

2023年集团公司董事长讲话稿(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

集团公司董事长讲话稿篇一

各位来宾、各位朋友：

大家上午好！

草树知春不久归，百般红紫斗芳菲。璀璨五月、生机盎然。在这春意挥洒的美好时刻，首先，我代表公司对各位朋友在百忙之中前来参加本次会议，表示最热烈的欢迎，对大家长期以来对我们一如既往的关心与支持表示衷心的感谢！公司这些年来所取得的成绩，离不开在座同仁和朋友们的信赖和支持，在这里我再次向在座的各位表示最诚挚的谢意！今天，我们大家厂商人员欢聚一堂，畅叙友谊、共谋发展，是我们春雨公司一次大事和喜事。我真诚地希望通过今天的会议，能够让与各位建立起更为深厚的情谊，能够推进我们厂商间更为全面、深入的合作，在本年度中开创出我们事业的新辉煌。

我们公司自组建成立以来，一直秉承“以科技为先导、以创新求发展、以质量求生存、以诚信待客户”的企业精神，大力实行“人才为本，科技领先，用户至上”的经营理念，全面贯彻国家助农、富农、强农政策，提高农民生活水平，积极推进中国特色社会主义新农村建设进程，以实现企业经济效益与社会综合价值的双重目标。为此，公司全体员工勤勉敬业，拼搏进取，在促进化肥产业健康发展、推动肥料行业技术革新方面做出了突出的贡献，受到各级政府和社会各界一

致好评，所获荣誉无数。

精雕细作，我们脚踏实地；胸怀天下，我们志存高远。立足齐鲁大地，辐射华夏南北，放着眼全球未来。面对未来，我们信心满怀、目标坚定，那就是：力争通过自身的拼搏和努力，用“诚信和品质”塑造中国化肥行业的民族品牌，让中国肥料享誉国际！

我们深信：日臻成熟的公司将会以更加稳健的步伐，以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感，带领中国复合肥产业跨步向前。秉持诚信，开放理念，我公司愿与各位携手共进，共创更加灿烂辉煌的新明天。

集团公司董事长讲话稿篇二

尊敬的各位来宾、公司全体干部员工们：

大家下午好！

今天是我们xx集团总结过去、规划未来的年度总结及表彰大会，也是我们xx大家庭的新春联欢大会。过去一年里，各子公司在总经理的带领下，在全体干部员工的共同努力下，销售额和盈利都保持了平稳的增长。

一、集团整体实力得到进一步提升：

20xx年，xx集团被评为宁波市优秀总部企业，位列全市企业第87位□xx区企业前10强，并再次获得了xx区政府颁发的大力鼎奖。目前，我们的配套路线已基本覆盖全国各主机厂并延伸至欧洲的大众、奥迪等国际知名主机厂，新研发的产品也已经在各种车型上试装配套成功□xx已逐渐从生产传统产品转型至新阶段的电子电动产品。

二、集团生产基地和经营面积不断扩大：

20xx年重点投资的鱼山头生产基地早已建成并进入生产环节□20xx年对xx本部进行重点投资，拆旧建新、扩大生产用房的计划也已经完成□20xx年，xx南部商务区的商贸大厦和上海电镀公司生产基地建设也在有序进行中。目前□xx集团有限公司利用空间换地，进行拆迁重建、扩大生产场地的建设工作已基本完成。董事长年终发言稿这些新成果及荣誉的取得，凝聚着公司每位员工的心血和汗水，是我们共同努力的结果。在此，我代表全体股东向今天受到表彰的先进团队和个人表示热烈的祝贺！向辛勤劳动、无私奉献的全体干部员工致以诚挚的谢意，对不辞辛苦，奋战在生产一线的员工们表示衷心的感谢！

一、xx集团未来发展定位：

目前，集团旗下拥有xx有限公司□xx模塑有限公司、上海xx有限公司、宁波晶美科技有限公司四家子公司，其他生产企业也逐步归纳到上海生产基地□20xx年，xx集团将实行所有权和经营权分离，充分发挥各子公司职业经理人的自主能力，由各子公司职业总经理独立经营、自负盈亏、利润上缴董事会的经营模式。

二、实行集团办出台管理制度并审核工作流程的制度：

20xx年，由集团办出台相关政策，继续完善各项制度、简化审批流程，对各子公司加强制度流程执行情况的监督，做到奖罚分明。对向公司提出合理化建议或挽回公司经济损失的人员，公司将给予1000-50000元的奖励；对违反公司制度、给公司造成经济损失的人员，按制度进行处罚。公司若出现多支付、少支付的情况，对责任人进行相应的处罚。

三、实行集团公司编制预算计划，各子公司全面执行预算的制度：

凡事预则立，不预则废。为确保各子公司在集团的领导下，沿着既定的战略目标发展，集团成立预算管理小组，由集团公司负责编制预算计划，各子公司必须严格按照预算计划进行收支，做到有据可依，开支有度。

四、实行年度绩效考核制度，建立工资与工作业绩挂钩的机制：

为提高公司干部的工作积极性，公司实行年度绩效考核制度，各子公司干部人员不作年度调薪，由集团公司绩效考核小组根据工作态度、工作业绩、工作能力、工作责任心进行考核，发放年终绩效考核奖金。

五、加强各环节成本控制，各子公司切实做到“四个计划”（“计划生产、计划采购、计划库存、计划用人”）：

在市场竞争日渐激烈的今天，减少生产过程的浪费，向生产一线要效益，提高产品质量，降低生产成本，是企业实现可持续发展的必然要求，也是提高企业核心竞争力的必然要求。各子公司要以客户的计划为基础，科学合理计划生产、计划采购、计划库存、计划用人，以实现平稳有序的生产，促进资金的灵活运转。

六、全面推进自动化生产，逐步实现“机器换人”目标：

公司斥资1.5亿元，新建了电镀生产车间，同时从德国引进世界一流的.全自动电镀生产线。此外，公司继续优化全自动喷涂生产线，加快了注塑生产和装配的自动化进程，大幅度提高了产品质量和产能，这就有利于降低劳动强度，改善劳动条件和环境。公司技术人员不断创新、攻坚克难，对关键技术、工艺进行改进，促进了产品加工精细化和控制智能化。这将促使我们最终实现“机器换人”的全面自动化生产目标。

七、加强产品质量管理□“6s”体系管理，确保安全清洁生产：

产品质量是企业做大做强的根本。公司要从上到下树立质量观念，积极配合管理者代表做好体系管理工作，严格生产现场的质量管控，提升产品合格率，减少客户的投诉、索赔，顺利通过客户的现场评审，树立良好的企业品牌形象。同时，要继续加强公司的办公场所、生产车间“6s”现场管理，做到预防为主，整洁有序，共同维护好企业形象。

八、不断开拓新的市场，加速生产转型升级

20xx年初，在销售副总xx领导的销售部门共同努力下，公司顺利进入宝马配套体系，并成功接下几个项目，成为德国大众一级配套供应商，为公司打开国内外高端汽车市场，全面实现产品转型升级打下了坚实的基础。20xx年，我们将继续以市场为导向，通过技术创新加大竞争优势，不断赢得公司新的发展。

