

年度培训总结表格(模板9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

年度培训总结表格篇一

转眼间20xx已悄然走来，综合办培训围绕公司经营目标，在公司的领导关心和帮助下，在全体员工的不努力下，圆满完成了全年的培训任务。为了总结经验，寻找差距，现将一年来的工作总结向如下：

综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；（其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习）。

1、今年的培训工作比起去年有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训，对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与出国留学团队协作教育与培训；三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容

全面性，提升了培训工作的制度化、规范化、精细化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：的培训工作中，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

年度培训总结表格篇二

当时遇到的麻烦是，当天旁边有招聘会，太热闹了，后来改

到图书馆南边练。得到经验，应该了解清楚当天周边会不会有什么活动影响。还有当时请总教练过来的，通知有点迟了，联系方面出了些许问题。我们道场整年都没有什么人会过来的，一年就只有集训这机会，也让本道场一些不出去了人，了解真正的击跆拳道的一个机会，也是增加我们士气的好机会。应该争取办好。

如果这次寒假集训，他们又错过的话，有断带的危险。有些人实力还行，但因为没集训也得不到升带的，有些可惜。

前会长苏展立师兄的计划成立一个棍队，让我来培养带出来，现在小成气候了。因为棍的话几个月就可以练成的了，表演性也强，腿的话要练好没两年不行。所以组立棍队的话，不怕应付不了人家请的表演，平时有什么表演可以随时都上，可以帮学校与其社团的，打好交道，也可以宣传一下击跆拳道，很不错。要垄断在学校里双节棍，不能让其他人能想办什么双节棍协会的事，不让其他人看了我们还敢上台表演双节棍的。将人才招揽进来，因为现在很多人之前都练过双节棍，好多人对双节棍有兴趣，也是我们生源的一来重要部分。要保留好我们这一个这么大的特色与品牌。给他们多上去表演一下，也很过瘾的。令协会，生气增了不少。

1. 会长遗言。前会长定立，从他那届开始，每届会长退休时都要写一份总结遗言，写下自己这年做过什么，有过什么尝试，得到什么经验，还有有什么没完成的希望，有什么想法，与前路该如何走下去等等等等都以文字的方式写下来，备入档案。因为以前很多师兄的经验都是言传身教，过了几年后都消失了，有时又会重复犯错了。我这份遗言，现在也早写好草稿了，寒假时再写出来，给大家分享。其实这总结也是从那草稿上选部分写下的。

2. 本道场历史的撰写，对以前师兄的联系。由成立到现在也很几年了，希望不会让人忘记以前师兄为协会付出过的努力，给大家一种精神的凝聚。毕业几年的师兄，有时还会回来聚

一聚。有师兄毕业时，都一定要请回一些骨灰级的师兄回来吃一顿，应该师弟毕业的；还有这次招新表演，请回了阿辉师兄回来助阵，很好。另外，我在今年的新生动员大会，做了个ppt把成立以来七年各届的教练会长都列出来榜上有名了。真的，我上届的师兄还不知道他们是第几代传人呢？我发现这问题的，找回我教练的教练才问到了，补全了这一段历史。

3. 管理层混乱，职责不清楚。针对这问题，我也时常向隔壁华工学习，他们这方面做的很好。我们的问题是，这两年管理层断过一次，那一年没搞什么活动，一些经验也断了。让干事得到锻炼就要多办活动。我们没工资发比大家，只是让大家能得到锻炼成长，都靠大家对协会的感情与责任感，有时有人不想做，我也不知怎么说。一些办事能力，我当老板的话，要给我炒很多回才行，但有时我们需要的是引导，与改变一个人的想法，而不是炒人。所以我都很感谢大家为协会付出过的力量。

4. 物质钱财的管理。要买什么东西出钱搞什么活动的不说了。物质方面，有什么物质会长应该清楚，应该要做好记录备入档案，保存好。还有电子资料的，应该拷盘保留。不要像上次我们做宣传视频时，找不到资料。

5. 应该做好会议记录，不然下年开会还要找回我就麻烦。

2. 招新当天，一定要很卖力的表演才行，不然人家不知道你击跆拳道是干什么的。我们能招人的主要原因是我们有实力，要展示出来给人看到才行。总结，我们今年招了50人，43男7女，比上年招33人有进步。加上留下的二十人。现共七十人左右。

我们两名教练，各人相对会轻松一点了。我主要教击跆道的腿法，欢会教一些从外面学回来的东西，教学形式多样化。在传统教法上来些新的尝试与变化。例如同是拉某一条筋，

可以有很多种方法。想让大家在练时也在玩，不会觉得不断重复一个动作太沉闷。我们大多时会分高低色带练，有时也会一起练，师兄就要练跳起来的，也让师弟看看他们还有什么要练的，互相促进都几好。棍队现由泽鹏来教。要求有一天是棍腿要一起练的，不要导致练棍的不认识练腿的局面，棍腿不分家。

平时在教大一的时候，就让大二的一起练，有时让他们来带带，这招是学总教练的。还有若是下届的教练的话，要帮他们开开小灶，晚上找他一起练，就只找他一个人练。我们这边大二的蓝带都有五六个，水平差不多，各有优点。但有意愿做教练的只要两个。要将他们推上去才行。能力方面要拔尖的点才行。棍队教练这个已有接班人不担心。会长接班人，平时自己要适当的退一退，让他上位才行，慢慢让他接手。让他出名一下先。

多搞活动，让大家感更熟悉。而且要尽早，最好一开始的时候，免得与别的冲突，不会让人其一活动都在班上或其他社团参加过了，第二次就不太想去了。一定要抢先一步。好的开头，接下来就好办很多了。五月份就去过后天官游玩，光棍节就一起打火锅，女生节又去烧烤，冬至就请了一众师弟吃汤圆，很开心的。还有其他演出，与外校交流的。个人觉得，击跆拳道兄弟姐妹们感情特别真特别好的。

1. 给大一的来个升黄带试。要求写论论内容为对名动作细节要点的解说与各己见解，对击跆道的感谢想。
2. 会在三月份在本道场搞一个集训。要求给两队棍队上去表演一下，还有大二这批打个套路写出本道场名字。
3. 换届工作，参选副会长要写演讲稿。
4. 搞一个出游活动，一个联谊活动。

5. 再培养一队棍队。

6. 送旧活动。

年度培训总结表格篇三

“不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开”，回首xxxx确实是不平凡的一年，xxxx是我人生经历的一个重大转折点。感叹时间的飞逝，自己的脚步显得如此匆忙。细细品味，发觉自己在不经意间成熟了许多，对待培训的态度和为人处世的方式也有不少改变，也许这就是成长。由衷感谢公司领导对我的信任和栽培，给我一个广阔的平台，让我在培训中不断学习，不断进步，全面提升自身的素质和才能。让我实现自己的梦想，翻开了我人生崭新的一页，在此我向尊敬的领导和亲爱的同事们表示衷心的感谢。

xxxx年，电气全体培训人员在公司领导正确的领导下，公司各职能部室的支持帮助下，电气培训取得了历史性突破 现将我一年来的培训情况汇报如下：

1、未发生一起轻伤及以上人身事故；未发生一起有人员责任的设备事故；未发生一起误操作事故；未发生一起电气火灾事故；博源mmm110kv变电站全年，未发生一起停电事故。供电可靠性100%；因外界原因，导致nnn35kv变电站全站或部分设备停电5次。

1、加强自我管理：深入现场、扎实培训，“桃李不言，下自成蹊”，“其身正，不令而行，其身不正，虽令弗从”，“喊破嗓子，不如做出样子”。做为电仪室负责人：我带头讲团结、讲奉献、讲民主、讲科学、讲负责。以“五讲”为鉴戒，时刻检查自己的思想，规范自己的言行。时常提调其他培训人员以“五讲”为鉴戒。逐渐树立比思想讲风格，比协作讲团结，比贡献讲成绩，比培训讲奉献的良好风

尚。

努力转变自我培训作风，做下属的贴心人。经常主动与下属谈心，深入现场进行讲解，了解设备运行情况，发现问题、解决问题。在生活上视下属为亲人；下属婚丧嫁娶，必访必问；下属生病住院，及时前往探望。树立良好的形象，激发培训人员“甘于清苦、乐于奉献”的培训热情和积极性。

2、合理调配现有人员，以达最佳配置。

电气专业共有：49人□xxxx年有1人辞职，2人请产假。

用人之长，天下无不用之人，用人之短，天下无可用之人。通过建立自上而下的各级电气培训人员岗位制和培训标准，根据个人技能水平、爱好及性格，及时对人员岗位或在班组之间进行调整。使大家做到在其位谋其政、不在其位帮其谋，让大家齐心协力，各尽所能。完善培训程序，理顺各种关系，提高办事效率，减少相互扯皮。

3、思想管理培训

电气、仪表部分培训人员思想比较消极，信心不够坚定，执行力较差。感觉自身前途无望，从而产生消极懈怠思想，感觉没有前途与发展，因此对培训的企业及自己的选择失去信心。为此我通过谈话、培养、引导、激励等方式方法，帮助其正确认识形势，转变思想观念。

把消极的思想改变成积极的思想。进一步将其思想、行为引导到与团队共同命运的思想。

1、加强安全运行、检修培训管理

1)习惯性违章是电力安全的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一项长期的、烦琐的培训。在本年度各项培训中，

我始终把反习惯性违章作为安全管理培训的重点，大力倡导“零违章，零缺陷，确保零事故，防止非停”的安全生产管理理念。全面加强安全知识学习，提高安全意识，聘请电力系统有关专家，围绕“安全”这一主题对电气全体培训人员进行人员安全、设备安全、事故处理等知识讲座；加强对两票三制、《电力安全培训规程》等规章制度的学习。通过多方努力，电气培训都有了新的转变，逐步走向了标准化、制度化。

2)、运行管理，学习中提高：通过不断灌输标准化管理理念和思想，进一步要求电气培训人员上标准岗，干标准活，物品摆放定置化，设备管理包机化，促使电气培训人员养成良好的行为习惯和培训习惯。

对检修培训人员提出严格要求：必须坚持“应修必须、修必修好”的原则；设备维护、检修，重点抓，抓重点，及时检查、督促培训人员对电气设备进行全面检查、维护、检修、更换、试验，并认真做好相关记录。加强日常维护、设备巡检培训力度，及时发现设备隐患和缺陷，并及时消缺。规定每月由各运行主操、检修组长参加，对所辖的33个供配电室、235台高压柜、278台低压配电柜、23个变压器室、800多台电动机进行全面的安全检查。并结合设备实际情况和各季节气候变化全面做好防风、防雷雨、防火、防冻和防鼠、鸟培训。

3)、加强了电仪室班组建设管理。结合人员岗位的变动，从劳动纪律及各项运行记录、巡视检查、日常培训着手，针对培训过程中存在的管理不完善等方面，组织培训骨干进行了分析和改进，对存在的记录不规范、违反劳动纪律等问题进行了严格考核。

