

最新商会工作计划 行政年度工作计划表(大全7篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

商会工作计划篇一

__年度年工作已经结束，行政部将围绕集团中心工作，克服工作中的不足，改进工作方法，加强管理，改进服务。在工作思路上要创新，工作方法上要改进，将集团行政部打造成高效率、高执行力的卓越团队，为集团的发展做出更大的贡献！

结合__年度工作中存在的不足，和目前集团发展的现状及今后发展的趋势，集团行政部计划从以下几个方面开展20__年度工作：

一、制度方面

(一)努力提高集团行政部员工的组织观念和综合素质。

加强工作流程学习，强化逐级负责制，充分调动员工工作的积极性，使集团后勤管理工作再上新台阶。

(二)加快集团新制度的敲定，实现集团工作科学管理。

(三)加强行政费用的管控工作，从采购入手严把质量关，在库存管理上加强出入库的管理工作，要合理进行物品及办公用品的配备工作。

(四)配合人事部完成各岗位的分析工作，做好全年的培训工作。

(五)做好日常管理工作，同时充分考虑员工的积极性，要做好员工的思想工作。

二、行政日常管理方面：

(一)在集团行政总监的直接领导下，全面负责集团日常行政工作，及时草拟并审核以集团名义发表的文稿、资料、文件等，严格按行文程序办理，确保文稿质量。

(二)20__年将未审验完的集团和各子公司相关证照在指定日期前审验完毕。

(三)强化车辆管理，确保集团领导正常用车。

不定期组织驾驶员学习《集团车辆管理制度》，保证行驶安全，精心维护车辆，节约油耗。20__年将未审验和保养的车辆在指定日期内完成审验和保养工作。

(四)档案管理依然延续已有的流程。妥善的将集团内重要的备案资料有条理、有秩序的按类保管，做到在需要时，即查即用。

(五)做好20__年办公用品登记、采购、发放以及控制办公成本费用等工作。

(六)20__年集团各类会议将继续按照现行的会议召开流程进行，集团行政部仍然检查、监督集团领导在会议上布置的.各项工作的落实情况。

(七)积极配合其他部门

三、对外联络工作方面：

(一)根据领导要求，认真做好公司来宾的接待工作。

(二)切实做好代表集团与政府对口部门和相关团体、机构的联络和关系维护工作及重大节假日客户回访工作。

(三)组织、协调公司年会、员工活动、及各类大型集团会议。

四、集团领导机动安排的其他需要集团行政部完成的事项。

以上工作计划仅为20__年集团行政部日常基本工作目标，具体工作安排可根据集团实际需要调整。

商会工作计划篇二

立足本职工作，增强服务意识，新的一年，党委如何制定工作计划呢?下面是本站小编收集整理的党委年度工作计划，欢迎阅读。

一年来，党办在校党委的领导下，以评估工作为中心，认真履行调研、协调、督查、信息及其它各项工作职责，简要总结如下：

一、评估工作

1、陪同校党委领导到兄弟院校调研考察评估工作，多渠道收集兄弟院校的信息和资料，学习借鉴外校的先进经验，为评估工作决策服务。协助校党委领导深入到教学单位和教学一线，了解院(部)工作和教学、学生工作中存在的主要困难和问题，协调有关部门及时予以帮助解决，并深入了解和跟踪有关问题，提交领导研究决策。

2、由我们牵头，组织督促党群部门认真完成评估领导小组分配的党群部门为教学工作服务及学风、思想政治工作等方面

的评建材料。为加强对评估工作的认识，切实做好评建工作，我们牵头组织党群部门到已评估过的学校进行考察，并在支部学习评估指标和学校办学指导思想等的活动中给予辅导。

3、在评建的不同阶段，根据工作需要，积极推进思想发动工作。积极加强与各学院党总支的联系，组织各种专题的总支书记座谈会 20 余次，研究评建工作和教学工作的重大问题，了解师生的思想状况，推动学院思想发动工作的深入进行，努力形成上下合力。5 月份，组织全校 40 多名机关处级干部每人联系一个学生宿舍，深入学生之中了解情况，宣传、推动评建工作，帮助学生排忧解难，收到了较好的效果。在此基础上，我办与校办一起，又进一步推行机关、后勤的每一个党支部联系一个学生班级的工作，使更多的机关、后勤工作人员积极、有效地投入到管理育人、服务育人的工作之中。

