

# 作风自纠自查报告总结(实用8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 作风自纠自查报告总结篇一

学校在整个社会道德建设中具有特殊的重要地位，肩负着神圣的使命。教育事业是关系民族兴衰、国家成败的最根本的事业，师德建设是教师队伍建设最根本的建设。教师的师德水平状况如何，关系到全面贯彻执行党的教育方针，影响到我国亿万青少年的健康成长，关系影响到整个民族的素质和国家的未来。只有教师队伍的整体道德素质提高了，才能更好地贯彻依法治教，与时俱进，更好地以德育人。可见，加强师德师风建设，树立教育良好师德形象，对教育的发展是多么的重要。

良好的师德师风的形成，绝非一朝一夕，在制度约束的基础上，提高自律意识，自觉改正自己生活、工作中的不良习惯，在学生中树立起良好的师德师风。作为一名普通的教师，最基本的师德要求是自觉升华服务意识，提高尊重他人的意识，自觉做到理解、关心、信任、爱护、尊重他人，自觉使自己成为一名纪律严、作风实、业务精、业绩创一流的教师。我认为要提高自身的师德师风要从以下几个方面下手，努力提高自身的综合素质。

首先，要提高思想认识，加强道德修养。要热爱教育事业，要对教育事业尽心尽力。我们既然选择了教育事业，就要对自己的选择无怨无悔，不计名利，积极进取，努力创新。尽心尽责地完成每一项教学任务，不求最好，但求更好。俗话说：德高为师，身正为范。教师只有以德立身，以德立教，

才能把才智无私地奉献给教书育人的事业。只有这样学生才能受到老师的影响而努力学习，不断进取。我们要不断提高自身的精神修养，提高自己的政治素养和专业文化水平。与时俱进，开拓进取已成为这个时代的主旋律，信息时代的教师一定要勤于学习，勇于创新，踏实肯干，用自己辛勤的努力培养出新世纪、新时期的新一代劳动者。

其次，要尊重学生。每一位学生都渴望得到老师的理解和尊重。不管成绩好差，每个学生都是一个有思想，有血肉的人，他们都希望别人尊重，也渴望得到别人理解。因此，在教学过程中不能带着有色眼镜，偏爱优生，歧视差生。我们要把学生平等看待，只有我们把学生看重了，学生得到老师的尊重了，他们才会尊重老师，愿意学习这个老师所传授的各种知识。师爱是一种教师发自内心的对学生的关心、尊重、信任、期待以及尽责的美好情感。当学生感到这种爱之后，便会激发出积极向上的热情。学生在教师的尊重下学会了自尊，学会了做人。如果教师对学生不尊重、怀疑、讽刺、挖苦，会极大地伤害学生的心灵，挫伤他们的自信心。相反，师生关系和谐、融洽，学生感受到教师对自己的肯定，便会主动亲近教师，乐于接受教师的教诲，使师生心灵沟通。这也就是亲其师、信其道。从而激发学生学习的积极性和创造性，让学生成为课堂的真正主人。

再次要苦练内功，努力进取，提升教学能力和水平。教师要把自己的学生培养成为全面发展的有用人才，就必须把书教好。这就要求教师要具渊博知识。作为传道授业的老师，只有不断的更新自己的知识，不断提高自身素质，不断的完善自己，才能教好学生。如果自身散漫，怎能要求学生认真。在知识的海洋里，宇宙间的任何事物都只有其中的一朵浪花，一粒泥沙，常年累月航行于其中，将一批又一批渴望成才的求知者送达理想的彼岸，风雨无阻，无怨无悔。选择了教师职业就选择了艰辛和挑战。胸无点墨，混迹社会，腰缠万贯者大有人在，但我们无法想象，更不能容忍一个滥竽充数的教师堂而皇之立于那些求知若渴者目光聚焦的神圣讲坛。

所以，教师要有进行教育所需的扎实而宽厚的基础知识和专业知识，要透彻地懂得所教学科。特别是在当前课改的前提下，教师的知识不但要渊博还要宽阔。因为正在成长中的少年儿童具有强烈的好奇心和求知欲，他们对任何事物都感兴趣，上至宇宙太空，下至海洋生物，从远古时代到未来世界他们什么都想探究个明白知道，并期待能从老师那里得到答案。这种好奇心加求知欲是发展智力的动力，教师应循序渐进引导，而不能扼杀学生个性发挥。这就要求我们老师知识层面要学而精，精而广，广而深，指导学生探究神秘的世界。

所以，教师要终身不断学习，不断开拓，更新自己的知识。正如加里宁所概括出的辩证过程：教师一方面要奉献出自己的东西，另一方面又要像海洋一样，从人民生活中吸收一切优良的东西，然后把这些优良的东西贡献给学生。要提高我们的自身素质，这要求我们年轻教师多听取学生和老教师的各种意见。并且自身不断的学习，积极学习，不断开辟新教法。不断钻研教育教学理论，适应新课标的教学要求，更新教学理念，认真备课上课，精心设计教案，用心批改作业，努力做好本职工作。同时加强集体备课，发挥团队精神，认真探讨教学问题，积极深入课堂听课，取长补短，努力提升能力和业务水平。

