

公司安全生产讲话稿(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公司安全生产讲话稿篇一

各位同志：

今天我们在这里召开2017年“安全生产月”和“安全生产专题行”活动专题会议。下面我提出七点要求：

一是要提高认识。各部门、各子公司要高度重视“安全生产月”和“安全生产专题行”活动，提高认识，迅速行动，落实人员和资金，切实加强对活动开展的组织领导。

二是要围绕主题。各部门、各子公司，要按照集团公司组委会的统一部署，围绕“全面落实企业安全生产主体责任”主题，把集团公司2017年“安全生产月”和“安全生产专题行”活动组织好、开展好，掀起“安全生产月”活动的新高潮，着力营造良好的安全生产氛围。

三是要强化排查，打牢基础。各部门、各子公司要结合安全月活动，对各自经营区域和生产区域重点部位、人员密集场所，开展全面深入的隐患排查治理，建立完善风险管控和隐患排查治理双重预防机制，打牢安全管理基础。

四是要落实整改。各子公司对查出的隐患和问题，能立即整改的立即整改，不能立即整改的要严格落实安全防范措施。

五是加强督查。成立隐患整改督查组，由集团安全生产管理

总部牵头对各子公司隐患排查整改工作情况进行检查，纪检监察室配合督察。

六是严格考核。各部门、各子公司一定要围绕刘文新市长在“安全生产月”活动会议上要求的“牢、实、真、细、硬、严、浓”七个方面开展2017年安全生产月活动，集团公司将适时组织对各子公司组织开展“安全生产月”和“安全生产专题行”活动的情况进行督查考核，并作为各子公司2017年目标考核的重要组成部分。

七是及时报送信息。各部门、各子公司要扎实稳步推进安全月活动，确保各项工作任务全面完成。要及时进行活动信息的跟踪、采集和报送，便于集团公司组委会掌握相关活动动态，并加强与上级部门的信息报送及沟通工作。

公司安全生产讲话稿篇二

各位领导，各位同事：

大家下午好！

我叫xxx是电务公司无锡地铁一号线的一名普通职工，很高兴公司团委能给我们提供这样一个互相学习和交流的平台，在这里我想通过我这些年的亲身经历和感受，谈一谈我对企业一线施工生产安全的几点认识和看法，有不足和欠妥当的地方还请大家多批评指正。

“安全重于泰山”、“安全是最大的节约，事故是最大的浪费”、“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”……安全的口号我们每天都在讲，安全的故事我们每天都在说，可是，每天仍然不断地有安全事故的发生。归咎原因是安全意识的淡薄，以及消极的人生观。

毕业于西南交通大学电气工程及其自动化专业的我，第一次

参加工作就来到了十九局电务公司的朔黄铁路项目。还没有完全脱离学校稚气的我，已经跌跌绊绊的闯入了社会，从一名普通的信号工开始了我的铁建职业生涯。也正是在那里，让我第一次体会到什么是真正意义上的“安全为天”。

安全是什么，不同的环境有不同的定义。在学校，安全是远离所有对自己不利的东西，在企业，安全是效益、安全是生命。在我入职的第一天，我学到最多的不是什么岗位技能，也不是什么职业道德，而是如何规范使用防护用具，如何在突发情况下紧急避险等安全常识。清晰地记得安全总监讲的那句“宁可整天被安全员骂着走，也不让家人哭着来！”那一幕幕违章操作带来的血淋淋的教训，一个个小小的隐患引发的灾难，深深地触动了我的内心。每一个事故的背后都是一次安全意识缺失的反面教材，每一次惨痛悲剧的发生都为我们敲响一次安全的警钟。对于那些已经发生的，除了惋惜我们无力挽回，但我们能做的远远不止这些，从自身做起，提高安全意识，规范施工工序，增强岗位技能，只有能够直面正视生命的脆弱，才能居安思危，常备不懈。

