

最新工作会议上发言必须遵循这十点(精选7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作会议上发言必须遵循这十点篇一

各位学员、同志们：

根据县干部教育培训领导小组的安排部署，从今年起在我县实施“兴企强县”企业人才培训工程。今天，我们在此举办中小企业信息化业务知识培训班，也是开展“兴企强县”培训工程的一次动员会。参加此次培训的主要是企业经营管理人员，还有各镇分管工业的副镇长、企业服务中心主任等，其目的在于进一步提高我县企业管理人员的自身素质和经营管理水平，努力造就一支素质高、党性强、懂经营、善管理、开拓务实、敢于创新的企业经营管理者队伍，为推进“工业立县”战略的实施和县域经济的快速发展提供有力保障。借此机会，我讲三点意见，供大家参考。

一、实施“兴企强县”企业人才培训工程的目的意义

县委之所以实施“兴企强县”企业人才培训工程，加强对政府部门经济管理干部和民营企业经营管理人才、技术骨干的培训，主要基于以下考虑：

首先，是加快推进“工业立县”战略，促进溧水经济快速发展的现实需要。县委十一届四次全体扩大会议提出实施“工业立县”战略，加快全县工业经济的发展。最近召开的县委十一届五次全体扩大会议，强调要突出抓好工业经济，全力推进招商引资，要求机关部门要转变作风，狠抓服务，狠抓

落实。企业发展是经济增长的基础，高效服务是经济增长的保障。全面贯彻落实“工业立县”战略，推进工业经济跨越发展，必须要加强对企业经营管理者培训，提升企业管理水平，做大做强现有的企业，必须通过打造服务型政府，以优质的服务留住、吸引更多的企业来溧水投资创业。

其次，是落实人才战略，造就一支高素质现代企业家队伍的需要。贯彻落实党的*精神，实现全面建设小康社会和和谐社会的宏伟目标，关键在人才。县委、县政府提出“科教强县、人才强县”的发展战略，其中很重要的措施之一就是要加强人力资源开发，全面加强党政人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才和企业经营管理人才等五支队伍建设，而企业经营管理者队伍建设是当前队伍建设工作中的重中之重。我县要力争经济超常规发展，必须建立一支观念新、懂经营、会管理的现代企业家队伍。当今时代是创新时代、竞争时代，科技创新层出不穷，竞争十分激烈，挑战和机遇，都在考验着我们的民营企业。企业经营者队伍是否具有创新意识和核心竞争力已成为企业能否迎接新的挑战的关键因素之一。但纵观我县的企业，绝大部分存在规模小、档次低、竞争力弱的特点。可以这样说，我们的民营企业如果不实现创新式的发展，在不久的将来就会被市场所淘汰。因此，我们要下大力气建设一支企业家队伍，这支队伍的素质在实践中锻炼成长是一个方面，另一方面就是靠不同形式的培训学习，逐步接受新思想、新观念、新知识、新经验来完成。所以，我们要从发展县域经济着眼，从发展自身企业着手，充分认识培训学习的重要性，自觉的搞好培训学习。

第三，是溧水企业经营者提高自身素质的迫切需要。改革开放以来，我县的非公企业从无到有，从小到大，取得了长足发展。但是与周边区县相比还是有很大的差距，存在着观念较旧、规模较小、效益不佳、机制不活、发展速度不快的不足，我们的一些企业经营者心情比较浮躁、应酬太多，静下心来读书太少。企业经济就是能人经济，企业发展离不开能人的支撑。现在我县企业正面临着快速成长的难得机遇，这

对企业经营者的能力和素质提出了更高要求。因此，企业经营者必须把学习当作企业经营中最重要事情，加强学习，善于创新，用全新的理念、机制、经营方式管理企业，不断增强企业发展的原动力，夯实企业发展的后劲。