最后要以身作则。教师是人类灵魂的工程师，

## 作风自纠自查报告总结篇二

为了贯彻执行县委办《关于开展以“转风强效能，维稳保xx”为主题的干部作风整顿实施意见》，我们城建监察的大队专门召开整改动员大会，这次会议对我的启发很大、教育很深。正确认识此次整风活动的严肃性、紧迫性与重要性，扎实推进作风整顿工作，树立“廉洁、高效、团结、务实、勤政、为民”的良好形象，已经迫在眉睫。尤其是在x大队“7.03”事件发生之后，已经暴露出我们个别执法人员身上存在的诸多问题：法制观念浅薄，工作思路封闭，工作方法强硬，人

性化管理缺失，科学化执法滞后，在突发事件面前不能保持冷静、理智的态度，不能采取积极有效的措施。没有全局观念，不能承受克制，以至于发生不应该发生的事件，直接影响社会的稳定和人民内部的团结。我作为城建执法单人员也心感身受在这方面存在问题。因此，加强思想道德修养，进一步夯实思想基础，强化工作理念，努力做到文明执法、依法执法、人性执法。因此，我更应该积极参与作风整顿，具体改进措施如下：

一、认真学习了省、市有关在xx期间维持稳定的文件精神以及《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《公务员法》、《共产党员纪律处分条例》和县委办《关于开展以“转风强效能，维稳保xx”为主题的干部作风整顿实施意见》。特别是结合x队“7.03”事件，深刻反思，认真盘查在执法过程中存在的种种问题，端正执法理念，提高思想认识。

二、认真学习建设局组织召开的有关会议精神。首先要以先进党员为榜样，以身作则、现身说法，把自己的思想经验和心理历程向同事详尽介绍，以便相互交流学习。同时还要认真学习时事政治，学习各级党委、政府的相关文件，时刻更新思想观念，及时补充新鲜血液。

三、在今后的`工作中，我要立足于本职岗位，结合自己的工作经历、查漏补缺，进行批评与自我批评，做到“内省”与“慎独”。

四、积极参与“作风整顿”的大讨论，抓住重点，扣住焦点，瞄准热点，紧根难点，把存在的问题揭摆出来，把分析问题的思路展现出来，把解决问题的方法提供出来，提升自己的理论高度与思想水平。

五、遵守单位的各项规章制度，认真履行规划执法职责，诚恳接受领导督查指导和群众监督，及时总结汇报自己的思想状况、工作表现，做到言行一致、表里如一，做到思想、工

作的“双丰收”。

## 作风自纠自查报告总结篇三

积极主动地为领导当参谋，出主意，工作过程中未出现一起纰漏。三是积极主动地完成了文件收发、制做宣传专栏、文明单位档案采集等党委办公室日常工作和领导交办的其它工作任务。以下职场本站为大家整理的作风整治自查自纠报告集锦资料，提供参考，希望对你有所帮助，欢迎你的阅读。

### 作风整治自查自纠报告一

一年来，在常委会党组的正确领导下，在机关全体同志的帮助、支持下，我以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了领导安排的各项工作任务，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高。现将一年来的思想和工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

#### 加强学习，努力提高自身素质

我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。在先进性教育活动中，紧紧把握学习贯彻国家重要思想这一主线，以《保持共产党员先进性教育读本》为主要教材，积极参加机关党委和党支部组织的集体学习活动，认真学习规定的学习内容和篇目，并认真撰写心得体会和学习笔记，使自身思想政治素质有了很大提高，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器。在加强理论学习的同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，除积极参加机关法律知识辅导讲座外，还利用业余时间自学了人大工作业务知识和党务工作知识，为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

#### 二、恪尽职守，认真作好本职工作

一年来，认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。一是认真负责地做好文字起草工作。围绕党员先进性教育活动、城市“一帮一”、万名贫困妇女解困、机关“四五”普法检查验收、共青团、计划生育等工作，负责起草了实施方案、工作流程、领导讲话、工作要点、工作总结等综合性文字材料。在先进性教育活动中，参与起草党组实施方案1个，机关各阶段工作安排意见和实施方案4个、工作流程3个、工作总结5个，其它相关材料10余个。二是扎扎实实地做好服务工作。一年来，认真完成了先进性教育活动各阶段动员总结会议、机关党委会议和机关党委组织的各种集中学习活动和文体活动的服务协调工作，积极主动地为领导当参谋，出主意，工作过程中未出现一起纰漏。三是积极主动地完成了文件收发、制做宣传专栏、文明单位档案采集等党委办公室日常工作和领导交办的其它工作任务。

### 三、严于律己，不断加强作风建设

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护人大机关的良好形象。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和法律的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

作风整治自查自纠报告二

“整作风、提效能、优环境”主题活动进入自查自纠阶段后，我局根据市机关效能建设领导小组的工作部署，紧紧围绕我局的中心工作，结合本单位实际，重点针对“服务发展的责任意识淡薄”等四个方面的突出问题进行查摆，并制定了行之有效的整改措施，转变了机关工作作风，提升了工作效能，优化了商务发展环境。现就我局落实整改的有关情况汇报如下：

