

国内经营公司与海员外派协议签订 国内经营公司与外派海员协议书(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

国内经营公司与海员外派协议签订篇一

小编为大家收集国内经营公司与外派海员外派协议范本，希望国内经营公司与外派海员外派协议范本能够帮助到你解决问题。

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

_____公司（以下简称甲方）与外派海员_____（海员证号码）_____，以下简称乙方），就甲方外派乙方到_____国的_____公司所属的_____轮任_____（职务），经双方协商达成如下协议：

一、合同期限

甲方与乙方的合同期限根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的期限确定，为_____个月。根据航行情况可适当提前或延后，但一般不少于9个月不超过14个月，聘用期满，若船舶仍在航行或所在港口不便下船，则甲方有权延长本合同于该航次结束时止。延长期内乙方基本工资增长_____％。

二、工资及支付

乙方工资根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定，分基本工资、固定加班费（星期六和星期日）和休假金（从乙方离开中国之日起）三部分，从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算，不足整月的按天计算。具体标准为_____美元/月，其中，家汇部分为_____美元，实际船付现金为_____美元。

三、工作时间及加班费

乙方的工作时间根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定，每天8小时，每周40小时，星期六、星期日为固定加班，每周56小时为正常工作时间，超过56小时之外的工作为额外加班。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费，如系普通海员，除固定加班费外，额外加班时间应按小时支付费用，费用标准为_____。乙方在国内法定节日工作的工资按双倍日基薪计算。

四、劳动保护用品

乙方在船工作时，由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》中的有关条款为乙方提供必要的劳保用品，乙方离船回国时，根据海外雇主规定将部分劳动保护用具留船。

五、医疗及伤亡保险

合同期内，由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》有关条款内容，为乙方办理医疗、人身意外事故等险种的保险。乙方发生工伤、疾病、死亡事故时，甲方负责协助乙方或乙方的法定继承人督促海外雇主，按《海外雇主与外派海员合

同》规定的赔偿条款履行合同，并将从海外雇主处索回的保险金额全数交乙方或乙方的法定继承人。

六、服务费的收取

甲方每月从乙方家汇工资中提取_____美元作为服务费。

七、担保金

乙方同意在签订本合同时，向甲方一次性缴付履约保证金人民币_____元（不超过合同工资总额的20%）。乙方因违反本合同规定或在外滞留不归，给甲方造成经济损失，由甲方从保证金中扣除。若造成的经济损失超过了保证金的金额，乙方应赔偿超额部分的经济损失。乙方履行完与海外雇主的合同并按期回国，甲方应一次性退还乙方履约保证金本息。

八、双方责任

（一）甲方责任

1. 了解海外雇主的资信情况，向乙方解释海外雇主的各项要求和管理规定，指导乙方与海外雇主签订合同。
2. 为乙方办理外派所必需的有关证件和相关出国手续。
3. 按国家有关规定及海外雇主的要求派出前对乙方进行集中培训。
4. 安排乙方登船的有关事宜，并负担乙方由居住地到集结地的国内人民币差旅费、派前培训期间的食宿费、培训地点到国内上船地点的交通旅费。
5. 监督海外雇主履行合同条款，敦促海外雇主为乙方投保，

维护乙方在船的合法权益。

6. 听取乙方对在船情况的反映，会同海外雇主及船舶领导妥善解决乙方提出的问题。

7. 乙方合同期满离船回国时，负责做好旅途安排和接机工作，在国内离船时，协助乙方办理离船手续。

（二）乙方责任

1. 向甲方提供海员服务簿、本职务海员必备的专业训练合格证书、适任证书（高级海员），以及有效的海员健康证书和预防接种证书。一水、加油应提供当值证书。

2. 向甲方提供办理出国手续所需的各种必要的证明材料及照片等。

3. 准时到达甲方指定的地点集中，接受派前培训教育并做好登船准备。

4. 在船期间严格履行合同，认真完成岗位职责及船舶领导安排的工作，执行船长及海外雇主的指令。

5. 严格遵守我国的外事纪律、国家对对外劳务合作的各种管理规定、船舶所到国法律以及港口海关规定。

6. 及时向甲方反映船舶情况，通过甲方协调解决遇到的困难。

7. 乙方在国外港口未经船长同意离船或漏船而被解雇，应承担甲方替换海员所产生的交通、食宿、办证等各种费用。

8. 除乙方因病（不含潜在性疾病和慢性病）、工伤、工作需要或海外雇主可以理解的原因外，凡因个人过失被中途遣返及由此产生的全部费用由乙方负担，其费用从乙方航贴或履约担保金中扣除。

