

审计经理竞聘报告 审计经理述职报告 (大全6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

审计经理竞聘报告篇一

20xx年，内控审计部在公司领导的亲切关怀和指导下，我在审计部副经理的岗位上，认真履行职责，自觉遵守廉洁自律各项规定，带领部门全体人员紧紧围绕公司工作重点，积极主动地在公司内部开展了审计工作。全体人员共同努力，坚持依法审计，严格自律，较好地完成了各项工作。下面我从四个方面进行述职。

我认为，一个人只有具备了高度政治思想素质，才能在事业中有所作为。作为一名党员，我时时刻刻把组织的信任和重用作为不断前进的新的起点和动力，不折不扣、尽心尽责地做好本职工作。审计的16字执业理念是：客观、透明、问责、操守、审慎、勤勉、执着、自律。正是对这个职业理念的不断理解、领会和感悟，使我更加深刻的认识到政治理论学习的重要性，对政治学习有了新的认识。政治学习之所以原来学起来是枯燥的，是因为没有真正用心去读，没有把政治理论与实际工作结合起来去理解政治理论。其实政治理论是实践中高度提炼出来的思想精华，又反过来指导实践，对实际工作的指导意义非常重大。

一年来，我不仅积极参加公司中心组织的各类政治理论学习，认真学习集团和公司各类文件和领导讲话，还坚持利用业余时间阅读有关国家领导人的文选，通过网络学习国家领导的讲话，学习有关法律和法规知识，深刻领会党和国家的

政策，并真正落实到实践中去，防腐拒变，陶冶情操，增强廉洁自律意识、遵纪守法意识。同时，带领部门人员不断加强内部审计人员的职业道德培训，发扬审计人员严、准、细、实的工作作风，依法审计，坚持原则，为公司的健康运营保驾护航。

一年来，在审计岗位锻炼了自己，过去是从财务和业务的角度看审计，现在从审计的角度看财务和业务，角度和角色的转换，使我对业务的理解和审计的理解更为深刻，也更加能够很好的发挥审计的职能。经过一年的努力，认真履行职责，较好的完成了各项任务。

审计工作性质本身就存在潜在的人际关系对立矛盾，如果不能深入理解内部审计的最终目的，容易产生审计人员与被审计单位及人员的对立情绪，严重的可能导致审计的失败。实际上审计在本质上除了监督还有服务，针对被审部门的实际情况，为改善其管理出谋划策，内部审计人员可以在修订制度，完善内部控制制度等方面提供科学可行的建议，充分发挥内部审计的服务职能，有利于改善被审计部门的经营管理，目的就是为了规范行为，促进管理，归根到底，内部审计的最终目标与被审计单位的目标是一致的，不同的只是工作的角度不同，工作的方法不同。

目标虽然是一致的，但审计工作的顺利开展，离不开被审计单位的理解和支持。为了让更多的人能够“认识审计、理解审计、支持审计”，我特别注重审计的工作方法和沟通技巧。我认为从事审计工作，有精湛的专业能力是必须的，如果没有很好的综合协调技能只能是成功了一半。在每一项审计业务中，要求审计人员不仅要谦虚谨慎，执着自律，更要多解释多沟通。审计的目的是让被审单位接受建议并进行整改，如果方法不当，被审单位就会产生对立情绪，问题不会有效整改，就起不到内部管理“助推器”的作用。

内控审计部是2009年5月整合时独立出来的部室，领导寄予我

们厚望，公司各级也关注着我们的发展，我深知责任重大。为了使内部审计工作真正规范化运行，我从整章建制，夯实基础开始工作。一是建立了内部审计制度体系，在20xx年制定并下发了《神东煤炭集团内部审计工作制度》、《内部审计纪律》等六项管理制度，规范了审计工作程序；二是跟踪和修改了内部审计作业流程；三是建立了审计业务工作模板，推行审计作业标准化，逐步使审计工作走上规范化、程序化的道路；四是建设内部审计制度信息库，内容包括神东制度、集团制度、国家相关制度、法律法规、审计准则、审计经典案例等，实时更新，成为审计工作的必要工具。

小成功靠个人，大成功靠团队。团队士气高昂、凝聚力强，工作才能高效快捷。打造一流的审计团队需要一个渐进的过程□20xx年我主要做了以下工作：

一是作为审计部门的负责人，当好团队的领导者。我认为有效的团队领导者是能在关键时刻为团队指明方向所在，让团队跟随自己共同度过最艰难时期的人。团队领导者是一个岗位，而非一个具体的人，因此，作为团队领导者，就必须忘记自己的个性，变成这个岗位所需要的人。在审计项目最紧张的时候，我与成员一起加班加点；当个别人员因工作而受到委屈时，我成为他们的倾诉者和解铃人。

