

# 最新两委换届工作情况报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 两委换届工作情况报告篇一

根据市县“三项排查”工作领导小组的布署，我镇组织相关人员开展排查基层基础薄弱环节“回头看”工作，针对全镇范围内存在的薄弱环节、漏洞和突出问题再次进行梳理排查，进一步推动我镇基层基础薄弱环节排查到位、整改到位、工作目标落实到位，进一步打牢我镇基层组织基础。现将开展排查基层基础薄弱环节“回头看”工作汇报如下：

接到上级部门的通知后，镇领导高度重视，召开镇排查基层基础薄弱环节工作领导小组和排查基层基础薄弱环节专项工作督查组相关人员工作会议，布置开展排查基层基础薄弱环节“回头看”工作的措施要求，切实加强基层党组织和工会等群团组织建设和，进一步提高基层党组织服务群众、加强管理、维护稳定、促进发展的能力。

全镇共有十七个行政村，全部建立了村党组织、村民自治组织、村团组织和妇女组织，全镇共组建工会60家，各基层党组织和工会等群团组织有明确的责任单位和责任人，工作正常有序，能充分发挥其作用。

我镇为确保基层基础薄弱环节“回头看”工作落实到位，取得实效，创新工作思路，改进工作方法。镇组织办、工会、民政办、团委和妇联等相关部门分条线开展排查基础薄弱环节“回头看”工作，由各部门主要负责人带队，按照开展“回头看”工作的相关要求，分别排查村党组织、工会、村委会、

村共青团、村妇联等相关基层群团组织。各部门及时沟通相关情况，确保分工不分家，不断完善工作机制。特别是发现问题后，各部门通力协作，共同努力，及时采取措施，解决问题。

按照排查基层基础薄弱环节“回头看”工作的要求，为确保排查工作“横到边、纵到底、全覆盖、零遗漏”，不留工作盲区与死角，镇排查基层基础薄弱环节工作领导小组采取入村入企等方式，全面查找本镇存在的基层基础薄弱环节，特别是前段时间已排查出的薄弱环节，重点检查是否整改到位。在此基础上，对此次“回头看”过程中发现的问题进行分析，梳理突出问题和薄弱环节，并区分不同情况，对能够解决的，及时研究提出整改措施，明确整改责任人和期限，立即整改。需要上级协调解决的，提出整改建议。

各条线部门对此次“回头看”工作中排查出的村基础薄弱环节问题进行梳理，对于部门能解决的，在第一时间采取措施，需要上级研究解决的，提出整改建议，汇总后报镇排查基层基础薄弱环节工作领导小组。在开展排查基层基础薄弱环节“回头看”工作过程中，镇包村干部深入所在村进行督查指导，检查相关工作是否正常有序、落实到位。

镇组织办、镇工会对全镇范围内非公企业党组织和工会等群团组织组建工作和作用发挥情况进行进一步摸底排查，按照镇党委、政府的要求，能解决的及时解决，需要上级研究解决的及时上报，并对相关情况及时进行总结。

目前我镇排查基层基础薄弱环节“回头看”排查工作按照上级部门的要求、镇排查基层基础薄弱环节工作领导小组的部署，已圆满完成，前一阶段排查出的22个基层基础薄弱环节，已整改完成20个，还在进行整改的2个，依靠自身力量无法解决的1个。下一阶段，我镇排查基层基础薄弱环节工作领导小组将对没有落实到位的问题进行督查，建立长效工作机制，进一步夯实基层组织基础，增强工作活力，凝聚党员群众，

维护和谐稳定，促进固城镇协调发展，全面提高我镇基层组织建设的规范化、制度化、科学化水平。

## 两委换届工作情况报告篇二

\*\*县在村“两委”换届选举工作中，高度重视社会稳定工作，牢牢树立“稳定压倒一切”的思想，采取得力措施，努力营造风清气正的换届环境，切实维护农村和谐稳定大局。

### 一、当前面上稳定情况

全市村“两委”换届选举工作座谈会结束后，我县迅速行动，及时召开了动员会议，对全县村“两委”换届选举工作进行了安排部署，全面启动了换届选举工作。各乡镇按照县委的决策部署和有关法规文件，严格程序，依法办事，规范操作，营造和谐的选举环境，确保了农村的社会稳定。目前，整个村“两委”换届选举工作进展顺利，开局良好。全县\*\*个村居党组织中，已完成换届选举任务的村居党组织达到\*\*个，占总数的\*\*%。其中，一次性选举成功的村居党组织数为\*\*个，占已进行换届选举总数的\*\*%。除先换村委会后换党支部的村庄外，全县已基本完成村居党组织换届选举任务。村民委员会换届选举已完成选民登记工作，\*\*月x日将进入实质性选举阶段。从全县面上来看，农村打热线电话咨询政策的多，来访的较少；有少数个访的，但也多是咨询政策或程序，未发生到县集访和市以上越级上访的事件。