九、争议解决条款

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议由双方协商解决。如协商不成，当事人可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服，当事人可在收到仲裁裁决书之日起15日内，依法向人民法院提起诉讼。

十、合同有效期

本合同自双方共同签署之日起生效，至合同双方规定的一切责任、义务履行完毕后结束。

本合同正式一式两份，由甲、乙双方各持一份。

甲方授权签字：_____

（公章）

_____年_____月_____日

乙方授权签字：_____

_____年_____月_____日

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、

介绍信、合同书；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同；

2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；

3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

- 6、尽量明确本司所在地为合同履行地；
- 7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；
- 8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

- 1、尽协助、通知义务；
- 2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权（即一年）。

国内经营公司与海员外派协议签订篇二

_____公司(以下简称甲方)与外派海
员_____ (海员证号码) _____，以下
简称乙方)，就甲方外派乙方到_____国
的_____公司所属的_____轮

任_____ (职务)，经双方协商达成如下协议：

一、合同期限

甲方与乙方的合同期限根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的期限确定，为_____个月。根据航行情况可适当提前或延后，但一般不少于9个月不超过14个月，聘用期满，若船舶仍在航行或所在港口不便下船，则甲方有权延长本合同于该航次结束时止。延长期内乙方基本工资增长_____%。

二、工资及支付

乙方工资根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定，分基本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方离开中国之日起)三部分，从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算，不足整月的按天计算。具体标准为_____美元/月，其中，家汇部分为_____美元，实际船付现金为_____美元。

三、工作时间及加班费

乙方的工作时间根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定，每天8小时，每周40小时，星期六、星期日为固定加班，每周56小时为正常工作时间，超过56小时之外的工作为额外加班。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费，如系普通海员，除固定加班费外，额外加班时间应按小时支付费用，费用标准为_____。乙方在国内法定节日工作的工资按双倍日基薪计算。

四、劳动保护用品

乙方在船工作时，由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》中的有关条款为乙方提供必要的劳保用品，乙方离船回国时，根据海外雇主规定将部分劳动保护用具留船。

五、医疗及伤亡保险

合同期内，由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》有关条款内容，为乙方办理医疗、人身意外事故等险种的保险。乙方发生工伤、疾病、死亡事故时，甲方负责协助乙方或乙方的法定继承人督促海外雇主，按《海外雇主与外派海员合同》规定的赔偿条款履行合同，并将从海外雇主处索回的保险金额全数交乙方或乙方的法定继承人。

六、服务费的收取

甲方每月从乙方家汇工资中提取_____美元作为服务费。

七、担保金

乙方同意在签订本合同时，向甲方一次性缴付履约保证金人民币_____元(不超过合同工资总额的20%)。乙方因违反本合同规定或在外滞留不归，给甲方造成经济损失，由甲方从保证金中扣除。若造成的经济损失超过了保证金的金额，乙方应赔偿超额部分的经济损失。乙方履行完与海外雇主的合同并按期回国，甲方应一次性退还乙方履约保证金本息。

八、双方责任

(一)甲方责任

1. 了解海外雇主的资信情况，向乙方解释海外雇主的各项要求和管理规定，指导乙方与海外雇主签订合同。

2. 为乙方办理外派所必需的有关证件和相关出国手续。
3. 按国家有关规定及海外雇主的要求派出前对乙方进行集中培训。
4. 安排乙方登船的有关事宜，并负担乙方由居住地到集结地的国内人民币差旅费、派前培训期间的食宿费、培训地点到国内上船地点的交通旅费。
5. 监督海外雇主履行合同条款，敦促海外雇主为乙方投保，维护乙方在船的合法权益。
6. 听取乙方对在船情况的反映，会同海外雇主及船舶领导妥善解决乙方提出的问题。
7. 乙方合同期满离船回国时，负责做好旅途安排和接机工作，在国内离船时，协助乙方办理离船手续。

