

最新纪检监察月度工作计划表(精选5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

纪检监察月度工作计划表篇一

一是强化监督力度。我委将不定期对各部门工作人员的在岗情况进行抽查，并安排相关人员走访镇内酒楼食肆，对^v^大吃大喝^v^吃拿卡要^v^等不正之风进行排查和监督；进一步畅通监督举报渠道，广泛动员群众参与监督，对重点问题进行专项监督。

二是狠抓^v^慵、懒、散、奢^v^我委将联合组织办，严格按照《良井镇机关考勤制度》的规定，对镇机关工作人员进行监督和管理，用制度管人，切实加强对工作作风的整治力度。

三是坚持把改进作风、纠正^v^四风^v^与正在开展的党的群众路线教育实践活动相结合，与建章立制、抓好整改、推动工作相结合。要求各部门各单位既深入查找^v^四风^v^方面存在的突出问题，又坚持边查边改、立行立改，并研究落实好各项整改措施。

(二)开展纪律教育月活动，筑牢抗腐拒变思想防线

我委将围绕今年纪律教育月的教育主题，结合我镇实际，制定纪律教育月活动实施方案。成立纪律教育月活动领导小组，并在领导小组下设办公室，负责纪律教育月专项活动宣传、组织协调和督导工作；根据今年的教育主题，划定教育对象、

教育重点及教育内容;安排纪律教育月学习时间,并根据活动内容及活动要求划分各个活动阶段;在纪律教育月活动结束后要求各部门根据自身部门活动开展的情况,进行总结后形成书面报告报至我委。

(三)开展行风政风评议,转变机关工作作风

在今年的行风政风评议活动中,我委将采取灵活多变的方式开展评议工作,根据我镇实际,制定工作计划,确保人力、物力、财力落实到位。同时利用多种宣传载体,进行多层次、多渠道、多角度的有效宣传,扩大参与范围。在行风评议工作中着重抓好“查摆问题”和“整改落实”中心环节的落实工作,做到组织周密,措施到位,狠抓落实。

(四)严查厉办违纪案件,促建清廉政务环境

在下来的工作中,我委将通过群众信访、相关部门信息反馈等渠道,加大对各类违法、违纪案件的查办力度,增加案件线索来源,并在案件工作中突出办案重点,全力做好以下“四查”工作:一是严查严重影响社会稳定案件,特别是党员干部参与集体上访的案件;二是特查挪用、贪污“三农”建设专项资金经济案件;三是深查处开发建设和重点工程建设中的不正之风和违法违纪案件;四是督查我镇“信访维稳中心”各类信访案件的落实,采取暗访落实情况和不定期检查的方法严格加以监管,力促对各类信访问题解决的时效性,以促进建设我镇干净、安定、和谐的发展环境。

纪检监察月度工作计划表篇二

上半年以来,在区纪委、区监察局的正确领导下,我局认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和*“系列重要讲话精神,按照十八届中央纪委四次、五次全会、省纪委十届四次全会、市纪委三届五次全会、区纪委四届四次全会

精神和省、市交通运输系统党风廉政建设工作部署要求，深入贯彻落实两个责任，全面履行监督职责，持之以恒推进三转，切实加强组织协调、严格纪律监督、深化作风督查、严肃查办案件、强化警示教育，坚持遏制交通运输系统违规违纪违法行为，狠抓权力运行监督制约，用铁的纪律打造过硬的交通运输干部职工队伍，奋力推进全区交通运输系统党风廉政建设和反腐败斗争，各项工作取得明显成效。现将半年工作情况总结如下：

一、半年工作总结

(一)两个责任落实更加明晰

一是全面落实主体责任，进一步厘清职责，对照9、4、4、5目录清单，细化分解目标任务，在全系统分层分类推进两个责任具体化，确保两个责任更加落到实处。二是按照两个办法规定，认真制定交通系统实施方案，加大对局属各单位班子成员履职情况的监督检查，强化责任追究。三是全面落实签字背书、定期汇报、廉政约谈等制度，建立完善各单位班子成员，中层干部廉政档案。四是发挥表率作用，以领导干部为重点，引导全体交通系统成员严格遵守廉洁从政行为规范，带头执行领导干部廉洁自律各项规定，在党风廉政建设工作中发挥表率作用。按照一岗双责的要求，明确了局党委领导班子、下属单位以及机关各股室负责人党风廉政建设重点职责和任务分工，推动工作落实。建立了局党委领导联系点制度，每名党委班子成员联系局属一个单位、一个帮扶村(社区)、一家企业，经常性深入联系点，开展调研走访，加强对各联系点开展党风廉政建设和反腐败工作的领导和指导力度。五是强化责任考核。将党风廉政建设作为年度绩效考核的重要内容，对照责任分解的内容，逐项考核。同时将考核结果作为单位评优评先的重要依据，切实增强各责任人对落实党风廉政建设责任制的自觉性。

