

2023年人事干部培训心得体会(模板5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

人事干部培训心得体会篇一

全省组织人事干部培训班学习心得

通过全省组织人事干部培训班的学习，我深刻地认识到作为一名组工干部，一定要精通自己的业务，要树立终身学习的习惯，不断提高自身的综合素质。面对错综复杂的国际形势和工作中不断出现的新问题。我们要是不抓紧学习，不断提高自己，就难以完成肩负的历史使命，难以在这个时代立足。如何提高自身素质。增长才干，我认为要从以下三个方面着手。

没有依据和抓手，就会给工作造成被动。我们不仅要学习、熟悉、精通党建、人才、干部工作的各项政策要求，还要掌握这些政策规定的产生背景、历史沿革和发展趋势，只有这样才能准确指导工作、有力推动工作。

三是要学用结合。要理论联系实际，注重学习的目的是指导和应用于实践。如果脱离了实际，一切的学习都是空谈，没有了用武之地。组织工作是为了服务党员、服务干部、服务人才，组工干部的能力植根于实际，只有在实践中才能不断体现、提升。我们要在实践中经常锻炼，积累经验，提高素质，增长才干。工作之余，我们要走出去，向前辈学，向先进学，向基层学。通过实地考察来提高自身素质，通过多写

学习心得，多记学习笔记，多确立研究课题的办法，促进自己的思索和感悟，并将所思所学所得自觉运用到工作实践，在实践锻炼中促进能力的提升。

学习心得-人事工作的心得体会

正确处理，在平凡的岗位中，用我的朴实、真诚谱写了自己美丽的人生。

一、健全良好的心理素质

记得俄国教育家乌申斯基说：“在教育工作中，一切都应建立在教师人格的基础上。因为从教师人格的活的源泉中才能涌现出教育的力量。”其实，学校干部的人格力量对教师群体风气也具有潜移默化的影响。通过学习，我觉得今天的干部要做到善心、细心、诚心和耐心。

随着教育质量的竞争日趋激烈，教师与干部、教师与教师、教师与学生之间难免有磨擦。作为人事干部要诚心，即使在与教职工之间偶尔发生矛盾时，也应自身多做反思，主动化解不愉快，充分体现坦诚相待的初衷。尽管做到这一点很难，但只要你有诚心，迈过这一关后，将会产生令人欣喜和宽慰的结果。

二、树立良好的服务意识

作为党员的我热爱自己的本职工作，平时能以身作则，严以律己，宽以待人，在教职工群体中，我能处处去关心。如谁生病了、生孩子啦，我知道后，有时会跑去医院或家中探望，有时会打电话表示慰问。

“把方便留给群众，把困难留给自己”，这是我常提醒自己的一句话。在工作中，争挑重担，不计报酬。作为学校的人事干部，我每天从事着“人”与“事”之间的管理，还承担

着二期课改的试点工作。大家经常可以看到我忙碌的身影，即使在回家的路上还带着厚厚的表格或教学书籍，同事们见了，有时好心地跟我说：“你累不累，休息一会儿吧！”这时我会对同事笑着说：“反正总是要做的，做好了心里踏实。”

记得2002年暑假前夕，学校为四位英语教师创造了机会，让她们去加拿大培训。于是我便主动地揽下填表、外送政审等工作，晚上加班帮英语教师填写一张又一张的表，白天还一次又一次地向这四位教师的里委会奔波政审。虽然一天下来很辛苦，但心里却觉得很踏实、很高兴。

人事干部从事的工作牵涉到教职工的切身利益，需要认真对待。如每次加工资，我首先是吃透政策，算清教职工的工龄分清教职工晋升的档次，其次计算、核对每个人的工资，最后还要填写一张张的表格。有时在加工资的过程中，有的教职工就切身利益所碰到的问题来咨询时，我总能认真倾听，耐心解释，直到他们理解为止。当自己的工作得到大家认可时，我打心眼里甬提有多高兴。

三、具有良好的创新精神

这些年来，自己踏实工作、努力学习、不断总结，完成了上海市人事岗位资格的培训、统计上岗证的培训；另外，撰写的《浅谈如何开发使用人才资源》一文还刊登在区《加强人事管理促进学校发展》一书上。

本学期，通过“树人事干部形象”学习讨论，聆听了几位教授的报告和人事干部的演讲，使我更清晰地认识到自身岗位的重要性。人事干部在岗位上一定要坚持原则，做事要公正，为人要正派，努力为教职工做实事，这样才能得到群众对你工作的认可。

全省组织人事干部思想能力素质提升

培训班学习心得体会

8月29日，***区委组织部举办为期3天的观看“全省组织人事干部思想能力素质提升培训班”视频。省委组织部常务副部长秦恩亭在开班仪式上作动员讲话，并对新时期新形势新任务下组工干部的思想能力素质提出了新要求，要求组织干部要把握方向，服务大局，不断加强学习，努力提高自己的思想能力素质，努力做到求真务实，敢于担当，始终坚持清正廉洁，为民履职的宗旨。通过此次培训使我取得了如下收获：

