

# 最新基层纪检工作调研方案 下基层调研工作方案(汇总5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 基层纪检工作调研方案篇一

各区安全生产监督管理局，本局各处(室)、宣教中心：

近期，按照中央、省委、市委的统一部署和要求，我局组织开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，并在活动中征求各相关单位对我局工作的意见。根据各区安监局希望我局多深入基层开展调研的建议，为充分把握全市安全生产状况和基层安全监管机构的工作情况，切实改进工作作风，提高工作质量，开拓创新，探索安全工作新思路，决定年内对全市51个街道办事处的安全管理工作进行深入调研，特制定《20\*\*年下基层调研工作方案》，并印发给你们，并将有关事项通知如下：

一、深入基层开展调研工作是我局按照保持共产党员先进性教育活动要求改进工作作风所采取的一项重要举措，全局领导干部和全体工作人员要高度重视，认真按照方案的要求贯彻落实。

二、各区安监局要积极配合市局开展调研工作。为便于市局开展调研，调研时请相关区安监局派工作人员(是否领导不限)陪同，并通知街道分管安全生产工作的领导参加。

与此同时，各区安监局也要参照市局的调研工作方案，采取

切实有效的措施，深入基层开展调研。

三、我局工作人员到各区进行调研期间的食宿等有关费用自理，不得违反规定向基层单位提出要求；各区安监局、街道办不安排招待。

四、我局调研工作由办公室统筹安排。在调研工作方案具体实施过程中遇到困难或问题，请直接与办公室联系。

## 基层纪检工作调研方案篇二

各区安全生产监督管理局，本局各处（室）、宣教中心：

近期以来，我们一直按照中央、的统一部署和要求，我局组织开展了主要以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，并在活动中征求各相关单位对我局工作的意见。根据各区安监局希望我局多深入基层开展调研的建议，为充分把握全市安全生产状况和基层安全监管机构的工作情况，切实改进工作作风，提高工作质量，开拓创新，探索安全工作新思路，决定年内对全市51个街道办事处的安全管理工作进行深入调研，特制定《2011年下基层调研工作方案》，并印发给你们，并将有关事项通知如下：

一、深入基层开展调研工作是我局按照保持共产党员先进性教育活动要求改进工作作风所采取的一项重要举措，全局领导干部和全体工作人员要高度重视，认真按照方案的要求贯彻落实。

二、各区安监局要积极配合市局开展调研工作。为便于市局开展调研，调研时请相关区安监局派工作人员（是否领导不限）陪同，并通知街道分管安全生产工作的领导参加。

与此同时，各区安监局也要参照市局的调研工作方案，采取

切实有效的措施，深入基层开展调研。

三、我局工作人员到各区进行调研期间的食宿等有关费用自理，不得违反规定向基层单位提出要求；各区安监局、街道办不安排招待。

四、我局调研工作由办公室统筹安排。在调研工作方案具体实施过程中遇到困难或问题，请直接与办公室联系。

为贯彻落实中央、省、佳市关于基层组织建设年的要求部署，切实掌握换届后全市基层党组织班子和党员队伍建设的基本情况，找准存在的主要问题及原因，认真研究解决的办法和措施，不断提升基层党组织的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用，进一步推进“创业、创新、创优”活动深入开展，经部长办公会研究决定，拟于3月下旬开始对我市农村、社区、“两新”组织和市直部门党委基层组织建设工作进行调研。为确保调研工作取得实效，制定此方案。

## 一、调研时间和方式

从3月下旬开始。调研采取听取基层组织建设工作汇报、查阅相关基础材料、召开各层面座谈会、征求意见、实地查看基层党组织等方式进行。

## 二、调研内容

### (一) 共性内容

2、深化“创业、创新、创优”活动开展情况，有哪些好的做法和成效，创先争优活动写实簿记录情况；先进典型选树培育情况。

3、党员作用发挥情况，党员发展工作情况、积极分子队伍“源头”储备情况、党员教育管理情况，党员“认岗扛

旗”工程落实情况，优秀党员培树情况。

## (二)农村党建工作

2、村级组织活动场所建设、使用、管理情况；

4、四议两公开等新型民主治村工作开展情况；

5、党员干部开展培训情况；

## (三)社区党建工作

1、广泛开展“五年”活动，持续推进“五化”建设目标推进情况；

4、社区党组织如何在创新社会管理、促进社会和谐稳定中发挥作用；

6、远程教育进社区存在哪些问题？有哪些建议？

## (四)国有企业、非公有制经济组织和社会组织党建工作

1、国有企业、“两类”组织中已建党组织开展工作情况；

2、如何发挥国有企业、“两类”组织中党组织和党员的作用，更好地融入到发展之中；

4、研究选派党建指导员情况；

5、国有企业、“两类”组织党组织和党务工作者开展工作面临的主要困难和问题有哪些；

6、对加强和提高国有企业、“两类”组织党建工作的意见和建议。

## (五) 机关事业单位党建工作

- 2、机关事业单位党组织是否组织党员定期开展学习，学习笔记和心得体会是否完善；
- 3、机关事业单位党组织各项制度的建立运行情况，特别是党建工作责任制是否落到实处；
- 4、机关事业单位党组织开展创先争优活动的创新载体运行情况；
- 5、机关事业单位党组织在服务发展大局工作中创新机关党建的工作经验做法，“四创建一走进”、“百部联百村”和“联系基层、服务群众”等活动情况，存在的薄弱环节及对策建议。

