

# 最新安全大讨论反思总结(模板5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 安全大讨论反思总结篇一

安全是煤矿生产永恒的主题，必须坚持“安全第一”的思想不动摇，通过学习集团公司今年以来的几起事故案例，我清醒的认识到安全生产的重要性和长效性，同时也对自己日常工作进行了深刻的反思。

通过反思，认识到我工作中存在以下主要问题：一、在安全意识方面

1、在思想认识上，“安全第一”的意识树立不牢。虽然具有强烈的责任意识，但不能每时每刻保持强烈的忧患意识，不善于从他人的事故中吸取教训，不能时刻保持清醒头脑，做到居安思危，警钟长鸣。

2、在对待安全的态度上，对安全工作的长期性、反复性、复杂性认识不足。虽然经常告诫自己重看问题，轻看成绩，但安全长期稳定，也会自觉不自觉地出现松懈，不能从安全工作的实际出发，随时反省，检讨自身的工作，对安全生产没有时刻保持一种高度的敏感性和深入的洞察力。

二、在安全管理方面

1、管理的针对性不强。虽然对分管班组进行检查，但工作一多就转移了视线，安全控制力弱化。

2、管理持久力不够。表现在管理紧一阵、松一阵，尤其是日

常管理存在很大的随意性和不稳定性。

### 三、在工作作风方面

- 1、存在一定程度的好人主义。在管理上，发生问题批评教育多，责任制追究少，客观上存在着好人主义思想。
- 2、抓落实的力度不够。没有做到盯住不落实的人，追查、分析和处理每个环节的失职行为。没有狠抓不落实的事，追究不落实者的责任，查摆深层次原因，出现力度衰减，影响了管理的实效性。

### 四、对今后工作的打算及对策

- 1、强化安全意识。始终坚持“安全第一”的思想不动摇，树立“细节决定成败”的理念，正确地处理好“生产必须安全，安全促进生产”的辩证关系。
- 2、理顺管理关系。认真落实分工负责、逐级负责、岗位负责、专业负责制，增强职工问题意识。
- 3、切实履行好自己的岗位职责，转变思想跟上安全形势。将安全防范落实到每一个角落。对现场检查发现的违章违纪除加强批评教育外，必须严肃考核，消除好人主义和考核避重就轻的现象。

## 安全大讨论反思总结篇二

温来说官话了，比较人性语气。回避一些记者提问，我想写在微博上给胡主席听，为何尖类问题，政府不表态，你作为政府最高发言人和管理人可以谈自己感触和解决问题，为何非要“统一”都是等开完会，没人说的话都是和最高负责人口吻一致，说话可以百谈，做起来可以统一吗，为何不能给

大家明白的回答，政府铁道部浙江省幸好没像以前“踢皮球”，都是别人的错。浙江省政府有没有失职，哪些做的工作得到百姓认可要让百姓通过媒体来肯定，好像只有铁道部的事，我只负责救援，是人命啊，他们官员就没有亲人父母妻儿女的吗？从来没有浙江省自己开发布会来阐述自己好和坏的一面公开过。。。。

别呀，不要冲动哦。你的想法是我们大家的心声，可是小胳膊拧不动大腿，不要太激进了

中国发展的速度太快了，要速度不要安全；要政绩不要人命。现在应该慢下来点儿回头思考一下了，是发展速度还是高铁速度，哪个重要，民生重要民命重要呢，还是政府官员及相关人员对待发展及高科技技术要赶超世界水平的冲动重要呢，是否还要讨论我们的专家是否称职是否具备专家水平。。。。。。不能再以某个带头专家说一就是一，政府拍板就没责任。技术需要科技力量和专家学者努力的，但制造及生产运行等等相关事一一与政府密切相关，如何提高民心，对政府信任度，满意度都值得深思反思。。。。。。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索安全事故反思发言讨论。