一是对创新干部工作方式，提高选人用人公信度的重要意义有了更加深刻的认识。提高选人用人公信度是防止用人上不正之风的重要途径，是今后一个时期组织工作的重要任务，充分发挥干部工作中的民主，坚持群众公认的选人原则，让群众参与推荐、考评、选拔、任免的全过程，使其充分行使知情权、参与权、选择权、监督权，更好地体现党对干部选拔客观公正的要求，建立规范化、科学化的干部选拔工作流程，确保干部选拔任用工作有章可循。完善党员干部、职工群众、社交媒体全过程立体监督体系，充分发挥纪检监察、“两代表一委员”、干部监督员的作用。坚持正确的用人导向，推荐和选用德才兼备、实绩突出、群众公认的干部，使优秀的干部能够脱颖而出，积极营造比能力、比贡献，优者上、庸者让、劣者下的干部选拔任用环境。同时，继续深化干部人事制度改革，探索和创新干部选拔机制，完善干部考核评价机制，畅通群众反馈信息的渠道，加强组工干部队伍自身建设，教育引导组工干部严格遵守“组工干部十严禁”等规定，自觉做到讲党性、重品行、作表率，树立组工干部在人民群众中坚持原则、清正廉洁、客观公正的良好形象。

二是对干部教育工作改革创新的认识。干部教育培训改革工作关系到加强党的执政能力建设和先进性建设。坚持以人为本、求真务实、可持续发展的观念，不断探索实施“互动式”、“菜单式”、“分段式”等教育培训模式，采取“走

出去学”、“请进来讲”、“沉下去干”相结合的方法，深入开展干部教育培训需求调研，把组织需求、岗位需求和干部本人需求有机结合起来，切实提高干部教育培训内容的针对性、实效性。同时还应创新干部教育管理机制，适时推出干部教育培训“学分制”管理，实施激励约束机制。

到有效的约束和控制，促进领导干部遵章守纪，防止权力失控。按照预防为主和事前监督的工作方针，可以及时发现领导干部履职过程中存在的隐患，提前采取控制措施防患于未然，防止事态的扩大和性质的恶化，将影响和损失控制在最低限度，同时实现对干部的有效保护。

通过此次培训，使我对新发展、新时期、新形势下组织工作的重点有了更为深刻的认识，也深感做为组工干部责任重大，我将会在今后的工作中不断加强自身的学习，强化自身素质，提高政治思想认识，努力完成好领导交办的各项工作任务。

人事干部培训心得体会篇二

任何一次的培训机会都十分珍贵，我们要好好的珍惜，每一次的培训都要尽可能的学到更多的东西，将这一些知识转化为自己的！下面是收集的人事培训心得体会，欢迎阅读参考！

人事培训心得体会（一）

通过全省组织人事干部培训班的学习，我深刻地认识到作为一名组工干部，一定要精通自己的业务，要树立终身学习的习惯，不断提高自身的综合素质。面对错综复杂的国际形势和工作中不断出现的新问题。我们要是不抓紧学习，不断提高自己，就难以完成肩负的历史使命，难以在这个时代立足。如何提高自身素质。增长才干，我认为要从以下三个方面着手。

一是要善于学习。

面对知识爆炸的时代，要把善于学习作为一种本领，我们要广泛学习现代管理知识、现代科学技术、现代信息技术以及历史、文学艺术等各方面知识，提高综合素养。特别是要加强对专业知识的学习，及时分析研究各自工作领域中出现的新情况和新问题，把握特点和规律，提高对重点难点问题进行战略思考的能力，不断增强履行职责、推动工作的本领，使学习思考转化成推动工作的巨大动力。“学而不学则罔，思而不学则殆”，在学习的同时，我们还要勤于思考，在学习中提高业务能力和水平，在思考中培养理性思维和战略思维。只有具备学习本领，才能在纷繁的竞争中立于不败之地。

二是要精通政策。

组织工作政治性、政策性、原则性都很强，无论是党建工作、人才工作，还是干部工作都有很严格的政策和程序要求，政策水平的高低决定着工作水平的高低。干部政策不仅关系到每一名干部的前途、命运，更关系到党的事业和发展。这就要求我们组工干部要熟练掌握和运用政策。如果不了解政策，开展工作的时候就没有依据和抓手，就会给工作造成被动。我们不仅要学习、熟悉、精通党建、人才、干部工作的各项政策要求，还要掌握这些政策规定的产生背景、历史沿革和发展趋势，只有这样才能准确指导工作、有力推动工作。

三是要学用结合。

要理论联系实际，注重学习的目的是指导和应用于实践。如果脱离了实际，一切的学习都是空谈，没有了用武之地。组织工作是为了服务党员、服务干部、服务人才，组工干部的能力植根于实际，只有在实践中才能不断体现、提升。我们要在实践中经常锻炼，积累经验，提高素质，增长才干。工作之余，我们要走出去，向前辈学，向先进学，向基层学。通过实地考察来提高自身素质，通过多写学习心得，多记学习笔记，多确立研究课题的办法，促进自己的思索和感悟，并将所思所学所得自觉运用到工作实践，在实践中锻炼中促进

