

2023年企业爱岗敬业甘于奉献的演讲稿(优秀8篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

企业爱岗敬业甘于奉献的演讲稿篇一

尊敬的领导、同事们：

大家好！

今天，在座的百分之九十以上都是年轻的员工。我想问大家一个问题：你为xx公司的生产发展准备好了吗？也许你会说，我一个平常老百姓，在平凡的岗位上工作，我们能做什么？那些都是领导的事情。在这里，我要大声地说：你错了！在xx公司的生产发展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是沧海一粟，但是，你我爱岗敬业的实际行动必将成为xx公司发展壮大的坚实基础。

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，再说得朴实点，就是要有个谋生的依托。既然把xx生产作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花！怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情感呢？我们会义无反顾的选择：敬业。

有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做

好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

细节决定成败，精益求精争创一流业绩。有哲学家说过：细节差之毫厘，结果谬之千里，真理和谬论往往只有一步之遥。相信大家都有过这样的体验：一个错误的数字可以导致磷炉停产，一个标点符号的错误，可以使几个通宵的心血白费，一篇材料的失误，可以使若干年的努力泡汤，而人生紧要关头一步踏错，可以使一生的命运彻底改变。这就是细节的重要，这就是精细的力量。

看看今天的xx公司，从“做好每一天事和做好每一件事”入手、科学决策，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了令人瞩目的成绩：生产规模不断扩大，经营效果明显改观，职工收入稳步增长。事实证明，细节是成功的关键，精细是致胜的法宝，事事精细成就百事，时时精细成就一生，而我们人人都精细，就能成就xx公司繁荣兴旺的明天。

实现人生价值，永无止境追求自我完善。什么是人生价值？在平凡的岗位上如何实现人生价值？相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷茫。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。一个人的价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。

我的价值观其实很简单：废寝忘食、绞尽脑汁，苦熬一个个不眠之夜，如果写出的材料能得到领导的一声肯定；诚心诚意，尽职尽责，干过一件件份内份外之事，如果付出的努力能得到同事的一声赞许，就足以使我欣喜万分，就足以使我乐此不疲。这就是我在平凡工作岗位上无怨无悔的动力所在。也许有人会讥笑：真是胸无大志，真是鼠目寸光。我不想反

驳，但也不会改变初衷。

一个人的价值，靠自己追求实现，靠别人评价衡量。我想，如果我们每个人都在平凡的岗位上实现好普通的价值，无数个平凡就成了伟大，无数个普通就成了非常，就能实现xx公司的兴旺发达，就能实现中华民族的灿烂辉煌！

各位领导，各位同事，今天在座的各位都是xx公司的精英和栋梁，既然生在这个伟大的时代，既然投身这一事业，就应该不负时代的重托，不负事业的期望。再过十年、二十年，当我们回首往事，就会为自己终身奋斗的xx事业，终生追求的爱岗敬业的奉献精神，感到无比自豪！

谢谢大家！

企业爱岗敬业甘于奉献的演讲稿篇二

尊敬的领导、同事们：

大家好！

在日常工作中，我们经常会听到、看到这样那样寻找借口的人和事，比如不能做某件事情或者做不好某件事情的’种种理由，抱怨“制度不行”、“政策不好”、“领导不关心”、“环境不利”，以及“同事不帮忙”、“群众太落后”、“我已经尽力了”等借口；事情做砸了有借口，任务没完成有借口，只要有心去找，借口无处不在。

实际上，借口就是敷衍别人、原谅自己、掩饰弱点、推卸责任的“挡箭牌”，这样做就意味着把自己的过失掩饰起来，把应该自己承担的责任转嫁给社会、单位或者他人；他们把宝贵的时间和精力放在如何为自己的不努力寻找合适的借口，忘记了自己的工作职责和责任，也有的人在自己的工作岗位上，急功近利，拈轻怕重，不愿从小事做起，不能通过小事

来历练自己的心境，沉淀自己的情绪，却以频繁跳槽为能事。显然，这些人无疑是缺少了干好一份工作所必不可缺的条件，那就是敬业精神。

爱岗敬业也是一种态度。不要问企业为我们做了什么？而要问，我们为自己的企业做了什么？当我们接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，而不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。