## 三、调研要求

- 1、各基层党委要以此次调研的任务内容为重点，对本地基层组织建设工作进行全面自查，并形成汇报材料。汇报材料言简意赅，既突出重点，又体现特色。在推进落实上要做到措施具体，成效明显，用数字说话。汇报材料控制在3000字以内。
- 2、在形成汇报材料的基础上，准备好参加座谈会的人员。乡镇参加座谈会的人员为各村、乡镇党政班子成员、部分两代表一委员；社区参加座谈会的人员为社区工作站、部分居民小组组长、社区党工委班子成员、部分驻区单位负责人；国企、“两新”组织参加座谈会的人员为国企、“两新”组织党组织负责人、部分基层代表、上级主管党委的全体班子成员；市直党委参加座谈会的人员为单位党政班子成员、部分基层代表、帮联村的主要负责人。
- 3、本次调研先从农村开展，在各乡镇工作期间，除对乡镇党

委的工作进行全面检查外，还要深入该乡镇的所有行政村调研座谈，以便更全面、更翔实地掌握基层组织工作情况。各党委要提前做好准备工作。

为巩固党的群众路线教育实践活动成果，教育引导干部职工牢固树立为民服务的宗旨意识，弘扬求真务实的工作作风，根据《中共遵义市疾病预防控制中心委员会领导班子开展党的群众路线教育实践活动整改落实方案》（遵市疾控党发〔2015〕20号）文件精神，为、市政府疾病防控工作部署提供科学依据，特制定如下实施方案。

## 一、指导思想和工作目标

以贯彻落实党的群众路线教育实践活动为主线，以为民务实清廉为主题，以密切联系群众为核心，切实加强党员领导干部群众路线教育，组织领导干部深入基层、深入群众，诚心诚意为基层群众解难题、办实事、做好事，以实际行动密切党群关系，树立为民务实清廉形象。

## 二、主要调研工作

（一）党建工作调研。由中心党委书记、主任秦岭同志牵头，组织到中心同步小康驻村点赤水开展调研工作，切实为当地老百姓解决实际困难。

（二）项目建设工作调研。由中心党委书记、主任秦岭同志牵头，组织到新蒲新区等地开展项目建设工作调研。

（三）业务工作调研。班子成员围绕示范区艾滋病防治工作，癌症项目工作，男男性行为人群、性行为网络及hiv传播影响因素，肝炎、梅毒诊断报告，消除麻风危害项目工作，国家慢病示范区建设，示范区门诊建设，食品风险检测工作，疾控中心实验室能力建设，中心城区及农村健康素养现状及对策等关系民生，与老百姓健康息息相关的课题进行调研。

### 三、工作要求

（一）统一思想，提高认识。调研工作是我中心深入贯彻落实党的群众路线活动的重要举措，对加强中心干部职工与基层的联系，增进与基层干部的感情交流，改进工作作风，更好地为基层服务具有重大意义。各科室要高度重视，大力支持，精心安排，确保活动扎实开展，取得实效。

（二）端正态度、严明纪律。下基层调研的工作人员要端正态度，带着感情，带着责任到基层开展工作。调研期间，严格遵守“中央八项规定、十项、十二项”等作风建设规定，树立疾控队伍良好形象。

（三）统筹兼顾、确保取得实效。各科室要做好调研期间各项工作安排，既要确保活动的时间和质量，又要保证中心工作的正常开展，切实做到工两不误、双促进的目标。

## 基层纪检工作调研方案篇三

### 一、县直机关党组织基本情况

xx直属党总支、支部共有78个，共计党员约4049人，年龄在35岁以下的为403人，36岁至45岁的为804人，46岁至54岁的为672人，55岁至59岁的为496人，60岁及以上为1674人。研究生学历为50人，大学本科学历1061人，大学专科1098人，中专438人，高中、中技436人，初中及以下为963人。

### 二、xx县直机关各基层党组织党建工作现状

1、能深入学习，进一步加强机关党的思想建设。在组织好新《党章》和《条例》的学习，做好宣传工作的同时，各级党组织结合我县和本部门的实际，对县十二次代表大会提出

的思路和目标措施，分阶段、分专题、有计划地开展了学习活动，做到了计划合理，形式多样，任务落实，形成了氛围。各机关支部积极推行党员学习“六个一”制度：读一本好书、写一本好笔记、撰写一篇学习心得、上交一篇调研文章、进行一次党性剖析、开展一次谈心活动，并加强对“六个一”制度落实情况的监督检查。

推动城乡一体化，建设社会主义和谐社会，积极探索县直机关党组织与联系村（“挂包帮”活动帮扶村）党组织开展结对共建活动，针对一些农村党组织建设存在的突出问题，从协助抓好党员教育、建立完善组织制度等方面入手，切实帮助农村党组织加强自身建设，提高农村党员的组织观念和党性意识，深入开展“结对助创业、服务促创业”活动，切实为农村党员、党组织解难事、办实事。

建立了党员党性定期分析制度。开展了以关心党员，教育党员为目的的党员民主生活，以及各机关党组织定期开展了机关党员建言献策活动、谈心谈话活动，畅通了党员意志的表达渠道，从而保证党组织的纯洁性和先进性。高质量地做好党员发展工作。

把好党员发展关，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，重视机关业务骨干的入党培养。抓好党员源头教育，协助党校办好发展对象培训班，大力推进效能建设。

3、健全创新机制，推进机关党的制度落实。各基层党组织把“3会1课”制度落到实处，组织党员定期集中学习党的方针政策，时事政治，了解党和国家大事，认真加强理论学习，提高理论水平，提高党员与党中央保持高度一致的自觉性，提高执行力，确保党的路线方针和县委的决策部署得以贯彻执行。

