

最新建设季度总结(实用8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

建设季度总结篇一

我局党风廉政建设工作在县委、县政府的领导下，按照县纪委对各单位党风廉政建设工作实行季报告制度的通知精神，认真抓落实。现将我局党风廉政建设工作情况汇报如下：

一、主要工作

1、保持农民权益，确保强农惠农政策落到实处。对小麦良种补贴、玉米良种补贴、粮食直接补贴、农资综合补贴、设施农业补贴、黄花菜栽植补贴、林杂果栽植补贴、农机具购置补贴、农村户用沼气等农业各种补贴，认真按照程序办理，对补贴面积、补贴对象、补贴金额评论、公示、审核，采用“一卡通”形式，按时足额发放到农户手中，确保各种惠农政策落到实处。我局农业项目，配套资金都能及时到位，群众都表示非常满意。

2、推进政务公开，加强农村集体资金资产管理。在推进农村集体经济组织产权改革方面，开展全县集体林权制度改革。根据我县实际，制定了《xx县集体林权制度改革工作实施方案》，并经县政府同意，发放到各乡镇及有关部门，我县严格按照方案认真执行。加强对《行政许可法》的宣传，规定了服务承诺制，按照办结制等配套制度，按许可法要求，坚持依法办事。针对农民农业机械、林业办证业务收费，严

格按照“公示制度”要求进行公示。

3、规范财务管理，加强财务管理制度。为进一步规范和加强农林系统各单位财务管理，我局召开了专题会议，制定了财务管理办法，下发了加强基层单位财务管理工作通知。

4、开展综合执法检查，防止坑农害农事件发生。20xx年分两次由农林局、财政局牵头，会同人大、政协、监察局等部门组成检查组，对农机具购置补贴，各项支农惠农政策资金落实情况、农村“三乱”的治理情况、村级公益事业“一事一议”执行情况进行了检查，均无违规行为。深入开展农资打假专项治理行动，配合工商管理部门开展农资市场监督检查，加大农药市场管，打击制售假劣农资，哄抬农资价格等坑农害农行为。

二、工作成效

我局通过加强党风廉政建设，认真抓实加强领导、宣传教育、制度建设、责任建设，农业项目资金管理等工作，取得了一定成绩。一是把反腐倡廉宣传教育融入深入学习实践科学发展观和创先争优活动中，干部职工思想作风、工作作风有了明显改善。二是进一步增强了工作人员的公仆意识，提高了服务质量。三是强化监督，保证了农业项目资金的运转安全。

三、存在问题

我局的党风廉政建设工作虽然取得了一定成绩，同时也存在一些问题和不足。一是制度不够健全和执行制度不够。二是纪律作风还有一些不正常的现象，如个别人安于现状，没有奉献精神等。

四、下一步工作打算

1、加强领导，落实责任。主要领导要把党风廉政建设责任制

的落实情况作为一项重点工作抓紧抓好，做到有计划、有部署、有落实、有检查。

2、抓好教育，进一步提高反腐倡廉重要性的认识。在党员干部中开展广泛的教育活动。提高对反腐倡廉工作的认识，增强党员干部抓好反腐倡廉工作的紧迫感和责任感，增强抓好廉政建设的自觉性。

3、加强制度建设，完善监督制约机制。建立健全各项规章制度，加强单位内部管理和自身建设，确保农业项目资金的有效、安全运行，以廉政建设和反腐败的实际行动取信于民。

4、强化宣传，努力营造反腐倡廉氛围。通过开展反腐倡廉宣传、典型廉政文化建设等形式，加强反腐倡廉的宣传力度。

建设季度总结篇二

1. 社区在线网络：根据区民政局安排，古渡办事处社区在线网络于**年5月26日开通，共上传信息30余条，辖区6个社区已开通在线网络。

2. 街景整治工作：自6月13日以来，古渡办严格按照区委区政府的精神要求，全面落实街景整治工作，领导干部分片包抓及各社区的工作人员共同整治，共拆除门头、广告、牌匾180块。清洗楼体12栋、7200平方米。刷新楼体4栋6000平方米、栏杆300米、围墙300米。拆除违章建筑2处、围墙120米。使辖区面貌焕然一新，得到了上级的肯定及群众的好评。