4、陪同校党政领导积极加强与教育部、省、市领导的联系，争取到教育部高教司、省委省政府、省教育厅、市委市政府领导对学校评估工作的重视、了解和支持，我们主动起草了省市领导在评估欢迎会和反馈会上的讲话，使各级领导在讲话中对学校在安徽省乃至全国的地位和水平给予充分肯定，对学校工作给予了高度赞扬并表态支持，为评估取得好成绩起到了很好的作用。

5、积极参与省预评专家组和教育部专家组进校考察期间的接待和综合协调工作，以认真细致的工作，热情周到的服务，为省预评专家和教育部专家组的工作和生活创造了良好的条件，多次得到专家组肖瑞峰组长和其他专家教授的充分肯定和表扬。

二、督查协调工作

1、根据党代会后学校实行制的新情况，分别制定了会、全委会会议制度，进一步规范议事程序，贯彻好民主集中制。同时认真做好会、全委会的议题收集、会议记录、决定事项通

知工作，并加强对执行情况的督查，确保会决定事项都能得到很好地贯彻执行。

2、年初和年中，根据党委研究的情况，拟定了学校的年度和学期工作计划，针对评估工作的要求，修改了院(部)考核指标体系，加强督查和考核，保证工作任务的完成。下一步我们还将根据学校发展的实际，对考核办法和考核指标作进一步的调整。

3、制定了《处级干部外出请销假制度》，严格工作纪律。

4、在1400亩扩征土地的征迁过程中，我们积极协助领导和有关职能部门加强与马鞍山市委、市政府和有关部门的联系，做好征迁的协调工作。

5、为了不断改善我校周边环境，特别是东区的周边环境，我们积极与市委、市政府密切合作，安排校、市领导的峰会，共商学校发展大计，同时还就东区周边饮食商业网点和网吧的问题、公园路围墙安全等问题组织有关职能部门对口工作，取得了明显的成效。

6、与市教育局和有关中小学积极联系，帮助解决青年教师子女的上学(甚至上重点中学)的需要，切实为他们解决后顾之忧。

三、信息工作

1、我们在党办网页上设立“教育信息”、“党建和思想政治文献资料”、“党委发文”、“领导讲话”等栏目，把一些中央、教育部的最新方针政策、领导讲话以及学校的有关规章制度、政策措施等上网，方便师生查询学习。

2、认真及时准确地做好对外信息报送工作，及时宣传学校发展中取得的重大成绩，及时反映学校工作中遇到的困难及师

生员工反映强烈的一些问题，如公园路围墙影响学校治安安全等，以信息形式引起省市领导的重视。

三、保密工作

针对学校机构调整和人员变动等情况，重新调整了校保密委员会，完善了保密委员会的工作制度，召开保密委会议，明确工作职责。在党办网页上开辟“保密工作”专栏，宣传国家、省和学校有关保密工作法律、法规和制度。针对通讯、计算机和互联网的保密工作注意事项加强宣传。在全省组织的保密工作大检查中获得了好评。

四、信访工作

1、我们在校园网上开通了“机关作风评议”网页，收集师生员工对机关工作作风的意见，针对提出的意见和建议，批转有关单位提请改进，促进机关各部门进一步改进工作作风，增强为师生服务的意识。

五、20xx年的工作重点

1、研究改进部门和人员考核办法，进一步简化工作程序，制定好定性和定量考核指标，增强考核工作的科学性、有效性。

2、为推动校内管理体制和管理模式改革，促进管理重心下移工作进行广泛调研和积极探索。

3、为学校博士学位授予权申报工作加强协调和服务。

虽然党办人手较少，但我们将以

“真诚、务实、精干、高效”为工作原则，在每一项具体的工作中体现好服务意识，树立良好的工作作风，切实为师生服务。

1、扎实推进党的群众路线教育实践活动，巩固教育实践活动成果，切实加强党员经常性教育和管理，提高党员干部综合素质。坚持每月一次党员教育活动和政治业务学习、坚持中心组每二月一次政治学习。认真组织学习四中全会精神和上级党委下发的各类文件精神。举办学习培训班，切实加强和改进各支部的学习，为事业的发展提供坚强的思想政治保障。

