

2023年公司迎新员工致辞精辟(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

公司迎新员工致辞精辟篇一

欢迎你们的加入！祝愿你们在xx公司前程似锦！

大家很幸运，在我们那个年代(80年代)没有岗前培训，入职后不了解情况，多走了许多弯路，迟迟没能进入角色……，现在好了，入职后就有岗前培训，通过培训，你们将掌握更多的资讯，更快地进入岗位角色。分院第一次进行集中岗前培训，医院领导十分重视，也做了很好准备，相信通过培训大家一定能尽快转换角色，进入状态，适应新的工作。

本次培训安排两天，内容丰富，我建议年青职工都来参加。

我想跟大家讲的主要两个内容，没有理论，都是实战的东西，一是：应以什么心态和理念进入岗位角色？二是：仁爱分院建设与发展的“四个基本原则”。

第一个内容：应该以什么样的心态和理念进入岗位角色？

作为新人招聘进入单位，有不同的来源、学历、身份、岗位，各人设定的人生目标和事业生涯也各不相同，但作为单位(企业)根据行业特点(如分院)对新员工的基本要求应该是相同的，希望大家都能以良好的心态和正确的理念来面对新的工作和挑战。因此，这个基本要求应该有如下五点：

- 1、树立“病人至上”的理念。有多种描述：“以病人为中心”，“病人(顾客)是我们的衣食父母”，“以人为

本”，“一切为了病人的需求”等等，这是医院一切工作的出发点，也是目标，例如：环境要为病人而设计(方便、快捷、安全、舒适、优美等等)，这是医院一切工作的出发点，建立的各种制度是为了提高诊疗质量和效率；优化护理流程和三查七对是为了确保对病人的护理质量，可以看到医院的各方面工作，包括很多细节(如各种告示、标识、提示、说明、介绍等)无一不体现病人的需求。“病人至上”的理念也是医院文化最主要最核心的部分，体现在全体职工的岗位职责、计划、决策及日常的工作细节之中，也扎根于全体人员的脑海和思维中，从而使我们想问题办事情、处理问题时都会考虑到“病人的需求”，使你在岗位上说话做事、言行举止都体现出“病人至上”理念，从而真正成为全员的共识和行动，成为医院文化内涵。

2、树立顾全大局和团队精神理念。到了分院岗位上，当你能独立工作后，你应该感觉到，那怕是自己“完全”独立处理了手头事情，都不可能是自己完成所有的流程，有来自各科室各方面的力量在支持着你，如针灸、推拿、手术……，你无法穷尽所有环节，你只是其中的一个环节而已，是整体中的一个个体，分工合作是其特点。因此强调顾全大局和团队精神特别重要。毛主席总说过：“个人服从组织，下级服从上级，全党服从中央。”这方面你会在工作中很快遇到，包括排班、休假、分配、学习进修、用房分配等等都会遇到矛盾，这时大局观念和团队精神就会体现出来。

3、要了解职场法则，树立竞争与优胜劣汰意识。从学校走入社会、走进单位(企业)，实际上你就是职场上的人了。我们都企求稳定的工作和生活，不求大富大贵，只求温饱和小康。但如果你只是这样要求自己就会大错特错，最终会事与愿违，这叫“树欲静而风不止”，进入职场就如同“逆水行舟”，不进则退。竞争和优胜劣汰是职场上的永恒法则。当然，医疗行业(医院)由于是技术密集型单位，人才的相对稳定利于其发展，也是自身的需要，但人才的竞争与淘汰也是常态的。这里有两个道理要跟大家讲清楚：第一，“医院”不是为了

养活医生而开办，而是因社会的需要；第二，你现在的位置（职位）不是你的固有私产；因此，如果有那么一天，你在竞争中被医院淘汰（当然你也可以淘汰医院），我想你应该心里平静的面对，要承认和接受被淘汰的事实，并从新选择和定位适合自己的工作和生活。

4、让学习和不断进步永远作为你工作和生活的主题。在你们的父辈常有一句话叫：“活到老学到老”，因此父辈们一辈子都在学习，老了退休了也要去“老年大学”。而现在的教育方式超前多了，如“胎教”，从你成为“胎儿”时便开始接受早期教育，然后一直读书到大学毕业，但是还不够，工作后仍然要不断的读书学习，只是这种读书学习的方式更多元化了，例如工作实践、讨教、自学、函授、短训、读本、读研、读博、读后等等。学习和不断进取始终是你工作和生活的主题。为什么？社会进步需要，竞争需要，个人追求进步与完美的需要，更主要的是，你知道在当今的信息社会，知识的更新周期越来越短，信息流如暴雨后的洪水汹涌而至，让人应接不暇，许多知识很快就会过时陈旧，只有不断学习、不断更新才能跑在时代的前列，让自己立于不败之地。