虽然我们做了大量的工作，但还有不做之处，我们将在今后的工作中会不断努力，不断探索，继续把和谐社区建设工作搞好。

以上是我办第二季度和谐社区创建中所做的工作，如有不妥之处敬请领导批评指正。

建设季度总结篇三

严格按照“一社区一品牌一特色”的发展思路，坚持“以人为本、服务居民”的理念，围绕“八好”目标，推进“六大工程”。毕阳社区：整合全区残疾人康复站规范工作，与辖区古渡第一人民医院联合，在原有康复站阵地基础上，扩大阵地范围，进行规范，为弱势群体提供服务平台。陇安社区：经过办事处、社区、及渭阳办、利民村等多方协调和努力，预计社区阵地第三季度动工完成。玉泉社区：顺利接待区人大一行对社区法律援助工作的检查指导；接受市计生委副主任带领下的全市创建市级计生先进社区观摩现场会。惠安社区：营造资源共享，共驻共建的和谐氛围，为居民建立两个全民健身广场，（安居三村占地面积1000平米，总投资3万余元，安装11件各类健身器械，已投入使用。龙凤苑占地面积300平米，总投资3.5万余元，安装各类健身器械6件，已正在紧张施工中，7月10日前全面完工投入使用。）珠泉社区：雨露工程，以社区党建为龙头，充分发挥社区老党员、老干部、老教师及热爱公益事业居民的作用，建立关爱留守儿童的五老组织机构。对留守儿童进行“一帮一”包扶活动，让留守儿童充分感受到社会对他们的关爱，此项活动受到了学校、学生家长、及广大居民的称赞。玉珠社区：强化社区服务功能，进一步促进共驻共建。对二毛和毛条两个大厂，以“找朋友”的帮扶活动更加持续深入的开展下去，成立志愿者服务队伍，开展我为社区献爱心的系列活动。此项活动也受到了广大居民群众的一致好评。

建设季度总结篇四

在和谐社区创建工作中，充分发挥党组织在建设和谐社区中的领导核心作用，建立健全各项规章制度，各社区都在开展争做实践“三个代表”的模范，“一个党员一面旗帜”，从而激发了参与社区建设的积极性。“七·一”前夕各社区都开展了一系列的党建活动，如：陇安社区开展迎七·一消夏文艺晚会，珠泉社区坚持党建为核心，充分发挥支部的领导

作用，4月底，辖区贫困户孙秋菊突发心脏病，无钱医治被医院拒收，社区党支部书记刘国正闻讯后，立即组织党员、干部和居民为其募捐，短短几天时间共收到捐款2810元，并于5月5日和居民代表送到医院，解决了患者的后顾之忧，此举同时被《咸阳日报》、咸阳广播电视台，题为《珠泉盛开爱心花》进行了报道，6月初，再次发出“爱的呼唤”，进行捐款，以便尽早为其做心脏搭桥术。惠安社区通过对流动党员的上门服务，通过“四个一样”力促流动党员成为支部的“固定党员”，使流动党员参与组织生活，积极投身社区服务的主人翁意识。

建设季度总结篇五

时光飞逝，岁月流逝，不知不觉中，我们即将送走丰硕的20xx年，迎来崭新的20xx。回首过去的一年，我们基建部全体员工在公司领导的带领及兄弟部门的大力帮助下，切实履行部门职责，以抓工程质量为核心，抓安全为前提，以严格控制投资来崭新的20xx。回首过去的一年，我们基建部全体员工在公司领导的带领及兄弟部门的大力帮助下，切实履行部门职责，以抓工程质量为核心，抓安全为前提，以严格控制投资成本为根本，注重提高工作效率，踏实工作，积极努力，开拓创新，努力完成公司本年度基建部工作目标。基建部作为公司工程建设专业的核心职能部门，我们谨记公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，在工程多、任务重、时间紧、要求高的情况下，我们有计划、有针对性地做了大量的工作，发扬了艰苦奋斗，自强不息，吃苦耐劳，任劳任怨的精神，分工合作，齐心协力，克服了各种困难，较好地完成了各项工作。现将一年来的工作总结如下：

一、加强政治及理论学习，不断提高自身修养及专业水平

1、始终把职工思想教育作为一项重要的工作来抓，经常性的与职工进行思想沟通，及时掌握职工思想动态，帮助职工解决生活中存在的问题。开展了作风整顿工作和廉洁自律自查工作，自觉接受兄弟科室监督，通过学习，职工的政治思想觉悟明显提高，思想意识得到了进一步的净化，工作态度和工作效率明显改善。

