

# 最新给领导建议书(大全7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 给领导建议书篇一

各位市领导们：

你们好！

当前的社会上，有许多素质不高和环保意识差的人，经常破坏市区的和谐：如有些人随意践踏草坪；任意破坏公物；经常在夜深的时候出来影响人家休息。在此，我提几个我亲身经历的事吧！

那一天，我正坐在公园的石椅上休息，突然来了几个社会青年，他们头染成深红，一个个凶神恶煞，边谈边向写着“请勿践踏草坪”的牌子旁的草坪走去。只见一簇簇小草在他们沉重的鞋底下，无力的弯下了腰。

他们来到了一棵大榕树旁，蹭蹭几下爬了上去，一个人缓缓向一枝细小的枝干，不小心摔了下来。他怒气冲冲地往树上踢了几脚，头也不回的走了。另外几个也跳下来，骂了几句脏话，也走了。

现在有些人很不自觉，垃圾随地乱扔，一到下雨天，垃圾被冲到了溪里，溪水涨了起来，流进了居民的走道上，影响了居民的出入、健康，甚至引来疾病。

某些大型工厂将大量的废起排放出来，不但破坏了大气层，还使附近的农作物死去而且影响了众多人民的安全和健康。

请领导们提高人民的素质，改善人民的生活条件，促进人们的健康发展。

此致

敬礼！

六年（1）班xxx

20xx年4月13日

## 给领导建议书篇二

尊敬的校长：

您好！

冒昧给您写这封建议书，请您在百忙中抽空看一看。您是学校的校长，每天有很多事要做。您为我们呕心沥血地工作，对学校注入了满腔热忱。使得学校井井有条。但是，我觉得学校在一些细节方面做得还不够规范细致，为了更好地创建省级规范化学校，我觉得您还应听听我下面的建议：

对学生开放图书馆。这样我们就可以在书的海洋里遨游，每周五年级组打扫一周值日。一个老师来维持秩序，在把图书馆里的每本书都盖上统一的印章，编上编号，同学们借书时，登记自己的名字与班级，希望您能考虑采纳我的建议。

祝您工作顺利！

建议人□xxx

20xx年x月x日

## 给领导建议书篇三

窦总：

你好，这么长时间没有跟你通邮件，也存了很多话要说了。下面是我对工程餐厅的一点看法。如有不当地方，请指正。

1. 本餐厅经理对搞餐厅是个外行，不能够做到对餐厅的有效管理。我调查过，通过和他们的深入交谈均反映领导的无能。工程餐厅能有现在的业绩，很大一部分是那些有责任心的老员工的功劳，而让他们尽心尽力工作的原因是他们出于对工作负责任的态度。我跟保洁组、大厨、择菜洗菜阿姨、售饭阿姨聊天的时候他们主动给我透露了经理无能与不会管理。我个人的看法是这样的：经理是有心无力。他想做好，但是不知道该怎么去做。另外在意识形态上也对自己的工作不重视。作为餐厅的领导，自己进售饭柜台的时候经常不穿工衣，不戴工帽，在高峰期的时候，经常也可以看到他在各售饭窗口忙来忙去的。想做又不知道怎么做，所以只能在这上面出点力。我觉得这是瞎忙，忙的不是地方。该做的不做，紧要的事情不做，一些零碎的事情倒把自己搞的很忙！也不知道该怎么忙，认为进行岗位操作就是在管理。这不是什么身体力行，而是暂时能力有限所致。

2. 对餐厅没有管理方法，对员工管理过于松散。我来了很久了，没有发现经理针对餐厅实际情况出台过什么具体措施，哪怕是有什么管理员工的什么办法都行，可是没有。有“等和靠”的心理。我个人觉得经理对员工谈不上什么管理。对有些员工可以开很多绿灯，行很多方便。甚至可以让个别员工享受特殊待遇。这两条对餐厅造成的机会成本相当的大。同时这会让餐厅遭遇很多问题，甚至造成人心不稳。现在餐厅里有些员工在工作时就已经是在混日子了。属于自己分内的事情也会你推我，我推你的。员工内部形成几个小团伙，你一帮我一派的。这对组织的团结很不利，对团队的领导也会造成阻力。