### 二、存在的不稳定因素

虽然前期工作准备充分，稳妥推进，但换届选举期间是农村各类矛盾和纠纷的多发期，稳定工作不容忽视，维护稳定不容懈怠。经调研分析，换届选举期间的不稳定因素主要是：(1)个别村民受人指使或出于泄私愤等目的，可能会在换届选举大会上扰乱秩序，破坏选举；(2)个别村民对选举程序、选举结果存有疑义，到上级有关部门上访；(3)个别村民在换

届选举期间报负村干部，煽风点火、造谣生事，诬告陷害，制造矛盾；(4)有些村竞争激烈，个别竞选者会采取过激的、非法的竞争手段，影响换届稳定；(5)有些隐性矛盾，平时意识不到，看不出来，可能会在换届选举期间集中爆发等。

### 三、采取的应对措施及下步打算

一是强化宣传引导。充分运用广播电视、远教系统、公开栏、张贴标语口号等方式，大力宣传有关法律法规，让群众明确，扰乱正常选举是违法行为，要受到《治安管理处罚法》的制裁；用暴力威胁选民、破坏选举，情节严重，构成犯罪的，还将受到刑法制裁。

二是搞好摸底排查。在换届选举前，各乡镇组织人员深入各村调查研究，认真排查各村存在的不稳定因素，能解决的立即解决，不能解决的制定预案，加强防范，确保将苗头性、倾向性问题消灭在萌芽状态。

三是超前制定预案。公检法等部门都已相应出台配套文件，联合印发了《关于维护村“两委”换届选举期间社会秩序的通告》，张贴到各村。县公安局制定了《处置村“两委”换届选举中\*\*件工作预案》，局长亲自担任总指挥，其他党委成员各有分工，抽调干警\*\*x多名，组成x个工作组，建立起快速反应机制，将维护稳定的任务落实到组、落实到人。各乡镇与政法各部门加强沟通协调，建立配套联动机制，对各类不稳定因素，早掌握、早控制，共同维护换届选举期间的社会治安。

四是合理确定换届次序，严格依法操作。结合\*\*实际，从加强党的领导，保持工作连续性，维护农村安定团结大局出发，决定实施全县面上相对统一，选换支部，后换村委的顺序。在实际操作中，因村制宜，区别对待，一村一策，一村一案，不搞“一刀切”。坚持“先易后难、循序渐进、压茬进行、稳步推进”的原则，保证换届成功率和换届质量，决不能做成

“夹生饭”，甚至引发不必要的矛盾和冲突。在深入调研、广泛征求意见的基础上，制定出台了《县村“两委”换届选举操作规程》，对村“两委”换届的工作程序进行了明确规定，为镇村两级依法操作提供了蓝本，从而在很大程度上减少失误，避免犯程序性错误，引发群众上访。

五是畅通信访渠道，重视信访工作。县乡两级开通政策咨询热线电话，并通过广播电视、公开栏等公布到村，安排政策水平高，善于做群众工作的人员接听电话，一口对下答复，热线电话保证\*\*小时畅通，随时接受群众咨询，确保能电话解决的不上访解决。在换届期间，对群众反映的问题要认真调查核实，耐心细致地做好思想政治工作，及时妥善加以解决；对因问题解决不及时、不得力，或违法违规操作，引发\*\*件、造成不良影响或严重后果的，严肃追究相关责任人的责任。

六是依法严厉打击。坚决杜绝在外公职人员插手换届选举，依法查处侵犯党员群众民主权利的违法行为。对妨害党员群众自由行使民主权利的，用不正当手段拉票贿选的，利用宗族势力和黑\*\*纵、干扰选举的，要及时制止、纠正和严厉查处；对蓄意破坏选举的，假借选举从事非法活动和刑事犯罪活动的，坚决依法严厉打击，始终保持对破坏选举行为的高压态势。

七是做好善后工作。切实处理好换届后的工作交接问题，确保新班子在短时间内打开局面，树立威信。认真做好落选干部的思想工作，及时化解各种矛盾，确保农村稳定。下步，我们将在市委组织部的正确领导下，继续深入贯彻“稳定压倒一切”的思想，进一步强化宣传引导、健全完善各类预案、畅通信访渠道、做好信访工作、及时化解矛盾，确保整个换届选举工作在团结和谐的环境中圆满完成，向市县委交一份满意的答卷。

## 两委换届工作情况报告篇三

按照省、市关于开展村“两委”换届工作的有关要求[x月x日，全县xx个行政村和社区全部按期完成换届。换届完成后，县委第一时间组织了全市村“两委”换届培训班，推进村“两委”班子工作顺利运转[x月x日，接到关于开展村（社区）“两委”换届工作“回头看”部署要求，紧紧围绕重点内容，对全县xx个村[x个（社区）深入开展核查工作，现将工作开展情况汇报如下：

按照省市要求，第一时间制定下发《关于开展村（社区）“两委”换届工作“回头看”的通知》，成立了县委村（社区）“两委”换届工作“回头看”工作领导小组，及时对“回头看”工作安排部署，压实落靠工作责任。聚焦“两委”班子履职情况、“两委”人员变动、任职培训、后续工作情况等xx个方面进行全面自查。实行部门领导包片开展“拉网式”排查，各乡镇（街道）组建xx个工作组，采取集体访谈、入户走访、查阅资料等方式对村（社区）“体检”一遍，切实查找工作中存在的不足和问题。