2、加强党风廉政建设，进一步建立健全惩防长效机制，在加快推进医院建设的同时，抓好工作作风建设，建设一支高素质的干部职工队伍，树立医务人员新形象。以纠正医药购销和医疗服务中不正之风为重点，深入开展行风、党风建设工作，并努力提高到一个新的水平。20xx年要以深入自查自纠、查案执纪、建立长效机制为切入点，抓好重点岗位、重点人员、重点工程、重点领域的长效治理，巩固党的教育实践活动成果，保证廉洁行医、廉洁从政各项措施的落实。

3、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。深入学习贯彻《党章》。按照《党章》的要求，加强支部班子建设，要按照上级党委组织部门的统一部署，认真制定计划，精心组织准备，按期完成党支部换届选举工作。扎实推进“五个基本七大体系”建设，继续做好党员发展及预备党员转正工作，重点培养青年业务骨干，吸收他们到党员队伍中来。

4、扎实推进文明创建活动。进一步深化创建文明科室、文明窗口等创建活动，大力倡导“五和郟阳”、“五和郟医”的文化理念，促进医院和谐持续发展。

5、以创建“十星级党支部”、“十星级党员”活动为载体，在“七一”期间，开展比爱心奉献、岗位技能，强思想素质和业务素质为主要内容的“创十星”活动，进一步调动和激发广大党员的积极性创造性，使创先争优活动成为推动科学发展的一项长期有效的工作方式。

5、搞好群团组织工作，充分发挥工会、共青团、妇委会联系

群众的桥梁和纽带作用，开展如文艺演出、职工运动会、义诊、县直相关单位联系会、摄影书法展、演讲比赛等活动和创建活动，促进职工身心健康。

柳背桥社区党委为了切实加大社区党建工作力度，以服务社区居民和服务单位为重点，强化社区党组织的战斗堡垒作用，突出凝聚力、战斗力、创造力为目标，积极探索社区党建工作的思路和做法。

一、抓制度，形成良好的社区干部管理机制

一是坚持“实际、实用、实效”的原则，对社区干部进行政治理论、法律法规、社区建设、社区服务、业务知识等培训，每年不少于10天。二是建立社区干部谈心谈话制度，社区班子成员和干部每半年至少谈话一次，及时解决存在的问题。三是年终召开党员、居民代表会议，在社区干部述职的基础上，进行民主测评，测评结果与先进评比、奖金、任用挂钩，及时调整不称职的社区干部工作。

二、设岗定责，增强主动服务意识

主要以社区干部党员为中心，从社区特征、个人特长、工作特点出发，参与“治安巡逻岗”、“政策宣传岗”、“义务教育岗”、“爱心奉献岗”、“便民服务岗”、“纠纷调解岗”、“环卫劝导岗”、“居务监督岗”八种责任岗位，开展“选择一岗、贡献一技、奉献一日”活动。落实“三项”服务制度，坚持每半年组织一次上门了解社情民意活动，做好困难户、信访户、老干部、外来人口结对联系工作；广泛开展富有成效的“四学四百”主题实践活动。“四学”即学习贯彻党的章程，做坚持党性原则的模范；学习实践科学发展观，做促进一方和谐的模范；学习业务岗位技能，做爱岗敬业的模范；学习居民群众爱家护社，做为民服务的模范。“四百”即进百家门、知百家情、解百家难、暖百家心。增强了这些服务意识，就为和谐社区的建设发展提供了有力的政治保证和

组织保证。

三、特色创建，在创新中激发活力

有了舞台，更能激发社区党建工作活力。

四、民主议事，加强基层民主建设

落实社区居民对社区各项事务的知情权、参与权、监督权，做到重大工作让居民知晓，重大问题和居民商议。一是完善社区博客栏目，由社区党组织确定议题，社区居民围绕议题，自由发表书面意见，也可张贴到社区党务、居务公开栏内。二是召开情况通报会。由社区居委会牵头，按季召开通报会向党员、居民代表通报情况，社区党组织负责收集居民反馈意见。三是召开社情恳谈会、听证会。对社区内公益事业建设、物业管理等事关社区居民切身利益的事项，以召开社情恳谈会和听证会的形式，广泛征求居民意见，集思广益，促进民主决策的科学化。四是要事投票。完善社区成员代表制度，以楼栋、小区等为单位，投票选举产生社区成员代表要事票决制度，保证代表对社区事务的管理权、知情权、表决权。对社区建设、发展等事关居民切身利益的重大事项，或依法必须提请居民代表表决的事项，先由社区党组织形成意见，通过成员代表会议票决，转化为全体居民的共同意志。