3. 没有人在管蔬菜的保鲜与保质。菜买回来基本是不开包的，蔬菜外面有塑料袋包裹着。蔬菜在里面一直闷着，直到用的时候才会拿出来。我举两个例子，我都是有实据的，我对当时的情况做了拍照。24号早上的时候我们进了一批辣椒，买回来后也没有人查看菜的质量。原封不动的在袋子力装着。等到下午3:30分左右的时候，我打开辣椒袋子，发现里面的辣椒已经有1/3都烂了。辣椒遇热解冻就变烂，再加上里面本来买的时候就掺杂了烂的，所以辣椒发腐就很快。于是我把烂的都挑了出来，把好的放再了一起。到第二天下午我再去看的时候，辣椒又烂了1/5左右。当时的辣椒进价是1.8元/斤，我估计了一下，那些烂的辣椒大概有20斤以上。还有一个例子是藕。我们的藕不知道放了几天，我在24号把它拿出来有一个蛇皮袋里面有3/5的藕都坏掉了，我也对其进行拍照。这仅仅是两个小的例子而已，像这样蔬菜腐烂的事情每天都有。从来都没有人对这样的事关心过，只有当时在择菜的阿姨会觉得可惜和心痛。我当时看完之后很想掉眼泪，很气愤。扔掉的不仅仅是烂菜，更是员工的工作态度和热情。餐厅都是这个样子，员工肯定也就无所谓了。一方面我们的采购过程有问题，没有人监督和查看，另一方面是我们自己对蔬菜的保管有问题。双方都有责任!而我们自己更是责无旁贷!

4. 员工职责划分不清。有的员工干这个也行，干那个也行，不干也行。在什么时间段谁该做什么事情没有一个明确的划分，所以就会导致员工的工作会发生你推给我，我推给你。于是也会导致出现员工之间闹矛盾，内部不团结。餐厅现在就已经出现这样的问题了!

5. 财务不透明，不严谨。我所说的透明不是说要透露给员工，而是自己人一看就能明白怎么回事。我举个例子：我们每天都会对学生出售饭票。可是现在竟然出现售出去的饭票回收之后又重新出售。饭票一般都仅限当日使用，可是还会出现好几天前的饭票现在还可以使用。今天卖小笼包的就收到了一个24号的饭票。他们还问了这个能不能用，回答是可以使

用。

到晚上登记的时候，会计登记饭票的时候就只登记回收来的饭票，那些反复出售的饭票所得的那部分钱就不知道飞到那里去了。是不是到个人口袋了？或许进到帐里去了？都是个问题。我们出售饭票的地方应该安装一个摄像头进行监管，而且出售饭票的员工不许离开摄像头的监管范围。我们的员工向我偷偷反映过，我们售饭票的两个小女孩会拿着收来的钱去买零食吃。

当然，这样的事情不止一次两次。

6. 我严重怀疑会计王达的个人能力和职业道德素养。王达的外表年纪与实际年纪严重不符，21岁的王达却已经略显啤酒肚了。他上班的时候就是随便逛游。要么就在办公室里上上网，处理点事情(当然无聊上网占多数)，要么就餐厅大厅里不是跟那些学生美眉聊天，就是随便逛游。很少看见他穿工衣的时候。前天我卖米线所得的饭票不知道怎么就不见了，我立即跟经理沟通。可是他根本就不当回事，跟我说可能是我们内部员工拿去了。晚上登记饭票的时候，王达随便给我那个窗口填了一个数据，我看见他写的是20. 我估算了一下，我当天饭票的收入在30左右。而且签字的时候也是他没有经过我同意就替我签的。你可以想象一下这里面的财务漏洞有多大。我再举一个不恰当的例子。我们一个干切配的员工田保院，他刚买了一个诺基亚手机，花了20xx多块。什么型号的我不清楚，但是那部手机带有旋转摄像头。还算高级。我调查过，他的工资是720元/月，他吸的烟是5元或者7元的。每个月除了手机交花费和买烟，还有其他的一点花销，我估计就不剩下什么了。他是从9月份来的，如果从9月份开始攒钱，也不可能攒下那么多的钱。他除了干切配，还会收收饭票。他和经理、王达是一个小团队的。被某个厨师称作经理的“看门狗”。20xx多块的手机，只抽5块或7块的烟，月收入是720，这形成了一个鲜明的对比。当然值得怀疑！我说这个问题的时候，其实已经透露出，餐厅里已经出现抱团现象了。