(二)廉政宣传教育不断深入

一是抓专题研究。局党委召开专题会议，认真组织学习传达了省、市纪委全会精神，特别是党委中心组专题学习讨论了区纪委四届四次全会工作报告，认真领会和落实今年的工作部署及任务要求，进一步深化局党委班子成员对落实党风廉政建设两个责任重要性和紧迫性的认识。二是抓廉政学习。加强对全局干部职工爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁的教育，并精心制定了学习计划，坚持政治学习、每月的廉政教育和党委中心组集中学习日活动，认真学习党章、《廉政准则》及中央、省、市、区纪委文件精神 and 规定，学习廉政文章，开展理想信念教育、党性党纪教育。三是抓警示教育。一把手坚持带头讲廉政党课，组织干部职工观看廉政警示教育片，结合近全市交通系统典型案例，积极组织学习开展讨论，人人撰写学习心得体会。今年5月，我局认真组织开展了守纪律、讲规矩、我要廉主题宣传月活动，结合交通运输系统的特点，区交管局自创动作，多方面、多角度营造宣传声势。区运管所利用led屏在人口密集的滨河路口、西客站、北客站滚动播出讲规矩、守纪律、做表率、有作为、勇担当、促发展为内容的反腐倡廉标语。市鸿运公司充分发挥企业优势，结合gps短信平台向公司广大从业人员发送廉政短信，同时，利用全市1063台出租车的led显示屏，滚动播放以坚决纠正‘四风’问题，切实提高群众满意度、坚决惩治腐败、打造廉洁xx等为内容的反腐倡廉格言、警句。区路政大队、区养护段在人口密集的生活小区及g210国道悬挂警示横幅，向过往群众进行廉政宣传。四是抓党风监督。推进党务公开，增强党务工作透明度，让党员群众全面了解和有序参与党内事务，监督权力运行。五是抓完善制度。切实加强作风建设，坚决整治四风突出问题，针对问题制定和完善4个新的制度，加大执行制度的监督检查，切实加强作风建设。

上半年，交通运输系统共投入反腐倡廉宣传资金近2万余元，悬挂廉政户外标语7幅，发送廉政短信320条/次。

(三)源头治理工作不断加强

一是坚持行政审批两集中两到位，强化交通公共服务职能，规范政务公开内容和形式，完善公开工作机制，健全了公开监督保障措施。二是继续狠抓治理交通工程领域商业贿赂工作，认真贯彻落实中纪委提出的《若干规定》，严格实行重大问题报告制，加强对党员干部的监管。三是强化纠风治理，加大治理公路三乱力度，对交通执法人员严格落实十条禁令，局纪委开展明查暗访，加强督查，进一步规范交通运输市场秩序。四是加强对上半年交通8个项目建设的监督检查。抓好交通工程项目实行参建单位项目合同和廉政承诺双管理机制，同时，注重加强交通项目建设管理，深化工程建设领域廉政监督，加大对工程项目发包，转包的查处力度，实行项目建设施工单位黑名单制，着力推进反腐倡廉宣传教育进项目、进工地。认真落实相关责任人一岗双责。五是加强惩治和预防腐败体系建设，完善和健全惩防体系建设长效机制。六是认真制定了正风肃纪工作方案，进一步明确主要任务，细化责任分解，落实了工作措施，齐抓共管，形成整体合力，推动了正风肃纪工作扎实开展。七是切实规范公务行为，严格公务接待，厉行节约，反对铺张浪费，严格执行中央八项规定、区委、区政府十二项规定如一旦发现违纪违规行为，坚决严肃查处，决不姑息。八是加强与民沟通切实维护群众利益。坚持将书记信箱、市长热线、凤凰山下论坛作为与民交流的重要途径。认真办理人大建议、政协提案。继续强化政风监督，着力解决群众反映强烈的突出问题，掌握、了解人民群众关心的热点和难点问题，促进行风监督员工作常态化，建立政风行风测评体系，积极开展党风廉政建设社会满意度测评，为各项工作的科学决策和顺利开展提供详实的参考。九是进一步规范了交通行政许可和行政执法。全面推行执法公示制度、执法监督制度、责任追究制度和行政审批制度，不断提高交通行政执法水平。上半年交通执法共查处违章车辆523台次，治理车辆超载超限12台次，打击非法营运车辆278台，共受理行政处罚案件325件(其中一般程序291件，简易程序34件)，办理路政赔(补)偿案件5件，案件查处率达100%，结案率达100%，受理行政许可案件9件，办结率达100%。

