

# 最新民营医院领导讲话(大全8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 民营医院领导讲话篇一

同志们： 大家晚上好！

今天大家欢聚一堂，举行我院“第二轮临床医师操作技能竞赛”总结表彰会，对于同志们所取得的成绩和你们所获得的劳动成果，我替你们感到非常荣幸。近年来由于医疗体制的改革和人员的不断替换和流失，导致我院人才梯队建设及人员层次严重不齐，出现青黄不接情况，医疗技术逐渐下滑，原专科特色业务逐渐面临萎缩，为了调动临床医师学习基本理论、基础知识、基本技能的主动性、积极性，提高医疗服务水平，促进查房技能提高及专业实用技能的提高，为我院未来的生存和发展作出应有的贡献，所以才组织此次技能竞赛。

说句实话，我院的未来发展令人堪忧；如果不加强管理，不加强业务和专业技术水平的提高，不改善服务态度、服务理念，将来将会被民营医院所淘汰、所取代。

所以，我们注重“三度”建设，即“肯下大力气加强人才的培养和培训力度；提高社会的知名度；提高群众的满意度；本次竞赛活动虽然已经取得了圆满成功，但效果仍不堪理想，我们下次将更进一步加强该方面的培训和考核力度，力争20xx年上半年我院再举行一次标准高、操作规范的理论、技能综合知识竞赛。

下面我结合医院目前状况，围绕医院当前中青年同志的学习和成长工作，讲三个方面的建议。

第一，希望大家锤炼品德，加强职业道德修养，努力培养道德高尚的职业素养意识。《医德规范》是对每一名医务工作者职业道德素养的基本要求，也是一名医务工作者从事日常医疗工作的准绳。作为医院工作的生力军，要从我做起，从日常如何尊重病人、关爱病人、体恤病人点滴做起。把医德规范的要求落实到自己日常的医疗工作之中，把“一切为了病人”的服务理念贯穿到日常医疗服务工作之中，不断提升个人职业道德素养。把自己的智慧和技术运用到医疗工作中去，为推动医院医疗质量持续提高作出自己的贡献。

第二，希望大家发奋学习，不断加强业务技能及理论知识的更新，努力培养崇尚学习、终身学习的意识。以专业技术推动医院前进、人才支撑医院发展、知识改变个人命运。中青年时代是学习的“黄金期”，应该养成良好的学习习惯，树立终身学习的理念。“人生易老学难成，一寸光阴不可轻”等，都是古人劝勉后人要珍惜时光的至理名言。因此我院中青年医务人员要着力加强自身业务专业知识的学习。以着力增强自身技术水平为最迫切的任务，一定要花费大量时间用在专业知识的学习和实践上。日常学习过程中既要注重打好基础医学知识，又要不断追踪更新医学知识发展步伐；既要重视学问上的深造，又要强化能力上的提高。同时，科室主任、护士长要高度重视科室人才培养。你们是年轻医生最好的导师，要积极通过“传、帮、带、教、管”方法，实现给青年医务工作者传技术、帮学习、带思想、教业务、管素质的科室青年人才培养工作目标。从日常的医患沟通、查房、病历文书书写、护理操作等基础工作能力入手，加强青年医生“三基”知识培训工作力度，不断提高个人岗位适应能力。从而实现基层科室青年人才培养工作的规范化、科学化，为医院造就一批德才兼备的青年骨干人才。

第三，希望大家甘于奉献、乐于奉献，努力培养献身医学的

意识。奉献是人生美好的精神境界，奉献医学事业，是我们对人类、对社会的一种庄严而郑重的承诺，大家不仅要有远大的志向、青春的活力和奋斗的热情，同时也要注意保持清醒冷静的头脑，培养脚踏实地的作风，弘扬甘于奉献的精神，始终以不张扬、不争论、不言败的精神状态去成就个人追求的医学事业。要少一些索取、多一些付出，少一些抱怨、多一些奉献，在奉献中成就理想，在奉献中创造未来。如果同志们能够紧紧围绕以上三点出发，相信宝丰镇中心卫生院的明天一定会前途无量，宝丰镇中心卫生院创建“二级”医院的愿望将指日可待。

