

合作单位工作总结 土地存贷合作社工作情况汇报(实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

合作单位工作总结篇一

第四条 合同的变更、解除和终止：

(一)本合同效力不受甲乙双方法人代表变动影响，也不因集体经济组织的分立或合并而变更或解除。任何一方不得随意终止合同。因不可抗拒自然灾害严重毁损该土地，造成合同无法履行除外。

(二)经双方协商一致，可另签协议对本合同内容进行变更。

(三)合同期满后，甲方有权收回该土地的使用权，乙方应清理所有承包土地的地面设施，将土地整平后交给甲方。乙方如需继续经营，享有同等条件下的优先承包权，但需与甲方重新协商签订合同。

(四)土地流转期限超过国家规定的家庭承包期的，超过的时间无效。

(五)合同期内，如因国家及农业基础设施占用或征用该土地的，本合同自动终止，补偿款按本合同第二条规定分配，甲乙双方均不负违约责任。

第五条 违约责任：

(一)乙方应按照合同规定按时足额向甲方支付土地流转价款，逾期一天乙方应向甲方支付应付款的 %滞纳金。逾期 个月视为乙方单方违约，甲方有权收回该土地使用权，该土地上的建筑物归甲方所有。

乙方还应承担土地功能恢复责任，无法全部恢复的，承担赔偿责任。

(三)甲方应按合同规定按时向乙方交付土地，逾期一天应向乙方支付当年流转价款的 %滞纳金。逾期 个月视为甲方单方违约，乙方有权单方解除合同，甲方应双倍返还乙方当年度的流转价款，给乙方造成实际损失的，还应承担赔偿责任。

(四)甲方违反合同约定擅自干涉和破坏乙方的生产与经营，使乙方无法进行正常的生产经营活动的，乙方有权单方解除合同，甲方应双倍返还乙方当年度的流转价款，给乙方造成实际损失的，还应承担赔偿责任。

第六条 合同争议的解决方式：

发生合同纠纷，双方应协商解决，协商不成，可由农业、工商等政府行政管理部门调解，调解不成时，可向 人民法院申请诉讼。

第七条 本合同如有未尽事宜，经双方平等协商后可在补充栏目中(附后)完善合同内容并与本合同具有同等法律效力。

第八条 本合同自 年 月 日起生效，一式四份，甲乙双方、发包方和鉴证机关或镇土地流转指导中心各一份。

甲方： (签字盖章)

乙方： (签字盖章)

签订日期： 年 月 日

合作社土地承包合同范文篇三

潘寨村民委员会（下称甲方）订立合同双方：

潘寨村村民（下称乙方）

为发展工付养殖业，充分调动农民生产积极性，增加集体和个人收入。经双方协商同意，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 承包土地的面积地点：

甲方现将平方米合亩发包给乙方使用。该土地位于村南面。东至，西至，南至，北至。东长米，西长米，南长米，北长米。

第二条 承包期限：

第三条 土地承包金额及交纳方式：

1、土地承包金以每亩每年150元交纳，从承包后的第六年开始按150元每年递增10%的承包金交纳。

2、承包金应先交款后使用，每年交纳一次，乙方应在每年的十月一日前交清下一年的承包款。

第四条 甲方的权利和义务：

1、有权按合同规定按时收取承包金。

2、甲方有权召集承包人参加正常的会议及有关活动。

3、甲方有义务解决所承包土地周边与群众之间发生的纠纷。

第五条 乙方的权利和义务

- 1、乙方必须按时、足额交纳规定的承包金。
- 2、乙方独立经营，自负盈亏。
- 3、有权抵制合同规定以外的任何经济摊派。
- 4、合同期满，在同等条件下，拥有优先继续再承包的权力。

第六条 违约责任：

在合同履行期内，双方应严格执行合同的规定，不得违约。若一方违约，由违约方向对方偿付总承包金额十倍以上违约金。

第七条 其它：

本合同系双方自愿达成，具有法律的约束力，自双方签名盖章后生效。

第八条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

合作单位工作总结篇二

近年来，在市委、市政府和省烟草局的领导下，我局（公司）以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实省委办公厅、省政府办公厅《关于进一步深化政务公开工作的意见》等文件精神，在推行企务公开化、制度化和规范化方面做了大量工作，取得了较好成效，为保障各项工作健康、稳定、持续发展发挥了重要的作用。近日，我局（公司）根据《关于转