1. 班子履职情况。新一任村（社区）“两委”干部上任以来，积极参与“xx当群众贴心人”活动，参与投入“党史学习教育”、“我为群众办实事”[xx创建等实践活动，累计开展各类服务xx余次，受益群众xx余人。一是办好“集体”事。上任以来，各村党组织根据村集体经济发展现状，谋划实施集体增收项目，盘活村内资源，陆续实行土地托管经营，为村民每公顷土地节约生产成本xx元。二是解决“急难”事。春耕时节，村“两委”积极抢修受损农田路，为农耕生产创造有利条件，秋季全员投入抗洪、防疫两手抓，切实维护群众生命财产安全。三是办好“身边”事。村（社区）“两委”班子联合共建单位，组织辖区志愿者和党员深入村屯和街巷，开展人居环境整治活动xx多次，创造了良好的生活环境，为行动不便的老年人上门开展义诊、义剪、代缴水电费等民生

服务xx余次。

2. 人员变动情况。全面摸排村（社区）“两委”班子成员基本情况，建立村（社区）“两委”班子成员信息台账。换届后，全县xx个村和xx个社区党支部书记没有发生短时间内即调整的情况。

3. 任职培训情况。制定出台村（社区）“两委”干部培训方案，成功举办新一届村（社区）“两委”干部培训班，按照疫情防控相关要求，采取“线上线下”相结合的方式，对xx名村（社区）“两委”成员开展任职培训，确保新任村（社区）“两委”班子成员及时完成身份转换、尽快进入角色履职尽责，实现上马即奔跑，上任即实干。就发展壮大村集体经济工作开展专项培训，邀请财政局、审计局、发改局、农经站有关负责同志，为各乡镇党委副书记、项目建设具体负责同志、村党组织书记，从行业部门角度答疑解惑，为各村因地制宜谋划产业项目奠定了基础。选派优秀村（社区）党（总）支部书记远赴xx和xx考察学习，学习示范镇村、街道社区建设服务理念，加强基层党组织建设，为高质量发展充电赋能。同时，各乡镇（街道）结合实际需求，开展形式多样的培训、实训、观摩活动，全面提高村（社区）“两委”人员的履职能力。

4. 换届后续工作情况。乡镇（街道）党（工）委能够按照要求做好村（社区）“两委”新老班子交接和落选、离任人员的思想引导工作，在党员大会闭幕后xx日内组织村（社区）党组织新老班子做好工作移交，新一届村（居）民委员会产生之日起30日内，同步推选产生新一届村（居）务监督委员会。同步有序推进村级集体经济组织和村（社区）共青团、妇联、民兵连等组织换届工作，通过法定程序将符合条件的村党组织书记推选为集体经济组织负责人，共青团、妇联、民兵连等组织负责人进入村（社区）“两委”班子。村（居）民委员会自新一届村民委员会产生之日起10日内完成工作移

交，工作移交包括公章、文档、资金、办公场所等。乡镇（街道）党（工）委督促指导村（社区）党组织收集整理换届选举工作材料，做好归档立卷工作。市民政局统一组织变更基层群众性自治组织法人信息，并换发统一社会信用代码证书。按时更新完善全市95个村（社区）党（总）支部书记档案。

主要是部分村“两委”成员发展壮大村级集体经济招法不多、效果有限，工作能力和水平比照现阶段各项工作要求还有差距。

1. 持续提升村（社区）“两委”干部履职能力。持续开展村“社区”两委班子履职能力提升培训班，有针对性为村（社区）“两委”提供专业培训，突出实战实训，提升履职尽责能力。常态化开展“我为群众办实事”实践活动，教育引导“两委”班子发扬务实精神，立足实际情况，针对群众痛点、难点问题，拿出有针对性的办事举措，让“两委”班子在实践中锤炼服务群众本领。

2. 持续发展壮大村集体经济。强化党建引领，立足主责主业，坚持问题导向，整合各行业部门力量，紧紧牵住发展经济的“牛鼻子”，增强紧迫意识，千方百计找出路、谋项目、促发展。将抓好村集体经济发展作为衡量村党支部书记评优和享受待遇的重要标准，引导村“两委”干部、后备干部、致富带头人队伍突破视野瓶颈，摒弃“等靠”思想，因地制宜，分类指导，长远谋划，发挥比较优势，实行“一村一策，”找准符合自己的发展路径。建立完善抓经济项目利益分配及奖励机制，不断激发村干部干事创业热情。

3. 持续开展村（社区）“两委”换届“回头看”。把做好村（社区）“两委”换届“回头看”，作为提升和检验村（社区）“两委”工作标准、效果、质量的重要举措，对标政治素质“高不高”、工作能力“强不强”、成果运用“准不准”，实时掌握村“两委”班子工作情况，及时梳理面临的



困难和问题，落实好整改措施，让持续开展“回头看”成为进一步激发村级干部队伍活力，提升基层党组织战斗力的一次次“再动员”“再发力”，为顺利推进乡村振兴战略实施和提升城市基层治理水平提供坚强的组织保障。

