

2023年员工发被迫解除劳动合同通知书用等天离职不(汇总5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

员工发被迫解除劳动合同通知书用等天离职不篇一

单位工商注册名称_____：

本人王涛，性别男，年龄岁，身份证号码：，自20xx年12月到公司任职至今，因贵单位对本人存在以下严重违反劳动法的行为：
1、自20xx年12月进公司至今，除公司2008年1月与本人签订劳动至20xx年1月，其余时间均未签订劳动合同。
2、自20xx年12月进公司至今，公司未按相关法律为本人缴纳社会保险费用，也未书面或口头约定将保险部分随公司工资发放。
3、自20xx年12月进公司至今，每周都固定加班一天，国家法定节假日从未休息，这部分公司从未发放加班费。
4、公司未及时足额支付劳动报酬。
5、公司扣发本人劳动报酬超过本人月工资的20%。
6、公司在用工过程中存在同工不同酬的情况。
7、公司发放工资未达荆州本地最低工资标准600元。故本人依据《劳动法》和《劳动合同法》等相关规定，通知贵单位于20xx年5月x日正式解除双方劳动关系并请求支付本人解除劳动关系经济补偿金、补发多扣发的工资部分、核算加班费用并补发、补缴20xx年12月至今的社会保险及相应精神损失费等，并保留向上级仲裁机关申请法律仲裁的权利。

特此通知！

此通知一式叁份，一份寄公司，一份送达公司，一份本人留

底。

通知人：

年月日

员工发被迫解除劳动合同通知书用等天离职不篇二

xx员工：

因_____，公司决定于____年____月____日解除与你____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

年月日

签收：

年月日

员工发被迫解除劳动合同通知书用等天离职不篇三

**有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的;
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的;
- (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的, 或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知!

通知方(签字): ***

年2月10日

员工发被迫解除劳动合同通知书用等天离职不篇四

同志:

您于20__年1月起就职于本公司。现因下列第一项与第九(大写)项情形, 你与我公司20__年1月1日签订的为期5年(劳动合同期限)的劳动合同书于20__年3月31日解除, 劳动关系同时

解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；
11. 法律、行政法规规定的`其它情形。

请您于20__年4月5日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知。

__公司

公司名称(盖章)

20__年__月__日

员工发被迫解除劳动合同通知书用等天离职不篇五

尊敬的公司(公司全称):

我叫__，于20__年×月进入贵公司，从事备料工作，入职后公司未依法与我签订劳动合同，未依法参加社会养老保险，未依法支付加班费。

20__年×月×日，我在工作中发生工伤事故，导致×级伤残(从健康人变成了残疾人)，在我工伤停工留薪期间公司只按底薪发放我的工资(低于工伤前月平均工资)，明显违反劳动法律法规的规定。因为公司以上行为严重违反劳动法律法规，使我的劳动权益无法得以保障，故今天特依据《劳动合同法》第三十八条规定通知贵公司解除双方的劳动关系，请贵公司依法支付我的工资及各项工伤待遇。为谢!

员工:

年月日