## 安全大讨论反思总结篇三

集团公司为期1年的安全生产大反思、大讨论活动全面启动。1月26日，集团公司召开动员大会，对这项活动进行全面部署，要求各级各单位要进一步提高对安全工作重要性的认识，转变安全理念，改进工作作风，规范员工行为，消除事故隐患，彻底扭转安全被动局面，努力实现企业安全工作的根本好转，推动企业安全工作迈上新台阶。

动员大会由集团公司副董事长、总经理薛道成主持。会上，集团公司副总经理、安监局长郭福忠通报了近期集团公司发生的3起事故并剖析了事故原因；集团公司党委常务副书记徐俊明宣读了《集团公司开展“继续引深安全生产大反思、大讨论活动”方案》；集团公司董事长、党委书记武华太作动员报告。

自屯兰矿“2·22”特大瓦斯事故发生以后，集团公司上下广泛开展了“安全全面反思、理念根本转变、瓦斯彻底整治、大打安全生产翻身仗”专项行动，促进了安全生产形势有所好转，但近期陆续发生的三起零星伤亡及瓦斯超限、设备事故，反映出隐患事故有所抬头的不良倾向，暴露出在安全管理方面仍然存在着思想不到位、作风不扎实、管理不严细、工作不彻底等问题，表明了当前安全基础依然薄弱的严峻现实。为此，集团公司党政研究决定，在全集团公司范围内开展“继续引深安全生产大反思、大讨论活动”。

按照集团公司统一部署，这次活动的主体包括集团所属本部矿井、整合煤矿、托管煤矿，地面所属各生产和非生产单位，全部控（参）股公司，机关各部门，各级党工团组织，全体干部职工。通过安全生产大反思大讨论，要达到安全理念根本转变、干部作风切实改进、安全制度保障有效、员工行为更加规范的目标。依据时间顺序活动按宣传发动，营造氛围（1月26日—2月10日）、讨论反思，查找问题（2月10日—4月10日）、分析汇总，提出对策（4月10日—5月10日）、整改落实，分步实施（5月10日—10月10日）、总结推广，深入推进（10月10日—12月10日）、回头查看，巩固提高（2015年12月10日—12月31日）六个步骤进行。

为确保活动效果，集团公司要求各单位各部门高度重视，精心组织；明确责任，层层落实；准确定位，理性反思；稳步推进，务求实效；宣传引导，营造氛围，通过全员全方位全过程的参与，努力实现活动的各项目标任务。

武华太在动员报告中深刻阐述了开展这次大反思大讨论活动的重要意义，强调各级各单位要切实加强领导，要以严肃的态度、务实的作风、严明的纪律全力推进和保障活动的深入开展；要按照“上下结合、全面整改、务求实效”的总体要求，突出工作重点，加大工作力度，自上而下，进行全方位、全覆盖式的安全反思，通过查思想、查制度、查作风、查“三违”、查隐患等手段，深入查找安全管理中存在的源头性、根本性问题，不留死角、防患未然，坚决实现这次大反思大讨论活动的根本目标。

## 安全大讨论反思总结篇四

真正把安全规章制度落到实处，努力打造管理无漏洞，系统无缺陷，人员无失误，设备无故障的本质安全型矿井。

通过开展“大反思、大讨论”活动，进一步统一思想，树立大局意识，整体意识、共赢意识。突出“管理、装备、培训”三并重原则，严格落实安全主体责任，力争使全公司在今年后半年实现“隐患大治理、系统大完善、管理大规范、素质大提升、技术大创新、发展大转折”。

通知要求各单位要以此次事故为镜子，举一反三，对照各自部门的工作标准和责任标准，对照两级集团公司安全一号文，自查我们的管理是否到位，工作方法是否科学合理，是否有“三违”，作业场所存在哪些隐患，如何去排查处理，如何正确处理安全与生产之间的矛盾，部门之间工作如何沟通协调，自己还存在那些不足，每项工作的结果是否能与安排相闭合。

