

工程部转正申请书(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工程部转正申请书篇一

尊敬的公司领导：

我于x年6月1日进入公司，目前担任工程渠道管理一职。在此我提出转正申请书，希望自己能成为公司的正式员工，请领导予以批准。

1. 融入公司，投身工作。我能快速适应、融入公司环境，全身投入到新的工作岗位，在较短的时间内调整好自己的各方面状态。公司hr组织的新员工培训，系统而全面地讲解了公司的发展战略、技术体制、业务方向和规章制度。公司总经理的“争作合格员工”的动员报告，入情入理，激扬斗志，催人奋进。公司倡导“智问、博见”，企业文化高屋建瓴、寓意深刻。6、7月参加公司hr组织的干部培训，温故知新，管理认识和体会更加深入。

2. 胜任本职，真抓实干。建立、健全工程管理工作中所需要的各项规制。到目前为止，建立完成包括上门服务规范、派工单等在内的12项配套规制，定稿测试用户安装服务协议和用户入网协议。同时，积极推动测试用户工程建设。向工程施工单位派单26次，成功安装用户21户，实地勘察确定不具备安装条件的5户，处理故障用户4户。深入一线施工现场，亲自安装调试4户，实地体验工程安装过程，掌握一手信息，为工程管理奠定基础。

xx公司有大气磅礴、积极向上的领导，有和谐奋进、专业高效的团队。在“鼓励人才、善用人才”的机制之下，xx公司的强大与辉煌，经全体员工的不懈努力，一定会实现。

工程部转正申请书篇二

我于x年6月1日进入公司，目前担任工程渠道管理一职，负责卫星数据投递工程管理工作。

公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入工作角色，工作开展起来顺利有效。现将工作情况简要总结如下：

1. 融入公司，投身工作。我能快速适应、融入公司环境，全身投入到新的工作岗位，在较短的时间内调整好自己的各方面状态。公司hr组织的新员工培训，系统而全面地讲解了公司的发展战略、技术体制、业务方向和规章制度。公司总经理的“争作合格员工”的动员报告，入情入理，激扬斗志，催人奋进。公司倡导“智问、博见”，企业文化高屋建瓴、寓意深刻。6、7月参加公司hr组织的干部培训，温故知新，管理认识和体会更加深入。
3. 支持领导工作，团队合作制胜。公司创建时间不长，很多方面都在逐步完善和规范。部门领导肩负重任，承上启下，任务颇多。我尽己所能，积极配合部门领导开展工作，发挥助手作用。认真、快速完成部门负责人交办的各项任务。强调teamwork精神，凝聚部门人员，增强部门整体实力，全面推进部门工作开展。
4. 知行合一，追求卓越。当今世界，发展速度以秒计。国家、组织和个人都被国际化，认清发展新形势，树立新观念，开阔新视野，学习新知识，拓展新技能，注重自身发展与进步，不仅是做一名合格的员工，更要做一名优秀、卓越的员工。

追求卓越，惟德惟勤。

xx公司有大气磅礴、积极向上的领导，有和谐奋进、专业高效的团队。在“鼓励人才、善用人才”的机制之下，xx公司的强大与辉煌，经全体员工的不懈努力，一定会实现。

在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，请领导予以批准。

此致

敬礼！

申请人：xx

20xx年8月23日

工程部转正申请书篇三

尊敬的领导：

您好！

作为监理公司的一员，现将试用期工作、学习情况向领导作以下汇报：

20xx年x月-x月本人主要担xxx项目的监理工作，认真完成监理部交给的各项工作。日常工作中能高标准严要求自己，严格履行自己的岗位职责。

工地在合同以及现场管理方面较为混乱。个别项目在未招标的情况下，建设单位就组织施工单位开始施工、施工单位的施工力量较薄弱、施工队伍繁杂，例如：7#楼后期装饰装修工程在开工前未报送任何资料(分部工程施工技术方案、人员

报验申请和设备报验申请以及分部工程开工申请等), 施工队伍甲方单独分包多达十几家, 交x作业复杂, 缺乏统一的管理, 导致了现场管理较混乱的局面, 因人员和设备均不能满足施工要求导致进度缓慢。由于施工单位技术力量及经济实力较弱, 本人积极给施工单位的施工工艺、施工工序出谋划策; 发现过程中存在的问题, 及时要求施工单位进行整改, 避免了成品的不合格率的降低, 加快了工程进度。

不同单位的来往文函分别统一编号、登记, 然后填写收文记录, 按照专业、负责人交于文件阅处人, 并及时催促按期处理完毕。现场资料是由现场监理统一负责管理的, 我已督促应及时移交, 但这项工作仍是空白。因此现场类资料方面的管理制度仍需完善和加强。为方便编写会议纪要, 基本上每次会议都按时出席, 并做好记录。因为纪要是会议内容的精辟阐述和高度概括, 高于会议纪录。这中间涉及至口头用语向专业术语的转化问题, 凡是不懂的我都会积极向同事们请教, 争取将工作做得趋于完善, 使会议纪要的错误率降至最低。监理月报的大部分数据是来源于监理日志。在做月报之前, 需要认真的研究监理日志, 其中的细节必须得吃透, 只有这样才能将月报做到完善。

回顾试用期的工作, 出过力, 流过汗, 在肯定成绩的同时, 自己仍存在较多的不足之处: 不过自己觉得自己的表现能符合试用期的岗位要求, 符合转正条件。

此致

敬礼!