4)积极主动配合完成了xxxx年设备、工艺等部室的计划检修和非计划检修培训。 5)搞好外部环境,处好与上级主管部门的关系,是确保我们公司电力系统稳定运行的前提和条件,在公司领导的正确领导和支持下,与供电部门的友好关系进一

步加强。同时与220kv苏贝变电站的关系也进一步加深。

2、大型设备维护、新增及技改培训

1)、提出mmm110kv出线间隔新增技改方案，该工程完工设备投运后(该工程已开工，计划xxxx年停电期间投入运行)□mmm110kv变电站110kv系统运行的可靠性将增加一倍。

2)、对nnn已存在安全隐患的主变压器，组织进行返厂吊芯检修、更换变压器油和做大修后投运试验培训。

3)、对nnn35kv变电站的全站高压设备进行预防性试验。

4)、对nnn18万吨35kv变电站直流系统存在隐患的充电柜、蓄电池进行更新。

5)□nnn18万吨35kv变电站6kv系统在设计时存在着很大缺陷□xxxx年停电检修期间对6kv系统共11台高压柜电压互感器二次侧增设熔断器，消除了运行中存在的安全隐患。 6)、因设计缺陷□nnn18万吨35kv变电站6kv□3kv共28台高压柜均无接地开关位置观察孔，大修期间全部进行了技改，增设了接地开关的观察孔，防止带地刀合闸的恶性误操作事件发生。

7)、对nnn后台监控系统进行全面升级、维护。

8)、组织对nnn新消防站新增500kw柴油发电机组进行安装、调试、投运培训。

1、我虽然年轻充满干劲，但是缺乏经验，在培训中容易走“弯路”，处理一些新问题上存在着一定的欠缺。自我执行力不够，专业水平和管理水平需进一步提高，对培训人员的关心和帮助不够多，对设备运行情况了解需加强深化。。

2、电仪室班组建设还不够成熟，年轻培训人员较多，认识不足，观念肤浅，部分培训人员综合业务水平太差，安全意识和严格遵守规章制度的意识尚有欠缺，没有上进心，执行力差，事故应变能力受限于自身技术水平，需要在今后培训中努力提高。

3、安全、运行、检修规程随着设备的增加、更新及技改，没能及时修订，需进一步完善，且对培训人员的培训学习和具体执行环节的监管仍存薄弱环节。

4、设备基础管理培训虽做了大量培训，但仍不能最好的服务于生产，甚至有脱节现象，今后要花大力气进行整改落实。尤其是对已陈旧、老化的设备，我们还需要大力加强管理，并采取有效措施。

5、专业内部培训培训搞得多，收到实效的少；培训形式，冰冷死板的少，灵活多变的少。需要在今后培训培训中不断创新形式，改进方法，增强实效性。

6、电气、仪表设备检修体制落后，还停留在故障检修状态下，随着生产力的发展和科学技术的进步而不断演变，设备检修体制已经演变为状态检修，我们的检修人员对这种检修体制并不熟知，我们需要加强学习先进的检修体制和科学技术。

7、备品备件管理不到位，时常出现无备件现象，有时影响检修进度。需健全设备台帐、做好材料计划和备品备件管理。

1、全面加强自我管理，提升自身综合素质，做好自我批评和自我反省。

2、全面做好电仪室安全生产管理培训。

3、加强电气、仪表设备管理培训，围绕公司的生产目标，提高电气、仪表设备的完好率，全力完成公司下达的任务。

- 4、加强电仪室人员管理培训，为打造优秀团队而奋斗。
- 5、全面做好电气、仪表运行、检修及技术管理；搞好各项培训，抓好重大技术决策，搞好新技术、新产品的推广应用。
- 6、建立健全基础资料及各种记录、台帐。
- 7、修订完善的运行、维护检修规程，编制检修方案，做到安全运行，文明检修。
- 8、加强电气、仪表设备的备品备件管理培训。
- 9、继续做好电气、仪表设备技术合理化改造和更新培训。
- 10、制定日常检修计划，提前做好停电大修各项培训。
- 11、加强用电管理，做好安全用电培训，做到节约用电。
- 12、加强与其他部室之间的沟通、协作。

年度培训总结表格篇四

年度培训总结1

教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。全面推进素质教育，深入进行课程改革，培养具有创新精神和实践能力学生，必须要有高素质的师资队伍。而校本培训是全面提高教师素质的重要途径。加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。校本培训和校本教研，是教师成长的一只方舟。因此，做好校本培训工作非常重要，下面将我校本年开展的校本培训工作总结如下：

一、领导重视，认识到位，制度保证。

学校领导非常重视校本培训工 作，成立了校长任组长的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导，把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，大力提高教师专业化水平。

学校加强了对校本培训过程的管理，做到了培训时间、内容、人员、考评“四落实”，做到了辅导教师上课有讲稿，听课教师有笔记，学校有记录和信息反馈记载。通过多种形式反馈工作进展情况，对教师产生激励作用。

二、坚持以人为本，创造良好的文化氛围。

用良好的文化氛围潜移默化地影响教师、发展教师、塑造教师，帮助教师成就事业。宽松的学校文化氛围，使教师感到“舒心”、“放心”，能够无所顾虑地工作。团结向上的文化氛围引导着教师，积极向上，不断进取，充分地发挥教师自身的积极性，使其人尽其能，各尽其才。学校坚持利用传统的节日，搞一些有益的活动。通过活动使教师感到学校在关注着自己，使教师体会到一种主人翁的责任感。

在对教师的奖励和任用方面，学校也坚持以人为本的理念，注意根据教师的德才学识，能力水平，根据教师的特点、特长，安排适当的岗位，以使其发挥长处，从而感受到工作的快乐。这对教师的心理健康发展是有益的。

学校注重营造良好的学习氛围，让教师认识到学习的重要性。明白在学习化社会中，学习是人生活的重要组成部分，体会到学习对自身工作的重要意义。坚持自学，提倡互学。形成以学习为荣，不学习为耻辱的良好校风。学校开展读书活动，引导教师视学习为第一至爱。增强教师终身学习的意识，教师要有读书笔记，写出自己的读书体会，不断增加自己的专业知识及现代科技与人文社会科学知识。

三、加强教师道德评价，提高教师职业修养。

杜绝乱收费、乱办班；

杜绝把学生赶出教室。要正确对待自己、对待教师、对待学生。”学校强调加强教师职业道德建设，核心是学生，关键在于建立良好的师生关系。强调学生是教师工作的对象，学生是发展过程中不成熟的个体，个别学生有行为上的偏差是正常的。要求教师要对学生有爱心与耐心，作到诲人不倦。另外要求教师要正确的对待家长，尊重家长。树立一切为了学生，为了一切学生的观念，提升每位教师的师德外水准，努力提高每位领导和老师的理论和业务水平。

四、抓好常规学习培训，提高教师政治业务素质。

学校充分利用集中学习时间，组织教师学习，提高教师素质。学校每周都组织政治学习或业务学习。采用专题讲座，放录象，集中组织研讨等形式进行校本培训。

在政治学习时间，学校主要针对教师修养进行培训。组织了法律法规、心理健康、教师职业道德等方面的培训。在培训的过程中，教师即集中学习了有关自身修养方面的理论知识，学校学期内还组织一次全体教师参加的分组研讨，研讨内容包括：课堂研讨、班主任经验交流、德育研讨等。这些培训方式和内容对教师自身素质提高帮助很大。

学校经常利用业务学习时间采用专题讲座的形式组织教师进行教育理论、先进的教育教学方法的学习，并提倡教师自学。并提倡教师自学。利用业务学习时间集中解决教师队伍共性的问题，对教师个体个性的问题通过自学和研讨解决。

五、学校始终把优化教师的知识结构作为校本培训的重点。任何活动都有检查激励措施。

目前学校教师基本上具有大专学历，相当一部分教师还具有本科学历。可以说学校师资整体水平相对较强。但是学校对

教师的业务学习要求丝毫没有放松。为了优化教师的知识结构，使教师成为教学的多面手，学校开展许多活动，来丰富教师的知识结构。如，学校组织语数教师优质课比赛活动，学校还开展教师“结对子”活动，“结对”教师每月请指导教师听课一节，自己写教学反思一次，写一篇教育教学论文和两个教学设计。通过这些活动，增进教师对其他学科的了解，增进教师之间的了解，既拓展了自身的知识结构，又在提高自己的同时帮助了别人。

学校重视对教师进行信息技术培训，提高教师应用信息技术的能力。充分利用教育网络为教师选取优秀的教师培训资源对教师进行培训。鼓励教师参加继续教育的网上学习，使教师能够与专家交流，开拓视野。提高教师教育教学水平。

六、抓好校本研修，组织好学科活动。以校本研修，促进教师专业化发展。

在抓好课堂教学常规工作的同时，学校经常组织各类教学展示课、公开课等教学专题研究。每学期都组织全校范围的课堂教学的展示观摩活动。学校还组织课堂教学能力大赛。通过这些活动来促进教师教学水平的提高。

节假日外出学习，学校负责给予补助，为教师的学习提供服务及经济补贴。

学校重视教育科研活动，结合课程改革开展专题研究。每位教师根据课改实践过程中出现的问题，结合学生和自身的实际情况，选择好研究的问题，制定出切实可行的研究方案，扎扎实实地开展研究活动。

学校坚持校长和班子成员听、评课制度。通过主要领导听、评课，真实地了解教师的实际情况，促使教师上好每一节课，使课例校本研究发挥实效。

总之，通过校本培训，促进了教师队伍整体水平的提高，教师水平的提高又促进了学生的发展，促进了学生综合素质的提高。学生在全面发展的前提下，学习成绩基本保持稳步发展，逐年提高。从教师的精神状态和发展趋势看，通过不断的培训，潜能将得到充分的发展。

今后，我们将与时俱进，探索校本培训的新思路、新形式、新内容，为建设一支合格稳定、业务精良的教师队伍而不懈努力。

年度培训总结2

为了切实提高员工技术业务素质，我公司根据经营形势并结合开展“管理手册学习”的活动要求，“以需求为导向，以学员为中心，以技能为本位”狠抓了“三基”工作，即基础理论教育，基本知识学习，基本技能训练，强化了三层培训，即管理人员培训，特殊工种培训，安拆、维修人员培训，把我公司员工技术业务素质提升到一个新的水平。

每个星期五下午组织管理人员对管理手册进行学习，通过学习，使每位职工进一步加深了各自岗位业务知识的认识，让每位职工懂得工作需要密切配合、紧密联系、相互协作，而不只是仅仅做好自己本部门的工作，通过加强合作，想工作之所想、急工作之所急，减少部门之间的彼此误会和隔阂，避免部门之间的相互扯皮和推诿，只有这样才能使每一个部门真正做到环环相扣，形成一个紧密无间的团体。通过我们努力，在今年的管理手册考试中，建业物资全体员工一次性全部通过考试。

那么，怎样调动学生的“思维参与”呢？专家认为，应当创设情景，巧妙地提出问题，引发学生心理上的认知冲突，使学生处于一种“心求通而未得，口欲言而弗能”的状态。同时，教师要放权给学生，给他们想、做、说的机会，让他们讨论、质疑、交流，围绕某一个问题展开辩论。教师应当给