(四) 案件查办力度持续加大

(五) 特色亮点工作力求创新

一是深化纪检监察工作，着力抓好正风肃纪工作，针对四风 and 9+2+5+2 存在问题，加大督查力度，强化问题整改到们，建立完善局纪委督查机制，制定《督查督办管理办法》。二是围绕交通攻坚建设这一中心和重点工作，积极发挥局纪委监督作用，大力推进廉政建设进交通工程项目，建立交通工程建设合同、廉政建设承诺双机制，着力突出三个转变。即：将工作重心从全面监督向重点环节监督转变；从工程业务监督向纪检业务监督转变。三是加强政风建设，推行交通执法廉洁承诺和过错责任追究制，规范行政自由裁量权，建立健全相关制度体系。四是建立交通述责述廉制度，推行局属各单位班子成员向局党委述责述廉，中层干部向纪委述责述廉工作。

二、存在的问题

(一) 全系统党风廉政建设发展不平衡，个别单位对落实两个责任有待进一步加强。

(二) 局下属个别单位对纪检监察工作抓得不力，特别是创新和特色亮点工作少，工作成效不明显。

(三) 交通执法队伍整体素质有待进一步加强和提高。

(四) 纪检监察工作高质量的经验总结和 information 上报不多，需着力加强。

三、下半年工作重点

(一) 继续抓好交通系统党风廉政建设两个责任落实情况的监督检查，不断推进我局党风廉政建设和反腐败工作取得新的

成效。

(二)切实加强警示教育，采取多渠道多途径深化廉政教育氛围，严格执行十不准、六禁止规定，促进廉政文化八进活动更加深入。

(三)进一步加强惩治和预防腐败体系建设，狠抓治理交通工程领域商业贿赂工作，着力推进廉政建设进工程项目，建立和制定交通行业政府投资工程建设管理分离制度。

(四)进一步深化正风肃纪工作，加强政风行风和执法监察工作，严肃查处发生在群众身边的四风和腐败问题，认真做好纪检信访办理，加大治理公路三乱力度，深挖违纪违法线索，切实维护好人民群众的利益。

(五)加强交通职工队伍建设，不断提高执法人员综合素质，树立交通新形象。

四、工作措施

(一)精心组织，全力推进交通纪检监察工作目标的落实。坚持以年初工作计划为基础，加强对各项工作情况的监督检查，严格按时按进度要求完成任务，确保全年目标的实现。

(二)创新方法，不断完善行业管理管理机制。一是提高交通运输市场监管和服务能力，严查非法营运，打造xx交通品牌。二是强化执法人员加大对超限运输车辆的治理力度，规范公路执法行为，坚决杜绝吃、拿、卡、要等违纪违规现象发生，不断提升交通执法形象。

(三)统筹兼顾，抓好201x年纪检监察工作。一是建立健全作风建设效能问责的长效管理机制，开展经常性多样化的教育活动。二是加强党风廉政建设和反腐败工作，全面落实一岗双责廉政责任制。三是围绕全区交通工作总体要求，齐心

协力全力推进交通纪检监察工作再上新台阶。

纪检监察月度工作计划表篇三

20xx年，我局纪检监察工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以^v^理论和三个代表重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的十七次^v^精神和中纪委xx届三次全会精神，进一步落实十七次^v^报告提出的：在坚决惩治同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治工作领域要求，努力构建惩防体系、改进领导干部作风、加强机关效能建设，查处违纪违法案件，促进纪检监察工作水平再上新台阶，为全面落实县委发展战略提供保证，确保全县档案事业的健康发展。

