

最新工会表彰会议讲话稿(优秀6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工会表彰会议讲话稿篇一

后勤工作人员讲话稿

同志们：

经学校行政办公会研究决定，今天召开后勤工作会议，目的是进一步明确职责，自觉努力工作，提升服务水平，服务教育教学。刚才黄国副校长讲了很好的意见，我表示赞同和支持。这里我讲三点：

一、对后勤工作的基本评价

1、后勤服务意识在不断增强。多年来，后勤工作人员克服困难，发挥主人翁精神，工作的主动性、积极性进一步体现，责任意识不断增强。

2、后勤服务质量在不断提高。从各方面反馈的信息看，师生对食堂生活的满意的在提高，不管是营养餐还是学生伙食都正常运转，没有发生过任何重大安全事件，师生生活得到保障。

3、后勤保障功能不断得到强化。因为大家的艰辛付出，确保了教育教学正常的秩序。这是当前学校后勤服务工作的主流，必须肯定。成绩的取得也凝聚了所有后勤工作人员的心血。希望大家进一步努力，不断提升服务质量，为姐相乡中心小

学的发展做出自己的贡献。

二、进一步明确职责，自觉搞好各自的本职工作。

采购食品遵章办事、以质论价、随行就市。工作中要有协商意识，注意尊重领导服从安排，同时要当好家理好财。保管员要严把物品进出关，严格数量和质量，同时协助管理员、采购员做好采购计划和菜谱制定，为师生提供可靠的餐饮保障。所有炊事人员要爱岗敬业，严格执行食品加工的各项程序，规范操作、热心服务、遵守纪律、服从领导、热爱学校。锅炉工要做到按规范操作，热心服务广大师生，确保营养餐、学生伙食安全正常运转，并不断提高服务质量。

2、高度重视门卫工作，打牢安全防范的第一道防线。一是严守。学生进出时间在现场值守，严格执行登记制度，严格检查学生请假手续，来访人员按要求登记进出，推销人员一律不得进入校园，二是规范。规范人员和车辆的出入，特别是外来车辆除非到校办事外，一律停放在校门外，教育提醒进出车辆不得在中心大道疾驶、鸣笛。特殊场合如升旗、集会期间禁止进入。三是关键时段要巡查到位，学生上学和放学期间，校内重大活动期间，防止外来的干扰。四是发现异常情况及时向主管领导报告，或直接向公安机关报告。五是按要求参加学校教师的集体活动。门卫工作时间的特殊不能代替参加活动的特殊。我们是学校的一员，正常的学习、会议一定要按要求参加。

同志们，在履行好各自的职责的同时，我们还要高度重视自身的安全防范。一是高度重视自身工作领域的安全防范，熟知自己工作的性质和可能出现的安全事故，做好防范工作，二是个人人生安全要加强，安全问题不能掉以轻心，等到出了事故再来总结经验教训都是空谈，防患于未然才是根本之道。三是讲究个人卫生，穿戴规范整洁，把最美好的一面留给师生、留给社会。

三、不断提升服务质量，为办人民满意的教育作出贡献。

1、当前是教育系统规范管理年活动的攻坚阶段，学校的一切教育教学活动都要按规范行事，后勤也不例外。这个规范除了刚才讲的职责任务和已经印发的各种规章制度，还包括我们的语言要规范，行为要规范，大家必须充分认识到这一点，古人讲没有规矩就不成方圆，今天这个讲规范的年代，谁也不能搞例外，谁也不能讲特殊。2、认识自己扮演的角色。在后勤岗位工作的同志是编外合同工，现在的薪酬是很低，（是政府的事情）而应该时时提醒自己，既然我们担任的这份职业，我们就要尽职尽责乐于奉献。我们不可能整天患得患失，斤斤计较，整天生活在埋怨、责备之中，既不利于我们身心和谐和身体健康，也不利于建设和谐校园。我们要言行举止要求要更高一点，思想觉悟要更强一点，责任意识要更浓一点。

责人安排工作、检查工作、指导工作是代表学校行使管理权力，我们每个后勤工作的同志必须以高度的政治责任感和政治敏锐性自觉接受管理、监督，接受主管领导分配的任务。

5、建立责任追究制。我们如果不负责任、工作懈怠造成损失或事故，造成恶劣影响的，当学校领导已经无力担当的时候，肯定要追究到责任人。

同志们，我坚信，只要我们严格遵守各项规章制度，自觉履行各自职责，勤奋努力工作，我们的后勤工作一定会上台阶！我们的利益一定能够得到保证！

新学期后勤工作会议讲话稿

新学期后勤工作会议讲话稿

今天是我们本学期后勤工作队伍调整后的第一次会议。队伍调整有三个方面：第一，两个校区的后勤人员随着校区的合

并而走到一起来工作了；第二个方面就是本学期我们的后勤队伍新增了三位来自原三厂职高的师傅；第三个方面就是管理后勤人员的总务处主任随着新一届中层干部竞聘而调整。新的学期，新的队伍，新的形势，新的思路。下面，我借此机会讲几点新学期的工作意见。

第一要具有珍惜自己岗位的意识。首先，后勤社会化是一种大趋势，学校的后勤队伍今后将逐步缩小，直至全部消失。现在的社会找一个工作是相当难的，许多大学生为了进一个编制参加十里挑一、百里挑一甚至千里万里挑一的考试，而我们都享受国家的编制。这种状态或者待遇是否长久，我不能妄自断言。但是必须清楚：是人适应国家政策，而不是国家政策适应人。所以大家要珍惜这个岗位。其次，我们的有些职工是因为学校的撤并而被安排到这里来的，说一句实在话，没有哪个学校愿意增加后勤职工，因为后勤上的活儿随便到社会上去找临时工都能干。学校需要增加的是教师，而且是好教师，好教师不是哪儿都能找到的。既然被安排到这里来了，就要珍惜这个机会，干好这里的工作。松松垮垮、疲沓懒惰、做一天和尚撞一天钟的现象在我校是不受欢迎的，也是绝对容不下的。（上至校长下至职工都在认真地工作，暑期里部分后勤人员冒着酷暑已经在校开始干活，值得表扬！）第二是要牢固树立服务意识。学校工作是育人的工作，校长、中层干部、班主任等是管理育人，教师是教书育人，后勤人员就是服务育人。工作中，大家要有为教育教学服务的意识。我们要知道我们工作的重要性。很多时候，我们的工作会影响到全校的整体工作。后勤工作无小事。

第三要具有强烈的荣誉观念的意识，不能把自己看成非常普通的一个后勤人员，感觉不到自身存在的价值，要有一种学校非我不可、舍我其谁的思想。要满腔热情地做好自己的本职工作，把我们日常所从事的琐事当作惊天动地的大事来做。（虽然做的事小事，但是做不好或者做坏了，那就是惊天动地的！）

第四就是要有注意服务态度的意识。态度决定一切，细节决定成败。我们在为全校师生服务的时候，要面带微笑，要尽量为大家提供及时而有效的优质服务。不能在服务中和教师学生发生冲突，要尊重每一个服务对象，不能以自己的喜好来处理事情。工作中，我们要有为他人服务、解决他人困难就是自己快乐的心里，乐于助人，善于助人，用我们的辛劳换来大家的认可和支持。