参加工作这些年来，我先后参与了朔黄铁路、渝怀铁路、华福隧道、北京地铁五号线、沈阳地铁一、二号线等线路的施工，从一名普通的技术人员成长为项目的总工，在这期间我担任过安全员、安全协管员、队长等现场的管理职务，那时的工地上安全工作事无巨细，每天四处巡视，查找和排除安全隐患，检查各项施工工序、防护用具以及各个施工工地的用电安全等情况，每一项我都要反复检查多次，以防出现纰漏。一位老职工曾经发自肺腑的说过：“违章操作等于是在自杀，放任隐患不排除等于是在谋杀”。面对很多年轻的新职工身上马虎、懈怠、无所谓的散漫情绪，我也一定会不顾情面的进行批评指正，帮助他们克服麻痹侥幸的心理，确保自身和他人的人身生命安全。正因为我对生命怀着一种敬畏的心情，所以倍感珍惜。更因为生命只有一次，所以更加丝毫不敢放松警惕。

安全就是要让所有的职工带着责任、带着感情、带着使命的去完成各项施工生产任务。安全是企业效益的保障，更是企业长久活力的润滑剂。作为企业的一员，我们理所当然的要维系好肩上的这份荣耀，始终坚持把“安全”作为企业最大的效益和永恒的主题，并持续健康的将它长久的传递下去。只有真正从内心去重视安全、关心安全、并为之不懈追求的时候，安全才会以不断的惊喜回馈给我们的企业和个人。

安全涉及到每个人的切身利益，除了内在的驱动外，更要靠规章制度来约束。安全生产责任制、各种安全操作规程、岗位安全责任制等规章制度对杜绝侥幸心理，及时制约人的不安全行为有着不可替代的作用。我目前所在的xx地铁一号线项目在严抓“安全生产责任制”落实方面所做出的努力已经初见成效。项目上每个人都签订了“安全生产包保责任状”，使得安全责任横向到边，纵向到底。由安全总监和安全员组成的安全检查小组每天对各施工作业点进行蹲点作业排查，晚餐后半小时的职工加油站活动定时汇总各安全隐患及整改措施，形成书面纪要。由公司团委协助举办的“青年给力安全、协助管理有则”活动，极大地带动了一批青年志愿者充实到施工一线的安全协防工作中，更加提高的全员的安全积极性和热情。正是因为安全责任落实到项目的每个人身上，使得人人有责，安全共管。自项目组建至今，未发生一起重大安全事故。成绩的取得来自于如履薄冰的压力，同时也是我们坚持将安全工作进行到底的动力。

对于企业的安全工作，只有起点，没有终点。我们只有牢固树立“安全发展、预防为主”的指导思想，不断完善安全生产规章制度，不断加强教育宣传的力度，使职工从生命安全的层面出发，充分认识安全工作的重要性和紧迫性，不断增强使命感和责任感，才能使每个职工都能身心康健的为企业的美好明天拼搏奋斗，才能让我们的企业和个人实现双赢。

我的演讲完毕，谢谢大家！

公司安全生产讲话稿篇三

大家好！

不论是工作或生活中，我们常常忽略一些无关紧要甚至是看上去不起眼的小事物，常常抱着不足挂齿，微不足道之态度，其实不然。

前段时间曾经看到一个报道，让我很受启发，说美国一家大公司非常重视安全工作，不管召开任何会议他们都有一个惯例，正式开会之前主持人必须说：“开会前，我先向诸位介绍安全出口。”而且，在会议室里还有一张特殊的椅子，上面罩着一个红布套，套子上写着“如有紧急情况请跟我来”。这张椅子不是每个人都可以坐，只有非常熟悉所在楼道情况的人才才有资格坐。公司还规定，上下楼梯必须扶扶手，在办公室里不准奔跑，铅笔芯要朝下插在笔筒内，喝水时手里不许把玩东西——如此谨小慎微的安全教育、规章制度和具体措施，看起来是安全生产管理中的一个小小元素，但正是这一个个小小的安全元素，使得这家大公司一直保持着骄人的安全记录，并造就了“让员工在工作场所比在家里安全十倍”的神话——这就是享有全球最安全公司美称之一的杜帮公司。