学生时间和权利，让学生充分进行思考，给学生充分表达自己思维的机会，让学生放开说，并且让尽可能多的学生说。条件具备了，学生自然就会兴奋，参与的积极性就会高起来，参与度也会大大提高。只有积极、主动、兴奋地参与学习过程，个体才能得到发展。

施工升降机的安全使用关键要靠司机的安全技术操作水平，一些吊笼事故也是由于个别操作人员不熟悉设备性能而未能及时避免。如在某个施工升降机吊笼坠落事故中，当吊笼开始失控坠落时，操作员虽明知此开关并未启动，但其自然反应是采取断电的方法停止吊笼下降，一时也想不出什么有效方法，只能眼睁睁地看着吊笼坠落至地。这种情况说明，操作员并不了解电磁制动器是常闭式，在断电时才能起到制动作用，而此时升降旋钮并未转至“上升”或“下降”的位置通电，采取断电的方法是不能制止吊笼坠落的。如果操作员熟知设备性能，操作经验丰富，情况判断准确，那么可能就会摆脱危机。因此，施工升降机操作员要经过专门的培训学习，经考核发证后方可上岗作业。每位施工升降机司机上岗前，我们都通过与建设厅下属的培训机构进行合作，对体检合格人员进行培训，培训合格取得建筑施工特种作业操作资格证书（施工升降机司机）升降机操作证书后准予上岗。在日常工作中，我们采取多种方式对操作人员进行培训，在维修基地，我们定期组织相关技术专家通过ppt形式让操作人员掌握相关理论知识，在项目部，我们不定期组织技术人员对施工升降机司机进行实际操作培训，力求做到每位司机都是合格的熟练的操作员。

施工升降机为人货两用电梯，其安装和拆卸工作必须由取得建设行政主管部门颁发的拆装资质证书的专业队负责，并必须由经过专业培训，取得施工升降机维修操作证的专业人员进行操作和维修。我们通过与建设厅合作对安拆人员进行岗前培训，培训合格取得建筑施工。

特种作业操作资格证书（施工升降机安装拆卸工）。在日常

工作中，我们定期对安拆，维修人员以ppt的形式进行培训，并且安排有经验的安装维修人员传帮带新上岗的人员，使他们以最快的速度熟悉工作程序，熟练掌握安拆技巧。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍，然后x总还特地讲了整合营销传播的内容，下午大家一起看了新员工入职培训视频，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

没有专业引领的研究活动，教师的研究很难上升到一定的高度，或者至少耗费比较多的时间。除了教师个人的学习钻研之外，还将从以下方面给教师提供学习机会。

通过一系列培训，全面提升了管理人员的能力，提升了技术人员的操作水平，加强了对企业文化的认识。今后，我们要进一步总结培训工作经验，完善培训制度，使学习活动经常化、制度化，树立良好企业形象，为客户提供更加优质的服务。

教师要充分信任学生，相信学生完全有学习的能力。把机会交给学生。俯下身子看学生的生活，平等参与学生的研究。教师把探究的机会交给学生，学生就能充分展示自己学习的过程，教师也就可以自如地开展教学活动。新课程实施的灵活性大，让教师觉得难以驾驭教学行为，课堂教学中表现为过多的焦虑和不安。原因是教学过程中，教师面对学生精彩纷呈的学习活动，还不习惯参与学生的学习过程，观察和探究学生的学习方式，及时了解他们的认知情况，学生的需要没有真正地被关注。

公司及下属各单位全年计划培训各类人员15223人，实际培训15984人次，完成计划的104.5%。全年举办各类安全培训10593人次，特种作业取证培训2796人次，岗位培训1892人，

技能大赛10个工种1120人，专业技术人员继续教育培训181人，区（科）级干部培训90人，班组长培训 338人，安全管理人員培训94人。开展了综采维修电工、矿井维修电工、采掘电钳工、采煤机司机、浮选工等工种的技师考评工作，共61人参加考评。

年度培训总结3

根据赤农电劳人[20xx]5号《文件》的唆使精神，我局对全部职工（包括雇用电工）进行了为期7天的安定和出产技巧培训。经过议定培训，使全部职工更深入的认识到了安定是企业的生命，安定是企业的立足之本，加强了职工的安定意识和主人翁精神，同时积聚了宝贵的培训经验，包管了企业的安定、健康、连续成长。现就此次培训工作做以下总结：

1、进步认识 加强带领

按市局《文件》要求，我局建立了以局长为组长，党总支副布告、分担局长为副组长，各相干科室、出产单位当真工钱成员的冬季安定培训带领小组。带领小组建立后，前后三次召开集会，订定培训筹划，选定培训内容，安排培训时候，抽调讲课教授，带领小组的建立及精确的构造带领为此次培训工作的美满告成打下了精良根本。

2月5日，在局集会室召开结果构造全部人员及各出产单位当真人参加的冬季安定培训策动大会，集会由局长助理金鑫同志主持。会上，谭立军局长做策动讲话：“企业的兴衰，干系最密切的是人，企业可否成长，关键在因而不是具有有一支职业化的员工步队。我们企业要成长，是以要求我局全部职工只有连续的进修，才华在万变的期间中糊口生涯，我们的企业才华适应市场的成长。安定教诲是企业，特别是我们电力企业的干部、职工、办理人员都必要接纳的教诲。所以要求同志们爱惜此次进修机遇，各基层单位要周到构造，要真正做到全员、全进程进修，把此次培训当作一次进步自我

保卫本领、美满自我交易技巧的机遇”。

2、培训构造周到 科室彼此协作

安监科汇集并式样了“安定出产变乱案例汇编”，并购买了140分钟的安定出产宣扬光盘。

3、讲课细致当真 谨慎谨慎

此次培训工作是比年来比较大型的培训，为了使此次培训工作起到真实的结果，带领小组观大局，着眼于实际，从各个科室抽调骨干人员，建立了一支由9人构成交易干练的讲课步队。在培训前各讲课人员都进行了当真的备课，做到了给别人讲的本身得先懂、先会、先精，在带领小组的精确带领和讲课人员的竭力下，此次培训工作遭到了基层单位的好评。

4、培训方法 灵活伶俐

进步广大职工的安定意识和交易技巧，培养职工的立异本领、反响本领、进修本领是此次培训工作的目标。为了到达此目标，并兑现全员、全进程进修，培训小组异国范围于一种大会战的培训方法，而是采取比较伶俐且有效的培训方法。如局构造培训，思虑到各科室都有放不下的工作，如许的工作如放下了就会感化到我们对外承诺的企业形象。是以我们采取了上午工作、下午培训的方法，如许既异国感化平常工作，又异国感化培训，起到了事半功倍的结果。又如乃林供电所，间隔局构造比较远，如把全所40人扫数集结到局里进修，所里的平常报修异国充足的人去处理，从经济的角度讲，如按每人每天费用30元谋划，该供电所的培训费用大略为1万元摆布。为办理这些题目，带领小组决议到基层培训，如许既节省了经费，又拉近了联合线职工的间隔，便于我们明白聘工心理，针对心理进行培训。

我们在培训中还采取了课上讲解课下评论辩论、“点将台”

等方法（即：讲课教授点名让某职工就某一违章现象做现场分析）。经过议定这些新鲜的进修方法，富裕变动了广大职工的进修热忱。培训结束后，还进行了全员闭卷测验，此次测验的合格率达到100%，优秀率到达了80%。这是比年来培训测验成绩比较好的一次。

5、培训工作存在的不足

1、个别职工对培训认识程度不足，存在应付现象。

2、培训构造上固然经过议定竭力到达了预期的结果，但还存在如时候安排不当等庆幸的处所。

年度培训总结4

按照矿年度培训学习计划要求，我矿于20xx年x月x日—11日，组织全矿人员进行职业卫生第一期培训，且按照培训方案顺利完成了职业卫生培训教学任务。现将培训情况进行如下总结：

一、培训情况分析：

1、我矿于20xx年x月x日至11日组织全矿549人参加职业卫生培训工作，通过本次培训，进一步提高了我矿职业卫生工作人员的业务水平，并且提高了对职业卫生工作的认识，掌握了怎样搞好内业资料，如何落实具体的职业卫生工作，并进一步规范了我矿的职业卫生工作，把本单位的职业卫生工作做的更具体更详细。

2、通过培训，使参加人员对职业病防治知识有了进一步的了解，对各项措施的有效落实起到了积极作用，促进了我矿职业病防治工作水平的提高。

3、本次培训工作集团领导非常重视，在培训期间多次到教室进行巡视，对交头接耳、喧哗的人员给予了经济处罚。

4、讲师按照培训内容要求，有针对性的进行讲解，通过培训，大多数人认为收效很大，懂得了在抓好煤矿安全生产的同时，如何降低职业危害，切实保护自身健康和利益。

二、有待提高的几方面：

1、做好培训基础工作，优化培训管理流程，完善培训制度，在具体工作流程上进一步理顺，建立一套完整的制度。

2、重点建立一支富有实践经验、熟悉现实情形的内部讲师团队。时代在发展，煤矿培训需多元性和专业性结合，建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队促进职业卫生培训工作更好开展。

3、需注重理论与实践的结合，在理论指导的同时，加强现场实际指导。

4、矿各级管理人员需不定时的对员工进行职业卫生内容抽查，确保职业卫生培训工作持之以恒的进行下去。矿员工需注重日常的学习，不断巩固本次培训内容。

年度培训总结5

雨果先生曾经说过这样一句话：“花的事业是尊贵的，果实的事业是甜美的，让我们做叶的事业吧，因为叶的事业是平凡而谦逊的。”我很喜欢[]20xx年10月我有幸参加了中小学德育创新与班主任队伍建设高级研修班，更觉得这句话有道理。虽然会议只有短短的两天时间，但收获颇丰。各位教育专家从班主任工作理念到方法和策略，从学生心理健康指导到教育法律和校园安全，从不同的角度诠释了该如何做一个优秀的班主任，使我从理论上感受到了在当今教育形势下如何做一名合格的班主任！

好学生都是夸出来的，一句“你真棒！”是一把开启学生自信

的金钥匙。听了讲座后，让我更深刻地认识到赏识教育对于班主任工作的重要，“数子一过，不如奖其一功。”

就像专家讲座里告诉我们的那样：一个智慧的班主任首先应该是一个快乐的人，能站在学生的角度看问题，多了解学生，爱学生，让每一个学生都生活在希望之中；应该要有自己的魅力；应该善用激励方式；应该为学生营造一个好的学习氛围等等。心理学家布鲁纳说：“人的灵魂深处都有一个根深蒂固的需要，那就是希望感到自己是一个发现者、研究者和探索者。”优秀班主任们对学生的爱远远胜于我们，听了他们的报告，看到了自己工作的不足，今后在工作中要从小事做起，教育学生讲究方法，注重策略，下面我就这几点谈谈感受。

一、班主任要做要做一个快乐的人。要有四心：“童心、爱心、责任心和公正心”