五、结对共建，发挥优势互补作用

发挥社区党组织的政治优势，调动社区各方面力量，共同推进社区事业建设。一是开展以“四联四共”为主要内容的社区联系活动。即“社区环境联创，共造优美环境；社区服务联动，共建和谐社区；社区治安联防，共保辖区平安；文体活动联办，共享生活乐趣。”近年以来，社区党委积极指导“两新”组织发展党员、建立党组织，实现社区党建工作的全覆盖，初步形成了“资源共享、责任共担、活动共搞、实事共办”的共驻共建新局面。

六、载体推动，调动各类党员参与社区建设的积极性

以“立体管理”为载体，加强对社区各类党员的教育管理，充分发挥先锋模范作用。对在册党员，通过规范“三会一课”等制度，采取多种形式的教育，增强他们的党员意识和党性观念，促使他们在社区活动中起带头作用。对在职党员，建立“一卡一册”制度，即党员社区联系卡，在职党员名册。加强在职党员“八小时外”的管理。同时，以情况通报会、休息日联络站、社区博客等形式，加强在职党员与社区党组织的联系沟通，引导他们根据自己的爱好、特长为社区办实事。通过开展“外来党员社区有你的家”活动，鼓励社区党员参加社区党组织生活，邀请外来党员参加社区活动，参与社区重大事宜的讨论决议，积极参政议政，引导他们为社区发展献计献策。同时，在条件成熟的情况下，指导两新企业建立党组织。

七、错时服务，践行为民服务理念

适应社区居民“八小时外办事”的特点，推行社区

党员干部错时工作制，形成“全天候、全方位、全覆盖”的社区服务新格局。错时当班期间，对居民有要求、可以委托代办的事项，由社区党员干部全程代理。比如在职居民平时上班，社区干部也上班；当下班后想办事时，又找不到办事的人，可以提前与社区预约办何事？社区会调整相关人员来加班解决。为确保制度的长效性，社区党组织还按月编制社区干部当班轮流表，逐月公开；制作《社区干部当班记录簿》，记录居民申请事项的承办、答复和办理结果，社区班子定期进行专项检查，检查结果纳入社区干部岗位责任制考核。

商会工作计划篇三

一、指导思想：

坚持以“科学发展观”重要思想为指导，深入学习贯彻党的“十八大”精神，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，落实区教育局部署，围绕教育教学中心工作，树立服务意识，全面履行工会职能，突出维护职能，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的用心性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的更大的贡献。

二、工作目标：

努力完成区教育局提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，切实加强校园民主管理，全面履行工会职能，维护教职工的合法权益。用心开展形式多样的工会活动，丰富广大教职工的业余生活，争创区“优秀教工之家”。

三、主要工作：

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合校园党总支、行政，组织广大教职工学习党的十八大精神和重要思想，组织学习新的《工会规程》，学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的潜力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保校园的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在校园民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保校园教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合校园行政用心引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展教学基本功竞赛、教学五认真评比等活动，促进广大中青年教师参加岗位练兵。加强对“师徒结对”活动的跟踪管理，帮忙青年教师提高教学业务水平。

3、用心开展“争做双科型教师”活动，发挥教师群体在校园建设中的的作用，透过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用。

(三)切实加强校园民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好校园，拓宽教代会资料，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广采用票决制方式透过教代会审议的办法，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开资料、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，用心实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大事项经教代会透过制度，及时更换校务公开栏。

(四)进一步做好“维权”工作，切实履行维护职能。

1、维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能，是教育工会服从和服务于教育改革和发展的基本职能，工会要从根本好处上做好维权工作。

2、继续实施“送温暖”活动，并加大力度，关心退休老教师，关心生病教职工。用心为教职工谋利益、办实事、做好事。

3、切实关心教职工的业余文化生活，透过各种喜闻乐见的文

体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发群众荣誉感和进取精神。

(五)加强工会自身建设，提高工会工作水平。

1、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥工会委员一班人的作用，在工会委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

2、培养和壮大工会用心分子队伍，充分调动他们的用心性，依靠工会用心分子开展好工会活动。切实加强工会小组建设和先进教研组建设。

3、重视女工委员会工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作用心性和创造性，透过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