很显然，杜帮公司是抓住了安全生产管理中的细节和元素，这些看起来微不足道的细节和元素，正是安全生产中的命脉之穴。

这不禁让我想到了曾经发生在我身边的一个真实的故事：一次几个朋友聚会，其中一个人打开易拉罐后，不及时将易拉罐指扣仍掉，而是一直拿在手中把玩，当他在桌上手托下巴津津有味地听别人说话时，不小心手一滑，手中的那个小小的易拉罐指扣便将上嘴唇划了一道大大的口子，顿时鲜血直流，后来虽说伤愈，但却留下了一道明显的疤痕，这事看起来可笑，但留给我们的却是更多的深思。

同样，在电力安全生产工作中，电气设备的维护和操作也是如此，许多的人为责任事故，究其根源都是由于平时不注重细节，不把某些细小环节当回事，我们称之为“习惯性违章”，譬如：怕麻烦，不戴安全帽、不验电、不穿绝缘鞋，不戴绝缘手套，甚至操作前不检查安全用具是否合格等等，有些细小的违章行为从表面看去，可以说微不足道，甚至在不经意间便过了，但里面却蕴藏着巨大的危机，长期下去不引起重视，一旦条件成熟，必将酿成大祸。

如在检修设备时，一颗小小的螺丝未紧固，就会导致设备在运行中发热甚至烧断，有时一个小小的触点接触不良便导致整套设备无法运行。因此，不论是检修或是设备调试都要求细心，做到微小之处也不放过，只有这样才能充分保证检修质量，使设备安全可靠地运行。

古语告诉我们：“患积于所忽，祸起于细微”，“千里之堤，溃于蚁穴”。众所周知，蚂蚁和大堤相比可以说细小得微不足道，但是，就因为这小得不起眼的蚂蚁使大堤出现“管涌”，而细小的管涌最不易察觉，有可能就使大堤崩溃，造成洪灾。

纵观许多特大火灾事故，有的竟然是一个小小的烟头引起。这不得不让人们深思。

因此，安全生产工作大到关系国计民生，小到牵涉个人切身利益，可以说牵一发而动全身，安全生产工作无小事，必须从小处抓起，从细微之处去升华，安全生产微也足道。

我的讲话完毕，谢谢大家。

公司安全生产讲话稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xx来自xx车间，今天，关于安全、保护是多么的重要，我想，从许多领导人的讲话到广大职工的呼吁，从在座诸位紧锁的双眉再到我们这次演讲的主题，已经为这样一个问题作了最好的说明。

一、安全方面

“千里之堤，溃于蚁穴”，些许的麻痹大意，都可能带来严重的不良后果。安全生产不仅关系到公司的生存和发展，更关系导个人生命财产安全和家庭幸福美满。

安全，不是一个物体，要描绘出来也很难，但安全确是存在，存在于你我的身边，充满在我们的生活中。我们离不开安全，我们需要安全，而安全也需要我们。

以20xx年为例，我厂共发生安全事故xx起，其中死亡事故xx起，重伤事故xx起，轻伤事故xx起，也就是说，在我们身边每xx天半就有xx起安全事故，这么一组沉重的数据，让我们不寒而栗。血淋淋的事实就发生在我们的身边，离我们是那么的近。看到我们亲爱的工友在血泊中垂死挣扎，工友们，你想到的是什么？安全牵动着我们每个人！突然间，我想说，“我要，安全！”

强调安全不是例行公事，这些强调再强调的安全规则只要不被“充耳不闻”，就能防患于未然，达到“我要安全”而不是“要我安全”。安全是一种观念，只要我们意识中时刻想着安全，想着一个人牵挂着许多人的心，想着家中翘盼你归来的家人，我们就应懂得保护和珍爱自己。

安全是一种行为，进入油站范围区内必须禁止吸烟，严禁打手机，高空作业必须正确使用安全带。工作中没有绝对的安全环境，只有相对可靠的措施。安全是一种习惯。提高安全

意识，不要等事故之后；每天工作开始的时候就把安全放在第一位，多留点心，不要心存侥幸，养成良好的安全习惯，每个环节做好安全措施，就把安全掌握在自己的手中。

朋友们，请伸出你的右手，放在你左侧胸膛那颗跳动的心脏上，自问：“安全你今天忽视了吗？”你应该能够感受得到，它不仅仅是一句口头上的话，而是一份份真实的亲人牵挂，一个个美满的家庭幸福，一串串稚气的童声笑语。因为你的生命不仅仅是你一个人的，在你的肩膀上面还挑着泰山一样的责任，你的背影后面还凝聚着大海一样的深情。时时学会提醒自己，安全不是商品，可以任你随意挑选，更不是美丽的装饰物，可以随你任意摆设，它是一块警示牌，是一道闪电，是一匕刺向你心脏的矛，是一根随时可以点燃的导火线。谁轻视它，痛苦就会在谁面前随时出现。