## 一、高度重视，加强组织整改阶段的组织领导

整改阶段是主题活动承上启下的重要环节。针对存在的不足和突出问题，制定有效的方案进行整改，促使我局的政务更加快捷、方便，更好地服务群众，是这一阶段的主要任务。局党委高度重视，召开了工作调度会，对每一项工作任务作了周密部署，同时指派了督办领导，落实了责任部门和责任人，形成了“一级抓一级，层层抓落实”的齐抓共管工作格局。

## 二、明确目标，制定切实可行实施方案

以“提高服务水平，优化发展环境”为目标，以“征求意见广泛、查找问题准确、分析原因深刻、整改措施过硬”为基本要求，制定了《萍乡市商务局自查自纠阶段工作整改方案》，在本阶段认真查找问题，落实整改措施，努力实现全办机关和干部队伍工作作风明显改进，干部素质明显提升，服务能力明显增强，办事效率明显提高，发展环境明显优化。

## 三、广开渠道，认真查摆效能建设突出问题

为做好查摆问题工作，根据工作特点、部门职能和岗位职责，我局开展了多种形式的征集意见活动，采取自我找、领导点、群众提、互相帮等多种形式，组织机关干部职工认真查找本单位和个人存在的突出问题，切实做到查摆问题不护短，不手软，通过走访群众、发放征求意见表和召开座谈会，广泛

征求本系统干部职工、服务对象和社会各界对我局在服务、工作效率、工作作风等方面的意见、建议，并进行了认真梳理汇总。

#### 四、深入剖析，找准问题存在的症结根源

针对查摆出的问题，我局进行了深入剖析，抓住问题实质，深挖思想根源，找准问题存在症结，主要是：1、工作中缺乏竞争氛围。少数同志在本职岗位上工作平平，不犯错误，总认为过得去就行，单位也没有严格依照有关规定纠正这些人的思想和行为，造成这些人缺乏立足本职钻研业务的精神，业务水平不高，办事效率低下，影响了整个机关的工作效能；2、官本位思想时有存在，部分干部职工总认为行政管理部门是执法管理的主体，仅仅把自己当成管理者、执法者，没有真正树立服务的理念，强化管理而淡化服务，在服务态度、服务质量、服务的切入点等方面都还达不到高标准，难以充分满足群众需求，此外主动服务、创新服务的意识还不够强；3、思想还没有彻底解放，很多方面还不能突破体制和机制的限制，缺乏忧患意识和进取精神，思想上固步自封，难字当头，缺乏改革创新的胆略；与时俱进做得不够，面对瞬息万变的形势，不能适应信息时代要求，解决日常工作难题感觉束手无策；4、制度落实缺乏有效监督，导致违规违章现象偶有发生；惩防机制和激励机制还不够健全，部分干部职工思想懈怠，对工作缺乏热情；制度执行过程中存在好人主义倾向，一些干部怕得罪人，不敢管，不愿管，工作起来和稀泥，制度自然难以落实到位。

#### 五、对症下药，切实落实整改措施

我局以改革的精神研究新情况，根据深入剖析问题后找出的症结根源，采取了行之有效的整改措施，坚持“三到位、三落实”（领导到位、认识到位、组织到位、责任落实、任务落实、督导落实），以务实的作风落实新举措，以创新的方法解决新问题，力争做到问题在一线解决，业绩在一线创立，

形象在一线树立。主要做法是：

1、强化学习意识，突出学习重点，完善学习机制，创新学习方法，将终身教育贯穿于每个干部的日常工作之中，形成全系统干部职工全员学习的良好氛围；积极开展“创高效机关、塑商务形象”主题教育，努力营\_岗敬业，争先创优良好氛围；强化竞争意识，引入激励机制。通过设立合理的竞争目标、建立完善的激励机制，限度地激发机关全体人员的潜能，努力提高机关的工作效率。

2、强化服务意识。牢固树立服务是生产力，也是经济发展软环境的大服务观，把“群众需要的，就是我们要做的”作为机关服务宗旨，通过实施“畅通工程”、“提速工程”、“阳光工程”、“民心工程”，全面推行首问责任制、办结制、责任追究制；拓宽服务领域，提高服务质量。在做好本职工作的基础上，领导班子成员下基层调研不少于一次，到困难单位现场办公每半年不少于一次，看望困难职工每半年不少于一次，为基层和群众办实事办好事每月不少于一件。

3、严格执行有关禁令，从简办文办会，狠刹消费歪风，倡导勤俭节约，反对铺张浪费，严肃惩处违规、违纪行为；在行政审批的法定时限内大幅缩减办结时限，加强电子政务建设，积极推行网上审批，提高行政效能。

4、强化创新意识，进一步解放思想，转变观念，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作作风，优化服务方式，完善管理手段，全面推进机关各项工作不断向前发展。

5、加强思想教育，着力培养干职工的敬业精神；坚持把效能建设纳入制度管理，加强制度建设，逐步形成比较完善，针对性和可操作性强的制度体系，根据当前工作面临的新形势、新要求，组织对原有制度进行了全面梳理，进一步充实完善

了各种制度；在制度落实上，领导率先垂范，认真践行，经常监督各项制度的执行情况，确保落实到位，见到成效。

## 六、成效初现，各项工作得到有效推进

通过查摆整改工作，我局的整体形象、队伍素质、精神面貌均有了明显的改变，有效地推进了我局各项工作。

（一）执政为民的意识进一步增强。局党委把提高人员素质，增强服务意识，优化服务质量作为转变作风、提高效能的一个重要环节来抓，干部队伍想问题、做工作都能自觉维护部门的诚信效能形象，把群众满意不满意、信任不信任作为标准，不断追求工作的高标准、服务的高效率。