二、学以致用，不断推动企业成长壮大

学习的目的在于运用。我们要把通过培训学到的知识，转化为企业不断成长壮大的巨大动力。*提出“*”期间实施中小企业成长工程，国务院20*年工作重点把实施中小企业成长工程列入了其中一项重要工作。这表明中小企业在国民经济和社会成长中发挥着越来越重要、不可替代的作用。我们的企业一定要抓住这个机遇加快发展，成为促进我县县域经济发展的一支主体力量。

一是要牢固树立人才是第一资源的观念。众所周知，人是生产力要素中最活跃的因素。由于经济体制、思想意识等方面的复杂原因，非公有制经济在吸引人才，重用人才方面存在着一些弊端，如家族式的粗放、低效管理，这种管理理念、管理手段、管理方式很难适应新形势的要求。非公有制经济要在激烈的市场竞争中求得生存和发展，必须要打破用人上的家族化倾向，要大胆启用一批有改革精神、竞争意识，懂经营，会管理的优秀职业经理人才和较高技术水平的员工，培育一支能够促进企业发展的骨干力量。

二是要坚持营造创新创优的新优势。创新是一个永恒的主题，社会进步需要创新，企业发展更离不开创新，特别是科技创新是一个企业实现可持续发展的根本动力。非公有制企业一定要在引进技术方面不断创新，要紧跟时代的步伐，不断提升企业的生产经营水平和适应市场竞争的能力。要积极在培养创新人才上下功夫，激励企业员工争先创优，更新技术，提高效率，激发企业自身发展的内在活力。

三是要积极探索以凝聚力为核心的企业文化战略。企业文化

战略是推行“人本管理”的根本措施。非公有制企业要在未来的竞争中获胜，就必须要坚持实施企业文化战略，要积极开展和实施以民主管理为根本的政治文化战略，以企业理念为内涵的团体文化战略，以相互激励为措施的目标文化战略，通过推进这几大战略，逐渐形成企业的核心竞争力，提升企业的整体形象，增强企业发展的后劲和活力。

工作会议上发言必须遵循这十点篇二

从全县农村劳动力整体看，素质较差，文化程度不高，很少真正受过专业技能培训，大部分转移劳动力只能从事较简单的普通工作，靠出体力、卖苦力换取收入，不能胜任一些职业技能要求高的工作，直接影响其收入增长和农业先进科学技术的普及传播。目前世界经济形势严峻，许多企业在减员，直接影响到农民工进城务工。为提高我县农村劳动力素质、增强其职业技能，促进剩余劳动力向非农领域就业，增加收入，我局将依托农村劳动力转移培训阳光工程做好以下工作。

根据经济和社会发展的需要，因人施教，采取灵活多样的培训形式，增强培训的实效性。一是以职业技能培训为主，对年龄偏大、文化基础差的劳动力重点开展以社区服务及家庭手工业为主的实用技能培训；二是对有一定文化程度的青年农民重点开展技术含量高、就业前景好、市场需求旺的技术工种培训；三是对有创业愿望和相应条件的人员，组织开展专业培训，引导他们开发特色产业，创办经济实体；四是加强培训基地与当地劳动力市场的信息交流，及时掌握劳动力需求信息，有针对性地开展培训；五是积极鼓励园区、企业举办以招收本地农民工为主的定向委托培训班。

在采用传统培训方式的同时，努力探索新的培训方式，如利用电视、广播、农村大喇叭、印发技术资料等方式扩大培训范围。利用农村远程教育、职业技校等各种渠道提高教育培训水平，根据个人需求得到较全面的培训。

在农民教育培训中，要树立以人为本、突出技能、注重实效的培训理念。在培训方式上，采取分散培训与集中培训相结合。在教材开发上，既要规范统一，又要立足农村和农民实际，编写一些农民一看就懂、一学就会、一用就灵的“乡土教材”。在培训资源上，把传统教育方式与现代教育方式结合起来，动员各级各类学校特别是农业职业技能学校积极参与农民技能培训，确保农民教育培训取得明显成效。