能力的提升。

人事培训心得体会（二）

首先，感谢公司领导给予我参加此次培训的机会，派我们到如此优秀的单位培训，此次培训对我的日后工作有莫大的帮助，同时也丰富了对人力资源管理的想法。此次赴xx公司主要针对人力资源管理中人事档案、绩效考核、信息系统、劳动关系、薪酬管理等内容开展为期2个月的培训。在这里我从对人力资源管理概念的模糊到对人力资源有初步的认识及系统的学习，我认识到人力资源对公司的重要性。

人力资源是企业的第一资源，在企业的可支配资源中，人力资源是最具能动性的。人力资源部门负责履行企业招、用、育、留人等职责，身为公司人力资源部的一名员工，深感责任重，压力大。在xx公司人力资源部培训期间，xx公司企业文化及人力资源管理模式无不让我们敬佩。

我对于人力资源管理是零基础，xx公司的人力资源管理成了我们的启蒙老师。我们在这里虚心学习，希望将学习到的知识结合公司实际情况能运用到日后的工作中。

xx公司共有职工约3万人，约是我公司职工的100倍，公司人力资源部负责公司总体人力资源规划及政策的制定，将具体业务的办理权力下放至二级单位。所以领导安排我们去xx先熟悉人力资源部的相关业务。

来到xx，眼前的一切让我震惊，人力资源部有5名办事员，他们的坐在工作台里面，前来办事的人员很多，这里像政府的办事大厅，有的来咨询工资、办理入职、离职、工伤、调档等业务。每位办事员仅仅有条办理业务，很有耐心，服务态度也很好。据了解xx有职工约3000人，前两年拥有职工6000余人，因煤矿行业的特殊性，人员流动性大，每个月解除劳

动关系约50-200人，人员流失严重，需不停招录新员工。他们责任重，业务多，但他们借助人力资源管理系统大大提高了工作效率。在这里他们工作认真踏实，服务意识较强，吃苦耐劳让我由衷敬畏，并值得我学习。

我们在这里跟班学习2个月无论是从做人、做事都使我受益匪浅。

通过此次培训，我首先认识到应该提高自身专业人力资源管理方面知识。人力资源的重要性是不容置疑的，关键是具体的人力资源管理者，是否具备相应的资质，是否具备相应的能力也很重要。我要利用工作之余不断地充电，自主学习，学习人力资源专业知识，为后期更好地开展人力资源管理工作打下了基础。

其次，提高与人力资源管理相关法律法规知识。从人力资源管理相关制度的制定，监督及落实，都要注重其合法性。从职工的入职到离职，从工伤到退休，职工及公司的利益都息息相关，做到人力资源管理工作中关于法律法规方面的预见性，降低公司法律风险。

再次，应该提高服务意识。

一、人力资源是驱动公司发展的第一要素

要把人当资源来配置，且做好对人激励工作，懂得资源的优化配置，懂得四两拔千斤的资源妙用；人力资源部门负责公司人员的招、用、育、留等工作，重视人才梯队建设、团队建设、系统考核和系统培训等的管理工作，建立内部的人力资源市场，让内部人才有充分的轮岗选择和竞聘上岗机会，要打造稳定和忠诚度较高的队伍，保证人力资源得到健康发展，更好的服务于公司。

二、是特殊行业

职工有的冒着生命危险工作，有的在偏远的地方工作与家人聚少离多，有的因为事故造成生病或伤残，煤矿职工属于弱势群体，所以在办理日常业务，或工伤及劳动纠纷业务时既要做到有原则，也要注重对其心理安慰，做到“以人为本”的人性化管理。这样可以提高职工的归属感和向心力，对队伍建设的稳定性起到积极作用。

再次，应深入了解公司人力资源信息情况。公司人力资源部不仅负责相关政策及制度的制定，还时常组织去二级单位调研，对拥有的人力资源进行调查，是否合理；自查内部人力资源管理缺陷；下基层了解各二级单位的意见及建议等等。然后根据实际情况做相应政策调整，不断地发现、探索和解决问题。各二级单位态度正确，积极配合公司自查。在日后的工作中，我们也应该主动积极的去发现问题，解决问题，不断地为完善我公司人力资源管理尽自己的一份力量。

最后，作为一名人资人，无论是人事档案管理工作、绩效考核管理工作，还是选人用人管理工作都要求我们具有较高的职业道德，公平，公正的态度，坚持原则，并工作态度要认真仔细，因为人力资源的每项管理工作都与职工和公司的利益息息相关。