(二) 乙方责任

1. 向甲方提供海员服务簿、本职务海员必备的专业训练合格证书、适任证书(高级海员)，以及有效的海员健康证书和预防接种证书。一水、加油应提供当值证书。
2. 向甲方提供办理出国手续所需的各种必要的证明材料及照片等。
3. 准时到达甲方指定的地点集中，接受派前培训教育并做好登船准备。
4. 在船期间严格履行合同，认真完成岗位职责及船舶领导安排的工作，执行船长及海外雇主的指令。
5. 严格遵守我国的外事纪律、国家对对外劳务合作的各种管理规定、船舶所到国法律以及港口海关规定。

6. 及时向甲方反映船舶情况，通过甲方协调解决遇到的困难。
7. 乙方在国外港口未经船长同意离船或漏船而被解雇，应承担甲方替换海员所产生的交通、食宿、办证等各种费用。
8. 除乙方因病(不含潜在性疾病和慢性病)、工伤、工作需要或海外雇主可以理解的原因外，凡因个人过失被中途遣返及由此产生的全部费用由乙方负担，其费用从乙方航贴或履约担保金中扣除。

九、争议解决条款

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议由双方协商解决。如协商不成，当事人可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服，当事人可在收到仲裁裁决书之日起日内，依法向人民法院提起诉讼。

十、合同有效期

本合同自双方共同签署之日起生效，至合同双方规定的一切责任、义务履行完毕后结束。

本合同正式一式两份，由甲、乙双方各持一份。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

国内经营公司与海员外派协议签订篇三

_____公司(以下简称甲方)

与外派海员_____ (海员证号码_____), 以下简称乙方), 就甲方外派乙方到_____国的_____公司所属的_____轮任_____ (职务), 经双方协商达成如下协议:

一、合同期限

甲方与乙方的合同期限根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的期限确定, 为_____个月。根据航行情况可适当提前或延后, 但一般不少于9个月不超过14个月, 聘用期满, 若船舶仍在航行或所在港口不便下船, 则甲方有权延长本合同于该航次结束时止。延长期内乙方基本工资增长_____%。

二、工资及支付

_____美元。

三、工作时间及加班费

六、星期日为固定加班, 每周56小时为正常工作时间, 超过56小时之外的工作为额外加班。乙方如系持证高级海员则只有固定加班费, 如系普通海员, 除固定加班费外, 额外加班时间应按小时支付费用, 费用标准为_____。乙方在国内法定节日工作的工资按双倍日基薪计算。

四、劳动保护用品乙方在船工作时, 由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》中的有关条款为乙方提供必要的劳保用品, 乙方离船回国时, 根据海外雇主规定将部分劳动保护用具留船。

五、医疗及伤亡保险合同期内, 由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》有关条款内容, 为乙方办理医疗、人身意外事故等险种的保险。乙方发生工伤、疾病、死亡事故时, 甲方负责协助乙方或乙方的法定继承人督促海外雇主, 按《海

外雇主与外派海员合同》规定的赔偿条款履行合同，并将从海外雇主处索回的保险金额全数交乙方或乙方的法定继承人。

六、服务费的收取

甲方每月从乙方家汇工资中提取_____美元作为服务费。

七、担保金

乙方同意在签订本合同时，向甲方一次性缴付履约保证金人民币_____元(不超过合同工资总额的20%)。乙方因违反本合同规定或在外滞留不归，给甲方造成经济损失，由甲方从保证金中扣除。若造成的经济损失超过了保证金的金额，乙方应赔偿超额部分的经济损失。乙方履行完与海外雇主的合同并按期回国，甲方应一次性退还乙方履约保证金本息。