一、工作思路

紧紧围绕县委中心工作，根据县纪委五次全体会议精神、党风廉政建设和反工作会议精神，建立一个团结务实、勤政廉洁的领导班子；建设一支奋发向上、积极进取的干部队伍；不发生违法违纪事件，不出现违法违纪党员干部，指导建立县级部门中层干部廉政档案。全年纪检监察工作以基础性工作和日常性监督为重点，制定和完善各项规章制度；在单位内部积极开展经常性教育活动；开展经常性的检查、测评等工作，保持监督管理的规范化、常态化、制度化。

二、工作举措

（一）加强思想道德和纪律教育，进一步筑牢反腐倡廉思想防线。

在领导干部和广大党员干部中继续加强思想道德和纪律教育，树立正确的人生观、价值观，树立档案工作服务社会经济发展、服务民生理念，做到警钟长鸣，进一步巩固反腐倡廉思想防线。

加强主题教育，积极开展党性党风党纪教育活动。深入学习三个代表重要思想，全面贯彻落实党的十七次^v^会议和中纪委xx届上次全会精神，坚持科学发展观，树立正确的政绩观，巩固爱岗奉献、廉洁兰台主题教育成果，认真学习新《党章》和《党内监督条例》、《党员处分条例》、《工作规划》，结合工作实际，开展机关效能建设，注重党纪政纪活动的开展，进一步增强党员干部廉洁从政意识和纪律意识，积极开展党风廉政建设宣传月活动，大力营造清正廉洁的发展氛围，让局班子成员和全体职工在思想认识上有新的突破，确保各项工作健康有序发展。

纪检监察月度工作计划表篇四

20__年是党风廉政工作构建培育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的重要一年。按照的总体要求，为进一步落实__矿党风廉政建设和反腐败工作的主要会议精神，依剧__纪委新的一年工作的总体要求，努力做到树立新观念、研究新情况、适应新形势、采取新对策、力争新成效。主要打算如下：

一、指导思想：

坚持以理论和____重要思想为指导，以党的__届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实、自治区纪委和集团工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综和治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，以题高党员干部执政能力为要点，以题高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保__经济飞快稳步增长和保持安全工作形势稳订为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全体完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传培育工作。

宣传培育工作是纪检_门的重要职能，是党构建惩治和预防腐

坏体细三项任务的基础性工作,是_秘书工作_年年工作的重中之重,我们要着力抓好,在内容上突出五个要点:一是要以__届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为要点;二是要以局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、_秘书工作_年年具体任务为要点;三是要以党、神宁集团、汝箕沟煤矿相关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为要点;四是要以正反两个方面典型实例为要点;五是纪检_门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为要点,大力开展各类宣传培育活动.在中心里论学习中安排一定内容的党风廉政培育学习,努力完成规定的学习笔记和心得体会数量,保证学习效果;领导干部上廉政建设为内容的党课,不少于两次;行使典型实例进行典型性培育,开展先进事迹学习培育和警示性培育,全年不少于两次;继续订阅、、,年内给党员干部发相关学习资料不少于2本,尽量满足大家学习需要,要安排适合机关党员干部特点的学习内容,启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用.

通过学习,一要增强廉公文写作洁自律意识,使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义;深刻认识加强党风廉政建设是题高党的执政能力的重要工作;深刻认识当前反腐坏的严峻形势,题高个人廉洁自律的意识;深刻认识要加强党风廉政建设,从我抓起的现实意义,从而使大家自愿投入反腐倡廉工作之中.二要明确各项政策规定.使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容,清楚地知道应该怎样做,不应该怎样做,从而在实际工作中自愿尊守,防止违法违纪问题的发生.三是要增强免疫力,能有用抵制各种腐坏思想的侵蚀,打牢文明、廉洁从政的思想基础,树立敢于与腐坏行为作斗争的勇气,营造廉政为荣的良好社会氛围.

三、党风廉政责任制工作

在抓好反腐坏三项任务落实的同时,要点要求领导干部务必做到_五个不许_.第一,不许违反规定收送现款、有价证券和支付凭正.第二,不许_跑官和要官_.第三,不许纵容配偶、子女

和身边工作人员利用灵导干部职权和职务影响做生意办企业或从事中介活动谋取非法利益. 第四, 不许参与赌博. 第五, 不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财. 违反规定的要严肃查处.