九、继续加大人才引进力度，提升产品研发能力：

展望20xx年，我们将面临更加错综复杂的经济形势，市场竞争也更加激烈，企业需要加强自身的人才队伍建设，坚持“走出去，引进来”战略，通过不断学习和创新，提高自身综合实力。

20xx年，公司计划再引进3名博士，重点引进技术创新强、研发实力强的高、精、尖技术人才，为研发新产品、拓宽企业发展新领域奠定基础。此外，我们还要充分利用与科研院所、高等院校、科技部门的合作平台，提升科技创新及研发能力，不断创造新的业绩。

十、继续扩大生产和经营面积，逐步实现战略目标。

20xx年，上海注塑生产基地、奉化电镀生产基地及xx南部商务区大楼将陆续建成，其中上海注塑生产基地总投资近1亿元，面积2.8万平方米，建成投产后将极大加强公司与上海大众、

延锋等客户的联系，成为主机厂身边的配套供应商，缩短公司与主机厂之间的距离，从而降低生产和物流成本。

总投资1.5亿元，拥有3.5万平方米面积的南部商务区大楼正在紧锣密鼓的筹建中，极大地提升了xx集团的企业形象和企业影响力。

此外，总投资1.5亿元的xx科技生产厂房也将于20xx年竣工，并投入生产，这标志着公司电镀生产线的规模和水平都将迈上一个新的台阶，极大提高集团的整体实力和竞争力。

公司未来的发展任重道远，但是我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启xx集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！

最后，值此新春佳节来临之际，衷心地祝愿各位来宾、全体员工在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！

谢谢！

集团公司董事长讲话稿篇三

尊敬女士们先生们朋友们：

大家晚上好！

阳光灿烂，红旗招展，祥虎仙去，玉兔驾临。值此冬去春来，三阳开泰，辞旧迎新之际。我们在这里欢聚一堂，鞭炮齐鸣，席开八桌，高朋满座，蓬荜生辉，菜有龙虾，酒有茅台，吆五喝六，其乐融融。我怀着万分激动的心情，向长期坚守在工作岗位上的，辛辛苦苦，兢兢业业，任劳任怨，做牛做马，的洪发公司各位同志们，各位工友们，表示最衷心的感谢和最崇高的敬意，以及最最最衷心的祝贺！（掌声）

俗话说得好，人不可貌相海水不可斗量，人有多大胆地有多高产，路遥知马力日久见人心，心潮澎湃逐浪高，心有灵犀一点通。过去的一年，国内形势风雨突变，山西矿难，玉树地震，舟曲泥石流，重庆打黑，大连漏油，上海大火，虽世博开幕，嫦娥撞月都难以弥合我们心头的创伤！国际局势也动荡不安，金融风暴，恐怖袭击，索马里海盗，渤海湾军演，但是，我们壮志冲霄汉，笑看风云变，事不关己高高挂起，金猴奋起千钧棒玉宇澄清千里哀。在过去的一年里，你们与我一样，辛辛苦苦，兢兢业业，任劳任怨，做牛做马，风里来雨里去，冒寒暑顶秋霜，一片砖一片瓦，一身汗一身泥，抛头颅洒热血，为洪发公司做出了十分辉煌的，应有的贡献！全年创造出十分卓越辉煌的gdp□数字十分惊人，也十分喜人，鉴于商业机密，在此不便透露。我要说的是，你们的这种精神，是一种什么精神？这是一种伟大的奉献精神，是一种伟大的拼搏精神！是一种伟大的国际主义精神，你们以自己的双手，极大地减轻了国际金融危机给我们国家带来的压力。在此，请允许我代表代表人大财经委，代表中国人民银行，代表洪发建筑工程总公司，以及代表我李洪发先生个人，还有我尊敬的太太，刘晓庆女士，向你们说一声：你们！辛苦了（鞠躬）！

俗话说的好，道高一尺魔高一丈。我们在这个城市，搞建筑盖大楼，砖砖瓦瓦，钢筋水泥，已经有三个年头了。这三年来，各位同事们辛辛苦苦，兢兢业业，任劳任怨，做牛做马，风里来雨里去，冒寒暑顶秋霜，一片砖一片瓦，一身汗一身泥，抛头颅洒热血，为这个城市增加了高度，增添了风景，增加了一个一个家，增加了新气象。我们不是这个城市的主人，但我们给这个城市的主人们安了家。我们只是个过客，但我们把千万吨钢筋深埋在这片土地上。这个城市没有属于我们自己的家，但这里每一个房子都是我们血汗搭建。我们不光要在唐山盖大楼，盖花园，我们还要到北京盖大楼，到纽约盖大楼，盖中国人的帝国大厦，盖中国人的金字塔，盖美国人的万里长城，盖英国人的空中花园。我们的口号是：盖到北京去，盖出亚洲，盖向世界！

四海翻腾云水怒，五洲震荡风雷激。一万年太久，多少事从来急。建筑工人一声吼，拔地而起万丈楼！同志们，朋友们，让我们举起杯，携起手，夹起龙虾喝起酒，甩开大步跟我走，努力拼搏，发愤图强，共创洪发公司的美好明天。

集团公司董事长讲话稿篇四

同志们：

刚才，石总传达了全省经济工作会议精神，李总代表集团公司全面总结了今年的工作，安排部署了明年的目标任务，我和李总逐级签订了20xx年目标责任书。这是集团公司领导班子共同研究决定的。各单位要结合实际，认真抓好落实。下面，讲四点意见。

20xx年是集团公司发展史上极不平凡的一年，也是“”最后一年。面对国内外复杂多变的经济形势，各级组织以科学发展观为指导，团结依靠广大干部职工，扎实推进安全生产、经营管理、转方式调结构、技术研发、资本运作和国际化建设等工作，经济保持平稳较快发展，整体工作开创新局面。总结今年和“”以来的工作，主要体现在：安全平稳，经济增量，后劲增强，整体增速，亮点增多。

安全平稳：即安全发展已成为公司上下广泛共识和自觉行动，安全形势保持持续平稳。五年来，我们始终把安全摆在“四个一切”重要位置不动摇，围绕安全发展提出一系列新理念，制定一系列制度规定，安全发展、慎言成绩深入人心，安全工作逐步走上制度化、系统化、规范化轨道□20xx年出台32号、74号机制性文件后，坚持每年制定工作意见和配套措施，加大安全投入和培训力度，形成以理念引导、制度规范、机制保障、科技支撑、素质提升为主的“511”预控管理体系□20xx—20xx年，千人重伤率由0.08降到0.03，原煤百万吨死亡率由0.108降到0。截至目前，连续安全生产1646天，安

全产煤1.9亿吨;澳洲公司连续4年被评为当地安全最好矿井。成功承办全国煤矿安全基础管理现场会,连续5年被评为全国“安康杯”竞赛优胜企业;全国人大会议委员长吴邦国、国务院副总理张德江、新疆维吾尔自治区党委书记张春贤、贵州省省长赵克志等领导先后视察兖矿所属企业,对安全工作给予高度评价。