有句话说的好：只要你依然是某一机构的一部分，就不要诬陷它，不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。如果因为看到缺点就大肆抱怨，不顾大局，不讲团结，并在不知不觉中养成了抱怨环境、不思改善的习惯，最大的受害者就是自己。集体肯定有自己的缺点，但也会有优点，正因为优点大于缺点，所以才有很多人选择留在集体。请大家永远记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人才始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

谢谢大家！

企业爱岗敬业甘于奉献的演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家好！

转眼之间，我来到新乡宝龙公司已经九个月了，从宝龙城市广场各项工程有条不紊地展开，到现在的环湖商业街一个个商铺的成功交付，我不断地从宝龙企业文化中摄取营养，摒弃自身缺点和糟粕，取其精华，提升自我。期间，给我印象最深的就是宝龙的学习氛围，公司不但组织了多项专业知识的培训，而且还有情商心态等方面的培训。这些丰富多采的培训，简捷实用，让我受益匪浅。

记得第一次参加公司为我们举办集体生日会，领导和同事们热情的掌声和挚诚的祝福，令我久久难忘！生日，对每个人来说，都是意义深远的日子，公司非常用心而认真地为我们举办庆祝会，足以证明对员工的重视和关爱。在这样的团队中，我找到了家的温馨，集体的温暖。

同事们无微不至的关心，领导的悉心指导，让我在工作中如鱼得水，左右逢源。宝龙的企业文化造就了和谐的氛围，这种氛围催人奋进，令人斗志昂扬。公司倡导诚信、恭谦、创新、敬业核心价值观，为我们指引了职业的发展方向和做人做事的准则；公司推动建立的公平高效的绩效文化，又为员工提供了提升的空间和平台。

精细化的管理，人性化的关爱。显示宝龙深厚的文化底蕴。宝龙的管理理念不但适用工作，同样也融入了我的生活。随着时间的流逝，一种潜移默化的亲切感和归属感，在内心蔓延生长。在这样有潜力有活力的公司发展，值得我们尽情地挥洒青春的汗水。

今年四月十五日，公司又组织了关林——国花园一日游，同事们能够在紧张工作之余小聚，这种情谊显得弥足珍贵，同事间轻松愉快的交流，不但增进了了解，也消除了隔阂。公司心系员工，为员工提供了宽松的环境，组织了多彩的业余活动，中秋的薄饼活动，年终的新年晚会，洋溢着青春的激情，澎湃着阳光的活力。

在宝龙短短的几个月，我实现了职场的初步雕琢，在成长的过程中，总免除不了错误与不足，非常感谢领导与同事对我的教导与诤言，以后我会更加努力地学习，认真地工作。宝龙目前正处在大发展，大跨越时期，展未来，看今朝，我信心十足，因为我相信，宝龙的未来会更美好！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

企业爱岗敬业甘于奉献的演讲稿篇四

在公司的经营发展过程中，在平凡普通的岗位上，虽然只是普通的一员，但是爱岗敬业的精神是最可贵的。下面本站小编给大家分享企业普通员工爱岗敬业演讲稿，欢迎阅读：

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

也许你会说：“我只是一个普通员工，在平凡的岗位上工作，我们能做什么，那都是领导的事！”

在这里我要大声的说：“你错了！在公司的经营发展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是普通的一员，但是，你我爱岗敬业的实际行动即是公司发展前进的基石！公司酒店工作也是市场经济的桥梁，关系着千万饮食消费者的健康与快乐，连接万人心！”

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，说实在点就是谋生的依托。既然把酒店管理作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，禾苗爱春雨！怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢？我们会义无反顾的选择“敬业”。有句口号说得好“不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！”

怎样才算爱岗敬业呢？

爱岗敬业就是要做好自己的本职工作，从身边的小事做起，日事日毕，努力学习业务知识、服务技能、搞好每一个职能岗位，做好每一次巡检，填好每一张记录。总之，待人接物、为人处事，都要做到从我做起，把小事做好，以热情诚恳的态度做好今天的工作；没有任何借口，任劳任怨做好自己的本职工作，当接到领导交办工作的时候，我们要尽心、尽职、尽责以最大的努力完成领导分配的各项任务。这就是爱岗敬业！