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

.....

范文尊敬的领导：我于_____年__月__日成为公司的试用员工，到今天__个月试用期已满，根据公司员工手册的规定，现申请转为公司正式员工。以前在大学里习惯了.....

范文在当今不断发展的世界，用到申请书的地方很多，在写作上，转正申请书会有一定的写作格式。那么转正申请书应该怎么写才合适呢？以下是小编收集整理工程管理.....

工程部转正申请书篇四

在人们的进取心不断增强的社会，需要使用申请书的场合越来越多，不同类型的申请书有着不同的格式。我们该怎么写转正申请书呢？下面是小编为大家收集的工程管理转正申请书，希望对大家有所帮助。

尊敬的领导：

我于xx年x月x日成为公司的试用员工，到今天x个月试用期已满，根据公司员工手册的规定，现申请转为公司正式员工。

以前在大学里习惯了那自由自在的生活，来到公司的前一个月，我真的感觉有点不适应，总觉得没有学校那样开心，但是随着时间的推移，加上同事的帮助和公司各种各样的活动，使我很快的融入了这个团队。能够加入这个团队我很荣幸，希望公司能给我继续锻炼的机会。

在试用期间，我主要从事公司内部部分成本核算和工程管理这一块，现将这两个月的工作情况总结下：

一、非常注意的向周围的老同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

二、熟练地掌握了新中大财务处理软件。以前我学的金碟和金算盘，从来没有接触过新中大，来到公司后我重新学习，在龚老师耐心帮助下，我在很短的时间内基本上掌握了新中大财务软件，并能进行帐务处理。

三、来到公司后，我和同事王黎接管了管娜的成本核算工作，而领导分配给我的工作是：

- 1、核算部门产值收入。
- 2、绩效考核部门的费用分摊，包括：水电、物管、清洁、房屋、办公设施、办公用品等。
- 3、管理固定资产，包括：新增的固定资产的确认和计量、固定资产的折旧等。
- 4、公司汽车维修保养记录。
- 5、工程项目完成情况。
- 6、项目部创收核算。
- 7、仓库物质管理。
- 8、领导分配的其他任务。

在这两个月的时间里，我认真的按时按质的完成了以上的工作，在工作中我遇到了很多问题，我主动地向同事请教，他们耐心地给我讲解分析。建工，在这里有各种优秀的人才，有先进的管理制度，有很深的企业文化，让我学到了学校学不到的东西。经过这两个月，我现在已经能够独立处理公司的帐务，整理部门内部各种资料，从整体上把握公司的财务运作流程。当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习

以提高自己业务能力。我目前的工作经验尚不够丰富，但我勤奋塌实，不畏困难，肯学肯钻。我相信在正式工作岗位上，能更加充分地调动自身主观能动性。请领导考虑我的请求，批准我如期转正。我愿意跟公司签定三年以上的合同。

此致

敬礼

申请人：

日期：

工程部转正申请书篇五

尊敬的公司领导：

我是工程管理部的xxx于20xx年10月01日有幸成为公司的一员，到今天试用期即将期满。现根据公司的规章制度，申请转为正式员工。在这段时间里，我的工作是在工程管理部管网组组长一职，具体负责组内工作的协调，负责对望城分公司进行业务指导、督管，包括参加技术交底会、方案的内审，对现场实施过程的业务指导、监督检查、问题收集反馈、沟通协调等。另抽空我也参加了公司组织的乒乓球队。通过这段时间，我熟悉了大概的工作流程，认识了相应的人员。在此，我要特地感谢公司、部门各级领导和同事们对我入职的指引和帮助。公司融洽的工作氛围，团结向上的企业文化，使我在较短的时间内适应了这里的工作环境。当然，对于刚进入水工这个大家庭的我，还有很多不足的地方，比如处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强。需要不断学习以提升自己。

我很喜欢这份工作，通过近一个月我学到了很多，感悟了很

多。能融入到这样的集体，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切地希望以一名正式员工的身份在这里工作，做出自己的贡献，和公司一起成长。如若能转正，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，同公司一起展望美好的未来！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年8月23日