

2023年车间培训总结(汇总9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

车间培训总结篇一

本着长期贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，各车间牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，加大培训力度，为公司发展做出了积极贡献。一月来，做了以下培训总结：

x月份全月公司内部共进行培训25次，包括公司的生产部门及各管理部门，参与培训的人员达400多人次。

培训课程主要分为以下几类：

- 1、规章制度类：公司规章管理制度、新员工岗前培训、车间管理制度、标签与操作记录的规范书写。
- 2、安全操作类：消防演练、各类物料的泄漏应急预案及防护措施、静电释放仪的使用方法、8kg灭火器的使用与保养、制冷剂冷冻油的添加剂注意事项、焚烧炉停电应急预案、节能降耗方案。
- 3、设备类：焚烧炉主要设备操作、车间常用机泵使用方法及防护措施、安全设施培训资料、辅材使用领用管理办法、液相色谱仪操作与维护。
- 4、产品质量类：产品质量与交叉污染措施控制。

1、同以前的培训相比，从培训部门、培训项目数量、接受培训的人数等方面，都有一定的增长。

2、通过培训，员工在安全操作、工艺流程、设备管理方面的认识进一步增强，为安全生产打好基础。

3、进一步优化巩固了公司现有的培训制度。吸取经验，不断创新。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺。

，必然将会成为我们工作的重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。我们可以通过以下措施进行改进：

我们公司的培训制度正在逐步的完善中，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

在建立起自己有效的培训资源网络的同时，要积极与比较强

势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，与时俱进。

车间部门主讲人员培训能力技巧的好坏直接关系到培训的成果，因此我们要建立起一支有效的有才的培训队伍。可以通过专门的培训机构对其进行培训教育，增强其培训技巧，从而更好的对车间员工进行培训。

摒弃传统的“我讲你听”的模式，室内与现场相结合，开展现场技术问答、技术拷问等活动。

充分发挥电教媒体的作用，通过多媒体更直观更形象的讲解各种安全操作设备管理，同时播放一些事故案例，使员工更直白的认识到安全生产的重要性。

5、公司各部门车间应当互相学习，互通有无，吸取方在培训方面的经验教训，同时分享自己的一些培训成果心得，齐头并进。

6、人力行政部继续实行起自己的职能，加强监督检查，巩固学习培训效果。

车间培训总结篇二

按照化x公司冬季培训实施方案的总体要求，为保证装置冬季安全平稳生产，我们电仪车间针对冬季安全生产装置管线易冻、易堵、易渗漏，员工难操作的特点，结合车间的实际工作情况及员工的岗位需求，认真编制了《冬季培训计划运行表》，并按照培训计划的具体安排对员工有针对性地组织开展了冬季培训。较好地完成了车间xx月份培训的'各项工作。下面将本月的培训工作做以总结：

本车间xx月下旬，按照上级要求编制了《冬季培训计划运行

表》，由负责授课的教师收集好培训的信息资料，编制好培训教案。按时为学员授课。

在冬季培训中，重点讲解在冬季突然停暖的采暖出理，冬季施工作业中安全问题，提升了员工冬季维修能力，提升了防范意识，保证了装置本质安全。

本车间于月25日对岗位员工的培训情况进行了考试验收。此次考试有16名员工参加。考核结果80分以上，90分以下有1人；90分以上，100分以下有15人。通过考核，大多数人对本月培训知识都能较了解掌握并能实际应用，收到了不错效果。基本达到了此次活动培训的目的。

我电仪车间将继续按照培训计划和化x公司要求，努力配合上级完成各项培训工作任务。提升全体员工素质，保证装置冬季安全平稳生产。

车间培训总结篇三

20xx年2月11日，我有幸参加了《生产干部训练营》的培训活动。培训知识有很强的实用性，对日常工作和生产现场有很强的指导意义。经过这次培训，作为一名生产一线的管理干部，我内心受到很大的触动，使我对“执行力、现场5s管理和浪费的消除、生产干部的角色定位与心态调整、工作计划与时间管理、沟通与激励能力提升”等内容有了全新的理解。

作为涂装一车间的调度员，与车间生产管理、车间成本控制等零距离接触。涂装车间是能源消耗大户，其中，漆、腻子、固化剂等价格昂贵，生产中不经意的浪费就会给公司带来巨大的生产成本。20xx年是公司的质量提升年，提升质量是企业生存的必要条件，管控成本是赚取更多利润的手段，而我作为一线生产的管理人员，是公司质量提升、成本降低的先锋队，肩负着巨大的使命。

