

最新工会亮点工作总结(优秀5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工会亮点工作总结篇一

摘要：随着时代的进步，社会的发展，人们对幼儿教育越来越重视。然而，要提高幼儿教育水平，就必须有一支业务素质强、思想素质过硬的教师队伍，这是幼儿教育的根本。幼儿园工会工作是领导和教职工之间的桥梁；是同事之间相互学习、交流、互助的纽带；是幼儿园不可或缺的基础保障。

关键词：幼儿园；工会；纽带；保障

一、幼儿园工会工作的现状

幼儿园工会工作的现状不容乐观，有许多幼儿园的工会形同虚设，甚至有一些幼儿园根本就没有设立工会这个重要的部门。幼儿园工会工作就是一个面子工程、娱乐手段，人们有时间了就搞一搞，经济状况允许了就热闹一下，有检查时就临时抓一抓。总之，幼儿园工会工作可有可无，并且，有许多专业人士认为：幼儿园最重要的是搞好教学与安全，工会工作可以适当的往后放一放。其实，这些看法是狭隘、片面的认知，工会工作的职能所涵盖很多很广，远不是这些玩一玩、热闹热闹。工会工作的作用非常重要，它是幼儿教育教学中不可或缺的一部分，同时它还是幼儿园工作的基础与保障。

二、阻碍幼儿园工会工作开展的因素

阻碍幼儿园工会工作的因素有很多主要有：领导重视不够；制度不完善；没有专职的工会工作人员；工会工作者的专业素质较低；幼儿园的资金不足；广大教职工对工会工作的认识不够；大家对工会工作缺乏信心，以至于没有参与的积极性和兴趣。以上这些都会给工会工作带来阻力，甚至严重地影响了幼儿园工会工作的开展。然而，工会工作也会影响幼儿园其他工作的顺利推进，也会影响广大教职工的身心健康，同时，还会影响教职工的积极性、责任感、凝聚力和工作的幸福感。工会工作至关重要，一定要加大力度落到实处，让工会工作成为幼儿园教育教学的得力助手。

三、幼儿园工会工作的加强与提高

（一）抓好工会队伍的建设，塑造工会工作人员的形象

工会工作人员是工会工作具体实施者、组织者、策划者，同时还是一些规章制度的制定者。因此，对他们的要求也就必须严格。使他们在敬业精神、业务能力、思想政治素质和法律意识等方面加强与提高，只有这样，工会工作才能顺利、有效地开展。

1. 提高思想政治素质

工会工作人员要时常的认真学习，以提高自身的政治思想水平，树立起全心全意为人民服务的工作作风，心中装着幼儿园和教职工，一切都依法办事，按章程去工作。

2. 提高文化业务素质

工会工作人员要努力学习并掌握工会工作的基本理论和相关知识，熟悉工会工作的特点与规律，自觉贯彻工会工作的方针和思路，全面履行工会的基本职能，善于将工会工作与幼儿园的其他工作相结合，让工会工作真正地服务于幼儿园，极大地为广大教职工提供各个方面支持与帮助。

3. 提高法律意识

工会工作人员必须树立强烈的法律意识，只有这样，才能让广大教职工通过学习做到知法；才能通过法律手段来维护广大教职工的权益；才能让工会工作人员有法可依，不走弯路。

（二）坚持园务公开，实施民主管理

1. 坚持园务公开

幼儿园要定期向全体教职工公开幼儿园的财务、考核、教学、培训、评选先进、后勤和福利等工作，认真听取教职工的意见和建议，积极地跟全园教职工进行交流，真正地让教职工拥有知情并参与的权利，以主人翁的态度积极投入到日常工作当中。

2. 实施民主管理

幼儿园在每个学期初都有召开全体教职工大会，工会工作人员要下发学期工会活动计划方案，征求全体教职工的建议，制定出服务于教职工、幼儿园的活动计划。另外，在学期中要组织座谈会，进一步了解全园工作状况和教职工的工作、学习、生活状态，及时对工会工作进行调整，使得工会工作更加实事求是，充分地发挥工会的职能。学期末，工会要及时、认真、全面地进行工会工作总结，找出工作中存在的不足，并向全体教职工做出汇报，为新学期的工作做好充分的准备。