经济增量:即集团公司经济规模和当量大幅提升,“”规划目标圆满完成。积极适应宏观经济形势和市场变化,着力做强做大煤炭、煤化工、煤电铝及机电成套装备制造“三大主业”,加快建设并形成省内鲁南、邹城、兖州“三个园区”和省外贵州、陕西榆林、新疆、内蒙古鄂尔多斯、澳洲“五个基地”。同“十五”末相比,煤炭产量由3697万吨增长到6000万吨,增长62.29%;销售收入由264.2亿元增长到600亿元,增长127.1%;利润总额由31.08亿元增长到87亿元,增长179.92%;资产总额由445.09亿元增长到1100亿元,增长147.14%。“”累计完成煤炭产量2.28亿吨,销售收入2169亿元,利润总额277亿元,经济总量比“十五”翻一番。连续4年保持省管企业业绩考核a级水平。位列20xx年中国企业500强第115位、效益200佳第39位。

后劲增强:即国际化建设、资本运营、资源开发和产业产品结构调整实现突破,可持续发展能力显著增强。抓住用好危中之机,办成了几件具有重要影响的事情。一是资本运营和国际化水平明显提升。成功收购并顺利接管澳大利亚菲利克斯公司,与澳大利亚铝土矿资源公司签署《进一步合作框架协议》;兖州煤业利用上市公司平台,累计5次融资发行股票,实施10次战略性收购;贵州能化公司引进战略投资20.26亿元;兖矿财务公司开业运营,获20家银行和金融机构综合授信1909亿元。二是外部资源开发成效突出。把握国家鼓励煤炭资源重组机遇,积极实施“走出去”战略,先后在贵州、陕西、新疆、内蒙古鄂尔多斯和澳大利亚取得15个井田、2个矿区探矿权,贵州、鄂尔多斯、新疆等能化公司被确定为资源整合主体。累计拥有或控制后备煤炭资源390亿吨。三是产业产品和区域结构得到优化。产业结构由单一煤炭产业

向“三大主业”协同发展转变，产品结构实现由煤炭开采向煤炭、煤化工、铝型材、机电装备制造等产品转变，区域结构实现由本部向省内外、境内外转变，内外部一批煤电化项目建成投产，机电装备制造基地项目建成投运，电铝轻合金公司10条国产挤压线试生产。

整体增速：即各专业公司、能化公司自我加压、务实作为，呈现比学赶超、竞相发展良好态势。煤业公司敢于担当，勇做贡献，实施“二次创业、加快发展”战略，国际化管理能力不断增强，经济效益、煤炭产量逐年攀升□20xx年在榆树湾煤矿未纳入汇总情况下，完成产量考核目标，实现收入、利润力争目标，有效支撑了集团公司跨越发展。实业公司自授权经营以来，强管理、抓扭亏、促发展□20xx年完成销售收入70亿元、利润1.5亿元，实现由保生存向求发展的根本性转变。煤化公司克服困难，坚定信心，推进转方式调结构和项目建设，加大核心技术研发和人才培养，“”累计培养输出2419名专业人才，为集团公司“走出去”综合开发做出了积极的贡献□20xx年同比减亏3亿元。电铝公司应对危机，谋划发展，初步形成铝土资源开发、氧化铝贸易、电力、电解铝和轻合金产业链条□20xx年实现扭亏为盈。物业公司着力为集团公司改革发展提供后勤保障，深化温馨家园建设，持续强化内部挖潜，服务质量和市场化水平明显提高。贵州能化公司加强多元化经营、国际化合作，成功引进战略投资，发展前景广阔□20xx年实现利润2800万元以上。新疆能化公司抓住国家支持新疆发展机遇，靠实绩赢得地方支持，“一基地四矿区三园区”加快建设。榆林能化公司甲醇项目获20xx年国家优质工程银奖。兖煤澳洲公司突出“走出去”有效发展，在境外树立兖矿品牌形象，为集团公司国际化发展搭建了良好平台。

亮点增多：即管理创新、科技研发、节能减排、党的建设等工作创出许多特色亮点，企业品牌形象明显提升。坚持用现代管理理念指导工作实践，创出一大批管理成果，第二届中

国工业大奖已获国务院批准。技术研发取得丰硕成果，承担6项国家“863”研发课题，获5项国家科技进步二等奖和197项省部级以上科技成果。节能减排工作提前一年完成省政府下达的“”指标。改革改制稳步推进，17所中小学移交地方政府管理，集团管控体系设计报告、实业公司整体改制方案获省国资委批复。党委工作责任制和创新实践深化落实，创先争优“三四工程”扎实开展，党风建设和反腐倡廉工作惩防有力，“天地人和”责任文化逐步落地，民主管理和群团工作富有成效，集团公司荣获省级文明单位称号。职工生活水平不断提高，在岗职工人均收入由20xx年28918元增长到56989元，增长97%，矿区医疗、卫生、文化等生活环境明显改善。积极履行社会责任，“”为职工子女提供就业岗位9680个，社会贡献总额891亿元。企业品牌形象得到提升，“兖矿煤”入选首届中国品牌500强第68位。随同副主席出访澳大利亚，党和国家领导人、省委省政府领导来兖矿视察，对整体工作给予充分肯定。

这些成绩，是省委、省政府、省国资委正确领导和监事会监督保证的结果，是在历届领导班子打下的良好基础上，几代兖矿人不懈努力、创新实践的结果，是公司上下积极应对危机、奋进拼搏奉献的结果。在此，我代表集团公司领导班子向大家表示衷心感谢！

“”是我国深化改革开放、加快转变发展方式的攻坚时期，也是集团公司抢抓机遇、做强做大的关键五年。我们面临的机遇挑战前所未有，肩负的发展任务异常繁重。各级组织和干部职工必须坚定信心、下定决心，以更高境界、更大力度、更新举措推动集团公司跨越发展。这是25万职工家属的热切期盼，也是各级班子义不容辞、必须完成的历史重任。

(一)要抓住用好大有可为、加快发展的战略机遇期。综合分析“”形势，机遇与挑战并存，希望与困难同在，机遇大于挑战，希望多于困难。一是我国经济仍处在回暖上升、较快发展的重要战略机遇期。当前和今后一个时期，世界经济有望

继续恢复性增长，我国经济回升向好基础更加巩固。20xx年，国家采取一系列保开局、促发展宏观经济政策，预计经济增长保持8.9%左右，为加快发展提供较为宽松的外部环境。二是煤炭行业正处在做强做大、加快发展的关键期。未来5年，煤炭作为我国基础能源地位不会改变，到20xx年全国煤炭消费总量达38亿吨，净增8亿吨，煤炭产业具有广阔的发展空间。国家鼓励煤矿企业实施“走出去”战略，支持煤炭资源兼并重组。国土资源部在黑龙江、贵州、陕西三省开展煤炭矿业权审批管理改革试点，授予试点省份审批登记煤炭矿业权。三是集团公司正处在巩固提高、跨越发展的上升期。经过多年发展和积累，集团公司战略资源储备和发展后劲显著增强，资本运营和国际化建设具有良好平台，人才和技术创新能力具备竞争优势，部分重点项目进入产能释放阶段，这些都为集团公司“ ”有所作为、加快发展创造了良好条件。在看到机遇的同时，也要正视困难和差距：一是世界宏观经济环境复杂，国内经济发展不平衡、不协调、不确定因素依然突出；二是今后一个时期，集团公司压煤村庄搬迁、安全生产、节能减排、改革改制等工作任务依然繁重，推进发展的难度增大；三是部分单位转方式调结构工作力度还不够大，扭亏增盈和调转任务艰巨；四是随着集团公司国际化水平提高，领导干部履职能力、职工队伍整体素质有待增强；五是面对经济形势复杂变化，有效规避和控制发展中的风险更加迫切。