谢谢大家！

## 民营医院领导讲话篇二

各位代表、同志们：

今天，县第四人民医院五届一次职工代表大会隆重召开。这是医院广大职工政治生活中的一件大事、一件喜事。开好这次大会，对更好地动员、组织广大职工积极投身“励精图治跨越发展，干事创业富民强县”的伟大事业，具有十分重大的意义。在此，我谨代表县总工会，向大会的召开表示热烈的祝贺！向出席会议的代表，并通过你们向医院全体职工致以诚挚的问候！

近年来，县四院工会在医院党组织的领导支持下，坚持以提高职工整体素质为目标，以关心职工福利和维护职工利益为己任，以维护职工队伍稳定和推进各项制度改革为重点，团结全院职工，发扬民主，参政议政，最大限度地调动了广大职工的工作热情，赢得了职工群众的信赖，树立了良好形象。这是医院广大职工和工会干部共同努力的结果，也是卫生局党委、工委和医院党支部坚强领导和重视支持的结果。在此，我代表县总工会，向关心支持工会工作的卫生局和医院党政领导表示衷心的感谢！在此，我代表县总工会提几点建议和

想法：

一是要充分发挥桥梁和纽带作用。工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带，在动员组织职工齐心协力推进各项改革和建设的进程中，发挥着不可替代的作用。工会工作要紧紧围绕发展第一要务，教育和引导医院全体职工，正确处理改革发展进程中的利益关系调整，团结带领职工群众为促进医院的改革与发展做出新的贡献。

二是要切实维护职工的合法权益。代表和维护职工群众的合法权益，是工会一切工作的出发点和落脚点。工会组织要坚持依法履行维护的基本职责，时刻关注和倾听职工群众的呼声，千方百计为职工群众办实事、办好事，进一步密切与职工群众的联系。要坚持和发展以职代会为基本形式的民主管理制度，以职代会为依托，进一步深化办事公开、民主评议领导干部工作，切实保障职工群众的民主权利。

三是要全面加强工会自身建设。希望医院工会要加强对工会业务知识的学习，开阔视野，求实创新，不断提高业务水平和工作能力，要以改革创新精神，进一步推动工会运行机制和活动方式的转变，不断增强工会的组织力、号召力和凝聚力，最大限度地广大职工吸引和组织到工会中来。

最后，祝大会取得圆满成功！祝县四院的发展蒸蒸日上！谢谢大家！

## 民营医院领导讲话篇三

亲爱的同志们：

刚才在座的各位领导和同志们对社会抚养费征收具体实施意见进行了广泛深入的座谈，发表了各自的见解和建议，希望人口计生局认真吸纳各位领导和同志们合理的、成熟的建议，进一步完善社会抚养费征收具体实施意见，下面，我讲以下

几点意见：

中共中央、国务院《关于加强人口与计划生育工作稳定低生育水平的决定》要求，对违反计划生育政策的家庭征收社会抚养费，给予必要的经济限制；国务院《社会抚养费征收管理办法》，对征收对象、征收基本标准、征缴方式、征管体制做出了明确规定；为贯彻落实好《决定》和《办法》，委、政府高度重视社会抚养费征收工作，出台了《社会抚养费征收管理暂行办法》。由此可以看出，抓好社会抚养费的征收工作，是贯彻落实计划生育基本国策，实现人口与经济、社会、资源、环境的协调发展和可持续发展的重要举措。这也就要求各镇、街道和直各相关部门一定要进一步统一思想、提高认识，增强紧迫感、责任感，努力把这项关系人口与计划生育工作大局的大事抓紧、抓好、抓实并抓出成效。

针对目前我社会抚养费征收工作的现状以及存在的突出问题，委、政府研究决定，抽调相关部门的工作人员，在全范围内开展社会抚养费征收征收专项整治活动。具体讲要做好以下几个方面工作：