能严格党员发展制度，遵循党员发展的“十六字”方针，认



真做好发展党员中的培养、预审、政审、考察、谈话、审批、转正等各个环节的工作，落实党员发展的公示制度，积极推行发展党员的“票决制”，严把党员入口关。

### 三、xx县直机关各基层支部党建工作存在的不足及原因分析

1、对机关党建工作重视程度还有不平衡的现象。从调查情况看，多数单位重视机关党建工作，把党的工作同业务工作放在同等重要的位路，定期听取汇报，及时研究党建工作。但也有少数单位对机关党建工作重要性认识不足，重视程度不够，存在多年的“重业务、轻党务”的现象和“说起来重要，干起来次要、忙起来不要”的问题还没有从根本上解决。

2、县直机关党的基层基础工作还比较薄弱。其表现在：一是少数机关党组织认为机关党建是务虚工作，没有硬指标，因而没有兴趣去抓，即使抓了，也是被动应付。二是绝大多数单位的机关党组织虽然是健全的，但党内生活和有针对性地开展活动不经常，“部门党组(党委)代替机关党组织”工作的现象依然存在。因此机关党建工作作用不明显。三是机关党务干部队伍建设还比较薄弱。

党务干部接受党建专题业务培训的机会少，工作视野不够宽阔，思路不够清晰，致使机关党建工作得不到正常开展。有的认为党务干部成长难、交流难、提拔难，影响了不少同志的工作热情；党务工作与业务工作相比，务虚多、要求高、难度大，少数党务干部“人心思走”盼望交流换岗的现象客观存在。

与县委县政府中心工作、与各单位业务工作有机衔接、相互促进的体制机制不够，党建工作与中心工作、业务工作“两张皮”的现象仍然存在。

4、工作内容枯燥，方式方法单一。在内容上，一些单位进行思想教育，主要集中于党的路线方针政策的传达学习等政治

方面的内容。方式方法主要以“学文件、听报告、看录像、搞讨论”为主，简单陈旧。习惯用老经验办事，缺乏创新精神，机关党建工作创新意识不强，思路不宽，工作载体不够丰富，效果不明显。

5、部分党员作用发挥不明显。少数党员干部的荣誉感不强，先锋作用不明显，不注意维护形象，思想不坚定，全心全意为人民服务的意识开始淡化，组织观念淡薄；少数党员干部学习兴致不高，进取意识不强，深入基层不多，工作作风比较散漫，心态浮躁，在工作中敷衍了事、得过且过，不能创造性地开展工作。

6、党员主体地位得不到充分展现。有的党组织及其领导班子不重视民主的平等性，党员主体地位得不到应有的尊重，存在民主不平等、民主不充分等问题，部分党员得不到党组织应有的关爱。

7、离退休党员难管理。有的党员退休后迁居外地，有的党员年老体弱、行走不便，存在组织生活过得不正常和党费交纳、动态管理困难等问题，致使部门党组织在跟踪教育、掌握思想动态、帮助解决实际困难和做思想政治工作等方面工作无法顺利开展。

8、党建经费保障不够到位。机关单位工作运转主要依靠财政拨款，然而有限的财政拨款只能支撑和保障常规业务工作的正常开展，用于党务工作开支的经费却没有列入预算。这样以来，党建工作的开展就举步维艰。党务工作也是机关工作的一项重要工作，失去了经费的保障便无法正常开展，阵地硬件建设、党员活动开展和学习资料购路等常规工作都难以进行，党建工作自然就无法达到预期的良好效果。

9、岗位分工不够明确。机关党建工作能有效有序开展，首先是确保岗位职责分工明确，避免重复和交叉、交替工作任务。

10、班子队伍年龄结构呈老龄化。在走访调查的基层党组织中，大部分班子队伍结构偏大，缺乏活力，不能及时有效的开展基层党建工作。

以上问题的存在和不足，究其原因，主要是：

1、有的党组织就党建抓党建，党建与业务存在“两张皮”现象。随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济的不断完善，有些单位有重业务轻党建的思想，认为经济工作和业务工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位路，对机关党建工作重视不够，导致有部分单位机关党建工作流行形式，被动应付。有的党支部认为机关党建工作是“软任务”、“虚要求”，工作弹性大，做多做少、抓与不抓都不会影响大局；有的党支部对党建工作重视不够，工作上支持不力，机关党建工作往往是“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”。

少数党支部未能履行好职责，不能很好地坚持“3会1课”制度；习惯就党建抓党建，未能把党建工作同当前党委、政府的中心工作很好地结合起来，找不准机关党建工作紧贴中心、服务大局的切入点和着眼点；工作一般化，不能积极主动地开展工作；对党员的教育、管理、监督抓得不紧，思想政治工作滞后。

2、相当部分机关党组织创新意识不强，存在“平庸化”现象。近年来，通过开展“三个代表”重要思想、保持党员先进性等学习教育活动，以及创建“学习型党组织”、创建“六型机关”、“党员示范岗”等活动，机关党的建设得到不断加强。但是从党建工作的特色和影响看，少数机关又明显“逊色”，显得有些“平庸”，很少创新工作亮点，党建创新意识不强，党建载体不够丰富，效果不够明显。

许多党务工作者工作上的“应付”态度。有些人认为当书记，是因为年纪大了，是组织上的过渡性安排，搞起工作来

是“做一天和尚撞一天钟”，被动应付。

有的工作要求低，得过且过，只求过得去，不求得表扬，满足于组织一下学习，发展几个党员，完成好组织部门安排的业务。有的没有计划性，抓工作没有自己的思路和系统的安排，照搬上级文件、坐等上级指示，犹如“珠算子”，推一下动一下。有的工作处于自成体系、自我封闭、上下不沟通、左右不联络的状态。有的方法比较单调，习惯于凭老经验办事，缺乏新思路、新举措、新招术，活动没有活力，工作缺乏效力。