通过培训，丰富了我的理论知识和实践水平，对日常工作和管理等有了很大的帮助，也明确了以后自己努力的方向。下面，我谈一下自己的体会：

1. 学习的理解学习不是一种形式，也不是一种义务，学习是一种心灵的根本改变。只有从心灵的改变，才能完全的去掌握一种理念和一种思路，才能从根本上去理解“高效的生产管理与最低的成本控制”。

2. 责任当面对车间涂装和装配的质量问题时，我应该更多的是考虑自己的责任，而不是归罪与外。面对问题，积极寻找自己工作的管理和决策的失误，然后寻找问题的根本解决方案，才能提高车间的执行力，从根本上解决问题。返修不能从根本上解决问题。

3. 现场管理通过这次培训，“现场管理”不是简单的“5s管理”。在以后的工作中，管理对象提升为“人、机、料、法、环”。努力减少现场工作的不和谐因素，减少现场工人的劳动强度，减少生产成本，提高产品的生产效率和合格率。

4. 角色定位与认知作为一名生产一线的基层干部，面对工作，赋予了工作特殊的意义。工作中有生产任务的计划，改善和协调和基层人员的培养。通过这次培训，认识到卓越企业看基层。在以往的工作中，我们忽略了对生产一线工人的培养。他们是企业产品的生产者，是质量的根本保证。加强他们学识和实践技能的培训，为质量的保证打下坚实的基础。

5. 时间时间给予每个人都是公平的，是无法蓄积的，无法取代的。在日常工作中，要合理安排生产计划和工作节拍，同时优化生产管理。避免车间加班。鲁迅先生说：时间是组成生命的材料，浪费别人的时间是无异于谋财害命的。加班也是浪费车间的电能，也生产成本的增加。

6. 沟通和交流秉承“责任，包容和沟通”的文化理念，伟大

的事业需要沟通，只有及时和高效的沟通，才能加强企业生产运作，减少成本浪费。

车间培训总结篇四

苯胺车间员工教育培训工作紧密围绕生产经营方针，以服务安全生产、服务专业管理和为员工发展为己任，提高管理能力、专业技术能力和岗位操作技能为重点，加强高素质管理人才、创新型技术人才和实干型操作技能人才三支队伍建设，以确保装置“安、稳、长、满、优”运行为目标，促进继承建设高整体工作上水平，具体做好以下几个方面工作：

根据底所做的培训需求调查，车间持续推进新版操作规程的培训，培训的内容着重放在培养员工发现及处理异常现象的能力。

今年脱产培训的授课任务主要由专业技术人员承担。期初由专业技术人员根据各自专业收集装置常见的异常现象及处理案例，一方面锻炼年轻的专业技术人员，提高其专业技术能力，一方面便于制作针对性及实用性较强的课件。除此之外，将新编应急预案及应急操作卡的培训纳入到脱产培训的内容中。

综合考虑车间缺少备员、抽人困难、特种作业取证培训任务大以及提高培训针对性及实用性的情况，将70学时分解为“56+14”的形式，56学时为全脱产培训，着重进行设备类、安全类等通用部分知识的讲解；14学时为半脱产培训，针对不同工种进行针对性较强的工艺部分知识的讲授，共开办了7期通用操作技能培训班及6期岗位操作技能培训班。

根据特种作业岗位界定的结果，我车间有137名员工参加了危化品的取证培训，140名员工参加了压力容器作业的复证。克服了岗位抽人困难、特种作业取证培训任务繁重的困难，按时完成了特种作业人员取证计划，保证人人到期取、复

证，人人持证上岗。

车间着重抓好岗位练兵活动的开展。车间要求各班班长按照计划定期组织岗位练兵，班组全员参与，并在个人笔记上进行记录。每月由班长对本班员工组织一次岗位练兵考试，检验班组岗位练兵活动开展的效果。此外，装置管理人员也对岗位员工进行抽考，对班组的'岗位练兵活动进行督导。

除此之外，车间鼓励员工积极开展自学。利用周检等机会，发动车间全体管理专业技术人员，督促岗位员工积极开展自学，培养员工持续学习的良好习惯。岗位员工每天坚持自学，针对各自不同的学习目标将学习内容记录在个人业务学习笔记本上。

1、健全骨干人才培养制度。

根据车间实际情况，度车间将骨干人才的培养重心放在“代班长”的培养上。着重培养苯胺、硝基苯、制氢三个单元15个班组在班长学习、休假等缺勤情况下的代班长。一方面提高代班长的岗位操作技能，另一方面培养带班长与其他单元协调组织工作的能力及班组管理的能力。经过一年的努力，培养了一批在工作上能独当一面的代班长人才。