八、双方责任

甲方责任：

1. 了解海外雇主的资信情况，向乙方解释海外雇主的各项要求和管理规定，指导乙方与海外雇主签定合同。
2. 为乙方办理外派所必需的有关证件和相关出国手续。
3. 按国家有关规定及海外雇主的要求派出前对乙方进行集中培训。
4. 安排乙方登船的有关事宜，并负担乙方由居住地到集结地的国内人民币差旅费、派前培训期间的食宿费、培训地点到国内上船地点的交通旅费。
5. 监督海外雇主履行合同条款，敦促海外雇主为乙方投保，维护乙方在船的合法权益。

6. 听取乙方对在船情况的反映，会同海外雇主及船舶领导妥善解决乙方提出的问题。

7. 乙方合同期满离船回国时，负责做好旅途安排和接机工作，在国内离船时，协助乙方办理离船手续。

乙方责任：

1. 向甲方提供海员服务簿、本职务海员必备的专业训练合格证书、适任证书(高级海员)，以及有效的海员健康证书和预防接种证书。一水、加油应提供当值证书。

2. 向甲方提供办理出国手续所需的各种必要的证明材料及照片等。

3. 准时到达甲方指定的地点集中，接受派前培训教育并做好登船准备。

4. 在船期间严格履行合同，认真完成岗位职责及船舶领导安排的工作，执行船长及海外雇主的指令。

5. 严格遵守我国的外事纪律、国家对对外劳务合作的各种管理规定、船舶所到国法律以及港口海关规定。

6. 及时向甲方反映船舶情况，通过甲方协调解决遇到的困难。

7. 乙方在国外港口未经船长同意离船或漏船而被解雇，应承担甲方替换海员所产生的交通、食宿、办证等各种费用。

8. 除乙方因病(不含潜在性疾病和慢性病)、工伤、工作需要或海外雇主可以理解的原因外，凡因个人过失被中途遣返及由此产生的全部费用由乙方负担，其费用从乙方航贴或履约担保金中扣除。

九、争议解决条款

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议由双方协商解决。如协商不成，当事人可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服，当事人可在收到仲裁裁决书之日起15日内，依法向人民法院提起诉讼。

十、合同有效期

一式_____份，由甲、乙双方各持_____份。

乙方(签字)：_____

年_____月_____日签订地点：_____

国内经营公司与海员外派协议签订篇四

_____公司(以下简称甲方)与外派海员_____ (海员证号码)_____，以下简称乙方)，就甲方外派乙方到_____国的_____公司所属的_____轮任_____ (职务)，经双方协商达成如下协议：

一、合同期限

甲方与乙方的合同期限根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的期限确定，为_____个月。根据航行情况可适当提前或延后，但一般不少于9个月不超过14个月，聘用期满，若船舶仍在航行或所在港口不便下船，则甲方有权延长本合同于该航次结束时止。延长期内乙方基本工资增长_____%。

二、工资及支付

乙方工资根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定，分基本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方离开中国之日起)三部分，从乙方上船之日起至返回中国之日

止按月计算，不足整月的按天计算。具体标准为_____美元/月，其中，家汇部分为_____美元，实际船付现金为_____美元。

三、工作时间及加班费

乙方的工作时间根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定，每天8小时，每周40小时，星期六、星期日为固定加班，每周56小时为正常工作时间，超过56小时之外的工作为额外加班。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费，如系普通海员，除固定加班费外，额外加班时间应按小时支付费用，费用标准为_____。乙方在国内法定节日工作的工资按双倍日基薪计算。

四、劳动保护用品

乙方在船工作时，由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》中的有关条款为乙方提供必要的劳保用品，乙方离船回国时，根据海外雇主规定将部分劳动保护用具留船。

五、医疗及伤亡保险

合同期内，由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》有关条款内容，为乙方办理医疗、人身意外事故等险种的保险。乙方发生工伤、疾病、死亡事故时，甲方负责协助乙方或乙方的法定继承人督促海外雇主，按《海外雇主与外派海员合同》规定的赔偿条款履行合同，并将从海外雇主处索回的保险金额全数交乙方或乙方的法定继承人。