（二）服务地方经济的实效进一步显现。全局牢固确立把服务经济建设放在首位的指导思想，正确处理管理与帮扶、自身发展与服务大局的关系，充分发挥职能优势，提高了服务经济社会发展的主动性和积极性，收到了实效。

（三）商务管理取得新进展。一是加强对城乡市场的督导检查，密切关注商品供求和价格的变化。二是狠抓第三产业项目建设，协调其他第三产业管理部门共抓项目12项，并取得较大进展。

## 作风整治自查自纠报告三

按照市委十一届十一次全体（扩大）会议掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”、优化投资发展环境重要指示精神，市旅游局党组高度重视，成立了局党组书记、局长张侠任组长的“治庸”和“优化环境”工作领导小组，多次召开动员会议、推进会议，研究部署“治庸”、优化环境的各项工作，取得了初步成效。

### 一、统一思想，积极开展全体干部大动员

“治庸问责”优化发展环境工作启动后，为统一思想，我局积极开展动员活动，一是召开学习贯彻市委十一届十一次全体（扩大）会议精神专题会议，以及掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”，优化投资发展环境工作推进会。二是制定了《武汉市旅游局掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”的方案》、《武汉市旅游局进一步优化投资发展环境的实施方案》。三是开展自查自纠活动，截止目前，共收到全局干部职工自查自纠报告57份，广大干部职工从自身出发，深入剖析问题原因，认真改正工作缺点，积极探索工作方法。四是积极编制印发“治庸问责”简报，截止目前，共编制简报10期。开展“治庸问责”工作后，我局机关干部工作作风、服务质量得到明显提升，收到良好效果。

## 二、转变作风，迅速开展狠治“庸、懒、散”工作

为了贯彻落实掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”的活动要求，提\_部队伍执行力，我局迅速开展了狠治“庸、懒、散”工作。

一是治“庸”。大力整治我局部分干部职工存在的事业心责任感不强，精神萎靡不振，工作不思进取的现状。大力整治在工作上拈轻怕重，敷衍了事，做事只求过得去、不求过得硬的作风。大力整治不认真履行岗位职责，办事效率低下，工作质量不高，工作中不作为、慢作为、乱作为的行为。

二是治“懒”。大力整治该做的事不做，该管的事不管，该报的事不报，做事能拖就拖的“懒”病。大力整治平时不加强政治学习和业务学习，工作能力低下，对于交办的事情不会做、不能做、做不了等不良现象。大力整治大局观念、全局观念和协作意识不强，不以集体利益为上，工作中各自为政，推诿扯皮等问题。

三是治“散”。大力整治个别干部职工在工作中服务意识淡漠，对往来单位和基层群众态度生硬，爱理不理，故意刁难，

给局里声誉造成不良影响的行为。大力整治工作自由懒散，上班随意迟到或早退，外出不按规定请假，擅自脱岗等行为。大力整治上班时间聊天、打牌、下棋、看报纸、上网聊天、玩游戏、炒股票等行为。一经发现严肃处理。

### 三、突出重点，将“治庸问责”贯彻到具体工作中

为进一步推动“治庸问责”改善发展环境工作开展，在深入调研的基础上，我局将公开承诺、规范市场行为、提升行业服务质量等六项工作列为重点整治。从完善服务公开承诺制；规范市场行为，建立公平、有序、安全的旅游市场环境；提升旅游服务质量，加大人员培训管理力度；完善旅游公共服务职能，提升旅游整体形象；加大学“标”对“标”力度，营造产业发展环境；加大对行政投诉处理力度，加强政风行风建设等六个方面，提出了切实改善和优化武汉市旅游投资发展环境的具体措施。目前，这六项工作由9个责任部门牵头，各部门配合，正在逐条落实。

### 四、狠抓落实，推进“治庸问责”工作不断深化

一是强化管理，严格问责。结合当前我局工作实际，深入开展“治庸问责”工作，严格按照工作方案实施，按照自查整改的六个步骤迅速部署落实，严明工作纪律，对工作不力，损害局形象的要严格追究责任，强化“治庸问责”工作的执行力，加大问责力度。

二是健全机制，常抓不懈。要进一步强化管理，健全制度，完善机制，着力构建“治庸问责”工作的长效机制，全面加强与服务对象和群众的沟通，努力提高服务质量，树立旅游系统真诚服务的良好形象。

三是有条不紊地开展“治庸问责”工作。按照市委宣传好、组织好、开展好此项工作的要求，统一部署，狠抓落实，坚持“两手抓，两手硬，两促进，两不误”的工作方针，切实加

强查处力度，建立长效机制，确保此项工作健康有序推进，真正取得实效。

网友对“作风整治自查自纠报告”评价

：面面俱到，任何细节都照顾到了。

## 作风自纠自查报告总结篇四

通过对“转变作风、优化环境“集中整治活动期间的学习，我充分认识到作风建设的重要性和紧迫性，自己认真进行了深刻反思，自查结果如下：

一、学习不够深入细致，系统性不够、主动性不强，学习不够深入细致。平时虽然比较注重各种文件精神的学习，但总是投入的时间有限，与业务相关的内容就关注得多，与业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作还有差距。对于政治理论学习方面只是大体领会，不够深入细致。