5、常怀感恩之心，常有感恩之情。其实在日常生活工作中，没必要非要等到别人给你什么好处以后才表现出感谢之意或感激之情。“感恩”是一种理念，是一种意识，是发自内心的一种美好的情绪。她会表现在你的为人处世之中，会使你的成功事半功倍。人活一辈子要感恩的事和人太多。首先要感恩父母的养育之恩，要尽孝道，要孝顺，不孝则不顺；对同事、对下属要感恩：人家协助你工作，支持你的工作，服从你的领导——要感恩；对病人要感恩：人家信任你，把生命交给你，还给钱养活你——该感恩吧！对领导，对上级、对主任、对院长也该感恩：人家提拔你，重用你，给你提供施展才华的舞台，也该感恩吧！对医院对组织也该感恩：是单位给了你一个安身立命的场所。所以你想一下，就会发现让你感恩的人和事情实在太多。只要你常怀感恩之心，你就能用平常之心来为人处世，用实际言行来感化你的周围，大家就能一起

共同构建一个和谐的生活和工作环境。

第二个内容：仁爱分院建设与发展的“四个坚持”：

1、坚持紧紧依靠学院、一附院两个平台不动摇，简称“坚持两个平台不动摇”；

2、坚持继续打造“老专家方阵和名中医方阵”品牌不动摇，简称“坚持两个方阵不动摇”。

3、坚持仁爱分院一贯倡导和坚持的“疗效确切、价格低廉(价廉物美)、服务优质”的优良传统不动摇，简称“坚持三个优良传统不动摇”。

4、坚持仁爱分院中医药传统特色不动摇，简称“中”字当头不动摇。

公司迎新员工致辞精辟篇二

【导语】：作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，虽然在前期面试准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但进入公司的第一天，还是会对周围的环境感到好奇和陌生。下面是小编为大家精心收集整理的关于20xx公司迎新员工致辞的范文，希望对大家有所帮助！

大家好！有你们加盟，我而到万分高兴，你们的加盟为注入新的血液，添加新的希望，在这里，我代表新思路，对在座的各位表示热烈的欢迎！

我们有幸能够相聚在这个大家庭，这是一种缘份。虽然，目前我们处于金融危机的大背景下，经济并不景气，但是，我相信只要我们共同努力，一定能够共创美好的未来。你们有幸走进顺-xx公司，公司也会为你们的加入感到自豪。我相信

无论将来你们走向何方，你们在-度过的岁月将会是愉快的、有价值的，会成为你们一生当中难以忘怀的。

我献给大家三个词：敬业，勤奋，脚踏实地。敬业是所有员工第一美德，也应该是我们的聪明的生存之道。敬业表面上看好像是为公司，其实终生受益的却是你自己。每个人都有工作的能力，但是，只有敬业的工作态度，才能让一个人具有最佳的精神状态，才能够将自己的工作能力发挥到极致。勤奋是我们永远不过时的敬业精神。一个人的成功外部因素是重要的，但更为重要的是自己的勤奋、努力以及脚踏实地努力的工作，从小做起，细节成就完美。

公司的进步取决于每一名员工的能力和业绩，要学会正确的思考方法和工作方法。公司会提供给你们一些学习的机会，但是，自我的培养更加重要，要有意识的培养自己，适应公司发展的需要。不要光指望他人，自己要多请教，放下架子，努力使自己的兴趣和工作结合起来，快乐的工作，体会到工作的喜悦和满足，这样你的职业生涯才会是丰富多彩的。我相信，大家能够与公司共同成长。

您有幸进入了-达公司。我们也有幸获得了与您的合作。我们将在共同信任和相互理解的基础上，度过您在公司的岁月。这种理解和信任是我们愉快奋斗的桥梁和纽带。事实将证明，你们来到顺利达是你们正确的选择，鼓起你们的勇气，拿出你们的激-情，我们一同努力，努力是主动的，努力是追求，努力是智慧，努力更是忠诚，努力意味着辛苦，努力意味着付出，努力的过程肯定是酸甜苦辣的，而努力的结果注定是丰收和喜悦的。祝愿你们收获事业、收获成功！