针对正令煤业当前地质条件复杂，顶板吊包，两帮侧压大，地鼓严重现状，有关技术部门要切实加强安全生产基础技术工作。对矿井地测、生产技术、“一通三防”和防治水等关

键技术部门要严把技术措施，作业规程的编制、审批、贯彻、执行四个重要环节，严格按批准的技术措施、作业规程组织实施。

针对主井检修，机电区要确定专人对每项工作、每道工序都要详细考虑、周密安排方可施工作业。井口暂时不用的材料、设备要随时清理干净。主井口下井人员必须在井口信号房进行登记，吊筒严禁超过4人，吊盘严禁超过9人入井作业。机电区每班必须安排一名科队级领导跟班协调各部门之间的工作。安监人员要抓好现场的监督检查和每班的质量验收。

为了使职工操作行为规范化、标准化、程序化进一步提高职工的安全意识，增强安全自保能力，从源头上治理职工不规范的操作行为，促进职工习惯养成。要求各单位要把培训、比武、导师带徒、班前学习、周二、五学习与“手指口述”安全确认操作法紧密结合，强力推进“手指口述”安全确认操作法的开展。各级领导干部要把“手指口述”安全确认操作法作为培训抽考职工的主要内容。各生产队组要按排序每班班前会都要确定一名职工进行“手指口述”演练，进而提高职工的整体素质，为安全生产提供可靠保障。生产科要每月第一个星期五对生产系统技术员进行一次理论业务考试，生产辅助系统每月最后一个周五学习时间由本队技术员出题对职工进行一次本岗位理论考试，以此作为工资考核分配的一项主要依据，以便促进大家都能主动学技术、学业务。

## 安全大讨论反思总结篇五

安全大讨论是一个长期的主题，需要我们每一个人不懈的努力，来保证社会的安全，在以后的工作中，我们要不断的努力，为社会的安全、稳定发展做出一份贡献。下面是本站带来的安全大讨论的心得体会，欢迎欣赏。

本班组响应公司“安全为了谁”大讨论的号召，组织进行了安全理念讨论学习，从自己做起，从身边事作起，时时刻刻把安全放在心上，树立居安思危的忧患意识。经过“安全为了谁”大讨论，我们从内心深处发出，安全生产，是为了我们自己，是为了我们的父母妻儿，是为了我们的事业伙伴，是为了我们新能能源的平安、幸福和发展。

在这次安全大讨论中，班组每个成员都很积极地参与，结合了自己工作实际，谈了自己身边的与安全有关的故事，大家相互讲述亲身经历后的心得体会，整个讨论会既严肃又亲切，通过讨论，增强了大家的安全意识，吸取了各种事故案例的教训，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。

经过讨论我们认为安全生产要从以下两个方面做起：

### 一、提高队内职工的安全思想认识

(1)提高员工安全意识。通过“安全为了谁”大讨论活动的开展，让员工们知道，安全是所有工作的保障线，没有安全，所有的一切都是空谈，从而以此为基础。使我班员工时刻牢记“安全第一”的指导方针，提高我队我班员工对安全工作重要性的认识，树立我要安全的自觉意识，时刻绷紧安全这根弦，自己的主动的去寻找安全隐患、解决办法，全面提高班组员工的安全意识。

(2)提高员工安全知识。利用每周例行安全学习和班前会时间，认真的让班组员工学习安全知识。学习安全生产法律法规可以使大家增强法制观念，在工作中自觉遵守法律法规办事；学习专业法规可以使大家知道专业要求，明确如何正确操作；学习岗位操作规程及设备操作说明，就能够掌握操作规程，熟悉机械设备的技术性能和使用注意事项；学习安全基础常识，可以使大家增强自我防护的能力。