(二)要规划好“ ”跨越发展的目标任务。面对新形势新任务，企业发展不好是我们的责任，控制不好风险更是我们的责任。必须增强机遇意识和忧患意识，正确处理机遇与挑战、发展与风险的关系，既要准确把握、抓住难得机遇，也要冷静思考、积极应对挑战，在压力和挑战中战胜困难、规避风险，推动集团公司更好更快发展。在反复调研论证基础上，集团公司初步确立“ ”目标任务。

1. 总体思路：坚持以科学发展观为指导，坚定走新型工业化道路不动摇，着力把转方式调结构作为主攻方向，把科技研发作为重要支撑，把不断提高职工生活水平作为根本出发点

和落脚点，把建设资源节约、环境友好型企业作为着力点，把改革创新作为强大动力，搞好战略定位，优化发展路径，提高发展质量和效益，推动集团公司立足新起点实现新跨越。

2. 战略定位：按照发展战略国际化、产品调整高端化、体制机制科学化、管理手段信息化、技术先进适用化、矿区环境生态化“六化”发展思路，建设主业突出核心竞争力强国际化企业集团。本部作为发展的基础和依托，以集约化、现代化、精细化、示范化为方向，确立“三大主业”发展基地，为外部发展提供技术研发、产业孵化、人才培育重要支撑。外部作为可持续发展的资源储备和供应基地，以占有资源、综合开发为目的，发挥技术、管理、人才、资金、品牌等优势，提高有效发展能力，反哺和助推本部发展。

3. 规划目标：

(1) 确保实现“151232”目标。即煤炭产量1.5亿吨，总资产1500亿元；总投资1000亿元；煤化工产品产量1200万吨，电解铝系列产品120万吨，销售收入1200亿元；利税总额320亿元。

(2) 力争实现“2123618”目标。即煤炭产量2亿吨，企业总资产20xx亿元，总投资1200亿元；煤化工产品产量1200万吨，电解铝系列产品120万吨；销售收入1800亿元；利税总额360亿元。

4. 分项目标：

(1) 调整转变目标：以占领后危机时代产业发展制高点和适应低碳经济要求为目标，以延长煤炭产业链和清洁高效利用为方向，立足当前，着眼长远，推动“三大主业”转型升级，实现“五个转变”，即提高经济运行质量，实现由单纯追求规模速度向质量效益型转变；不断延伸产业链，实现由初级产品向高端高质高效产品转变；依靠自主创新，实现由粗放型发展向集约型发展转变；发挥资本运营优势，实现由单纯依靠资源和项目投资发展向多元化投资、专业化管理、资本运营和

产业运作相结合发展转变;发展低碳经济,加强节能减排,实现由高耗能、高排放、高污染向资源节约型和环境友好型企业转变,推动产业结构、产品结构、布局结构、资产结构、管理结构、组织结构等实现全面优化。

(2) 产业发展目标:重点发展煤炭、煤化工、煤电铝及机电成套装备制造“三大主业”。煤炭产业,力争产量2亿吨,销售收入800—1000亿元,利税总额260亿元,建成亿吨级国际化煤炭企业集团;煤化工产业,力争主要产品产量1200万吨以上,销售收入400亿元,利税总额50亿元,建成国内一流的煤化工企业;煤电铝产业,力争销售收入200亿元,利税总额30亿元,进入山东有色振兴规划重点扶持的3家“百亿元”企业;实业公司机电成套装备制造及其他产业,力争销售收入200亿元,利税总额20亿元,建成山东煤炭机电装备龙头企业;物流贸易产业,力争实现销售收入200亿元,利税总额10亿元。专业公司、能化公司要在“”规划目标基础上,力争完成得更好更先进。

(3) 区域发展目标:重点建设贵州、陕西榆林、新疆、内蒙古鄂尔多斯、澳大利亚“五个基地”。贵州能化公司采取煤电联营、煤化联营等方式,建成煤电化综合产业基地。榆林能化公司建设大型现代化高产高效矿井和煤制油、煤制烯烃转化项目,建成具有战略意义、可替代石油产品的能化基地。新疆能化公司实行煤化电一体化开发,建成地域特点和产业特色突出的煤化电基地。鄂尔多斯能化公司以煤制烯烃、煤制油和煤制天然气产业为龙头带动煤炭资源开发,建成煤炭与化工综合开发基地。兖煤澳洲公司发挥海外开发桥头堡作用,进一步拓展发展领域和空间,建成煤炭生产和资源获取基地。

(4) 安全生产目标:坚持以人为本,深化“511”工程,保障职工职业安全健康,杜绝重大生产安全事故,保持国内同行业领先水平,力争接近世界先进国家水平。

(5) 科技发展目标：科技进步对经济增长贡献率达到65%以上；科技投入占主营业务销售收入比例平均达到5%，力争20xx年达到6%以上；形成具有自主知识产权的新产品30项，突破100项重大科技专项，取得国际先进水平科技成果100项，申请发明专利100项，保持煤炭、煤化工等产业核心技术国内领先地位。

(6) 人才工作目标：经营管理、专业技术、高技能“三类人才”总量达到10.2万人，占在岗职工总量的92.07%；博士及硕士研究生达到1020人；大学学历人员达到17500人；建设3-4个“泰山学者”岗位。培养、引进5-10名具有国际化视野和跨国经营能力的高层次领军人才，10-20名熟悉国际惯例、精通金融和经贸工作的资本运作人才，20-50名精通现代管理、善于把握政策、具有战略眼光的高级管理人才。

(7) 资本运营目标：资本运营创效占经济规模增长50%以上，资产结构进一步优化，负债率65%以下；资本运作资金1000亿元以上，打造贵州能化公司、新疆能化公司、内蒙古鄂尔多斯能化公司、陕西榆林能化公司和澳洲公司5个煤炭资源整合主体。

(8) 节能环保目标：工业产值综合能耗在20xx年基础上下降20%；so₂、cod、氨氮、氮氧化物、烟尘排放达标率、新增固废综合利用率、建设项目环评和“三同时”执行率100%；完成各级政府下达节能量、主要污染物控制总量和碳减排总量指标。

(9) 职工收入目标：建立职工收入与企业效益同步增长机制和公平公正兼顾效率的收入分配制度，力争“”末，职工年收入人均达到8万元以上。

(10) 企业排名目标：到“”末，力争进入省管企业销售收入前五名，进入煤炭行业前五强、全国百强企业，打造中国煤炭行业国际化发展规模最大企业。

(三)要准确把握集团公司科学发展中的关键问题。面对“”新形势新任务，要按照投资多元化、管理专业化、责任法人化、核算最小化、考评综合化“五化”要求，大力实施转方式调结构、资本运营和国际化、科技强企和人才兴企、改革创新与和谐发展、品牌建设和形象提升“五大战略”，正确处理本部与外部、主业与辅业、总量与结构、内涵与外延、发展与民生“五个关系”，确保实现“前三年三大步、后两年向目标冲刺”。