著名教育家魏书生说过：“教师应具备进入学生心灵的本领。育人先育心，只有走进学生的心灵世界的教育，才能引起孩子心灵深处的共鸣。”所以老师要善待每一个学生，关爱每一个学生，把学生当作自己的孩子，当成自己的朋友，给学生以心灵的自由，多与每一个学生接触，缩短师生间的心理距离，与学生打成一片，切实走进学生的心灵，做学生最信任的领路人。对学生要注意语言分寸，多鼓励学生，树立学生的自信心，这样才能搞好师生关系，管理班级才能取得良好的效果。

“班主任一定要做一个快乐的人。”这是全国优秀班主任钟竺在会上说的，我很喜欢这句话。作为班主任，要用自己满腔的爱去关心，去尊重每一个学生，耐心细致地去指导每个学生，才能做到对学生的关心，体现出班主任的责任心，学生才能养成良好的学习习惯，得到良好的教育。“育人先育心”，感人心者，莫先乎于情。教师要爱自己的职业，首先要有一颗爱心，有一颗爱学生的心。通过学习，使我明白做作为一名教师，只要爱学生，就一定会创造出奇迹。一个感情

贫乏、冷若冰霜的教师给学生的印象常是严肃、可畏而不可亲的，学生难以产生敬仰之情，更不敢向其敞开心扉倾吐自己的衷肠，自然难以达到心理指导与教育目的，那么什么是爱学生呢？爱就是尊重学生，重意味着信任、理解、宽容和接纳，充分地重视和欣赏每一个学生，耐心地倾听他的意见，接纳他的感受，包容他的缺点，分享他的喜悦……我深深地知道，一名好班主任、一名好教师，既是知识的塑像，更是爱的化身，只有接近学生，用爱去感召学生，才能教育好学生。因此，教师只有把爱的种子播撒在学生的心田，以学生的要求作为爱的起点，才能在学生的内心世界培养出爱的感情，并使之升华。

二、班主任应提高自身素质，具有独特的魅力形象

班主任的一言一行，对学生都会产生巨大的影响，所以，新时期的班主任应对教育对象实施影响的同时，不断地完善自己。必须不断地学习有关知识，在实践中总结经验，提高自身素质，才能严于律己，以身作则，在学生中树立一个实实在在的榜样。班主任应该具有其独特的魅力，成为教育战线上的魅力形象大使。经常会听到：什么样的班主任就会带出什么样的班级。一个班级能否“活”起来，首先要看班主任是否做好了表率，“活”起来了没有。由于班主任的精神面貌对学生具有强烈的示范作用，因而要求班主任要乐观、活泼开朗、充满朝气。在学生面前要做到精神振作、情绪高昂、用语幽默、态度和蔼、风度从容、姿态洒脱。班主任的“活”才能带动整个班“活”起来。我平时对学生要求严格，上自习保持安静，上课不迟到……下课后和学生们一起运动、聊天，和学生们拉近距离，彼此了解，让他们对我有好感，信任我。对有些学生要鼓励，有些学生要要求严格，有些学生要真诚关心……因为在潜移默化中班主任的思想行为已经深深影响着学生。新课程要求我们老师，尤其是班主任老师，更要塑造新的形象。为人师表为首位：班主任的德才学识、情感人格、言行举止等都会给学生留下深远的影响。

当然班主任的素质不是与生俱来的，而是在长期的教育实践中进行修养与锻炼形成的，我们可以通过各种途径来提升自己。首先，我认为最重要的是要坚持以身作则，班主任要求学生做到的，自己首先要做到，在教育改革中以自己的模范行为带动学生、培养学生；其次是要继续努力学习，现在的学生视野开阔，思路敏捷，遇到问题总是穷追不舍，教师只用简单说教去规范学生，学生是不买账的，更何况现在提倡新的教育观。以德为先，以爱为本，以理服人，把自由与民主之风真正带入我们的班级，把尊重与关爱毫无保留地带给我们的学生。所谓“学高为师，身正为范”，体现师德的魅力。班主任在处理问题，就是在管理班级时，或许一句温暖的话语就能鼓起孩子前进的风帆，或许教师一个善意的眼神就能指出孩子改进的方向，或许教师一种倾听的姿态就能获得孩子倾诉的渴望，或许教师一次轻柔的抚摸就能安慰孩子受挫的心灵。因此，要解决班主任所面临的困惑，跟上时代前进的步伐，班主任必须学习，树立自身形象，赢得学生的信任和尊敬。再次是要勇于大胆创新，善于总结。

三、班主任应善于激励学生

苏霍姆林斯基曾经说过：“教育艺术的顶峰—师生间心灵交往的和谐境界。”与学生交往，要讲究艺术，要学会倾听，与学生在一起活动，以倾听为前提，与学生的谈话更加有利于班主任工作的开展；听了讲座后，让我更深刻地认识到赏识教育对于班主任工作的重要，“数子一过，不如奖其一功。”

林格也曾说：“人的根本在心灵，教育应回归心灵的深处。”心理学研究也表明，每个人的心灵深处最渴望得到别人的肯定。所以我们要贯彻奖励为主，惩罚为辅的正面教育原则，如果一个班级受到表扬多，则这个班级学生思想品德、纪律、成绩就会越来越好，因为表扬使学生扬长避短，促使他们不断进步，相反如果一个班级经常受到批评，便会失去信心，就会使他们自暴自弃，很难进步。有句话说：你的教

鞭下有瓦特;你的冷眼下有牛顿;你的讥笑中有爱迪生。因此,在教育学生中少批评、惩罚,多去发现学生的“闪光点”,给予肯定和鼓励。另外,集体性的奖励要多应用,心理学研究表明:人们都希望能置身在一个优秀组织,并且希望成为这个组织的优秀分子。集体性奖励不但能够激发学生的集体荣誉感,强化学生的集体意识,而且能教育和影响每一位学生。有位教育家讲过:“教育了集体,团结了集体,加强了集体以后,集体自身就能够成为很大的教育力量。”所以一个优秀的班集体就能激励学生,使他们不断争取一个又一个的成功。

采取不同的教育方法,因材施教。班主任要用自己正直、坦率、真诚、友爱的朴素人格去影响一位又一位学生;用自己的一言一行去为他们行为示范,用自己对学生、对事业的爱心去带动学生修正不健全的人生观,帮助他们树立远大理想,培养他们的社会、家庭、集体的责任感。

学生最关心的是教师对他的看法,最大的愿望是得到教师的关心和爱护,尤其是面对问题学生时,如果能尽量发现他们的优点,然后真诚地去赞赏他们、鼓励他们,那么你会发现,学生个个都是那么可爱、那么优秀。教育学生首先要学会“生活上知足常乐,同学之间助人为乐,学习上自得其乐,身体健康快乐”,从而树立学生正确的人生观。

四、班主任应营造宽松和谐的魅力班级

班级应该是有个性的,独特的。一个好的班级评判标准,不光在成绩的高低,名利的多少上,更应该是看在这个快乐成长的园地里,老师,学生是不是都感到幸福,快乐。作为班主任,担任着如何营造宽松和谐的班级氛围的任务。一个魅力班级的文化建设是重中之重。教会学生设计“家”,让班级拥有家的温馨。开展丰富多彩的班级活动,引导班级中的每个成员都来为这个大家庭出谋献策,培养班级主人翁意识。集集体的力量,科学管理班级,共同开创宽松和谐的魅力班

级。

教师无法选择学生，但是我们可以选择教育方式。把平凡的事务转化为精彩，把烦恼的事情转化为快乐。除此而外，我们还要正确处理好与班科任老师的关系，处理好与家长的关系。对学生的教育，单靠我们班主任是不够的，我们也要有团队精神，处理好与同事，任课老师在工作上生活上的关系，有益于更愉悦的工作。随着家长教育意识的提高，我们应该利用家长这个群体，让他们配合我们一起来培养教育学生。让家长，老师，学生明白：除了传道授业解惑外，重要的“教会学生学会在社会中生存。“成人比成功更重要，成长比成绩更重要，付出比结果更重要”。

有人说：“不变的老师，流水的学生。”走过了多年的教学生涯，我要说：“老师也要变，老师和学生一起成长才是真正的教学相长。”让我们用心思考，用心感悟。让教育智慧升华，炼就一双慧眼，发现学生“那一点点光。”总会有那一瞬间，一颗流星、一点流萤，在广袤的夜空，都是亮丽的风景，让我们感受到每一个鲜活生命的独一无二和与众不同。

在课堂教学中，教师的主导作用是不容忽视的。在先学后教，当堂训练的教学模式上，教师的主导作用应该体现在精心的准备上，体现在简而精、通俗易懂的语言上，体现在将复杂问题简单化、形象化的演示上，体现在能够及时发现问题的精锐的目光上，体现在耐心的巡视指导上，体现在及时解决问题的方法上。

天空收容每一片云彩，不论其美丑，所以天空广阔无比；高山收容每一块岩石，不论其大小，所以高山雄壮无比；大海收容每一朵浪花，不论其清浊，所以大海浩瀚无边；我们用真情容纳每一个学生，不论其优劣，所以我们才桃李满园。班主任工作琐碎的，但意义却很重大。新的时代向我们提出了新的要求，新课程向我们提出了新的理念。我们要用真心、动真情、做真行做好班主任工作。真正把自己塑造成一个有魅

力的人，一个新型魅力班主任。

以上是我在培训学习期间的几点心得体会。实践出真知!相信本次培训对自己今后教育教学工作中会有所帮助。我将继续努力学习，更好地投入到工作中。

年度培训总结6

为保证师资队伍的可持续发展，培养与时俱进的新型教师，提高教师专业水平，我办积极利用好省教师管理培训管理平台资源，并结合实际、求真务实地对全部教师展开了校本培训，对我们教师的建设和培养起着独特的作用。具体体现如下：

一、领导高度重视

我办领导高度重视教师培训工 作，把坚持以教师的成长和发展作为教师教育的根本出发点和落脚点。首先，在时间上，我办给予了教师们充足的学习时间，尤其是在市教育局组织的系统培训时期，我办更是对教师的培训工作予以了大力支持。另外，在经费上，我办也是予以基本的支持和保障，教师培训费用严格按照上级要求，达到教师培训经费要求的水平。

二、师德培训加强

师德建设是一项事关教育工作全局的大事，对促进全社会廉政文化建设、维护社会稳定、加快教育发展、树立教育良好形象，都有着十分重要的意义。

我办师德师风培训工 作内容涉及颇广，各参加培训的教师在认真学习xxx省市党风廉政建设工作会 议的精神的基础上，深刻领会市领导讲话与报告的精神，把新修订《中小学教师职业道德规范》、《公民道德建设实施纲要》等师德方面的内容

与廉政建设的有关内容结合起来，并将其付诸于实践。坚持以“弘高尚师德，展廉洁师风”为工作理念，坚持以“以身作则，言行一致”为工作原则，坚持以“春风化雨，润物无声”工作作风，与广大教师齐心协力，共同为学校和学生创造良好的环境。