莫道生命千金，忽视安全等于零。为了你亲人的幸福，为了你美好的明天，让安全与我们共同携手并肩，一起创造和谐、美好的未来。让我们与安全为友，心相连，手相牵，从我做起，严禁违章，只要你时刻敲响安全警钟，你生命的天宇就会晴空万里阳光灿烂。

二、环保方面

工友们，不知你是否注意到，在我们的厂区里多了这样一些人，身穿环卫服，手拿清洁工具，不停的游走在主干路上，这就是我们可敬可爱的环卫工人，扫路车、洒水车不时开过我们身边。厂区环境得到了较大的改善。

整洁的环境也给我们带来美丽的心情，美丽的心情创造了喜人的效益。但不可否认，提高的同时，我们仍旧存在着不足，个别车间仍有冒黄烟、扬尘现象，公司的各项硬件设施已几近完备，所需的是我们付诸于实际行动。

从个人做起，从小事做起，有人说过：“只要每个人都能前

进一小步，社会就会前进一大步”。同理，每一名职工都在环保工作上前进一小步，公司的环保建设也将会前进一大步。

工友们，请记住：安全记于心，环保立于行，6s融于常。齐手并进，让我们共创xx新辉煌。

公司安全生产讲话稿篇五

安全生产的目的就是保障人的生命安全和人身健康。下面就是本站小编给大家整理的公司安全生产会议讲话稿，仅供参考。

集团于20xx年提出了“树立综合安全观，打造平安招商”的理念，20xx年又在总结历年安全生产工作的基础上，提出了“五适”安全管控法。

一、抓头脑，思想要适情

认识决定行动，认识水平决定工作成效，安全生产工作更是如此。只有不断强化安全意识，树立综合安全观，才能真正把安全生产放到工作的首要位置。对安全生产工作必须不断强化底线思维、红线意识，从思想上始终保持对生命的敬畏之心，做到思想适情。

做到适情，首先要知情。形势认识不清，任务就难以落实。思想要适情，首先要对我们当前面临的内外安全生产形势有清醒的认识，也就是知国情、家情，知远情、近情。

去年，全国安全生产形势紧绷，长江上东方之星客轮翻沉事件外，8·12天津港爆炸事故、12·20深圳滑坡事故等重特大事故连续发生，务必确立以人为本的安全发展理念。

当前安全生产形势依然严峻，务必高度重视，警钟长鸣。

20xx年集团还是发生4起事故，死亡6人，其中，道路交通事故2起，死亡4人，外包单位意外事故2起，死亡2人。集团的整体安全生产形势仍然比较严峻，容不得半点松懈。

知了情就要做到适应。

责任心的缺失是安全生产最大的隐患。思想适情，除了把握形势外，还要不断强化责任担当，以适应形势的发展。

一要立足全员、全过程、全方位，建立全覆盖的责任体系。也就是说要建立“一岗双责、齐抓共管”的责任体系。特别是各单位一把手，作为安全生产的第一责任人，出了事情，是难辞其咎的。不管经营业绩多突出，只要安全生产出问题，就是失职，就要受到追究，甚至还要负刑责。

各单位主要负责人对安全生产工作都要主动介入，确实发挥能动作用，履行好自己的职责，扎扎实实抓好抓实。同时要加强宣传力度，让各级各类人员都领会安全责任的深刻内涵，做到责任入脑入心，责任“松一松”，隐患就会“长一长”，事故就可能在眼前“晃一晃”，要形成压力传导机制，强化高压态势，做到一刻不能断、时时绷紧弦。二要用好监督考核手段，落实问责追究。在安全问题面前没有情面可讲，要用铁的制度、铁的手段、铁的心肠来管理，对于那些违章违纪，敢越“雷池”的人一定要按规处罚，该撤换的撤换，不能让习惯性的违章成为不良的安全文化。