六、服务费的收取

甲方每月从乙方家汇工资中提取_____美元作为服务费。

七、担保金

乙方同意在签订本合同时，向甲方一次性缴付履约保证金人民币_____元(不超过合同工资总额的20%)。乙方因违反本合同规定或在外滞留不归，给甲方造成经济损失，由甲方从保证金中扣除。若造成的经济损失超过了保证金的金额，乙方应赔偿超额部分的经济损失。乙方履行完与海外雇主的合同并按期回国，甲方应一次性退还乙方履约保证金本息。

八、双方责任

(一) 甲方责任

1. 了解海外雇主的资信情况，向乙方解释海外雇主的各项要求和管理规定，指导乙方与海外雇主签订合同。
2. 为乙方办理外派所必需的有关证件和相关出国手续。
3. 按国家有关规定及海外雇主的要求派出前对乙方进行集中培训。
4. 安排乙方登船的有关事宜，并负担乙方由居住地到集结地的国内人民币差旅费、派前培训期间的食宿费、培训地点到国内上船地点的交通旅费。
5. 监督海外雇主履行合同条款，敦促海外雇主为乙方投保，维护乙方在船的合法权益。
6. 听取乙方对在船情况的反映，会同海外雇主及船舶领导妥善解决乙方提出的问题。

7. 乙方合同期满离船回国时，负责做好旅途安排和接机工作，在国内离船时，协助乙方办理离船手续。

(二) 乙方责任

1. 向甲方提供海员服务簿、本职务海员必备的专业训练合格证书、适任证书(高级海员)，以及有效的海员健康证书和预防接种证书。一水、加油应提供当值证书。

2. 向甲方提供办理出国手续所需的各种必要的证明材料及照片等。

3. 准时到达甲方指定的地点集中，接受派前培训教育并做好登船准备。

4. 在船期间严格履行合同，认真完成岗位职责及船舶领导安排的工作，执行船长及海外雇主的指令。

5. 严格遵守我国的外事纪律、国家对对外劳务合作的各种管理规定、船舶所到国法律以及港口海关规定。

6. 及时向甲方反映船舶情况，通过甲方协调解决遇到的困难。

7. 乙方在国外港口未经船长同意离船或漏船而被解雇，应承担甲方替换海员所产生的交通、食宿、办证等各种费用。

8. 除乙方因病(不含潜在性疾病和慢性病)、工伤、工作需要或海外雇主可以理解的原因外，凡因个人过失被中途遣返及由此产生的全部费用由乙方负担，其费用从乙方航贴或履约担保金中扣除。

九、争议解决条款

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议由双方协商解决。如协商不成，当事人可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁结果不服，当事人可在收到仲裁裁决书之日起 日内，依法向人民法院提起诉讼。

十、合同有效期

本合同自双方共同签署之日起生效，至合同双方规定的一切责任、义务履行完毕后结束。

本合同正式一式两份，由甲、乙双方各持一份。

甲方授权签字：_____

(公司章)

_____年_____月_____日

乙方授权签字：_____

_____年_____月_____日

国内经营公司与海员外派协议签订篇五

随着人们法律观念的日益增强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同是对双方的保障又是一种约束。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的国内经营公司与外派海员外派合同范本，希望对大家有所帮助。

_____公司（以下简称甲方）与外派海员_____（海员证号码）_____，以下简称乙方），就甲方外派乙方到_____国的_____公司所属的_____轮任_____（职务），经双方协商达成如下协议：

甲方与乙方的合同期限根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的期限确定，为_____个月。根据航行情况可适当提前或延后，但一般不少于9个月不超过14个月，聘用期满，若船舶仍在航行或所在港口不便下船，则甲方有权延长本合同于该航次结束时止。延长期间乙方基本工资增长_____％。

乙方工资根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定，分基本工资、固定加班费（星期六和星期日）和休假金（从乙方离开中国之日起）三部分，从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算，不足整月的按天计算。具体标准为_____美元/月，其中，家汇部分为_____美元，实际船付现金为_____美元。