各位朋友，大家好！

欢迎你们来到常用数据。在这里我们不看重你们有多高的学历，不需要你们有多好的口才。第一，我们需要的是能吃苦，来到我们这会非常的辛苦，这里的辛苦不仅是指体力上辛苦，

更多的是心上面的劳累、压力。在这里要多好没有双休日，没有正常上下班的准备。第二，我们需要的是老实人，说老实话，做老实事的人，你们以后说的话我们都相信，但是如果我们知道你们说了一句假话，就可以离开了。第三，我们每个人都是认真做事的，不是闹着玩，如果有谁在这混日子或者带有混日子的工作态度，一经发现，请立即离开。我们的工作态度，敬业态度是合作商愿意与我们长期合作的基础，也是我们赖以生存的根本。我们要本着严谨+求是的工作态度，给顾客，给社区商店负责人，给合作商家一个满意的结果。先利民再利己是我们工作的宗旨，予人为便，予己为便。

在常用数据可能挣不了多少钱，一定会比较的辛苦，但我们相信，你们经过在常用数据为期几个月的学习与锻炼，不管以后到了哪个公司，你们的敬业态度和工作能力一定会被你们未来公司的领导所赏识。不管以后你们走到哪里，常用数据只要没有失败，将会一直是你们的家，常用数据将会提供有用的数据，将资源释放给你们，让你们能在你们各自喜欢的行业成为行业精英，在公司有一席之地。

常用数据也是公司，我们也是以盈利为目的的商业机构，我们是商人，赚钱是放在第一，常用数据只要把自己做好，是不愁没有钱赚的。我们还是对我们的盈利模式和盈利预期充满自信的。在你们在常用数据的日子，我们将据实考察你们的工作态度，工作结果和敬业精神。会将极个别的人留下，当然也会给予比较丰厚的回报。尽管我们是商人，但是我们自认为我们做的事是站在道德的高地上，赚的也都是安稳钱。

我们常用数据在整个商品或服务的流通过程中，什么也不做，什么也不提供，我们做的事就是据实收集相关数据并进行记录。我们在乌鲁木齐市有500个社区，下面有500个社区商店，通过社区商店给居民提供更多更加优质的产品和服务，这期间我们将为合作商家提供500个销售网点，让合作商的产品服务能够更深入居民身边。社区商店负责为居民提供更多便利。不管是对社区商店、对社区居民还是上游合作商都是双赢的

局面。不管常用数据能做多久，失败与否，我们相信通过常用数据的努力一定会让社区商店得到更多人的关注!让商家更多的注重自己的产品和服务而不是弄虚作假，糊弄老百姓!

感谢大家来到常用数据，我相信在常用数据短暂的日子里，能对在坐各位以后的工作或生活有所帮助。最后让我们抱以热烈的掌声，再次欢迎大家的到来!谢谢大家!

尊敬的各位大学生、新员工们:

欢迎大家来到咱们京沪铺架项目工作!

首先，我谨代表京沪铺架项目领导及全体员工对大家的到来表示热烈的欢迎。借此机会，也对同学们顺利完成学业、并学有所成表示热烈的祝贺!对在大家成长过程中付出了心血和汗水、关心与支持的父母老师、亲朋好友表示崇高的敬意!

莘莘学子、十年寒窗，你们选择了中国铁建、来到了京沪铺架项目，为这个大家庭注入了新鲜的血液，增强了活力。从一名学生到新员工，从一名新员工到优秀员工要经过一个历练的过程，恳请大家尽快做好角色转换，去除娇柔，增添刚强，将所学的专业知识充分发挥出来，为企业的发展注入新知识、新理念、新力量。要看到希望、看到未来，要积极主动到最需要的工作岗位上去，发挥个人的聪明才智，为京沪铺架项目的建设出谋划策，勤奋工作、艰苦奋斗，努力成为企业的优秀人才，人才是企业持续发展最根本的动力，是企业最重要的资源。铁建集团是我们成就事业的平台，是我们施展才能的舞台。我们始终坚持以待遇留人、环境留人、感情留人、事业留人，为人才创造良好的工作、生活和学习条件。