二是明确工作目标，分解工作任务，量化考核指标。目标决定方向，年初首先确定年度工作目标，划分工作任务，让全体人员明白工作目标。按照公司五型企业绩效考核要求，对年度工作任务按照五定原则进行分解，制定了部门内部考勤管理办法、流程管理办法，分解和量化了考核指标并责任到人，为提高部门工作绩效、进一步规范运行提供了制度上的保障。

三是强化纪律意识，提高审计公正廉洁形象。自律、公正、客观是审计人员的基本要求□20xx年3月，出台了《内部审计工作纪律》，要求全体人员必须严格执行审计纪律和各项廉

政规定，遵守职业道德，并通过对工程审计人员实行ab制分工，实现内部监督，对专项审计项目实行审前廉政提醒，规范审计行为，廉洁从审，树立了审计人员公正廉洁形象。

四是合理配置审计资源，充分发挥个人潜能。根据四公司整合后，针对部门员工由来自不同地域、不同文化背景、不同工作方式的特点，首先通过个别谈话沟通，稳定思想；其次重视人员的合理配置，一个审计项目是由一个团队完成的，所以在安排人员时，我尽可能的考虑有共同的兴趣和心理，考虑专业、技能、性格、资历的构成，以求每个成员工作时心情愉悦，发挥出最佳潜能，提升团队的竞争力。。

五是建立学习型团队。我深信“有为才能有位”，特别是审计人员，如果不经常学习，不提高自身水平，如何能出去审人家。学习是多方面的，包括政治学习、业务学习，理论学习和实践中学习。日常除要求自学专业知识和集中培训以外，从20xx年下半年开始，确定每周四下午为部门集中学习时间，学习内容主要包括领导讲话、公司、集团、和国家制度，同时总结审计经验和不足，探讨提升审计工作方法，畅谈感受，周四学习制度化、常态化。通过相互学习交流，大家相互尊重、相互合作、相互信赖、团队意识大大增强，也塑造了健康向上的团队文化。

20xx年共投入3312人次，完成专项资金矿建、土建、安装以及车辆大修工程送审金额56142.84万元，审定金额55405.51万元，核减金额737.33万元，核减率为1.31%；完成专项经营审计项目9个，发现存在的问题95个，提出审计建议58条。同时，为提供审计咨询服务，与部门协作配合，完成公司交办的工作。为加强经营管控起到了积极的作用，充分发挥了内部审计对经营风险的预警和防范作用。

20xx年，公司将经济本质安全体系建设项目确定为由企划部、法律事务部、纪检监察部、内控审计部组成小组，内控审计部牵头开展建设。经济本质安全是一个全新的课题，公司把

这个任务交给我们，是对我们的信任和重托，对我们寄予了厚望。说实话，我压力非常大，在人员少，专业知识欠缺的情况下，几个部门一起多次讨论，反复研究，请教知名咨询公司，在公司领导的全力指导和帮助下，11月15日正式启动，目前项目进展基本顺利，但任务更加艰巨。

20xx年，内部审计工作围绕公司工作重点，在完成审计任务的同时，还存在以下几个方面不足，也是我今后需要重点改进的地方。

为此，一方面对公司的业务要通过文件、报表、讲话等要多方位了解和掌握；另一方面要深入基层，动态跟踪典型单位的经营情况，并多与部门沟通，深入实际全面了解和掌握情况，寻找审计线索，以便可靠的把握重点，提高效率。

记得张董事长曾经说过，审计存在只愿睁一只眼闭一只眼当“木匠”、和稀泥当“瓦匠”，而不愿硬碰硬当“铁匠”的问题。这句话对我触动很大。董事长的话也正是指出了审计的症结就是不能反映深层次问题。解决这个问题可能是一个渐进的过程，首先是要提升自身的能力和水平，必要时借助外部专业人员。

其次要注重审计工作的方式方法，主要审计着眼点要从经营活动的表象深入到背后、审计的时点要关注事中、审计的流程要先调研后审计、规范审计的具体操作。再次是提高职业道德水准，包括巩固其思想防线，加大审计工作的现场检查力度，建立被审计单位对审计人员外勤表现的监督制度，加大审计工作底稿的审核，防止隐瞒问题；最后要对不遵守职业道德规范的审计人员实行严厉处分，决不姑息纵容。

一是要通过教育从思想上认识到机关的服务职能，切实转变工作作风。二是要与基层多交流，切实解决一些基层存在的困惑；三是尽可能快速便捷的为外来办事人员提供方便，对于有争议的问题要耐心做好解释工作，树立优质服务窗口形象。