7. 我了解了10月份，11月份，12月份的大概营业额，营业额是直线下滑的。为什么会下滑的这么厉害，除了学生少了这样的客观原因之外有没有什么其他的原因？跟领导管理不善有多大的关系，跟我们自己花色品种少有多大的关系？是否存在贪腐现象？10月份之后员工流失率很高是什么原因？是不是工作太累？是不是员工自己觉得餐厅没有希望？是对领导没有信心还是别的原因呢？这些问题餐厅领导是否意识到了？有多少个问好需要我们去发现啊！

8. 人员配置或调配不合理。有些地方能累死人，有些地方却能闲的发慌。怎样进行员工掉配，怎样定岗，工作时间段怎么安排？谁工作，做什么，谁休息，什么时间段休息？谁来安排？由于这些问题没有弄清楚，所以养了一些吃白食的人。有些员工的亲朋好友也在餐厅内吃，甚至有的勤工学生的朋友也会在餐厅蹭饭吃！！

9. 勤工人员不规范。我们的勤工人员竟然可以在打卡机的位置！而且某个勤工人员竟然可以去做饭票回收的工作！！我今天又出现了一次饭票不翼而飞的现象。我查了一下，原来是我们的勤工学生替王达回收饭票给收走了，我亲自去问了她一下，原来第一次“丢失”的饭票也是她收走的。谁能保证这里面不会出现问题？勤工学生回收饭票，我们的会计做什么去了，他在忙什么？鬼知道！！

还有些表面。或者有些事情我不知道。

下面我想提出我个人的看法：我们对厨师的依赖性很强，打个比方，我们的厨师长张成，他可以享受特殊待遇，一个月好像是1510，加上100元厨师长补助，在加上100元住宿补助。餐厅在外面给他租着房子，但是他嫌冷，在我们二楼有一个单间，里面还有空调。他就负责炒炒菜，订订货。从来没有看见他管过蔬菜为什么会烂那么多，怎么保质保鲜。也不会遵守上班时间。炒完菜就基本找不到人了。所以，如何降低我们对厨师的依赖性？我们每个餐厅都需要好几个切配员工，

又费时又费力，能否考虑半成品的配送？采用配送的利弊在哪里？这是我要提出的问题。

XXX

x年x月x日

## 给领导建议书篇四

尊敬的校长：

我是六年级5班的一位队员，转眼间，我已经在这个学校里度过了六年，我们的学校有很多景色，比如河滨长堤、果园、花园……可是一走进校园，不免会看到很多小纸屑、塑料袋等东西，让美丽的校园大打折扣。

新教学楼后面的垃圾屋，尽管有人在管理，但满地的垃圾还是很多，每当我们值日时，去打扫公共场地的同时，都会看见有些人受不了垃圾的臭气，就会站在旁边倒，结果垃圾就倒到了外面，我知道，据资料说，有些垃圾要几百年才能化解掉。

保护环境，不是一句口号，而是要用行动证明的事，作为本校学生，我提出以下建议：

- 1、在校园的. 垃圾桶上贴出一些有关的标语。
- 2、开展“捡垃圾”的专题教育活动。
- 3、让专人加强监督好一些细节。
- 4、让每个班级开一个“不乱扔垃圾”的主题班会。