在抓好用工量大的机械制造、电子电器、焊工、计算机应用、驾驶与维修、服装缝纫与加工、建筑装饰、餐饮旅游服务等行业技能培训的同时，加强农产品加工业、地方特色产业、农村服务业等相关技能培训，鼓励和督促培训机构积极引导受训农民参加职业技能鉴定。促进农民转岗、就业，增加收入。

为切实保证农民教育培训工作正常开展，建议县财政把农民教育培训经费列入预算，或设立“农民教育培训基金”，用于农民的教育培训。此外，还应广泛发动社会力量、企业捐资、企业或农村经济合作组织参与农民教育培训的体制，切实把农民教育培训作为一项重要的社会公益事业抓紧抓好。

健全农村劳动力的组织管理机构，形成县、乡（镇）、村三级农村劳动力就业服务网络，逐步形成包括就业培训、职业介绍、信息咨询、安全保障等在内的社会化就业服务机制。加强对转移出去农村劳动力的跟踪服务和管理，对在外务工积累一定经验和资金，愿意回乡创业者，要制定优惠政策，鼓励他们回乡创业，为建设新农村献计出力。

工作会议上发言必须遵循这十点篇三

坚持以科学发展观为统领，认真贯彻中央经济工作会议和省、市建设工作会议精神，紧紧围绕构建和谐建筑企业的总体要求和“主业精，多元兴，整体强”的奋斗目标，继续保持集团工作的连续性和稳健性，实施“不求最大，但求最好”的

经营定位，致力提高经济社会效益，致力提高市场经营水平，致力提高质安管理能力，致力增强服务客户、关爱员工的意识，完成从“快公司”到“稳公司”的转型。努力提升企业核心竞争力，实现集团公司又好又快发展。

新承接业务和完成建安产值比上年增长达20%，实现利税超千万元。安全施工事故率控制在3%；工程创优、创标化率达50%以上；合同履约率达100%。

(一)把握项目胜算，有效提高利润水平

牢固树立市场意识和风险意识，把握项目胜算，始计第一，策精于算。加强项目投标前的胜算研究分析，选取利润高、工程短、社会影响大的工程为投标工作的重点，实施大项目经营策略，提高单个项目的规模，按照专业和区域分工推动差异化发展。同时，把项目层次往高端提升，避开低端市场和没有实力和不遵守市场规则的业主，对取费低的项目不接，风险大的项目不接，小项目不接，潜亏项目不接。避害就利，扬长补短，有效提高企业的利润水平。

(二)坚守企业红线，确保施工质量安全

质量与安全是建筑企业的生命线。要从“五个基本”入手，推进质安工作的全面建设，健全基本组织，做到“应建尽建”；建强基本队伍，做到“应配尽配”；开展基本活动，做到“应抓尽抓”；完善基本制度，做到“应有尽有”；落实基本经费，做到“应拔尽拔”。从而保证“杜绝重大事故，防止一般事故”集团安全管理总目标的实现。质安部要更新观念，改进方式，抓好“五个基本”的落实。从思路突破到出路突破，从管理突破到效果突破上下功夫。提高一年两次集中质安培训和两次大检查的效果，做到工作到位不越位，提醒不失时，整改不误事。坚决守住这条企业的生命线，确保全年不出任何质量和安全事故。

(三)加强资本运作，满足公司发展需求

为了适应公司的发展，提高公司信贷的信用等级和资金使用效率，强化集团调剂资金的功能，加强内部资金使用的监督和管理，集团公司拟设立内部银行。办理集团公司在社会各银行的信贷业务，审批集团公司内部各单位的贷款计划，参与财务计划审批。使集团内部银行成为内部各单位之间往来结算的中心，负责办理内部单位之间经济往来的转帐结算。

抓好一年两次的以会代训，提高财会队伍的整体素质。委派的财务处长和财会人员要按照对集团公司忠诚负责，为子、分公司服务的宗旨开展财务工作，规范财务制度与程序，负责下属公司财务管理、预算管理等工作，保证财务信息真实、准确。如发现有损集团利益时，有权及时向集团公司领导报告。对委派的财会人员实行定期3-5年轮岗制。