（三）关心教职工的生活与健康

1. 关心教职工的生活

工会与下面的工会小组时常保持着交流与沟通，只有这样工会工作才能做到及时、有效。工会在教职工遇到婚、丧、病

和产假时，及时送去关怀，为教职工排忧解难，使他们能够轻装前进，以更好的面貌投入到日常的工作当中。

2. 关注教职工的身心健康

工会要从工作、生活、健康等方面去关系教职工，积极、认真、细致做好服务。

（四）开展丰富多彩的文体活动和技能比武

幼儿园要定期开展丰富多彩的各种形式的活动，通过文体活动丰富了教职工的生活；提高了他们审美情趣；增强了教职工的身心健康；培养了他们团结协作、顽强拼搏的精神。通过外出学习、考察、观摩等活动，使教职工开阔了视野、增长了知识，进一步增强了教职工的责任心和自豪感。通过组织技能比武，促进了广大教职工爱岗敬业、勇攀高峰的探索与奉献精神。

四、结论与建议

幼儿园工会工作不是可有可无、可大可小的工作，它是幼儿园整体工作的基础，是幼儿教育中不可缺少的一环，是教职工学习、工作、生活的保障。幼儿园工会工作者的责任重大。为了能够把幼儿园工会工作做好、做到位，必须做到：抓好工会队伍建设；加强园务分开；关心教职工的工作、学习和生活；定期开展丰富多彩的文体活动。只有这样，工会工作才能有条不紊地向前推进，才能更好地为幼儿教育、教学保驾护航。

参考文献：

[1] 马东秀. 浅谈新时期幼儿园工作的开展[J]. 家教世界. 现代幼教, 2014, (11): 4-5.

工会亮点工作总结篇二

2022年，**公司工会宣传及群众活动工作在公司党委及上级工会的领导下，针对工会工作面临的新形势、新情况、新问题，坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻中国工会十四大精神，紧紧围绕中心，服务大局。本着对内弘扬正确的思想理论、培育健康的企业理念，对外塑造良好的企业工会形象的指导方针，充分发挥工会组织的“维护、参与、教育、建设”的四项社会职能作用，引领广大干部群众积极投身到企业改革、发展和稳定的工作中去，有力地推进了公司经济和各项事业的健康协调发展。现就一年来工会宣传、组织群众活动的工作总结如下：

一、发挥工会鼓劲呐喊作用，宣传工作有声有色

2022年，我们按照师宣传思想工作会议精神和总体工作部署，围绕公司的中心工作，牢牢把握正确的舆论导向。坚持团结、稳定、鼓劲，正面宣传为主的方针，使工会宣传思想工作更好地体现了时代性、把握了规律性、富于了创造性。2022年，我们在各类国家级刊物《工人日报》、《中国妇女报》及省级刊物《兵团工运》、《工人时报》等刊物上刊发工会类文章6，制作各类工会橱窗、图板28块，横幅6条，出板报12期。在全公司范围内营造了一种健康有序，积极向上、倡导先进的思想氛围；营造了一种诚信维权的经营氛围；营造了一种凝心聚力、积极拼搏、求真务实的舆论氛围；营造了一种创先争优、比学赶超的工作氛围。为公司改革和事业发展提供了理论指导、舆论力量、精神支柱和文化条件。

同时，工会每年都要定期召开理论研究会，探讨新时期的工会工作，并经常深入到基层撰写具有一定价值的文章在会上进行交流和研究，2022年，我们征集的各种工会论文达1，为提高工会干部的理论水平奠定了基矗2022年初，我公司工会创办了内部刊物《工会简报》，每月一期，结合工会工作的重点进行报道和宣传，及时反映工会工作动态、职工生活、

先进典型、劳模风采、巾帼建功、竞赛台、经验交流，为广大职工提供各类信息，受到广大职工的一致好评。

二、增强工会凝心聚力作用，文化活动多姿多彩

过去的一年中，公司工会始终把加强企业文化和开展员工文体活动纳入企业整体工作来抓，把员工文体活动的着眼点放在基层，立足点放在员工群众中，形成了统一领导、工会负责、各部门配合的工作局面。工会在重大节日、重大事件、专题活动期间均组织健康有益、形式多样、业余为主、参与面广的文体活动。在工会牵头精心组织，其余各部门的积极配合下，公司群众文体活动达到了月月有主题，日日有活动。