1. 必须坚定完成“”规划目标任务的决心信心。站在新起点、肩负新使命，信心比什么都重要。面对跨越发展的新任务，我们必须以百倍的信心去努力奋斗。一要增强机遇意识、责任意识。当前，我们正处在大有可为的重要战略机遇期。机遇十分宝贵，机遇来之不易，机遇稍纵即逝。珍惜机遇，抓住机遇，用好机遇，推动集团公司跨越发展，是时代赋予我们的光荣使命。集团公司被省委省政府确立为两大煤炭企业集团之一，上级组织和职工群众对我们寄予厚望，社会各界给予高度关注，我们肩上的责任重大而艰巨。二要自我加压、主动作为。布局决定结局，规模决定地位。我们规划的“”发展目标，是按照翻一番确定的，但对比省内其他煤炭企业规划目标，感到压力很大。面对百舸争流、千帆竞发的发展局面，我们应该“怎么办”，是每一个兖矿人特别是领导干部需要思考的紧迫问题。企业发展起点和平台各不相同，只有发挥优势、自我加压、奋起直追、全力争取，才能实现发展新跨越。从年底工作调研看，大家对完成“”规划目标决心很大、信心很足，只要我们按照力争目标抓落实、抓推进，集团公司就一定能保持省管企业领先地位。各专业公司、能化公司要按照集团公司“”规划及科技、人才和资本运营规划的要求，制定好具体实施方案。三要正确处理“”规划与高起点抓好明年工作开局的关系。实现“前三年三大步、后两年向目标冲刺”，关键在第一年。站在“”开局的起跑线上，只有认识早、行动快，才能起点高。明年，集团公司确立了“1784069”奋斗目标，对各专业公司、能化公司分考核、目标、力争“三个台阶”下达指标，坚持“分类指导、分段

考核”制定激励政策。各专业公司、能化公司一定要树立大局观念，咬定力争目标不放松，全力全速，只争朝夕，确保各项指标完成得更好。

2. 必须坚定不移打好转方式调结构主动仗。转方式调结构是“”经济社会发展的主线，也是集团公司跨越发展的核心任务。要围绕“三大主业”产业链延伸和价值链提升，全力打造空间上相对集中、生产上分工协作、技术上互动创新、资源上互补共享、区域优势充分发挥的特色产业集群。一要实施“稳本部、增新区、拓国外”战略，做强做大煤炭产业。兖矿要做强做大，必须更加突出煤炭第一主业的支撑、保障和掩护作用。本部，要按照“安全开采、科学开采、绿色开采、洁净开采”思路，抓好压煤村庄搬迁，加大洗选加工和薄煤层开采力度，提高资源回收率，延长矿井服务年限。省外，要以综合开发为目的，扎实推进贵州、陕西榆林、新疆、内蒙古鄂尔多斯资源开发基地建设。国外，要以澳洲公司为依托，抓好现有矿井扩产改造和勘探矿井开发建设，积极寻求目标公司实施兼并重组。二要推进“高端高质高效”发展战略，提升煤化工产业市场竞争力。煤化工产业是“”转方式调结构的重点。要围绕产品结构、产业结构、资产结构、投资方向“四个调整”，加快推动煤化工产业调整转变。调整产品结构就是按照高技术、高附加值、高收益的原则，加快建设醋酸丁酯、碳酸二甲酯等一批精细化工项目。调整产业结构就是优化发展思路，着力解决好原料问题，推动煤与化工协同发展，改变煤化工原料供应受限、生产成本过高、盈利能力不强的现状；进一步明确煤化公司作为贵州开阳化工配套煤源整合主体地位。调整资产结构就是积极引进战略投资者，引进国内外空气制品公司，优化资本结构，降低负债率，规避经营风险。调整投资方向就是针对本部发展煤化工受资源限制较大实际，发挥陕西、新疆、内蒙古等富煤地区资源优势，在外部加快发展煤化工，重点发展煤制油、煤制烯烃和煤制天然气等项目，以获取更多的煤炭资源。三要坚持“向上游拓展、做实中间、向下游延伸”和专业化、自动化、高端化方向，做好煤电铝及机电成套装备制造产业。煤电铝

产业要以铝品深加工和占有资源为方向，发挥高性能铝型材项目装备优势，瞄准轨道交通、航空航天、汽车三大行业，进入轻合金高端市场；加强与brl公司合资合作，推进境外资源综合开发。机电成套装备制造产业要明确发展目标和产品定位，加强与跨国公司合作，引进国际一流专业技术、人才和资金，集中力量搞好技术创新和新产品研发，形成以煤炭开采、大型工程机械制造为特色的机电装备制造基地。四要按照物流和贸易一体化发展定位，积极推进物流和贸易产业发展。加快发展现代物流贸易，对于集团公司做强做大具有重要促进作用。要发挥兖矿品牌效应和市场优势，加快推进物流和贸易一体化建设。加大国际贸易部、煤业运销部、煤化供销公司、实业物流公司、电铝国际贸易公司协作力度，发挥协同效应，统筹国内国际两个市场、两种资源，搭建更多贸易平台，拓展国内外贸易市场，打造新的经济增长点和效益支撑点。五要着力低碳节能环保绿色可持续，培植发展战略性新兴产业。准确把握全球经济发展新趋势，积极响应党和国家发展低碳经济要求，按照“绿色、生态、循环”原则，有效衔接区域经济调整振兴规划，发挥自身优势，提升传统产业科技含量和产品档次，大力开发新能源、新材料、信息化、节能环保等新兴低碳产业。

3. 必须加大资本运营和对外资源开发力度。资本运营是企业发展壮大的重要途径之一，也是转变经济发展方式的重要手段。实现“ ”规划目标，必须坚持产业发展与资本运营相结合，利用资本运营、兼并重组等手段推动跨越发展。在这方面，我们有重要平台，有成功经验，也有人才优势。要高度重视，统筹考虑，结合董事会建设，坚持专兼结合，抽调精干人员，聘请国内外中介机构和高层次专家，组建资本运营工作机构，制定落实资本运营规划和实施方案，确保“ ”取得突破进展和显著成效。一要抓好战略性资源兼并重组。抓住国家鼓励整合重组的有利时机，发挥贵州、陕西榆林、新疆、内蒙古鄂尔多斯等资源整合同体优势，加大外部资源兼并重组力度，实现煤炭产量快速提升。坚持“收购即收益”原则，建立对外开发、兼并重组综合效益评估机制，实现投

资安全规范有效。力争到“ ”末，本部基地煤炭产量4000万吨；贵州基地煤炭产量确保20xx万吨，力争3000万吨；新疆基地煤炭产量3000万吨；陕西榆林基地煤炭产量3000万吨；内蒙古鄂尔多斯基地煤炭产量3000万吨；澳洲基地煤炭产量5000万吨。稳步推进澳大利亚铝土矿、铁矿和加拿大钾矿及稀缺矿产资源的收购，力争“ ”末控制或占有10亿吨铝土矿和10亿吨铁矿资源。二要强化多元化投资引进。把合理引进战略性资本作为调整资本结构、优化资本质量、降低运营风险的重要措施。煤化、电铝及机电成套装备制造产业都要采取引进战略投资者的方式，实现多元化投资、专业化管理。贵州能化公司要确保一季度战略资金引进到位。三要推进资本证券化。以“资产资本化、资本证券化”为方向，制定具体方案，明确资本证券化的指导思想、原则、实施步骤和目标任务。加快澳洲公司上市准备，力争明年三季度、确保年底在澳大利亚实现上市。发挥财务公司平台优势，提高资金集中管理水平，切实控制资金风险。加强与银行、信托、保险、证券等金融机构合作，择期发行融资券、中期票据等，实现多渠道低成本融资。四要以资本运营手段提高资源配置水平。坚持“存量调优、增量保优”原则，加快退出长期亏损和没有竞争优势的低效产业，清理处置无效资产，推动资金、人才等资源向主业集中、向优势产业集中。