(四)创新人才机制，破解公司发展瓶颈

1、继续引进有丰富现场经验的一级建造师、高级工程师。对集团较为薄弱的技术人才进行有效的补充。针对现有管理人员紧缺的现状，鼓励各子公司、建设公司委派人员，参加“五大员”等岗位证书的考试，以解决项目部人员的不足。

2、加快完善人才资源的新型机制，对满三年的正式职工，本人提出申请自费缴纳的，经集团领导审批，准予办理住房公积金，提高员工的归属感和稳定性。按照资质要求的人、财、物标准，着手抓好补缺、补短、补弱工作，真正按标准做实企业，为日后的企业资质晋升或重新就位铺平道路。

3、开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。根据企业发展要求，抓好岗位练兵、青工技术比武、技能大赛，鼓励职工学知识、学业务、学技术，自学成长，岗位成才，在学习中长知识增才干，不断增强学习能力、创新能力和竞争能力。

4、开展企业文化建设活动。积极主动配合相关部门，做好企业文化的学习宣传贯彻工作；大力表彰竞赛中涌现出来的优秀员工，总结宣传他们的先进事迹，形成良好的文化氛围。通过开展职工喜闻乐见的文化活动，促进职工的身心健康，增强凝聚力。

(五) 提高决策能力，切实防范企业风险

加强风险防范制度建设，修订完善《公司管理手册》，《公章使用制度》和《重大疑难合同高层会审制度》，防止“牛栏关猫”事件重演，按照全员查找风险，全方位完善制度覆盖风险，全过程跟踪监控风险，对重点风险源实施有效的防控，尤其对新进的项目经理要慎重全面考察。个别项目的“潜亏”，已经发出了震感警报，宁可慢点，也要稳点。各子、分公司特别是万博、恒嘉、万鑫三大房产公司，要采取四项堵漏措施。选择好目标市场防范市场风险，公司化运作防范经营风险，科学管理防范投资风险，规范运作防范操作风险。把企业风险遏制在萌芽状态。

(六) 做大公司资产，建设总部基地大楼

加强基础设施建设，市府根据建筑企业产值、税收贡献，已将列入首批总部基地建设单位之一，市里批给五亩土地，位于广福路以南，高速公路出口迎宾大道以西。按照市府要求时限，完成好集团办公大楼的设计、建设任务。一是利于公司资产的壮大和融资额度的增加，二是有利于新东阳集团良好形象的展示。

(七) 培育企业文化，构建和谐劳动关系

党群组织要通过“六个有”即有追求，让人振奋；有标识，让人认得；有活动，让人快乐；有故事，让人感动；有典型，让人信服；有品牌，让人满意来展示。继续重视企业精神文化，制度文化，行为文化和物质文化的建设，使之引发思想

力、凝聚力、行动力和形象力。要以“创先争优”、“文明创建”为载体，靠前运行，有为有位，以情为重，以爱为先，自觉尊重爱护职工，切实维护职工合法权益，让职工对企业 管理有发言权，铺就一条通达的职业发展道路，使职工拥有健康充实的精神文化生活，享有多种福利待遇，收入与企业利润同步增长。构建和谐 的劳动关系，推进企业的健康发展。

(八) 加强党组织自身建设，为企业科学发展提供政治支撑

1、推进基层党组织建设。党支部是党的各项工作基础。根据集团公司实际情况，建立和完善党支部的工作规范，实现党支部工作的制度化，提升服务发展、服务党员、服务群众的能力和效果，建设“政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强”的党组织。认真贯彻落实建设集团公司党委有关文件精神，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