不乱扔垃圾，要我们一起努力，从小做起，共同行动。

□xxx

20xx年xx月1日

## 给领导建议书篇五

□

你们好！

我是本校的一名六年级的学生，在这个美丽的校园中生活、学习了六年。我们校园内树木成林，四季花香，充满浓浓的书香。可是，当我们走上教学楼时，就会发现美中不足之处。这美中不足之处使我们校园的美丽大打折扣。

厕所外面的水龙头发出了不绝于耳的“哗哗”声，但是却沒有一名同学在用，这么多干净的水就这样从洗手池里的出水口下流经水管从而白白的流到了下水道中，而且，还有许多同学在洗手时，总会把水龙头开到最大，这样，就浪费了许多水。

大家都知道水资源是人类生活中不可缺少的一部分，可是，有许多人都认为水是用不完的，从而随便浪费水，而在我们校园中有这样意识的人更是数不胜数，这是因为同学们没有节约用水的意识和习惯。作为本校的一名学生，在此，我提出以下建议：

- 1、在厕所外的.洗手池旁以及其它学生多的地方，贴上一些节约用水的小标语，让所有的师生都能看到这些小标语。
- 2、在每周一的升旗仪式上告诉大家节约用水的重要性，让同学们能够明白要如何节约用水。
- 3、在班队课上开展“节约用水”的主题班会，让每名同学轮



流讨论自己的建议或意见，加深同学们对节约用水的意识。

希望你们能考虑并采纳我的建议，让我们一起行动起来，节约每一滴水。

□xxx

20xx年xx月1日

## 给领导建议书篇六

尊敬的济南市环保局领导们：

你们好！

地球是人类的母亲，它给予我们生存的家园。无私的为我们提供他那宝贵的资源，而人类却毫无节制的滥用资源、开采矿物。破坏生态平衡……作为一名济南市的一名小公民，在此，我要提出以下建议，供你们参考：

- 1、制定爱护环境，保护资源的制度。
- 2、如果有人破坏环境，有关部门进行处分。
- 3、尽量少用一次性物品，购物时自备袋子活篮子，一面减少白色污染。
- 4、关爱及保护野生动物，多植树造林。
- 5、不乱开采矿产资源，不破坏天然矿物。
- 6、提倡选购绿色食品。

以上是我提出的几条建议，希望各位领导能够采用。为了创

造更美好的明天，我们要好好保护环境，爱护我们的家园，善待地球，共创美好的未来。

建议人□xxx

20xx年x月x日

## 给领导建议书篇七

尊敬的学校领导们：

你们好！

我是本校的一名小学生，我想给你们提几个建议。学校少年宫里有一个小卖部，每天都会有数不胜数的人进去购买物品，可以说一下课，这里的人是最多的。特别是在早晨，有许多人会有不吃早餐就来学校的恶习，然后就到小卖部里买早餐，可大多数人买的早餐不是有营养的面包，而是选择了既不卫生，又会产生疾病的垃圾食品。这小小的食物里，却关乎着每个人的'生命，如果本校校队的人吃了这些垃圾食品，他们的体质就会变差，打比赛的时候不就会输得一塌糊涂吗。所以我建议把小卖部里的垃圾食品全给退了，再进一些有营养的食品，这样学生们就能吃到营养美味的食物了。还有一个问题就是：夏天天气炎热，太阳光又很强烈，弄得我们上课的时候，老师一讲到重要的知识时，突然有一道调皮的光线照到你的眼睛，你就分了神，来挡住阳光，虽然阳光是挡住了，但却损失了这节课重要的知识，这一点都不值得！所以我希望学校破点费，来为我们安装窗帘，这样阳光就不会渗透进来了，我们也就可以专心听课了。

我希望学校的领导们的快速解决这些说大不大，说小不小的问题，让校园变得跟美好吧！

□xxx

20xx年xx月1日