3、有些机关党员思想观念和宗旨意识退化，先锋模范带头作用发挥不明显。随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展，各种思想文化的相互激荡，对党员队伍思想形成了冲击，致使部分党员理想信念不坚定，甚至发生动摇，对共产主义失去信心；有些党员只顾自己个人的得失，而丢掉了全心全意为人民服务的宗旨；部分党员组织观念淡薄，不起党员作用，更有少数党员认为当党员吃亏了，他们认为现在的党员是只能奉献，不求索取，只有交党费，而没有党组织的温暖，只有带头而没有盼头，不愿意继续当党员了，党组织的概念在他们心中已经模糊淡化了。

一些党员认为自身素质比较高，整天开会、读书、看报纸、看文件，自己的学识、经验足够让自己工作起来得心应手，不用太过学习、不用充电提升自身素质也不会掉队落伍。

4、一些地方党内民主没有充分体现，党员民主意识不强，党员主体地位不同程度缺失。有的单位党内生活教育和实践活动重视不够，抓得不紧，制度松弛，甚至流于形式，放松对党员的教育管理，教育引导不够，致使一部分党员对党的信念不牢、信仰不够、信心不足，党员民主素养和民主意识不强。

个别党员和领导干部，对党内民主生活的优良传统和方针原

则，特别是对民主集中制的基本知识、基本原则和基本制度，知之不多、知之不深、知之不准，没有把党内民主上升到党的生命的高度来看待，致使民主意识淡化，民主作风缺乏，影响了党内民主的健康发展。

一些基层党组织片面的强调党员履行义务，党员一些权利得不到落实，对党员参与党的生活不够重视，不能广开言路，畅所欲言，党员没有机会讲话，不同意见不能够平等讨论和坦诚交流，存在党员不会讲话，不讲真话，不讲心里话等现象。一些年老、生病等老弱或困难党员得不党组织及时的关心和关怀。

#### 四、推进机关党建工作的主要对策思路

新时期机关党建工作面临的客观环境发生了巨大变化，出现了许多新情况、新问题。我们应以“三个代表”重要思想和17大精神和科学发展观为指导，积极探索机关党建工作的新方式、新途径，扎实推进机关党建工作。

1、提高认识，转变观念，增强做好机关党建工作的紧迫感和责任感。一要更新观念，做到四个认识和树立：深刻认识党政机关的地位和作用，树立机关党建必须“走前头”的思想；深刻认识机关党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立围绕发展抓党建，抓好党建促发展的思想；深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，树立坚持高标准，创造性地开展机关党建工作的思想；深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立理直气壮抓党建，尽心尽职抓党建的思想。

二要健全机关党建工作责任制，实行部门党员主要负责同志亲自抓，分管领导具体抓的工作机制，推动机关党建各项工作的落实。全面落实机关党建工作目标管理制度，把机关党建工作作为考核干部考评和工作实绩的重要内容之一，量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，

真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。

对不抓部门党建工作和抓不好党建工作的党组织负责人，采取组织措施予以调整。

2、加强领导，不断优化机关党建工作环境。各单位各部门要把机关党建工作列入重要议事日程，加强领导和指导，努力营造良好的工作环境。

三要认真解决机关党建工作中存在的实际问题，在人员、办公设施和工作经费方面给予有效保障。

3、围绕中心，找准工作位置。机关党组织要主动围绕工作中心思考问题，开展活动，发挥作用；摆正党务工作与业务工作的关系，把党建工作的立足点放在服务中心工作、经济工作上，努力做到部门想什么我们抓什么，部门抓什么我们落实什么；及时向部门党组(党委)汇报党建工作情况，积极主动争取党组(党委)对机关党建工作的重视与支持，反映基层党员干部、职工的意见和建议，积极做好党员干部、职工思想政治工作，统一干部思想，落实好部门的各项工作。

4、与时俱进地改进工作方法。重要的是努力增强“五性”：一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。

二是增强工作的针对性。工作目标要有针对性，工作内容要有针对性，工作措施要有针对性，工作对象要有针对性，工作重点要有针对性。三是增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。四是增强工作的科学性。科学地决策工作，科学地安排工作，科学地评估工作。同时，积极采用电化教育、微机管理、网络技术现代科技手段开

展工作。从而，使机关党建工作的方式方法由单一型转为多样型，由封闭型转为开放型，由传统型转为科学型。五是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，通过“育盆景建花园”的工作法，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

5、以创建学习型党组织为载体，大力加强党员教育工作。认真组织 and 动员党员干部学习政治理论、现代科学文化知识和专业知识，全面提高机关各级领导班子执政能力，提高党员干部的业务素质和工作能力。

一是着重围绕抓好党的17大精神学习，积极开展理想信念和形势任务教育，广泛开展学习实践科学发展观主题教育活动。认真制定好学习贯彻17大精神、学习领会中国特色社会主义理论体系和学习实践科学发展观的工作规划，明确学习内容和要求，充分发挥理论中心组的龙头作用和党员领导干部的引领示范作用，分层次有重点地抓好理论武装工作。

二是创新教育培训方式，加大资源的整合力度。重点依托党校、邀请专家和教授等阵地和载体开展学习教育，培养高素质党员队伍；通过举办“机关支部书记论坛”，举办机关党务干部学习培训班和知识竞赛等活动，提高党员干部运用科学理论分析和解决实际问题的能力；通过组织参观革命圣地、开展专题活动、举办形式多样的文体娱乐活动及比赛等，以教为主、寓教于乐、使机关党员干部喜闻乐见，切实把思想工作做实、做巧、做好。