- 1、要精心组织，明确时间任务。此次活动的时间中月份和月份2个月，为确保征收的质量和效果，人口和计划生育局要在各方面进行综合协调，确保征收活动顺利开展；各镇、街道的分管同志要将此项工作列入重要工作日程，成立领导组织，负责社会抚养费征收工作宣传发动、程序审查的组织协调。
- 2、要严格征收范围，明确征收标准。社会抚养费征收的对象为：凡是政策外生育还没有征收社会抚养费或虽已征收但没有征收到位的所有人员。社会抚养费征收标准要严格按照《决定》和《办法》的具体规定执行。
- 3、要严格依法行政，严明纪律。我社会抚养费征收主体为人口和计划生育局，人口和计划生局可以依法委托镇、街道实施征费活动，但在执法过程中，必须依法受理、依法委托、

依法征收。同时要严明纪律，对隐瞒、袒护、包庇违法生育人员的单位和个人，一经发现，对当事人严肃处理，情节严重，依法追究相关人员的法律责任。

一是宣传动员要到位。各镇、街道和直各相关部门要通过电视、广播、宣传单等多种形式，大张旗鼓宣传《社会抚养费征收管理办法》、自治区《人口计生条例》和《社会抚养费征收管理暂行办法》，使群众明白征收社会抚养费的目的和意义，明白自己在计划生育方面的权利和义务，明白违法生育应当承担法律后果，为社会抚养费的征收营造良好的氛围。

二是综合治理要到位。社会抚养费征收工作是一项系统工程，需要各方面的齐抓共管、综合治理。各镇、街道要正确处理好征收社会抚养费与节育措施落实、出生上报、基础信息修正等工作，做到两不误、两促进；公安部门要加大社会抚养费依法征收打击力度，严把户口变更、入户登记情况审查关，严厉打击暴力抗法行为；法院接到申请案件，要及时立案、及时移交审查、及时送达当事人、及时与辖区镇沟通协调，保证案件顺利执行；人口计生部门要把好社会抚养费依法征收关，严格执法程序和出具票据，对符合强制执行条件的，依法向法院申请非诉案件执行，确保依法征收到位。

三是考核奖惩要到位。委、政府要把各镇、街道社会抚养费征收情况，列入今年计生目标考核重要内容，实行单独考核，并作为限期整改、重点管理、一票否决的重要依据。同时，对社会抚养费征收工作突出的镇、街道，委、政府将从实际征收金额中按照一定比例划拨资金，作为镇、街道人口与计生工作经费予以返还；对积极配合人口与计生部门工作的法院、公安等部门，委、政府将从实际征收金额中按照一定比例划拨资金，作为法院、公安部门的办案经费予以返还。

同志们，社会抚养费征收工作涉及社会方方面面，这就要求我们一定要科学安排、强化措施、真抓实干，切实把社会抚养费征收这项重点工作落到实处，从而为推动全人口与计划

生育工作深入顺利开展、为全经济社会发展做出新的更大的贡献。

## 民营医院领导讲话篇四

尊敬的各位领导、各位来宾、女士们、先生们、朋友们：

大家上午好！在这收获的季节里，西平红山医院在各级领导的关心和支持下，今天正式开业了。

首先，我代表西平红山医院全体员工，向前来参加开业庆典的各位嘉宾表示热烈的欢迎！向关心、支持、帮助西平红山医院发展的各位领导、同行业、社会各界朋友表示衷心的感谢！

我们将发扬敢为人先的创新精神，积极开展“同样的医德比医风，同样的技术比效率，同样的质量比信誉，同样的效果比费用，同样的条件比快捷”活动，不断推进医院“品质、疗效、服务、环境”的建设步伐，全面提高医疗技术服务水平，合理规范医疗技术服务价格，以高品质的医疗技术服务，至真至诚，奉献社会，提高西平百姓的健康水平，让西平县百姓享受到一流的服务。