4、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争创“优秀教工之家”活动落在实处。

四、主要活动安排：

一月份：

1、庆元旦活动

2、慰问70周岁以上退休老教师。

3、妇女用品发放。

二月份：

1、慰问生病、家庭困难的教师。

2、重新整理会员资料。

3、协助校园做好新学期开学工作。

三月份：

1、庆祝“三八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。

2、征求教工代表的意见，拟出《教工之家》内部布置的方案并进行实施。

3、定期组织教师进行健身活动。

四月份：

1、配合校园工作，做好校园读书节、体育节的筹备工作。

2、配合校园党支部做好新党员的培训工作。

3、组织教师学习《十八大》精神并举行《十八大》知识竞赛。

五月份：

1、与兄弟校园进行校际羽毛球友谊赛。

2、庆祝“五一”劳动节和“端午节”慰问活动。

3、举行35周岁以下教师教学基本功比赛。

六月份：

1、配合校园工作，做好校园艺术节的筹备工作。

2、召开工会干部例会，讨论有关工作。征求教职工的合理化推荐，召开教代会。

七、八月份：

- 1、协助校园做好校园百年校庆的筹备工作
- 2、教师青年教师义务献血
- 3、组织工会委员参加工会工作培训

九月份：

- 1、“教师节”庆祝活动(在职、退休)。
- 2、开展“拜师育花”师徒结对活动。
- 3、迎国庆活动。

十月份：

- 1、校园百年校庆庆祝活动
- 2、慈善一日捐。
- 3、重阳节老教师慰问活动。

十一月份：

- 1、特困教师调研。
- 2、举行教师健美操比赛。

十二月份：

- 1、校园工会工作总结。
- 2、各类先进评比。

3、工会账务上交。

商会工作计划篇四

一、指导思想：

坚持安全第一，预防为主和综合治理的方针。认真贯彻执行国家安全生产法律法规，以标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，建立安全长效机制，确保企业安全长效运行。

二、控制目标：

1. 轻伤率：控制在8%~10%以内；
2. 职业病发病率：控制在2‰以内；
3. 重大责任事故为零；
4. 杜绝死亡事故。

三、工作安全：

(一)通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高年度安全水平

1. 进一步完善工艺措施安全性，尤其是在停水、停电状况下引起的安全问题。九月初由技术部牵头在制冷剂厂增加一套应对盐酸吸收系统停电后盐酸冒气的全自动应急系统。
2. 探索化学反应模式的系统改进、提高化学反应的安全性，减少生产过程中的危险因素，不断提高年度安全水平。
3. 九月初由技术部组织完成《安全自动化控制系统方案》，逐步实现生产装置的自动化控制，确保生产运行安全。

4. 通过工艺创新，尽可能的减少危险源。将化工过程的工艺余热回收利用，进一步优化热量的梯级利用。

5. 着力抓好危化品的管理，完善重大危险源的监控措施。对氟化岗位等关键部位实施录像监控，每日一报等方式加强监管。

6. 制造部对设备及其安全附件按期进行检验，对检验有缺陷的设备要及时停用，或降级监护使用，并有计划的更换相应的设备或管线。各部门在七月前完成大修计划上报大修时的备件。八月份完成全公司各生产装置的大修工作，并对大修工作进行安全考评。

7. 加强厂区道路管理，在各危险区域做好警戒和绿色通道标志。在厂区主干道做好限高、限速标志，并用探头和测速仪对在生产区域的车辆运行情况和安全行驶情况进行实时监控。

8. 对全公司的地下消防管网进行勘察，由安环部组织牵动8月份完成消防栓、消防水泡等消防设施的配置工作。

(二) 推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任、化安全管理，并保障有效实施。

. 层层鉴定安全目标责任制。员工每月的绩效工资与安全考核相挂钩，真正形成一种“安全生产，人人有责”的安全氛围。

. 实施全过程风险管理。切实落实各项风险控制措施，确保作业活动的风险在可控制范围之内，组织职业健康安全管理体系评审，实现管理承诺。

. 认真开展安全标准化活动。对照浙江危化品从业单位安全标准化复审考核方法，完善企业各级安全管理制度，记录台账。由安环部在九月份提出省级标准化复审申请，争取在年内实现复审验收。