## 两委换届工作情况报告篇四

乡镇领导班子换届选举工作，是一项严肃的政治任务。XX区委高度重视，始终坚持“严”字当头，切实加强组织领导，精心组织安排，严格规范程序，严肃换届纪律，加强督查指导，确保了全区乡镇党委、纪委、人大、政府换届选举圆满完成，组织意图全部实现，换届全过程清明清正清新。通过这次换届，选出了一支讲政治、懂政策、有思路、能力强、敢担当、作风硬，执政为民、开拓进取、务实求新、干事创业的乡镇领导干部队伍，实现了绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象的“五个好”目标。

### （一）精心组织安排，落实落细责任

在乡镇领导班子换届期间，区委书记亲自挂帅，落实“4个1”，即1个乡镇由1个区委常委1个督查组1个指导组全程包联，由区委常委任组长，人大、政府、政协、“法检”两院区级领导干部任副组长，抽调全区区直部门精干力量作为成员，坚持每周到乡镇开展换届工作和换届风气督导指导，始终保持高压态势。区委督查组、指导组采取“一周一巡一指导”的形式，每周对乡镇进行换届风气巡察和换届工作指导，督查组组长对督查乡镇党代会、人大会议程序日程和全套资料进行“一对一审核”，做到完备一个、批准一个、召开一个、成功一个，确保换届选举规范、有序推进。在乡镇人代会期间，实行督导指导组驻乡制度，确保第一时间掌握大会筹备情况、人事酝酿、召开情况、选举情况、会风会纪情况，第一时间发现、排查、消除苗头性、倾向性问题，为乡镇人代会顺利、圆满召开奠定了良好的工作基础。各乡镇党委成立了换届工作领导小组，健全了相关工作机构，抽调骨干力量

专门负责换届选举各阶段具体工作，细化制定了换届工作具体方案，明确了换届选举各环节的完成时间及工作要求。建立了换届工作联系点制度，每个班子成员联系指导1—2个选举单位开展好党代表、人大代表的选举工作。

## （二）严明换届纪律，匡正换届风气

坚持把严的标准、实的要求、铁的纪律贯彻换届工作始终，坚持预防在先、教育在先、警示在先的原则，把严格执行“十个严禁”换届纪律与换届动员会、专题民主生活会、换届工作培训会、党代会、人代会筹备召开等换届步骤和日程紧紧结合。区委成立了换届纪律督查组，采用巡回监督检查的方式，对各乡镇执行换届工作政策法规、严肃换届纪律情况工作进行全程督促检查；区委书记、区纪委书记、区委组织部长与乡镇党委书记、乡镇长、区直各部门主要负责人谈心谈话，明确政治纪律和组织纪律；领导干部严格遵守换届纪律承诺制，所有领导干部和换届工作人员签订了《严肃换届纪律承诺书》；区委组织部制发“十个严禁”严肃换届纪律明白卡，发放到每一位领导干部、村“两委”负责人、换届工作相关人员手中；组织开展了中央关于衡阳破坏选举案、四川南充拉票贿选案、辽宁拉票贿选案的反面警示教育，深刻汲取教训，警示广大党员干部，把纪律和规矩挺在前面；通过落实民情反馈员、建立换届期间民情反馈台账、信访举报受理台账等畅通信息反馈渠道。以铁的纪律保证乡镇换届风清气正。严格按照上级要求，做细“五类人员”选拔工作，对纳入组织视野，未提名为“五类人员”的，区委及组织部门对其进行“一对一”谈心谈话，说明区委意图，疏导干部情绪，强调换届纪律。换届以来共发放《严肃换届纪律明白卡》××余份，签订承诺书××余份，观看警示教育片××余人次。

## （三）强化思想引导，突出宣传教育

严格落实“四必谈”要求，在我区乡镇党代会、人代会期间，

区换届办领导、督查指导组成员、乡镇党委书记对班子成员、换届考察不再提名人选、党代表、人大代表、换届选举工作人员、差额人选等重点人群进行全覆盖严肃换届纪律谈心谈话××余人次，切实掌握干部思想动态，讲清换届政策，严肃换届纪律。加强换届纪律、政策宣传教育，各乡镇按照换届工作推进时间节点，及时召开换届选举工作会，认真传达中央、省市区委关于做好乡镇党委换届工作的政策精神，进行思想动员；基层党组织通过召开党员会议、座谈会等形式，倾听广大党员和干部群众中意见和建议，沟通思想，使宣传工作深入人心；通过公众号、宣传栏、张贴标语、悬挂横幅及led显示屏等形式，营造浓厚氛围，引导广大党员干部群众树立大局意识和全局观念，为开好党代会、搞好换届选举工作奠定了坚实的思想基础。在乡镇人代会期间，区、乡两级通过发送温馨短信、张贴有奖举报公告等方式，畅通信访举报监督平台，从源头上杜绝不稳定因素。