发省政务公开办关于开展政务公开督促检查工作的通知的通知》（明政务公开〔xx〕7号）文件要求，组织相关部门开展自查自纠，做好迎接全国全省检查的各项准备工作。现将我局（公司）企务公开工作开展有关情况汇报如下：

一、加强组织领导，完善制度建设。根据省烟草局和市委、市政府关于政务公开工作指导精神，结合本局实际，我局（公司）制定下发了〔xxx烟草行业企务公开实施意见〕，做到机构健全、内容公开、程序规范、制度完善、现场指导、检查监督，推动企务公开工作正常有序开展。

一是加强组织建设。成立了企务公开工作领导小组，组长由局长担任，副组长由纪检组长担任，主要职责是指导全市烟草行业企务公开工作，提出实施意见，监督检查制度落实，审议拟公开的形式和内容；成立了企务公开审议工作小组、评议工作小组和监督工作小组。

二是加强制度建设。先后制定和完善了xxx市烟草专卖局企务公开《主动公开制度》、《依申请公开制度》、《审议制度》、《评议制度》、《反馈制度》、《备案制度》、《责任追究制度》等多项制度，促进了企务公开各项工作的规范化。

三是加强目录建设。认真按照〔xxx市人民政府办公室关于认真编制政务公开目录的通知〕（明政办发明电〔xx〕13号）文件要求，梳理政务信息公开资料、公开数据、公开内容，编制政务公开目录，确保企务公开规范有序运行。

二、细化公开内容，明确公开重点。按照省、市政务公开工作的统一部署，我局（公司）坚持“以公开为原则，不公开为例外”的要求，明确企务公开的范围：凡是与企业生产、经营、管理密切相关和直接涉及职工群众切身利益的事项，除国家规定的保密事项和企业商业秘密外，都要在一定范围内采取适当方式，征求职工意见，并予以公开。

一是企业重大决策问题。主要包括企业中长期发展规划，投资和生产经营重大决策方案，企业改革方案、重大技术改造方案、职工分流、安置方案等重大事项。

二是企业生产经营管理方面的重要问题。主要包括年度工作意见、年度经济目标及完成情况，财务预决算情况以及相关的责任制考核、奖惩办法，企业重大投资决策方案和实施情况，企业技改、基建建设工程项目的招投标，大宗物资采购供应，产品销售和盈亏情况，承包租赁合同执行情况，企业内部经济责任制落实情况，重要规章制度的制定等。

三是涉及职工切身利益方面的问题。主要包括劳动法律法规的执行情况：集体合同、劳动合同的签订和履行，职工工资奖金分配、奖罚与福利，职工养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保障基金缴纳情况，评优选先的条件、数量和结果，住房公积金管理以及企业公益金的使用方案，安全生产和劳动保护措施等。

四是与企业领导班子建设和党风廉政建设密切相关的问题。主要包括民主评议企业领导人员情况，企业中层领导人员、重要岗位人员的选聘和任用情况，干部廉洁自律规定执行情况，企业业务招待费使用情况等。

三、构建沟通平台，丰富载体形式。我局（公司）不断创新公开载体形式，积极构建沟通平台，拓宽企务公开领域。

一是完善职代会制度。职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，也是企务公开的主要渠道。凡是法律规定属于职代会职权范围的事项，都必须向职代会报告，按法定时间、法定程序在职代会上进行审议通过并公开。明确规定企业重大决策不经职代会审议不能付诸实施，关系到职工切身利益的重要方案不经职代会通过无效。加强工会组织建设，适应行业母子公司体制改革和取消县级烟草公司法人资格的发展变化，成立福建省烟草公司xxx市公司系统工会，发挥工会组织的新

职能。

二是建立企务公开栏。运用文件、会议纪要、公开栏、局域网等形式及时公开干部职工关心的热点、难点问题。做到常规性的工作定期公开,长期的工作分阶段公开,一事一议的工作随时公开。

三是召开各种会议。定期或不定期召开党、政、联席会、经济运行会、各层次干部会等会议,向职工群众公布企务公开的具体内容,征求职工意见。

四是构建对外交流平台。每两月制发一期《xxx烟草》近xx本,免费发送至全国烟厂、兄弟烟草公司、省烟草局、市委、市政府、各县、各乡镇有关领导、单位和部门,向社会宣传介绍xxx烟草的工作开展的方方面面;通过专卖管理员、卷烟客户经理、烟草技术员向卷烟客户、烟农宣传《专卖法》,介绍卷烟营销动态,推广新技术。