2、不符合岗位任职规范人员的培训。

3、加大对技师的培养力度，发挥技师作用。

为充分发挥技师、高级技师在技术带头方面的作用，车间要求在聘技师、高级技师人人带徒，为切实保证师带徒的针对性，不为“带徒”而带徒，车间认真考虑结对子人选，严格把关，将岗位与技能切实结合起来。

做好培训工作相关通知、文件的收集工作，并组织员工传达学习。努力使广大员工转变学习观念，形成积极向上的良好

氛围。同时，建立健全、细化特种作业人员管理台帐，及时协调组织特种作业人员取、复证，确保特种作业持证上岗率达到了100%。完善人才开发管理基础台帐，做好各类培训登记。进一步完善各类题库，务求为员工提供更好的学习资料。

车间培训总结篇五

为了保证培训质量，在培训中我们有以下几个特点：首先是我们改了以往只重数量不重质量的培训方式，将这次培训分两个阶段，先是针对培训内容，制定出适合的培训方式。多讲一些适应现场的内容，多用举例子来提升学员的学习兴趣进行集中培训，也就是先将职工集中起来把重点内容，其次是对《HTK499红外线轴温探测系统》、和《电工基础》进行讲解，让他们了解我们的培训意图；第二是在此次培训中我们采用了新的教学方法，就是把要培训的重点做成软件，用这种新的教学方法对职工进行培训，给他们一种耳目一新的感觉，让职工在心情愉悦的情况下学习到更多的知识。第三是在培训内容上我们大量采用实例教学，把今年以来《红外线轴温探测系统》发生的各种常见故障进行全面整理、归类、分析，并在课堂上让新职人员亲自参加到对故障的分析中，让大家之间产生互动，增多了课堂的生动性。

在今后班组培训中的几点启示

在这次培训中我们包机班组取得效果比较显著，新职人员一致赞成我们采取的这种培训方式，希望今后这种培训列为到日常工作中，让更多的职工从中受益，但是由于在培训过程速度快，还有一些学员的接受效果不好，因此，在今后的培训中我们应尽量做到以下几点：

- 1、分层次对职工进行培训。职工的文化素质参差不齐，有的是中专、技校毕业，有的是转业兵，有的是由于各种原因接班的，而他们的接受能力就相对有所不同。因此，在今后的培训中，我们不能一概而论，而是分层次进行，让尖子带动

薄弱人员，给接受能力强的.人快讲，给接受能力差的人一点一点讲解，以便于同步进行。

2、在培训内容上选择重点，不泛泛而讲。要想搞好班组职工的培训工作，我们就应该在培训内容上下功夫，选择一些现场适用的，切合实际内容对职工进行培训，不能是拿过规章，不加以选择就泛泛讲来，让职工听起来泛而无味，起不到好的效果，收不到好的作用。因此在培训过程中我们应把培训的重点放到现场的实际操作上。

车间培训总结篇六

今年□xx员工培训围绕集团公司年度培训目标和xx厂的重点工作，结合车间生产实际，发挥车间级的培训职能，有计划、有重点、分层次、分类别地开展了各类培训活动。现将车间员工培训开展及完成情况总结如下：

按照年度培训计划制定月度培训计划，并认真组织落实，对培训情况及时跟进检查。培训内容均能掌握。制定新进员工培训计划，督促讲师认真备课，并制定培训课程表，完成新员工培训任务。共通过理论考试及现场实操检验，均已掌握基本操作。根据公司特种作业培训安排，及时组织相关人员参加特种作业人员取证培训。根据新员工在实习期间的工作表现，对于能够胜任本岗位的新员工，及时组织人员参加转正考试。

车间具体负责培训计划的落实和考核，建立和完善培训管理、考核制度，统一调配培训讲师、场地、教材，并对培训记录进行整理和归档备案，并对组织实施、培训记录建立、对员工进行培训考核。结合集团公司及华泰公司精细化管理年的要求，在车间开展精细化培训，并每月开展精细化操作能手评比活动。结合师傅带徒，开展经常性的技能比武、岗位练兵，以比促学，在车间形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

车间响应公司提倡“减员增效”的号召，为了提高各岗位人员的技术操作水平，实现全能值班，达到一岗多能的效果，各岗位轮岗人员都能对本岗位的主要工作有基本的了解，能够简单的处理一些应急事件，在某些岗位缺员情况下，能够及时补充力量，确保安全生产运行。通过各个岗位的学习，使我们的年轻员工学到了更多的专业知识和专业技能，开拓了视野，提高了员工的综合素质。