#### （四）规范工作程序，保证选举结果

在换届考察期间，突出政治标准和道德品行要求，在部署相关工作和制定政策文件时，细化干部政治素质、工作能力、群众认可、廉洁自律等方面资格条件，严格落实中央、省市规定的各项工作流程，在换届人选考察、审查、公示、听取意见等环节，坚持全程放下，坚决防止带病提名或提拔。各乡镇严格按照区委要求，严格遵守考察和选举工作有关规定，规范程序，依法办事。换届期间，针对不同阶段的主要任务，区换届办细化制定了乡镇党委、人大、政府换届工作流程，明确了时间结点、工作内容、程序环节、具体要求等，确保法定程序不折不扣、规定流程一丝不苟。在乡镇召开党代会、人代会期间，区委换届办和乡镇党委、区委督查组、指导组密切配合，多次碰头，敲定细节，商讨日程和选举办法，并报上级相关部门审核把关，该有的程序一个不少，该有的环节一个不落，该有的内容一点不省，确保换届选举依法依规有效。在乡镇人代会期间，鉴于人代会工作程序性、政策性要求严格，区委换届办统一制定下发督导组工作方案

和任务清单模板，把督导指导工作安排细化为××大类××小项，要求乡镇党委和督导指导组一一对应、严格执行，保证选举工作圆满顺利。在大会选举阶段，从推荐人选、推荐方式，选举办法到选票的印制和发、投票等各项方案、每个细节都一一做了反复研究修改，确保了选举工作合法、规范、顺利进行。

### （一）优化了队伍结构，选举产生了新一届乡镇领导班子

在这次乡镇领导班子换届中，区委、各乡镇党委认真贯彻落实中央、省市委关于乡镇领导班子换届工作有关要求，在班子配备上，充分考虑专业结构、年龄结构、工作经历等条件，结合“五类人员”选拔工作，把一批德才兼备的优秀年轻干部充实到了乡镇党委领导班子中，班子成员的专业、年龄、知识结构更加合理，班子活力和整体功能进一步增强。全区××个乡镇共选举产生乡镇领导班子××人，其中女××人，少数民族××人，非党××人；正科级××人，副科级××人；平均年龄××岁，最小××岁，最大××岁；大专学历××人，大学学历××人，研究生学历××人。其中，乡镇党委领导班子共××人，其中女××人，少数民族××人；正科级××人，副科级××人；平均年龄××岁，最小××岁，最大××岁；大专学历××人，大学学历××人，研究生学历××人。乡镇政府领导班子共××人，其中女××人，少数民族××人，非党××人；正科级××人，副科级××人；平均年龄××岁，最小××岁，最大××岁；大专学历××人，大学学历××人。乡镇人大主席××名。

### （二）理清了思路，加快了镇域高质量发展步伐

各乡镇通过召开党代会，认真回顾和总结了过去五年来推动经济社会发展、基层党的建设全面进步全面过硬所取得的成绩，认真分析了发展进程中面临的困难挑战、存在的工作短板，并紧紧围绕落实区乡“十四五”规划，紧扣贯彻新发展理念、构建新发展格局，进一步明确了发展目标、理清了发

展思路，对今后五年经济社会发展和党的建设等作出了全面部署，拿出了高质量发展的路线图、任务书。通过换届，全区上下提振精气神、凝聚正能量，各级干部牢牢抓住经济指标和重点项目，相关经济指标在全市排在前列。gdp、规上工业增加值、固定资产投资、城乡人均可支配收入等主要指标和重要指标都排在全市前三名。

### （三）增强了基层组织的凝聚力和战斗力

各乡镇党委充分准备、认真组织，把党代会、人代会作为统一干部思想、贯彻党委意图、明确任务、落实措施、进行决策的大会。把乡镇的重大问题放在党代会、人代会上讨论决定，进一步强化了党代表、人大代表对基层重大事务的知情权和参与权，使代表积极地参与到参政议政、献计献策的主流中来，增强了责任感和使命感。充分发挥了党委在地方工作中的核心领导作用，进一步提高了党内决策的透明度，充分调动了党员代表们的积极性和创造性，加强了对党员领导干部的监督，密切了党群干群关系，扩大党内民主，增强了党的凝聚力和战斗力。

（一）严肃换届纪律要求。把严肃换届纪律贯穿始终，将严格执行“十个严禁”换届纪律与换届动员会、专题民主生活会、换届工作培训会、党代会筹备召开等换届步骤和日程紧密结合。采取发放换届纪律明白卡、换届纪律约谈、签订严肃换届纪律承诺书、严格按照“四必看”要求观看专题警示教育片、每周抽查换届纪律要求等强有力手段严明换届纪律要求，确保换届风清气正。通过××平台分××批次对××余名党员干部随机抽问换届纪律，××名党员干部受到通报。目前，全区无一例违反换届纪律案例发生。

（二）严格落实培训指导。在每个重要步骤环节安排换届选举专题培训，做到环环相扣，形成了一个完整的换届工作“链条”，对乡镇党委书记、党委副书记、纪委书记、换届办工作人员进行××余次培训。对××个换届环节制定工