细节决定成败，精益求精争创一流业绩。有哲学家说过“细节差之毫厘，结果谬之千里”，真理和谬论往往只有一步之遥。相信大家都有这样的体验，一个错误的经营决策，会失掉消费市场，失去消费者的捧场，可以使若干年的努力泡汤，这就是细节的重要。看看今天的公司，从做好每一天事和做好每一件事入手，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了较好的成绩，经营规模不断扩大，经营效果明显改观，员工收入增长，事实证明细节是成功的关键，事事精细成就百事。如果我们人人都精细，就能成就公司繁荣兴旺的明天。

在我们公司，我们老总带领的一班人，以身垂范、呕心沥血，实行宏观控制、微观搞活的经营管理策略，使我们学到很多知识，使我们中层管理人员变得聪明和成长起来，为公司增添了新的血液与活力。

实现人生价值，永无止境追求自我完善。在平凡的岗位上如

何实现人生价值?有句广告说得好“思想有多远，我们就走多远!”，一个人的价值取决于人生的奋斗目标，也是人生进步的动力，我不想过高的理论和奢望，我的价值观很简单，废寝忘食、绞尽脑汁，在自己任职的岗位上做出新的成绩，能让客人宾至如归，能得到经理的一声肯定;付出的努力能得到同事的一声赞许，就足以使我欣喜万分。这就是我在平凡工作岗位上无怨无悔的动力所在，一个人的价值靠追求实现，靠别人评价来衡量。如果我们每个人都在自己平凡的岗位上做出自己的价值，那么就能实现公司的兴旺发达!美好明天靠大家共同创造!

同志们，平凡的我们也许不会有什么轰轰烈烈的大事迹，但是我们都是公司的一员，公司的明天也就是我们的明天，既然投身到这一份事业，就应该不负领导的期望，锲而不舍的干下去，我想，等我们白发苍苍的时候，再回首我们曾经共同奋斗的日子，我们会感到无比的自豪、感到无尚的荣光!

各位领导，各位同事：

大家好!

首先非常感谢领导给我们这次展现自己的机会，最近读了一本书《你在为谁工作》，下面与大家分享一下，这是一本世界500强企业推崇的优秀员工思维理念的一本书，这本书使我收益很多，这本书使我明白了在为他人工作的同时，其实就是为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗。同时调整了自己工作心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。

首先要珍惜目前的工作机会，一份好的工作来之不易，自己要以积极的态度去做好每一件事。有一颗积极向上的心，无论做什么工作都要用心去做，在工作中努力挑战困难，总会有收获。其次还要爱岗敬业，对工作要有高度的责任感和忠诚感，珍惜自己的工作岗位，专心贯注做好工作。

一个人对待工作的心态，是积极的，还是消极的？是上进的，还是无所谓的？直接影响工作的好坏？工作，是一个人施展自己才能的好舞台，无论做什么工作只要脚踏实地沉下心来做、用心去做，总会有收获，这是不变的真理。我们已经进入终身学习的时代，活到老，学到老。只有我们努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上我们的敬业的精神，付出我们的行动，肯定会有卓越的成绩。一个人对工作的态度是他志向的表示，所以，了解一个人的工作态度，就是了解那个人他对生活的态度。我们对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解。其实，薪水只是工作的一中回报方式。应该看到工作教会了我们什么，锻炼了我们什么，超前意识了我们什么。这些才是无形的财富，比那有限的薪水要宝贵得多。如果一个人有能力，不用他自己说，别人也能在他平时的工作中看得出来，没有哪个领导会不重视人才，是金子总会发光发亮。比如，艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作拓展我们的品性，企业是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧。与在工作中获得的技能与经验相比，微薄的薪水就会显得不那么重要了。无论你做什么工作，无论你的工作环境是松散还是严格，你都应该认真地工作，不要领导一转身就开始偷闲，没有监督就没有工作。你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你的头上。