在如今煤炭行情不景气的情况下，煤炭行业的人力资源部更是要发挥其能动性做好各项工作。每当看xx公司人力资源部从上到下组织人力资源调研，如何降低人工成本，如何留住人，如何搞内部市场化，如何做好人员合理科学调配等等时；每当他们和各部门配合，不停摸索，团结一致，发挥自己的聪明才智，先谋划策，共度难关时；每当看着他们那种敬业的精神，服务的精神，专注的做人力资源事业时；我都由心的敬佩。在这短短的培训期间却让我对人力资源管理产生了浓厚的兴趣，人力资源管理任道重远，使我自身感觉压力很大，责任很重，但我想挑战自己，希望在全新的人力资源管理专业做出成绩，在公司中实现自我价值。

人事培训心得体会（三）

8月13日下午4:00人力资源部进行为期1.5小时的培训。本次培训重点在工资表的制作与修改。其中，各地人事，做的工资表，还是存在许多问题。讲师在尽职尽责的为我们讲解如何制作工资表及注意事项，伙伴们也认真的听讲并做记录。这让我知道爱福家公司是一个充满生机活力的团队、有着无限的发展空间与自我空间。

这次培训的内容主要工资表、个人所得税等等，讲师能切重要点，突出主题，使整个培训过程中都能形成良好的互动。通过培训，让我对发后的工作有了一个明确的目标和规划。给我印象最深的有以下三点。

第二，做人要有责任心。对于大多数人而言，工作就意味着完成自己的份内事，然后心安理得地拿自己那份薪水。一个平凡人，工作日复一日年复一年，上班下班总是忙忙碌碌，似乎也找不到什么不平凡的业绩。过去，我也一直这样认为。可经过培训，思想受到了很大触动，对责任的理解也更深入了一层。负责任不仅是一种品德、更是一种能力。工作既是自己的谋生手段，也是个人对社会的一份责任。

第三，认真做好公司的文字工作。草拟综合性文件和报告等文字工作，负责办公会议的记录、整理和会议纪要提炼，并负责对会议有关决议的实施。认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和督办工作；公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册，做好资料归档工作。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

人事干部培训心得体会篇三

这次在红安革命传统教育学院接受的全省干部人事档案工作培训，使我受益匪浅，思想上得到了净化，业务方面受到了

一次系统培训。

红安是革命老区，红安革命传统教育院所传扬的是“朴诚勇毅、不胜不休”的革命精神，在我们档案工作中也应传承这种的敬业精神，在朴实的岗位上，沉下心来做事，以认真负责的态度，做好本职工作。

在这次培训班上，授课老师从历史的、科学的、规范的角度，全方位地为我们讲述档案工作中的方方面面。档案工作是对历史负责、为现在服务、替未(来源：好范文 <http://www.haowanwen.com>)来着想的一项基础性工作，把基础打牢、做好本职工作，作为我从事档案工作的方向和目标。

如何做好干部人事档案工作呢？陈绪群部长说：要提高认识、加强学习、求真务实，增加责任感和使命感谢，提高工作能力和素质，开创干部人事档案工作的新局面。

中组部中管干部信息、档案处陈宇处长强调指出当前和今后一段时期干部人事档案工作的总体要求，要将档案工作重心从过去的重整理转向干部人事档案内容的建设上来。调整收集归档范围、材料的审核，强化纪律、严格档案管理，狠抓干部档案审核工作，严把档案质量关，对干部档案中存在的问题：涂改、造假现象提出重点审核要求。

向红欣处长具体讲解干部人事档案材料的形成及收集这些材料的范围和要求，在全省即将开展的领导干部档案审核工作，指出审核工作的重点和难点，以及如何开展这项审核工作做了具体指导。在培训班的最后一课上，向处长讲了干部人事档案日常管理工作，要求我们落实干部人事档案管理的各项制度，做好记录，为干部人事工作打基础、服好务。

白超处长在培训班上为我们进一步做好干部信息工作，并为我们演示干部信息系统和上会系统的操作过程，以及干部信息采集表的填写格式，还强调干部人事档案工作人员的安全

意识。

培训班结业式上，刘浩处长语重心长地要求我们回去后向领导汇报并抓好各项工作的落实。

通过这次培训，我对干部人事档案工作有了更深的体会，档案管理不容忽视。要严格按制度办事，及时收集档案材料，认真鉴别，仔细审核，做到精细，一点一滴，不能马虎。我将在今后的工作中发扬红安革命精神“朴诚勇毅、不胜不休”，干好本职工作。

人事干部培训心得体会篇四

参加全市组织人事干部培训班学习体会 2013年6月4日

5月21日—5月25日，我参加全市组织人事干部培训班，能参加这次培训，我感到这是一次很好的充电机会，这次培训班课程安排得十分紧凑，在5天的学习时间当中，市委组织部4位领导及党校的老师及有关专家做了专题辅导，起点高，内容丰富，针对性强。对我们组织人事干部在新时期如何做好党的干部工作、人事工作具有很强的现实指导意义。通过学习思考，使我对新时期如何做好组织人事工作有了较为全面的了解，自己的理论素养和分析解决问题的能力也得到了进一步提高，受益匪浅。