同学们，你们刚刚走出校园，踏上工作岗位，作为新时期的时代骄子，你们年轻好学，富有知识和朝气。你们将是铁建集团创新发展的重要力量。

为了使同学们尽快适应铁建，融入团队。希望大家能够做好三项准备：

一是希望大家做好思想上的准备。牢记：忠诚是无价之宝，忠诚企业，忠诚自己从事的事业。树立正确的人生观和价值观，树立良好的职业道德和敬业精神，做好职业规划，把个人价值的实现和企业的发展结合起来。“千里之行，始于足下”。一定要走好每一步，不要输在起跑线上。

二是希望大家做好艰苦奋斗的准备。只有吃得苦中苦，方为人上人。用“劳动光荣、快乐工作”来激励自己，提倡“勇于吃苦、积极进取、乐于奉献”的精神和勇于创新的认识，把自己的工作当作自己的事业来干，全身心投入到事业之中，才会取得巨大成功。

三是希望大家做好学习的准备。终身学习，永无止境。一定要把在学校里学习到的理论知识与实际工作相结合，在实践中不断总结与创新。

“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃”。这里就是你放飞梦想的地方。愿大家在铁建集团里，努力掌握科学文化知识，刻苦钻研本职技能技术，不断提高自身的知识能量和综合素质，把全部的聪明才智都奉献到铁建事业上来，通过对人生的至高追求，来塑造多姿多彩的金色年华。

最后，再次欢迎同学们的到来，并预祝大家在京沪铺架项目取得优异成绩！

和我们中的每位一样，您选择为您的前途奠定了坚实的基础。欢迎您加入我们这充满活力的团队和和睦的大家庭，也真诚祝贺您成为公司的一员。

这个名字或许对您来说比较陌生，但当您逐渐了解她，您将会发现我们对员工的成长和发展有强烈使命，这是因为我们

心中都有一种信念：您的发展是我们成功的重要因素。在您的职业生涯中，只要您认真工作，充分施展您的才华，勇于迎接新的挑战，晋升的机会将不断出现在您的眼前，或许您就是我们未来的领导者。

在，我们有坚实、个性的企业文化，它给我们每个人一种共同的信念，让我们彼此相互支持，使工作更有激情，更有效率。这些文化和信念是我们工作的指导方针，我们在工作中会不断强化，落到实处。您在接受入职培训时将会得到更详细地了解，也真诚地希望您从自身做起，做一个我们文化和信念的强大的影响者。

当您融入新的环境，开始您的新的角色时，像我们所有人一样，您也会犯错误。当您犯错误时，您首先应该勇敢的承认，并从中吸取教训，我们也会全力协助，使大家共同进步。

经过一年多的艰苦创业，已逐步得到及社会的认可，我们的员工的团结勤奋和聪明智慧，正在打开并占领我们的市场，公司始终以她的微笑和热情伴随您，帮助您实现您的梦想。希望您在团队中工作愉快，人力资源部沟通的大门永远为您敞开，我们欢迎不同部门，不同岗位的员工不吝向部门主管或人力资源部提出您的需求或疑问，我们都会随时为大家效劳，不论何时，请让我们知道我们能为您做些什么。

尊重信任、共同发展!这是我们的口号，也是我们价值的体现。最后，再次欢迎您的加盟，并预祝您在取得非凡的成就!

各位新同仁大家好：

首先，非常欢迎各位加入三一公司，从今天起，你们将成为这个企业的重要成员。我们将在共同信任的基础上，度过你在公司工作的岁月。

现在是一个高科技，高技术的时代。三一公司以高技术为起

点，着眼于大市场、大系统、大结构的高科技企业。以它的历史使命。它要求全体公司员工坚持合作走集体奋进的道路。现代的竞争是系统链条的竞争，经销商，供应商是共同合作的关系，不是博弈的关系，需要大家共同组建一个强大的领导团队和系统链条。

随着三一公司持续地发展，从跨百亿到攀千亿，三一有着更为宏伟的目标，那就是把三一打造成世界500强的企业。作为一家有理想有抱负的企业。本着以“人类因梦想而伟大”的梦想，我相信各位有能力通过创新与努力向世界贡献一个一流的，受人尊敬的，能够创造财富的世界级企业。

20xx年，是服务精细化年，是营销与服务相辅相成，携手共进年，是管理理念与工作方法全新突破年。公司将引入国际服务理念 and 标准，以业绩为导向，简化流程，加强制度和标准化建设，强化执行力，推行内部审计和问责制，全面提升服务队伍的综合素质，改善配件供应，合理引导，规范客户的期望值，继续引领企业潮流，从而实现客户，企业，员工三赢目标。