四、创新工作方式,增强工作实效。我局(公司)结合工作实际,大胆创新,积极探索企务公开工作的有效方式、方法,从更广领域、更大范围、更深层次上接受员工和社会的监督,切实增强企务公开工作的实效。

一是大力推行“阳光工程”。xxx烟草行业大力推行“阳光工程”、杜绝暗箱操作,将重大经营决策公开置于职工社会关注之下。近年来,行业各单位的各项物资采购都能通过《xxx日报》、《中国农资网》等媒体平台向社会进行公布,并遵循《招投标法》、《政府采购法》的有关规定和流程进行操作;员工招聘也在近可能大的范围内进行公开,通过笔试、面试等规范流程,择优录用,确保公开、公正、公平、公认。

二是实施廉政报告制度。为了从源头上抓好领导干部廉洁自律工作,我局(公司)针对资产总量大、投资金额高、企业数量多的特点,研究出台了《关于领导干部报告个人重大事

项的规定》、《县级局领导班子议事规则》等系列规章制度，建立领导干部廉洁自律情况公示评议、监督制约机制。每年2次将领导班子成员的收入、住房、用车、子女出国等廉洁自律情况，通过职代会、民主生活会等形式向企业和职工公示，把企业经营者廉洁自律情况置于职工监督之下，增强领导干部反腐倡廉的自觉性，推进企业领导班子建设和党风廉政建设，杜绝了领导干部违法乱纪行为的发生。目前□xxx烟草行业建立干部廉洁自律情况向职代会报告制和领导干部个人申报制的企业已达到100%，有效地保证各项廉洁自律规定的执行。

三是开展民主评议工作。落实奖罚措施，以多种形式开展民主评议干部工作。结合党建、经济目标考核，每年以职工座谈会、个别访谈、无记名投票等多种形式对干部进行民主评议，提出奖惩建议。评议工作结束后，由局（公司）进行汇总，并对考核单位党政班子建设情况作出评价，作为考核基层单位班子建设和干部晋升考核、奖惩依据之一。通过民主评议干部，使职工监督权真正落到实处，形成自上而下和自下而上相结合的监督制约机制，有利于增强领导干部反腐倡廉的自觉性，推进企业领导班子和党风廉政建设。

五、分析存在问题，明确努力方向

一是规章制度体系建设有待进一步完善。我局（公司）虽然已经建立了企务公开各项制度，但在审议制度和评议制度方面落实不够到位，在考核考评制度、监督制度等方面急需完善。另外，行业母子公司体制改革和取消县级烟草公司法人资格以后，我局（公司）在内控体系建设方面也有待进一步加强。在今后的工作中，我们将按照省、市政务公开工作的安排部署，认真学习《政府信息公开条例》，结合工作实际，针对制定的相关制度和规定进行认真梳理，需要建立的要建立，需要完善的要补充修改完善，已过时效或不合理的要及时进行清理；同时规范制度制定程序，针对不同情况对制度进行保留、放弃、修补、增加，建立适应xxx烟草发展的制度

体系和管理机制。

二是全区企务公开工作开展不够平衡。由于xxx烟草行业14家企业经营情况各不相同，全区企务公开工作进展不平衡。我局（公司）将着眼于企务公开长效机制建立，加强对各县（市、区）局（分公司）企务公开工作的指导和监督，增强全体干部职工企务公开意识，全面推进企务公开工作更上一层楼，确保xxx烟草行业持续稳定健康发展。

合作单位工作总结篇三

推进企务公开的实践，我们深深感受到企务公开最大的成效，一是广大员工的民主意识和主人翁责任感普遍提高，激发和调动了积极性和创造性。二是进一步密切了干群关系，促进了企业领导人廉洁自律。三是进一步加快企业领导班子和干部队伍建设。四是员工的民主管理权利得到进一步落实，使员工感到“企业兴衰，人人有责”，企业凝聚力和向心力不断增强，激发了员工参与管理、关心企业的主动性，理顺了人心，带来了活力，有力地促进了企业近年来各项改革的稳步推进和经济建设持续健康的向前发展。