三是进一步健全领导干部学习日、干部中心组学习制度等学习制度，创新学习方法，提高学习质量。进一步建立健全干部学习培训的考核激励机制，从学习内容、学习方式、考核激励、组织领导等方面加强管理，努力营造自觉学习、终身学习的良好氛围。

6、加强机关党组织自身建设，进行机关支部党员、干部交流

轮岗，建立一支稳定的党务干部队伍，这是加强和改进机关党建工作的基础。“打铁还需自身硬”。机关党组织必须用改革的精神，加强自身建设。

要加强机关党组织班子建设，调整岗位设路，改变年龄结构问题，提高管理和带动党员干部队伍的能力；要推进机关党建工作的思路创新、机制创新和制度创新，不断开创工作的新局面；要改进领导方式和工作方法，主动贴近实际、贴近工作、贴近党员，提高机关党组织的凝聚力和向心力。

要建立党务干部与行政业务干部的双向交流和定期轮岗制度，打破党务干部“终身制”，改善党务干部队伍的结构；组织部门要关心党务干部的培养和使用，疏通党务干部队伍的出口，把那些长期从事党务工作的优秀干部，充实到地方和相应机关的干部队伍中，解决长期从事党务工作干部的后顾之忧。

广大党务干部必须正确认识自己肩负的重任，爱岗敬业，不断地学习进取，埋头苦干，努力使自己成为既熟悉业务工作，又精通党务工作的行家里手。

7、以尊重党员主体地位为基础，进一步推进基层党内民主建设。17大报告提出要“尊重党员主体地位，保障党员民主权利”，这是推进党内民主建设，增强党的团结统一的重要环节。我们要把这些要求贯穿到党的工作的各个环节，体现到党内民主建设的各个方面。

一是探索完善民主参与制度。认真贯彻落实《党员权利保障条例》，尊重党员的主体地位，发挥党员的主体作用，努力增强党员的主体意识，充分调动机关广大党员参与党内事务的积极性和创造性。通过“创先争优”活动，调动党员参与党内事务的积极性，不断激发党员内在动力和创造力。

二是探索完善民主讨论制度。坚持民主集中制，严格党的组织生活制度，完善党务公开、党内征求意见和党内情况通报



制度，拓宽党员广泛参与决策的渠道，使广大党员真正参与党内事务，活跃党内生活，激发党员热情。三是探索完善民主选举制度。通过公开推荐与上级党组织推荐相结合的办法，扩大基层党组织领导班子直接选举范围。探索在机关基层党组织中选择1-2个实行党组织书记差额竞选制，逐步扩大其他委员差额选举比例。

四是探索完善民主监督制度。积极探索健全党内监督的途径和手段，努力拓宽监督渠道，充分发挥社会各方面的监督作用，不断提高民主监督的针对性和实效性。建立“三承诺三问责三评议”制度，即党员向党组织承诺、党员代表向党员承诺、党员领导干部向党组织群众承诺；党员向党代表问责、党代表向党组织问责、党组织向党的领导干部问责；党员评议党员、党员评议党员代表、党员群众评议党员领导干部。

五是探索建立党员关爱制度。注重人文关怀，关心党员切身利益，通过建立贫困党员帮扶互助金，建立党内关爱制度，切实为党员办实事、做好事、解难事，使广大党员深切感受到组织的关怀和温暖，提高党组织的凝聚力和向心力。六是建立党员过政治生日制度。

针对一些党员存在党员意识淡泊，理想信念不够坚定，党员先锋模范作用发挥不够以及党员与党组织沟通渠道不畅等问题，开展为党员过“政治生日”活动，即由支部在党员入党的“纪念日”当天，为每个党员赠送一份“生日礼物”以示祝贺，体现党组织关心温暖，并通过开展重温入党誓词、谈心谈话、党课教育等活动，让每位党员回顾入党以来的工作、思想成长过程，坚定理想信念，牢记党的宗旨，以此进一步激发党员的归属感、光荣感和责任感，发挥先锋模范作用。

展观的组织者、推动者和实践者。村(社区)党建直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革发展稳定。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，以期尽可能全面了解农村(社区)基础党建相关情况，现将有关情况报告如下：

## 一、×××基层党建工作的现状

×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的17大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

## 二、主要做法及经验

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

(一)基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村(社区)基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村(社区)基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

(二)夯实队伍抓党建，村(社区)基层党组织的战斗力的明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。×××年，全面完成村(社区)“两委”换届选举工作，村(社区)干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。村(社区)党组织普遍建立完善村(社区)“两委”议事决策程序、

党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村(社区)党务公开、村(社区)民自治章程和村(社区)规民约等一系列规章制度，促进了村(社区)工作规范化管理。

(三)依托载体强基础，村(社区)基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

(四)激发活力促保障，村(社区)基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

## 二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村(社区)党组织建设提出了新的更高的要求。村(社区)的实际情况表明，绝大多数村(社区)支部和党员能够在发展村(社区)经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村(社区)基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

(一)部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村(社区)人才缺乏，发展党员后备力量不足，村(社区)党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能

转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

(三)村(社区)党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，村(社区)党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村(社区)党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村(社区)人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村(社区)党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村(社区)人才的储备，致使村(社区)党员结构难以改善。

二是村(社区)干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村(社区)党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“3会1课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村(社区)干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村(社区)支书、村(社区)主任的待遇超过了×××元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村(社区)干部，而宁可外出发展。

四是村(社区)干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村(社区)能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村(社区)，难以找到合适的党员发展对象。

(四)村(社区)集体经济实力仍然比较薄弱。有的在发展壮大村(社区)集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村(社区)集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”(社区)的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村(社区)”。有些村(社区)组织没有集体经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，也严重影响了村(社区)干部工作的积极性。主要原因：