我们将秉承“以人为本、敬畏生命、追求卓越、持续发展”的发展思路，以病人为中心、以创新谋发展、以管理出效益、以市场为导向、以品质创品牌”的经营模式，凭借“专业化、制度化、人性化、科学化、”的管理体系，以“品牌价值领先‘管理理念领先、经营模式领先、人才培养领先”为目标，努力发展特色医疗专科技技术，不断加强探索中国医院集团化连锁发展经营之路。办成人民群众放心、同行认可、政府满意、的高品质医院。为西平人民群众的身心健康和西平地区的社会发展做出应有的贡献。

我们相信，西平红山医院的开业，一定会为西平人民带来更加优质的医疗服务，给西平的医疗行业注入新的活力。

我们更加相信，在市、县各部门营造的良好环境中，在广大人民群众的支持和厚爱下，我们一定会不负众望，把全民的健康事业做得更好！

各位领导和嘉宾能在百忙之中亲临现场，是我们的荣幸和骄傲，再一次向各位领导、嘉宾表示热烈的欢迎和衷心的感谢！最后祝各位领导、嘉宾工作顺利，身体健康，合家幸福！

谢谢！

## 民营医院领导讲话篇五

各位代表、同志们：

为了全面贯彻落实好大会提出的各项任务，群策群力，推进发展，我代表院党总之，强调三点意见：

### 一、坚持科学发展，推动医院各项工作再上新台阶

目前医院行政工作重心是在抓医院管理、抓经济收入为基础上的，重中之重为医院等级晋级工作，形势比较严峻。“二甲”工作要在年底前验收检查，时间紧、任务重！所以从形式上来看，卫生在改革、医疗市场也在激烈竞争，我们必须抢抓机遇，乘势而上，推动医院各项工作不断迈上新的台阶。

要坚持科技兴院，打造可持续发展的竞争优势。医院之间竞争的決定权和话语权就是技术，技术是医院的硬实力。虽然经过一年来多方努力，我院的医疗技术有了长足的进步，取得了可喜的发展，但底子薄、不稳定、优势还不强等问题依然十分突出，必须要下大力气加以解决。要高度重视重点学科建设，落实科室发展规划，致力于高新技术的引进应用，以创新和实干的精神，不断开拓新的领域，攀升新的高度。要高度重视人才的培养，强化技术人才的后备队伍建设，保持合理的、可控制的人才梯队和技术接续，尽快形成一支具

有较强影响力的领军团队和一批具有发展潜力的中间力量。

要坚持安全发展创建平安医院，努力保持安全形势的持续稳定。安全工作不仅关系病员的健康和生命，安全工作的能力和成效也是医疗行业竞争的重要内容。去年从领导班子调整之后，医院通过不断强化制度建设，加大安全检查、奖罚和投入力度，取得了较好的效果。但我们也要看到，在日常工作中，安全规范制度的执行还不够严格，安全隐患仍然存在。我们必须将安全放在各项工作的首位，坚持安全发展，将创建平安医院作为第一目标追求，在任何时候、任何条件下都不能有丝毫松懈，确保稳定的安全局面，营造一个安全文明的医疗和工作环境。

## 二、坚持依靠方针，进一步提高医院民主建设水平

发展依靠职工，发展成果受惠于职工。随着医院的发展进入了一个新的阶段，民主管理逐步走向制度化，医院民主建设也同步踏上了一个新台阶。当前，新的形势和任务对医院民主建设提出了更高的要求，职工民主参与医院管理和监督的意愿也会越来越强烈。职工与医院利益比任何时候都需要更紧密地联系在一起。

加强医院民主建设，要切实维护和发展好职工合法权益。维护和发展好职工的合法权益是落实依靠方针的具体体现。医院推进改革、制定政策都要尊重职工的合法权益。涉及职工切身利益的重要改革方案和重大政策措施都要经职代会审议通过，体现职工意愿，切实做到不经职代会审议通过的事项不出台、不实施。院务公开是职工民主监督的有效形式，对职工关心的热点、焦点问题，能够公开的都要公开，重大事项和管理过程让职工知情，接受职工监督，经得起职工评议，让权力在职工有效的监督下运行。