进入三一并不意味着高待遇，公司是以贡献定报酬，凭责任定待遇，。以“依托三一，实现自我”为核心。展示企业形象，推介精锐新品，“品质改变世界”“一切为了客户”的经营理念。认同三一文化。梁稳根说：三一人只要做一件事，那就是“品质改变世界”，三一要用最高的产品品质改变中国低劣产品的世界形象。

公司要求每位员工要热爱自己的祖国，热爱我们这个多灾多难，刚刚振兴的民族，只有大家有梦想，就能够进行艰苦搏击。我们总会有一天，在世界工程机械的舞台上，占据一席之地。公司员工应遵守公司的管理和制度，提倡“先做人，后做事，品质改变世界”的原则。不盗窃、不腐化。严于律己，宽于待人。坚持真理，善于利用批评和自我批评的方法，提高自己，帮助别人。

希望丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人一丝不苟的敬业精神。真正生活中对于一项技术精通是十分难的，只有把精力集中在一个有限的工作面上，不然很难熟能生巧。你什么都想会，什么都想做，就意味着你什么也不精通。任何事情都是做初工，努力钻进去，兴趣自然在。我们将造就一匹业精于勤，形成于思，有真正动手能力，领导能力的人，机遇偏多于踏踏实实工作者。

最后，希望您能尽快融入这个大家庭，为三一做出贡献。同时，也希望您能够胜任、愉快及满意这项工作。

顺祝

工作顺利！

谢谢大家！

公司迎新员工致辞精辟篇三

各位领导、同事，新同事：

大家好！

首先我代表__公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎！

第二，有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。__公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为__公司的发展做出贡献，只要你为__公司付出了长期的忠诚，那么，__公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三，我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟__公司，共建__公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四，我希望每一位新同事能尽快地融入__公司，成为__公司密不可分的一分子，同时也希望您能在__公司的工作能够胜任、愉快及满意。

最后，我也热切地期望：

您因__公司而自豪，__公司因您更精彩！

谢谢大家！

公司迎新员工致辞精辟篇四

各位员工：

大家好！

今天是我第一次和新进入公司的朋友们面对面交流。首先我代表公司，非常欢迎您们的加入并同甘共苦。我非常希望在我们初次见面的时候，和大家一起分享我成功的经验，尽管我认为你们其中的绝大多数勤劳聪明的人都无法从中获益，但我坚信，一定有个别懒的去判断我讲的是否正确就效仿的人，可以收益非浅。

各位朋友们；世界上很多非常聪明并且受过高等教育的人，无法成功。就是因为他们从小就受到了错误的教育，他们养成了勤劳的恶习。很多人应该都记得爱迪生说的那句话：“天才就是99%的汗水加上1%的灵感”。并且被这句话误导了一生。勤勤恳恳的奋斗，最终却碌碌无为。其实爱迪生是因为懒的想他成功的真正原因，所以就编了这句话来误导我们。

在座的很多人可能认为我是在胡说八道，好，让我用100个例子来证实你们的错误吧！事实胜于雄辩。

世界上最富有的人，比尔盖茨，他是个程序员，懒的读书，他就退学了。他又懒得记那些复杂的dos命令，于是，他就编了个图形的界面程序，叫什么来着？我忘了，懒的记这些东西。于是，全世界的电脑都长着相同的脸，而他也成了世界首富。

世界上最值钱的品牌，可口可乐。他的老板更懒，尽管中国的茶文化历史悠久，巴西的咖啡香味浓郁，但他实在太懒了。弄点糖精加上凉水，装瓶就卖。于是全世界有人的地方，大家都在喝那种像血一样的液体。

世界上最好的足球运动员——罗纳尔多，他在场上连动都懒得动，就在对方的门前站着。等球要砸到他的时候，踢一脚。这就是全世界身价最高的运动员了。有的人说，他带球的速度惊人，那是废话，别人一场跑90分钟，他就跑15秒，当然要快些了。

世界上最厉害的餐饮企业，麦当劳。他的老板也是懒的出奇，懒的学习法国大餐的精美，懒的掌握中餐的复杂技巧。弄两片破面包夹块牛肉就卖，结果全世界都能看到那个m的标志。必胜客的老板，懒的把馅饼的馅装进去，直接撒在发面饼上边就卖，结果大家管那叫pizza,比10张馅饼还贵。