2、加强规章制度建设。根据集团改革发展要求，积极探索现代企业制度下党组织开展活动新方式，形成靠制度管人、按程序办事的工作机制。

3、深入开展主题实践活动。按照“四强”基层党组织要求，积极组织开展各具特色的主题实践活动。切实把解决改革发展中的难题作为基层党组织活动的重点，把促进生产经营的成效作为重要检验标准，不断完善和实践党员责任区、党员先锋岗、党员先锋队、党员攻关项目等活动载体，深入开展“创先争优”活动。

(九) 加强思想政治工作，为企业科学发展创造环境

1、认真开展形势任务教育，统一职工思想

各级党组织要把遇到的困难告诉职工，把市场压力和市场挑战传递给职工，把面临的机遇和我们对形势的认识传达给职

工，形成共识，把大家的思想统一到跨越式发展的目标上来。坚持正面宣传，典型引导，鼓劲造势，不断激发广大职工的工作积极性和创业激情。教育广大职工响应公司号召，服从安排，全公司上下同心同德，心往一处想，劲往一块使，以实际行动支持企业的跨越式发展。

2、切实抓好宣传工作，营造良好舆论环境

坚持正确的政治方向，大力宣传集团的工作思路和发展目标，宣传各单位改革发展实践中的新经验、新典型。利用报刊、板报、橱窗等宣传阵地和载体，把公司的要求和工作部署传达到每个职工，做到人人皆知，家喻户晓。

3、高度重视稳定工作，创造和谐的内部环境

高度重视稳定工作，把稳定工作作为重要工作来抓，认真落实稳定责任制，党组织负责人为稳定工作第一责任人，行政领导对稳定工作负有同样责任。逐级落实责任，使稳定工作落到实处，为公司的改革和发展创造一个和谐稳定的环境。

4、依法维护职工合法权益，为职工办实事好事。

继续开展“送温暖”活动。通过走访慰问病困职工、捐款、建立困难职工动态档案信息库等形式，想职工之所想，急职工之所急，帮职工之所需，尤其是做好老劳模、特困员工、内退员工、离退休员工等弱势群体的帮扶工作，反映和帮助他们解决生活困难。

进一步做好来信来访工作。热情接待来访职工，做好来信来访登记，对不了解相关政策产生的问题，耐心、细致、反复地解释，对普遍反映的问题及时向党政领导请示，协助相关部门做好工作，将问题解决在首办环节，保证职工队伍的稳定。

维护稳定和谐的劳动关系。在劳动关系和谐企业的基础上，继续发挥劳动争议仲裁委员会的作用，及时解决劳动过程中出现的问题和矛盾。

5、抓好企业劳动竞赛活动。严格贯彻“全员参与，预防为主”的方针，积极协助和督促有关单位和部门，以“创建安全生产文明单位”、“创建安全生产文明工地”、“班组安全生产达标升级”、“争做安全生产能手”为主要内容，结合安全生产月活动，提高全员的安全意识，多层次、多角度地开展好竞赛活动。

6、.落实劳动安全卫生监督制度，与相关部门密切配合搞好安全卫生检查，做好职工健康查体工作，预防工伤和职业病的发生。

(十)加强党风廉政建设，为企业科学发展保驾护航

1、开展警示教育，筑牢思想防线。要把廉洁教育列入干部教育培训规划，在全体党员干部中开展以“忠诚、敬业、品德、廉洁”为主题的示范教育、警示教育和岗位廉洁从业教育，提高党员干部遵纪守法的自觉性，筑牢廉洁从业的思想防线。

2、建设惩防体系，完善监督机制。认真贯彻落实集团建立健全惩治和预防腐败体系工作规划，学习集团惩防体系建设具体实施方案，加强制度和流程建设，完善体制、健全机制，建立用制度管人、用制度管事，用制度规范行为的机制。

3、开展效能监察，做到过程防范。重点围绕职工关注的热点问题，对执行“三重一大”集体决策制度、资金集中管理、劳务分包、大宗物资及设备招标采购等开展效能监察，确保企业和职工的利益不受侵害。