其实。每一份工作都是一座宝贵的钻石矿，把每一件简单的事做好就不简单；把每一件平凡的事做好就是不平凡。工作就意味着责任，每一个职位所规定的工作任务就是一份责任，你从事的这份工作就应该担负起这份责任，我们每个人都应该对所担负的责任充满责任感。其次，还要有团队精神，团队是推动个人前进的最大力量。只有所有的员工对企业的忠诚，才能发挥出团队的力量，勇往直前，推动企业走向成功。

企业的生存离不开少数员工的能力和智慧，更需要绝大多数员工的忠诚和勤奋。一个业务专精的员工，如果他仗着自己比别人优秀而傲慢地拒绝合作，或者合作时不积极，这是十

分可惜的，他其实可以借助其他人的力量使自己更加优秀。很多时候，一个团队所能给予一个人的帮助，更多的在于精神方面，一个积极向上的团队能够鼓舞每一个人的信心，一个充满斗志的团队能够激发每一个人的热情，一个时时创新的团队，能够为每一个人创造力的的研展提供足够的空间，一个协调一致，和睦相处的团队能给每一位成员良好的感觉，培养自己的团队协作精神吧，在团队中感染积极的氛围，让自己在团队中工作得更加顺利。

最后祝愿我们每一个人都在百年团队里找到适合自己的工作。

谢谢！

尊敬的领导，亲爱的伙伴们：

大家好，下午好！我是财务部的××，我今天演讲的题目是：“爱司如家”。

“家”这个字在我们的心中都不陌生，甚至是非常的熟悉，伟大诗人歌德曾说过“能在自己的家庭中寻求到安宁的人是最幸福的人。”

因为，有了家，生活才变得有趣；有了家，工作才能顺心；有了家，才懂得什么叫关爱，什么叫珍惜。

家是心灵的港湾，是每个人生长的摇篮；家是力量的源泉，她的温暖无可替代！

通常我们说到的是我们自己的小家，但是在浩瀚的社会里，在这繁杂的环境当中，我们还拥有另外一个属于自己的家，那就是我们在一天的绝大部分时间里为之奋斗、为之努力的企业——××保险。在这个大家庭里面，我们爱岗敬业，我们成长收获，我们也因此爱司如家。接下来我就带给大家一些我的感悟。

“不抛弃，不放弃，好好活，做有意义的事”。相信很多朋友都看过《士兵突击》那部电视剧吧？剧中的主人公许三多曾给数万观众留下了深刻的印象和深深的感动。剧中的这一句台词就是对人生最好的阐释，也是对责任最好的理解。而员工对于公司最基本的责任就是“爱岗敬业”。

其实，我们曾经谈论到“爱岗敬业”的话题时，大多谈笑而过。相信大家都明白，公司不仅是工作和取得报酬的场所，更是我们安身立命之基。作为公司的一员，我们的满足和希冀、得意和失望、都与公司息息相关，所以“以公司为家”不再是个别积极员工的美德，而是每位员工共同的价值取向，更是我们肩负的一种责任。每位员工应清醒地认识自己，树立正确的工作观，从小事做起，营造我们的“家”。

虽然我的工作岗位很平凡，我也没有轰轰烈烈的事迹，我是那么默默无闻，我也是那么容易满足。每当我完成了领导交办的一件任务时，听到同事、领导那一声声“辛苦了”的亲切问候，我的心头总是溢满巨大的幸福感，仿佛平日里所有烦恼和劳累都在那一刻烟消云散。同时，也为自己能为公司做出自己力所能及的贡献而自豪。领导的关怀、同事的支持更常常激励着我、规范着我，去认真对待每一天的工作，让自己的每一天都能充满激情，都能充实而非平凡地度过，在这个过程中，还有什么快乐能与之相比呢？忠诚于事业就是忠诚于自己，责任与荣誉并存，这是对我们企业文化最深刻的注解和阐述。

古语有云：修身、齐家、治国、平天下。从中可以看出，修身是根本也是起点，是为公司这个大家庭服务的基础，修身是自身素质的不断完善提高。个人的提高与成长都离不开公司这样一个大家庭，而提高每个家庭成员的素质，又能增强“家”的竞争力。那么如何修身呢？接下来就以我自己的经历来谈谈吧。