三、培训内容丰富

我办教师培训内容丰富，不但结合了教师的专业发展需求，更是根据各位教师不同的爱好与特征开展培训。《3-6岁儿童学习与发展指南》、《中小学图书馆管理培训》、《智慧父母大讲坛》、《中小学教师羽毛球及游泳培训》等等各个方面的内容都是我办教师培训涉及点。为提升**市招生系统工作人员的业务素质，我办还举办了**市招生系统工作人员业务素质提升培训会，对全市招生骨干开展了专业培训。校本培训不但为各县市招生教师搭建了沟通和交流的平台，而且增强了整个招生系统的凝聚力，营造了教师不断了解新事物、学习新知识，不断更新和拓宽自己的知识结构，使自己具备与时俱进的多元化知识结构的良好氛围。

四、培训形式多样

另外，我办教师培训形式多样，采用了远程培训与校本培训相结合、宣讲与讨论相结合、自学与交流相结合、学习与业务提高相结合、理论与实践相结合的方法，坚持重点突出、务求实效、不走过场，把理论学习、业务培训、辅导讲座、讨论交流与个人自学与自省结合起来。丰富的内容与多样的形式扩大和巩固了此次教师培训的成效，充分联系实际，真正把活动的成果转化到解决问题、促进工作、推进发展的实际行动上。我办以服务学校、服务考生为宗旨，以具有代表性的案例为导向，以具体的工作实践为舞台，不高于实际，不脱离实践，切实提高了我办教育工作者的实践能力。

“振兴民族在教育，振兴教育在教师”，一年来，我办的教

师培训工作以新课改为导向，以教师的专业化成长为宗旨，以促进招生系统的可持续发展为目的，加强了校本培训工作，为每一个教师全面而具个性的发展搭建良好的平台，促进了教师队伍综合素质和专业水平的全面提高。今后，我们将把这一工作更好的开展下去，为建设一支高质量的工作队伍而不懈努力。

年度培训总结7

一、我的教学理念发生了很大的变化。通过培训使我充分认识到素质教育的内涵和实施素质教育的意义，在以后的教学中贯彻素质教育打下了基础。

二、我的教学技能有了很大的提高。通过培训我在课堂教学的导入、提问的设计、课堂测试、课堂小结等各方面有了新的认识，使课堂教学更符合学校实际、学生实际，更有教学效果，为新学期全面提高历史教学质量奠定了基础。

三、培训内容突出了“新”“精”“用”

1. 新：指教学观念新、信息新；有新课程改革的新鲜经验；有在学科专业培训方面最新成果。

2. 精：指课程内容是基础性、发展性的，最有价值的；方案设计突出重点，课程改革与学习主题构建、学科专业培训和技能培训结构优化；课堂讲授少而精，给我们留有充分的时间和空间。

3. 用：指培训内容有较强的针对性、指导性、实用性、挑战性和激励性；学以致用，授人以渔，讲究实效。

四、培训对自己思维的触动，逐步更新教学行为。通过本次学习活动给我很大的启示。

1、不断更正自己的教学行为。

在教学中，我也或多或少的知道要根据学生实际情况进行随时的更正，但如何更正，一直无从下手，通过这次培训我明白了学生所需要的，学生所不懂得，放在教案之前，在反思中构建教案；课中反思，注意教学过程中的倾听；课后反思，不断更正自己的教学行为，而不是完全按教案走，才能使学生学习积极性提高，才能获得好的课堂效果。

2、教学思想方法的渗透。

一节好课的教学，并不仅仅是让学生有效参与与教学活动，更重要的是要让学生学会方法。首先我们要研读教材，从学生的实际出发，创设合适的问题情境，通过让学生探究的方法进行实践。这正是科学的探究态度，是正确的思想方法本质所在。

3、充分体现自主学习、自主发展。

学生是学习的主人，这是一直坚持的教学原则。但是如何让学生成为自主学习的主人，是长期以来教师们一直在探讨的问题。在学生学习的过程中，自主学习的学生都有较明确的学习目的，强烈的求知欲望，浓厚的学习兴趣，积极自觉的学习态度，刻苦勤奋的学习精神。因此我们要学会巧妙地把学生的思维牵引到一个探究自悟的思维空间，不仅让学生获取教学目标应该完成的学习任务，而且让学生掌握获取知识的学习方法。为学生的自主学习排除干扰，让学生乐学、会学。

这次的学习让我如沐春雨，使我明白了许多：学生学习应该是有意义的、有动力的、有效的学习，应该是会学、会用的学习，总体来讲应该是真正能够促进学生发展的学习；教师的成长离不开自身的素养，人格的魅力，离不开广博的知识，离不开把握、驾驭课堂的能力，离不开民主、开放的管理能力，离不开探索、研究的精神；教师要促进学生学习、自身成长就要始终以学生为本，以学生的发展为己任，以爱为动力，

以课堂教学为主阵地。不然就会走偏，难以实现教育的真正目的。专家指出：提升课堂教学的有效性是当前深化课程改革的关键和根本要求。有效教学走向优质教学，也就意味着教师从一般教师走向优秀教师。怎样提升教学的有效性，在从有效性走向优质教学呢？从学习中使我深刻的领悟到了：在教学中应不断探索运用多种教学手段，处理好知识与能力、过程与方法、情感态度价值观之间的关系，处理好课堂预设与生成等等之间的关系。

在今后的教育教学工作中，我要用自己学来的知识丰富自己的课堂教学，优化自己的课堂教学，创出自己的教学特色。我将加倍努力，争取在平凡的岗位上做出不平凡的成绩，争当一名“名师”。

年度培训总结8

为全面提升教师队伍的职业素养、技能水平和执教能力。强化教师培养过程，规范教师发展行为，激励教师自主发展，实行发展目标评价，从而造就一支师德修养高、业务素质精良、教学技能全面、教学基本功过硬，具有一定教科研能力，适应新时期需求的教师队伍，制定以下培训计划：

一、抓好常规学习培训，提高教师政治业务素质。

教务处充分利用集中学习时间，采用专题讲座，放录象，集中组织研讨等形式进行校本培训。在每次培训，教务处都把师德修养放在首位，组织了法律法规、心理健康、教师职业道德等方面的培训。

二、抓好专业知识培训，提高教师业务素质

（一）上半年

1、校党委继续在全校开展学习弟子规活动，教务处、科研处

从校本培训入手，组织教师观看专家讲座、解读弟子规、写心得体会等，全体教师通过进一步的学习，深挖《弟子规》中的教学资源，把弟子规渗透到课堂中。

2、磨砺素质，提升能力，不断提升教师教育教学水平。

一是“学”

学校的可持续发展需要教师不断的更新教育观念，丰富文化底蕴，提高育人能力，增强岗位责任。提高教师自身人文心理素养的素养，从而推动自己的专业发展，人文心理素养阅读必不可少，对于我校教师尤为重要。以提升教师的专业素养为重点，以营造浓郁书香校园文化氛围为目的，引导全体教师让读书成为全体教师的一种生活习惯，在学校形成读书热潮。在读书的过程中，提倡教师以自己喜欢的方式勤做摘记，要求每位教师撰写摘记不得少于5000字，并且写1500字的读后感。全体教师在读书活动中能够把读书学习与自己的教学工作紧密联系起来，通过同读一本书活动加强相互交流，努力提升自己的文化素养。

二是“思”

我国著名心理学家林崇德也提出“优秀教师=教学过程+反思”的成长模式。叶澜教授说：一个教师写一辈子教案难以成为名师，但如果写三年反思则有可能成为名师。每位教师按时写教学反思，程校长不定期对教学反思进行点评，提高了全体教师对课堂教学反思的能力，程校长对全体教师的教学反思进行评价。

三是“听”

学科小组长听课要多听自己学科小组成员的课；

着重于具体的学科研究；

教师尽量听本学科或相近学科的课，着重于提高自己的教学水平，全体教师已经把听课当成自己成长的一个平台。

四是“讲”

为了提高我校全体教师的课堂教学质量，发挥教研室主任的引领作用，引领青年教师尽快成长发展，五月份，六月份，教务处、科研处组织了“教研室主任多媒体教学示范活动”。每周六下午由二位教研室主任上多媒体示范课。所有教研室主任在教材挖掘方面都非常细致，教学活动设计比较有创意，课件制作较为精美，用自己独特的教学方式，从不同的角度展现了自己教学风采。本次活动的结果并不是仅仅是教研室主任多媒体教学示范课，同时也为新教师提供了一个学习的机会，让青年教师学习、吸收教研室主任多媒体授课的教学经验和教学方法，从而促进青年教师的快速成长。在教研室主任多媒体示范课的引领下，全体教师积极开展多媒体教学，每位教师准备了一节30分钟的多媒体课堂教学，科研处对每一位教师的多媒体教学进行了录制。

（二）下半年

1、要高度重视教师群体核心价值观的培养。

教务处要通过各类学习活动在广大教师中树立正确的职业观、质量观、学生观、教学观，使广大教师有先进的教育理念、科学的育人手段。要增强教师的责任意识，维护各项工作安排的严肃性，坚决按章办事，坚决杜绝工作拖拉、办事推诿、不服从安排的现象。

2、继续撰写教学反思

孔子曰：“学而不思则罔，思而不学则殆。”教学亦如此。教师的反思是教学创新的动力，是提高教学水平的阶梯，有利于教师教育思想的升华和教学水平的提高。教师不断反思总结

的过程，也就是学会教学的过程。通过教学反思，使教师教学不再是简单地循环重复，而是在每一次循环重复中得到不断的提高和升华。

3、推进学习型教师队伍建设

在我们教师队伍中，还有个别教师缺少敬业精神，个别教师的教学理念过于陈旧，讲课不生动，观念还需进一步引领。这些都需要通过大家不断的学习去提高，读书活动的持续开展，在全体教师中已形成人人爱读书的良好风气。

年度培训总结9

光阴似箭，三年的住院医师规范化培训即将结束，而我，也从一个刚踏出校园的医学生，逐渐成长为一名合格的住院医师，在此期间，虽然有过迟疑，有过遗憾，但不变的依然是一颗积极向上的心，依然怀揣着对医学事业的热爱与执着。

工作上，我积极遵守各个科室的规章制度，在带教老师的指导下，不断夯实医学知识，提高临床技能，努力解决患者疾患。从日常查房到独立值班，我深知有压力，才有动力。从刚开始的跟班，每日简单的书写文书，到后来在各个科室独立值班，如神经内科、呼吸内科，消化内科等，似乎有我的夜班总是不大太平。而夜班也总最是磨炼人的，从急性脑出血，呼吸衰竭，消化道大出血，肝性脑病，急诊各种会诊，我的夜班总是忙忙碌碌，从刚开始的不知所措到后来逐渐学会与患者沟通，按规范处理急症病人，请会诊，请示内科二线等等，这期间，我不断向科内老师请教，也查阅各类指南，这使我不断成长。当然，也包括很多基本操作的训练，因为带教老师的耐心指导，以及给予不断的操作机会，现在的我基本都能独立完成各项操作。而如果说临床是一种使命，那么教学就是一种传承，现在的我，也学着将自己学到的知识、工作经验、技能操作与我们的实习生，新一届的轮转规培生分享，能做到基本的带教。