4、突出重点领域，加大信访办案力度。加大信访情况落实，查处违规违纪问题，推进企业监督与管理相融合。

工作会议上发言必须遵循这十点篇四

今年以来，面对复杂严峻的宏观经济形势和经济下行压力，全市上下认真贯彻落实中央、自治区和市委、市政府各项决策部署，全市经济社会保持良好发展态势，呈现“总体平稳、稳中有进、结构趋优、活力增强”的特点。各级各部门要全面、准确把握当前经济形势，加强对经济运行态势的监测分析，科学谋划稳增长政策措施，精准发力、有效推动，全力做好第四季度经济工作，努力实现“十三五”良好开局。

要突出重点、精准发力，确保全面完成今年各项目标任务。要全力稳定经济增长，突出抓好重大项目建设，稳定工业经济运行，全面开展招商引资，促进全市经济持续稳定健康发展。要加快推进供给侧结构性改革，着力抓好“三去一降一补”任务落实。要主动融入呼包鄂协同发展战略和呼包银榆经济区、晋陕宁蒙经济圈建设，促进区域协同发展、合作共赢。要加快推进重点领域改革，进一步扩大对内对外开放，加强创新平台建设，积极打造营商环境，不断优化经济社会发展环境。要认真做好保障和改善民生工作，确保按时保质完成脱贫攻坚任务，切实抓好美丽乡村建设，千方百计增加城乡居民收入，全力维护社会安全稳定。

实现全年任务目标，关键是要真抓实干、狠抓落实。要强化责任担当意识，集中突破薄弱环节，加强督促检查和问责，确保全面完成今年各项目标任务，开创全市各项事业发展新局面，以优异的成绩迎接市第四次党代会、自治区第十次党代会和自治区成立70周年。

工作会议上发言必须遵循这十点篇五

全县医疗保险工作会议发言稿今天会议的目的就是认真贯彻落实全市医疗工伤保险工作会议精神，明确今全县医疗保险工作任务，动员全县各方面力量，认清形势，统一思想，开拓进取，合力攻坚，推动我县医保工作的扎实开展。刚才，

兆忠同志总结了二零零八全县医疗保险工作,安排部署二零零九工作任务;树江同志宣读了全城镇居民基本医疗保险和城镇职工基本医疗保险调整方案,部署了二零零九全城镇居民基本医疗保险扩面任务指标,我完全赞同。下面,就做好二零零九全县医疗保险工作,我讲三个问题:

医疗保障是社会保障体系的重要组成部分,也是党和政府的一项重要工作,广大群众关注的焦点。全力做好医疗保险各项工作,对于进一步完善社会保障体系、切实改善民生、促进和谐社会建设具有重要意义。

(一) 扎实做好医疗保险工作,是促进社会文明进步、维护社会和谐稳定的需要。健康是国民素质的基础,是社会文明进步的基本要求。建立和实施城镇居民、城镇职工基本医疗保险制度,实现人人享有基本医疗保障的目标,是国家文明进步的重要标志。全面做好医疗保险工作,妥善解决参保群众看病就医问题,解除其后顾之忧,就有利于激发这部分人群奋发有为、积极进取的创业热情,加快社会发战伐,维护社会稳定,推进和谐社会的建设进程。

(二) 扎实做好医疗保险工作,是贯彻落实县委、县政府重要部署,切实改善民生的需要。县委xx届九次全体会议将民生工程列为县委十项重点工作之一,将医疗保险工作纳入县政府二零零九重点工作进行安排部署,督办推进。县委、县政府高度重视医疗保险工作,各乡镇、各相关部门也要站在讲政治、讲大局、讲稳定的高度来认识医疗保险工作的重要性,做到精心组织,周密安排,强化措施,稳步推进,确保完成全县医疗保险工作各项任务指标。

(三) 扎实做好医疗保险工作,是切实保障广大参保群众根本利益的需要。“看病难、看病贵”问题一直是广大群众最为关注的热点问题,实施城镇居民、城镇职工基本医疗保险制度,使广大参保群众从中享受到了社会保障带来的实惠,保障了参保群众最基本的健康权利。特别是今对城镇居民、城