第五是要牢固树立节约意识。工作中，我们要有节约意识。随着形势的变化，学校的资金来源越来越少，而我们的开支却难以下降，所以大家在工作中要用好每一个灯泡、用好每一个水龙头，让他们最大限度地发挥效益。在物品购置和使用方面，我们要加强管理，规范“物品申报——审批——采购——领用——核查”制度，保证物品不浪费、不私用、不流失。加强“校内维修申报——核算——研究——维修——决算”管理，确保维修有必要、有证人、有效益。

第六是要牢固树立计划意识。我们总务工作虽然有时候是出人意料，难以计划，但是我们一定要增强计划性，各项工作要有线路图，要有计划表。总务处统一制定后勤人员工作叙事表，罗列出需要做的正常工作和突击工作，落实到专门负责人和完成时间及要求，同时要明确专人检查落实到位情况，并作为今后对后勤人员考核的重要依据。

工作中，后勤人员要有超前意识。很多事情我们是预计到的，比如一段时间下来，你自然就会知道笤帚需要更换了，这时候我们后勤人员主动去各个班级联系一下更换，会让学生和班主任感到温暖和后勤人员工作的到位。

第七是要牢固树立责任意识。后勤人员要牢固树立责任意识，后勤方面很多事情随不是什么大事，但是影响却是很大，一个灯泡修不好，可能就会给师生工作学习生活带来不便；一个水龙头没有及时堵漏，可能就会给学校带来一定的损失，就会影响到学校在教师、学生乃至社会中的声誉，就会让人

产生“学校领导没有节约观念、学校事情无人过问”的想法；一支粉笔不到位，就会影响到教师的正常授课，就会让教师对学校工作的正常性产生怀疑。

第八是要牢固树立安全意识。我们刚刚进行了岗位安全培训，我们总务处还要专门组织针对后勤条线，特别是食堂条线的岗位安全培训。工作中，我们要牢记安全第一的思想，在为别人服务的同时，既要保证自己的安全，严格规范操作程序，又要确保师生的安全（比如饭菜的卫生等）。我们要经常性召开安全工作例会、安全工作分析会，每月进行一次全校性安全工作大检查，检查要有记录，问题要有处置措施。

工作中，要注意及时维修安全设施，发现问题处理不过日，不留后患，不留推委扯皮。不能因为工作时间和休息时间而影响。特别要加强食堂的检查和管理工作，全体从业人员要树立安全第一的意识。

工作安排（略）

今天我们在这里召开全院后勤、保障工作人员大会，专门就后勤保障人员召开的这么大规模的会议，在我们医院可能还是第一次。这一方面说明院领导班子对这项工作的重视，同时也说明这项工作的重要。我们希望通过这次会议，能进一步统一大家的思想认识，进一步增强大家的责任意识、服务意识、节约意识、学习意识、协作意识和廉洁意识，从而进一步提高后勤保障的执行能力。下面我根据院领导班子研究的意见讲三方面的问题：

一、医院的后勤保障工作在整个医院运行中的重要作用

大家知道，医院的工作主要包括临床、医技、行政和后勤四大方面。医疗始终是医院的主要工作，其他方面的工作都是围绕这个中心而开展并为之服务和提供保障的。可以说，这四个方面的工作是相辅相成，缺一不可的。行政后勤工作在

整个医院的运行中具有重要的地位和作用。医院的行政部门，是院领导班子的参谋和助手，是面向全院、特别是临床一线服务的保障机构，在医院内部起着联系协调、承上启下的桥梁和纽带作用，是医院形象和利益的代言人以及信息收集、交换、传播的门户，是展示医院建设成就和人员精神风貌的重要窗口。医院后勤工作是整个医院工作的基础，是医院正常运行的重要支持和保障。后勤管理工作直接关系到医院的医疗、科研和教学工作的正常运转和健康发展，关系到职工积极性的调动和发挥，关系到医院的全局。所以说，行政后勤工作在整个医院的运行中具有很重要的作用，并非可有可无，可做可不做，而是必须要做好，做到位的工作。

二、当前 我院后勤保障工作存在的主要问题

看到一些不容忽视的问题：有些同志对后勤保障工作的重要性认识不足，认为是二线工作，无足轻重，从而在工作中敷衍塞责；有的同志被动性工作多，主动性、创造性工作少，存在疲于应付，对常规性的工作墨守成规，对临时性的工作消极等待，不主动着手，提前准备，缺乏超前意识和服务意识；有的同志作风散漫，办事拖拉，得过且过，工作效率低，缺乏昂扬向上精神状态；有的同志服务意识不强，对岗位的服务职责认识不足，为临床、患者、职工服务的理念不强；有的同志缺乏主人翁精神，认为医院发展好坏与自己关系不大，消极怠工；有的同志很少学习，对自己的专业不熟不专，实际解决问题的能力不强；浪费的现象不同程度存在；还有的同志执行能力不够强，院部的许多决策和工作部署没能得到很好的贯彻执行等等。所有这一切，直接影响到行政后勤工作的开展，影响到医院的整体形象，影响到医院医疗工作的正常运转和医院的可持续发展，必须引起我们在座每位同志的高度重视。

三、今后一段时期我们如何做好行政后勤工作

出使命感和责任感。一个人有了责任感，他的身心就会融合

在职业工作中，就能在平凡的岗位上，做出不平凡成绩。要做到爱岗敬业：

首先要端正态度。一个人的工作态度折射着他的人生态度，而人生态度又决定着一个人一生的成就。这就是我们通常所说的“态度决定一切，态度决定人生”。实际上，即便是平凡的职业，普通的岗位，往往也蕴藏着巨大的发展机会。美国总统肯尼迪在就职演讲时曾说过“不要问美国为我们做了什么？而要问，我们为自己的国家做了什么？”是的，引用他的话说：不要问医院为我们做了什么？而要问，我们为自己的医院做了什么？我们可以问问自己：当我们接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当我们觉得晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？有句话说的好：只要你依然是某一机构的一部分，就不要诽谤它，不要伤害它，轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。如果因为看到缺点就大肆抱怨，不顾大局，不讲团结，并在不知不觉中养成了抱怨的心态、不思改善的习惯，最大的受害者就是自己。

其次是树立精神。任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现人生的价值。而要把这种意愿变成现实，靠的是什么呢？靠的就是在自己平凡岗位上的爱岗敬业。有句话说得好：“今天的成就是昨天的积累，明天的成功则有赖于今天的努力。”不管你正在从事什么样的工作，要想获得成功，就要把自己眼前的工作当回事。如果认为自己的工作无足轻重，并对它投以“冷淡”的目光，那么，无论你从事什么样的工作，你都不会取得任何真正的成就。一个人如果总是为自己到底能拿多少工资而大伤脑筋的话，那他怎么能意识到从工作中获得的技能和经验呢？他又怎么能看到工资背后可能获得的成长机会呢？他更不会意识到这些做法对自己的未来将会产生什么样的影响。