在轮岗的过程中，也有不足之处比如说由于各岗位的轮岗时间较短，员工在岗位上掌握的专业知识还很有限，在技术难题的攻关上，还有所欠缺，今后车间在轮岗时间上将做延长，让每位轮岗员工切实提高技能，做到胜任本岗位工作。

通过培训调研和学员的反馈，当前培训应用的教材缺乏针对性，特别是各工种在操作技能培训时所用的教材。车间前期建立的培训教案库和试题库已不能满足当前培训的需要，与之相配套的培训教材的开发、整理、归档和使用还不够系统完善，建立起系统性强、涵盖范围广、有针对性地内部培训教案库和试题库是下一步提高培训针对性的重要前提。

针对员工适应能力、创新能力、执行能力薄弱、技能基础差的现象，大力推进员工技术提升，突出员工基础技能培养及专业技术力量储备培训，全面提升车间员工的综合素质和业务能力。

加强车间管理人员自身的学习，提高管理人员的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。车间管理层由不同专业人员根据专业特长选定题目组织车间管理人员及技术骨干进行培训，从而提高管理人员总综合处理能力。

提高车间专业技术人员的技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造能力。根据车间现状，由各专业管理人员将专业存在问题进行汇总，根据技术难度、实施

难易程度进行分类，由专业技术人员和班组技术骨干组成攻关小组，选定课题，技术攻关。车间对攻关完成后效果较好的专业进行奖励，并指导形成论文，经汇总后编入车间技术资料留档。加强车间操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的能力。

紧抓新员工培训，确保培训效果的真实有效，应加大检查指导力度，完善制度。车间应建立完善自己的培训制度，并对各专业培训情况进行不定期的检查与指导；对培训成绩显著，扎实有效的专业和个人给予表彰奖励；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的专业予以通报批评；建立员工培训情况反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

综上所述，将在新的一年中在培训工作上要做到求新、求稳、求实，把员工技能水平和综合能力提高作为重点，为xx飞速发展的xx事业奠定坚实的基础，持续不断的向未来电厂输送合格优秀的、岗位员工而努力。

车间培训总结篇七

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，保证生产安全。现对工作进行以下总结。

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领

全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层管理，全面提升基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要深刻认识到这一点，不断提升对安全环保工作的认识，加强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步健全xx行为准则□xx检查及考核标准□xx奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使xx管理基础工作进一步夯实。

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织健全各级领导、各职能部门的xx职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立健全xx奖惩约

束机制，把xx责任目标落实情况与有效的'考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

抓安全生产工作，必须重视执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，加强危机意识和风险意识，加强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、健全到xx和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力加强全员的安全环保意识，提升全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力推动公司安全环保形势持续稳定发展。

车间培训总结篇八

本着长期贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，各车间牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，加大培训力度，为公司发展做出了积极

贡献。一月来，做了以下培训总结：

5月份全月公司内部共进行培训25次，包括公司的生产部门及各管理部门，参与培训的人员达400多人次。培训课程主要分为以下几类：

1、规章制度类：公司规章管理制度、新员工岗前培训、车间管理制度、标签与操作记录的规范书写。

2、安全操作类：消防演练、各类物料的泄漏应急预案及防护措施、静电释放仪的使用方法、8kg灭火器的使用与保养、制冷剂冷冻油的添加剂注意事项、焚烧炉停电应急预案、节能降耗方案。3、设备类：焚烧炉主要设备操作、车间常用机泵使用方法及防护措施、安全设施培训资料、辅材使用领用管理办法、液相色谱仪操作与维护。

4、产品质量类：产品质量与交叉污染措施控制。

（一）、取得的成绩：

1、同以前的培训相比，从培训部门、培训项目数量、接受培训的人数等方面，都有一定的增长。

2、通过培训，员工在安全操作、工艺流程、设备管理方面的认识进一步增强，为安全生产打好基础。

3、进一步优化巩固了公司现有的培训制度。吸取经验，不断创新。

（二）、存在的问题：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺。

（三）、随着企业的发展以及整个社会的发展趋势，企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的建设，必然将会成为我们工作的重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。我们可以通过以下措施进行改进：

1、做好培训基础工作。

我们公司的培训制度正在逐步的完善中，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。在建立起自己有效的培训资源网络的同时，要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，与时俱进。