作为统战部门的组织人事干部，通过这次的学习培训，体会很多，收获很多。大的不说，就谈和我自己所从事统战工作有关的一点体会收获：这次学习使我对机关组织人事干部工作定位有一个大转变——我是统战干部和组织人事干部结合在一起的统一战线组织人事干部。

我是首次这次学习活动参加这种类型的培训活动，确实使我重新认识到我不是以前片面的认为的我只是机关的组织人事干部，而是统一战线的组织人事干部，今后工作一定要学习

卢部长讲的“勇于创新，为潮州的持续发展提供源源不断的人力支撑”。

首先，要树立创新的观念。即在工作思路破除因循守旧的思想，树立勇于创新观念；在工作方法破除墨守成规的思想，树立开拓进取、争创一流观念；在工作领域破除狭隘单一的思想，树立大统战、大组工观念；在工作标准破除小进即安的思想，树立争先创优观念。

其次，要把

握创新的重点。从时代的需求出发，紧密结合当前统战工作的重点、难点、热点问题，有选择、有针对性地积极探索，把创新的落脚点定位在研究解决问题，推动工作上。

全省组织人事干部培训班学习心得

通过全省组织人事干部培训班的学习，我深刻地认识到作为一名组工干部，一定要精通自己的业务，要树立终身学习的习惯，不断提高自身的综合素质。面对错综复杂的国际形势和工作中不断出现的新问题。我们要是不抓紧学习，不断提高自己，就难以完成肩负的历史使命，难以在这个时代立足。如何提高自身素质。增长才干，我认为要从以下三个方面着手。

没有依据和抓手，就会给工作造成被动。我们不仅要学习、熟悉、精通党建、人才、干部工作的各项政策要求，还要掌握这些政策规定的产生背景、历史沿革和发展趋势，只有这样才能准确指导工作、有力推动工作。

三是要学用结合。要理论联系实际，注重学习的目的是指导和应用于实践。如果脱离了实际，一切的学习都是空谈，没有了用武之地。组织工作是为了服务党员、服务干部、服务人才，组工干部的能力植根于实际，只有在实践中才能不断

体现、提升。我们要在实践中经常锻炼，积累经验，提高素质，增长才干。工作之余，我们要走出去，向前辈学，向先进学，向基层学。通过实地考察来提高自身素质，通过多写学习心得，多记学习笔记，多确立研究课题的办法，促进自己的思索和感悟，并将所思所学所得自觉运用到工作实践，在实践锻炼中促进能力的提升。

二、洁身自律，讲党性、重品行、作表率是做好基层组织建设工作的前提

我们党的工作重心在基层，执政基础在基层，活力源泉也在基层，做基层组织建设工作的，这主要是由组织部门的工作性质和它所担负的责任决定的，也是学习贯彻党的十七大精神、全面巩固和发展先进性教育活动成果，进一步做好抓基层、打基础工作的需要。组织部门是组织工作方面的参谋助手和办事机构，在统一领导下担负着管好党的干部和党员，发展巩固党的组织，调配好领导班子，提高党的战斗力，从组织上保证党的政治路线胜利实现等重要任务，组工干部对这些任务的实现负有重要责任。其作风和思想品德的好坏直接影响着党的组织路线的贯彻执行，关系着能否调动广大党员、干部的积极性。因此，作为组工干部，增强主动服务意识，自觉在大局下行动，眼睛向下、心系群众，热情真诚地为党员干部和各类人才服务，积极帮助基层干部群众解决实际困难。要增强对党和人民事业的责任心，以人民群众满意为标准，在组织工作特别是基层组织建设中，通过优质高效服务，不断提高基层党员干部和人民群众对我们组织工作的满意度。

作为组工干部，无论在工作中还是日常生活中，应按照“讲党性、重品行、作表率”的标准严格要求自己，注意自己的言行和带头表率作用。在工作中要不断加强政治理论能力、业务水平能力和思想作风建设，自觉认真地学习党的理论，熟悉组织工作业务，深入实际，不计工作时间，始终以饱满的热情投入到工作之中。对同志以诚相待，遇到矛盾、问题做到不回避、不推诿，坦然地面对，遇到别人的误解，大度

宽容地去对待，决不因此而影响自己处理问题的公正或由此在认识上对同志产生偏见，在处理工作及人的问题时，能够注意多换位思考，从多方位去看、去思考，以减少工作中的失误。在名利面前能做到不伸手，不眼红，不贪不占，牢固树立甘当人梯的思想，无私奉献的精神。在工作上做到不怕吃苦、不怕吃亏。做事坚持原则，不做无原则的事，更不做违反原则的事，因为失去了原则就将失去公道，也就会失去人心，就会给党的形象造成不良影响给工作带来困难。

一、组织工作逐渐向“阳光型”转化 在人们的眼中，组织工作带着了神秘感，特别是研究干部人事工作，向来高深莫测。现在组织工作既要做又要说，要打破“神秘感”，提高干部人事制度的透明度，“群众需要什么就公开什么，群众关注什么就回应什么”。作为一名人大代表，职责就是将群众意见进行反馈，带着群众的眼睛去监督。