尽职尽责，就是要有高度的责任心。责任心是一个人能否立足社会、成就事业最基本的人格品质，从某种程度上讲，责任心多大，你的人生舞台就有多大。每一个人都在不同的时间、不同的地点扮演着不同的角色，承担着不同的责任。要当好自己的角色，承担自己的责任，就必须增强责任心。一次在报纸上看到这么一篇报道给我留下了深刻的印象。说的是大连市的一名公共汽车司机，名字叫黄志全。一次行车途中，他突然心脏病发作，在他生命的最后一分钟里，他用最后的力气做了三件事：把车停在路边拉起手动刹车闸；把车门打开，让乘客安全下车；将发动机熄灭。做完这三件事，他的心脏永远停止了跳动。如果不是这样，后果真是不堪设想??在生命最后一分钟里，他把对别人负责，看得比自己的生命还重要！一名平凡的公共汽车驾驶员，却有许多人记住了他的名字，这就是人们对他的责任感的敬佩！其实我们身边也有很好的典型，如后勤的王贤串同志，几十年如一日，勤勤恳恳、任劳任怨、尽心尽职、默默无闻，做出了不平凡的业绩。一个人要想做好工作，必须具备两个基本素质：一是能力；二是责任心。没有能力干不好工作，没有责任心即使有再大的能耐也做不出好的成绩来。对待工作，是充满责任心，尽自己最大的努力去做；还是抱着无所谓的态度，敷衍了事，这一点正是事业成功者和失败者的分水岭。

工会表彰会议讲话稿篇二

同志们：

今天我们召开××供电公司营销工作会议，会议开的不错。下面，结合本次会议，我讲三个方面的意见：

1□xx年营销各项指标的完成是比较好的一年。售电量达到75.38亿千瓦时，创造历史新高；发行电费37亿元，当年没有发生新欠，而且陈欠电费压降也完成省公司下达指标，收回××铝厂陈欠电费1200万元，收回××挖掘机厂呆账电费147万元；严格执行了国家电价政策，售电平均单价完

成460.62元/千千瓦时，同比增长5.48元/千千瓦时；线损完成3.61%，在省公司系统内是比较低的指标，沈阳×基本在5—6%左右，各项指标的完成对全局利润做出了很大的贡献。

2、营销工作进一步加强。“三个中心”建设工作量很大，特别是电费管理中心，财务、营销和电费管理中心的同志们做了大量的工作，客服中心、计量中心的改造也非常成功。营销现代化建设在省公司属于前沿，一些试点工作都做的不错。营业普查去年我们普查51.91万户，工作量巨大，用户信息录入营销系统户数489463户，每个用户的信息也是很多，都要录入到计算机，不出差错，任务量很重，完成的很好；规范化服务、标准化建设方面，今年我们的行风服务在社会评比中继续名列第一，公司也是连续多年在地方行风评比中站排头，真实反映了我们优质服务水平，还有“百问百查”活动、棚户区改造等。我们去年营销工作还是比较扎实，成绩也比较瞩目。

（一）经营形势

1、从省公司来看，形势大有转变，燕总到辽宁以后，加快了工作节奏，提高了工作目标，辽宁公司要由目前的中下水平达到中上的目标，提出加快“两个转变”，一个是公司发展方式的转变，一个是电网发展方式的转变。

2、未来三年工作再上新台阶，一是电网装备再上新台阶，二是企业经营管理再上新台阶，三是企业的业绩水平要再上新台阶。

3、未来的同业对标省公司要由相对落后到相对先进，各项指标都有很高的要求，在可能的情况下要迎头赶上。

（二）面临的机遇

1、沈抚同城化建设使××的发展速度大大提高，开发区项目

的落地以及新钢、老钢等大企业的增容扩产，也为营销工作带来了机遇。

2、要抓住省公司电网改造的机遇，今年500千伏变电站的建设及220千伏配套工程建设，还有其它220千伏、66千伏项目，为我们的电网建设创造了机遇。

（三）营销系统20xx年主要任务

1、电量：计划完成82亿千瓦时，增长8.79%，力争实现两位数增长。

2、电费：应收电费余额完成5668万元，要完成应收电费余额指标必须收上来××铝厂4328万元陈欠电费。

3、单价：售电平均单价完成499.42元/千千瓦时。

4、线损：完成3.52%。

5、要完成省公司利润指标。

6、优质服务和行风服务继续站排头。

7、强化高危用户管理。

8、加强营销现代化建设。

1、全力做好增供扩销工作。生产系统要加强电网建设与改造，保证电网安全可靠，确保满足用户电力需求。营销系统要做好优质服务和需求侧管理工作，优化报装接电流程，让用户用上安全电、放心电。各职能部门也都要为增供扩销做工作。增供扩销是全局的一项大事，无论哪个系统都要为增供扩销做好工作，为增供扩销创造条件。

2、抓好电费回收。电费今年大数将超过40个亿，数额惊人，各供电分公司要把电费回收当作一项重中之重的工作来抓，要结合各自欠费重点开展好创建无欠费供电分公司活动。对××铝厂等大户要严格执行分时电费。省公司强调电费预警，对一些高耗能企业要实行用电预购制，而且要随时掌握这些企业的状况，防止用户拿空头支票，造成电费呆坏账。

3、平均单价省公司高度重视，我们要认真分析，哪地方能采取措施，哪地方能挖潜，在大用户的基本电费、分供比、转供电量比例，农电用电分类，力率电费，高耗能差别电价方面要做好工作。

4、线损尽管近几年我们的指标一直不错，但一刻也不能放松，一是继续加大普查、稽查力度；二是加强计量装置改造，这次我们选择的防窃电表箱虽然贵一点，还是不错的，今年要早一点装上。三是大马拉小车问题，我们棚户区改造也好，配套费工程也好，造成一些大马拉小车问题，必要时要将变压器调整一下，否则一年造成的电量损失很大。

5、营销现代化建设方面不细说。

6、高危用户最近一段时间，营销系统、生产系统做了大量工作，一户一户地座谈，沟通的不错。目前调度、用户大家都在做应急预案，效果很好。营销与市安监局、经委、地矿局也正在对高危用户进行联合调查，工作要继续做下去。在对高危用户供电上，我们还要优化供电方式，给用户提供最可靠的方式，能给用户提提供双电源、保安电力的地方，我们要与用户沟通，提高用户供电可靠性。

格按照省公司的条款，可以灵活一点儿。

总体来说□20xx年营销工作完成不错□20xx年的营销任务很重，希望大家努力工作，全面完成各项工作任务。

谢谢大家！

工会表彰会议讲话稿篇三

同仁们：

今天召开全县消防工作会议，主要目的是全面总结一年度消防工作，安排部署一年度工作。刚才县公安消防大队队长徐梁通报了全县一年度消防工作情况，安排部署了一年消防工作，我完全同意。县政府与各乡镇及行业部门签订了《一年度消防工作责任书》，希望大家认真履行工作职责，切实抓好本辖区、本行业年度消防工作。同时，会上对在过去一年工作中涌现出的县公安局、平安镇两个先进集体和马亚明等5名先进个人进行了表彰奖励，我代表县委、县政府对获得表彰的先进单位和个人表示热烈的祝贺！下面，我就做好今年的消防工作讲三点意见：