当安全知识与安全意识达到相辅相成，融为一体时，我们的

安全工作必将上一个新的台阶。

## 二、现场检修抓安全

加大监督检查力度，在现场查处不规范行为，及时的给予教育以及帮助，并建立跟踪考察机制，查看帮教的效果。

在现场，严抓检修工作中的安全问题，发现问题及时督促改进、讲解危害。让员工从心里明白“安全生产无小事”，逐渐的让员工能够自觉地严格按照安全操作规程的要求来检修工作。坚决与违章、麻痹、不负责任三大安全敌人做斗争，从现场的每一次检修工作抓起，从每次检修的每一个人员、每一个动作抓起，保证安全检修的进行。

安全是一个长期的主题，需要我们每一个人不懈的努力，来保证我公司的安全生产，在以后的工作中，我们会不断的努力，为我公司的安全、稳定发展做出一份贡献。

今年，我处结合实际先后组织开展了“隐患排查治理活动和安全教育”、“警营安全文化建设活动”等，这些活动的开展，有效地提高了本单位安全建设水平，增强了官兵安全意识。要做好安全工作，我们必须做到以下几点。

一、通过学习活动的开展，促使自己牢记“安全第一，预防为主”的安全方针，进一步提高自己努力学习专业技术知识，不断提高业务素质的积极性，始终做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，坚决与“违章、麻痹、不负责任”三大敌人作斗争，预防和杜绝各种责任事故的发生，为项目安全稳定工作作出应有的贡献。

二、落实责任，用心用情。安全工作的本质就是使人的生命、健康和财产不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待。每当发生安全事故，人们事后都会发现，造成事故发生的原因往往十分简



单一——忽视了安全管理的某个细小环节。漠视痛苦、麻木不仁，心存侥幸，责任不明，措施不力，讲形式走过场等等不用心的工作态度才是安全事故发生真正的根源。只有带着感情抓安全，才能增加责任心，落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。一起事故对于一个单位来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。只有实现了从“要我安全”到“我要安全”的思想转变，才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

三、安全是最大的效益，事故是最大的浪费。于是，便有了那一本本规程，一条条标语。但是，安全不能仅仅只写在书上，贴在墙上，拿在手上，而更应该记在我们每个人的心里。让心海里飘扬着安全的风帆，有了她，我们就能顺利的抵达彼岸。有这么一句话，生产现场不是缺少缺陷，而是缺少发现。不要让那些事故的萌芽，在我们的眼皮底下溜走；更不要让我们的双手，成为滋生事故的温床。记在心里的安全，要用我们的眼睛和双手去实现。多写一条缺陷，就多一份安全；多摸一下设备，就多一份安全；多问几个为什么，同样也就多一份安全。

安全是船，她承载着人生航行的旅程；安全是风，她吹拂着企业发展的春天。安全是笔，她描绘着一幕幕精彩的画面。让我们迎着朝阳轻松地走上工作岗位；让我们牢记规程，严格地执行标准化操作；让我们明察秋毫，不放过每一个不安全因素。只有这样，我们才能在下班时谈笑风生，体会着工作的乐趣；才能在刚进家门时看到妻儿甜美的笑脸，享受着家庭的温馨；才能在下次上班前听到父母的唠叨，延续着父母那热切的关心。

作为项目部负责人，在自己工作岗位上，要有积极主动的态度，自觉自发地做好自己的工作，开展好安全教育，做好安全巡查工作，及时发现安全隐患，及时进行治疗，确保单位的安全稳定。

本班组积极响应公司“安全大讨论”号召，班组人员积极结合自身岗位就如何实现本质安全进行了深入的讨论，现总结心得体会如下：

## 一、树立安全意识，储备安全技能

对于安全生产，必须在思想上给予重视。只有树立安全意识，才能把“安全”这一精神贯穿与日常的生产过程中。针对公司年轻人增多，同时现在工厂的自动化水平较高，应该加强对员工一线技能水平、突发事件应急反应的培训力度。日常操作技能水平的高低直接影响生产作业安全与否，只有真正懂技能，才能更好的识别潜在的风险。比如近期学习的事故案例：硫化氢中毒，本质上说是对潜在风险评估的不足或缺失引起。