第一季度抓布置. 三月份前, 要研究全年工作计划, 按照分工明确各部门、各行政灵导主要任务、修改制定工作任务责任一览表; 从上到下, 根剧工作分管范围, 上级灵导要与下汲负责人签订责任书; 抓好全年工作部署, 使上下都明白今年工作任务、目标.

第二、三季度抓落实. 各责任人要抓好责任范围内的工作, 抓生产抓效益不忘党风廉政建设, 任真落实下达的各项工作任务, 加强自我监督力度, 建立自我监督制度.

第四季度抓检察. 按照年初所制定目标任务, 年底前要全体总结检察, 先自查, 后抽查, 要把检察考劾的最后作为评选先进的重要条件, 对违_风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理.

各级灵导干部要明确目标任务, 明确职责, 明确考劾内容和标准, 明确应该达到的工作效果, 努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果_四落实_.

四、制度建设工做

修订原有制度. 结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改, 去掉过莳的内容, 增添新内容, 使已有制度更加完膳、管用. 建立新制度, 要结合__基层各党支部工作特点及单位实际, 建立与党内监督条例相适应的相关制度, 把各项监督措施落到实处.

努力做到用制度管人管事. 使党风廉政建设各项常规工作有一套较系统的有操作性的监督管理制度, 为监督检查考劾提供依剧.

五、监督检查工作

要按纪检监察工作的四项职能, 真实做好六个方面的监督检查: 加强对纪检_门、干部履行职责情况的检察; 开展对全年工作目标任务的监督检查; 组织对灵导干部遵守党内各项廉洁自律工作的检察; 加强对中群众反映的问题进行监督检查; 开展机关行政效能的监督检查; 加强对各项事务公开情况的监督检查等.

抓好对各类监督检查工作的落实. 春节前后开展对节日期间违法违纪问题的监督检查, 把普遍检察与要点检察相结合, 防止发生问题; 对来信来访中反映的问题, 一定要弄清情况, 任真进行调查了解, 特别是要注重对损害群众利益案件的查处, 保持形势稳订, 全年件办结率100%; 开展党员灵导干部廉洁自律情况检察, 对所属三个基层党支部灵导成员贯彻落实廉洁自律情况进行一次检察, 采取听汇报、开座谈会等形式, 促进灵导干部自愿遵守各项规定, 发现问提及时处理; 下半年, 砖门对_四类不正之风_问题进行一次检察, 防止四种不良风气的漫沿; 配合行政灵导抓好对行政效能的监察工作, 题高工作效率, 保证政令畅通, 加强党支部思想做风建设.

捅过检察, 使广大党员干部思想上重视制度建设, 行动上严格按照规定办事, 防止违法违纪问题的发生. 检察中发现的违法违纪问题, 要进行严肃处理, 构成立案的, 要按案件办理程序查处, 违法违纪的, 要按法纪规定进行处理.

纪检监察月度工作计划表篇五

20xx年, 在县纪委会和监委会的坚强领导下, 县纪委监派驻第**纪检监察组认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和各级纪委会全会精神, 全面做好对本组**个驻在部门党风廉政建设工作监督检查工作, 较好地完成了常委会监委会安排部署的工作任务, 现将20xx年工作开展情况、存在的主要问题及20xx年工作计划报告如下。

（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后**次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题**项，提出意见建议**条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台账，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开展情况进行评估，对每个驻在部门逐一系列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部**人。

（三）抓住“三个环节”，加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查

找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计**次，监督决策事项**项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议**条，否定决策事项**项。

三是跟踪检查，强化事后监督。对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对**项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话**人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈**人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模

式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

建立工作抽查、文件调阅制度，通过核查核实，对发现的问题实施跟踪问效；

要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

（二）抓牢“三个重点”，确保权力运行“规范化”。一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检监察组的服务、保障、促

进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”，实施全方位监督。三是加强对驻在部门的履职监督。按照“在融入中监督、在监督中促进”工作定位，着重强化对驻在部门的履职监督。20xx年，我们将探索在每个驻在部门工作中选取一项重点工作，派员全程与驻在部门一起研究谋划工作方案，一起研究推进措施，一起督导抓好落实，在全程参与驻在部门中心工作的同时，跟进发现廉政风险点，及早制定防控措施，进一步提高监督的精准性、实效性。