

机关办公室人员调整方案(大全5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

机关办公室人员调整方案篇一

鉴于近年本地消费物价指数增长迅速，为激励和稳定公司人才队伍，提高公司竞争力，结合公司实际经营制定本方案。

（一）20**年7月1日起新定岗级及20**年7月1日起调整过岗级的员工，不在此次调薪范围之内。

（一）总额确定：结合本地最低工资调整政策、公司往年调资比例及公司运营状况确定调整总额。

（二）一次分配：根据本方案覆盖范围内的各部门有效人数占比及部门层级确定部门分配额度。

（三）二次分配：在公司调整原则指导下，由部门负责人分配，确定调薪明细方案。

（一）总额确定

1、基础数据整理分析

（1）整理20**年、20**年管理部门员工工资总额及调薪额度，计算往年薪资调整比率。

（2）确认20**年度企业利润率。

(3) 收集本地近年最低工资数据，分析变化趋势。

2、确定调整自变指标及权重

a□往年调薪比率=当年管理部门调薪额/当年管理部门工资总额
20**年调薪比率为8%，20**年调薪比率4%，取其均值6%。

b□20**年企业利润率为14%（财务报表估算）

c□本地最低工资标准

3、确定调资总额

（二）一次分配

(1) 梳理截至20**年6月底在职员工入职时间、末次调岗时间及各部门有效岗位系数。

(2) 确定分配系数。

（三）二次分配

1、操作方式

将员工岗级确定权利下放给部门经理，由部门经理依据调整原则组织本部门员工进行岗级梳理工作，并出具调整明细方案报综合管理部复核。

2、指导原则

(1) 总额控制原则：本部门薪资调整总额不得超过拟定分配调整额，可少不可多。

(2) 建议执行日期不得早于末次调岗日期一年内。

(3) 一年内调升级数不得大于半岗。

(4) 员工本次调岗超过一次的，需累计计算部门月度调资额。例如20**年1月1日起调3b调3a□20**年1月1日起调3a调4b的，则该员工本次月度调资额为250元。

(5) 程序控制：所有人员调整方案须逐级拟定、隔级审核，综合管理部有权对异常调整情况进行调查，并有权提出否定建议。

(四) 综合管理部汇总形成《20**年度管理部门岗级调整明细表》呈报总经理办公会审议。

(五) 综合管理部将总经理办公会通过结果反馈至各部门。

(一) 具体日程安排：待方案通过后确定明细日程。

(二) 调整结果执行安排：拟定与20**年7月工资发放同时执行。

机关办公室人员调整方案篇二

涪陵区人民政府：

你区《关于调整涪陵区长江防护大堤移民安置规划的请示》(涪陵府文[20xx]38号)收悉。现批复如下：

一、鉴于涪陵区城市总体规划正在修编，长江防护大堤片区的功能和用地规模、条件发生了变化，片区内不宜再安排居住用地，市政府原则同意你区将原规划在防护大堤片区安置的万移民调整到其他迁建小区安置。其中，调整到董家湾小区安置万人，顺江小区安置万人。其余万移民实行货币补偿安置或就地安置。

二、你区必须切实做好被调整单位和移民的思想工作，妥善安排迁建单位和居民的建房用地，配套完善移民小区的基础设施，切实做好移民稳定安置工作，确保城市移民整体稳定。

三、按照移民资金与移民任务“双包干”的原则和移民资金使用管理规定，防护大堤片区的移民调整到董家湾、顺江移民小区安置所需基础设施费，由你区在城市基础设施包干补偿投资内自求平衡。今后，上级批准新增的旧城功能恢复投资要用于董家湾、顺江移民小区的基础设施配套建设。

20xx年十一月九日

机关办公室人员调整方案篇三

同志们：

今天，在这里召开xx州地税局全体党员大会，总结首届xxxxx州地税局机关委员会成立三年来的各项工作，选举产生新xx届xxxxx州地税局机关委员会。现在，我代表首届机关党委向大会做工作报告，请审议。

xxxxx州地方税务局机关委员会2008年9月23日批准成立，2008年10月10日正式选举产生，至今已满三年多。三年来，在州直机关党委和州局党组的正确领导下，管辖五个党支部，113名党员。机关党委一班人，紧紧围绕税收中心工作，服务大局，勇挑重担，无私奉献，在精神文明建设、机关效能建设、创先争优、军警民共建、“五五、六五”普法、地税文化建设等方面开展了卓有成效的工作，积极协助党组完成了《xx州地方税务局十一五总结和十二五规划》，及时按要求完成州党委“十一五”执政纪事——地税部分组稿和照片征集任务。使机关党的建设与税收中心工作高度融合，广大党员在完成局党组提出的各项工作任务中发挥了重要作用，机关党的组织建设、思想建设、作风建设和制度建设进一步加

