

最新工会工作实施方案(精选5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

工会工作实施方案篇一

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，_公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了今年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

_公司工会以_为载体，深入学习与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

_公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策

提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，今年，_分会共吸纳新入会会员_人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

_公司工会围绕着_知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道_要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金__余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

工会工作实施方案篇二

来，省工商局机关工会在省直工会、局党组和机关党委的领导下，认真贯彻执行省总工会、省直机关工会的部署，紧贴机关工作实际，在维护职工合法权益、凝聚队伍人心等各项工作中发挥了应有作用。

一、20主要工作

一、夯实工会工作

一是顺利完成换届选举。于5月7日召开局机关第四次职工代表大会暨第六次工会会员代表大会，审议并通过了提案征集及办理情况报告、经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告，调整了局机关部分病丧补助标准;选举产生新一届工会委员会委员、主席、副主席，经费审查委员会委员、主任和女职工委员会委员、主任，为更进一步服务职工奠定了良好的组织基础。二是推动精神文明创建。顺利保留“全国文明单位”荣誉称号。组织广大职工“学厦航、学雷锋、学长

汀”，着力先行先试，连续四年荣获“学厦航”十佳举措奖。三是构建建功立业平台。充分发挥建功立业先进典型的示范带动作用，组织开展学习吕荣麟、邹碧华、最美工会主席官祖振等先进事迹。企监处工会小组荣获省“模范职工小家”称号；法规处、财装处工会小组荣获省直机关“先进职工小家”称号。

二、加强经费管理。

一是落实“八项规定”。严格落实工会经费使用“八不准”规定，合理编制执行机关工会年度预算，逐步严格经费开支程序，坚持“一支笔”审批制度，工会换届后重大开支项目基本通过工会委员会集体研究决定，并及时对本年度机关工会经费收支账目予以公示。20被省直机关工会精神工作规划化建设考核c级单位。二是规范机关工会工作。成立民主管理小组、生活福利小组、评议监督小组，通过民主决策投票推荐职工生日以及春节、端午节、中秋节等重要节日慰问品种；协助办公室做好机关食堂监督管理工作。加强会籍管理，重新采集会员信息，确认工会会员会籍，完善会费收缴工作，发放节日慰问物品，享受会员福利待遇。

三、抓实队伍建设

四、热心社会公益

一是开展学雷锋志愿活动。开展无偿献血志愿活动，共29名干部职工献血8800毫升。开展“金秋助学”活动，资助特困品学兼优大学生5000元；与共建社区3户特困户签订结对帮扶协议，定期组织慰问，每年提供帮扶资金1万元。二是积极开展省级扶贫开发重点村古田县平湖镇南岭村、蕉城区金涵畲族乡后溪村困难家庭结对帮扶献爱心募捐活动，共有229人捐赠爱心款万元。充分发挥职能作用，协调省交通厅、省水利厅帮助解决挂钩扶贫点项目经费约840万元。三是开展走访慰问工作。两节期间走访慰问局机关直属单位病、丧人员及家

属42人，发放病、丧补助金多万元；慰问特困职工5人(次)，支付慰问金2500余元。四是继续做好职工医疗互助活动。开展第六期在职干部职工医疗互助活动，共有327名干部职工参与，支付医疗互助经费万元；共计11人次在住院治疗期间享受医疗互助经费补助金5050元。五是发挥“巾帼志愿者”作用。定期到启能研究指导中心看望智障儿童，积极参加省妇联主办的“爱心妈妈”系列关爱活动，编织爱心毛衣，救助‘两癌’贫困母亲，共募集爱心款8300元。

五、开展群体活动

工会工作实施方案篇三

1、想方设法, 克难攻艰, 帮助指导企业组建工会, 超额完成区总工会下达的50家工会组建任务, 实际完成58家.

3、帮助指导基层工会换届选举工作, 08年已有10家基层工会顺利换届.

4、做好基层工会基本情况调查登记工作.