一、认清形势、找准问题，深入贯彻落实重要指示精神

特别强调：“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全，要党政同责、一岗双责、齐抓共管”。近年来，我县消防工作取得了显著成效，消防事业有了长足发展，消防安全形势持续稳定。在肯定工作成绩的同时，我们要清醒地认识到，当前社会消防安全基础还比较脆弱，火灾事故隐患仍大量存在。去年入冬以来，全国各地大火集中多发，接连不断，给人民群众生命财产造成重大损失，引起了中央领导和全社会强烈关注。当前，随着我县工业化、城镇化进程的深入推进，易燃易爆企业规模不断扩大，高层、地下公共建筑等火灾高危单位大量涌现，各类致灾因素和火灾危险源明显增多，火灾防控难度越来越大。去年，全县上下打了一场超常规、大力度的火灾隐患排查整治行动，消除了一批不安全因素，同时也暴露出一些不容忽视的问题：部分乡镇及行业部门主管领导对消防工作的重要性缺乏足够认识，抓得不实；一些部门消防责任落实不到位，消防安全监管合力尚

未有效形成,对消防硬件投入不足,“欠账”较多;社会单位主体意识不强,管理不严密,安全投入不足,违法经营、违章操作现象屡禁不止;群众消防安全意识薄弱,缺乏基本的火灾预防和逃生自救知识等等。为此,各乡镇、各有关行业主管部门一定要从维护公共安全、保障民生的高度,从创新社会管理、拓展消防职能的角度,充分认识做好新形势下消防工作的重要性,时刻关心和支持消防部队的建设和发展,努力推动我市消防工作再上新台阶。

二、突出重点,全面提升,建立完善消防安全防控体系

(一)健全消防工作考核评价和责任追究体系。一是完善政府主导机制。要把国务院、省政府《关于加强和改进消防工作的意见》同我县的消防工作实际结合起来,落实主体责任,细化各级各部门及有关领导干部的消防工作职责,健全完善消防工作目标责任考核和社会治安综合治理考评体系,严格督查考评和责任追究。二是建全部门联动机制。各职能部门要制定行业性消防安全管理制度,将消防安全作为单位行政许可的前置条件,纳入本行业、系统综合考评的重要内容;要加大部门联合开展消防安全检查的力度,深化消防安全不良行为信息的共享应用。三是健全责任追究机制。要加大政府目标责任考核中消防分值权重比例,把发生较大以上亡人火灾事故纳入“一票否决”范围,责任倒查,严格按照有关规定追究相关领导、部门和人员的责任。

(二)健全社会面火灾隐患排查体系。一是严格火灾高危单位管理。行业主管部门要督促火灾高危单位场所,严格执行《青海省火灾高危单位消防安全管理规定》,督促火灾高危单位建立高效的消防安全组织,组建高素质的消防队伍,制定实施严密的消防安全制度,开展规范化消防安全管理。二是紧盯不放心单位区域。一年1月我县就发生过一起死亡2人的火灾事故,这起火灾严重暴露出了行业主管部门不能履行消防安全责任。目前,我县仍存在大量“三合一”场所、九小场所内消防安全隐患突出。长此以往,势必会发生严重的

火灾事故。为此乡镇、工商、经商、公安、消防等部门要切实负起单位消防安全监管责任，开展一次全面的“九小场所”消防安全清查行动。切实消除一批火灾隐患，采取临时查封、强制执行、拘留等执法手段，对逾期不改的，要从严从重处罚。三是强化派出所监督检查。公安机关各部门要分工合作、全程参与基层消防工作，将排查任务分片包干到专兼职消防民警，纳入民警日常检查内容，深化“消防监督管理系统”应用，对派出所消防监督工作进行考评，结果纳入年终综合绩效考评。四是加快公共消防设施建设步伐。住建部门要将市政消火栓建设作为今年的一项重要工作来抓。按照“快补旧账，不欠新帐”的原则，推动加强市政消火栓和消防水鹤的建设，按照目标责任书的要求完成建设及维护保养任务。五是紧盯重点文物保护单位消防安全。我县现有省级以上重点文物2家，其内部的消防安全管理混乱，建筑自身抵御火灾能力差。文广、民宗局作为行业主管部门要引起高度重视。将此类场所的火灾防控作为一项重要工作。严防火灾事故的发生。六是健全常态化排查机制。各乡镇、各部门要进一步推进社会化消防安全管理，加强对重点地区、重点行业、重点单位区域性火灾隐患的常态化排查整治，完善重大火灾隐患政府挂牌督办机制，消防工作要全部纳入“网格化”管理内容，作为基层综治维稳一项重要内容抓实抓好。

(三)健全立体式消防宣传教育体系。一要整合宣传资源。依靠社会力量和公共资源，搭建微博微信、楼宇电视等现代媒介传播平台，构建立体化的消防宣传阵地。二要发挥职能优势。文广局要推动主流媒体开设消防专版专栏，普及消防常识，曝光重大火灾隐患和消防违法行为；党校、教育、司法、人社、住建、安监等部门要将消防法律法规和消防知识纳入领导干部和公务员培训、义务教育、普法教育、安全生产考核的内容，制定年度计划，并认真组织实施。三要培育社会机构。推进消防职业技能鉴定，强化重点领域、重点单位、重点岗位人员的消防技能培训，并严格落实持证上岗制度。四要开展全民宣传。深入开展消防宣传“六进”活动，进一步规范 and 加强“96119”举报投诉平台建设，发动群众参与查

改身边的火灾隐患。

(四)健全以消防部队为主的火灾防控体系。一是全面加强灭火救援装备建设。配齐配好消防主战车辆和消防员防护装备，在满足处置常规灾害事故需求的基础上，优先配备一批处置特殊灾害事故的高、精、尖装备。二是全面推动多种形式消防队伍建设。推进政府专职消防队伍的发展，力争到年底消防文员数量累计达到9人，年内征收6名政府专职消防队员。公安、发改、民政、财政、人社等部门要统筹协调，加强对多种形式消防队伍发展建设的宏观规划和管理指导。

三、狠抓落实，全面推动消防工作更好更快发展

今年的消防工作能否扎实推进，关键在落实。一要转变作风抓落实。各乡镇、各有关部门分管消防工作的领导要切实转变作风，把主要心思和精力用到工作上，重要工作要亲自调研、亲自部署、亲自检查、亲自督导。政府分管负责同志要定期听取消防工作汇报，及时协调解决存在的问题和困难。二要形成合力抓落实。各乡镇人民政府要将消防工作提升到重要议事内容，不断完善消防工作联席会议制度，及时协调解决消防工作中的重大问题。要建立健全公安消防和政府有关部门之间消防工作抄告、通报制度，对发现的火灾隐患、消防违法行为，在依法处理的同时，要及时通报给相关部门，不断提高消防工作协调水平。

同仁们，隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山，各乡镇、各部门一定要牢固树立安全忧患意识，积极采取有效措施，把消防安全工作抓实、抓细、抓出成效，防患于未然，坚决防止重特大火灾和群死群伤恶性火灾事故的发生。