作流程和工作手册、参考“脚本”，确保换届工作严格、不走偏变形。对××名未按要求推荐产生乡镇党代会代表候选人预备人选的村支部书记就地免职，重新启动了党代表的推选工作，做到了早发现、早处理、早预防。在党代会、人代会资料筹备阶段，换届风气督导和指导组的组长充当辅导员角色，对乡镇党委书记进行“一对一辅导”，切实保证换届工作稳步推进。

（三）严把程序审核关口。采取“一周一巡一指导”的形式，每周对乡镇进行换届风气巡察和换届工作指导。严格实行党代会、人代会筹备工作审核制度，督查组组长对督查乡镇党代会程序日程和全套资料进行“一对一审核”，确保换届选举规范、有序推进。重视档案收集归档，对换届的每个环节都留存“工作底稿”，确保严明纪律、代表推选、召开会议等工作有痕迹、有印证。××名区委常委、党员副区长亲自参加乡镇党代会、人代会，区纪委、区委组织部、督查组、指导组全程列席乡镇党代会、人代会各个日程，指导乡镇做好换届选举工作，筑牢最后一道防线，确保乡镇换届选举任务圆满完成。

（一）统一思想、领导重视，是做好换届工作的前提。换届选举工作有序开展，领导班子必须统一思想、高度重视，将换届选举纳入重要工作日程，认真研究部署，建立组织领导机构，才能确保换届选举工作扎实有序开展。

（二）规范程序、严格执行，是做好换届工作的关键。换届选举工作，政策性和程序性强。必须严格规范党代表、人大代表推选程序，严格按照组织工作流程，不精简步骤、不合并程序，对每一个程序都严格把关，确保程序规范。

（三）严肃纪律，强化指导，是做好换届工作的保证。乡镇领导班子换届选举工作涉及面广、要求高、政策性强。为此，区委和各乡镇党委组建了精干的换届指导组对各基层党组织换届工作进行指导，及时帮助各基层党组织解决在换届过程

中遇到的问题，保证了镇党委、纪委换届工作健康有序地进行。

## 两委换届工作情况报告篇五

各位领导：

我镇作为潍坊市村“两委”换届选举的试点镇，村“两委”换届选举工作到11月13日已顺利完成。工作中，我们严格按照潍坊市委、市政府《关于做好村“两委”换届选举工作的实施意见》和试点工作的要求以及换届选举的有关法律、法规，坚持把换届选举工作作为全镇阶段性工作的中心任务，突出重点，把握关键，积极稳妥推进，达到了预期的目的。

从总体上看，这次村“两委”换届选举试点工作主要呈现出五个特点：

（一）群众民主意识明显增强，选民参选率高。广大党员和选民都十分珍惜自己的民主权利，自始至终广泛关注，积极参与，表现出了极大的热情。据统计，全镇选民平均参选率达到86.7%，大部分村参选率达到90%以上。

（二）村“两委”换届统筹安排，压茬进行。在这次村“两委”换届选举中，我们按照“先村委后支部，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，压茬进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。由于我们指导思想明确，措施得当，这次村“两委”换届选举从确定我镇为试点镇，到42个村全部产生村“两委”班子，前后历时仅33天。

（三）新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。全镇共选举产生了138名村“两委”成员，平均年龄43.8岁，其中高中以上文化程度95人。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批“双高双强”型

优秀人才选进了村“两委”班子，在新一届村“两委”成员中，有一技之长的达到85%以上。妇女干部的比例有所增加，全镇共有19名妇女干部选进了村“两委”班子。

（四）村“两委”交叉任职比例高，干部职数明显减少。换届后，党支部书记、村主任“一人兼”的村达到39个，占总村数的92.9%，实现村“两委”交叉任职100%的村32个，有118名村“两委”成员实现了交叉任职，交叉任职比例达到92.2%。村两委班子3职的31个村，4职的10个村，5职的1个村，平均职数3.28职，总职数比上届减少42人，预计每年可减轻负担近20万元。

（五）选举秩序井然，班子实现了平稳过渡。选举大会秩序井然，没有出现任何扰乱选举的现象，没有发生一起因选举造成的人访、信访事件。新老班子交接顺利，实现了平稳过渡。

这次村“两委”换届选举，新要求多，政策性强。工作中，我们把握政策，严格程序，积极探索，大胆工作，积累了一些经验体会。概括起来，主要包括以下几点：

，经把关审核后，才能进行竞职演讲，从而有效防止了乱承诺、乱许愿。

（二）联络员的把握上一定要有数。为了依法搞好村“两委”换届选举，我们在四个包村工作组的基础上，抽调84名机关干部担任包村联络员，具体负责所包村的换届选举工作。但从实践看，这84名包村联络员，真正能够称得上换届选举骨干的也就是20多个人。所以在使用上，我们把这20多个包村联络员骨干进行合理搭配，平均每个工作组配备5人左右，并安排1名同志专门答复选民提问和咨询。根据包村人员的配备，逐村分批压茬进行换届，一般一个工作组一天同时进行3-4个村，一个村配备5-6名包村联络员，以保证质量。在选举期间，为了保证选举过程的连续性，一鼓作气搞完选举，