元旦期间，工会组织了健康有益、积极向上的迎春团拜会和员工游园活动；为喜迎新春，工会举办了“迈向新世纪，共创美好明天”的大型联欢会；“三八”妇女节来临之际，工会又以“关注健康、关爱生命”为主题，举办了一期计生知识宣讲活动，使女职工们过了一个既有意义，又富有新意的“三八”国际妇女节；4月公司工会组织开展了以“岗位争先创优”为主题的演讲比赛；5月为迎接“五一”国际劳动节和“五四”青年节，组织了篮球、乒乓球和羽毛球比赛；6月举办棋类比赛等游园活动；7月工会结合实际，以“岗位实践迎‘七一’，弘扬先进谋发展”为主题，开展了知识竞赛、学习“两个条例”等一系列丰富多彩的纪念活动。2022年7月，在“农五师建师五十周年，进驻博州四十周年”期间，工会积极响应师党委号召，以“双庆”活动为主线，以促进企业双文明建设为指导思想，以活跃职工精神文化生活，展现企业文化，广泛宣传企业近年来在学习和实践“三个代表”所做出的突出贡献为目的，组织演出队开展了大型“异彩芳菲”文艺演出活动，此次演出共耗资10万元，先后荣获农五师双庆活动文艺演出二等奖，州第三届广场文化节调演一等奖，其中有6个节目被评为金、银、铜奖及创作奖，给企业争得了较高的荣誉。2022年7月，为庆祝兵团既博州成立50周年，

在师举办的“激情90—艾比湖之声”第四届广场文化艺术节上，工会组织专场演出荣获此次广场文化节演出一等奖。

形式多样的员工文体活动异彩纷呈，不仅丰富和活跃了广大员工群众的业余文化生活，而且促进了企业文化建设，增强了员工群众的凝聚力和向心力，为公司的企业文化建设增添了一道亮丽的风景线。

过去的一年，虽然我们的工会工作取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这一切距离师工会、女工委的要求及各兄弟单位还有很大的差距。新世纪、新时代工会的工作任重道远，而新的形势和新的任务，对各级工会工作提出了新的更高的要求。今后，我们将不断总结经验，查找不足，坚持以_理论和三个代表重要思想为指导，认真学习贯彻党的_精神，立足全局，振奋精神，扎实工作，与时俱进，开拓进取，用新的思路开创新局面，用新举措实施新突破。着力保护、调动、发挥好广大职工的积极性和创造性，在继承和发扬中，勇于开拓创新，使工会工作再上新台阶，再创新局面。

工会亮点工作总结篇三

3、开展教代会代表培训活动，提高代表参与民主管理、民主监督的力度，进一步明确教代会的职责。

(三)、加强工会的自身建设，努力提高学校工会组织的亲和力、凝聚力。

1、切实加强工会的思想建设、组织建设和作风建设是搞好工会工作的关键。我们要加强工会干部的政治理论学习和有关法律的学习，提高业务水平，改进工作作风，提高办事效率，努力为教职工排忧解难。

2、加强“教工之家”建设，不断增强基层工会的活力。积极配合市教育工会的活动安排，从我园工会的实际出发，精心

设计活动计划，要本着教职工广泛参与的精神，有利于相互沟通，有利于增强教职工的集体主义观念和竞争意识，有利于调动教职工的工作积极性，增强工会的吸引力和凝聚力。

3、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。

4、加强工会的信息和档案工作。及时反映我园工会工作的动态，定期做好工会各类工作的档案，进一步提高档案的质量。

幼儿园工会工作计划篇三

一、工作目标

(一)幼儿发展目标

孩子们愿意并喜欢上幼儿园，能充分感受到爱和自由，能大胆表达自己的意愿，学习和同伴友好相处，并学习照顾自己，照顾周围的环境，愿意学习新的知识，并敢于尝试，不怕失败。养成良好的卫生习惯、文明礼仪、行为规范。

(二)教师发展目标

让每一位教师拥有健康、平和、阳光、积极的心态，关爱每一个孩子，关心每一位同事，关注每一名家长，在工作中体验快乐；让每一位教师在工作中提升自己的专业素养，在学习中进步，在工作中发展。

(三)幼儿园发展目标

管理规范、服务到位、质量提升，让幼儿快乐、家长满意、社会赞誉。

二、工作措施

(一) 重点工作

- 1、改革教师备课方式，成立学科备课小组，通过集体备课整合教学资源、拟订教学方案，在二次备课的基础上实施教学，并写好教学反思，提高集中教育活动的有效性。
- 2、强调幼儿园活动以游戏为主要方式，让幼儿在快乐的活动中学习。
- 3、各班根据本班实际拟订班级养成教育计划，确定教育目标与具体措施，抓好幼儿良好习惯的培养。
- 4、继续抓好班级特色课程的开展，4月底开展全园特色课程展示活动。
- 5、开展好“六一”庆祝活动。
- 6、切实搞好幼儿典礼。