强，基层党支部的战斗堡垒作用得到充分发挥，通过机关工会、妇委会等群团工作的全面开展，增强了机关的活力，全面推动了机关的效能建设和精神文明建设，连续被州直机关工委评为先进基层党组织，为州局机关及系统赢得了荣誉，取得了显著成效。

回顾三年来的工作，具体有以下几个方面：

(一)深入开展思想政治教育，不断提高党员的政治素质。

1、认真抓好以党的xx大及xx届五中xx全会精神的学习宣传，深入开展学习实践科学发展观活动。根据州党委的统一部署，从2008年3月开始在机关开展了为期一年半的“深入学习实践科学发展观”活动，使学习实践活动取得了实实在在的成效，被自治州党委评为深入开展学习实践科学发展观活动先进单位，州直经济口各单位在我局召开学习实践现场会。

2、扎实搞好经常性的思想政治教育。及时制定《xx州地税局思想政治工作制度》，在全体党员中，突出“讲党性、重品行、作表率”活动，开展《创建五型机关》《热爱伟大祖国、建设美好家园》为主题的教育活动，开展以“爱国、感恩、勤劳、互助、开放、进取”为核心的新疆精神的学习，自觉维护党的形象。在潜移默化中凝聚和谐力量，升华爱国情感，更好地服务人民。每个党员干部每年完成2万字的学习笔记，局党组成员以普通党员的身份全程参加组织活动。结合建国60周年，建党90周年，开展多种形式的爱国主义教育，举办演讲、党的知识竞赛、业务比武、演唱会、徒步活动、摄影图片展和各种竞赛活动，积极探索创新机关思想政治工作方法，提高思想政治工作的针对性和有效性，激发机关党员干部的爱国热情和工作积极性。

(二)加强党组织建设，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

组织建设是党建工作的基础。只有抓好组织建设，夯实基础，党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用才能得到发挥。三年来，机关党委认真组织学习《中国xxx章程》和《中国xxx党和国家机关基层组织工作条例》等党内条规，用党的章程和条例规范机关党建工作，进一步提升了机关党建的工作水平。

1、建立健全党建工作制度。制定了《xxxxxx州地税系统党建工作制度》《机关党委工作制度》《机关党委岗责规程》《党员学习教育制度》，明确了机关党委会议议事规则、各支部书记支委职责、“三会一课”制度、民主评议党员制度、组织发展党员等工作制度，并多次修定完善。结合实际，制定了《xx州地方税务局党务公开工作实施方案》。

2、适时调整配齐健全了所属党支部班子。根据人事变动，机关党委及时对有关支部的班子进行调整补充，相继成立了州局机关第一、二、三党支部、稽查局党支部、口岸地税局党支部，确保了基层党支部组织、生活制度健全，党支部工作正常有序开展。

3、重视组织发展，为党输送新鲜血液。严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的16字方针，做好组织发展工作。几年来，共选送6名入党积极分子到党工委进行入党前培训，吸收4名xxx员，不断为党组织增添新鲜血液，注入活力。目前，州局机关包括直属的两个局(稽查局、口岸地税局)共有5个支部，113名党员。在职党员98名，退休职工党员13名，预备党员2名。

(三)建设学习型党组织，完善党建考核工作规程。

根据党员电教学习的需要，安装了现代远程党员教育终端宽带接受业务，不定期随时接收观看远程教育电教片、大型历史影片、党的历史讲座、民族团结、新疆发展史等。认真落实“五五”“六五”普法规划，全体党员干部认真参加《廉洁

准则知识测试》《建党90周年知识测试》《公民道德知识测试》《民族区域自治法》《五五普法测试》《六五普法测试》《社会治安综合治理条例》《民族宗教法律法规知识的测试》《法制宣传教育条例》《宪法》《保密法》《消防法》等各种答题测试活动。州局机关党委、工会、妇委会组织全体干部在铜锣湾影视厅观看《人命如天》《建党伟业》《建国大业》《辛亥革命》等大型电影片和民族团结教育影片十几部，拓展了党课教育的内容，收到良好效果。