工会表彰会议讲话稿篇四

同志们：

刚才，听取了副书记关于开展县委权力公开透明运行工作情况的汇报。感到这项工作，县委、政府决心大、认识到位，按照《实施方案》在“分权、运行、公开、监督”等方面进行积极探索和有益实践，尤其是将试点工作与自治州“转变作风、服务经济、促进发展”主题教育活动、与推行权力运行监控三项机制和工程建设领域专项治理等工作有机结合起来，做了大量卓有成效的基础性工作。希望大家进一步解放思想、增强信心、突出重点、突破难点、整体推进，圆满完成自治区交办的试点任务。下面，我讲几点意见。

一、要以改革的态度、创新的理念推进试点工作

县委担负着把党的路线方针政策贯彻落实到基层的重要职责，权力集中、责任重大。开展县委权力公开透明运行试点工作，对于推动建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，夯实党的执政基础、巩固党的执政地位，具有非常重要的现实意义。

x党委之所以选择xx县开展试点，是对xx县党政班子的高度信任、高度关怀，是对你县开展的“科学规范和有效监督县委书记用人权”试点工作成效的充分肯定和重点支持，现在又选派了新的优秀县委书记，进一步强化县委的领导，为试点工作开展奠定了坚实的基础。

制衡机制，县委明确提出规划、土地、工程项目等重大事项的决策权与执行权相分离，县委会只对政府常务会提交的方案保留否决权，而不提修改意见和建议，改变了县委既抓全盘又直接分管业务的局面，防止党政正职在重大事项上大权独揽、独断专行；武侯区建立群众评议机制，每年邀请人大代表、政协委员、企事业单位代表、群众代表等上千人对全区重大决策事项执行情况进行“开门评议”，评议结果向社会公开，接受社会各界监督。这三个试点县，虽然做法各有不同，但有一个鲜明的共同点，那就是“一把手”的自我限权、主动还权，既需要相当高的自律精神，也需要相当大的改革

勇气。

邓小平同志在1979年设立深圳特区时提出“要杀出一条血路”。深圳首任市委书记张勋甫(当年58岁)身先士卒、一马当先，将边境地区13个社、镇划为“先富区”，出台“十三条”鼓励先富措施，如允许生猪购几留几、开展小额贸易、社队资产土特产品和农副产品可以出口，开展补偿贸易等，目的就是要让农民增收，让农民多赚钱，缩小深圳与香港农民的收入差距(当时，安徽小岗村“包产到户”的做法，国家尚未明确批示。香港新界农民的收入是深圳农民的80倍，每天从深圳偷渡香港约几百上千人)。各级干部冒着很大的风险，同时还承受着各方面舆论压力。尤其是按照《宪法》规定，国有土地不能买卖。他们先是成立公司与港商合作建房，但是感觉国家和集体太吃亏啦，利润大多让港商拿走啦。于是按照城市规划，指定地块，一段一段设租，开始不敢说“租地”，说是“补偿贸易”，后来改为“土地使用费”，并建立了国有土地有偿转让“招拍挂”相关程序和制度。用现代人的眼光来看，这些都是些平常事，但如果没有那些先驱，中国改革开放的进展可能还要再长些。

县委权力公开透明运行是一项创新性系统工程，任务艰巨繁重，我们既要汲取内地先进经验，也要坚持用系统的思维、统筹的观念、科学的方法，结合实际闯出一条新路。深圳市改革开放的经验告诉我们，一定要牢固树立“变化、变革、创新”的理念，敢于负责、敢于担当、敢于碰硬、敢于坚持原则，勇于面对问题，善于破解难题，扎实推进试点工作。深圳市当年面临的形势、环境和压力，可以超乎我们的想象。他们为了寻找土地有偿使用的理论依据，专门摘抄了列宁的一段话“不怕租出格罗兹内的四分之一和巴库的四分之一，我们就利用它来使其他的四分之三赶上先进的资本主义国家”。现在我们的环境好了，上上下下都支持，既然是搞试点，就可以先行先试，这本身也是一项优惠政策，要用足用好，年底前必须见到成效，县委确定下来的《试点方案》，要抓紧实施，遇到困难，要想办法克服解决，并创造条件努

力打开新的工作局面。

二、认真学习领会中央有关会议和文件精神，把握重点、突破难点、整体推进

中央33号文件明确提出“建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制”。党的xx大报告提出“尊重党员主体地位，保障党员民主权利，推进党务公开，营造党内民主讨论环境”；xx届四中全会提出“推进党务公开，健全党内情况通报制度，及时公布党内信息，畅通党内信息上下互通渠道”。在xx届中纪委第五次全会上强调“完善制度执行监督机制，大力推进党务公开、政务公开、厂务公开、村务公开和公共企事业单位办事公开”。中央的要求和部署，明确了县委权力公开透明运行的基本原则、工作重点和体制机制，为我们试点工作指明了方向。

(一)服务科学发展。向自治区汇报时□xx县委提出“开展县委权力公开透明运行，其意义不亚于引进500万吨钢的规模”，这个提法很好，认识非常到位。关键在于持之以恒，狠抓落实。县委权力公开透明运行必须围绕xx县经济社会发展的中心任务来推进，要紧紧围绕推动科学发展、促进社会和谐的重要决策部署，积极营造党内不同意见平等讨论的环境，广泛集中党内各种意见和建议，增强县委决策部署的科学性、民主性和集体智慧，彰显政府及其部门依法行政的执行力，体现监督的针对性和可操作性，更好地推动经济社会更好更快发展。

(二)尊重党员主体地位。建立健全“党代表监督党代会、党代会监督会、会监督县委书记”三项监督制度，提高县委工作的透明度，疏通和拓宽党内上情下达、下情上达的渠道，丰富党员发挥作用的途径和方式，公布县委书记、县长的手机号，开通民生连线、行风热线、民情专递，设立党务公开栏，建立县委权力公开透明运行专网，建立党代表提案、双

向约见、质询评议等制度，落实党员知情权、参与权、选举权和监督权，激发党员的主体意识，调动党员参与党务公开的积极性、主动性和创造性，使党务公开工作获得持久动力。

(三)坚持民主决策、科学决策。县委权力公开透明运行能否取得成效，关键取决于县委的民主决策和集体领导。建立科学规范的《xx县委议事规则》。凡是涉及重要决策部署、重要项目安排、重要人事任免、大额度资金调度使用等“三重一大”事项，必须坚持民主集中制原则，严禁临时动议、个人擅自决定、以及事后补充会议纪要等违规行为。要认真做好“以责定权、清权确责”工作，对县委和每个的权力进行全面清理，按照总体性工作、单方面工作、分项工作、重点工作四个层面进行分级表述，查找权力运行条件和关键环节可能出现问题的风险点，科学再造县委职权运行流程，建立县委权力运行预警机制，确保县委权力始终运行在阳光下。

(四)科学规范县委书记的职权。

3、建立县委书记“三提三不提”制度，即：只提选拔方向，不提具体职位；只提人选标准，不提具体人选；只提选拔要求，不提选拔范围，旨在解决“大权独揽、独断专行”等问题。

(五)推行权力运行监控“三项机制”。县委权力公开透明运行的试点，归根结底是对“用权”的规范，在政策法律的范围内管权、管事、管人，要积极推进政府职能转变，创建行政审批项目最少、环节最简、速度最快、服务最优的“阳光政务”环境，加快推进“权力阳光运行”和电子监察系统建设，有效杜绝滥用职权、暗箱操作等违纪违规问题的发生。