2、加强政治理论和业务技能学习，注重职业操守，努力提高理论和业务水平，组织全体人员积极参加公司组织的理论学习，增强道德意识、职业操守和人文素养，全面提升部室人员的政治素质和业务水平，始终保持与时俱进的精神状态。加强制度学习、自觉遵守岗位廉洁制度，为了提高员工遵守纪律的自觉性，我部定期组织员工进行公司制定稿版度及企业文化学习培训，从学习公司规章以及厂相关管理制度到科室管理制度以及岗位职责等多个方面进行系统学习，每月进行一次学习效果考核，对考核处于末尾的员工加强督促管理，经过考核，员工的学习自觉性明显提高。基建部属于厂里热点部门，存在热点岗位，根据厂里安排，每个施工员分别从思想道德、岗位职责和外部环境等方面存在的廉洁风险进行了评估和登记，要求每个施工员立足本岗位，明确自己的岗位职责和廉洁风险点对照检查，对存在问题的立即进行整改，全年未出现一起岗位廉洁风险事故。

二、圆满完成了公司下达的各项工作任务

20xx年，基建部全体员工牢固树立全局观念和大局意识，面对工作的意料不到的困难和问题，沉着应对、干事创业。提高打大仗、打硬仗的本领。一年来，努力完成无水酒精生产线基础建设；中大、邢家养殖基地猪舍改造工程；黄河八路水利局店面装修；厂区绿化等工程；特别是生态园基础建设一期工程，总施工面积超过5万平方米，是近几年施工面积的一项工程，预计12底月前全部完成钢构封顶，面条第二生产线正紧张有序的展开。

三、加强内部管理，提高工作效率

1、团结协作，同舟共济，促进基建工作高效开展一年来，我部以公司精神为指导，团结协作，真抓实干，在人员少、工作多、工程大的情况下，充分发挥部室整体效能，促进了工作的全面发展。

2、加强队伍能力建设，充分发挥岗位职责针对基建管理工作工作量大、程序严谨、事务繁杂、点多面广等特点，基建部实行全员参与基建管理工作，很多同志一岗多职、一专多能，进一步明确了科室内部人员岗位分工、职责权限及办事程序，避免了遇事相互推诿、职责不清和多头管理、口径不一给施工现场造成的混乱，大大提高了办事效率。大家在工作中任劳任怨，积极履行各自的岗位职责，在工作中努力做到既敢于管理又善于管理，不徇私情，不讲情面，不把人情当筹码、不拿原则作交易。在公司利益面前，人人都是总经理。用辛勤的付出推动了基建工作的顺利开展。

四、加强现场监督机制、狠抓工程质量管理

我们始终坚持质量、工期和造价三位一体一起抓，统筹兼顾。平时在做好基础验槽、隐蔽部位、关键分部、阶段验收、竣工验收前等质监必查环节的同时，还根据各个项目的建设进度，加大质量监督活动。出现问题的，该整改的坚决整改，该返工的坚决返工，绝不允许出现丝毫质量问题。实施质量管理目标从高、过程从细、标准从严的内部管理监督检查措施，严格按照施工规范和设计图纸进行施工，对出现的问题要求施工单位及时整改，在施工中注重制度落实，严格报检程序，加强施工过程中的质量预控、监控，使工程中的每一个环节都在有效监控中进行施工，工程的关键部位或关键工序，都安排专业人员全过程旁站监督，对出现的问题对施工单位随时下达整改通知单，责令限期及时整改并监督其落实。严把材料进场和检查，杜绝劣质建材在现场的出现和使用。针对当前工期紧任务重的实际情况，严格执行自检、

互检制度，每一道工序必须严格按照规范施工，在没有验收合格以前，不准进入下一道工序，始终保持和监理、施工单位良好沟通，坚持每周一次例会，检查总结上周工作进展和本周工作安排，及时发现解决施工过程中出现的各种问题，把问题有效解决到桌面上。

五、加强安全管理，全年安全生产无事故

安全工作，事关重大，我们始终把安全作为工作中的首要任务来抓，认真贯彻执行安全第一，预防为主的方针，强化落实安全责任制。在施工中加强各类施工人员的安全教育，加大日常安全设施和各项措施的巡查力度，从严要求和管理，重点检查施工中各项安全防范措施的落实情况，重点区域实行旁站监督。对各个施工点逐项进行安全检查，对查出的问题及时下发各类整改通知并监督整改到位，有力地促进了安全生产，全年未发生一起施工安全事故。为工程施工的顺利开展提供了重要保障。

六、严把工程审计决算关，做到成本最低化

在结算过程中，预算员们充分了解施工过程，认真核对工程量，对于一些概念模糊的地方和某些数据提供不足时能够及时与相关部门沟通，并且主动到现场弄清施工过程，以确认套用定额的准确性，做到施工预算资料完整准确，一丝不苟。确保工程决算成本最低，保证定稿版公司利益不受损失。