二、思想解放不够，没有形成超前意识。在开展本职工作过程中，虽然也有积极探索勇于开拓的激情的勇气，但是面对工作中很多新问题和新关系，做的还都是层面上的事情，生怕出现新状况，工作上畏前畏后，工作放不开手脚，没有做到大胆实践大胆创新，不能从尽善尽美。

三、服务意识没有更进一步加强。针对以上自我剖析的情况，在以作风整顿建设为主题的学习过后，进行了认真对照和整改，具体整改措施如下：

一、深刻体会。时代在发展，世事在变迁，社会在进步，不学习是无法抓住时代发展的脉搏的，跟不上社会前进的步伐就谈不上更好的为人民服务，我要认真学习马列主义毛泽东思想、\_\_\_\_和“\_\_\_\_”、以及\_\_\_\_重要讲话精神，始终坚持

党的领导，走党指引的道路，把学习和工作结合起来，将工作不断推向高质量。

二、求真奉献。牢固树立公仆意识、大局意识，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，立党为公，执政为民，无私奉献社会。进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，深入基层，一步一个脚印，扎扎实实做好各项工作。

三、勇于进取。牢牢把握发展这个执政兴国的第一要务，充分认识创新才有生命力、才会对开创工作新局面具有重要意义，更新观念、抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，创造性的开展工作。

以上几个方面就是我在作风整顿建设过程中自查到的问题，或许还有我自己都没有及时察觉的缺点，需要同志们在学习讨论中发现和改进。我愿在大家的关心和带领下一道在开拓中前进，在前进中创新，在创新中发展，始终保持积极的进取状态，恪尽职守，奋发图强，以前所未有的工作热情投入到各项工作中去。努力把工作的更好。

## 作风自纠自查报告总结篇五

为扎实推进教师作风建设,按照教育局及学校作风领导小组要求,结合本人在思想、学习、教育教学等方面的工作表现,对照学校作风工作实施方案的评议内容进行了自查,我深深地体会到“敬业,爱岗,奉献”的内在核心。特进行了自查自纠,现将其报告如下:

1、学习缺乏主动性,学习不够深入。平时学习只满足于看看书报,自己没有学习计划,拿起书又学不进去。在学习的深入性上也做得不够,有许多东西往往学后就丢,钻得不深,学得不够。

2、工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思考得不够。

3、进取意识不强，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

4、自我要求不够严格，无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精，而是草率了事。

1、在平时的学校管理工作中，我还缺乏对学校工作的深刻思考，出现对工作安排任务不合理，造成教师工作效率不高。

2、对上级文件精神的领会和传达工作做的不好，导致学校部分工作安排出现漏洞。

3、对教师的思想工作不够深入，谈工作多、谈思想少，没有有效的减少教师工作压力。

4、学校教师学习新教法的活动较少，校本研究活动不够深入，还没有充分调动起教师的学习积极性，致使教学常规落实存在不足。

知道病因，才能对症下药。本学期最终的打算还是在其他工作不放松的前提下，以“狠抓教学常规，提高教学质量”的口号来抓常规教学。从学校常规教学管理制度入手，对教师的业务学习、备课、上课、听课、评课、作业、辅导等教方面工作来衡量、评价教师的常规教学工作，同时提倡教师通过校本教研来学习适用于学生的教学方法以增强学生学习效率，从而保证学生成绩的提高。我校将在常规教学工作方面采取以下几方面的措施：

1、深入师德学习，树立服务意识。做为农村基层学校，由于

师资缺乏，条件艰苦，课务繁多，教师难免产生一些消极的工作态度。

2、建立、落实学校常规教学管理制度，科学合理安排教师教学任务。

3、规范每周的业务学习，使教师业务学习不走形式。

4、组织开展好每次校本教研活动，积极学习好的教育教学方法。

5、加大学校教师上课监督力度，确保教师保质保量完成40分钟课堂教学任务。

## 作风自纠自查报告总结篇六

根据xxx[]关于印发的通知[][]xxxx[]文件要求[]xxx单位结合实际认真开展了作风建设专项治理自查自纠工作，现将工作自查情况总结如下：

（一）健全工作机构，加强组织领导。将作风建设专项治理自查自纠工作作为当前的一项重要任务来抓，加强领导，精心组织。成立了工作专班，以党组书记、主任任组长，其他分管领导任副组长，各股室、二级站所负责人为成员，全面负责专项治理自查自纠工作。

（二）强化宣传发动，广泛发展动员。召开全体干职作风建设专项治理专题工作会，深入学习贯彻落实会议精神，要求各股室、二级站所严格按照文件要求，对照问题负面清单进行深刻的剖析和自查，有则改之无则加勉，进一步提高干部职工的作风建设。

