雇主的安排和处理，待回国后双方可通过友好协商解决。如协商不成，任何一方均可向本合同签订地人民法院起诉。

第十四条其它

1、本合同未尽事宜，双方可在本合同基础上另行签订补充协议。但补充协议不得对本合同的实质内容进行修改，且应以不违背本合同条款规定为前提。

2、本合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

(此页无正文)

(盖章)(本人签字)

劳务用工合同协议书篇五

发包方：*(以下简称甲方)

承包方：*(以下简称乙方)

甲乙双方本着服务工厂员工，保障生产正常运行的宗旨，经友好协商，签订本承包合同。

一、 承包范围

承包范围：职工食堂(含生产区食堂)的食品购买、加工、销售及服务。

二、 经营模式

所有食品均以成本价销售，甲方向乙方支付劳务费，甲乙双方实行双向监督。

三、 劳务结算

1. 销售价格

乙方确定，接受甲方的监督和指导。

2. 劳务费的核算

1) 甲方按乙方销售额的34%扣减水电气(天然气)费用的5%向乙方支付劳务费，当月结清。

2) 劳务费的计取，先经食堂会计核算、制表，经甲乙双方食堂负责人签字认可后，报甲方相关部门，于次月10日前由财务办理付款手续。

3) 乙方出售未经加工的食品饮料等，不计入销售额。

4) 低值易耗品、维修费、运输费等控制在销售额的5%以内，费用由甲方承担，超过部分由乙方承担。

5) 每半年对核算办法进行复核，如果劳务费的提取计算办法不合适，甲乙双方签订补充协议。

四、 合同期限。

1. 本合同期限为一年，自 20xx年 9月10 日至 20xx年9月 9 日止。

2. 本合同到期后是否继续发(承)包，双方必须在合同终止前30日通知对方;若乙方继续承包，最迟须在本合同中止前十日另立合同。

五、 甲方的权利和义务

1. 无偿提供食堂的场所、设备、设施，并提供各种易耗品，造册登记，合同终止前如数收回。

2. 负责食堂设备、设施的日常维修。

3. 负责提供水、电、气及燃料，并保证正常供应。

4. 甲方提供货车一辆，用于采购物资。

5. 负责提供居住用房，免收房租，应据实核收物业管理费、水电等费用。

7. 甲方采购人员协助、监督乙方采购员，进行物资采购。

8. 甲方派出会计兼保管，负责日常账务核算，物资保管。

9. 甲方派出工作人员有接受乙方监督的义务。

10. 甲方就餐信息应及时同乙方沟通，甲方如有任何就餐时间上的变动，应以书面形式通知乙方管理人员，如因甲方未能通知到乙方造成的损失或影响应由甲方承担。

11. 甲方提供流动资金、负责乙方加工主、副食所需要原料物资采购、保管、餐票兑换、成本核算的审计、流动资金的管理。

12. 每年提供二套白工作服、围裙、帽子等劳保用品，协助乙方办理暂住证、出入证等相关手续，并承担其费用。

13. 甲方有关部门组织职工代表定期或不定期检查食堂饭菜质量与卫生状况。

六、 乙方权利与义务

1. 对甲方提供的场所、设备、设施及各类易耗品享有使用权，并不得人为损坏。合同终止前按照登记在册的数量如数归还，并保证完好。

2. 乙方承包范围内的工作，可向甲方建议供考虑采纳。乙方采购人员按每日所提计划进行物资采购，严格做到货比三家，把好质量关，如有违反有关规定及徇私舞弊行为一经查实处以罚款后开除。甲方管理人员有权对乙方的采购员进行监督。

3. 对甲方违反有关规定行为者，有权向归口管理部门或工厂有关部门提出要求。

4. 所有食品均按成本价销售，食品价格公布上墙，亏损率应控制在3%以内，全年累计亏损不得超过1500.00元，若亏损超过1500.00元，超过多少从乙方劳务收入中扣回补充到成本里，每半年核算一次。盈利率应控制在3%以内，盈余部分只能用于提高饭菜质量，不得挪作它用。

5. 必须保证甲方职工的正常就餐(白班三餐及运转早、中、晚三餐)和节假日、检修期间的就餐,若因就餐原因而影响生产,视情节轻重扣罚当月劳务费1%-5%。就餐职工满意率应达到80%,在低于75%扣乙方劳务收入1%;若低于70%,扣劳务收入的3%;并限令乙方拿出整改意见;若低于65%甲方有权解除乙方合同。
6. 严格遵守甲方的各项规章制度,并接受甲方及地方有关部门的检查,若因检查不合格,所处各项罚款自负。
7. 承担由乙方原因造成食物中毒等事故或损失带来的一切后果。
8. 不得面向社会经营,经营中不允许收取现金,若有违反处以乙方实际收现金金额的20倍罚款,若用食堂的食品(物资)送人,处以食品(物资)实际价格的20倍罚款。
9. 所有食品必须符合国家卫生标准。
10. 所有聘用人员须持有健康证上岗,同时必须符合劳动法的有关规定,且所聘人员必须是中华人民共和国合法公民,并出具当地公安机关有效证明,报甲方备案。
11. 乙方出现的伤亡事故由乙方自己承担。
12. 乙方不准带未成年人进入甲方工作区内。凡是乙方工作人员的亲友在甲方食堂就餐时,应事先向甲方说明,甲方同意后,按甲方职工的家属一样,买票就餐。

七、 计算公式

销售额(r) = 总销售额 - 未经加工的食品饮料等

盈亏率(l) = $p/c * 100\%$

劳务提成(f)=r*36%-水电气费*5%

八、 违约责任

- 1、 本合同生效后，除合同特别约定外，任何一方均不得单方面提前解除合同(不可抗力因素除外)，否则违约。
- 2、 违约金为2万元。

九、 其它

1. 本合同的所有附件都是本合同的具体约定，具有同等的效力。
2. 本合同在执行过程中确需更改，经双方协商后，签订补充协议，具有同等效力。
3. 本合同一式四份，双方各执两份。
4. 未尽事宜，按合同附件及甲方有关规定执行。