七、工作中存在的不足

回顾过去的一年，虽然取得了一点成绩，但与公司的要求还相差很远，还存在着不少问题。这些都是我们在以后工作中必须认真对待、加以克服。存在的不足地方主要表现在：

1、工作缺乏科学性；

- 2、工程中遇到的技术性难度高的问题解决的不及时；
- 3、我们的服务意识、协作能力、团队精神与先进处室相比，还存在着比较大的差距；
- 4、科技水平差，对新工艺新技术的掌握还远远不能跟上工作的需要。这些问题都要求我们在今后的工作中，加以改进和注意。

20xx年工作目标和思路：

崭新的一年即将到来，我们将在20xx年工作的基础上，继续发扬成绩，改正不足，齐心协力做好以下几个方面的工作：

- 1、继续做好生态园建设扫尾工作。
- 2、全面铺开面条车间第二生产线建设工作。
- 3、配合养殖事业部继续完善邢家、中大等养殖基地基础改造工作。
- 4、做好公司内部基建维修维护工作。
- 5、继续抓好现场管理，落实施工规范。
- 6、继续加强职工安全教育和安全培训工作，落实安全日常管理制度和安全责任制度，确保工程安全和人员安全。

在新的一年里，我们将全面落实好20xx年奋斗目标，发扬成绩，克服不足，与时俱进，服从大局，及时完成公司领导安排的工作，虚心学习，不断总结经验，增强工作的主动性，大胆管理，处事公平、公正，确保每项工程保质保量的按时竣工，严格遵守公司的一切规章制度，为建设富而美的泰裕做出更大的贡献。

时间过得真快，不知不觉中已经已经工作了几个年头了，回首过去几年工作，平下心来，总结自己工作成绩和收获，找出工作中的不足和失误，以在今后的工作中再接再厉或汲取教训总结经验，下面是我的工作总结：

一、协助做好信息收集工作

在实际工作中资料的搜集和管理是一项非常琐碎的工作，尤其是在施工单位提供资料不及时、不完整的情况下，催促施工单位完善施工资料并上报监理部是每一个监理人员应尽的职责。

为了更全面的编写会议纪要，在出席监理例会的情况下，都认真做好会议记录。会议纪要是会议内容的精辟阐述和高度概括，高于会议纪录，这中间涉及至口头用语向专业术语的转化问题和必须全面的概括，因此认真做好记录更好的查漏补缺，更有利于会议纪要的精辟阐述和全面高度概括。

监理月报的大部分数据来源于施工当月各方面实际情况，其中包括：工程进度过程中各种工、料、机动态情况；工程质量方面检验批质量验收及分部工程验收情况；安全文明方面当月施工安全存在问题及对存在的问题采取的措施和预控等。在做月报之前，我都会认真的总结当月各种实际情况，反馈给资料员，只有这样监理月报才能更准确无误的反映工程实际情况。

二、对工程施工建设的质量控制

做好充足的事前控制工作。认真熟悉工程图纸，了解设计意图，明了施工过程的主要工艺流程、工程特点，以在各种验收过程中做到未雨绸缪，能够及时的发现并纠正工程中存在的问题，尤其是工程的总体概念，要多方对照建施图和结构图才能全面的把握施工状态，才能少出或不出纰漏，才能真正的做好事前控制工作。

在事中控制中所做的工作。针对所有进场材料、半成品等，我除了做好对照标准和设计要求核查由施工方提交的相关报验资料进行核查外，还做好对材料进场时进行必需的其外观质量目测检查，对有在外观质量上不符合要求杜绝用入工程中。

针对在工程关键部位的施工时，做到提前到达旁站位置，检查施工准备工作，并旁站施工全过程，及时、完全真实地作好书面的旁站记录；对一般施工的各道工序作业，做好日常的巡视、巡检、检查工作。工程监理个人工作总结对各施工过程中的巡视、巡检、检查所发现的问题，及时采用口头形式或书面形式通知施工单位工程项目管理部，做到发现问题及时向总监代表汇报，并督促施工单位落实整改及进行再次的复核检查，尽自己努力做好质量的事前与事中的控制，尽职尽责地做好我应该做的工作。

三、对安全文明施工控制方面的工作

在安全管理过程中，我深深地体会到安全要以预防为主的观点，就是要工作做在前，因为事故是不可预测的，但是是可以预防的。建立相应的健全的检查制度，发现隐患及时整改。监理人员在施工现场对于安全有不可推卸的职责，我除了做好日常的安全检查工作及监督和管理(相关资料记录存档整理)工作外，坚持对施工单位的安全管理人员要求做好日常安全教育、技术工种的安全技术教育和岗位安全技术交底工作的检查，每月进行定期或不定期的形式进行现场施工安全状况全方位检查，并做好安全检查记录台帐存档，并在每季度组织做好安全大检查工作。