（四）加强监督检查，坚持边整边改。坚持把监督检查和边整边改贯穿整个治理工作的全过程。坚持边查边改，强化整

改措施和整改效果。通过边整边改，以整促改，以改促建，不断解决工作中出现的突出问题，确保专项治理工作取得实效。

经过自查自纠，查摆出我办存在以下问题：

一是纪律意识尚待增强，极个别干职工精力分散、工作懒散，责任心不强，工作激情不高；

二是相关制度体系有待进一步完善，未形成长效管理机制；

三是监督检查工作有待加强。

（一）严于律己，增强宗旨观念。强化党员干部的服务意识、大局意识和全心全意为人民服务的宗旨意识认真为群众办实事，办好事，时刻把人民群众的'利益放在首位。严于律己，爱岗敬业，强化时间观念，遵时守时，做到不迟到不早退，认真做好本职工作，确保各项工作的扎实有序开展。

（二）严肃纪律，规范机关工作制度。加强制度建设，严格落实对党员干部的工作纪律各项规定，进一步规范纪律作风。一是建立完善岗位责任制。进一步明确中心工作职责，探索权责对称、层级清晰、奖罚分明的岗位责任制；二是建立完善工作目标考核评价制度。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督和评先评优结合起来；三是建立完善工作督查问责制度。建立严格的“问责制”，实行有责必负、失责必究。

（三）加强督促，严肃查处违纪行为。专项治理工作专班加大查处力度，敢抓敢管，敢于批评和制止干部职工中的不良倾向，切实掌握本单位人员动态，对存在的突出问题作为岗位风险开展“三早”预警（早发现、早预警、早纠正），做好作风建设人员的教育转化工作，通过教育仍对问题认识不到位，屡教屡犯的人员按相关规定给予诫勉谈话、通报批评

等处理，引导全体干职工提高自身素质，认真履行岗位职责。

## 作风自纠自查报告总结篇七

按照区委、区政府统一部署，区史志办干部思想作风纪律教育集中整顿活动目前已经进入集中整治阶段，这次集中教育整顿活动严格按照区委区政府要求，分三个阶段进行，采取形式多样的学习活动，集中学习了党的十七届六中全会，市区党代会、人代会、政协会有关报告及领导讲话，以及党纪、政纪和有关法律法规等材料，参加这次整顿活动的对象共6人，通过扎实地学习，深刻地剖析了自身存在的问题和不足，达到了集中教育整顿活动的预期目标。现将我办干部思想作风纪律教育整顿活动工作情况汇报如下：

### 一、主要做法

#### (一)把学习教育贯穿始终，着力提高思想认识。

在整个教育整顿工作中，我办紧抓学习不放松，把学习贯穿于整顿活动的各个阶段，有计划、按步骤地开展学习。做到了第一阶段参学对象个人笔记不少于3000字，第二阶段不少于4000字。按照区委、区政府要求，排除一切干扰，集中精力，组织开展学习教育，对必读材料逐篇集中学习。采取举办学习园地、召开座谈交流会、讨论会等方式方法，启发引导干部职工的学习。集中教育整顿过程中，重点学习了党的十七届六中全会精神、党纪、政纪和有关法律法规、市区党代会、人代会、政协会有关报告以及区委、区政府干部思想作风纪律教育整顿活动动员大会上田书记讲话精神。针对部分同志对史志工作认识偏差等问题，我们还组织干部职工学习了《中华人民共和国地方志管理条例》。整个学习期间，全体干部都能认真做好学习笔记，副职领导的笔记由单位负责人查阅签字把关，一般干部职工的笔记由单位副职查阅签字把关，举办集中教育整顿活动学习园地2期，撰写学习心得体会14篇，撰写自查自纠剖析材料6篇，召开集中学习讨论

会13次，召开领导班子和党员民主生活会2次。

## (二)广泛深入开展对照检查，认真剖析问题根源。

在认真学习的基础上，我办深入查找问题，召开全体职工会议开展领导点评、干部职工互提、自己查找的方法，认真开展“七查七看”活动。在对照检查的基础上，针对思想、纪律、作风方面存在的问题，撰写剖析材料，找准问题，剖析原因，提出改进措施，明确努力方向。科级干部剖析材料要加注单位意见后已经上报区纪委和组织部，科级以下干部职工剖析材料要单位负责任审查后上墙。按照区委、区政府作风纪律集中教育整顿活动动员大会要求，区史志办紧密结合史志工作实际，认真查找责任感、事业心不强，大局意识差，工作推诿，作风拖拉等方面存在的问题，研究细化了自查自纠阶段的实施方案，重点突出四个结合。一是集中整顿活动与组织学习十七届六中全会，市、区党党代会、人代会、政协会有关报告及领导讲话精神，以及党纪、政纪和有关法律法规结合起来，加深对集中教育整顿活动的认识，增强做好史志工作的责任感、紧迫感；二是集中整顿活动与讲政治、讲原则、讲大局的高度结合起来，坚持原则，严格程序，注意方法，严格按照教育整顿的要求抓好落实，确保集中教育整顿活动取得实效；三是集中整顿活动与自查自纠、督查组监督结合起来，着力查摆史志工作者的思想、工作、作风、纪律等方面存在的问题；四是集中教育整顿活动与制定整改措施，集中抓好整改结合起来，进一步深化、完善实施方案；五是集中教育整顿活动与办公室工作运转高效、政令畅通、纪律严明结合起来，进一步提高史志工作的效率，通过集中教育整顿活动，努力提高史志工作者的工作主动性和自觉性，努力贴近区委、区政府中心工作研究问题，进一步形成了勤奋好学、开拓奋进，遵章守纪、令行禁止，雷厉风行、团结协作、凝聚合力，清正廉洁、艰苦奋斗的新风正气。围绕自身作风纪律、工作效率、工作质量等问题，全体干部职工深刻剖析、逐条查摆，分别提交了自我剖析材料。通过交流查摆、征求意见和汇总梳理，共梳理出三个方面的问题。一是史志工作开拓创新的