一是干部的选拔任用公开透明。

坚持公开、平等、竞争、择优原则，把好干部选拔任用关口，每次一有干部选拔任免，乡组织办都会召集村干部、人大代表、部门负责人等召开民主测评会，测评结果贴于公开栏进行公示。进入考察酝酿阶段后，再次召集大家征求意见；最后由乡党委成员参加讨论决定。而这一系列的过程都是公开透明的，由人大代表全程监督把关。同时乡党委对于中层干部的选拔尤其重视，每次都是采取竞争上岗制度，从拟定方案、公布职数及要求，演讲笔试面试成绩量化，到确定考察对象，组织考察等，面面俱到，而演讲会邀请村干部、大学生村官、人大代表列席参加。干部选拔任用严格按照干部任前公示制度，民主推荐、民主评议和民主测评制度，后备干部培养考察公示制度，党委讨论任免干部票决制，干部任职试用期制度等，并明确各项制度的适应范围和方式，如民主推荐、民主评议和民主测评参加人员的范围和人数应明确等，提高选拔的透明度及公信力。

二是基层组织建设党务公开得到加强。就我个人所了解的情况看，以前农村入党存在着“家族化”和“派系”。

通过近年来的组织工作创新，党务公开得到了加强，有关党务工作事项都被置于“阳光”之

下，使得更多的党员和人民群众来见证、知晓和参与，并进行监督，提出意见和建议。各村在乡组织办的指导下，都深化拓展党员承诺制，加强党员示范功能。全乡全面推行发展党员公示制和票决制，对拟被列为入党积极分子对象时进行了公示，入党积极分子拟被接收为预备党员前对本人表现、培养、支部意见等情况一一进行公示，贴在村宣传栏内，进一步扩大了党内民主，保证了党员质量。

组织工作逐渐向“服务型”转化一是为干部服务。通过开展“三安工程”，尽力提高干部的报酬，让干部将梅溪当成自己的第二个家来爱护，提高工作积极性。一有组织人事新政策出台，第一时间知会干部，让他们选择适合自己的岗位等。如事业干部的技术、管理、工勤之间转岗问题，工资的提升等等。二是为群众服务。现在农村缺少的不是干部，而是干事的人。每到村级组织换届时，乡组织办都严格按照选举制度指导监督各村选举，杜绝贿选，保证平安公正选举，选出村民自己的干部。围绕当前组织工作中的突出问题和亟待解决的困难，组织委员带领乡组织办深入全乡各村开展调研活动，掌握基层实情，摸清热点难点，研究提出对策，指导面上工作。

建立谈心谈话登记备案和意见反馈制度，按照谈心谈话“全覆盖”的要求，广泛开展“一对一”、“一对多”的谈心活动，认真听取党员干部对加强和改进组织工作、提高组织工作满意度的意见建议。建立党员关爱基金，结对帮扶老党员及困难户。深入开展好“三个一”主题实践活动，即：每月到联系点帮扶一次，每季度到联系点过一次组织生活，每年为贫困户办一件实事。另外由于我乡属于山区村，村干部文

化水平低，素质普遍不高，乡组织办向上级申请了3名大学生村官协助村两委工作，特别是对村里的宣传申报创建起了一定的作用。

三、组织工作逐渐向“学习型”转化现在学习型党组织创建正如火如荼地开展，而组织工作更是其重点。

一直以来，组织工作较为繁琐，包括了干部工作、基层组织建设工作、人才工作。要弄好一块工作就很困难了，何况三项于一体。然而，现在我所看到的却是，三项工作有条不紊地进行，这都是组工干部时刻不忘学习的结果。梅溪组织办只有3个人，人员少事务多，每人还有兼职，如何做到统筹兼顾，加强学习是关键。比如党员统计、报表上报等等，计算机知识是必不可少，而党史党策更是最基本了。以前是由于组织工作神秘性，群众不知道个中奥秘。现在组织工作制度群众干部都知晓，组工干部自身业务水平跟不上的话，就会难以胜任。

一、新形势下的组织人事工作面临的任务

录用，能进能出的用工制度；三要建立收入能增能减，有效激励的分配制度。组织人事部门既要促进改革发展又要保持稳定，这就要引导广大职工转变观念，提高对改革必要性和紧迫性的认识，使职工理解改革，积极参与改革，热情支持改革，为企业改革创造条件，营造良好的改革氛围。

二、领导的支持是做好组织人事工作的关键

组织人事工作，在当前改革的大潮中，是一个矛盾比较集中的工作，又是十分重要的一项工作，既要为企业的生存发展出谋划策，又要为企业发展提供组织保证。改革必然涉及到个人的利益，每个人都希望自己的利益不受损失，都希望自己的能力得到发挥，都希望自己的才能有施展的舞台，都希望自己的物资利益要求得到满足，这是可以理解的，也是当