5、做好xx区总工会第六次代表大会代表推荐工作.

6、做好街道总工会一届二次会议的各项准备工作.

二、积极开展各项争先创优活动

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”.

2、开展和谐企业创建活动, 已有12家企业参加申报（还未审批）

3、开展工会活力“6+1”活动, 评选出10家区级示范工会, 21

家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极开展“三为”劳动竞赛活动,2家被评为区级先进,13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部,另15名同志被评为区级优秀职工,还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

三、做好职工维权工作,为企业职工办实事做好事

1、走访慰问困难职工35名,重病人员3名,劳模5人,共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动合同法》,做好职工来信来访工作,全年共接受职工投诉案件69起,成功调解58起。

3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议,签订率在90%以上。

4、做好帮困互助工作,已有3650名企业职工参加医疗互助保障,超额完成区总下达的任务。

5、认真贯彻落实《xx市工会劳动保障法律监督条例》,开展职工“安康杯”安全竞赛活动。

6、开展送清凉活动,对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问,款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动,有60家基层工会干部收到慰问品。

四、组织开展好各类活动,增强工会凝聚力

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥林匹克运动会、讲文明、树新风”等为

主题的各类职工文化体育活动.

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛.

3、做好xx灾区在xx务工的企业民工受灾情况调查和安扶工作,组织企业职工开展为xx灾区捐款捐物活动,由各级工会组织的捐款达270余万元,募捐特殊会费万元.

五、组织好各类培训,提高基层工会干部的整体素质

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班,通过请领导和专家讲课,专业培训,以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条例》、《劳动合同法》等相关知识,参加人员近300人次.

2、举办女职工维权知识竞赛.

3、组织开展和谐企业创建培训班.

六、做好工会经费收缴和年报统计工作

一、学习贯彻落实全总十五大会议精神,提高自身素质,为推动企业发展、促进社会和谐作工献.

二、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务.

三、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设,规范各中层机构的各项制度和工作程序,提高中层机构的活力.

四、深入开展企业工会活力“6+1”活动,进一步规范基层企业工会建设.

五、认真组织学习《劳动合同法实施细则》,继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实,切实维护职工群众的合法权益.

六、以开展和谐企业活动为切入点,通过劳动竞赛、提合理化建议等活动,帮助企业共度难关,达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的.

七、组织开展丰富多彩的职工文体活动,进一步增强企业的凝聚力.

工会工作实施方案篇四

公司工会建立健全26家基层工会组织,培训工会干部300余人次;开展“职工之家”达标挂牌活动,已有18家基层工会获地市级以上“模范(先进)职工之家”称号;每月编印一期《工会》,做好宣传与信息工作;开展工会系统财会升级达标活动,管好、用好工会经费;每季度对基层工会“四型”工会创建工作检查考核,对标排序,促进工会各项工作对标提升。

第二部分20xx年工作思路

**公司工会20xx年将围绕企业中心任务,凸显工会工作特色,提出“一突出、二持续、三强化、一提升”的工会工作思路。

一突出:突出创建“四型”工会这条主线,重点抓好工会组织自身建设。一是健全组织体系;二是抓好干部队伍建设;三是深化职工之家建设(职工小家抓好阵地建设;职工大家完善民主、安全、学习、创新、和谐、幸福六项职能),全面提升工会工作整体水平。

二持续:持续抓好“四型”班组建设;持续抓好“两堂一舍”对标管理。

三强化:强化岗位练兵活动,提升职工队伍素质;强化群众安全工作,促进企业安全生产;强化维权帮扶工作,维护职工合法权益。

工会工作实施方案篇五

年，我们将继续深入学习贯彻党的十八届三中全会和工会^v^会议精神，准确把握工会的职能定位和优势所在，努力践行省总“三贴近”的工作要求，以创新特色为抓手，着力打造“活力工会”；以“双联”帮扶为重点，竭力缔造“和谐工会”；以职工维权为核心，合力铸造“法制工会”；以作风建设为根本，努力构造“勤廉工会”；以法治**为主题，倾力营造“平安工会”，以服务全区大局为重点，坚持在规范中完善，在创新中发展，团结动员广大职工，为实现区委区政府“领跑新**，建设新**”的战略目标，推进全区经济社会发展发挥积极作用。