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村(社区)干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义的主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村(社区)党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村(社区)党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管

理村(社区)务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

### 三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

党的十八大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

(一)以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村(社区)干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村(社区)任职工作，进一步选好配强村(社区)班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村(社区)党支部和村(社区)委员会之间的关系,在保证村(社区)党支部的领导核心地位的同时,充分保障村(社区)委员会依法行使职权,通过建立健全村(社区)“两委”成员岗位责任制度、村(社区)“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村(社区)委员会定期向村(社区)党支部报告工作制度、村(社区)党务公开制度、党员议事会制度等,进一步规范村(社区)党支部与村委会的工作,形成顺畅的工作体系。理顺村(社区)配套组织建设,把村(社区)委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好,重视党小组、村(社区)民小组和治保调解组织的建设,积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作,有效发挥作用,实现优势互补,形成以党支部为核心的村(社区)组织建设和村(社区)改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村(社区)后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村(社区)优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展,重能力、看主流,重作风、看公论,建立起一支素质优良、结构合理的村(社区)后备干部队伍。通过建立村(社区)后备干部档案库,完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度,加强动态管理。适当给村(社区)后备干部压担子,分配一定工作任务,加快村(社区)后备干部的成长。

(二)以增强党员队伍整体素质为关键,在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针,坚持新时期党员标准,严格程序,认真落实“四项制度”,切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作,不断壮大党员队伍力量,改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作

的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村(社区)党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

(三)以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化



典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村(社区)一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村(社区)班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村(社区)党组织为核心的村(社区)组织建设，建立健全村(社区)议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村(社区)党支部和村(社区)委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

(四)以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

(五)以增强村(社区)组织建设活力为导向,在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村(社区)党支部阵地建设。继续抓好村(社区)组织活动场所建设工作,逐步改善村(社区)办公条件。充分发挥党员活动室的作用,努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所,加强群众思想政治工作的场所,村(社区)依法治村(社区)、参与村(社区)活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入,改变村(社区)容村(社区)貌,多为群众办实事、好事,提高村(社区)党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系,明确责任人职责,形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度,加强指导,提高基层组织建设水平,推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

## 基层纪检工作调研方案篇四

为深入了解基层纪检组落实监督责任情况,近期我们专题组织开展了相关工作调研,通过调研不仅深度了解了基层纪检组落实“三转”工作取得的成效,也发现了基层纪检组在落实监督责任中面临的突出问题,并就如何破解其履职作为所面临的困惑提出了对策思考。

(一)支持履行监督责任氛围不浓。一是部分单位的“一把手”支持纪检组“三转”态度不坚决,仍习惯用过去的思维抓党风廉政建设工作,纪检组不能种别人的“田”的意识未得到全面树立。如有的党组虽然支持纪检组负责人按要求退出分管纪检监察业务外的工作,但是在工作推进中又总会时不时地给纪检组安排与纪检监察工作无关的业务,让纪检组负责同志牵头或协调落实。这种在分工上明确退出,推进中

又要纪检组参与的情况，令纪检组很为难，不干是“违令”，干了属“越位”，尺度不好把握。二是党组成员按党风廉政建设“一岗双责”要求抓工作未形成常态，多数仍停留在口头上、会议上和文件里，集中精力深入研究和督促分管领域部门抓好党风廉政建设的意识不强、氛围不浓、力度不够，重业务、轻党务现象较突出。三是一些干部职工对纪检监察监督的认识有偏差、不理解，认为纪检组是在找茬子，或多或少存在排斥和反感心态，主动接受纪检组监督的意识不强，氛围不好。

(二)落实监督责任成效不够明显。按照中纪委和省、州纪委关于纪检监察机构“三转”的要求，各级纪检组均相应向单位党组提出并退出了不应分管的业务，但在退出后如何履行好自身应负的责任却没有清晰的思路，“三转”后抓什么？如何抓？很多没有找到工作的切入点和着力点。从座谈了解的情况看，众多纪检组的工作仍是停在教育预防和制度建设上，监督、执纪、问责工作未得到实质性落实，得罪人的事，很多人不敢、不愿、不想主动抓、积极抓，即使抓了也是避重就轻处理，生怕引起驻在单位同事的反感和误解。从执纪问责的效果看，目前相对抓得较好的工作就是作风建设监督，案件查办则都倾向于办理上级领导批示查办的案件，自主深挖线索查处的案件很少。与此同时，对同级班子成员特别是“一把手”的监督普遍感到很棘手，不知如何着手，同级监督工作效果不理想。

(三)队伍建设难以适应工作需求。一是机构人员配备不足。参加座谈的人员普遍反映，要落实好纪检组监督责任，单靠纪检组现有的人员力量是无法保障。从目前州直单位纪检组人员配备的情况看，重点职能部门一般有2人，同步配有纪检组副组长(监察室副主任)，但也有受单位编制限制只配1人的，即仅有纪检组长本人。很多部门管辖的二级机构都未配有专职纪检员，纪检监察工作缺编、缺位现象突出。纪检组人员配备偏少、下属二级机构无专职纪检员等问题的客观存在，给落实监督责任带来了不同程度的影响。二是纪检干部业务

不熟。目前，很多选配到纪检组岗位工作的干部多是半路“出家”，业务不熟、不会办案等现象较普遍，一时较难适应执纪监督问责的基本需求。三是工作经费保障不够。众多纪检组都没有专项纪检监察工作经费，工作所需开支均得向驻在单位申请，工作越多、申请越多，间接增加了纪检组履职的压力。