今社会发展不可避免的现实，但是这一切希望的实现的前提条件是个人利益必须服从国家和企业的利益，个人的要求必须符合国家的方针政策。在改革过程中，总会出现各种各样的矛盾；如果没有领导明确的思路和强有力的支持，组织人事工作是做不好的，同时没有组织人事部门自身的努力工作也是难以实现的。

三、改革滞后的人才管理体制是目前人事工作的当务之急

改革相对滞后的人才管理体制，形成吸引人才的向心力，是当前必须解决的问题。人才是所有资源中最稀缺的资源，我们要迅速转变思想观念，要从战略高度重视人才，在市场经济大潮中，国有企业在分配制度上还没有完全确立劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配的机制，再加上地理位置不利，使我局人才流失严重，急需人才引不进来。

我局现有职工643人，中专以上学历的有330人，占职工总人数的51%，其中：研究生毕业2人，大学毕业101人，大专毕业152人，中专毕业75人；专业技术人员266人，占职工总人数的41%，其中：高级职称38人，中级职称145人，初级职称83人（见下图）。

虽然从队伍知识结构上看，各类专业技术人才的比例不算太少，但由于制度原因，近年来人才流失越来越严重，若不深化改革扭转局面，将直接影响到我局的生存与发展。怎样发挥现有人才的作用，调动他们的积极性和创造性，尊重他们的劳动价值，做到事业留人，感情留人，待遇留人，是摆在我们面前的一个严峻问题。我们要转变思想观念，要从战略高度重视人才，我们体会到，实施人才战略总体上要注意把握三个方面的重点：一是围绕企业发展主题，建立高素质的人才队伍，加快培养和吸引急需人才，增强发展后劲；二是围绕经济结构，优化人才结构，加强人才能力建设，适应不断发展的形势对人才的要求；三是以改革创新为动力，深化组织人事制度改革，从制度、体制、机制上消除影响人才

成长和使用的障碍，适应市场配置资源的要求，营造各类人才脱颖而出的环境。

四、对己清正、对人公正，作风正派是对组织人事工作的基本要求。组织人事工作涉及到广大职工和离退休人员的切身利益，工作中的一丝疏忽就可能引发很多矛盾，处理问题中的一次不公正，就会引起连锁反应，影响企业的改革发展，作为从事这项工作的人员，必须具备高素质，懂政策、熟业务，才能胜任这项工作。在工作中，一项政策的制定，一个文件的出台，都必须坚持把“三个代表”重要思想作为统领全局、贯穿各项组织人事工作的根本指针，始终做到立党为公，执政为民，群众利益无小事，在工作中既要坚持原则，又要做耐心细致的解释工作。

公生明，廉生威，对己清正，对人公正，只要我们从事组织人事工作的同志始终牢记这个原则，很多工作中的矛盾就会迎刃而解。在工作中，一是要坚持任人为贤的原则，从党的事业和单位的利益出发，坚决反对任人为亲，堵住组织人事考核、考察、选聘漏洞，为领导决策提供正确依据；二是要用制度选度选人，从客观条件和有关规定入手，避免少数人选人扩大民主，扩大选人渠道广纳贤才；三是要努力提高组织干部自身素质，公正严明，把党组织选人用人的原则和标准有效地运用到工作中，当好参谋。

在改革开放和现代化建设的伟大实践中，全面提升组织干部的形象，是事业的需要，是时代的要求，是全面贯彻落实“三个代表”要求，是我们做好一切工作的基础。在今后的工作中，将以组工干部的职责为己任，以出色的工作业绩，为单位的组织人事制度创新作出应有的努力。

组织人事部门正在开展的坚持公道正派，树立良好形象学习教育活动，是高举邓小平理论伟大旗帜，贯彻落实党的十六大精神，实践“三个代表”重要思想的重要举措，对于应对当前国际国内形势，解决当前干部队伍中存在的问题，打造

一支政治思想过硬、业务素质精良的组织人事干部队伍，为实现我省全面建设小康社会宏伟目标提供人才支持，具有重要意义。作为党的组工干部，一定要敏锐地体察干部工作面临的新形势的复杂性。当前，西方资本主义阵营仍然在加紧实施“西化”和“分化”的政治图谋；世界范围内的思想文化教育思潮相互源激荡碰撞，对我们的思想理论基础产生着不可低估的负面影响；社会主义市场经济的竞争和价值观念，与我们党内的政治生活的准则，在不断产生新的矛盾和问题；新的经济组织的社会组织的大量涌现，给党的组织建设和领导活动方式增添了新难度。因此，面对新挑战，对于管干部的组工干部要树立公道正派观念尤为重要。

坚持公道正派，本质是坚持与时俱进，立党为公，执政为民，核心是加强党性锻炼，树立一身正气，关键要大处着眼，小处着手，从我做起，从现在做起。新世纪新阶段，组工干部必须做到公道正派，增强政治责任感、历史使命感和时代紧迫感，更好的完成党的干部队伍建设的重要任务。邓小平同志曾经说过，管干部的干部，要很公道，很正派，不信邪，不怕得罪人。公道正派是党和人民对组工干部的基本要求，也是组织部门的职业道德。用人上要公道正派，就是任人唯贤，模范执行党的组织路线，真正的把干部管好。为此，必须做到以下几点：