1、运用一岗双责双流程基本做法，就是要坚持把党风廉政建设的具体要求融入到部门业务流程中去，科学界定内部权力、优化规范工作流程、查找监管廉政“双风险”、健全监督防控措施。要针对权力运行中容易发生的问题，深入研究和查找县委、政府及其部门权力运行中的监管风险和廉政风险点，

进行风险等级评估，制定预警防范措施，切实加强对重点领域和关键环节的制度建设，用制度管权、管事、管人，提高制度的执行力。一岗双责双流程是“三项机制”建设和运用的基本做法，各县市、各部门、各单位要真信、真懂、真用，切实做到“风险查到岗、制度建到岗、责任落到岗”。

2、强化部门权力内控机制建设，就是要强化县委集体领导职责，真正做到关口前移、全程监督、公开透明、有效预防。按照“双流程排查、双风险描述、双措施预防、双向责任追究”的要求，进行流程再造和优化，做到“关键环节可防、监管风险可控、廉政风险可查”，坚持刚性约束理念，把制度固化于计算机程序之中，运用现代信息技术，对权力进行科学分解和合理配置，加强对同一业务不同岗位、同一流程不同环节的相互协调和制约，丰富了预防腐败工作的措施和方法，有效解决了过去责任书内容不具体、“千人一面”、责任追究难等问题，使其步骤更加清晰、程序更加简约、监督更加有效，强化了党员干部勤政、廉政“双重责任”意识，有效阻断岗位风险。前不久□xx县已经召开了“县委权力公开透明运行暨权力运行监控三项机制推进会”，这项工作还要继续加大力度、强力推进。

3、建立电子监察系统平台，就是要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加强对重点领域和关键环节的监督，加快推进惩治和预防腐败体系建设。紧紧围绕行政审批、工程建设、公共资源交易、援疆资金及“四项资金”监管等重点领域和腐败问题易发多发的薄弱环节，通过电子监察系统“关口前移、重在预防、全程介入、严格监督、公平公正、公开透明、依法监督、服务大局”的运行模式，一是依托互联网和政务网，建立面向公众的权力公开专网系统，实现网上公开和网上办事；二是建立面向各权力运行单位的办公系统，实现网上办公、公众评议、行风评议、绩效考评；三是建立面向领导和监督部门的监管系统，实现网上监督、预警纠错和责任追究□xx县“行政服务大厅、便民收费大厅、公共资源交易大厅”的规划建设要加快步伐，要结合功能定位

来确定大厅设计，业务培训要紧锣密鼓地展开，不要等到大厅建成后，再开展培训，造成工作延误和脱节。现在霍城县、察县大厅建设已经全面启动□xx县作为试点县不能也不应该“落在后面”，而且还应当作出示范和表率。

三、加强对县委权力公开运行的组织领导

一是要加强组织领导。推进这项改革，需要县委、政府统筹谋划、突出重点、突破难点、整体推进。县委书记要亲自部署、亲自检查；分管领导要切实履行责任，领导小组办公室要加强与各部门的工作联系，加强业务指导，搞好调研和服务工作。

二是要加强理论和政策研究。认真研究党内法规、文献文件，将职责与权力一并清理，不断深化对县委权力公开透明运行的规律性的认识，科学再造县委权力运行流程，建立职权运行预警机制，努力把中央、精神转化为具体的政策规定和措施办法，进一步增强工作的前瞻性、针对性和有效性。

三是要加强监督检查。要把强化监督、建立健全监督制约机制贯穿于试点工作的每个环节，重点检查领导体制和工作机制是否健全，党务公开内容是否真实全面、程序是否规范严谨、形式是否恰当多样、制度是否健全完善，效果是否实在明显。对不及时公开、不按规定公开、拒不实行公开或弄虚作假的，要批评教育，限期整改，对造成严重后果的，要严肃查处，追究有关领导和直接责任人责任。

四是要攻坚克难，先行先试，创新机制。

1、把重点锁定在推进党内民主和改革创新上，积极探索“县委民主决策、政府依法行政、权力阳光运行”的权力结构。

2、把突破点放在体制、机制和制度建设上，积极探索“县委领导、政府主抓、纪委协调、部门各负其责、全民积极参与、

社会全面监督”的权力运行工作机制。

3、把根本点放在提高制度的执行力、约束力和维护制度权威性上，积极探索“公开透明、优势互补、权力制约、有效监督”的立体监督网络。

4、把着眼点放在完善绩效考评工作机制上，积极探索“内容科学、程序严密、配套完备、有效管用”的长效机制。

我的讲话到此结束，谢谢大家的聆听！

工会表彰会议讲话稿篇五

同志们：

县政府在精简会议的情况下，召开这次安委会(扩大)会议，表明了县政府对安全工作的高度重视。刚才，通报了去年安全生产工作情况，对先进单位和个人进行了表彰，各单位都递交了今年安全生产目标责任书。希望大家会后认真研究工作措施，抓好落实。下面，我就今年的安全生产工作讲三点意见。

一、客观分析我县安全生产现状，进一步增强做好安全生产工作的责任感和紧迫感

县委、县政府历来高度重视安全生产工作[]20xx年县安委会先后召开x次专题会议，组织开展了重点领域、重点行业的安全生产专项整治和安全生产隐患排查整治专项行动。在县委、县政府的高度重视下，各单位、各部门全面完成了安全生产的各项控制指标。全县安全生产主要指标实现全部下降和一个杜绝，即：全县各类事故起数、死亡人数、受伤人数、直接经济损失四项指标全面下降，杜绝了3人以上较大事故的发生，监管职责范围内无一起死亡事故。我县被市政府评为“20xx年安全生产标兵单位”；县xx局等x家单位荣获市安全

生产先进单位称号;县安监局等5家单位荣获市安全生产先进集体称号;等10名同志被评选市先进个人。这些成绩取得,是县委、县政府高度重视、正确领导的结果,是各乡镇、各部门加强领导、扎实工作的结果,是各行业、各领域、各单位广大干部职工攻坚克难、顽强拼搏的结果,也是安委会各成员单位恪尽职守、真抓实干的结果。

在看到前一段安全生产形势总体稳定、趋于好转的同时,更要看到在安全生产方面存在的突出问题和严峻形势:一是思想上盲目乐观。一些单位和领导同志看到安全生产形势稳定,就产生了松懈思想、侥幸心理和厌战情绪,从而对安全工作态度不积极,工作不到位,措施不落实,仅停留在以文件落实文件、以会议落实会议上;二是责任落实上走过场。各别单位对安全生产责任制还没有真正抓好落实,存在走过场、搞形式现象,安全生产主体责任在部分企业,尤其是非公有制企业存在弱化现象;三是隐患整治不积极。部分单位对安全隐患整治认识不到位,在落实整改措施上不积极主动。上述问题的存在,进一步说明我县安全生产形势依然严峻。同时20xx年也是我县提前实现经济总量翻番的决战年,很多新建、改建、扩建项目将集中上马,我们在思想上必须树立安全生产形势依然严峻的意识,务必要做到居安思危,绝不能心存侥幸、绝不能麻痹松懈。