学习上，我深知：医学是一门既有广度又有深度的学科，需要养成终身学习的习惯。因此，在课余时间的我，也会拿起专业书，对照着临床上遇到各类疾病，以便更好的加深记忆。而往往课本上的知识落后于临床上的最新指南，因此需要我不断查阅文献，学习最新指南，参与各项会议活动，从而加强对疾病的认知。而面对一些临床上的疑难杂症，一些有意思的病例，我喜欢及时记录下来，并写下自己的一些体会和感悟，尤其在风湿免疫科以及神经内科，我遇到很多罕见病例，从我们自身的诊治过程到外院专家协助会诊，虽然历程艰辛，但最后能明确诊断，这中间的反复推理及鉴别诊断，总让我受益匪浅。而正是平时注重基础知识的积累，因此每次出科考及年度考试中都取得了优异的成绩，在职业医师考试中，以高分顺利通过考核，也曾以第一名的成绩获得了20xx年度住院医师规范化培训“优秀学员”的称号。在此次结业考核中，也以优异的成绩顺利通过了理论与实践两次考核。

平时的我也不忘英语学习，无论从外文文献阅读，还是便于以后的交流，都需要良好的英语基础。因此，我积极参与医院组织的英语各种学习交流活动中，从刚开始与留学生的交流活动，到后来的各种英语演讲比赛，虽然口语不佳，但我相信勤能补拙，因此每次我都认真准备。记得以前每月都有英语出科考ppt汇报，而我总会挑选临床上一些有意思的临床案例，做成英语ppt。因为对我来说，这不仅是个考核，也是个机会，一个从挑选素材，到整理资料，翻译，解说，锻炼口语的机会，每次我都能从中都能收获良多。当然，每次英语出科考ppt都能得到老师们的夸奖，获得不错的成绩。而现在，已经定科的我，也开始负责科室内留学生英语带教的任务，虽然还有很多专业词汇不熟悉，发音不标准，但是所谓教学相长，与他们交流的过程，我也不断开始锻炼自己的口语能力。除此之外，在平时医院组织的各项学习活动，我也积极参与，现在已经顺利通过了bls、acls等急救课程，通过麻方、抗生素考核等等。

在政治思想方面，作为一名党员，我深知要保持思想上的先进性，虽然工作繁忙，但我仍主动参与各种团组织，党组织相关活动，参加各种党内学习，支部活动，也曾获得20xx级院级优秀团员的称号。也希望在以后能多多参与支部组织的各项义诊活动，贡献自己的一份绵薄之力。

三年来，在医院这个大家庭中，我获益良多，从懵懵懂懂到逐渐成长，医院给我们年轻人提供了一个很好的平台，这里有优秀的带教老师，有一群一起奋进的年轻同事，有一个优秀管理团队，我很庆幸能在这样的环境下工作与学习。希望在未来的日子，自己能继续锁定目标，踏踏实实工作，为成为一名优秀的医务工作者奋斗终生。

年度培训总结10

回顾××年培训工作，我们xxxxx持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，推动公司产品向更高目标发展作出了积极贡献。一年来，做了以下培训工作总结：

一、培训工作情况

xx年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。

培训课程主要集中为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理□cmmi3；
- 3、新员工岗前培训

二、培训费用

xx年培训费用总计为522397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

三、培训工作分析

(一)取得的成绩：

1、××年度的培训与20xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化管理。

3、在××年公司通过iso9001□xx标准认证和cmm认证的基础上，引入iso10015□gb/t19025-xx和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”

的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要××年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

三、改进措施

(一)有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

(二)具体措施

1、作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

公司业务的广泛性也决定了公司各部门培训需求的广泛性。为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须要取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络。特别是要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，并就某些具体项目达成合作协议。

3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

年终培训总结

新课程培训总结

学生干部培训总结

积极分子培训总结

英语培训总结

年度培训总结表格篇五

随着新年脚步的临近，04年的各项工作即将结束。作为自动化水平及科技含量均较高的杨村电站，必然要求员工有较高业务素质和技能与之适应。为此，电站根据实际，于年初即制定了较为系统全面的培训计划，并及时付诸实施，通过一年的探索实践，达到了预期目的，员工整体素质和业务水平有了较大提高，圆满完成了培训计划和任务。值此岁末，特将我站04年度的培训工作简要总结如下：对04年的培训工作，电站实行多渠道、多元化的培训办法，始终把握机电一体化、一专多能的宗旨，采用班组自学、在岗分散和集中脱产培训等多种形式进行，并与实践相结合，做到学以致用，理论培训后再到现场进行讲解。

全年，除各班组每月自行培训、电站每月开展安全运行分析会议外，组织进行了不同形式和不同层面的培训共计6次：

- 1、3月份，历时5天，采用集中培训方式，完成消防控制和《安规》知识的讲解。参与培训人员15人，合格率98%。
- 2、5月，分两期分别对一次、二次设备的结构和原理进行系统培训。
- 3、6月，进行由全体班组长参与的调度术语及班组长岗位提升培训。

4、7月，制定较为规范的两票填写方法和要求。通过逐栏讲解后，发各班组组织学习并考试。

5、9月，组织新进（新到或经调整后在运行岗位上不足半年）的员工，进行上岗资格培训并考核。

6、电站的冬季培训则采用班组自学，年终进行考试的方式进行。自9月起，电站就组织人力制定业务知识试题，截止12月10日，电站已形成近100道题目的题库，拟定于6月前，将命题范围向纵深方向延伸，形成1000道题目的业务知识题库。

为不断提高员工学习积极性，力争达到最佳培训效果，电站想尽千方百计为员工创造条件，并作出了有益的探索，我们做法是：

1、开展电力生产安全知识宣传活动，增强员工的安全意识和主动学习意识。

2、电站将自行编写的《运行规程》（试用本）复制到磁盘，发放到各班组学习讨论，并广泛征求修订意见。

3、电站设立阅览室，组织有关技术资料、图纸、行业书刊及娱乐杂志等，全天向员工开放，竭力为员工拓宽知识面，加强横向交流提供便利。

1、电站借厂家技术人员来我站进行调试维护之机，利用一天时间，集中进行对计算机监控知识的专题讲座。

2、分批组织员工参观兄弟电站，借鉴别人在生产运行、班组管理、双文明建设和内部管理上值得学习的经验和做法。

制定严格的. 考试和奖惩制度，对每次考试中的前三名分别予以100、80、50元的奖励，对不合格者则按每差一分，罚款5元的处罚。电站全年仅2人受过该处罚。

杨村电站的培训工作，通过精心计划和布置以及全体员工的积极参与，在实践中不断摸索并总结经验，取得了较为显著的成效。成绩面前，我们一定戒骄戒躁，随时保持清醒的头脑，来年的工作中，更加注重对主动学习的引导和培训方式方法，在培训实效上很下功夫，力争将05年的培训工作完成的更加出色。

文档为doc格式

年度培训总结表格篇六

xx年，宜都市认真贯彻省、宜昌市安全生产教育培训工作有关精神，按照继续深入开展“安全生产年”活动要求，扎实推进安全生产宣传教育行动，以全市经济发展为首要，努力拓展培训空间；以全方位服务企业为宗旨，不断提升培训质量；以诚信和谐为基础，积极开展安全生产教育培训各项工作，为促进我市安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

一、主要工作情况

宜都市牢固把握发展第一要务，安全第一责任理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。全市安全教育培训工作与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

(一)落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。对安全培训工作领导小组进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力

形成政府统一领导、部门依法监督、企业和培训机构全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训工作格局。

二是强化制度保障。年初制订了《xx年宜都市安全生产培训实施方案》，完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、师资、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定，推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

(二)推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训。xx年，组织全局工作人员、安委会成员单位安管人员和乡镇安全管理人员50余人，累计参加上级各种业务培训60余人次。采取“走出去”的形式组织全市各乡镇、部门安全监管人员40多人次赴远安、夷陵等地，学习外地安全监管的先进经验。

二是抓好“三项岗位人员”的安全教育培训。安全培训工作已涵盖了本市的所有国营、股份制企业及民营企业、煤矿、非煤矿山的三类人员和其它行业，形成了全方位的安全培训网络。xx年，全市共培训生产经营单位主要负责人224人，完成全年计划的112%；培训安全生产管理人员468人，完成全年计划的117%；培训特种作业人员2825人，完成全年计划的113%。其中：电工581人，焊工445人，危险物品作业101人、矿山救护作业65人、矿山提升作业38人，其他作业1106人。

三是有效开展安全生产知识普及工作。xx年，我们以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，通过电台、电视台、报纸、网络等媒体的新闻报道、专题采访、署名文章、开设专栏、专题讲座等形式，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间全市共开展1000多场次宣传活动，展出安全

展牌、橱窗200多块，挂横幅、贴标语6000余条，开辟咨询点90余处，咨询人数达60000多人，发放宣传资料近70000份，10多万人次收到安全短信，参加宣传人员达1000余人，使全市30多万人受到各种形式的安全教育。在湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛活动中，宜都市在全省县(市)区排名中取得八个“第一”的好成绩，宜都市安监局、湖北楚星化工、宜都兴发化工等7个单位荣获先进单位，在全市营造了“安全生产、与法同行”的浓厚安全文化氛围。

(三) 创新培训体系，不断提升培训质量

一是规范培训内容。今年在课程设置上，我们更加侧重五个方面内容的教学：安全法规、专业技术、职业病防治、矿山救护(人体急救)和实际操作技能。按照学用结合、因材施教的要求，各培训机构积极深入企业调研，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。

二是改进培训方式。在培训方式上，灵活多样。既有集中(学习、食宿)培训，又有下厂办班；既有白天学习，又有晚培训；既有集中授课，又有分散自学。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。xx年聘请宜昌国泰公司、市职业病防治中心、松宜煤业公司的十余名化工、电气和安全方面专家到各企业进行讲座，通过生动的案例、精辟的讲解，提升了安全管理能力，对全市300余名基层监察人员、企业负责人、安全管理人员进行了培训教育。xx年安监局组织各乡镇安全办公室主任、烟花爆竹批发公司和烟花爆竹经营(零售)专卖店单位负责人共30余人召开了全市烟花爆竹经营(零售)许可延期换证工作会，带领大家观看《焦点访谈——喜剧切莫变悲剧》视频，下发烟花爆竹安全知识读本，切实提高了我市烟花爆竹管理水平。

(四) 加强培训基础工作，努力强化培训管理水平

一是加强执法检查促培训。把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。深入建筑施工企业逐工种、逐岗位排查登记从业人员持证上岗情况，摸清企业培训教育底数。我市开展了3期工程施工作业人员培训班，共培训工程施工作业人员270余人。

二是强化教育培训过程管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

三是加强培训机构师资管理。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。对培训中心的教师教学工作上提出“四会”要求，采取聘、借、转的方法增加专业教师队伍，确保师资力量满足教学培训要求。

二、存在的主要问题

一是中小企业参与安全培训的积极性不够。一方面，一些中小非公企业安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不足、存在侥幸心理现象。另一方面，外来务工人员整体文化程度不高，缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全培训。