4. 必须深化改革创新增强发展活力。改革是企业发展的动力源泉。实现“ ”更好更快发展，必须坚持以改革促发展增活力，进一步解放思想、转变观念，以更大力度破解制约发展的体制机制障碍。一要加强集团管控体系建设。随着集团公司经营规模和领域扩大，对管控体系建设提出更高更迫切的要求。认真落实集团管控体系总体设计报告，按照“集团化模式、专业化管理”的管控思路，理顺管理关系，明确管理边界，清晰管理职能，规范管理程序。加强战略管控，切实发挥集团总部对下属单位的战略规划主导作用。严格资金管控，推行总会计师委派制，确保逐步落实到位。强化投资管控，完善投资决策程序和风险控制措施。推进信息化建设，搭建跨省跨境、互联互通、资源共享的信息平台。按照省国

资委批复要求，加快推进实业公司改革步伐，力争明年一季度完成东华有限公司挂牌。二要深化“三项制度”改革。深化工资分配制度改革，全面实施岗位绩效工资制。坚持“民主、公开、竞争、择优”方针，深化人事制度改革，加大竞争上岗、公开选拔力度。坚持精干高效，实施定编定员，科学设置机构，压缩管理层级。推行管理岗与技术岗分设。三要加大内部资源整合力度。落实集团公司《所属企业调整重组方案》，力争明年完成省国资委考核的清理整合任务，产权层次基本控制在三级以内。坚持社会化经营、市场化服务，稳妥做好物业后勤改革。

5. 必须坚持发展依靠职工为了职工。职工群众是兖矿不断壮大的创造者，是各项事业发展的动力源。过去集团公司改革发展取得的巨大成就，得益于广大职工的共同努力；实现“”规划目标，同样必须紧紧依靠广大职工。明年，集团公司在经济效益增长的同时，围绕提高外部资源开发人员待遇、提高职工收入水平、招聘职工子女就业、救助困难职工、改善矿区环境面貌等方面，制定一系列综合性配套政策；围绕调动基层完成全年目标、重点项目、资本运营、物流贸易等重要任务积极性，出台一系列激励措施。要加大这些政策措施的宣传和落实力度，使发展成果更多惠及职工群众，最大限度激发各级组织和干部职工的主动性创造性，形成同心同德干事创业、群策群力加快发展的良好态势。

三、突出重点，抓住关键，全力做好明年各项工作

关于明年工作，李总作了安排部署，讲得很全面、很具体。这里我重点强调“一个确保”、“四个突出”、“两项建设”。

(一)“一个确保”。即确保安全生产。完成明年目标任务，推动“”发展，安全是首要任务和第一保障。要坚定不移把安全放在“四个一切”重要位置，以更大力度和决心抓紧抓好抓到位。一是认识上要有新提高。去年以来，党和国家、

省委省政府围绕安全责任落实、领导干部带班下井、完善“六大系统”等出台了一系列制度规定，预示着对安全工作要求越来越高、管理越来越细、处罚越来越严。各级组织要进一步提高认识，围绕年度“0301”事故控制目标，全力打好四个阶段安全战役，坚定不移实现第五个安全年。二是领导上要有新加强。工作好不好关键在领导，安全工作更是如此，关键看领导干部怎么要求、怎么推进。要坚持“分级管理、逐级负责”，强化安全责任落实，做到谁的问题谁负责，谁的责任谁承担。对待安全工作，各级领导干部绝不能有丝毫含糊、松懈和麻痹，在工作中履职必须尽责，尽责必须到位。三是预控上要有新举措。加大安全资金投入，完善煤矿井下安全避险“六大系统”，抓好地面和化工生产工艺装置自动化改造，增强防灾抗灾能力。高度重视驻外单位和兼并重组矿井安全管理，坚持先抽后采、监测监控、以风定产，防止重大事故发生。四是落实上要有新要求。严是爱，松是害，在安全上宁可听骂声、绝不听哭声。在安全上只能更严更细，安全政策不能变，安全考核不能弱，安全奖罚不能减，继续保持严字当头、严抓严管、重奖重罚的态势。对违规行为、侥幸和生产事故，不论是否造成人身伤害，一律公开分析警示。

(二)“四个突出”。一要突出人才队伍建设。人才是企业发展的宝贵资源，必须从战略高度放到突出位置来抓。要落实人才工作规划，建立储备不同岗位需要的人才资源库。探索人才定单培养模式，发挥兖矿技师学院人才培养平台优势，变招工为招生，盘活用好师资和培训资源。坚持培养与引进相结合，围绕核心技术研发、物流贸易、资本运营和国际化建设等重点工作，采取高职、高薪等激励政策，到省外、国外引进掌握关键技术的实用人才、熟悉资本运作和金融管理的专家人才，确保引进一个高端人才，引领一项高端技术，带动一个高端产业。完善人才管理、评价、选拔、激励机制，确保各类优秀人才引得进、留得住、用得好。二要突出科技研发。没有科技研发领先，不可能实现发展率先。要发挥本部煤炭技术研发中心、上海煤液化及煤化工重点实验室和西

安科技研发设计公司平台作用，积极探索在技术密集城市设立机电装备制造研发中心，在国外设立铝型材研发中心，提高“三大主业”技术研发能力。围绕制约安全高效、精细化工、结构升级的关键技术，加大投入和科研力度，确保“三大主业”核心技术和创新成果保持国内领先。结合产业发展和项目实际，积极争取上级对科技创新政策支持。三要突出管理创新。明年，省国资委对省管企业实施eva考核，对集团公司经济运行质量和效益增量提出更高要求，必须在扭亏增盈和降低整体负债水平上下功夫。有关部门要制定针对性方案和配套措施，保持集团公司业绩考核a级水平。突出抓好煤化公司扭亏增盈，加大支持力度，对国际焦化公司实施焦炉停产改造，从根本上解决制约发展的突出问题。采取引进战略投资者、财务公司内部贷款置换等方式，优化资产结构，力争明年资产负债率降低5个百分点。严格资金管理，加强资金集中管控，规范资金运作程序。以中煤能源集团、山东能源集团为标杆，实施全面全方位对标，逐月跟踪指标情况，寻找差距，落实措施，改善提升。总结项目建设经验教训，围绕“6投产、9加快、9准备”项目目标，建立完善项目建设评估制度，推进工程量清单招标，落实项目主体责任考核机制，确保建成一个项目成为一个新的经济增长点。四要突出节能减排工作。节能减排是企业强化内部管理、履行社会责任的内在要求。要抓好环保节能设施稳定运行，加快淘汰落后产能，大力发展循环经济，确保单位能耗和二氧化碳排放大幅下降、主要污染物排放总量显著减少，实现“资源代价小、综合利用高、环境污染少、经济效益好”的可持续发展目标。