还有更聪明的懒人：

懒的爬楼，于是他们发明了电梯；

懒的走路，于是他们制造出汽车，火车，和飞机；

懒的一个一个的杀人，于是他们发明了原子弹；

懒的每次去计算，于是他们发明了数学公式；

懒的出去听音乐会，于是他们发明了唱片，磁带和cd;

这样的例子太多了，我都懒的再说了。

如果没有这些懒人，我们现在生活在什么样的环境里，我都懒的想！

人是这样，动物也如此。世界上最长寿的动物叫乌龟，他们一辈子几乎不怎么动，就趴在那里，结果能活一千年。他们懒的走，但和勤劳好动的兔子赛跑，谁赢了？牛最勤劳，结果人们给它吃草，却还要挤它的奶。熊猫傻了巴叽的，什么也不干，抱着根竹子能啃一天，人们亲昵的称它为“国宝”。

回到我们的工作中，看看我们公司里每天最早来最晚走，一天像发条一样忙个不停的人，他是不是工资最低的？那个每天游手好闲，没事就发呆的家伙，是不是工资最高的，据说还有不少公司的股票呢！

我以上所举的例子，只是想说明一个问题，这个世界实际上是靠懒人来支撑的。世界如此的精彩都是因为懒人所赐。现在你应该知道你不成功的主要原因了吧！

懒不是傻懒，如果你想少干，就要想出懒的方法。要懒出风格，懒出境界。像我从小就懒，连长肉都懒的长，这就是境界。

再次感谢大家！

公司迎新员工致辞精辟篇五

各位员工：

大家上午好！

首先，我代表一生美医疗美容健康管理有限公司的全体员工，对在坐的新员工能够选择一生美、加入一生美表示最诚挚的欢迎！

今天，做为新员工的你们，已经站在了一个全新的起跑线上，对于每个人来说都是一个新的起点。那么借此机会来跟大家见面、交流，并与你们共勉。从此，我们将与一生美同呼吸、共命运。

每当看到我们新员工青春洋溢的脸庞，我的内心都很激动，欣喜、牵挂、期待的心情交织在一起。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到一生美，给企业带来了充满希望的新生力量；牵挂的是你们走向了不同的工作岗位，是否已经做好了充分的思想准备，能否尽快的找到人生的自我角色；期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

首先，要对我们一生美各部门、各会所的老员工们，尤其是在做的一生的精英们提出几点要求：

- 1、希望各部门、会所管理人员高度重视新员工的接收工作，在入职教育完成后，要组织好各个部门、会所新员工的见面会，使新员工能够尽快适应新环境，尽快熟悉新的企业，同时要认真做好新员工的安置工作。
- 2、各部门、会所要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀，并开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，要让新员工切实感受到企业的凝聚力。
- 3、老员工要关注员工的思想动态，引导新员工树立正确的人生观、价值观，加强新员工爱岗敬业、人生价值的主题教育。主管领导需定期与新员工做思想沟通，认真倾听她们的意见，逐步引导她们，为企业的发展建言献策。

4、各部门、会所要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

二、接下来我对新员工提出几点希望：

1、爱岗敬业，珍惜机会。美容行业是一个竞争压力比较大的行业，但是我们既然选择了，就应该安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这1年来，公司内部对制度、薪资、人员架构等做出了比较大的改进，接下来公司还将投资350万余元，进行我们自己医美门诊的打造，预计将在年底试营业。“一生美”在快速的发展，企业的发展平台也随之扩大，希望我们的新员工尽快跟上公司的发展脚步，珍惜这个机会，让自己在一生美这个广阔的舞台上成为一个不可或缺的角色。

2、适应环境，融入团队。希望新员工能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的工作过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一起，培养自己的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业中得到提升。

3、加强学习，善于总结。在新的岗位上，你们既要善于从实践中学习，又要继续从书本中学习，要保持良好的学习习惯。很多人参加工作一段时间后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以一定要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。我们所有的人在工作中一定要虚心，多向有经验的老员工学习，遇到问题多请教。公司一直坚持“师带徒”“老

带新”制度，希望新员工们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。

新员工们，从这一刻开始，你们已经成为一生美医疗美容健康管理有限公司，这个大家庭中的一员，你们的人生也将进入一个崭新的阶段。我衷心的祝愿你们在公司“以服务为先导，以业绩为目标”的经营理念的引领下，把激情和理性共存、创新和扎实并举，为公司的健康快速发展发挥你们的聪明才智，实现你们的人生价值。

最后，祝愿我们的新员工和在座的老员工们，生活愉快、工作顺利、未来更美好！

谢谢大家！