针对公司对工程安全控制所提出的要求，加大了监督管理的力度，对存在的问题及时下达整改通知书，要求施工单位进行整改，并督促整改，及时进行再检查。

总之，对于工程施工建设监理过程中的质量控制尤其是对安

全文明生产控制的具体工作做法，我的体会是必须做到“四勤”制：眼勤，要能提前发现问题；脚勤，多在现场转、巡、查；嘴勤，对发现问题要多讲；手勤，及时做好相关记录下达书面监理工程师通知单。加强巡视工作，加强过程中的控制，才能更好地保证工程的安全生产。

建设季度总结篇六

2011年第二季度， 我局在地方党委政府和上级业务部门的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指针，紧紧围绕党委政府的中心工作，全面落实科学发展观，立足“西部艰苦台站”建设，扎实开展保持共产党员先进性教育，大力加强机关效能建设，勤奋工作，努力拼搏，较好地完成了第二季度的各项工作。

一、抓好保先教育，推进效能建设，深化文明创建工作

以高度的政治责任感，良好的精神状态，求真务实的作风，扎实推进先进性教育活动的开展。使全体的素质有了明显提高，使党的建设得到了加强，各项工作得到了有效促进。同时积极开展了“创建学习型部门、争做学习型干部”活动、职业道德教育月活动、党风廉政建设宣传教育月活动，提高凝聚力，促进事业发展。以创建文明机关，提高机关服务效率为抓手，深化文明单位创建工作。积极响应机关效能建设年活动，提高机关的办事效率。局支部认真创建规范化党支部，抓好党员干部的思想教育。结合保先活动，准备发展1名新党员。

二、履行气象服务职能，努力为经济建设和人民群众做好气象服务工作

三月份以来，切实把做好春季和汛期气象服务工作作为气象

服务工作的头等大事来抓，做到任务落实、措施得力。及时做好2月份罕见的长阴雨天气防汛排涝气象服务。3月底率先开展森林火险气象等级预报。4月起开展了农业保险气象风险研究。五一期间提前十天为我县提供滚动气象服务，入汛后，及时做好汛期服务各项检查准备工作，加强天气趋势预测。6月份起实施灾害性天气预警信号发布制度。

三、气象现代化建设、科研和业务工作得到稳步推进

五月份，加强了气象业务质量管理和人员培训工 作，不断提高和巩固业务技能。及时维护自动站及业务网络，确保运行正常。气象预报质量稳中有升。各类制度和预案得到完善。

四、推进气象依法行政，加强综合管理

根据《行政许可法》的要求，进一步完善和规范了行政审批和程序，加快了审批速度，办事窗口多次被评为月度“五星窗口”。对《行政许可法》贯彻执行情况开展监督检查。进一步加强了防雷减灾和施放升空气球的日常管理工作。完成了“四五”普法总结验收。按照省市政府及上级业务主管部门的要求，开展了防雷安全专项执法检查，对存在的安全隐患及时提出了整改的意见、建议。3月初联合安监、公安、建设局联合发文对全县防雷设施进行检测。另外开展了“3.23”世界气象日宣传活动，参加了科技（科普）活动周以及“全国安全生产月”上街咨询等活动，发放宣传资料1000多份，并开放气象台，接待参观学生100多人次，并与城关镇小学开展，“我心中的气象”为主题的文化活动，有力的推动了全民防灾减灾教育及提高气象服务水平。

五、加强内部管理，认真履行党风廉政建设责任制

局班子坚持民主集中制制度，做到重大事项全部由领导班子讨论研究决定。全局干部党员自觉执行党风廉政建设的各项规章制度，没有出现违法违纪行为。

六、2017年第三季度工作重点

1、充分利用气象现代化装备，提高天气、气候预报预测准确率，为领导提供准确、及时、主动的决策服务；拓宽服务领域，满足人民群众及社会各界对气象产品的需求。做好台汛期以及重大活动气象决策服务工作。

2、加强气象灾害预警体系建设。

3、进一步做好《气象法》及相关法律法规贯彻宣传落实工作。制订省政府令《浙江省雷电灾害防御与应急办法》的配套细则。4、进一步深入学习科学发展观教育。并联系实际，学习和实践相结合的方法，提高党员干部的思想素质。

2017年□xxx在公司党委正确领导下，以“三严三实”专题教育为主线，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，狠抓党风廉政建设责任制落实，切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，不断提升党员干部素质，持续培育严“严细实”作风，为行政工作顺利开展保驾护航。