20××年，带着学生的稚气和对工作的新奇，我走进了人寿

湖南分公司中支。

回顾半年多的工作，可以用一句话来概括：困难与快乐同在，学习与工作相伴。对照德能勤绩四项标准，我尽心尽力做好各项工作，较好地履行了自己的职责。在工作中，我不断成长，不断收获，与家人承受困难、享受快乐。这里，我就同大家一并分享我的成长收获：

1、重视理论学习，坚持工作原则，明确服务宗旨。

我结合在学校学习到的一些对理论知识的理解，我努力地学习了公司财务基本的流程和操作实务，坚持执行公司各项财务管理制度。努力在收付、反映、监督三个方面尽到了应尽的职责，努力做到各项收付款无差错，为内外部客户提供最好的服务，维护公司的形象。

在这最基本的业务处理及服务工作上，让我体会最深的不是怎样去准确无误的系统操作和业务处理，最困难的就是怎样去和联系部门做好交接、流转及解释工作。

2、加强业务学习，提高工作能力，做好本职工作。

坚持政治、经济学习让我的思想理论素养不断提高。在工作生活中注意摄取相关的政治经济政策，注重学习与工作有关的各经济法律法规。兢兢业业做好本职工作，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，严格遵守公司各项规章制度，认真履行岗位职责，自觉按章操作，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。

3、端正工作心态，学习做人做事，积极面对困难。

公司正值新系统上线，新的变革带领了财务工作的进步同时也有着新事物特有的种种困难，不过这样却让我学到了老师们的解决困难的方法与态度，培养着自己分析问题的能力，

同时也分享着胜利的喜悦。从最基本的理论学习，然后到对基础操作熟练。这整个过程给我的收获不能一一在这里完整的表述。困难、犯错、迷茫、冲动、收获、喜悦，种种的心情让我体会到了工作的乐趣。在我看来凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。因此，做事切忌：粗心大意，马虎了事，心浮气躁，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸！犯错和困难的时候要学会吸取教训，人之所以有一张嘴，而有两只耳朵，原因是听的要比说的多一倍。因此，我学会聆听。

总的来说，几个月的工作让我实实在在体会到了自己的成长，同时也让我感受到了自身的不足，更明确了自身的发展方向，清晰的认识到做事的原则：不找借口失败，只找理由成功，成功的法则极为简单，但简单并不代表容易。既然有缘与太保，我相信会在这个大家庭里，能找到更多成功的法则和做人的道理。认认真真做事，踏踏实实做人！

“皮之不存，毛之焉附”，一个企业，如同一个民族，当它强大时，它的人民就会扬眉吐气，神采飞扬；当它衰落时，人们可能只有暗自嗟叹。因此，应该把企业当成一种力量的源泉，生命的支撑，视企业如生命，与企业共命运。

家是避风的港湾，舒畅、温暖、充满爱，若我们都把公司当做“家”，用爱去经营，时时为家着想，事事为家着想，把公司的兴衰荣辱同自己的前途命运联系起来，将公司的利益与自己的利益融为一体，那，公司这样的“家”必然会更加兴旺！

谢谢大家！

共2页，当前第1页12

企业爱岗敬业甘于奉献的演讲稿篇五

尊敬的领导、同事们：

大家好！

在日常工作中，我们经常会听到、看到这样那样寻找借口的人和事，比如不能做某件事情或者做不好某件事情的种种理由，抱怨“制度不行”、“政策不好”、“领导不关心”、“环境不利”，以及“同事不帮忙”、“群众太落后”、“我已经尽力了”等借口；事情做砸了有借口，任务没完成有借口，只要有心去找，借口无处不在。

实际上，借口就是敷衍别人、原谅自己、掩饰弱点、推卸责任的“挡箭牌”，这样做就意味着把自己的过失掩饰起来，把应该自己承担的责任转嫁给社会、单位或者他人；他们把宝贵的时间和精力放在如何为自己的不努力寻找合适的借口，忘记了自己的工作职责和责任，也有的人在自己的工作岗位上，急功近利，拈轻怕重，不愿从小事做起，不能通过小事来历练自己的心境，沉淀自己的情绪，却以频繁跳槽为能事。显然，这些人无疑是缺少了干好一份工作所必不可缺的条件，那就是敬业精神。