要建立安全问责关口前移制度，加强过程追究、隐患追究，严格按照“四不放过”原则(即：事故发生以后，要坚持事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过)，严肃问责，决不姑息。

二、抓规矩，制度要适用

保障安全生产是要靠一本本、一条条的规章制度来约束，规章是否适用是实现安全生产的重要前提。建立一套适用合规的安全生产规章制度，是保证企业长治久安的重要基础。

一要不断建立健全制度□20xx年底，新安全法颁布实施，更加突出安全生产的法制化建设和责任追究。各单位要与时俱进，结合新安全法和新时期对安全生产的新要求，对现行安全生产管理制度进行梳理和检讨，并根据业务发展的实际情况，细化各级安全责任，使各单位的安全生产制度与国家的制度紧密衔接，避免出现制度真空或者与国家制度不相适应的情况，以便确保制度成为指导和约束我们安全生产工作的重要法典。

二要细化岗位作业守则。没有配套的作业守则，制度就会成为“无源之水”。光有一个大的制度还不行，还要建立切实可行的岗位作业守则。

我们强调制度要适用，一方面要有符合国家规定和符合安全管理需要的约束性制度，另一方面也要有一套针对本行业生产特性和行业标准以及具体岗位的作业流程规范，让一线各岗位人员在作业过程中都有详细的作业指引。只有如此，我们的制度体系才会健全。

各单位要在制度建设上下大气力，坚决消除制度盲区、盲点。

三、抓硬件，设备要适岗

设备是防范安全事故的重要手段，设备是否适岗是安全管理上的基石。抓好安全生产只谈管理而不进行设备、技术等硬件的投入是治标不治本。

20xx年在对招商物流危化仓库检查时，就发现存在使用普通叉车作业的现象，大家试想，因为没有安装防静电装置，一旦因碰撞产生火花，可能引发的就是大事故，后果不堪设想。

因此，做好安全生产工作，必须加强设备的检查，加大硬件的投入力度，确保设备适岗，这是本质安全的基本要求。

一要强化设备隐患排查。对待安全隐患要抓早抓小，有病就医，发现问题及时处理。按照“全覆盖、零容忍、重实效”的要求进行彻底排查，杜绝设备隐患。要把握设备隐患的动态性和复杂性，着眼于细节，用“显微镜”查找风险，用“放大镜”对待问题，提高超前预防能力。

有人认为，设备设施就是设备部门的事情，出了问题应由设备部门负责。其实，设备适岗不仅指设备的安全性能，还包括对生产的符合性要求，如果设备与生产发生错配，或者不能满足生产的基本要求，也是要出大事的。在这方面，各单位安全管理人员要主动负起责任，拓宽对设备设施的检查视角，经常查、反复查，通过整改反馈机制对隐患实施闭环管理，将设备隐患消除在萌芽状态。

二要加大安全生产投入。很多人认为，安全生产只有投入，没有产出，能省则省。

安全的投入和产出是无法用价格来量化的。在安全管理上有个“罗氏法则”，讲的是1比5比无限大的投入产出关系，即1元钱的安全投入，可创造5元钱的经济效益，创造出无穷大的生命效益。

安全生产的目的就是保障人的生命安全和人身健康。生产任务没有完成，可以加班补救，但是一旦发生事故，将造成无法挽回的损失，特别是员工的生命健康，这是无法用金钱和时间来挽救的。

在安全生产中要不吝投入，对于不合时宜、技术落后或者存在隐患的设备设施，要坚决淘汰、更新升级，决不能有侥幸心理带病上岗，等出了事故才后悔莫及。

三要持续强化科技兴安。科技作为第一生产力，已经渗透到生产生活的各个环节，安全生产工作也要加强科技力度，通过科技手段促使安全生产工作方式的转变，促使安全生产从人盯人的原始状态向人技结合、技术防范转变。