不少包村联络员早出晚归，经常工作到晚上\*\*点钟，做到选举不结束不离村，选举结果当天报镇换届选举办公室。从我镇的工作实践看，包村联络员在换届选举中，要做到四个注意：一是要注意坚持公开、公平、公正，依法指导选举。不能带任何意图，做到不背包袱，不带框子，放开选举，使党委真正成为正义、公平、法律的化身，成为群众的代言人，而不是村干部的代言人。如果包村联络员在选举时，带着意图指导选举，非出问题不可。为此，在进行选举的前一天，我们专门召开联络员会议，明确提出，换届选举我们只看过程，不看结果，决不能以牺牲稳定为代价追求所谓的“意图”。正式选举时，选上谁算谁，但程序一定不能违法。二是要注意控制好选举大会的局面，防止意外事件的发生。一旦出现发错票、抢票等情况，要采取果断措施，宁愿终止选举，也不能给别有用心的人留下把柄。如我们有一个村，共5个村民小组，其他四个组都很好，就第五小组在发票过程中，被人多领了选票，以致200张选票发到197位选民时就没有票了。发现问题后，包村联络员采取果断措施，立即对其他四个小组的选票进行了当场密封，并重新印制不同颜色的选票，单独组织第五小组的选民，重新发票投票，最后五个组一起计票，保证了选举的顺利进行。三是要注意把握好说话的分寸。特别是在组织选举大会时，千万不能充明白乱讲话，一定要做到多余的话一句不说，防止被别有用心的人所利用，因一句话搅乱了局面。四是注意该做的工作一定要做好，不该做的一定不能做。特别是在组织选举时，有个别包村联络员为了快选完，快结束，积极帮着监票人、计票人唱票、计票、封票，这是大忌。这些具体工作，应由村民选举委员会和计票人、监票人等大会工作人员操作，千万不能越俎代庖。你这样做了，一旦有人提出，就很难说清楚，就很难站在一个“裁判”的位置指导选举。

（三）不能忽视群众的民主意识。这次村“两委”换届选举，同往届相比，群众的民主法制意识更强，关注度更高，参与更广泛。全镇共登记选民32526名，其中有28201名选民参加了选举投票，参选率达到了86.7%。这就要求我们一定要注意

保护好群众的这种热情和积极性，坚持公平、公开、公正的原则，正确引导，严密组织，依法放开选举，防止被个别别有用心的人所利用，影响选举的结果和质量。实践证明，谁当村干部最合适，群众心里有杆秤。在这次村“两委”换届选举中，“两推一选”产生的党支部成员，群众和党员推荐意见不一致的只有3人，仅占2.3%。

（四）不能忽视强村、好村的换届选举，但应把工作重点放在差村。强村、好村一般村情比较好，村级班子坚强有力，因此，在换届选举时，我们一般只注重差村，好村、强村容易被忽视。但从这次换届的实践看，绝不能忽视强村、好村的选举工作。正因为是强村、好村，一旦选砸了，就会毁了这个村，可能好多年都理顺不过来。换届选举是一项群众性工作，有两三个人暗中搞动作，就有可能掀起波澜。在换届时，我们坚持不摸透情况不选，没有把握不选的原则，保证了经济强村、好村换届选举的顺利进行。如我们镇有个村，村比较大，共有3000多选民，村级班子很好，群众威信很高，又有集体企业，是公认的好村、强村。但这次换届选举过程中，有一名村委会干部通过请客吃饭拉选票，想竞选村委会主任。我们发现后，通过分析，认为如果正常选举，这个人不可能当选，但有可能会在选举时捣乱，扰乱选举。为此，我们果断决定，将这个村放到11月12日单独进行选举，全部包村联络员靠上，并出动了13名公安人员负责维持选举大会秩序，保证了选举的成功。对排查出的村情较差的村，作为换届选举的重点，一律由工作组长和副科级干部担任包村联络员组长，靠上警力，以确保选举大会的顺利进行。最多时我们一个村出动了16名公安人员负责维持会场秩序。

（五）准备工作一定要扎实充分，牢牢把握工作的主动权。凡事预则立，不预则废。做好充分的准备工作，不吃“夹生饭”，对村“两委”换届选举的成功具有至关重要的作用。工作中，一是搞好调查摸底，把握准村情民意。从今年7月份开始，我们就组织了4个调查组，进村入户开展了大规模的调查摸底工作。通过问卷调查，民主测评、召开座谈会等形式，

走访了42个村3000多户，多形式、多渠道征求基层对村民直选，村“两委”交叉任职，支部书记、村主任“一人兼”等问题的意见和建议。摸清了上届村干部的基本情况，党员群众的要求愿望两个底子，详细排查出了影响换届选举的各种不利因素，掌握了第一手资料，真正做到底子清，心里明。