爱岗敬业也是一种态度。不要问企业为我们做了什么？而要问，我们为自己的企业做了什么？当我们接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成不讲任何理由？当我们在工作中遇到困难和挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难无往而不胜？当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，而不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。

有句话说的好：只要你依然是某一机构的一部分，就不要诬

陷它，不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。如果因为看到缺点就大肆抱怨，不顾大局，不讲团结，并在不知不觉中养成了抱怨环境、不思改善的习惯，最大的受害者就是自己。集体肯定有自己的缺点，但也会有优点，正因为优点大于缺点，所以才有很多人选择留在集体。请大家永远记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人才始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

谢谢大家！

企业爱岗敬业甘于奉献的演讲稿篇六

各位领导，各位同事：

大家好！

首先非常感谢领导给我们这次展现自己的机会，最近读了一本书《你在为谁工作》，下面与大家一起分享一下，这是一本世界500强企业推崇的优秀员工思维理念的一本书，这本书使我收益很多，这本书使我明白了在为他人工作的同时，其实就是为自己而工作，为自己的理想，为自己的将来，为自己的成功而奋斗。同时调整了自己工作心态，重燃工作激情，

使人生从平庸走向杰出。

首先要珍惜目前的工作机会，一份好的工作来之不易，自己要以积极的态度去做好每一件事。有一颗积极向上的心，无论做什么工作都要用心去做，在工作中努力挑战困难，总会有收获。其次还要爱岗敬业，对工作要有高度的责任感和忠诚感，珍惜自己的工作岗位，专心贯注做好工作。

一个人对待工作的心态，是积极的，还是消极的？是上进的，还是无所谓的？直接影响工作的好坏？工作，是一个人施展自己才能的好舞台，无论做什么工作只要脚踏实地沉下心来做、用心去做，总会有收获，这是不变的真理。我们已经进入终身学习的时代，活到老，学到老。只有我们努力工作，珍惜眼前美好的事物，加上我们的敬业的精神，付出我们的行动，肯定会有卓越的成绩。一个人对工作的态度是他志向的表示，所以，了解一个人的工作态度，就是了解那个人他对生命的态度。我们对于薪水常常缺乏更深入的认识和理解。其实，薪水只是工作的一中回报方式。应该看到工作教会了我们什么，锻炼了我们什么，超前意识了我们什么。这些才是无形的财富，比那有限的薪水要宝贵得多。如果一个人有能力，不用他自己说，别人也能在他平时的工作中看得出来，没有哪个领导会不重视人才，是金子总会发光发亮。比如，艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作拓展我们的品性，企业是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧。与在工作中获得的技能与经验相比，微薄的薪水就会显得不那么重要了。无论你做什么工作，无论你的工作环境是松散还是严格，你都应该认真地工作，不要领导一转身就开始偷闲，没有监督就没有工作。你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你的头上。

其实。每一份工作都是一座宝贵的钻石矿，把每一件简单的事做好就不简单；把每一件平凡的事做好就是不平凡。工作就意味着责任，每一个职位所规定的工作任务就是一份责任，

你从事的这份工作就应该担负起这份责任，我们每个人都应该对所担负的责任充满责任感。其次，还要有团队精神，团队是推动个人前进的最大力量。只有所有的员工对企业的忠诚，才能发挥出团队的力量，勇往直前，推动企业走向成功。

企业的生存离不开少数员工的能力和智慧，更需要绝大多数员工的忠诚和勤奋。一个业务专精的员工，如果他仗着自己比别人优秀而傲慢地拒绝合作，或者合作时不积极，这是十分可惜的，他其实可以借助其他人的力量使自己更加优秀。很多时候，一个团队所能给予一个人的帮助，更多的在于精神方面，一个积极向上的团队能够鼓舞每一个人的信心，一个充满斗志的团队能够激发每一个人的热情，一个时时创新的团队，能够为每一个人创造力的的研展提供足够的空间，一个协调一致，和睦相处的团队能给每一位成员良好的感觉，培养自己的团队协作精神吧，在团队中感染积极的氛围，让自己在团队中工作得更加顺利。