意识不强，习惯于做好常规性工作。主要表现为满足于贯彻落实好上级指示精神和领导交办的任务，习惯于凭经验考虑问题，对史志工作中遇到的新问题缺乏大胆探索的方式方法，创新性工作亮点少，成效不突出。二是史志工作者自身素质与新时期发展要求有差距。在政治理论、业务理论以及科学文化知识等方面缺乏深钻细研的精神，知识面不宽，自身素质得不到提升，对新事物、新情况、新问题的认识水平和能力跟不上形势发展的需要，影响了各项工作的开拓创新。三是与求真务实的作风还有差距。工作作风不够扎实，工作中存在标准不高，效率不高的问题，个别干部职工工作中作风飘浮，安于现状，要求不严，缺乏精益求精的意识、争创一流的勇气，工作成效不够显著。

### (三)制定整改方案,落实整改措施。

一是在找准问题、撰写剖析材料的基础上，召开民主生活会，以对照检查为目的，认真开展批评与自我批评，查找思想作风、工作作风、生活作风、纪律作风等方面存在的问题，认真总结经验，深入剖析产生问题的根源，制定整改方案，突出整改重点，明确整改目标和时间，集中进行整改。科级领导干部的整改方案要加注单位意见后上报区纪委和组织部备案，科级以下干部职工整改方案由单位领导审查。二是由单位一把手负总责，带头落实整改措施。同时，结合单位实际，认真开展谈心谈话、座谈交流、相互提醒、结对帮扶，紧紧围绕整改方案，细化量化整改任务，确保整改不走过场。三是建立长效机制。健全我办《学习制度》、《考勤制度》、《值日值班制度》、《工作绩效考核制度》和《奖惩制度》等，强化督办措施，确保落到实处。形成按制度办事，靠制度管人的良好氛围，促进干部作风的进一步转变。一是学改结合，边学边改。在教育整顿中，坚持边学边改的原则，集中解决干部政策、理论水平不高的问题，增强了依靠科学理论指导和推动史志工作的本领。二是查改结合，边查边改。结合对照检查，认真开展了自查自纠，集中解决了“软、懒、散”的问题。

## 二、取得的成效

(一)学习风气进一步浓厚。通过集中教育整顿活动，全体干部的政策理论水平、政治觉悟和思想认识明显提高。干部职工普遍增强了史志工作的危机意识，认识到个人在知识、本领方面的欠缺，进一步增强了接受再学习、再教育的紧迫性和自觉性。

(二)纪律意识明显增强。在强化干部职工素质教育的同时，我办重新制定了《干部职工考勤制度》，补充了财务制度，明确了班子成员分工和干部职工岗位职责，使各项工作做到了有章可循，形成按制度办事、靠制度管人的良性机制。班子“软、散、瘫”的问题得到了有效解决，进一步形成了勤奋好学、开拓奋进，遵章守纪、令行禁止，雷厉风行、团结协作、凝聚合力，清正廉洁、艰苦奋斗的新风正气。

## 作风自纠自查报告总结篇八

按照区委、区政府统一部署，区史志办干部思想作风纪律教育集中整顿活动目前已经进入集中整治阶段，这次集中教育整顿活动严格按照区委区政府要求，分三个阶段进行，采取形式多样的学习活动，集中学习了党的十七届六中全会，市区党代会、人代会、政协会有关报告及领导讲话，以及党纪、政纪和有关法律法规等材料，参加这次整顿活动的对象共6人，通过扎实地学习，深刻地剖析了自身存在的问题和不足，达到了集中教育整顿活动的预期目标。现将我办干部思想作风纪律教育整顿活动工作情况汇报如下：

在整个教育整顿工作中，我办紧抓学习不放松，把学习贯穿于整顿活动的各个阶段，有计划、按步骤地开展学习。做到了第一阶段参学对象个人笔记不少于3000字，第二阶段不少于4000字。按照区委、区政府要求，排除一切干扰，集中精力，组织开展学习教育，对必读材料逐篇集中学习。采取举办学习园地、召开座谈交流会、讨论会等方式方法，启发引

导干部职工的学习。集中教育整顿过程中，重点学习了党的十七届六中全会精神、党纪、政纪和有关法律法规、市区党代会、人代会、政协会有关报告以及区委、区政府干部思想作风纪律教育整顿活动动员大会上田书记讲话精神。针对部分同志对史志工作认识偏差等问题，我们还组织干部职工学习了《中华人民共和国地方志管理条例》。整个学习期间，全体干部都能认真做好学习笔记，副职领导的笔记由单位负责人查阅签字把关，一般干部职工的笔记由单位副职查阅签字把关，举办集中教育整顿活动学习园地2期，撰写学习心得体会14篇，撰写自查自纠剖析材料6篇，召开集中学习讨论会13次，召开领导班子和党员民主生活会2次。