一、党委主体责任落实情况

（一）加强领导，全面落实党风廉政建设责任制。

xxx党委严格落实“一岗双责”，按照一级抓一级、层层抓落实的原则，深入推进党风廉政建设。一是明确责任。领导班子成员全部签订《领导人员廉洁从业承诺书》，基层单位领导班子全部签订《基层单位党风廉政建设责任书》，基层管理人员、重点岗位人员全部签订《廉洁自律承诺书》。二是狠抓落实。今年以来□xxx党委与新任职领导人员廉洁谈话达15人次，召开党风廉政建设联席会议6次，并4次听取各单位党风廉政建设和反腐败工作情况汇报。三是严格督导□xxx党委通过季度岗检和基层联系点活动，先后10次对基层单位领导班子进行督查，并将考核结果与年终评优评先挂钩，增

强了基层单位抓好党风廉政建设的责任性。

《第二季度廉政建设工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

建设季度总结篇七

第三季度以来，新华区人力资源和社会保障局认真贯彻落实区委、区政府关于“作风建设年”活动的总体部署，紧紧围绕中心工作，扎实开展了系列创建活动，广泛征求群众意见建议，全局干部职工在履行职能、廉洁从政、依法行政、工作作风、办事效率、服务质量等方面都有了新进步、新面貌。群众和各用人单位在意见反馈中对我局不断提高劳动保障工作的服务水平，给予了充分的肯定，同时又对劳动保障部门作风建设中存在的问题提出了中肯的意见和整改建议。结合自查自纠中暴露出来的实际问题，我局制订了“作风建设年”整改方案，进一步加强局作风建设年工作。

一、存在的问题

（一）法律法规、政策制度宣传的广度不够。对服务对象进行政策法规的宣传不够及时，企业和群众反映对劳动保障的相关法律法规不够了解，在开展职工维权、社会保障等方面的教育活动中还有待进一步深入。

（二）对企业和街道（乡镇）的指导深度不够。劳动部门除了行政执法以外，下企业指导工作做得不够，在签订劳动合同、指导企业完善社会保险制度、提供最新的政策咨询信息、帮助企业学习贯彻《劳动合同法》等方面还有大量的工作要做。对街道（乡镇）社会救助站及社保工作的业务指导还有待进一步深入，具体经办业务的培训指导尚须加强。

（三）办事流程应予简化，以进一步方便企业、群众办事，

提高工作效率。因为有些项目的办理提供的材料较多、过程较为繁琐，服务对象反映比较多。为此，还需要进一步简化办事手续，以人为本，为企业、为群众着想，增大工作透明度。

二、整改措施

（一）领导重视，行动部署到位。领导班子和各股室要高度重视作风建设的整改工作，把它作为加强机关行政效能建设的一项重要任务抓紧抓好。一是按照区委、区政府的要求，对作风整改工作进行动员部署，明确整改目标，建立和完善工作机制，形成政令畅通的作风建设整改工作局面。二是明确整改工作的方法部署。根据局发《关于开展“作风建设年”活动的实施方案》的要求，明确开展作风建设整改工作的指导思想、方法和对象、工作要求等内容，通过整改，认真解决上述存在的问题，提高企业、群众对劳动保障工作的满意度。三是发挥表率作用。各股室必须履行抓好本部门整改工作的职责，发挥表率作用，通过强化责任，加强考评，健全制度，加强督查，提高作风整改工作水平。

（二）把握重点，学习教育到位。一是广大机关工作人员紧密结合各自的工作实际，大胆创新学习方式，努力学习党的十六届六中全会和胡锦涛总书记在中纪委七次全会上的重要讲话精神，牢固树立科学发展观和正确政绩观，增强发展意识、大局意识、责任意识、服务意识和法制意识，提高加强机关作风建设和行政效能建设的重要性和紧迫性，进一步统一思想，激发热情，积极投入到作风建设整改工作中去。二是大力开展建立“学习型机关”活动。根据劳动保障工作特点和要求，组织机关工作人员学习理论知识和专业业务知识，重点加强《劳动法》、《就业促进法》、《劳动合同法》和相关社会保险、就业再就业等法律法规的学习，增强法制观念和法律意识，提高机关工作人员的依法行政、依法管理的水平。三是抓好教育引导，切实增强机关干部的团队意识。一是要加强机关干部思想教育。结合我局的实际，目前要积