(二) 常规工作

- 1、抓好幼儿园安全管理工作。建立安全管理责任制，落实安全护导制；定期检查园内各项设施，并做好记录；加强班级安全管理，认真做好交接-班工作，杜绝恶性事故和责任事故的发生；加强幼儿安全教育，培养幼儿的自我保护意识和能力。
- 2、切实做好保育工作。搞好园内清洁卫生，坚持消毒工作，并作好记录；按照《细则》要求做好一日活动各环节的保育工作；建立特殊儿童专项档案，并加强照顾与护理；多形式开展卫生保健知识宣传活动。
- 3、加强教师队伍建设，继续开展教师读书活动，做好读书笔记，写好读书心得；坚持每周一篇教育随笔；坚持在日常保教活动中练好基本功；开展教师听评课活动；组织相关培训活动；

积极参加学校组织的其他活动。

4、采用多种方式加强家园联系与沟通;多渠道、多形式开展家教宣传活动;开好每期一次的家长会。

5、充分利用学校资源,开展好幼小衔接工作。

6、添置幼儿玩具与部分设备,不断完善办园条件。

7、树立良好的档案意识,做好园内档案资料的收集、整理与保存。

三、学期工作日程安排

二月:

1、报名注册,完善相关资料。

2、拟订计划。

3、园本教研:整合教学资源,确定教学内容。

4、保教常规检查。

三月:

1、教师教案展示评比。

2、教师听评课活动。

3、园本教研

4、保教常规检查。

四月:

- 1、教师教育随笔展示评比。
- 2、班级特色课程展示活动。
- 3、保教常规检查。

五月：

- 1、教师读书笔记、读书心得展示评比。
- 2、园本教研。
- 3、六一庆祝活动。
- 4、保教常规检查。

六月：

- 1、教师自制教玩具评比。
- 2、家长开放日活动。
- 3、园本教研。
- 4、保教常规检查。

七月：

- 1、幼儿毕业典礼。

工会亮点工作总结篇四

20xx年，公司工会在公司党委和县总工会的正确领导下，以_指示的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实县总工会工作会议精神，紧紧围绕公司党委的工作部署

和公司全年的工作目标，结合工会自身特点，充分发挥职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，不断强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理，推进职工素质工程建设，增强企业的凝聚力和职工队伍的战斗力的战斗力，为公司全面实现全年的工作目标作出了应有贡献。

（一）加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工住房公积金的比例，提高职工福利，维护职工的合法权益，充分调动了职工的生产积极性。

（二）落实和健全厂务公开制度。我们按照管理规范化的要求和厂务公开制度的有关规定，建立和健全厂务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、经营管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。今年我们工会按照职工代表大会和工会会员代表大会规定的程序和要求，组织召开了20xx年度职工代表大会和工会会员代表大会。会议听取和审议了公司工作报告及其公司财务收支情况报告、工会工作报告及其工会财务收支情况报告。会议期间收集和解答了职工提案，民主评议了公司领导班子成员，选举产生了公司工会委员会。通过健全职代会制度，进一步促进了公司的民主管理。

我们工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪

律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

（一）加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。一是组织职工学习邓理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神等；二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业；三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。今年以来，我们工会按照公司党委的部署，组织开展了党的十七精神学习活动。通过开展“党的xx大精神学习活动，有效地提高了干部职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，为使职工适应县场经济的形势，以认真的态度积极参与公司的改革，我们工会组织了职工上职业道德教育课，开展改革的讨论，开展国内外形势教育，增强危机感和紧迫感，增强竞争意识，为公司的改革从思想上做好准备。

的业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织职工大力开展岗位练兵、在岗学习活动和参加各种培训班，组织职工学习业务知识和业务操作技能，并开展业务技能竞赛和争创业务能手活动，取得了较好的效果。通过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作能力，促进了队伍整体业务素质的提高。

我们工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工关切和迫切需要解决的问题，增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。一是坚持定期组织职工进行体检，使职工能及时了解自己的健康状况，及时发现问题及时医治，保障职工的身体健健康。二是组织职工参加各种有益的文体活动，如篮球赛、乒乓球赛、野外活动和各种文艺活动，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进

职工的身心健康。三是搞好职工的福利。我们在继续搞好职工食堂建设的同时，积极想方设法完善各种文体活动设施，方便了职工开展各种文体活动。四是关心职工的疾苦，做到“三必访”，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力。

我们工作虽然取得一定成绩，但也存在一些问题，这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

工会亮点工作总结篇五

今年公司工会认真学习贯彻党的_和十七届三中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以人为本的工作理念，为我工会各项工作的开展指明了方向。同时，一年来，工会在公司党委的直接领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观

学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在2022年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。