(三)“两项建设”。一要加强董事会建设。加强董事会建设是省国资委要求的重点工作，也是企业推动决策科学化民主化的重要基础。要积极适应国际化发展要求，逐步建立健全决策科学、监督到位、执行有力的公司治理结构。进一步明确董事会核心地位，把控制力体现在管战略、管决策、管资金、管人才、管监督等重点关键上。按照管控适度原则，适时进行逐级定责放权，激发各级内生动力和创造性。完善董事会、党委会、监事会、总经理办公会等议事规则和会议制

度，形成规范有序、权责明确、制衡有效、各司其职的运行机制。根据《公司法》、集团公司《章程》和管控体系要求，做到专兼结合，逐步健全资本运营、风险管理等专业委员会。强化党委会、监事会、纪检和审计、群众和舆论等监督，确保决策科学民主、执行落实到位。二要加强党的建设。党的建设是国有企业特有的政治优势。各级党组织要主动适应跨越发展的新形势，转变工作重心，增强工作实效。坚持以党委工作责任制和创新工作实践为总抓手，深化创先争优“三四工程”。加强“四好”领导班子建设，建立科学考核评价体系，树立正确用人导向。落实集团公司《管理人员廉洁从业实施细则》，加大从源头上预防和惩治腐败力度，突出抓好外部资源开发、兼并重组等工作效能监察。领导岗位是高危职业，权力是把“双刃剑”，各级领导干部既要会干事、能干事、干成事，更要确保不出事。要本着为国家、为企业、为家庭负责的态度，严格遵守上级和集团公司一系列廉洁自律规定，自重、自省、自警、自励，坚决绝不廉洁行为。推进“天地人和”责任文化建设，完善集团文化制度体系，抓好企业品牌形象宣传塑造。坚持以人为本，关心弱势群体，落实好为职工群众办的“八件实事”。加强民主管理，筹备召开四届四次职代会。抓好离退休管理工作，按政策落实好老同志政治生活待遇。强化信访稳定责任制，加大治安综合治理，保持矿区大局稳定。坚持统筹兼顾，协调抓好文体、统战、武装、保卫、计划生育和档案史志等工作。

四、加强领导，落实责任，以良好精神状态开创整体工作新局面

各级组织和领导干部要认清肩上的重任，以全球视野、国际化眼光审视自我，以更高的思想境界和更强的责任意识，扎实推进工作落实。

(一)着力营造比学赶超氛围。抓好“”及明年目标任务落实，关键要上下齐心、凝聚合力，关键要营造人人思进、干事创业的良好环境。要大力弘扬务实作为的清风正气，开展经营

创效竞赛活动，树立比学赶超的工作导向。“比”就是要比工作、比干劲、比奉献，“学”就是要学典型、学榜样、学经验，“赶”就是要赶速度、赶质量、赶效益，“超”就是要超先进、超目标、超业绩。广泛开展以庆祝建党90周年为主题的“新起点、新形象、新业绩、新跨越”“四新”教育，宣传“”巨大成就，展望“”宏伟蓝图，引导各级组织和干部职工把精神振奋起来、把士气鼓舞起来、把干劲激发出来。专业公司、能化公司要树立一家人、一盘棋、一条心思想，相互理解，相互支持，发挥好协同效应。各级领导干部要带着对兖矿的深厚感情、对事业的执着追求，讲大局，讲党性，讲原则，讲境界，讲规矩，确保工作落实到位、措施跟进到位、责任考核到位、率先带头到位。坚持选树典型，总结先进经验，发挥示范带动作用。

(二)着力提高工作履职能力。集团公司跨越发展的新任务和面临的新形势，对领导干部履职能力提出新要求。明年，集团公司将适时组织领导干部分期分批到浙大学习，赴南方先进企业考察，进一步拓宽视野，创新思维，提升加快发展的境界和水平。要组织学好《生命第一：员工安全意识手册》等“三本书”，引导干部职工进一步提高安全意识、责任意识和履职尽责能力。加大对国家宏观调控、新兴产业、节能环保、税收、金融、贸易等政策的研究，争取政策支持，合理节约税金，提高发展质量。更加注重加强与地方政府沟通协调，营造内外部协调发展的良好环境。健全完善领导干部业绩评价考核机制，从履行岗位职责、关键时刻表现、完成急难险重任务等方面考核干部，真正把那些靠得住、有本事、敢负责、肯实干、口碑好、自律严的干部选拔到领导岗位上来。

(三)着力强化干部作风建设。推进集团公司跨越发展，各级领导干部有没有务实作风十分关键。要逐级制定加强作风建设意见，以更加务实高效的作风推动工作落实。一要大力压缩会议。严格执行会议审批制度，控制会议规模、数量和参加人员，可开可不开的会坚决不开，议题相关、可合并的会

议合并召开，专业性会议由分管领导组织召开；原则上一个会议一个主报告，一般性会议不超过2小时。二要切实转变文风。召开会议、下发文件要在精、短、实上下功夫，力求讲短话、讲实话、讲新话。三要减少事务和应酬。大力压缩各类检查，能合并检查的要合并；领导干部深入基层要轻车简从，减少陪同人员，减轻基层负担。四要规范职务消费行为。严格控制招待费、差旅费等可控费用，落实好工作日中午禁酒规定。接待外来客人要热情而不铺张，内部之间不搞相互宴请。五要弘扬求真务实之风。严格执行制度规定，力戒形式主义，不搞没有实效的庆典和活动。加强工作调查研究，年后班子成员要集中开展工作调研，广泛听取基层意见建议，着力解决实际困难和问题。

(四)着力抓好工作责任落实。集团公司制定出台目标完成与工资指标、职工收入、领导年薪挂钩考核机制，根本目的就是运用“动车组”理论，激发上下内生活力，让大家“跳起来摘桃子”，向更高更好目标前进。今天，集团公司与专业公司、能化公司、直属单位和有关部门签订了工作目标责任书。会后，各级组织要立即行动，抓紧部署，迅速展开全年工作。分管领导和业务部门要强化分工落实，加强工作指导，及时解决推进中的矛盾问题。纪检监察部门要强化工作部署落实情况监督检查；审计部门要按照年度责任书要求，逐级做好目标责任审计，对发现问题及时分析处理。高度重视一季度和“两节两会”期间工作，严格节日期间跟班值班带班制度，统筹抓好安全生产、走访慰问、拥军优属、文体活动、治安保卫、信访稳定等工作，确保矿区大局稳定，确保干部职工欢乐祥和过节，确保明年工作高点起步。

同志们，“”规划和明年奋斗目标已经明确，任务艰巨，责任重大，使命光荣。承接过去，把握今天，展望未来，创造了无数辉煌的兖矿人，一定能在建设主业突出核心竞争力强国际化企业集团的道路上迈出新的更大步伐，迎来一个更加美好灿烂的明天。

