

工程建设领域建筑工人劳动合同书 建筑 工地劳动合同(优质9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

工程建设领域建筑工人劳动合同书篇一

甲方：

乙方：

一、甲乙双方经过协商，暂定 年试用期。试用期满，经过甲方的考核，对乙方予以转正，并录用为职工，确定正式合同期，实行劳动合同制；经过甲方考核，未能通过试用期考核的，试用期自动延长三个月。本合同期满，甲、乙双方同意续订劳动合同的，本条款继续适用。

二、在试用期内，任何一方解除劳动合同均需提前七天通知对方。

三、在试用期内乙方的劳动报酬按本市最低生活保障标准执行。甲方承诺，在合同期内乙方的全部劳动报酬的总和不低于国家劳动行政部门规定的最低工资标准。

四、乙方到甲方工作，实行内部承包，需交500元承包抵押金，劳动合同终止时予以退还。

五、职工工资采用计件制形式，每月结算一次，平时支付工资的80%，余额在年终结清。

六、甲方保证乙方每月25天工作，在25天内因甲方原因使乙方停工的，甲方每天补助人民币5元。

七、甲方因工作需要，经与工会协商后，有权安排乙方加班，乙方如果拒绝，将被视为旷工，受到制裁。

八、在合同期内，职工患病或非因工负伤，可按本企业的规章制度报销医疗费，需要停工治疗的，甲方根据其在本单位工作时间的长短，给予3个月至 年的医疗期，医疗期满后，如因不能从事原工作的，甲方可以解除劳动合同，甲方将发给相当于本人标准工资1个月至6个月的医疗补助费。

九、甲方将为乙方购买商业，双方商定不再参加国家的各类。

、甲方应按照国家规定，向乙方提供必要的用品；乙方应遵守有关的规章制度，安全生产。如果乙方因违反操作规程而负伤，甲方将按非因工负伤的有关规定，给予补偿和处理。

一、乙方在试用期和合同期内应当遵守有关的劳动纪律，服从甲方的管理和指挥，违反劳动纪律的，按《企业职工奖惩条例》和本企业的规章制度处理。

二、在合同期内，如果乙方被证明不符合录用条件或不能胜任工作，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满 年发给一个月工资的 经济补偿，但最高不超过乙方二个月的工资收入。

三、在合同期内，如果本合同订立时的客观情况发生变化，如甲方转产、搬迁等，致使本合同无法履行的，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满 年发给一个月工资的经济补偿金。

四、在合同期内，如果乙方患职业病或因工负伤，被确认为完全丧失或者大部分丧失劳动能力，在甲方按法律规定支付

了伤残就业补助金后，劳动合同自然终止。

五、在合同期内，发生甲方破产、解散或者被撤销情况的，劳动合同自然终止。

六、在合同期内，未经甲方同意，乙方不得结婚，违者将不得享受有关的 和生育假期。违反本条规定的，甲方有权解除劳动合同，年终工资将不予结算，乙方的承包抵押金将不予退还。

七、乙方提前离职，应交纳在岗期间的培训费，按工资的10%计算。

八、除第第七条、第一条、第六条的规定，任何一方，无论以哪一种理由要求解除劳动合同，都必须提前日向对方提出，并取得对方的同意。

九、乙方在甲方看到、听到、接触到的均为企业的商业秘密，为保护企业的商业秘密，乙方解除劳动合同，必须提前六个月通知甲方，甲方有权在此期间采取脱密措施。同时在劳动合同结束后的 年中，乙方不得以任何借口为理由，到同行业的其他企业工作。

甲方：企业(盖)

法定代表人：(签字)

乙方：(签字)

签字日期： 年 月 日

工程建设领域建筑工人劳动合同书篇二

_____ (以下简称甲方)

盲人保健按摩师_____ (以下简称乙方)

第三条工作内容乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第四条劳动条件

1. 甲方负责乙方吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。
2. 安排乙方执行计件工资制。注：乙方在上、下班途中出现任何与甲方无关。

第五条劳动报酬

1. 根据多劳多得原则，实行计件工资。
2. 试用期内每月未做满_____个钟，保底工资_____元；试用期满后每月未做满_____个钟，保底工资_____元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)
3. 提成标准：全身保健按摩一个钟提_____元；足底按摩一个钟提_____元(团队提_____元)；局部按摩一个钟提_____元。公司打折与按摩师无关。