镇职工基本医疗保险政策进行了适当调整，进一步减轻了参保群众的医疗经济负担，提高了参保群众的受益程度和医疗保障水平，使参保群众的根本利益实现了最大化。

一要把握政策，确保执行到位。医疗保险工作涉及面广、政策性强，需要我们认真学习，准确把握，避免在政策执行上出现偏差。今天，会上印发了全城镇居民、城镇职工基本医疗保险两个《暂行办法》，这是经过一的时间反复调研，反复调整修改，经县政府常务会议讨论通过的。《暂行办法》对城镇居民和城镇职工基本医疗保险的参保范围、筹资办法、医疗服务、基金管理等问题都做出了明确规定。特别是结合我县实际，为进一步提高参保群众的医疗保障待遇，降低了起付线标准，提高了报销比例、最高支付限额；城镇居民基本医疗保险设立了个人账户，城镇低保对象全部纳入参保范围、且个人缴纳基金部分由县财政从上级专项参保资金中支付；提高了城镇职工基本医疗保险特检特治标准。政策有了新的调整，这就更需要我们去认真学习和把握，严格按照《暂行办法》的规定做好医疗保险各项工作，不折不扣地执行好新政策。

工作会议上发言必须遵循这十点篇六

全市们：

全市交通工作会议今天在这里召开了，会议的主要任务是传达全省交通工作会议精神，全面总结和部署年的交通工作。参加今天会议的有市委书j市政府市长，各县(市、区)人民政府分管交通工作的领导和交通系统有关领导，市直有关单位的领导，市直交通系统的和有关企业的代表。会议的主要议程有四项：

一是交通局传达全省交通工作会议精神并作工作报告；

二是表彰年度全市交通工作先进单位和先进个人；

三是签订责任状;四是市政府市长讲话;

四是市委书j作重要讲话。

下面，进行第一项议程，请交通局局长传达全省交通工作会议精神并作工作报告，大家鼓掌欢迎。

下面，进行第二项议程，表彰年度全市交通工作先进单位和先进个人。首先请交通局局长宣读表彰决定。

下面进行颁奖。

首先，请获得年度交通战备工作先进单位的县交通战备办公室、县交通战备办公室、区交通战备办公室的领导或代表上台领奖，请交通局局长颁奖。

获得年度市交通工作先进集体的单位分三批进行颁奖。

第一批：交通局科、科、交通战备办公室、道路运输管理所、地方交通规费征收处。

请以上单位领导或派代表上台领奖。请交通局局长颁奖。

请以上单位领导或派代表上台领奖，请政府秘书长颁奖。

第三批：县管理站、县管理站、地方交通规费征收所、县航务管理所、交通稽查大队、县运输管理所、县公路管理所、县交通稽查大队、县运输管理所、管理所。

请以上单位领导或派代表上台领奖，请政府市长颁奖。

请获得年度交通工作先进单位的区交通局、交通局、交通局、交通局、管理处、代表上台领奖，请市委书j颁奖。

年度市交通工作先进个人就不在这里颁奖了，请各单位会后到交通局领取证书。

下面，进行第三项议程，签订责任状。

请交通局局长和交通局处及各县(市、区)交通局签定责任状，请管理处、管理处、管理处主任和区、市、县、按顺序上台签定责任状。

下面，进行第四项议程，请市政府市长讲话，大家鼓掌欢迎。

下面，进行第五项议程，请市委书记作重要讲话，大家鼓掌欢迎。

刚才传达了全省交通工作会议精神，全面总结了年全市交通工作，并对年交通工作进行了具体部署。市长和书记分别作了重要讲话，请各级各部门认真贯彻领会市长和书记的讲话精神，把会议精神传达到基层，把目标任务细化分解，以开展继续解放思想大讨论活动为契机，进一步解放思想、更新观念、转变作风，促进我市交通事业大发展！