集团公司董事长讲话稿篇五

再过几天，就是“五一”国际劳动节了。今天，来自基层单位不同战线、不同岗位的劳模代表欢聚一堂，喜迎全世界工人阶级和劳动群众自己的光辉节日，共商公司改革发展大计，意义重大。这对于大力弘扬劳模精神，扩大劳模影响，在全公司形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，形成尊重劳模、学习劳模、争当劳模的时代风尚，凝聚全公司干部职工的智慧和力量，推动企业又好又快发展必将起到积极作用。借此机会，我代表集团公司党委、集团公司向在座的各位并通过你们向辛勤工作在公司各条战线、各个岗位的全体职工致以节日的问候！

刚才，与会各位劳模都作了很好的发言，他们的发言充满感情，发自肺腑。结合本单位工作实际，对集团公司的工作提出了一些非常好的意见、建议。这些意见和建议，我们会认真考虑、吸收和借鉴。下面我讲三个方面的问题：

一、20××年全公司工作简要回顾

去年是集团公司发展史上极不平凡的一年。一年来在省委、省政府和省国资委的正确领导下，面对井下采场持续紧张、市场环境复杂多变、改革发展任务繁重等不利因素，紧紧依靠职工，落实责任，强化措施，规范管理，严格考核，企业整体工作基本实现了又好又快发展。突出表现在：创出了十个新水平、构建了四个新亮点。

十个新水平：一是安全生产创出新水平。截止12月31日，全公司实现连续安全生产1244天，再创集团公司和全国同类型企业安全最好成绩。二是煤炭产量创出新水平。全年省内原煤产量780万吨，加上省外煤矿产量，煤炭产量突破1000万吨。三是精煤产量创出新水平。首次突破300万吨大关。四是煤炭销量创出新水平。全年对外销售煤炭786.4万吨。五是煤炭价格创出新水平。全年商品煤综合售价454元/吨。六是销售收

入创出新水平。全年实现销售收入73.5亿元。七是经济效益创出新水平。在处理全员增资、井下津贴增支等费用3.63亿元后，实现利润5.25亿元。八是项目投资创出新水平。集团公司投入建设项目11个，完成投资21.3亿元。九是资产总额创出新水平。企业资产总额达到96.4亿元，经济实力进一步增强。十是职工工资创出新水平。全年人均实发工资24074元(不含购房补贴)，增幅16.8%。总起来说，20××年是集团公司综合实力大幅提升和职工群众得到更多实惠的一年，是发展后劲和企业凝聚力明显增强的一年，是职工群众对企业发展前景充满希望、充满信心的一年。这些成绩的取得，既是上级正确领导的结果，是矿区广大干部职工共同努力奋斗的结果，也是全公司各级劳模拼搏实干，无私奉献的结果。在此，我代表集团公司党委、集团公司，向全公司各级劳模表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，也要清醒认识到，我们的工作与职工群众的期待还有不小差距，还有不少问题和不足：一是安全管理还不够全面，零打碎敲事故以及瞒报迟报事故问题还没有根本杜绝。二是新区压煤村庄搬迁进展不快，个别重点建设项目没有完成计划。三是经济运行质量有待提高，非煤项目效益不好；资产负债率较高，筹资成本上升；在投资上还不够规范，运作程序上存在一些问题。四是集团公司与权属企业、参股企业、改制企业的关系尚需理顺，内部市场管理出现了一些问题。五是个别干部的执行力不够，干不好工作找借口开脱责任，有的在干部作风、廉洁自律方面不能以身作则，引起了职工群众的不满。以上问题我们正在采取有力措施，认真加以解决。

二、明确目标，坚定信心，促进集团公司又好又快发展

今年是我国改革开放三十周年，是集团公司改制十周年，也是集团公司负重奋进、加快发展的关键一年。做好20××年的工作，意义重大，至关重要。

今年的总体工作思路是：全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，牢牢抓住发展第一要务不放松，突出发展方式转变，突出经济运行质量提高，突出体制机制改革创新，突出节能减排，突出改善民生和建设和谐肥矿，全面推进“责任型、创新型、和谐型”企业建设，加快建成千万吨煤炭企业，有序开工筹建梁宝寺二号、杨营、陈蛮庄三对新矿井，解决好防治水、村庄搬迁、现金流量、非煤扭亏、资本运营五个薄弱环节，团结一心，艰苦奋斗，开拓进取，努力促进集团公司科学发展、和谐发展、安全发展、又好又快发展，实现富民强企新跨越，谱写美好生活新篇章。

一要认真带头学习贯彻落实好党的xx大和全国“两会”精神。要把学习宣传贯彻党的xx大和全国“两会”精神作为重要政治任务，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领。重点在深入贯彻落实科学发展观、实现企业又好又快发展上，在深入思考研究企业的发展战略、发展思路、发展重点上，在改善民生、促进和谐、维护稳定上，在统一思想、凝聚力量、全力以赴抓重点工作的落实上动脑筋、想办法，鼓励符合科学发展观的举措，纠正违背科学发展观的行为。要通过学习，深刻领会、把握实质，努力在思想认识上达到新高度，在指导实践上取得新成效，在推动工作上实现新突破。要认真学习党的路线、方针、政策，用xx大精神统揽一切工作。进一步讲学习、讲政治、讲正气，做到政治立场坚定，自觉与党组织保持高度一致。积极争做新时期学习型劳模和学习型职工，增强适应市场经济的能力和开展工作的本领，成为有文化、有技能、懂经营、会管理的学习型人才，在引领广大职工学技术、练硬功的活动中，走在前面，做出表率。

二要积极维护改革发展稳定的大局，做深化改革坚定的支持者、参与者。深化企业改革，建立规范的现代企业制度，实现投资主体多元化，是进一步增强煤炭企业发展活力的根本出路。各级劳模要积极支持和参与集团公司的各项改革，努

力维护全矿区改革发展稳定的工作大局，保持职工队伍的团结和稳定。要正确对待改革中出现的各种问题和矛盾，处理好国家、企业、个人三者间的利益关系。进一步解放思想，更新观念，不断增强对改革的思想承受力。结合正在开展的“解放思想、深化改革”教育活动，查摆自身在精神状态、思想境界、工作作风、工作标准、办事效率等方面有没有与企业的发展不适宜的问题，认真加以整改；并带动周边职工群众抓好问题查摆，在解放思想中更加统一思想，凝聚发展合力。积极参与企业的民主管理和民主监督，依法行使法律赋予的权力，履行好自己的各项义务，不断提高参政议政能力，推动集团公司改革不断深化和发展。

四要大力弘扬企业精神，在企业三个文明建设中做先进思想和先进文化的传播者。工人阶级不仅是物质文明的建设者，也是精神文明建设的生力军。要积极参加社会主义核心价值体系普及教育工作，坚持不懈地参与社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，身体力行《公民道德建设实施纲要》，广泛参加各项群众性精神文明创建活动，大力弘扬肥矿企业精神，在社会做个好公民，在单位做个好职工，在家庭做个好成员，以自己良好的形象影响和带动身边群众，共建共享和谐肥矿。

三、重视关心劳模，积极为劳模健康成长创造一个良好的外部环境

同志们，在新的形势任务面前，希望各级劳模要以贯彻落实党的xx大和全国“两会”精神为动力，继续保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的作风，坚持和发扬解放思想、实事求是的精神，紧跟时代、勇于创新的精神，知难而进、一往无前的精神，艰苦奋斗、务求实效的精神，淡泊名利、无私奉献的精神，团结一心，艰苦创业，在企业又好又快发展的具体实践中再作新贡献。