最后祝愿我们每一个人都在××百年团队里找到适合自己的工作。

谢谢！

企业爱岗敬业甘于奉献的演讲稿篇七

尊敬的领导、同事们：

大家好！

一直以来我都非常羡慕和佩服那些在台上可以滔滔不绝、妙语连珠、引经据典、神态自如的人们，但我从来没有想过让自己也站在台前。当我听说自己要代表公司参加这次活动时，我犹豫过但最终我勇敢的选择，我要突破自己、我要提升自己，给自己一个站在讲台上的机会，来表达出我内心那份对我们企业的热爱。

我是一名刚毕业不久的大学生，和很多同学一样，我也是怀揣着满腔热血的激情和渴望成功出人头地心态走入社会进入了xx公司。随着生活的考验，工作的磨练，让我少了一份天真、少了一份莽撞、少了一份激情，但却多了一份成熟、多了一份慎重，更多了一份责任心，让我更懂得珍惜工作、珍惜生活、珍惜这份来之不易的责任。我在xx工作一年多时间，虽然时日不长，但是一路走来□xx的精神一直影响着我并鞭策我不断的进步。我一直告诉自己，我们改变不了这个世界，但是可以改变自己，我们改变不了天气，但是可以改变自己的心情。而企业和工作是我们充盈生命的平台。

现代人已经有了相当大的改变自然环境的能力。不过人类在享受科技进步营造的舒适生活环境时，并没有及时意识到所付出的生态代价，结果是人类被迫面对日趋严重的环境污染和地球生态危机。地球所拥有的自然资源也是有限的。拿矿物资源来说，它不是上帝的恩赐，而是经过几百万年，甚至几亿年的地质变化才形成的。

地球是无私的，它向人类慷慨地提供矿产资源。但是，如果不加节制地开采，必将加速地球上矿产资源的枯竭。人类和地球的矛盾也将日益激化，如果有效的节约有限的资源做为一个大课题摆在我们的面前。我们国家建设小康社会的战略目标要求我们必须进一步扩大经济规模，而与这一进程相伴的必然是资源需求的持续增加。在这种情况下，不通过“节流”和合理利用资源，就无法满足经济建设的可持续发展。

在未来xx将坚持以为客户创造价值、为社会节约资源、为地球减少污染、为子孙保护环境的使命，为国家的可持续发展做出应有的贡献。

谢谢大家！

企业爱岗敬业甘于奉献的演讲稿篇八

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家好！

爱，是一种情感；所谓的爱是一种不要求回报的宽容、理解、包容、接受。那么什么是教师的爱呢？我们认为，教师的爱就是对学生的尊重、爱护和信任，使学生真正感到来自教师的温暖和呵护。在我们的学校，广大教师每天都是“随车潜入校，润物细无声”般的工作，这是因为：

1、我们深知：教师的爱一种“一日为师，终生为父”最高尚的爱。教师的爱又完全等同于母亲的爱。她不是一直搀着孩子“走路”，也不是把孩子抱在怀里，而是把学生装在心里。教师不仅要把学生看作是他们自己的儿女，倾注全部的心血，关注学生的身心的健康。教师还在他们合适的时间、在合理的场合下及时给孩子们指点方向，所以教师的爱是开导孩子们心智的爱。教师的爱就是用自己的汗水辛勤耕耘，不断浇开一朵朵美丽的心灵之花的高尚的爱。

2、我们深知：教师的爱是“捧着一颗心来，不带半根草去。”的一种无私的爱。教师的爱是对学生的爱从不求回报，甚至如潭千秋一样舍生忘死的去呵护自己的学生。教师在工作中，无论遇到学生、家庭、领导的不理智、误解、歧视、压迫等，他们决不因此而影响到对学生的教诲和关爱，他们决不会把对学生的爱与自己的个人目的和利益联系起来。所以教师的爱就是一种“吃得是草，挤的奶和血”的无私的爱。

所以，我们教师的爱就是遵照胡提出的“真情、真心、真诚”六个字去关爱每个学生，用我们的高尚的爱、无私的爱、神圣的爱，让他们健康成长。