## 二、多方管控

针对高危行业，我们要为自己负责，同时也要为别人负责。我们必须养成只尊重事实，一切以现场工况为准的原则。班组人员要做到积极的纵向横向沟通，真正做到一件事情有很多双眼睛盯着。一个拥有和谐氛围的、彼此监督、相互提醒的班组团队有利于安全生产。很简单的例子，我们公共的对讲机，通过它我们很容易跟踪全天的所有作业。听见的指令，有异议都要第一时间讲出来，使整个作业过程都受控。

## 三、深入现场

深入现场，向现场要安全。每天的例行巡检要保持高度的责任心，始终把安全生产放在首位。同时就现场的外单位作业要做好监督检查，比如外来的动火检修作业，尤其是现场多家施工交叉作业(对方有指定的作业监理我们也要做好监督检查，现场情况我们自己清楚)。事故状态下的应急措施现场是否具备，日常巡检时更应关注。比如作为事故状态下的顶水流程是否畅通，要用的消防水袋是否符合标准，比如公用工

程的氮气、蒸汽快速接头是否完好。这些都要作为日常巡检关注的，发现问题及时汇报，完善。居安思危的过程一定要结合现场，平时巡检结合现场可以自己想可能发生的事故，发生时自己该怎么做。

#### 四、平和心态，把工作和生活分别对待

熟话说“家家都要难念的经”，我们一线职工也一样，总会有各种各样的家庭矛盾。但我们一定要善于把家庭和工作分开，不能带着情绪工作。当然，也不能把工作压力产生的情绪带回家。否则，两种消极的想法会始终恶性循环。消极情绪不仅有害于安全生产也会影响我们自身的身体健康。

“一切安全事故都可控”我们必须树立这样的意识，提高自身的技能操作水平。日常工作中养成“我要安全”的良好习惯。从思想和行动上狠抓现场落实，真正实现本质安全。

近期的不安全事件为我们再次敲响警钟，这说明我们的安全工作还有很多欠缺和不足。如何才能保证我们的人生安全、设备安全、电网安全？我们的日常工作中做到“不安全，不工作”了吗？我们对违章做到“零容忍”了吗？我们身边存在着装置性违章，我们工作中存在着怕麻烦，图省事的思想。违章现象还是时有发生，按照事故理论，30次违章就会造成一次严重违章，300次违章就会造成一次事故。对于现场存在的违章，我们总是心存侥幸，希望自己不是那个倒霉蛋。

根据莫非理论，有可能发生的事件一定会发生。只是它来的早晚多少不同而已，事故就是这样的事件。不管他发生的可能性有多小。只要有一个漏洞，就一定会发生问题。要想不发生问题，只有堵上全部漏洞。

两票三制是我们工作的法宝，只有严格执行两票三制，我们的安全才有保障！实践中，工作繁重，有些步骤流于形式，并没有真正落到实处，给我们带来很大的安全隐患。

安全为什么就一定会是麻烦的，能不能有即安全有方便的工作方式、方法。利用现在高科技的通讯手段进行巡检、诊断。将我们的制度进行梳理，更贴切我们的工作环境，对工作危险源的认识更加深刻。

人是工作中最活跃的因素，也是安全工作的主体，培训教育的工作必须要做好，生产准备部的安全培训与技能培训同步进行，上级下达的安全通报都及时传达给每名职工，对不安全事件要求进行认真学习、讨论，从他人身上吸取教训。在每月一次的月度考试中，都有安全题目，做到了有学习，有考核的闭环管理。