二、着重抓好四项工作,扎实推动安全生产状况稳定好转
20xx年被市政府确立为安全生产“管理年、基础年、规范年”,各部门要切实做好各项工作,确保工作目标顺利实现,着重抓好四个方面的工作。

(一)进一步建立、健全齐抓共管的长效机制。要广泛宣传

“安全发展”科学理念、安全生产方针和各项治本之策,宣传安全生产“两个主体”、“两个负责制”,倡导树立安全诚信和安全道德,做好安全生产考核。要修订制定相关标准规程,深入宣传贯彻,健全联合执法、事故责任追究和沟通

协调机制，联手防范打击非法违法行为。要落实标本兼治、重在治本的各项政策措施，解决影响安全生产的突出问题。要落实乡(镇)街道安全监管职责，加强部门之间协调配合。坚持和改进安全生产目标指标体系，探索建立激励约束机制，规范事故报告统计。

(二)抓实隐患排查治理，加强应急救援和事故防范。按照全市统一部署，全面清查整治各领域的安全隐患。要深入排查治理各类隐患，打“三非”、反“三违”、防“三超”，推进安全质量标准化建设。县安委会各成员单位要加强指导，对重大隐患跟踪督办，打击非法违法行为，严格执行安全许可制度。要把检查与整改结合起来，及时发现事故隐患，解决实际问题，落实安全防范措施，严防形式主义和“走过场”。把检查与责任制、责任追究结合起来，坚决克服“严不起来、落实不下去”的情况。要把检查与重大危险源监控、事故隐患治理结合起来。对所有的重大危险源和事故隐患，按照“谁主管，谁负责”的原则，相关部门要实施跟踪监督，建档登记，随时掌握监控、整改情况。

各乡(镇)街道、各部门要完善应急救援体制机制，加强救援能力和队伍建设。要建立健全自然灾害预报、预警、预防体系，落实灾害隐患点的除险加固。

(三)继续开展好安全生产专项整治。高危行业要以严把安全生产许可关为重点，进一步规范日常的安全管理，发现重大隐患立即停产；危化品要突出生产、经营、储运等环节的安全监管，严防发生泄露和中毒事故，要严禁非法生产经销；道路交通要以排查事故多发地段和治理超限为重点，严格纠查车辆超限等严重违章行为，要做好恶劣天气交通管理；公安消防部门要加强对人员密集场所的安全检查，确保人员疏散通道畅通无阻，不具备安全条件的坚决停业整顿；安监部门要切实加强对烟花爆竹的安全管理，坚决打击违法经营、储存行为；卫生部门要严厉查处假冒伪劣食品；城建部门要切实加大对建筑施工场所的监督检查力度；质监、国土、工商、电力、教育、

文化等相关部门要针对本部门、本行业存在的薄弱环节和突出问题，认真开展安全专项整治。各乡(镇)街道、开发区、及有关部门要加强对专项整治工作的协调和配合，制订整治方案落实整治责任，在人力、物力、财力等方面对专项整治工作给予必要的支持。要把安全生产专项整治与日常监督管理有机结合，通过深化专项整治消除事故隐患，确保全县安全生产形势持续稳定。

(四)落实安全生产责任制，切实加强对安全生产工作的领导。要严格落实安全生产责任制，各乡(镇)街道、各部门、各单位主要负责人是安全生产的第一责任人，对安全生产负总责，分管安全工作的副职领导负领导责任，认真履行有关的安全生产职责。各企业的法人代表是安全生产第一责任人，必须承担安全生产法律责任。要严格落实责任追究制，继续实行安全风险抵押金制度，对发生安全事故的单位，依据有关规定进行经济处罚。同时，对每一起事故都要按照“四不放过”的原则，及时查明原因、分清责任，严肃追究有关人员的法律责任和行政责任。要及时公布处理结果，运用典型事故案例，加强警示教育。通过责任追究，强化各级干部和从业人员的安全生产责任。

三、切实做好当前安全防范工作

目前正值冬去春来之际，建筑等行业开始进入生产，容易出现忽视安全生产的倾向，安全生产任务十分繁重。时正值全国“两会”召开，各乡(镇)街道、各部门要以强烈的政治责任感，全力以赴、时时刻刻地抓好当前的各项安全工作，坚决防止各类事故的发生。

各部门、各单位要按着市安委会统一部署，集中力量、落实责任，重点抓好公共聚集场所、重点火灾隐患、高危行业的专项检查，对查出的隐患要立即整改，要严格执法，绝不能变通迁就；要突出抓好非煤矿山安全，坚决打击非法开采和明关暗开行为，要抓典型案例，严肃处理；要抓苗头、抓倾向，

把工作做在前面。

各单位、各部门要进一步加大隐患治理力度，不留盲区和死角，整治工作要坚决做到责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。要切实负起责任，严格整改要求，通过各方联合整治甚至关停的方式，确保整改到位。

同志们，做好安全生产工作，任务艰巨，责任重大。我们要牢记人民重托，不辱神圣使命，恪尽职守，扎实工作，为实现今年各项工作任务开好头、起好步，为全县人民交上一份满意的答卷，为我县经济又好又快发展做出积极贡献！

我的讲话到此结束，谢谢大家的聆听！

工会表彰会议讲话稿篇六

这次会议的主要任务是，认真贯彻全市机构编制暨分类推进事业单位改革工作会议精神，安排部署全县的机构编制暨事业单位清理规范工作。我讲三点意见。

一、不断提高机构编制服务管理工作水平

今年是实施“ ”规划的第二年，做好机构编制工作，必须找准工作的切入点和着力点，切实增强针对性、适应性、前瞻性、严肃性，为促进县域经济社会转型跨越发展提供体制机制保障。

(一)增强针对性。机构编制工作是配置执政资源的一项基础性工作，也是消除制约发展的体制性障碍、推动科学发展的关键环节。要着眼于服务全县经济发展，推进县级公立医院改革，调整优化城乡教育机构编制资源；要积极探索社会管理体制创新，完善社会管理、应急反应、维护稳定等工作机构，不断增强社会管理能力。

(二)增强适应性。要研究探索新形势下控制编制总量、调整人员结构的新思路、新方法，把科学配置和效益优化作为基本要求，既注重管编制、管总量、管数额、管审批，又注重管职能、管结构、管标准、管监督；要根据政府职能转变、形势发展情况和现实工作需要，综合考虑人口、行政区划、发展水平、财政收入等因素，用好用活机构编制资源，有减有增，动态调整，更好地满足和适应经济社会发展需求。对于弱化或取消职能的机构，要相应减少编制或撤销机构；对于加强或新增职能的机构，要尽量整合资源、相应调整，使有限的资源发挥最大的作用。

(三)增强前瞻性。要围绕各级党委、政府和群众关心的热点、难点问题，研究分析体制机制方面的原因，有针对性地提出解决办法；要加强对经济社会发展的规律性研究，积极主动地提出体制机制、职能职责、机构编制等方面的改革和调整建议，当好党委、政府的参谋助手；要主动为各部门提高管理水平、改进工作机制、创新管理办法、提高工作效能提出意见和建议，从体制机制上解决制约发展的关键问题。