三、工作时间及加班费

乙方的工作时间根据《海外雇主与外派海员雇佣合同》的约定确定，每天8小时，每周40小时，星期六、星期日为固定加班，每周56小时为正常工作时间，超过56小时之外的工作为额外加班。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费，如系普通海员，除固定加班费外，额外加班时间应按小时支付费用，费用标准为_____。乙方在国内法定节日工作的工资按双倍日基薪计算。

四、劳动保护用品

乙方在船工作时，由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》中的有关条款为乙方提供必要的劳保用品，乙方离船回国时，根据海外雇主规定将部分劳动保护用具留船。

合同期内，由海外雇主按《海外雇主与外派海员合同》有关

条款内容，为乙方办理医疗、人身意外事故等险种的保险。乙方发生工伤、疾病死亡事故时，甲方负责协助乙方或乙方的法定继承人督促海外雇主，按《海外雇主与外派海员合同》规定的赔偿条款履行合同，并将从海外雇主处索回的保险金额全数交乙方或乙方的法定继承人。

甲方每月从乙方家汇工资中提醒美元作为服务费。

乙方同意在签订本合同时，向甲方一次性缴付履约保证金人民币 元（不超过合同工资总额的 20%）。乙方因违反本合同规定或在外滞留不归，给甲方造成经济损失，由甲方从保证金中扣除。若造成的经济损失超过了保证金的金额，乙方应赔偿超额部分的经济损失。乙方履行完与海外雇主的合同并按期回国，甲方应一次性退还乙方履约保证金本息。

（一）甲方责任

- 1、了解海外雇主的资信情况，向乙方解释海外雇主的各项要求和管理规定，指导乙方与海外雇主签订合同。
- 2、为乙方办理外派所必需的有关证件和相关出国手续。
- 3、按国家有关规定及海外雇主的要求派出前对乙方进行集中培训。
- 4、安排乙方登船的有关事宜，并负担乙方由居住地到集结地的国内人民币差旅费、派前培训期间的食宿费、培训地点到国内上船地点的交通旅费。
- 5、监督海外雇主履行合同条款，敦促海外雇主为乙方投保，维护乙方在船的合法权益。
- 6、听取乙方对在船情况的反映，会同海外雇主及船舶领导妥善解决乙方提出的问题。

7、乙方合同期满离船回国时，负责做好旅途安排和接机工作，在国内离船时，协助乙方办理离船手续。

（二）乙方责任

1、向甲方提供海员服务簿、本职务海员必备的.专业训练合格证书、适任证书（高级海员），以及有效的海员健康证书和预防接种证书。一水、加油应提供当值证书。

2、向甲方提供办理出国手续所需的各种必要的证明材料及照片等。

3、准时到达甲方指定的地点集中，接受派前培训教育并做好登船准备。

4、在船期间严格履行合同，认真完成岗位职责及船舶领导安排的工作，执行船长及海外雇主的指令。

5、严格遵守我国的外事纪律、国家对对外劳务合作的各种管理规定、船舶所到国法律以及港口海关规定。

6、及时向甲方反映船舶情况，通过甲方协调解决遇到的困难。

7、乙方在国外港口未经船长同意离船或漏船而被解雇，应承担甲方替换海员所产生的交通、食宿、办证等各种费用。

8、除乙方因病（不含潜在性疾病和慢性病）、工伤、工作需要或海外雇主可以理解的原因外，凡因个人过失被中途遣返及由此产生的全部费用由乙方负担，其费用从乙方航贴或履约担保金中扣除。

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议由双方协商解决。如协商不成，当事人可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁结果不服，当事人可在收到仲裁裁决书之日起15日内，依法向人民法院提起诉讼。

本合同自双方共同签署之日起生效，至合同双方规定的一切责任、义务履行完毕后结束。

本合同正式一式两份，由甲、乙双方各持一份。

甲方授权签字： 乙方授权签字：

（公司章）

年月 日年月 日