加强医院民主建设，必须充分发挥职工的主人翁作用，集中职工智慧和力量。无论今后形势如何变化、医院如何发展，

职工的主人翁地位不能改变，全心全意依靠职工办医院的方针不能有丝毫动摇。要通过加强医院民主建设，真正把职工的积极性调动起来，把职工的智慧集中起来，把各方面的力量凝聚起来，形成汇聚医院发展的强大合力。要充分发挥职代会的议事平台作用，把职工好的意见和建议收集起来，修改完善，保证医院科学民主决策，凝聚方方面面的力量完成医院的改革发展任务。职工代表是医院民主建设的重要力量，既要为医院发展建言献策，提出好的意见和建议，又要反映职工的意见和呼声，担负起参政议政的责任，切实发挥好职工代表作用。这次职代会各代表都能严肃认真，从医院发展的大局出发很好的发挥了代表的职能，会后我们将整理和研究，尽快落实。

### 三、坚持以人为本，加快和谐医院建设

和谐医院建设是推进医院持续发展的基础和保障，也是医院的重要战略目标。实现医院和谐关键就是要让职工充分享受到医院改革发展的成果，让职工实实处处感受到医院这个大家庭的温暖。要积极创造条件，促进职工全面发展。没有职工的发展和进步，就没有医院的发展壮大。要把推动职工全面发展作为推动医院发展的基础工作来抓，深入开展创建学习型医院、学习型科室、学习型职工活动，继续组织管理干部培训、专业技能学习，加大规模选送专业技术人员参加学术交流、专业进修，提高职工队伍整体专业能力和技能水平，让职工把实现个人理想与做好本职工作紧密结合起来，促进职工与医院一同成长。要持续加强医院文化建设，广泛开展健康向上的文体娱乐活动，满足职工日益增长的文化生活需求，创造团结协作、积极向上的人文环境。

要发挥政治优势，深入做好思想政治工作。坚持不懈地开展好形势任务宣传、安全教育，通过讲形势鼓舞人心、讲目标振奋人心、讲任务凝聚人心、讲前景激励人心。广大职工代表要发挥联系职工的桥梁纽带作用，当好民情的反映者、民意的代言人、医院重点任务实施的带头人、医院发展思路的

宣传员，做到上情下达、下情上传，把职工群众的思想 and 行动统一到医院改革发展的目标上来。要不断加强医德医风建设，把教育、监督、考核有机结合起来，形成一种自觉关爱病员、遵章守纪、维护形象的良好风气。要做好维稳工作，增强做好稳定工作的主动性和预见性，帮助职工解决实际困难，正确疏导职工思想认识，及时化解各种矛盾，为职工营造一个融洽和谐的工作和生活氛围。

各位代表，同志们！今后医院工作任务很艰巨。让我们更加紧密地团结起来，同心同德，勇于超越，全面完成全年的各项目标任务，在年底前争取晋上二级甲等医院，经济指标正确达到1500万，以优异的工作成绩向上级汇报。

## 民营医院领导讲话篇六

同志们：

全县妇女姐妹致以节日的慰问！

过去的一年，全县各级妇女组织坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕中心，服务大局，“双学双比”、“巾帼建功”活动不断深化，城乡妇女工作统筹推进，家庭文明创建活动常抓常新，妇女儿童工作有新突破，两个规划实施工作逐步推进，妇女维权工作向纵深拓展，开创了全县妇女工作的良好局面。刚才，爱吾同志对过去一年的工作进行了认真的总结，对今年的工作做了具体的安排，我完全同意，希望各乡镇、各部门认真抓好落实，抓出成效。

认清形势，统一思想，增强做好妇女工作的责任感和使命感

今年是“ ”规划实施的最后一年，也是县第十三次党代会确定的全面振兴集贤的开局之年。建设和谐集贤，促进三大文明协调进步，离不开妇女工作的创新和发展。我们要以高度的责任感和使命感，认清形势，振奋精神，切实把妇女工作