3、加强对车间部门培训主讲人员的培养。

车间部门主讲人员培训能力技巧的好坏直接关系到培训的成

果，因此我们要建立起一支有效的有才的培训队伍。可以通过专门的培训机构对其进行培训教育，增强其培训技巧，从而更好的对车间员工进行培训。

4、多措并举，提高培训质量。

摒弃传统的“我讲你听”的模式，室内与现场相结合，开展现场技术问答、技术拷问等活动。

充分发挥电教媒体的作用，通过多媒体更直观更形象的讲解各种安全操作设备管理，同时播放一些事故案例，使员工更直白的认识到安全生产的重要性。

显然，食物不足发生率是衡量饮食能量缺乏的一项指标，但是它仍旧无法反映食物安全和贫困人口面临的窘状。联合国粮农组织一再强调粮食安全的四个维度：粮食可供量、粮食获取的经济和物质手段、粮食的利用以及一段时间的稳定性。其实，概括地说，粮食供给不足和缺乏购买力是部分国家粮食不安全的重要原因。正如著名发展经济学家阿马蒂亚·森所言，饥荒并非因粮食总量不足引起的，而是由于分配不均导致的。对于完全依赖进口或粮食不能自给的国家，如果经济收入水平较高，那么其粮食只是一个供给问题而不是经济问题；如果经济收入较低，其粮食安全则不仅供给问题，还有经济调查□xx年以来，全球粮价飙升，伴随着囤积现象和粮食贸易禁运，大大剥夺了消费者的食品安全感，恶化了穷人的福利。所以，提高粮食产量、增加可支配收入、扩大粮食自由贸易、稳定全球粮食价格对于他们至关重要。然而，作为迅速崛起的大国，中国应当在这个过程中扮演重要角色。从历史来看，中国一直都有自己的责任意识 and 责任观。改革开放以来中国逐步确立了“负责任大国”的身份，也较为全面地参与国际政治、经济、安全、军控、环保、人权等各分支体系，越来越多地与国际体系实现了融合与互动。在融入国际社会的同时，中国在国际体系内既享有应有的权利，也认真履行应尽的国际责任和义务，正在构建新的经济和政治

秩序，这也是中国为国际社会提供的公共物品，使世界上大多数国家受益。作为正在崛起的大国，中国将以更加积极的姿态参与国际事务，发挥负责任大国作用。毫无疑问，中国在人民币、军事等方面为全球提供的公共物品有限，但是当前在全球食物供给与治理方面，中国还有较大的努力空间，中国有意愿、也有能力去改善全球粮食不安全状况。

车间培训总结篇九

有梭车间20xx年度培训工作按照培训中心要求，紧紧围绕部门方针目标，认真落实职代会精神，为企业发展服务，致力于打造一支敢打硬仗，团结拼搏，朝气蓬勃的职工队伍，主要做了以下工作。

通过活动，干部在职工中的形象得以提升，以水平服人，以德服人，以能力服人，以人格魅力服人形成风气，大家比学习，讲技术，看贡献，你追我赶，促使生产不断上台阶。

我们质量上重点对值车工、分析工讲《疵布评分标准》，操作上重点讲《工作法》，设备上重点讲《工作原理》，《安装调试标准》。通过培训，使大家工作中能时刻用标准衡量自己，自觉执行标准，提升了工作标准，保证了产品质量，二季度下机一等品率完成x%以上，处于今年最好水平，五月份织疵率完成x%创七年来最好水平。

三、充分发挥班后小课堂的作用。今年xx月份至xx月份车间重点针对生产问题，开展班后小课堂活动，活动次数增多了倍，使生产中小措施、小方法、小窍门能及时得到推广和利用，堵住了生产的漏洞，抓住了生产的关键环节，对提升质量水平，起到了极大作用。

技术员、轮班长、教练员、小组长、技措工全部参与讲课，因地制宜、因材施教、因人而异，对辖区内职工进行理论授课和技能培训，重视实用性、及时性，避免了盲目性。

设备、操作培训结合春季操作、设备大比武活动，既有理论学习，又安排实际练兵，扎扎实实提升了干部职工素质，为企业“开拓创新求生存，园区建设谋发展”做出积极贡献。

经过半年培训工作，干部职工素质明显提升，工作标准，质量水平明显提升，有梭织疵率创七年最好水平，节节攀升，下机一等品率连续三个月完成x%以上，实现了职代会“干部职工素质明显提升适应求生存谋发展现状要求”的标准。在今后的培训工作中，我们将更加努力，再创佳绩。