和人民给的，是用来为人民服务的，权力越大，为人民服务的责任也就越大。要坚决贯彻执行党管干部的原则，严格遵循《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持按照党的“四化”方针和德才兼备的原则选贤任能，严格按照程序办事，不因个人好恶或亲疏定取舍，做到一（转载自中国教育文摘<http://>请保留此标记。）把尺子，一视同仁，即使是对自己有意愿和偏见的干部，也要抛开个人恩怨，做到公正公平。

二是要注重学习，提高素质。讲学习，讲政治，讲正气，其中学习是基础，高尚的人格和一身正气要靠不断的学习来升华提炼，组织人事工作者只有不断地用“公道正派”观念来

武装自己的头脑，才能树立组工干部新形象，只有不断用现代知识丰富自己，陶冶情操，才能有“会当凌绝顶，一览众山小”的博大胸怀，才能有甘为人梯、甘当绿叶、做幕后英雄的奉献精神。

三是认真落实靠制度管人管事。组工干部要善于针对新时期组织工作的新情况、新问题，研究和探索科学的管理规程的制度，建立起严密的运动机制。目前，要着重推进贯彻落实基层党组织工作条例、党员教育发展、党务工作队伍建设等方面的制度，进一步研究在改革和发展市场经济条件下加强干部教育、管理监督的新途径、新办法，探索在新经济组织和社会组织中加强党组织建设的各项制度，并按照胡锦涛总书记“七一”讲话的精神，勇于制度创新，不断推动党的组织建设向着适应社会主义市场的经济方向发展。

四是坦诚无私，坚决抵制干部和组织工作的不正之风。要光明磊落，襟怀坦白，坚持讲真话，讲实话。要敢于坚持原则和制度，在选干聘干、发展党员，提拔干部等方面抵制人情风，打破关系网。时刻牢记“两个务必”，脚踏实地，勤勤恳恳，做好每一件事。尤其要不计个人得失，勇于顶住方方面面的压力，维护党和人民的利益，维护党和干部和组织政策的严肃性，自觉抵制各种不正之风。特别是要严格把好党员和干部队伍的入口关，对拟选调人员的入党、提干、学历、年龄、奖惩等方面基本情况严肃认真地进行审查核实，防止出现“假干部、假党员”现象。

五是要解放思想，创新机制。开明才能开放，公开才能公正，公道才能树立良好的社会形象。要适应我省经济社会发展的需要，加快人事制度改革的步伐，不断创新选人用人机制，敢于打破选人用人上的条条框框，赛场赛马，“拆墙透绿”，不拘一格选干部。

公道正派是做好干部工作的保障

本文《公道正派是做好干部工作的保障心得体会》来自中国教育文摘，查看更多与

人事干部培训心得体会篇五

5月21日—5月25日，我参加全市组织人事干部培训班，能参加这次培训，我感到这是一次很好的充电机会，这次培训班课程安排得十分紧凑，在5天的学习时间当中，市委组织部4位领导及党校的老师和有关专家做了专题辅导，起点高，内容丰富，针对性强。对我们组织人事干部在新时期如何做好党的干部工作、人事工作具有很强的现实指导意义。通过学习思考，使我对新时期如何做好组织人事工作有了较为全面的了解，自己的理论素养和分析解决问题的能力也得到了进一步提高，受益匪浅。

作为统战部门的组织人事干部，通过这次的学习培训，体会很多，收获很多。大的不说，就谈和我自己所从事统战工作有关的一点体会收获：这次学习使我对机关组织人事干部工作定位有一个大转变——我是统战干部和组织人事干部结合在一起的统一战线组织人事干部。

我是首次这次学习活动参加这种类型的培训活动，确实使我重新认识到我不是以前片面的认为的我只是机关的组织人事干部，而是统一战线的组织人事干部，今后工作一定要学习卢部长讲的“勇于创新，为潮州的持续发展提供源源不断的人力支撑”。

首先，要树立创新观念。即在工作思路破除因循守旧的思想，树立勇于创新观念；在工作方法上破除墨守成规的思想，树立开拓进取、争创一流观念；在工作领域上破除狭隘单一的思想，树立大统战、大组工观念；在工作标准上破除小进即安的思想，树立争先创优观念。

其次，要把握创新的重点。从时代的需求出发，紧密结合当

前统战工作的重点、难点、热点问题，有选择、有针对性地积极探索，把创新的落脚点定位在研究解决问题，推动工作上。

第三，总结创新的成果。要善于总结、善于研究、不断提炼创新成果，把零散的做法系统化，把感性认识理性化，把具体经验规范化，形成适应新形势、解决新问题的新对策，指导统一战线组织人事工作整体水平大幅提升。