抓实抓好。

一是抓好妇女工作是建设富裕集贤的需要。

经济的发展离不开广大妇女的真心付出和倾情奉献。客观地说，近年来，集贤经济得到了突飞猛进的发展，我们通过采取招商引资、政策服务等一系列行之有效的措施，为广大妇女提供了宽松的就业发展环境，全县广大妇女在集贤经济发展中做出了很大贡献，涌现出了一大批振兴集贤经济的妇女致富典型。但我们也仍然清醒地看到，与经济发展要求相比，与先进妇女典型相比，我们还存在着一些差距，主要表现在“三多三少”，就是不思进取的多，甘于进取的少；看摊守业的多，开拓创新的少；弱势妇女多，巾帼带头人少。因此，我们要以振兴集贤经济为己任，以自强自立为重点，创造新岗位，创造新业绩，创造新生活，为建设富裕集贤再立新功。二是抓好妇女工作是建设文化集贤的需要。

先进文化建设是和谐社会建设的重要组成部分。近年来，我们制定并组织实施了《集贤县妇女儿童发展规划》，广大妇女在先进文化建设中发挥着积极的作用，涌现出了学习之家、净美之家、美德之家、文明之家等各类先进典型，为推进文化集贤建设做出了重要贡献。但是，我们还要清醒地认识到，广大妇女与建设先进文化要求相比，与集贤经济和社会发展要求相比，还存在着一定的差距，主要表现在：重男轻女的多，重女轻男的少；女童辍学的多，升入高中的少；半文盲的多，受过专业教育的少；现用现学的多，终身学习的少。因此，我们要弘扬主旋律，打造乡村文化、社区文化、校园文化、企业文化、提高广大妇女的文化素养，努力塑造健康、文明、向上的集贤新女性。三是抓好妇女工作是建设平安集贤的需要。

平安工程是建设和谐社会的重要前提。近年来，我们通过采取维护妇女权益，保障妇女福利等一系列有效措施，开展了“平安家庭”创建活动，妇女工作取得了明显成效，为平

安集贤建设发挥了重要作用。但我们还要看到，与建设和谐社会要求相比，与建设平安集贤要求相比，我们还存在一定的差距，主要表现在：一些妇女受家庭虐待的现象时有发生，妇女的权益得不到及时保护还在一定范围内存在，一些妇女因法制观念淡薄引发犯罪的现象还不同程度的存在。因此，我们要以教育为主导，加快依法治县进程，让广大妇女做到知法、守法，努力营造广大妇女安居乐业的法治环境。

## 民营医院领导讲话篇七

岁末聚首，心潮澎湃。身为一院之长，俺深知一所医院地成长凝聚着一名医护工作者地智慧与汗水。透过一排排同比增长地数据背后，俺看得到您们辉映在护士站里地笑脸，看得到您们穿梭在病房里匆匆地脚步，也看到拉您们伫立无影灯下年轻地和不再年轻地背影……俺感谢您们，同时俺也坚信存在拉俺们医大四院一二三\_\_\_\_职工地敬业乐群，鼎新高效，俺们未来地一一场战斗都将无往而不胜！

，一直增高职工地综合素质，扩大社会涉及，展现医院作为社会精神文明窗口地新风采；积极开展对外交流，继续推进与国内国际医疗机构，高等学府地学术交流，博采众长，拓宽眼界，看到差距，奋起直追。

总之，新地一年，挑战将与机遇并存，转折将与发展携手，愿望将与梦想齐飞！

愿望在前，云帆高挂。俺亲爱地朋友们，俺并肩前行地同事们，新年地钟声已经敲响，新地起跑线已经刷新，让俺们同舟共济、自强不息，继续推进医院事业持续健康向前发展；让俺们用天生俺才地豪情，生命不息地激情共同创造\_更加灿烂辉煌地明日！