极开展“八荣八耻”社会主义荣辱观教育和职业道德等教育，通过教育进一步增强机关干部责任意识、质量意识、奉献意识。三是要坚持“以人为本”，牢固树立“立党为公、执政为民”的意识。各单位、各股室负责人要从全面落实科学发展观、构建和谐社会的高度，提高对机关作风建设的认识。要大力倡导和践行胡锦涛总书记在中纪委七次全会上强调的八个方面的良好风气。以良好的作风展示人事劳动社会保障部门的良好形象。四是加强学习，提高素质。抓好局中心组、干部党员和职工等三个层面的学习，以中心组学习为基础阵地，带动机关干部和职工的学习。在学习的质量上下功夫，中心组成员每月按照学习计划认真抓好各个专题内容的学习。坚持机关干部学习日制度，继续在党员中深入开展每年的主题教育，并组织好学习讨论。一是坚持党组中心组学习制度，提高领导班子的综合素质，进一步增强领导班子的凝聚力、号召力和战斗力。二是广泛开展谈心活动，班子成员之间、领导与职工之间、职工与职工之间每季至少要开展一次谈心。五是坚持每周的政治理论和业务学习制度。局分管领导轮流主持会议，股室负责人撰写发言提纲，进行业务交流，全面提高工作人员的政治素养和业务水平，增强为人民服务的本领。

（三）认真监督，强化考核到位。深入开展“作风建设年”活动，必须进一步加大作风整改的监督和考核力度。一是建立跟踪督查制。充分发挥局行风督查小组的职责，采取定期与不定期、明查与暗访相结合的形式，经常地检查全局人员落实行为规范等制度的情况，对局机关各部门、各位工作人员的作风建设进行监督检查。二是聘请社会各界行风监督员，积极拓宽监督渠道，形成多层次、全方位的监督约束机制，接受群众监督，对群众举报并调查属实的，将根据有关规定并视情节和造成的不良后果，给予当事人诫勉教育直至纪律处分的处理。三是加强局作风建设办公室的监督检查，加大考核力度。每季度对局系统机关作风建设情况进行检查，把作风建设纳入年度工作的考核范围，作为股室评先进、个人评优秀的重要内容，最大限度地发挥作风建设考核的促进作

用，以此促进机关作风建设不断向纵深发展。

（四）明确方向，整改工作到位。一是多方位宣传劳动保障法律法规。首先是把加强对企业有关人事管理人员的法律法规宣传工作作为重点，贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等劳动法律法规，开展“送法进企业”活动，开展“阳光热线”户外咨询、交流活动。其次是围绕两部法律，做好法制咨询宣传活动，集中开展系列的宣传活动。再次是印制劳动保障法律知识，适时发布法制信息，宣传报道维权工作动态，营造全社会重视劳动保障、就业再就业的氛围。二是指导企业加强对企业工资分配的宏观指导，依法规范企业工资支付行为。完善工资支付监督制度和监控手段，会同有关部门努力解决企业克扣、拖欠职工（特别是农民工）工资问题，建立和完善预防与解决拖欠工资的长效机制。三是强化劳动保障仲裁与监察工作，切实保障劳动者合法权益。注重劳动争议预防工作，建立健全多层次的劳动争议处理网络。继续围绕农民工权益保护这个重点，进一步利用日常监察、年度书面审查、企业劳动保障信用建设和监察年度评价等工作平台。积极探索劳动保障监察网格化监管模式，进一步加大监察执法力度，及时有效地化解各类劳动保障纠纷和矛盾。四是确立公仆意识，提高服务效率。按照行政许可的程序，对拖欠农民工资的劳资纠纷要特事特办、急事急办，开通“绿色通道”，积极做好与用人单位沟通衔接工作。要根据企业的需求，采取事前服务、预约服务、限时服务、重点服务、跟踪服务等方式，缩短办事时限，提高办事效率。各科室、单位根据各自的工作特点，采取有效形式，建立健全各种便民、利民的服务措施，增强为企业服务的主动性。做到有求必应、有问必答、竭尽全力、真诚服务。五是加强思想交流，不断提高工作人员的业务能力和水平。要采取多种形式，负责人要经常与下属工作人员谈心，增进交流，缩短距离，相互沟通，共同提高业务水平。