二是教育教学资源有限。目前，我市安全生产培训的教学方

法总体还是比较单一。矿山等部分高危行业教师缺乏，师资力量薄弱，少数授课老师教学照本宣科，创新不够。开班学员的组成对象比较杂乱，对不同单位性质或不同文化层面的学生，“一锅煮”现象比较普遍。

三是安全生产培训规范化程度不高。安全培训的资金、人力、精力上的投入不足，考核人员监考不够严格，培训规范程度有所欠缺。

三、今后努力的方向及建议：

xx年，我们将牢固树立科学发展、安全发展理念，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以全面落实国务院促进安全生产形势持续稳定好转的意见，以及省、市关于进一步加强安全生产基础工作的意见为主线，围绕落实全市安全生产主要目标任务，完善培训机制，改进培训考核方式，创新工作思路，进一步提升全市安全培训教育的水平和质量。突出抓好以下工作：

一是进一步开展新文件、新法律法规宣传教育工作。组织全市安委会各成员单位主要领导、规模企业负责人、安全管理人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入开展国发40号文、省政府81号文、《危险化学品管理条例》、《职业病防治法》宣传学习，紧紧抓住坚持科学发展、安全发展这个主题，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作创造有利的社会舆论氛围。

二是进一步抓好“三项岗位人员”安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求。切实做到统一试卷、统一大纲、统一教材的“三统一”，严守培训学时，保证培训质量。认真开展教学研究，逐步统一课件，试行计算机教学模式。切实加强对教师的培养和考核，

提高教师的专业和教学水平。加大对“三类人员”培训考核的宣传教育和执法力度，持证上岗率达到100%。

三是进一步加强培训队伍建设。严格按照“教考分离”原则，切实把好培训考核关。抓好师资队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全市建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门类齐全的安全生产培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。

四是进一步提高培训质量。根据国家和省、市有关安全生产教育培训工作的规定和要求，进一步加强对全市安全生产教育培训工作的组织领导、监督管理、检查考核、证书制作与发放，监督各生产经营单位、安全培训机构要严格按照统一大纲、统一教材、统一考试、统一制证等“四统一”的要求，组织开展教育培训工作。同时，要进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。

五是创建安全培训示范企业。培育一批重视职工安全培训、保障安全培训经费、创新培训方法、全面持证上岗的企业。推广这些企业好经验、好做法，指导和督促全市生产经营单位向示范企业学习，全面落实安全培训工作，切实从源头上杜绝安全生产隐患，减少事故的发生。

六是强化企业班组培训工程建设。以班组长和高危行业企业一线操作人员为重点，全面推进企业全员安全培训；以企业自主培训为主，实施企业班组培训工程；加强班组长能力建设，培养一批埋头苦干、善于管理的优秀班组、班组长和群众安全监督员；开展班组内部培训，确保员工做到应知应会。督促企业把安全生产工作的重心下移至现场、关口前移至班组，通过班组人人平安实现企业个个安全。

七是创新工作方式。注重方法创新，完善长效机制。积极推进落实网上培训考试发证系统，实现培训考核的便利、快捷、高效服务。严格工作规范，提升培训质量。积极探索高危险行业全员、农民工、外来务工人员培训教育新路子。加强对农民工安全培训的领导和指导，充分利用社区、村级组织现有的远程教育场所的资源，通过举办各类培训班、民工学校、播放安全知识专题片等形式，加强对外来务工人员安全生产基础教育。深化全员安全培训工程，以矿山全员安全培训示范企业为典范，引导和教育生产经营单位依法保障安全培训经费，创新培训方法。加大对生产经营单位安全培训违法行为查处力度，将安全培训执法检查列入安全生产监督检查的重要内容。

年度培训总结表格篇七

完成自我实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业源源不断的人力资源，培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，然而要真正让培训发挥这样的作用，目前的成绩还远远，下面将结合本年度培训工作的内容，分析目前培训工作存在的问题及差距。

20xx年3月至12月，全公司开展的且有详情记录的培训达497课时(不含各分单位临时增加的培训)，培训的数量已超过年度课时要求。

下面对各项培训具体情况进行总结及分析：

一、新员工培训，本年度工组织新员工培训11期，参训855人次。

新员工培训的课时已固化，涵盖《企业文化》、《阳光心态与职业化修炼》、《职业礼仪》、《企业发展概况》、《oa知识》、《职业认知》等。

新员工培训后的`考评方式从11月开始由以往单纯的笔试，改革为笔试+培训感想及职业生涯规划，新员工培训的课程也在内训师团队建设后逐渐增加、创新，在12月的新员工培训中启用新受聘的内训师，增加《忠诚、责任、感恩》的课程。

大型脱产培训考试不合格率为9.8%，小班培训不合格率为7.1%，下降两个百分点。

今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠人力资源部的培训，对于留住新员工是远远不够的，各单位在今年也开始新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各单位对其进行专业培训。

故，新员工培训不仅在课题、形式、考评等方面要改革，更要完善新员工培训的制度□20xx年的新员工培训必须更规范，更制度化，每位新员工入职，必须修满6个以上课时的培训课程，且修满课程后需要通过考评，达60分以上，如以上两条未达到，不允许其转正，将新员工培训纳入员工转正考评指标之一。

一场内训师拓展培训，全年参训1653人次，涵盖面广，多针对心态及管理知识等通用技能，公开课培训不同于各部门的专业性培训，培训对象和培训需求较为统一，作为集团公司公开课，只能尽量满足大部分员工的培训需求，为员工提供多元化的培训。

全年公开课的培训场次并不少，但质量仍是一直以来的问题，员工没有学习的积极性，培训课题和讲师的缺乏也是公开课培训的顽疾，目前已通过内训师培养及选拔，新受聘十余名内训师，但仍无法很好的满足集团公司公开课培训需求。

将专业关键技能岗位的员工定期组织召开技术研讨培训，由课题教学的一人说多人听，改为变多人说、多人听、多人讨

论、多人问的模式，即可以解决课题和师资力量缺乏的难题，也能激发员工在专业技能开发上的创新精神。

此举规范了部门培训的流程，便于人力资源部对于各单位部门培训的进展进行把控，

但各单位的部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎，且目前仅技术单位、工程单位多做到培训后有考评，有奖罚。

因此20xx年部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，人力资源部作为服务部门，起协助、监管的作用。

四、建造师培训□20xx年度，二级建造师培训报名70人，到10月底考试时，在职56人，二建培训班本年度共计教授培训10课时，由人力资源部组织的模拟考试3场，组织晚间自习及视频学习33场。

十月底进行了考试，目前成绩还未公布。

二建培训从报名至考试，全程由公司安排，但从学员日常表现及模拟考试成绩来看，学员的学习成果并不优秀，3场考试，达到合格线的人不足5人。

公司投入大量的人力物力组织建造师培训班，但一建成绩却不尽人意，110名学员参考，通过全科3人，通过3科3人，通过两科6人，通过一科17人，全部通过率仅2.7%，究其原因，与学员学习积极性普遍不高有密切关系，具体表现为：培训平均到课率不足85%；每科目模拟考试，及格人数不足5人。

而其原因有三点:1. 部分学员并非自愿报名参加 2. 学员自身基础底, 对专业知识无法理解 3. 学员未付出学习成本, 不珍惜学习机会。

20xx年度二建报名于日前启动时, 报名人数达160余人, 但2014年的建造师班需改变以往的模式, 让员工自主报名员工才有学习积极性, 并且20xx年度将建造师学员的考试成绩、日常表现均纳入绩效考核中, 甚至是个人年度考评中, 以激发员工学习激情。

为明年的校企合作、公开课培训、部门培训储备好师资力量, 目前持证内训师已达21人, 内训师掌握的课题涵盖公共课、专业技能、专项课题, 但内训师的培养和选拔是长期工作, 因此, 2014年内训师团队建设将继续进行, 内训师选拔常态化, 每月进行一次(视报名人数灵活调整)。

分为以下层次:1、内训师的素养修炼(内训师的使命、内训师之职业素养)2、内训师表达能力训练(克服怯场的方法、如何导入和收结课堂、语言魅力强化)3、课程组织和教学能力训练(案例教学法、游戏破冰、实操教学法、学员习性解析、精彩点评的原则)

4、培训课程设计和开发能力训练(课程设计流程、课题精彩元素的运用)

本年度的工作已接近尾声□20xx年培训工作依旧任重道远, 需要更多的创新, 更多的提高。

员工培训是一项全员性的工作, 在人力资源部发挥主导作用的同时, 还需要得到各层面管理人员, 尤其是各单位/部门负责人的支持。

2014年将培训与每位员工职位晋升、薪资晋级挂钩, 激励全员主动、自发学习, 为保证20xx年员工培训工作的顺利

开展打下基础。

回顾20xx年企管处培训工作，我们持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，企管处共组织了2次大型培训活动，组织了20余次各处(室)6s代表培训，并取得了圆满的成效，为集团公司管控模式的强力推进做好基础，推动集团公司健康发展作出了积极贡献。

一年来做了以下培训工作总

一、企管处组织的培训

在4月xx日组织了绩效专管员与6s专管员培训，共计200人参加了此次培训。

在6月27日组织了自救互救培训，共计有200余人参加了此次培训。

每月进行1-2次的6s专管员□6s代表培训共计20余次，共计培训160人次。

二、企管处职员参加的培训

在工作中3月1日3人参加了警示教育培训；4月计10人参加了纪委警示培训；9月5日1人参加了安全管理处的安全管理培训；9月10日8人参加经济师培训；10月10日4人参加研究生考前培训。

总之，在组织培训与参加培训中我们感言收获颇多。

我们将把在培训中学习所获运用于工作，更会以这次学习为契机，强化学习，扎实工作，尽职尽责做好本职工作，为公司的发展不懈努力，做出应有贡献。

年度培训总结表格篇八

20xx年是xx深化改革、稳定发展的一年，也是xx有限公司迅速发展壮大的一年。

公司的.发展与员工专业知识、服务技能和职业素养的提高是息息相关的。公司领导对于培训工作极为重视，对于培训工作的作业方向和作业内容，给予了非常明确的指示。

20xx年，综合办公室按照iso9001质量管理体系文件《培训作业指导书□□gcwy6.01-01□要求，积极组织实施员工培训。主要完成了以下几个方面的培训工作内容：

1、对新入职员工，组织实施入职培训。培训内容包括：

1) 公司概况、经营理念、组织结构、职业道德、员工手册、物业管理基础知识、沟通技巧、服务礼仪、物业实景参观，此方面培训工作由综合办公室培训讲师进行。

2) 工程基础知识、品质基础课程、安全教育、消防知识、急救常识等方面培训由综合办公室组织公司相关部门专业技术人员进行。

入职培训结束，安排一次考试，检验培训效果。考试结果和员工在以后工作中表现出来的职业素养和专业技能，证明培训效果是明显的。全年共组织入职培训5批，160人次。培训签到率100%，培训考核率100%，培训合格率100%。