. 强化现场管理，公司内所有危险作业(动火、登高、进入有限空间)都必须经安环部审批许可。班组交接班严格按交接班制度执行。加强劳动纪律管理，根据公司处罚制度，对违纪行为进行及时制止和处罚，所有的检修都必须出具设备交接检修证明书。

. 严格执行检查和隐患整改制度，组织开展综合、专业等各种检查活动。发现隐患及时整改，并将整改情况书面报安环部备案，纳入年终考核。

. 对我们公司施工的外来单位人员加强教育，对其施工过程中的安全加强监管。

商会工作计划篇五

又开始了新的一年啦!工会如何制定年度工作计划呢?下面由小编为大家搜集的工会年度工作计划表，欢迎大家阅读与借鉴!

学校工会将以渝水区教育工会工作为指导，紧紧围绕学校的中心工作，服务大局，突出维护，团结动员广大教职工为构建和谐校园积极作出贡献。

学习贯彻xx届六中全会精神是一项长期的政治任务，全面贯彻落实科学的发展观和进一步开展创先争优活动，紧密结合我校的工作实际，把六中全会精神贯穿到推进和谐校园建设和当前各项工作中去。

充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，进一步增强做好工会工作责任感和使命感，充分发挥工会组织的优势;深入开展党建带工建、工建促党建，积极组织学习贯彻xx届六中全会精神的报告会，设论坛、学习体会交流会，坚持以人为本，完善各项管理制度，大力营造民主治校、公平正义、诚

信友爱、充满活力、安定有序的良好氛围。大力打造校园环境。着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

充分发挥教育工会在围绕中心、服务大局中的作用，为全面提升教职工整体素质作出应有的贡献，一是深入开展师德师风建设，努力提高教职工整体职业道德水平，紧紧围绕“办人民满意教育，做人民满意教师”。这一主线，大力开展“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人”的师德教育实践活动，积极营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。激励教师争做“内强素质，外树形象”的楷模。二是要协助业务教导部门发挥骨干教师的教学引领作用，通过教学比武、技能竞赛和教研活动，全面提升办学品位。

加强和维权机制是工会落实科学发展观，推动构建和谐校园建设的具体体现，继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工程，进一步提高教职工提案办理落实率，推行以无记名投票表决方式履行教职工大会审议通过权，提高教职工大会质量。不断拓展教职工大会审议通过权，提高教职工大会质量。不断拓展教职工民主参与的渠道，把深化校务公开为强化民主建设的重要切入点，进一步完善校务公开制度，认真做好民主评议校长工作和中层民主测评工作，努力营造依法治校，民主治校的浓厚氛围。坚持依法表达和维护教职工合法权益，积极探究广大教职工的维权需求及工会组织的维权规律，在依法维护的领域、途径和方式上进行新的探索，使维权工作力度更大，措施更有力，效果更明显，突现对广大教职工政治经济、精神和文化权益的全面维护。

切实加强工会思想建设，坚定不移地以“”思想和“xx届六中全会”精神武装工会干部，做好新时期教育工会工作的自觉性和积极性，提高分析问题和解决问题的能力，在工会干部中形成努力学习的风气，民主讨论的风气，团结协作的风气，

认真学习工会工作理论，掌握工会工作的业务知识，依法治会。

切实加强工会的组织建设，坚决按《工会法》和《会章程》办事，增强工会活力，组织各种形式培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员会建设成政治坚定，密切联系群众的领导班子，充分发挥工会积极分子的作用，促进工会工作进一步发展。

切实加强工会的作风建设，广大工会干部要以关爱为出发点和落脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排忧解难，努力广大教职工的积极性引导好、发挥好、保护好，进一步发挥广大工会会员的作用。