加强作风建设，改正工作中的不足，是当前全局上下一项十分重要的工作。我们一定要振奋精神，认真落实整改措施，

将其作为一项长期的工作任务，坚持不懈的狠抓落实，以高度的责任感和使命感，努力把劳动和社会保障工作不断推向前进，为实现新华区又好又快的发展做出我们应有的贡献。

2011年8月22日

建设季度总结篇八

一、主要工作情况

(一)明确目标，狠抓落实。为确保项目建设目标任务的完成，我县先后下达了青委发[200x]3号和7号文件，明确各乡镇、部门项目工作内容，并按照市目标调整要求，又下达了青委发[200x]106号文件，及时调整项目工作目标。同时，坚持重点项目领导包抓，部门主抓工作制度。对每个项目都排出了形象进度，分解细化任务目标，层层落实到各项目责任单位。县领导经常深入重点项目一线检查、指导、现场办公协调解决项目实施过程中存在的问题，有力地推动了项目的顺利建设。

(二)强化指导，加强培训。我县于4月5日邀请省发改委和省工程咨询院编制来我县，对相关部门就项目的编制、工程管理和农村金融等方面进行专题培训，增强了项目编制的针对性和工程实施的监管性。为提高我县部门固定资产投资统计数据质量，又于12月25日，召开了08年部门固定资产投资统计工作培训会。

(三)加强管理，强力推进。一是加强项目信息报表收集力度，按照月有通报、半年有小结、年有总结的要求，全年共出刊《项目工作通报》12期，上报项目工作信息信息22篇、三产工作简报11篇和经济运行分析4篇。二是制定了党政领导和部门联系项目制度、成长型企业培育制度、八大特色工业园联系制度等，形成一套全县项目建设、园区发展等工作全面细

致的考核体系。三是加强重点项目过程管理。采取定期或不定期方式对重点项目进行督促检查，并做好相应的跟踪服务工作。

(四)勤跑肯跑，抓好争取。积极到省、市发改委、财政厅(局)了解国债和财政资金的具体投向，围绕上级政策，精心规划、筛选、论证、包装、申报项目，努力争取上级支持，全年共争取项目22个，争取各类资金3966多万元，有力带动了全县基础设施建设。

(五)精心筛选，搞好储备。精心筛选和储备了一批重大建设项目，建立了重大项目储备库，为全县经济的长足发展增强发展后劲。

二、各项指标主要完成情况

全年全县全社会完成固定资产投资11.85亿元，同比增长52.01%，完成市调整目标任务的103%。其中：工业生产性项目新开工和续建68项，完成投资8.53亿元，同比增长51.78%，完成调整目标任务的106.6%。其中：工业技改投入6.1亿元，同比增长55.94%。社会事业和基础设施项目新建和续建37项。

市级重点项目完成情况：久源实业的技改5万吨/年酒精生产线等4个市级重点项目目前已完成投资27310万元，占年度计划投入1.65亿元的165.5%。

市级三产重点项目完成情况：“四宾馆”已完成投入1520万元，占年度计划投入的101.3%；“用九生态园”完成投入1300万元，占年度计划投入的130%。

市定三年翻番企业完成情况：丹甫制冷的100万台压缩机生产线等10个项目已完成投资28540万元，占年度计划投入的144%。

三、存在的主要问题

- 1、项目受要素制约严重。部分项目受土地、资金、能源等要素的制约，影响了部分项目建设的进度和质量。
- 2、对全县经济具有拉动作用的大项目偏少。
- 3、前期费用缺乏，导致部分项目前期工作项目进展缓慢。

四、项目投资工作重点和主攻方向

(一)落实工作责任。把明年项目工作目标分解落实到各乡(镇)、部门。牢固树立抓项目就是抓投入，抓投入就是抓发展，的工作思路，把项目投资工作作为各乡(镇)、部门的中心工作来抓。继续实行重点项目责任制，确保重点项目建设进度。

(二)狠抓重点项目建设。加强对重点项目建设的协调力度，力争形成投资量，加强项目用地和融资协调，确保项目落地。对航电工程、修兰线扩建等事关全局的重大项目，要切实加强跟踪落实，促使项目加快建设。同时，要加大对丹甫压缩机生产线等3个市级重点工业项目和四宾馆等3个市级重点三产项目的督查力度。

(三)抓好项目策划，提高招商引资效果。工业上围绕我县的“四大”支柱产业，从产业链延伸上，积极包装策划项目。一产上围绕“椪柑”、“竹编”、“一村一品”和三村建设谋划项目。三产上围绕“东坡初恋地”、“中国竹艺之乡”进行包装策划项目。

(四)加大对上争取力度。加强同省、市的衔接，重点从社会事业建设、循环经济、生态环保和城市基础设施方面积极向上争取项目和资金。同时，加大部门对上争取工作的指导力度和督查力度。

(五)为企业、项目服好务。进一步缓解瓶颈制约，在用地、融资、能源方面加强协调服务，继续深化软环境建设，落实“首办责任制”。