2、实施试用期将满的员工的强化培训。

主要内容有：讨论工作中的收获或疑问并释疑、强化公司理念与顾客沟通技巧、物业管理法规等。具体培训内容包括：物业法规基础知识、投诉处理案例分析、优质客户服务、职业化培训、品质管理基础知识等方面，由综合办培训讲师协

同相关技术人员进行。全年共组织强化培训5批，165人次。培训率为100%，培训考核率100%，培训合格率100%。

3、组织实施在职培训。

各部门负责人负责制定本部门的培训计划、课程设计、组织实施、效果评估等工作。在职培训主要内容为岗位服务技能、员工思想教育。综合办对落实情况进行监督。各部门不定期对本部门的人员进行在职培训，培训签到率75%，培训考核率80%，培训合格率80%。

4、外送（聘）培训等。

培训工作主要由公司综合办公室负责组织落实，培训工作有相应培训资料及记录，培训师资根据培训的内容有不同的要求，并由综合办组织专人对培训的质量、效果作出评价。包括物业上岗证的学习，档案管理的学习，消防上岗证的学习。

20xx年公司派出学习的人员培训率为100%，培训合格率达100%。

5、公司也采取“请进来”的培训方式，公司iso9001质量管理体系文件现改版工作已顺利完成，为了更好地保证质量体系文件的持续有效运行，为公司培养一批具有独立内审能力资格的内审员，经公司领导研究决定，请深圳质量协会专职讲师对本公司20名人员进行内审员培训。这20名人员培训合格率达100%，其中20名人员获得内审员证书，还有5名人员兼获得国家注册内审员证书。

体系文件的修改制定是公司目前重要工作内容。每一次体系文件版本的出台，综合办协同品质管理部积极组织相关管理者与员工参加与其工作内容相关部分的培训。培训内容侧重于相关管理规定的明确化与工作流程的清晰化方面以及质量体系新改版表格的发放、实施、建议、修改的工作。培训率

为70.41%，培训考核率60.15%，培训合格率60%。

知识的直接灌输、案例分析、互动研讨、模拟训练、角色扮演、实地参观等各种不同的授课方式，极大的丰富了授课内容，提高了生动性和员工的参与意识。在培训过程中，注重实践性和操作性。

培训工作与学校教育就内容上说，有本质的区别。为公司培养具备丰富技能和良好职业道德的员工、积极宣传倡导公司企业文化，是我们的永恒追求。物业管理作为服务性行业，我们将提高员工实际操作能力和与顾客沟通技能作为培训工作重要内容。

档案内容：员工参加过的各种培训记录、每次考核成绩。目的是为了提提高培训工作的系统性和连贯性。公司20xx年度培训工作总结，人均培训达8小时。

组织公司相关人员参观优秀同行物业公司，有xx等。培训实到率达90.33%，使公司人员较好学习到优秀同行物业公司的管理方式，更好地运用到公司管理模式当中。

从以上公司20xx年度培训工作总结工作分析中可以知道，公司的入职培训、强化培训、外送（请进来）培训合格率达100%，实到率达100%。

但对于部门的在职培训、新改版质量体系文件的培训工作都做得不够□20xx年培训工作针对以上情况，继续做好公司的入职培训、强化培训、外送（请进来）培训，加大部门的在职培训、质量体系文件培训力度，按20xx年度公司培训计划进行培训工作的实施，严格按照培训作业指导书的要求对培训工作进行监督、指导。使公司人员都明确知道培训是公司对于员工一种福利，公司的每一位人员都应认真对待每一次培训。

综合办培训也应做好公司每一次培训签到表、人员考核、师资评估、记录的工作。使培训工作有据可依、有良好的培训效果。

1、对公司内部培训的授课员工，通过综合办公室培训、经公司领导考核，结果优秀者颁发工诚物业培训讲师资格荣誉证书。

2、对公司相关培训课程，各部门提供内部培训的授课讲师能给予一定的物资奖励，建议25元/课时。由公司派出的人员到外单位培训的讲师，建议50元/课时。

年度培训总结表格篇九

20xx年10月，我有幸参加了河北省幼儿教师国家级培训课程。

首先，我要感谢领导给了我这个普通的一线教师这样一个难得的学习机会，

让我能够有幸亲耳聆听多位专家教授的精彩讲座，能够与来自多个地市的同行姐妹们一起学习探究、交流研讨，真的就像重新走入校园倾听老师的教诲一样，使我对自己的教学有了更多新的认识。

让我重新了解到幼儿教师是一个神圣的职业，肩负着为祖国培养下一代的历史重任。

当一名教师容易，但是要当一名好幼儿教师却是不易的，通过本次的培训，在此我做以下总结：

第一、师德修养方面。

开班第一天我就有幸聆听了杨欢进教授关于《幼儿教师师德》讲座，使我进一步的了解“学高为师，身正为范”这八个字

对于幼儿教师的重要性。

因为教育质量的高低，取决于教师素质的高低。

良好的师德乃教师最关键的素质。

幼儿教师的权利比任何教育阶段的老师的权利都大，所以其职业道德素质显得尤为关键。

所以幼儿教师要加强师德修养，以自己崇高的情操和良好的思想道德风范去感染幼儿和教育幼儿，为幼儿树立良好的榜样，给予他们正面，积极的教育，使幼儿从小身心都得到健康的发展。

第二、教育教学方面。

在教育教学中，必须要做到“一日活动皆教学”，让幼儿在一日活动中学习，在游戏中学习，正如杜威所说的：“教育即生活”。

因为幼儿园真正要给孩子的是良好的行为习惯，良好的规则意识，良好的成长状态。

让他们成为身体健康、性格阳光、受人欢迎的人；成为坚强勇敢、自我节制、自我管理的人；成为能保持持续的学习兴趣，养成好习惯的人。

同时，在教学过程中，我们要努力实施“有效教学”，杜绝低效、无效、甚至反效的教学。

第三、家园共育方面。

要实现幼儿园的教育目标，让幼儿健康、快乐的成长，仅靠幼儿园教育是不够的，还要借助家长、社会等的力量。

我们要重视家长资源的开发，建立以促进幼儿和谐发展为目标共同愿望，建立以尊重为前提的相互认同与接纳，建立以平等为基础的相互合作。

以上是我在此次20余天的培训过程中的心得体会。

通过这次的学习，学到了新的教育理念和观点，也更加坚定了自己从事幼儿教育，服务基础教育的信念。

希望自己能学以致用，把这次学习的知识积极运用到日常教育教学工作中，做一名积极向上的幼儿教师。

怀着无比的憧憬与向往，我融入了客户经理培训的大集体。

我觉得人生仿佛雨后的彩虹，开始展现出璀璨夺目的光芒。

于是，和同样怀着梦想的同事一起，我们组成了江苏银行第一期客户经理培训班——一个团结奋进的班级。

总以为培训过程是简单而又轻松的，没烦恼也没有有压力，可是，在经过了14天的培训过后，我发现这真的是一项艰苦的工作，需要不断的努力奋进，需要顶住压力发挥潜力，需要把自己全身心的工作热情全部投入进去。

在这14天的培训当中，我学到了很多的东西，比如如何审查企业报表 如何做好贷前的`审查(包括企业的环境、企业老总的素质和贷款的风险等)贷后的跟踪检查，如何做好营销工作，以及营销的技巧等等。

在学习的过程中，我体会到了前所未有的感受，这其中有苦涩也有甜蜜。

本次培训时间紧凑，内容新颖，条理清楚，既有理论指导，又有经验之谈。

从培训的一开始，我就被培训中的气氛所感染，每一节课，我都会想：我该怎么做，我该怎么回答，我能得几分。

老师的一言、一行，提出的每一个问题，我都认真体会，从而使自己得到更多。

整个的培训让我受益匪浅，也有很有几点体会：首先，团队精神是我体会最深的部分。

课内课外的每时每刻，我们都在通过团体和个人的精彩表现来获取积分，为我们的团队争取最后的优胜，在这个过程中，每个人的团队意识都被充分调动了起来，都在为着自己的团队而努力。

我，很荣幸地得到了组员们的信任而成为了组长，但更加深刻感受到的，是我肩上的压力和责任，几天下来，组员们表现得都很不错，我想对组员们说：你们都是最优秀的。

而我，也更加地看到了自己的不足，以后我会更加努力地提高自己。

“没有完美的个人，只有完美的团队”，我们每个人的能力都是有限的，只有我们有机地结合在一起，各自充分地发挥自己，为着一个共同的目标前进，才能做的最好。

充分发挥团队精神才能使工作做的更出色，完成得更优秀，我们要“建设一流的团队，创造一流的效益”。

要以客户的标准为标准，并要有超越客户的期望的标准，要充分考虑到客户的需求，急用户之所急，想客户之所想，让客户得到超越期望的更加满意的答复，只有这样才能赢得更多的客户。

特别还要注重细节，学会使用沟通的技巧，任何一个微小的

失误都可能决定成败，在日趋激烈的竞争中客户随时可以离开我们，而选择其他人。

服务是制胜的关键，客户服务是产品的重要组成部分。

服务和产品本身都是竞争力的重要组成。

在市场竞争日趋激烈的今天，银行产品在价格和性能上的差异表现得越来越不明显，

客户服务的差异性形成了产品的差异性，所以客户服务是至关重要的，我们要用卓越的服务来赢取客户。

而在工作中，往往也存在着某些或多或少的合理的或不合理的东西，我们都要保持一种积极的心态去对待，抱着更大的热情的去面对挑战。

要注意调节自己的情绪。

面对工作压力时，应该将每次的困难当作一种考验，当作是再次体现自身价值的一个机遇。

在每次对新的考验机会的期待中，使自身的价值得以提高，也就将压力转变成前进的动力。

如果没有这次培训，我不知道我在接触客户时会有怎样的表现；但是通过培训，尤其是亲身准备并参与演练之后，我清楚地知道自己应该如何去面对客户，具体到每一个环节。

专业的销售流程是一个循环的过程，从准客户开拓到准备、约访、接洽、初次面谈、商品说明、拒绝处理、促成面谈到售后服务，售后服务不是结束，而是另一个准客户开拓的开始。

通过演练，不仅掌握了具体流程，更重要的是我因此而获取

的面对挑战的勇气和自信。

尽管还有很多不足，但走下讲台，听到前辈赞许的鼓励，油然而生的喜悦不可言喻。

还有一点感想，就是要做好准备抓住机会。

机会很多，却总有从手缝中溜走的遗憾。

不能怨天尤人，而应该自我反省，是没有给我机会吗，还是因为我自己准备的不够充分？机会只给有准备的人，这样的遗憾，下不为例。

培训带给我很多启示，很多东西值得我们去坚持：一份好心态，一颗上进的心、积极的态度；培养团队精神、创新精神；合理安排时间，树立良好的时间观念；重视细节，战略上举重若轻，战术上举轻若重等等。

这14天的时间是艰苦的，因为没有休息，我感到了西点军校的严厉。

但就是因为如此，才使我们仅仅利用14天的时间就学习掌握了可以称作是不可能完成的任务。

简直就像奇迹一样。

我觉得这折射出了一个很经典的哲理。