## 民营医院领导讲话篇八

大家下午好!非常高兴参加医院的年终总结表彰大会。我已是第二次参加医院年终总结大会，与大家共同见证和感受收获的喜悦。2对20\_\_年的各项工作进行了详尽周密的安排部署，明确了下一步的努力方向和重点。这些我完全赞同，希望全院员工按照宋院长的意见和提出的要求，认真细致地抓好落实。同时，大会也表彰、奖励了在20\_\_年工作中做出突出贡献的先进集体和先进个人。在这里，我代表\_\_\_\_\_公司对受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺!希望你们珍惜荣誉，戒躁戒躁，再接再厉，继续保持和发扬成绩，为新区医院的发展和更加美好的明天做出新的更大的贡献!也为一年来为之付出劳动、敬业奉献，勤奋工作的全体员工致以崇高的敬意!同时，对新区医院下出工作，强调以下三点：

### 一、作表率

新区医院年轻、医务人员组织年轻，领导干部作为医院发展的`组织者和带头人，一定要发挥领头雁作用，专家及老同志起到排头兵作用。引领作用直接的、客观的、立可见效果的，员工的素质教育不可少，领导以身作则，处处作表率不可小视，大家都知道领导的方法千条万条，带头表率。是第一条。大家可以看到，很多医务人员，工作积极、学习刻苦、服务热情、仪容仪表规范是老同志起到了表率作用，还有一些消极因素也是有目共睹，需要我们共同努力去纠正。医院各项规章制度，人人遵守，领导及老同志一定要带头遵守，身先士卒，制度面前人人平等，没有制度以外的特殊公式。常言道，说一千到一万，不如做出样子流身汗，相信20\_\_年通过员工素质教育、各级领导率先垂范，新区医院的发展前景会更好。

### 二、聚合力

医院的发展靠什么推动?靠全院近300名员工，只有全体员工

团结一心，凝成一股绳，才能战胜困难，取得各项工作的胜利。因此，院领导要高度重视民主工作，经常深入实际调查研究，倾听员工呼声，了解员工所需，把握员工思想动态，摸准脉。对员工反映的热点、难点问题要及早研究落实，做到件件有落实、事事有回音。着力解决员工最关心、最直接、最现实的合理需求。这就需要院领导做好三项工作：一是要注意紧紧围绕医院实际，凝聚班子成员和全体员工的智慧，想办法推动医院健康发展，落实五年规划第三步，“见效益”设想。二是聚合力，要把全体员工的力量汇聚起来，杜绝各种内耗，形成团结一心谋发展的良好氛围。三是抓执行。要严格执行医院的各项规章制度，真心使制度和措施落实到工作中去，发挥应有的作用。同时，还要做好制度宣传的解释工作，引导员工明白为什么这样做，这样做有什么好处？从而从思想上、行动上顺应医院的召唤，听从指挥，积极投入医院发展的各项工作中。

### 三、升激情

没有激情的工作是平庸的。比尔·盖茨有句名言：“每天早晨起来，一想到从事的工作和所开发的技术将会给人类带来巨大影响和变化，我就会无比兴奋和激动”，比尔·盖茨的这句话阐述他对工作的激情。激情是工作最大的动力，是一种自强不息、勇往直前、奋发向上、具备责任感的精神，所以，如何调动员工激情，我认为：经常有新想法，新措施、让每位员工工作目标明确，感受到工作充实、心情愉悦，不感到疲惫。是调动员工激情可取的办法，对工作积极，成绩突出的员工进行表扬，体现出工作的价值，树立起使命感，就能在个人工作中产生前进的动力。另外能够让新进员工受到医院的火热的感染，对工作的热情像野火一般蔓延，像工作谈恋爱一样精力充沛，工作效率高，每天精神饱满地去迎接工作中的挑战，以最佳的精神状态去发挥自己的才能，才能迅速成长。

同志们，医疗卫生事业是朝阳产业，医院是救死扶伤的地方，

我衷心希望尊敬医院的全体员工，凝聚合力，开拓进取，在新的起点上，再铸辉煌、再谱新篇章！