合作单位工作总结篇四

为了保证和促进物业公司企务公开、民主管理工作的开展，据股份公司的工作安排和要求，物制定本办法。

一、· 企务公开的工作原则

要坚持实事求是的原则，企务公开工作要同公司的各部（室）的目标责任制考核相结合，同公司领导班子，党风廉政和民主管理工作相结合。

二、· 企务公开的组织机构

为充分发挥物业公司党组织的领导核心作用，体现行政领导的重视，特建立以下组织机构：

企务公开领导小组：

组长：汪毅

副组长：余玲刁维龙

成员：李林军邓军张怀德候新寿杨雪英

王吉华李亚林张守贵徐培华

下设办公室

主任：余玲

副主任：石建忠刁维龙

成员：李林军邓军候新寿张怀德徐培华杨雪英梁升平张守贵

三、· 企务公开的宣传动员

为充分体现企务公开工作的透明度，公司每月组织一次宣传动员活动，以板报、横幅、宣传栏等形式，向全体员工进行宣传，动员职工群众积极参与监督，广泛征求意见和建议，切实收到企务的公开性和公正性。

四、公司本着实际、实用、实效的'原则，就企务重大决策，企业经营活动、职工切身利益和广大职工群众关心的问题制定企务公开制度。

五、· 企务公开的程序

公司本着体现民主集中制的原则，按照科学、严谨、有序的

步骤制定如下程序：

- 1、收集职工意见和建议。
- 2、工作小组整理公开的有关内容。
- 3、行政办综合汇总。
- 4、领导小组研究确定公开内容。
- 5、监督小组审查通过。
- 6、通过职工代表大会，民主议事会，公开栏等形式公开。
- 7、信息反馈处理。

六、· 企务公开的内容

- 1、公司重大决策和企务改革发展的重大问题。
- 2、涉及职工切身利益的事项和职工群众关心的热点问题。
- 3、公司生产经营和管理中的重点问题。
- 4、公司内部党风廉政建设有关问题。

七、· 企务公开的形式

- 1、确立职工代表大会在企务公开工作中的主渠道地位，在职工代表大会中对部分内容进行企务公开。
- 2、在公司宣传栏中进行企务公开。
- 3、以板报、标语等形式进行企务公开。

八、· 企务公开的标准

公司本着企务公开内容合理性与合法性的原则，以党的方针、政策和国家的法律法规为依据进行企务公开。

九、· 企务公开的监督保证

1、成立企务公开监督小组。

组长：石建忠

副组长：刁维龙

成员：孙强 郝爱民 徐瑞华 高丽萍 王丽

合作单位工作总结篇五

制度是个社会的游戏规则，更规范的讲，它们是为人们的相互关系而人为设定的一些制约，为此，我们一般要求大家共同遵守办事规程或行动准则来提高办事效率，才设定一些制度。下面是我们大学网提供的制度文章供您参考：

为进一步建立和完善我公司企务公开制度，规范公开的内容和程序，提高企务公开的质量和效果，进一步加强职工民主管理，充分调动广大职工参与企业管理的积极性，促进企业的改革、发展与稳定，根据上级的有关文件精神制定本制度。

一、公司成立企务公开工作领导小组，负责企务公开工作。领导小组组长由公司行政领导担任，成员中必须有工会委员、职工代表，一名以上女职工代表。

二、公司成立企务公开工作监督小组，监督企务公开工作。监督小组组长由本级工会领导担任，成员中必须有公司行政领导、职工代表，一名以上女职工代表。

三、凡有关公司经营管理状况，改革发展的重大事项，涉及职工切身利益，职工普遍关心的问题和其它与职工利益密切相关的企业事务及工作情况，都应向职工公开。

五、企业经营、发展规划、生产经营状况、民主评议企业领导干部、签订集体劳动合同、签订女职工专项集体合同、工资平等协商情况、上年财务收支情况年初公布，集体合同检查情况一年公布两次。职工密切关注、要求公开的有关切身利益的重点、热点问题，可随时公开。

六、企务公开的各项内容必须由企务公开工作领导小组及有关业务部门根据实际情况收集、整理提出。部门负责人和公司负责人严格把关，领导小组审核签字后，予以公开。

七、重大公开内容，须经公司领导会议讨论通过后，再行公开，以确保公开内容的真实可靠，准确公正。

八、一般每季度召开一次企务公开工作领导小组会议，讨论研究有关公开事项，必要时，可随时组织召开相关会议。

九、企务公开工作监督小组，就公开的时间、内容、形式、程序等进行检查、监督，发现应公开而没有及时公开、或公开的内容不正确、不真实，应提出意见和建议，督促公开或纠正，保证企务公开工作正常运作。

十、职工有权随时向企务公开工作领导小组和企务公开工作监督小组提出增加新的公开内容，或质询已经公开内容的相关信息。经企务公开工作领导小组研究后，采纳或予以答复。