1、着力抓好工会组建，确保计划任务完成。一是坚持建单个企业工会与建基层联合工会协调发展，更加注重基层联合工会和三产行业工会的建设，做到同步建会，同步建制。二是坚持提高企业建会率与提高职工入会率协调发展，更加注重提高企业的建会率，做到依法建会，以情建会。三是坚持提升企业建会数量与提高企业建会质量协调发展，更加注重提高企业建会质量，做到组建一家，规范一家。四是确保完成市总下达的组建任务。

2、强力推进民主管理，确保企业和谐稳定。一是树立良好的民主意识。积极引导企业树立以人为本的理念，积极营造和谐民主的氛围，让职工成为企业的主人，要让职工在轻松愉快的环境下工作。二是推动非公有制企业实现“两建六有六公开”，两建是指坚持职工代表大会制度和工资集体协商制度。六有是指召开职代会向上级报告制度，有职工代表选举制度（召开职工代表大会的有职工名册），有职工代表提案处理制度，有每年至少召开一次会议制度，有职代会决议决定事项的监督检查制度；“六公开”是指涉及职工切身利益六个方面事项的公开：公开职工养老、医疗、失业等保险金缴纳情况。公开企业执行劳动安全卫生保护规定情况；公开劳动合同、集体合同及工资集体协议的签订、修改、续订及

履行情况；公开企业制定的涉及职工利益的各类规章制度；公开企业辞退和处分职工的情况和依据；公开涉及职工权益的其他事项等，要把“两建六有六公开”作为今明两年推进非公企业厂务公开民主管理工作的重点，明确建制任务，加强工作指导，部署推进措施，推动非公企业扩大厂务公开民主管理覆盖面。三是强力推行厂务公开工作。要努力探索各种不同类型的非公企业厂务公开实现形式，提高非公企业厂务公开建制率，形成“行政支持、工会运作、职工参与”的厂务公开良性运行机制。四是依法规范劳资关系，精心做好工资集体协商工作。继续实施“工资集体协商质量提升三年行动计划（-2015）”，以提升工资集体协商质量为核心，完善协商程序，规范协议内容，保证协议履行，让职工群众共享企业和经济社会发展成果。

4、竭力强化财务经审，确保资产保值增值。加强与地税、财政部门的沟通联系，挖掘潜力，科学管理，实现工会经费的持续稳定增长。坚持以法审计、严格审计、全面审计的原则，加强对工会经费预算编制和执行情况的审查监督，加大对基层工会经费收、管、用的监管力度，促进依法聚财、有效用财、提高经费的使用效益，推进经审工作规范运行。

5、进行劳模评选表彰，确保社会影响提升。扎实抓好区级、市级劳模评选推荐工作，确保两级劳模评选表彰工作在“五一”前完成，以此大力弘扬劳模精神，营造学习劳模、崇尚劳模、关爱劳模的浓厚氛围，积极引导全区干群掀起学习先进、争当劳模的热潮。充分发挥劳模骨干带头作用和示范引导作用，唱响“劳动光荣、工人阶级伟大”主旋律。

6、开展走访调研活动，确保服务立足基层。狠抓效能建设，切实转变作风，按照省总“三贴近”的工作要求，“跳出工会看工会，走出工会干工会”，区总工会机关干部将开展“常走基层路，常串职工门”的大走访大调研活动，接地气，才更有底气。深入企业生产一线，走近广大职工群众，与他们交心谈心，心灵沟通，政策传递，友情联络，关注弱

势群体，解决实际困难。做到每周一次走访，每季一次调研，半年一次总结，年终一次考评。

**区总工会

二一三年四月