最终解决“谁去查、查什么、怎么查”的问题。

四、抓队伍，人员要适任

人的行为直接决定着安全管理工作的的好坏。安全意识薄弱、操作不当、违章作业等不安全行为已经成为诱发生产安全事故的重要因素。

从最近调查情况看，集团安全从业人员并不都具备安全岗位工作资质，很多单位的安管人员尤其是管理层，即没有经过上岗培训，也没有取得相关资格证书，对于一些专业性较强的特殊行业，从业人员即使有安全管理方面的基本知识，但不具备特定行业的专业技能，比如我们从事危化品仓储运输的企业，安全管理队伍中缺少化工领域的安全专家就是一个大问题。

适人适岗，适岗适用，是人力资源管理的基本要求，如果用人不当或者人非所用是要出大问题的。因此，要不断充实安全管理队伍、抓好全员安全教育，做到人员适任，让各单位的安全参与者具有应对安全生产要求的能力。

一是选好配齐安全人员。配齐安全岗位相关人员，优化人员结构，夯实队伍基础。

二是不断强化全员培训。让新进员工从基础起步、从第一时间抓起，严格遵守作业规定，提高操作技能，熟悉操作流程，形成良好的安全意识和行为；要做到全员教育常态化。

三是建立完善待遇和考核激励办法。人资部门和安委办要解

决好安全管理人员的待遇问题，落实安全岗位与非安全岗位的差异化待遇，各单位也可以研究设立安全基金，解决对安全工作只罚不奖的问题，做到重罚也要重奖，着力从根本上解决责任与待遇不匹配的问题。

五、抓演练，应急要适时

应急演练是安全管理的最后一道关卡。要通过演练切实增强设备保障能力、现场救援能力和体系协调能力，确保发生险情时能及时应对，有效化解风险。

应急保障的重要性，从天津8·12危险化学品爆炸事故中得到了充分说明。20xx年，招商国际赤湾码头在对危货集装箱在船上着火处置时，出现港口管理局与海事局意见不统一的情况，一方要求在船上处理，另一方则要求尽快卸船后处理。这虽然是政府部门之间的推诿，但也反映出我们没有针对此种情况的应急预案，平时只注重自己的演练，忽视了与政府部门的衔接。因此，我们必须强化应急演练，提高适时应对能力。

一是应急设备保障。要做好对各类应急资源的统筹管理，建立科学的应急资源储备机制，对现有各类应急资源普查和有效整合的基础上，统筹规划应急处置所需的物资，保障应急处置的需要；要加大应急装备投入，充实应急装备和器材，确保关键时能拉得出、用得上、打得响；要加强应急管理基础数据库建设，实现资源共享，为妥善应对各类突发事件提供保障。

二是应急能力保障。要开展针对性的应急培训，提高应急救援知识和实操技能，特别是提高一线、前线等现场人员的安全警觉意识和危机反应能力，如保安、值班人员、生产作业人员等一线岗位要开展基本应对措施培训；应急抢险岗位要进行心理素质、风险辨识、救援知识、处置方法等内容的培训；各级管理人员要强化现场协调、人员组织、物资保障等应急指挥方面的培训，做到人、物、环三者处于可控状态。

三是应急体系保障。应急预案是安全管理的重要内容和应急管理的基础性工作，其核心就是应急救援体系建设。体系不是单打独斗，要有结构合理、上下贯通、纵横衔接、互为补充的各个救援环节。各单位要结合实际尽快完善本单位的各类应急预案和现场处置方案，形成一个简洁、实用的应急体系，指导本单位的应急救援工作；要与周边企业的应急预案进行衔接，主动与政府的应急体系对接，将本单位的应急管理融入到政府的救援程序中，强化协调联动机制，定期开展联合应急演练，切实提高事故应急救援能力。

五是开展一次突击应急演练。集团要联合各二级公司针对应急管理，开展一次有针对性的突击演练，通过不打招呼、直奔现场的方式检验各单位的应急能力，确保在任何突发情况下各单位都能“拿得出、挺得住、防得好”。

安全生产责任重大，马虎不得。大家必要按照集团的统一部署，扎实落实好综合安全观和五适管控法，确保集团整体安全生产形势的持续稳定，为百年招商建设成为世界一流企业保驾护航。