

# 2023年合法的员工聘用合同有效吗(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 合法的员工聘用合同有效吗篇一

乙方：\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房事项达成协议如下：

1、厨师长，聘用期为年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满后如需继续聘用，须履行合同协议。

2、甲方免费提供乙方食、宿(不包括生活用品)。

3、乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，扣除抵押金为人民币\_\_\_\_\_元，每月日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再行考虑工资定额。

4、甲方有权根据上级领导的管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度或拒绝管理，甲方有权根据情节严重给予处罚或开除，并扣除所有工资及押金。

1、乙方须确保至少天到甲方厨房工作，乙方人员须技术过硬，保证各种菜品的质量，乙方欲调岗位时，需经甲方同意，方可调动，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方须做好厨房的各项成本控制的工作。

3、因乙方厨房出各种(菜类、肉类、豆制品、锅类)质量问题而遭到客人投诉，经甲方调查如属实，一切损失由乙方承担。

4、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到卫生部门处罚，此损失由乙方来承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房、库房火灾，此责任及损失由乙承担，乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如因违反操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将特别追究乙方责任。

5、乙方人员的身体必须符合从业要求，受聘甲方后，一律不准兼职。

6、乙方人员需遵守本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离开，否则一切后果自负。

7、乙方员工如在工作以外(如下班后不按时回家造成伤害者，甲方一概不負責任，并由乙方自行承担。)

1、合同外没有规定事项，甲、乙双方可协商解决;

2、本合同一式两份，甲、乙双各执一份。

甲方(签字): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 合法的员工聘用合同有效吗篇二

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同:

甲方(用人单位)名称:

乙方(姓名):

1、合同有效期:自年月日至年月日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要聘用乙方为根据业务需要适当调整,乙方应服从甲方的安排,按时、按责、按量完成工作任务。

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性,甲方实行每月考勤28天,具体按公司作息制度执行。

1、根据国家、政府和单位的有关规定,乙方的工作岗位,甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度,恪守职业道德,履行岗位职责,完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小,甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度,违反劳动纪律,甲方可按公

司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职；

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究  
责任。

1、甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1在试用期内被证明不符合聘用条件的；

2严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

3故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

4严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的；

5被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

4乙方不履行聘用合同的。

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。

2女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3法律、法规规定的其它情形。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

1在试用期内的；

2甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同约定，支付当月工资作为违约金给甲方。

10、违约赔偿金的支付

1乙方应当按照对方约定办理工作交接；

2违约金按合同约定在工作交接之后支付。

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(公章)乙方：(签字)

法定代表人(签字)

年月日

## 合法的员工聘用合同有效吗篇三

甲方(用人单位)：

贴相片

乙方(职工)姓名：

甲方因工作需要，招聘乙方为员工，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同，供双方遵守执行。

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_止，共\_\_年。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_个月。

乙方同意按甲方工作需要应聘在\_\_部门\_\_岗，负责\_\_工

作，兼做\_\_工作。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常工作任务。

1、甲方应按照国家《劳动法》规定建立、健全劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；对乙方进行劳动安全、卫生教育。

2、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

2、甲方因工作需要，需乙方配合超时延长工作时间的，应按有关规定支付加班工资。

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工手册》和各项有效的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成生产工作任务。

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

甲方(盖章)法人：(签名)

乙方(签名)

年月日

## 合法的员工聘用合同有效吗篇四

身份证：\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_

经双方平等协商同意，自愿签订本劳动合同，双方自觉执行劳动法律法规，并遵守本合同所列条例。

第一条：\_\_\_\_\_本合同自20\_\_年3月13日起  
至20\_\_年3月13日止。

第二条：\_\_\_\_\_甲方实行岗本站位标准和考核制度，根据岗位要求和乙方的胜任能力，实施录用或辞退，聘用或解聘。

第三条：\_\_\_\_\_甲方的权利和义务。

1、甲方根据工作需要，确定乙方的工作岗位，下达乙方工作任务，监督、检查、考核乙方工作情况，并提供改善工作条件。

2、合同期间如乙方有违法乱纪行为或不服从领导，不遵守劳动纪律，打架斗殴及不学习技术，工作松散，完不成工作任务等。经教育无效时，甲方有权辞退或解聘乙方。

3、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，经常对乙方进行政治思想、职业道德、安全生产、技术业务、遵纪守法等方面的教育。

第四条：\_\_\_\_\_乙方的权利和义务。



- 1、乙方享受国家规定的劳动保护，获得劳动报酬的权利。
- 2、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方制订的各项规章制度并严格执行安全操作规程，当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。
- 3、乙方必须维护企业的利益，保质、保量、按时完成甲方规定的工作任务，并接受甲方的检查和考核。
- 4、乙方应积极参加甲方组织的政治活动和职业道德、技术业务、安全生产等方面的培训教育。

#### 第五条、双方的权利和义务

- 1、乙方未按时完成甲方安排的工作，并工作日渐散漫的情况下甲方有权提前解除合同，乙方不得以任何理由及借口推脱。
- 2、按照有关规定解除劳动合同。违反公司管理制度的应予以解除合同。
- 3、甲方要按有关法律规定保障乙方的权益。
- 4、甲方为乙方劳动提供保证安全，卫生的设施和劳动保护用品。
- 5、在合同期内甲方不得单方面解除劳动合同，单方面解除劳动合同，甲方赔偿乙方一个月工资(除乙方不积极配合甲方下达的工作)。
- 6、乙方在合同期内不得单方面解除劳动合同，如提前解除劳动合同，须经甲方同意，甲方不同意，乙方需赔偿甲方3000元的经济损失。

第六条：\_\_\_\_\_合同期间甲方保证乙方享受以下报酬。

1、甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，支付劳动报酬。

2、甲方保证的工资标准：\_\_\_\_\_900元/月

试用期壹个月，在试用期内双方可自行解除合同。

第七条：\_\_\_\_\_赏罚制度

1. 如在工作期间表现良好、成绩突出、工作积极、有上进心、忠于本店、听从安排，不迟到、不早退、不请假、不经常外出、不旷工每月奖金100元。

2. 如在工作期间有新客户光顾，乙方留住新客户并把茶叶卖给客户，在第一次的成功交易上给予乙方奖励(茶叶利润的5%奖励)。后面新客户再补货将不再奖励。

3. 成功谈成一家加盟商，并签下合同。本店成此加盟商日后的供货商，乙方将获得初次300元奖励，在每次进货如超出壹万元人民币奖励300元奖励。

4. 工作散漫没有责任心。泄露本店客户电话和商家机密，将客户拉为自己客户或把客户介绍到他家商店，以上罚款100元~500元，情节严重直接解聘(无偿解聘)。

5. 在工作中将茶叶私自混买、错买、贱买，以上情况罚款100元~500元，情节严重直接解聘(无偿解聘)。

6. 在工作中如行为散漫，不积极参加劳动不听从指挥，顶撞上司。将扣除当日工资，如情节严重将罚款100元~500元。

第七条：\_\_\_\_\_本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

家庭住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

父母名字及电话：\_\_\_\_\_

## 合法的员工聘用合同有效吗篇五

甲方电话：\_\_\_\_\_

乙方(应聘业务员签字)：\_\_\_\_\_

乙方身份证号：\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_