第六条劳动保险合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

第七条劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；
2. 甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

第八条劳动合同终止、续订

1. 有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2) 在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3) 乙方被追究刑事责任的。

2. 有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1) 乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2) 乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；
- (3) 甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3. 有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

- (1) 甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2) 甲方未按劳动合同支付劳动报酬；
- (3) 在试用期内。

第九条违反劳动合同应承担的民事责任

1. 甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资_____元。

2. 乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失_____元。

第十条本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人可在合同

期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：_____

_____年___月___日

乙方：_____

_____年___月___日

工程建设领域建筑工人劳动合同书篇三

乙方：

一、甲乙双方经过协商，暂定_____年试用期。试用期满，经过甲方的考核，对乙方予以转正，并录用为职工，确定正式合同期，实行劳动合同制；经过甲方考核，未能通过试用期考核的，试用期自动延长三个月。本合同期满，甲、乙双方同意续订劳动合同的，本条款继续适用。

二、在试用期内，任何一方解除劳动合同均需提前七天通知对方。

三、在试用期内乙方的劳动报酬案本市最低生活保障标准执行。甲方承诺，在合同期内乙方的全部劳动报酬的总和不低于国家劳动行政部门规定的最低工资标准。

四、乙方到甲方工作，实行内部承包，需交500元承包抵押金，劳动合同终止时予以退还。

五、职工工资采用计件制形式，每月结算一次，平时支付工资的80%，余额在年终结清。

六、甲方保证乙方每月25天工作，在25天内因甲方原因使乙方停工的，甲方每天补助人民币5元。

七、甲方因工作需要，经与工会协商后，有权安排乙方加班，乙方如果拒绝，将被视为旷工，受到违纪制裁。

八、在合同期内，职工患病或非因工负伤，可按本企业的规章制度报销医疗费，需要停工治疗的，甲方根据其在本单位工作时间的长短，给予3个月至_____年的医疗期，医疗期满后，如因不能从事原工作的，甲方可以解除劳动合同，甲方将发给相当于本人标准工资1个月至6个月的医疗补助费。

九、甲方将为乙方购买商业保险，双方商定不再参加国家的各类保险。

十、甲方应按照国家规定，向乙方提供必要的劳动保护用品；乙方应遵守有关的规章制度，安全生产。如果乙方因违反操作规程而负伤，甲方将按非因工负伤的有关规定，给予补偿和处理。

十一、乙方在试用期和合同期内应当遵守有关的劳动纪律，服从甲方的管理和指挥，违反劳动纪律的，按《企业职工奖惩条例》和本企业的规章制度处理。

十二、在合同期内，如果乙方被证明不符合录用条件或不能胜任工作，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满_____年发给一个月工资的经济补偿，但最高不超过乙方二个月的工资收入。

十三、在合同期内，如果本合同订立时的客观情况发生变化，如甲方转产、搬迁等，致使本合同无法履行的，甲方可以解

除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满_____年发给一个月工资的经济补偿金。

十四、在合同期内，如果乙方患职业病或因工负伤，被确认为完全丧失或者大部分丧失劳动能力，在甲方按法律规定支付了伤残就业补助金后，劳动合同自然终止。

十五、在合同期内，发生甲方破产、解散或者被撤销情况的，劳动合同自然终止。

十六、在合同期内，未经甲方同意，乙方不得结婚，违者将不得享受有关的婚假和生育假期。违反本条规定的，甲方有权解除劳动合同，年终工资将不予结算，乙方的承包抵押金将不予退还。

十七、乙方提前离职，应交纳在岗期间的培训费，按工资的10%计算。

十八、除第第七条、第一条、第六条的规定，任何一方，无论以哪一种理由要求解除劳动合同，都必须提前____日向对方提出，并取得对方的同意。

十九、乙方在甲方看到、听到、接触到的均为企业的商业秘密，为保护企业的商业秘密，乙方解除劳动合同，必须提前六个月通知甲方，甲方有权在此期间采取脱密措施。同时在劳动合同结束后的_____年中，乙方不得以任何借口为理由，到同行业的其他企业工作。