二是搞好宣传引导。我们坚持把宣传引导的重点放在上级关于交叉任职、“一人兼”的新要求、新精神和候选人的标准条件上，放在镇委、镇政府“大稳定小调整”的政策宣传上。这样对广大党员和选民的引导更直接，更明确，避免了“空对空”。特别是对候选人的标准条件，我们在镇《实施意见》中明确规定了村“两委”候选人应具备的六个条件和不宜被提名为候选人的十二种情况，并通过多种形式向群众宣传、解释，让群众知道该选哪些人，不该选哪些人。同时，配合换届选举，我们在全镇开展了秋季严打整治专项行动，印发了四部门通告，在正式选举时，出动宣传车和公安人员靠在重点村，形成了对破坏扰乱选举行为进行严厉打击的高压态势。特别是在预选前，我们进一步加大了对村“两委”成员候选人标准条件、“一人兼”和交叉任职的宣传，加大了对破坏选举的行为如何制裁的宣传，从而使广大选民明白了如何行使自己的民主权利和选什么样的人进村“两委”的问题，为换届选举创造了良好的舆论环境和群众导向。据不完全统计，换届选举期间，全镇共发放宣传提纲、知识问答、明白纸3万余份，张贴标语口号2800多条，真正做到了大街小巷，铺天盖地，不留死角。

三是准备好了一整套预案。针对换届选举中可能出现的问题，估计足，分析透，研究制定了详细的实施细则和操作规程，重点准备了主持词、注意事项等选举大会使用的材料和一整套预案，做到未雨绸缪。如对村情比较复杂的前辉村，一共准备了3种预案，基本上做到无论发生什么情况，包村联络员都心中有数，早有准备。为明确责任，镇换届选举办公室制定了工作进程图和进度控制表，哪天办哪些事，哪些人参加，按什么要求办，谁负责组织都一目了然。同时，建立了重大事项请示汇报制度，对苗头性、倾向性问题和拿不准的情况及时请示汇报，共同研究解决方案。

四是搞好试点工作。我们在充分考虑各方面因素的基础

上，确定群众基础较好，村级班子坚强，村情好的前赶村作为全镇村“两委”换届选举的试点村，先行一步进行换届选举，并组织全体包村联络员现场观摩，感受气氛，摸取经验，保证了全镇面上工作的顺利进行。

新一届村“两委”班子产生后，必须及时跟上措施，抓紧做好后续工作，以巩固换届选举的成果。工作中，我们本着“适合村情，实效管用”的原则，坚持与推行村务公开，党员先进性教育和加强基层党组织建设相结合，抓教育、抓制度、抓机制，进一步推进了村级组织规范化建设。

一是围绕怎样做一名合格的农村干部，搞好了教育培训。换届结束后，我们通过邀请专家举办讲座、镇委主要领导分期授课、以会代训等形式，组织新一届村“两委”干部特别是新当选的村干部进行了为期一周的集中培训。重点围绕怎样做一名合格的农村干部，有针对性的加强素质能力、工作方法等方面的教育培训，进一步增强了村“两委”干部的民主法制观念，掌握了做好新时期群众工作的基本方法，使他们想办事、能办事、办成事。

二是围绕建立行之有效的农村管理模式，加强了制度建设。我们印发了《关于进一步加强村级事务规范化管理的意见》和《饮马镇村级规范化管理工作实施细则》，在全镇全面推行了以公开承诺、践诺奖惩、民主管理和村务公开为主要内容的村级事务规范化管理制度。为规范约束村干部行为，我们制定了民主议事规则，落实了公开承诺和践诺奖惩制度。组织新一届村“两委”干部公开签订了任期目标责任状。我们把村“两委”成员在选举大会上对党员、选民所做的竞职演讲和公开承诺，整理制定成村“两委”干部任期目标责任状，做到一村一状，由镇党委、政府把关后，利用举办村干部培训班的机会，逐村公开签订。村“两委”任期目标责任状既有三年总的任期目标，又有明确的年度任期目标；既有明确量化的目标任务，又有完成任务目标的具体措施。并坚持“以绩定酬”，制定了具体的践诺奖惩制度，对任期目标

完成得好、工作实绩突出的，按5%到10%的标准提高补贴和给予奖励。对因自身原因，完不成任务目标、不能兑现承诺的村干部，区别情况，分别进行教育、诫勉、处理和依法罢免。针对村情，尊重民意，逐村制定了村民公约，进一步加强了村民的自我管理、自我约束和自我监督。

三是围绕完善党支部领导下的村民自治机制，建立配套组织。本着减少干部职数，减轻农民负担的原则，在村“两委”换届结束十天内，按照规定的程序和条件推选产生了村委会的下属委员会、村民小组长、村民代表和村务公开监督小组、村民理财小组，形成了完整的村委会组织机构体系和工作人员队伍。积极做好退出班子人员的思想工作。换届选举结束5天内，我们安排工作组逐村与退出班子人员进行了谈话，引导他们正确对待岗位变化，继续发挥积极作用。同时，与加强农村基层党组织建设相结合，积极开展党员纳新工作。重点把不是党员的村委会成员和群众推荐票高的村民，作为入党积极分子进行重点培养，既体现民意，又很好的解决了村干部后继乏人的问题。

以上是我镇在村“两委”换届选举试点工作中的一些具体做法，供领导们参考。

谢谢大家。