(四)增强严肃性。要不折不扣地执行好中办、国办下发的《关于严格控制机构编制的通知》要求，严格遵守机构编制管理权限和程序，从现在起，除省委省政府、市委市政府有明确规定外，全县不得提出增设机构和增加编制的要求，确需增加机构的，机构编制部门要在现有机构总数内，采取“减一增一”的办法，按照规定程序严格审批。要认真落实“超编单位只出不进、满编单位先出后进，缺编单位按需进人”的规定，坚持编制审批在先、进人在后，严禁出现新的超编问题。

二、稳妥推进事业单位清理规范工作

去年3月，中共中央、国务院下发了《关于分类推进事业单位改革的指导意见》，中办和国办印发了11个配套文件，对事业单位分类改革工作进行了全面部署。事业单位改革的方向

是将现有事业单位按照社会功能划分为承担行政职能、从事生产经营活动和从事公益服务三个类别，根据不同类别实施不同的配套改革措施。20xx年以来，在清理规范基础上完成事业单位分类，承担行政职能事业单位和从事生产经营活动事业单位的改革基本完成，从事公益服务事业单位在人事管理、收入分配、社会保险、财税政策和机构编制等方面的改革取得明显进展。到20xx年，建立起功能明确、治理完善、运行高效、监管有力的管理体制和运行机制，形成基本服务优先、供给水平适度、布局结构合理、服务公平公正的服务体系。

近年来，经过几次机构改革，我县在规范事业单位机构编制管理上做了大量工作，取得了明显成效，但与上级的要求和经济社会发展需要相比还有差距。一些事业单位承担着本应由行政机关负责的行政决策、行政执行、行政监督等职能；一些事业单位实施企业化管理，既参与市场竞争，又享受着财政扶持和税费优惠等政策，公益职能弱化，形成了不公平竞争；还有一些事业单位存在机构设置分散、职责任务调整不够及时、人员编制配置不尽合理等问题。这些问题需要通过清理规范、优化配置逐步解决，各级各部门都要充分认识搞好事业单位清理规范工作的重要性，积极支持，稳妥推进。在实际操作中，要把握以下几项重点：

(一)坚持四项工作原则。一是政事分开、事企分开原则。事业单位承担的行政职能，凡没有法律法规和中、省有关政策规定的，要将行政职能划归相应行政机构；从事生产经营活动的事业单位，逐步稳妥推进改企转制；对保留的事业单位，要科学合理界定职责任务。二是优化结构、精简高效原则。对未按机构编制管理规定擅自设立，承担特定工作任务已完成或履行职责的法定依据已消失的，批准设立两年以上未正式组建或未开展工作等事业单位，要予以撤销；对机构设置分散、规模过小或难以有效履行职责的，职责相近、名称相近、任务交叉或重复设置的事业单位，要予以整合；对行政机关使用的事业编制，要予以剥离。三是分级负责、分步实施原则。各镇党委、政府负责所属事业单位的清理规范工作，县直各

部门负责部门所属事业单位的清理规范工作。今年5月底前，主要任务是撤并整合规模过小的事业单位和剥离行政机关使用的事业编制；6月至20xx年12月，主要任务是分行业、分步骤对其他事业单位进行清理规范。四是总量控制、只减不增原则。清理规范期间，机构和编制总量只能减少、不得增加，确因工作需要的，在现有机构和编制总量内调剂解决；除机构撤销、整合外，不再审批新增事业单位。

(二)抓住三个关键环节。一要严把方案制定关。各级各部门要认真学习贯彻中、省、市文件精神，在充分调研论证的基础上，逐单位研究提出集中清理规范实施方案。实施方案既要立足现实，又要着眼长远，既要符合政策要求，又要与发展形势相适应，做到符合政策、切实可行、促进发展。二要严把审核审批关。县编委办要严格按管理权限进行审核、审批，切实为事业单位分类和配套改革打好基础。三要科学界定职责。对清理规范后保留的事业单位，要根据审批意见，科学界定各事业单位的职责任务，逐步将所承担的行政职能划归行政机构，剥离可交由社会、市场承担的职能，强化事业单位的公益性质。今后，不再批准设立承担行政职能的事业单位和从事生产经营活动的事业单位。

(三)处理好三个方面的关系。一要处理好清理规范与维护稳定的关系。要加强统筹协调，注意把握工作节奏，改革进度、工作力度要与社会可承受程度统一起来，尤其是从事生产经营活动的事业单位改企转制工作，要审慎稳妥推进，决不能出现不稳定问题；要坚持以人为本，深入细致的做好事业单位职工的思想政治工作，充分考虑职工的切身利益，帮助解决实际问题，对因单位撤并整合需要分流安置的人员，落实好有关配套政策，稳妥进行安置。二要处理好清理规范与履行职责的关系。要把事业单位清理规范与履行职责任务紧密结合起来，保证事业单位的正常工作秩序不受影响，工作业务不间断、服务质量不降低。三要处理好清理规范与单位分类的关系。在事业单位清理规范时，暂不划分事业单位类别，待全省事业单位分类目录下发后，再按要求分类。在界定事

业单位职能职责时，不得再赋予其行政职能，不能再出现政事不分、事企不分的现象。

三、切实加强机构编制和事业单位清理规范工作的组织领导

机构编制及事业单位清理规范工作政策性强，社会关注度高，必须加强组织领导，强化协调配合，严肃工作纪律，确保完成各项工作任务。

(一)加强组织领导。为切实加强事业单位清理规范工作的领导，县上成立了分类推进事业单位改革工作领导小组，负责组织全县事业单位分类改革及清理规范工作。各镇(办)、各部门也要按照县委、县政府的统一安排，成立领导小组，组建工作机构，精心组织各项工作开展，各单位的主要领导要亲自上手，切实把事业单位清理规范工作做细、做实、做好。

(二)强化协调配合。县清理规范工作领导小组各成员单位要加强协调，积极配合做好清理规范工作。县委办、政府办要做好事业单位清理规范重要文件的审核制发和相关会议的安排协调等工作；纪检监察部门要做好清理规范的纪律检查和监督等工作；组织部门要做好清理规范后的事业单位党组织建设和领导班子建设等工作；宣传部门要做好事业单位清理规范宣传工作；机构编制部门要做好事业单位清理规范工作的牵头协调、业务指导、督促检查和审核审批等工作；发改、财政、人社、经贸、工商等职能部门要按照职责分工和方案要求，各司其职，各负其责，抓好落实，确保清理规范工作任务的圆满完成。

(三)严肃工作纪律。各级各部门要严格执行机构编制工作纪律，加大监督检查力度，在事业单位清理规范期间，不得泄露未公开的事业单位清理规范实施方案和干部人事、机构编制调整方案；不得突击花钱、借机分钱分物及公款旅游；不得虚报、瞒报、漏报相关数据；不得擅自变通已经审批的清理规

范实施方案。顶风违纪的，纪检监察部门要进行严肃查处。

同志们，机构编制和推进事业单位清理规范工作关系全局、十分重要。我们一定要按照上级规定和县委、县政府的统一部署，扎实抓好工作落实，为全面推进我县各项建设事业作出积极贡献。