二十、本合同自签字之日起生效，双方都必须严格执行。任何一方违反上述规定，均需向对方支付三个月的劳动报酬作为违约金。

甲方：企业（盖章）

法定代表人：（签字）

乙方：（签字）

签字日期：年月日

工程建设领域建筑工人劳动合同书篇四

在人们越来越相信法律的社会中，越来越多的场景和场合需要用到合同，签订合同是减少和防止发生争议的重要措施。那么正式、规范、规范的合同是什么样的呢？下面是小编为大家收集的关于建筑工地劳动合同，仅供参考，欢迎大家阅读。

编号：_____

甲方（用人单位）名称：_____

地址：_____

性质：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规

章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

（二）无固定期限：自_____年___月___日起至法定的
或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自_____年___月___日至工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为_____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行_____工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十一条 乙方试用期的工资标准为_____元月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的'80%）。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；其标准分别为_____元月、_____元月、_____元月、_____元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为_____元。

(三) 其他工资形式。具体约定可在本合同第四十五条中明确。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为_____元。

第十七条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十九条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十一条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□_____

2□_____

3□_____

第二十三条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

工程建设领域建筑工人劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

甲方北京xx工程项目部_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方王斌为北京xx工程项目部工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事资料员工作(岗位)；劳动合同期限为_12_个月)，从_20xx_年_05_月_23_日至_20xx_年_05_月_23_日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为_2_个月，至_20xx_年_07_月_23_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；
4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇:

2. 劳动保险及福利待遇:

3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险:

四、合同生效后,甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同,须提前__7__天通知对方,方能解除合同,并办理有关手续。

五、一方违反本合同,造成对方经济损失,由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签章): 乙方(签章):

____年____月____日____年____月____日

工程建设领域建筑工人劳动合同书篇六

根据有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方_____

施工工地地址_____

在京住所地通讯地址_____

第二条乙方_____性别_____

居民身份证号_____

出生日期____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____乡
（镇）_____村

乙方工作起始时间_____年_____月_____日

第三条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日；乙方完
成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止。其中试用期至_____年_____月_____日止。

第四条甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担
任_____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码
为_____。

第七条甲方安排乙方执行（标准、综合计算工时、不定
时）_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制
度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可
决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

第九条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三
级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果
甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的'事故，减少职业危害。

第十二条乙方月工资标准为___元或按_____执行。

第十三条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

第十四条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

第十五条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十六条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条甲乙双方约定的其他内容：

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲

裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条本合同自双方盖章签字之日起生效。

工程建设领域建筑工人劳动合同书篇七

甲方：乙方：法定代表人：身份证号码：地址：住址：编码：编码：联系方式：联系方式：根据《中华人民共和国劳动法》、《____市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：____。期限为：____。

（一）有固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

（二）无固定期限合同。自____年____月____日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：____。

二、试用期

第二条本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第三条录用条件为：____。

三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：_____。

（一）计时形式。乙方的月工资为_____元（其中试用期间工资为_____元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括____镇职工社会保险、小____镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止十

一、经济补偿十

四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

工程建设领域建筑工人劳动合同书篇八

合同编号：甲方（用人单位）全称：法定代表人：单位地址：

委托代理人：本市（县、区）办公地址：乙方（劳动者）姓名：居民身份证号码：户籍所在地：省（自治区、市）____县（区）乡（镇）村（街）本市（县、区）住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《____省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为（从下列a□b中选择）

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为（从下列a□b中选择）

a.无试用期；

b.试用期自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

工程建设领域建筑工人劳动合同书篇九

合同乙方：_____

性别：_____

生日：年____月____日

身份证号码：_____

文化程度：_____

户籍所在地：_____

现在住址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条合同期限_____年___月___日至_____年___月___日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期_____年___月___日，其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日。

二、生产、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx岗位（工种□xxx工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳

动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- （一）提供必要的劳动场所和设备。
- （二）发放规定的劳动保护用品。
- （三）对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日（五一、国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

- （一）基本工资xxx元/月。
- （二）职务工资xxx元/月。
- （三）午餐补贴xxx元/月。
- （四）交通费补贴xxx元/月。

(五) 全勤奖xxx元/月。

(六) 社保xxx元/月。

(七) 提成或奖金（按甲方相关规定执行）

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除劳动合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条合同乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- （二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- （三）泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- （四）因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- （五）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- （六）患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

（二）从事违反国家法律法规的工作。

（三）经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前____日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条合同甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条合同乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，

乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管（主办）以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

合同甲方：

甲方代表人：_____

_____年___月___日

合同乙方：

_____年___月___日