(一)管理体制不顺导致履职难。目前，派驻纪检组实行的是“双重领导”体制，既接受派出单位和驻在单位党组的双重领导。纪检组长同时兼任驻在单位党组成员的双重身份，必然影响其处理面对问题的态度和力度。身为纪检组长工作上得无条件服从和落实派出单位安排的任务，而作为驻在单位的党组成员在自身福利待遇同驻在单位紧密相联的情况下，又得考虑驻在单位干部职工的感受和单位的集体利益。在这种体制下，当派出单位和驻在单位党组的意见和要求不大一致时，就时常令纪检组左右为难，给监督职责的正常履行带来影响。

(二)激励机制不优导致履职难。从现行的工作考核考评甚至干部任用机制看，对纪检组及其人员的考核考评等都是与驻在单位挂钩，必然导致纪检组考虑维护所驻单位的利益要多一些。如工作考评涉及的绩效考核、文明单位创建等，一旦驻在单位获得好评，不仅能为单位干部职工带来福音，其本人同样也可享受应有的奖励。这就使很多纪检组因担心查办案件影响单位评先评优，而不愿深挖或上报驻在单位领导干部的违法违纪案件线索或主动查办驻在单位干部职工违法违纪案件。又如纪检组干部年度考核、成长进步民主推荐等事项，都是在所驻单位进行，因担心评优获差评、推荐丢选票，进而使很多纪检组干部不想严格履职、不愿执纪问责。

(三)能力素质不强导致履职难。“三转”前，担任纪检组长往往被看作是解决政治待遇的岗位，对执不执法、监不监督、问不问责没有人过多过问，并且纪检组长还可分管其他业务，日子相对比较好过。“三转”后，随着聚焦党风廉政建设和

反腐朽主业，强化执纪监督问责主责的提出，一些纪检组的干部感受到了能力储备不足的恐慌，再加上很多纪检组的干部自从事纪检监察工作至今，一直未参加过业务培训，执纪办案业务不熟，一时很难以适应“三转”后的履职需求，也就导致落实监督责任的成效大打折扣。

(四)思想认识不高导致履职难。少数纪检组干部片面地理解“有为才有位”，担心“三转”后如果专司纪检监察业务在单位会被边缘化，担心自己不管业务会减少进步的机会，说话办事会失去“话语权”，未转先怯，进而对落实“三转”、落实监督责任持消极态度，甚至想尽快换岗转岗。有的虽然退出了不应分管的工作，但不是真心愿意，甚至有的还是带着情绪退出，心底还在留恋退出的分管业务。“要我转，不是我要转”的心态，致使一些干部对转后如何履职不愿动心思研究、聚精力落实，工作成效转与不转一个样，没有实质性变化。这些思想认识的存在，直接影响了履职的效果。

(一)明晰职责，营造落实“两个责任”氛围。抓好纪检组的工作，光派出单位重视不行，还需要所驻单位党组的重视。要从严督促党组抓好主体责任落实，着力为纪检组履行监督责任营造良好环境。一要强化责任落实督办。在落实“两个责任”上，最近省委下发的《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》提出了明确的要求，将对促进“两个责任”落实提供有力保障。各级纪委要围绕明晰的责任内容，安排领导分块分片对部门党组书记、纪检组长进行谈话，对其落实主体责任、监督责任提出具体要求，让其明确职责任务，主动担起自己应负的责任。二要强化责任落实宣传。要围绕落实“两个责任”，安排人员深入部门宣讲落实党风廉政建设“两个责任”的要求，让落实“两个责任”的要求全面融入到部门广大干部职工的心中，让干部从思想上加深理解，进而主动守纪作为，切实消除纪检组履职顾虑。要在地方主流媒体开辟专栏，刊登刊发部门落实“两个责任”的经验作法，大力营造全社会共同关注“两个责任”落

实的良好氛围。三要强化责任落实追究。曾指出：“动员千遍，不如问责一次。”在落实“两个责任”上必须强化问责，坚持“一案双查”，对违反党的政治纪律和政治规矩、组织纪律，“四风”问题突出、发生顶风违纪问题，出现区域性、系统性腐朽案件的单位，要追究主体责任、监督责任，追究领导责任。与此同时，还要建立健全责任追究典型问题通报制度，以此起到警醒教育的好效果，让责任真正落实下去。

(二)突出重点，细化提出履行监督责任任务。在当前纪检组主动履责面临压力大的情况下，纪委要在突出主业主责的前提下，紧密围绕中纪委、省纪委提出落实监督责任的有关意见要求，进一步细化基层纪检组履行监督执纪问责的任务和内容，力求通过一些更具体的工作要求，层层传导工作压力，推动监督责任落实。从当前纪检组履职面临的突出问题看，可细化明确以下内容：一是纪检组要结合实际制定好年度工作监督计划，经所驻单位党组审定后报上级纪委监察局备案，对未列入监督计划并与纪检监察工作无关的工作，所驻单位党组不得另行交由纪检组牵头或参与协调。二是纪检组每年应围绕所驻单位工作，突出监督重点，有针对性地选择确定1-2个廉政风险防控岗位，重点加强监督；对被列入重点防控监督岗位的负责人，每半年须向纪检组书面报告一次廉洁从政情况，年终由纪检组牵头，对其履职情况组织测评，测评结果列为其年度工作考评的重要依据。三是对党组会议研究涉及“三重一大”的事项，应先征求纪检组的意见，经纪检组提出明确意见后方可上会研究。四是纪检组要加大案件线索排查力度，对监督发现属职权范围查处的违法违纪案件线索，必须立案查处，不得压案不查；对超越查办权限的违法违纪案件线索，必须按规定上报纪委监察局，所在单位党组、纪检组不得压报、瞒报。违者，一经发现，严肃追究相关责任领导的党纪政纪责任。明确这些内容，则可使纪检组的工作责任更加明确、内容更加具体、重点更加突出，在一定程度上可为纪检组履职提供尽责依据，在追究监督责任时提供量纪参考，不至于使其应承担的责任无限扩大，面临无穷的责任而不知所措。