送温暖工程是我们联系教职工群众，关心困难教职工的有效途径，也是增强教育工会凝聚力、号召力的重要手段。工会干部首先要做到：进百家门、知百家情、解百家难。

1. 进一步落实“送温暖”六项制度；
2. 关心单亲学生和特困学生；
3. 关心外来民工子女的就读；
4. 在关心教职工生活的同时，不断提高教职工的生活质量；

狠抓计划生育工作，认真组织育龄女教师参加每一季度的环孕检以及男老师的配偶参加环孕检，确保无一例外。没有违反计划生育的现象发生。

1. 建立健全活动制度，积极开展全民健身活动。
2. 工会将加大力度投入活动设备设施的建设资金，不断提高

活动质量。

1、制定工会工作计划

2、召开工会小组会

1、开展“三八”节庆祝活动。

2、学“雷锋、树新风”活动。

1、开展乒乓球比赛

2、协助教导处开展青年教师风采赛活动。

1、协助教导处开展青年教师风采赛活动。

2、召开工会小组长会。

1、开展庆六一国际儿童节活动

2、评选活动

3、组织审核小组进行财务审核。

组织教师考察学习。

1、庆祝教师节活动。

2、组织教师参加全区教职工乒乓球赛。

3、召开工会小组长会。

4、开展师德师风活动。

十月：

1、推进教职工互助保险。

2、庆祝国庆活动。

十一月：

1、协助教导处开展教学活动。

2、教代会准备工作。

3、教师活动。(待定)

4、迎接区教育局工会检查。

1、召开工会小组长会。

2、召开教代会。

1、评选优秀教师。

2、组织审核小组进行财务审核。

3、开展送温暖活动。

20xx年我局工会工作以xx大三中全会精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

1. 积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2. 充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3. 紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

1. 关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2. 继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3. 关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

1. 以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2. 密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

1. 加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2. 做好常规的机关工会工作，完成区总工会交界的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

商会工作计划篇六

4. 对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。

全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2. 督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3. 继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和

操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5. 认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6. 深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作。强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产责任状。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立;各部门和车间考核班组, 班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此, 要求各单位在20xx年元月5日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案, 并报公司安全部审查备案。

3. 各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求, 并结合本单位安全生产工作实际;围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心, 建立健全符合本单位安全生产要求的“部门(车间)和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

结束语: 公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一, 预防为主, 综合治理。”的方针, 按照“谁主管、谁负责”的原则, 进一步分清责任, 从维护公司发展的大局出发, 保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风, 严格履行公司的安全生产工作部署, 控制指标, 积极行动, 把安全生产工作抓紧、抓实、抓好, 为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

年度安全生产工作计划篇三

一、工作目标

- 1、杜绝死亡、重伤事故;
- 2、杜绝火灾事故;
- 3、杜绝爆炸事故;
- 4、杜绝交通事故;
- 5、杜绝食物中毒和重大传染病事故;

6、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2‰;

7、安全隐患整改率达100%;

二、具体措施

安全工作重在防范，要把事故苗头消灭在萌芽状态中，就要时刻保持警惕，做到警钟长鸣。

1、加强宣传，让安全意识深入到广大干部职工的心中。

1)组织领导员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好员工安全培训记录。

2)对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3)积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

4)使员工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。5)使员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

6)使员工能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

7)通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

2、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1)贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政

策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。

2) 健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3) 定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明经营，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1) 建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2) 在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

3) 危化品合理存放，并设立醒目的分级存放标志，预防火灾、化学事故。

4) 车辆及防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

5) 各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

4、按规定做好各项工作的安全预评估及审批工作，制定安全防范措施和应急救援预案，并增加预案演练次数，完善预案实战要求，订做各种警示标志牌，确保各项工作顺利进行。

5、“五一”、“十一”、“元旦”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

6、落实好值班、带班制度。加强对安全巡逻工作的领导和管理，调整充实值班巡逻人员，做好对值班人员的安全教育工作，严格值班巡逻记录和交接班手续，防止脱岗。夜间带班人员要增加检查次数，以防重大事故发生。

20xx年公司将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

商会工作计划篇七

20xx年度，煤矿公司将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生产工作计划如下。

贯彻落实区委政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

(一)、完善安全监管组织、机制和保障体系

一、公司将成立区煤矿安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管执法和检查督查，并实施安全考核。

二、进一步完善公司各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，公司技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善片区周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查

治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

(二)、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

公司将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行重新模底、排查，明确受水害和火灾(自燃)威胁区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善区级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”□努力提高公司煤矿风险管理和安全监控科技水平。

(三)、强化煤矿企业安全生产主体责任

一、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿主要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

(四)、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来公司煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照公司煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排公司所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服务，严格兑现奖罚，确保20xx年实现公司80%的煤矿达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

(五)、加强煤矿建设项目监管

强化对公司资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

(六)、加强和改进安全技术管理