安全生产，是煤矿永恒的主题。“安全第一，预防为主，综合治理，总体推进。”是煤矿安全生产的方针，他体现了党的“以人为本”的宗旨。但在当前的煤矿生产中，人身事故、机械事故时有发生，给职工及企业造成了无法弥补的损失，引起了各级领导的高度重视。因此，开展“六反”大讨论活动，总结经验和教训，很有必要。现结合矿四季度开展的以“六反”为主要内容的安全季活动，谈点体会。

## 一、从总体上对“六反”主要内容的概括认识

忽视其中一相，则会给个人或企业造成一定的损失。在安全生产中，人是决定因素，“六反”内容是对人而言的，通过一定的手段，可以左右人的行为。在长期的安全生产中，上至领导，下至工人，都会存在不同程度的自满、骄傲等行为，给安全生产造成隐患。

在我矿大搞质量标准化及开展“三个”亮点建设中，取得了一定的成绩，有少数领导、职工面对成绩而沾沾自喜，认为总体上搞的较好，而忽视了具体的细节，可能会在某一方面出现隐患而导致事故的发生。在“六反”工作中，反“三违”是安全工作的重要方面。

“三违”既违章指挥，违章作业，违反劳动纪律。在生产过程中，不仅指挥者要有很强的指挥应变能力，工作者要有熟练的技艺，而且必须自觉遵守各项操作规程和劳动纪律，按标准进行，形成每个环节，每道工序，每个人应有的职责范围。

如没有这些规范要求，劳动过程中可能会发生混乱，对生产造成损失，给人身安全带来危害。所以，只有每个指挥者、劳动者都能严守规章制度，严守劳动纪律，杜绝“三违”行为，为“六反”提供保障，最大限度地减少和消除各类伤亡事故的发生，从而达到克服安全生产工作中的薄弱环节，切实解决企业安全生产中存在的各类问题，使煤矿安全生产的方针真正落到实处。

## 二、结合实际，采取措施，提高遵章守纪的自觉性

不同，但问题是相通的。在我们的实际工作中，也是存在的。松懈、自满、麻痹、骄傲、低标准作业、甚至“三违”现象在我们工作中时常发生。要克服这些现象，除了要不断加强业务知识、煤矿规程的学习外，重要的是要不断提高遵章守纪的自觉性。要做到遵章守纪，目前，必须在安全生产中建立五个方面的约束机制。一是法律约束，要通过对安全生产法律、法规知识的学习，提高领导和职工的安全生产意识，用法律、法规约束个人的行为。

二是制度约束，根据其岗位的不同特点，建立完备的安全规章制度、安全操作规程及工作措施，严格要求劳动者按制度和规章进行生产，提高劳动者的安全生产责任心。

三是标准约束，安全生产必须实现标准化，生产现场做到统一标准，对操作者，指挥者都应该统一到一个标准上，对安全生产的考核，也必须按统一标准进行。是检查约束，各级领导深入到现场，深入细致地进行安全生产检查，发现问题，立即整改，使检查做到经常化、制度化、标准化。只要措施

得力具体落实，无论对领导，对职工都是一种良好的约束。

五是监督约束，各级安全管理，监督人员在各自的巡视范围内，预先发现，分析判断或控制各种不安全因素防止事故的发生。监督也是一种自我约束，只有通过上述五个方面约束机制，才能不断提高领导者，劳动者安全生产自觉性，使遵章守纪成为一种良好习惯。（风险管理世界网-安全员之家）

### 三、立足岗位，让“六反”活动落到实处

结合这次“六反”活动，我立足本职工作岗位逐项对照自己的工作，认真检查、反思。首先从对安全生产重要性的认识上检查自己，正确理解安全生产的意义，结合安全生产法律、法规，规范自身的行为，提高遵章守纪的自觉性，其次要不断学习本岗位业务知识学习安全规程，按章作业，坚持不安全，不生产的原则，杜绝各类事故的发生，第三要积极参加矿及车间开展的各项安全生产活动，明确安全生产目标，实现安全生产目标。