今天的会议到此结束，散会。

工作会议上发言必须遵循这十点篇七

各位领导、各位同仁：

大家上午好！

我是政教岗位上的一员新兵，工作经验很不足，希望各位行家手多帮助我指导我。在此，就我校政教工作向各位作个简单汇报，敬请批评指正。

安全重于泰山，轻视不得。我校坚持“安全重于泰山，人人

高度重视，事事认真落实”的理念，做到四个坚持：

坚持在每周一的升旗仪式上，结合本周活动主题，或表扬、或提出要求式地讲学生安全，班主任也会在班会课中结合班级情况，开展安全教育；坚持安全督查制度，除排查学校安全隐患之外，我们还成立校园护卫队，每天在校园内巡查，及时处理各类偶发事件；坚持早晚迎送学生上下学，每天安排2位教师在校门口安全值岗，为学生安全保驾护航；坚持开展安全疏散演练，训练学生逃生能力。

（1）抓不文明行为。

如学生说脏话、打架、吃槟榔等现象，为此，政教处坚持经常抓，各位班主任认真配合抓。同时，组织学生进行了中学生日常行为规范的学习与考查，以学习正言行，以考查促改进，有效地规范了学生的文明行为。

（2）抓班会课质量。

我们重视班会课对学生成长的教育作用，周一的班会课统一作布置，做到“三有”：有活动主题、记录和学生知晓签名。

（3）抓养成教育。

我们将养成教育常态化：一是开展“清洁班级”比赛，以评比促进步，成立环保志愿小组，在主要场所值岗监督，向乱丢乱扔现象说“不”；每天第二节大课间时间，由政教处对班级卫生进行检查、拍照，一天一公布，在校政日志公布检查结果，一周一总结，在周前会展示各班卫生情况，并按“最清洁、清洁、欠清洁”进行评比，发放牌子，此举使校园卫生大为改观。现在无论什么时候走进校园，展现在你眼前的一定是清洁卫生。

同时，我们仍然把文明就餐作为学生养成教育的一个突破口，

重点抓，抓落实，抓出成效。

班主任是学校管理的中坚力量，班主任队伍的工作能力将直接影响着学校管理工作的质量。为更好的带好班主任工作队，提高班主任队伍的工作能力，我们在以下几个方面做了努力：

1、开学前，政教处就召开班主任会议，旨在指导班主任经验交流会，加强沟通交流，共同研究班级工作。既总结前段工作，又及时安排部署下一步工作，把班主任和班级工作重心统一到学校的要求上来。

2、认真开好班主任经验交流会。我们每期要召开几次班主任经验交流会，加强沟通交流，共同研究班级工作。既总结前段工作，又及时安排部署下一步工作，把班主任和班级工作重心统一到学校的要求上来。

3、出台《班级管理评分细则》，以评比促提高，加大班主任工作考核力度。做到干好干坏不一样，干多干少不一样，进一步调动广大班主任工作的热情。绝大多数班主任工作早来晚走，兢兢业业，班级管理得井井有条，且有的班级已经形成自己的特色。

大课间活动并不只是我们学校的特色，但我们一直致力于打造课间特色活动文化，将三个年级分成三个版块，九年级以跑操为主，八年级以跳绳为主，七年级以球类活动为主。另外舞龙社团、腰鼓社团、武术社团也利用大课间进行训练。整个校园里活动开展紧张有序，活泼阳光。

在大课间管理上，我们实行岗位责任机制：校务领导分到年级组，随时跟踪，指挥大课间的开展，了解各班活动情况；班主任跟班，及时了解本班动态，组织开展本班大课间活动；科任老师分配到班，主要配合班主任抓好大课间的活动质量；值周的师生每天还记载各班大课间的学生人数、到班老师及

活动开展情况，之后纳入班级及教师的考核当中。

各位领导、同仁，以上只是我校政教工作的一些点滴，做得还很不够，有些工作还在进一步摸索之中，欢迎大家多对我帮助和指导。

耽误大家时间了，谢谢。