以上述职如有不妥之处，请各位领导批评指正。我将会在今后的工作中以更加饱满的热情和努力将工作搞得更好，更出色。

最后，我衷心感谢各位领导和同事对我一年来工作的支持。

审计经理竞聘报告篇二

- 1、制定工程审计计划并组织人员进行工程审计。
- 2、对工程相关合同的审批情况及工程承包商的'选择的审计情况进行审核；
- 3、对工程变更签证、工程预决算情况的审计情况进行审核。
- 4、对工程款支付、工程验收进行监督和审计的情况进行审核。
- 5、对工程施工进度、乙供材料使用情况及施工工艺效果情况进行记录、监督及审计的情况进行审核。
- 6、研究招投标项目，制作招投标计划书，报招投标委员会审阅批示。

- 1、工程管理或审计等专业，大专以上学历；
- 2、五年以上大型或集团企业综合部门的工作履历，特别是会制作标书；
- 4、很强的执行力，较强的组织领导、协调沟通能力和学习、文字、语言表达能力；
- 5、保密意识强。

审计经理竞聘报告篇三

日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，我们将带着新的期许，开启新一轮的求职，一起来写一份简历，为找工作加油吧。你知道写简历需要注意哪些问题吗？下面是小编帮大家整理的. 审计经理个人简历范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

姓名：

年龄：

性别：

目前所在：

年龄：

户口所在：

国籍： 中国

婚姻状况： 已婚

民族： 汉族

培训认证： 未参加

身高：

诚信徽章： 未申请

体重：

人才类型： 普通求职

应聘职位：会计经理，会计主管，审计经理。

工作年限：5

职称：中级

求职类型：兼职

可到职日期：一个月

月薪要求：

希望工作地区：

(1) 公司性质：事业单位

所属行业：教育/培训/院校

担任职位：会计电算化教师

工作描述□xx省教育厅直属全日制重点中专学校。我全面负责指导培训的学生荣获了广东省中等职业学校“用友杯”xx年会计实务省属竞赛三等奖。主要负责广东省中等职业学校“用友杯”财经专业学生会计核算技能竞赛、会计证、初级会计电算化证和初级会计师培训指导工作；大、中专生会计专业课程教学。

离职原因：兼职欲寻会计专业课程培训。

(2) 公司性质：私营企业

所属行业：会计/审计

担任职位：税审专员

工作描述：该事务所是深圳市较早成立的税务师事务所。

独立初编涉税审计鉴证报告、代理记账、外勤会计和内勤人员。

离职原因：期满。

毕业院校□xx大学

最高学历：本科

获得学位：财务管理和法学双学位

毕业日期：

专业一：财务管理

专业二：法学

审计经理竞聘报告篇四

- 2、对审计计划实施方案进行调整和分解；
- 3、组织监督审查经营成果财务管理专案等各项审计活动；
- 4、拟定审计方案，起草审计报告和管理建议书等审计文书；
- 5、及时发现公司潜在问题和风险，提出改进意见；
- 7、参与现场审计，负责审计过程中与相关部门的协调和沟通，评价和考核审计小组成员的业绩表现。

审计经理竞聘报告篇五

职责：

- 1、负责根据公司要求、审计年度工作目标，结合部门实际情况，制定和动态修整；
- 4、负责对集团及各分公司专项审计，不限于企业内部控制审计、工程发包及招标审计、投资审计、合同管理审计、离职审计及经济效益审计等。

任职要求：

- 1、本科以上学历，财务相关专业，具备中级职称；
- 2、3-5年以上房地产行业审计工作经验，有丰富的财务核算及管理经验；
- 3、熟悉国内会计准则以及相关的财务、税务、审计法规、政策；
- 4、为人正直、责任心强、作风严谨、工作仔细认真，有良好的职业道德；
- 5、熟练运用会计电算化，熟练使用erp财务软件。

审计经理竞聘报告篇六

- 2、负责工程施工概算预算抽样审计；
- 3、负责招标方案 经济合同审核；
- 4、负责工程材料需求计划的抽样审计；

- 5、负责工程建安成本抽样审计；
- 6、负责设计变更工程签证零星立项资料的合理性和合法性进行抽样审计；
- 7、负责审核工程结算及差异分析；
- 8、负责审核工程完工结算；
- 9、负责成本管理制度流程审计；
- 10、负责外部造价审计机构管理；
- 11、参与工程管理领域舞弊案件的调查；
- 12、完成上级临时交办的工作。