(三)健全机制，保障监督责任落实有力有效。改变惯性实属不易，但必须改变。在落实监督责任上，纪委不仅要带头作出表率，还要抓好相关配套制度的建立完善，着力保障责任落到实处。一要健全工作考评机制。要针对纪检组工作岗位特殊的实际，制定完善纪检组干部工作考评办法，争取将其的考评协调由纪委来统一组织，让评价其工作的话语权由驻在单位决定向纪委主导转变，以便更好平衡纪检组工作考评。二要健全履职激励机制。要围绕调动纪检组干部履职的积极性，进一步探索建立健全履职激励机制。各级纪委每年应适度从纪检组中推荐或选调一些政治素质好、业务能力强的干部到体制外或纪检监察机关任职，让其感受到组织的关心、看到进步的希望，进而积极主动作为。对因严格履职受到冷遇的纪检干部，纪委要给予关心关怀，帮助疏导心理压力，排解工作负担。三要健全督查督办机制。要严格落实党风廉政建设“一岗双责”、“一案双查”制度，加强责任落实情况督查，除督查主要负责人履职情况外，还要抽查班子成员落实“一岗双责”的情况，对责任落实不力的要抓典型，严问责。对因履责不到位而引发的严重违纪违法问题，要严格实行“一案双查”，倒查领导责任，以此警示和教育广大领导干部认真履职，让党风廉政建设真正成为全局的事、大家的事。四要健全交叉履职机制。纪检组干部常驻一个单位，面对的不是领导就是同事，要其严格履职确实很难。在这种情况下，要科学整合外部力量帮助其抓好执纪监督问责工作。从基层的现状看，可将现行组建的办案联组的职责适当扩大，由其根据工作需要合理调配联组人员抓负责行业、系统单位的执纪监督。

(四)强基固本，务求纪检队伍更加适应需求。落实监督责任的前提，在于要有一支业务精通、素质过硬的纪检干部队伍。针对基层纪检组干部普遍不熟悉业务的情况，各级纪委要采取集中培训、跟班学习、参与办案等多种形式，帮助纪检组干部抓能力素质的提升，使之能不断适应形势发展的需求。对拟新进或拟提拔到纪检组岗位工作的干部，考察时要征求其是否热爱纪检监察工作的意见，问其就岗后敢不敢履职和

如何履职，绝不可让纪检监察岗位变成解决职级待遇的岗位。对现任的纪检组干部要争取逐一进行谈心谈话，切实了解其真实所思所思、所顾所虑，以便有针对性地制定解决问题的方案。对想退出的纪检组干部，要创造条件让其退出；对不能胜任纪检监察工作的，要予以调整，切实保证纪检监察队伍的战斗力和战斗力。与此同时，在目前基层单位增编难度大的情况下，要探索推行兼职制度，允许单位人员编制紧缺且设党组的部门和未设纪检监察职数的副处级机构，推荐符合条件的党员干部兼任单位纪检员，并帮助协调落实相关待遇，让其协助纪检组组长或副处级单位主要负责人抓纪检监察工作，确保所有单位的纪检监察工作都有人抓、有人管。

## 基层纪检工作调研方案篇五

为巩固党的群众路线教育实践活动成果，教育引导干部职工牢固树立为民服务的宗旨意识，弘扬求真务实的工作作风，根据《中共遵义市疾病预防控制中心委员会领导班子开展党的群众路线教育实践活动整改落实方案》（遵市疾控党发〔20\*\*〕20号）文件精神，为市委、市政府疾病防控工作部署提供科学依据，特制定如下实施方案。

### 一、指导思想和工作目标

以贯彻落实党的群众路线教育实践活动为主线，以为民务实清廉为主题，以密切联系群众为核心，切实加强党员领导干部群众路线教育，组织领导干部深入基层、深入群众，诚心诚意为基层群众解难题、办实事、做好事，以实际行动密切党群关系，树立为民务实清廉形象。

### 二、主要调研工作

（一）党建工作调研。由中心党委书记、主任秦岭同志牵头，组织到中心同步小康驻村点赤水开展调研工作，切实为当地



老百姓解决实际困难。

(二)项目建设工作调研。由中心党委书记、主任秦岭同志牵头，组织到新蒲新区等地开展项目建设工作调研。

(三)业务工作调研。班子成员围绕示范区艾滋病防治工作，癌症项目工作，男男性行为人群、性行为网络及hiv传播影响因素，肝炎、梅毒诊断报告，消除麻风危害项目工作，国家慢病示范区建设，示范区门诊建设，食品风险检测工作，疾控中心实验室能力建设，中心城区及农村健康素养现状及对策等关系民生，与老百姓健康息息相关的课题进行调研。

### 三、工作要求

(一)统一思想，提高认识。调研工作是我中心深入贯彻落实党的群众路线活动的重要举措，对加强中心干部职工与基层的联系，增进与基层干部的感情交流，改进工作作风，更好地为基层服务具有重大意义。各科室要高度重视，大力支持，精心安排，确保活动扎实开展，取得实效。

(二)端正态度、严明纪律。下基层调研的工作人员要端正态度，带着感情，带着责任到基层开展工作。调研期间，严格遵守“中央八项、省委十项、市委十二项”等作风建设规定，树立疾控队伍良好形象。

(三)统筹兼顾、确保取得实效。各科室要做好调研期间各项工作安排，既要确保活动的时间和质量，又要保证中心工作的正常开展，切实做到工两不误、双促进的目标。