在认真学习的基础上，我办深入查找问题，召开全体职工会议开展领导点评、干部职工互提、自己查找的方法，认真开展“七查七看”活动。在对照检查的基础上，针对思想、纪律、作风方面存在的问题，撰写剖析材料，找准问题，剖析原因，提出改进措施，明确努力方向。科级干部剖析材料要加注单位意见后已经上报区纪委和组织部，科级以下干部职工剖析材料要单位负责任审查后上墙。按照区委、区政府作风纪律集中教育整顿活动动员大会要求，区史志办紧密结合史志工作实际，认真查找责任感、事业心不强，大局意识差，工作推诿，作风拖拉等方面存在的问题，研究细化了自查自纠阶段的实施方案，重点突出四个结合。一是集中整顿活动与组织学习十七届六中全会，市、区党党代会、人代会、政协会有关报告及领导讲话精神，以及党纪、政纪和有关法律法规结合起来，加深对集中教育整顿活动的认识，增强做好史志工作的责任感、紧迫感；二是集中整顿活动与讲政治、讲原则、讲大局的高度结合起来，坚持原则，严格程序，注意方法，严格按照教育整顿的要求抓好落实，确保集中教育整顿活动取得实效；三是集中整顿活动与自查自纠、督查组监督结合起来，着力查摆史志工作者的思想、工作、作风、纪律等方面存在的问题；四是集中教育整顿活动与制定整改措施，集中抓好整改结合起来，进一步深化、完善实施方案；五是集中教育整顿活动与办公室工作运转高效、政令畅通、纪律严明结合

起来，进一步提高史志工作的效率，通过集中教育整顿活动，努力提高史志工作者的工作主动性和自觉性，努力贴近区委、区政府中心工作研究问题，进一步形成了勤奋好学、开拓奋进，遵章守纪、令行禁止，雷厉风行、团结协作、凝聚合力，清正廉洁、艰苦奋斗的新风正气。围绕自身作风纪律、工作效率、工作质量等问题，全体干部职工深刻剖析、逐条查摆，分别提交了自我剖析材料。通过交流查摆、征求意见和汇总梳理，共梳理出三个方面的问题。一是史志工作开拓创新的意识不强，习惯于做好常规性工作。主要表现为满足于贯彻落实好上级指示精神和领导交办的任务，习惯于凭经验考虑问题，对史志工作中遇到的新问题缺乏大胆探索的方式方法，创新性工作亮点少，成效不突出。二是史志工作者自身素质与新时期发展要求有差距。在政治理论、业务理论以及科学文化知识等方面缺乏深钻细研的精神，知识面不宽，自身素质得不到提升，对新事物、新情况、新问题的认识水平和能力跟不上形势发展的需要，影响了各项工作的开拓创新。三是与求真务实的作风还有差距。工作作风不够扎实，工作中存在标准不高，效率不高的问题，个别干部职工工作中作风飘浮，安于现状，要求不严，缺乏精益求精的意识、争创一流的勇气，工作成效不够显著。

一是在找准问题、撰写剖析材料的基础上，召开民主生活会，以对照检查为目的，认真开展批评与自我批评，查找思想作风、工作作风、生活作风、纪律作风等方面存在的问题，认真总结经验，深入剖析产生问题的根源，制定整改方案，突出整改重点，明确整改目标和时间，集中进行整改。科级领导干部的整改方案要加注单位意见后上报区纪委和组织部备案，科级以下干部职工整改方案由单位领导审查。二是由单位一把手负总责，带头落实整改措施。同时，结合单位实际，认真开展谈心谈话、座谈交流、相互提醒、结对帮扶，紧紧围绕整改方案，细化量化整改任务，确保整改不走过场。三是建立长效机制。健全我办《学习制度》、《考勤制度》、《值日值班制度》、《工作绩效考核制度》和《奖惩制度》等，强化督办措施，确保落到实处。形成按制度办事，靠制

度管人的良好氛围，促进干部作风的进一步转变。一是学改结合，边学边改。在教育整顿中，坚持边学边改的原则，集中解决干部政策、理论水平不高的问题，增强了依靠科学理论指导和推动史志工作的本领。二是查改结合，边查边改。结合对照检查，认真开展了自查自纠，集中解决了“软、懒、散”的问题。

(一)学习风气进一步浓厚。通过集中教育整顿活动，全体干部的政策理论水平、政治觉悟和思想认识明显提高。干部职工普遍增强了史志工作的危机意识，认识到个人在知识、本领方面的欠缺，进一步增强了接受再学习、再教育的紧迫性和自觉性。

(二)纪律意识明显增强。在强化干部职工素质教育的同时，我办重新制定了《干部职工考勤制度》，补充了财务制度，明确了班子成员分工和干部职工岗位职责，使各项工作做到了有章可循，形成按制度办事、靠制度管人的良性机制。班子“软、散、瘫”的问题得到了有效解决，进一步形成了勤奋好学、开拓奋进，遵章守纪、令行禁止，雷厉风行、团结协作、凝聚合力，清正廉洁、艰苦奋斗的新风正气。