近年来，认真落实创建“学习型机关”的要求，把地税干部的理论学习、探讨、研究推向了一个新的高潮。结合热爱伟大祖国、建设美好家园活动的开展，认真落实公民道德建设、法制工作、机关党的建设工作，及时编报党建信息62期，学习科学发展观专题信息63期，精神文明建设信息30期，法治工作信息21期。

机关办公室人员调整方案篇四

为进一步提高教师的工资待遇，充分调动幼儿园教师的工作积极性和主动性，根据市政府相关的文件精神，结合我镇实际，特制定滨江镇幼儿园教师工资调整的实施方案。

1. 体现按劳分配、多劳多得、兼顾公平的原则。
2. 本着事业的发展与教师收入同步提升的原则。

（一）幼儿园教师工资实行结构工资制，由基本工资和考核工资组成。基本工资由基础工资、岗位津贴、学历补贴、教师资格补贴、教龄津贴组成；考核工资由基本工作量、浮动工作量、月绩考核工资组成。

（二）工资组成：

1. 基本工资：

(1)基础工资：工作5年内的教师基础工资750元，每增加5年工龄，工资增长40元。

(2)岗位津贴：根据省优质幼儿园保教队伍设置要求及我镇各幼儿园的实际情况设置教师、班主任、中层管理人员（安全办主任、总务财务人员、年级组长、教研组长、保健人员）、副园长、园长岗位。岗位津贴分别为教师150元、班主任200元、中层管理人员300元、副园长400元、正园长550元。

(3)学历补贴：本着鼓励教师不断学习进修，提高学历层次和文化素养，学历补贴分别为中专学历每月补贴100元、大专学历每月补贴120元、本科学历每月补贴150元。

(4)教师资格补贴：根据省幼儿园教师资格要求，激励教师尽快取得合法的教师资格，提升教师队伍整体的业务素养，对已取得幼儿园教师资格的教师每月补贴200元。

(5)教龄津贴：工作3年内不享受教龄工资，满3年30元，每增加1年加10元。

2. 考核工资：

(1)基本工作量：每月350元。

(2)浮动工作量：班级人数在省规定的班额数内的每月50元，超过规定班额的，分别按小小班15元/人、小班12元/人、中班10/人、大班8元/人计算，园长按全员浮动工作量的平均数计算。原则上班级人数不得超过额定人数的20%。

(3)月绩考核工资：每月300元。

在幼儿园财力许可的情况下每两年调整一次，有幼儿园提交调整方案，经集体讨论后实施。

此方案于20**年9月1日起实施。

机关办公室人员调整方案篇五

为进一步深化体育学博士研究生招生改革，完善拔尖创新人才选拔机制，充分发挥导师在人才选拔及培养中的主体作用，着力提高博士生选拔质量，根据根据教育部《关于深化研究生教育改革的意见》(教研[20xx]1号)、《福建师范大学“申请-考核”制选拔博士研究生办法》(试行)(闽师研[20xx]21号)的精神，特制订本方案。

第一条：国家承认学历的应届全日制学术学位硕士毕业研究生(以下称“应届生”)。

第二条：已获得学位的往届全日制学术学位硕士研究生，且在高等院校或科研院所专职从事与报考专业相关的教学或科研人员(以下称“往届生”)，年龄不超过35周岁(截至教育部录取当年9月1日)。

第一条：拥护中国xxx的领导，热爱祖国，遵纪守法，品行端正。

第二条：身心健康，身体健康状况符合规定的体检标准。

第三条：有至少2名所报考学科专业领域内的教授(正高职称，或相当专业技术职称的专家)的书面推荐意见。

第四条：英语水平达到以下之一：国家大学英语四级425分以上(含，下同)，或托福75分以上，或雅思分以上，或pets-5(wsk)55分以上，或与以上相当的英语水平；德、法、意、西语水平考试达到欧洲统一语言参考框架(cecrl)的b2级；日语水平达到二级(n2)；韩语成绩达到topik4级)。

第七条：报考类别须为非定向培养，全日制脱产在校学习，

入学前须将全部人事档案、组织关系等转入我校。

学院成立由党政领导、学科带头人、博士研究生指导教师代表、分党委纪检委员组成的“申请—考核”制选拔博士研究生工作领导小组，负责学院选拔工作的领导、协调和监督工作。以一级学科为单位进行选拔，按一级学科成立由责任心强、经验丰富、业务水平高、公道正派的教师组成选拔小组，选拔小组不少于5人(其中博士研究生指导教师不少于3人)。当年有直系亲属或利害关系人参加本学科“申请—考核”制选拔博士研究生的教师必须全程回避。