

# 2023年竞聘管理人员演讲稿 管理竞聘演讲稿(通用5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 竞聘管理人员演讲稿篇一

各位领导、各位同事：

今天我非常荣幸地在这里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。

这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。我的竞聘目标是党群工作部主任职务。

我现任党群工作部业务主管，出生于\*\*年\*\*月，现年\*\*岁，\*\*学历、\*\*职称、中国共产党党员。\*\*年从部队退伍回到\*\*工作，\*\*年来，除短时从事\*\*工作外，大多数时间从事党务、\*\*等工作。从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理

经验。

第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。

第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。

第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。

第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。 \*\*分公司在\*\*\*公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即?? 为了实现这

个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。\*\*分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。

1. 以不断提高个人政治、业务素质为目标。以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践\*\*“忠诚+职业化”的企业精神。

2. 以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

1. 积极推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是\*\*的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化创建工作的部门，我们要坚持按照\*\*公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合\*\*分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人

争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

2. 建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果；具体情况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神文明建设出现新的活力。不容置疑，在各位领导和同事面前，我才疏学浅、综合管理能力相对欠缺；凭心而论，工作？年来一直在机关工作，缺乏一线工作经验，长期以来习惯于在他人的领导下完成自己手头的一点业务。另外，随遇而安的心态左右着我很多的人生决定。

这次能够响应组织号召，积极参与竞聘，对我个人来说是一个不小的突破。机遇摆在我的面前，如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我通过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来的工作得失一一回现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。

## 竞聘管理人员演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常荣幸能够参加本次门禁管理副经理的竞聘，首先谢谢在座的各位领导和同事们，是你们给了我此次竞聘的机会。

本人田梅，今年40岁，参加工作20年，92年进入集团公司工作，在公司20年的时间里，通过领导及各部门同志的支持和帮助，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，为做好下一步门禁管理部各项工作打下了良好的基础。今天我怀着一颗感恩的心、本着磨练自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞聘门禁管理部副经理一职，希望能得到大家的支持。

众所周知，门禁管理部是公司的窗口部门，工作具有综合性、广泛性、服务性和点多面广等特点，如果我能竞聘上，我将按以下几点更好的做好门禁管理部的各项工作，使门禁管理部的工作开展的有声有色、富有成效。

文在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让游客在我这里受到冷落，不让门禁管理部的形象在我这里受到损害。

门禁管理部是公司的窗口，管理要从细着手，以游客为本，要做好员工的礼仪礼貌培训工作，热情服务，礼貌待人，处处为游客着想，要按照5a的标准，为游客提供优质的服务。在经理的带领下，力创一个团结和谐、自觉勤勉、有所作为，利于进步的好环境，充分调动大家的积极性和创造性，使门禁管理部形成一个团结协作的战斗集体。

在工作中，要始终坚持“严格、高效、正义、和谐”的工作作风，认真做好工作，服从领导安排，不计得失、不挑轻重，对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的`时间，做到自己的最好，不能耽误任何领导交办的任何事情。努力做到“干字当头，敢字为先，拼字求胜”。在生活中，坚持“正直、谦虚、朴实”的生活作风，摆正自己的位置，尊敬领导，团结同志，平等相处，以诚待人，不

欺上压下，正确处理好与公司领导层、经理、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。我认为，一个人只有对自己的企业，自己从事的工作抱以极大的热情，才能极大地发挥潜能，为企业创造更大的价值，并在工作中找到乐趣。

副经理作为承上启下、联系内外，沟通左右的桥梁纽带，是各种信息的集散中心，积极主动地站在全局的角度思考问题，为领导决策提供全面、准确、适用的信息，积极地当好领导的参谋，当好“咨询员”。

至此，再一次感谢大家对我的正确评价。做为一个黄果树人，集团公司就是我的家，集团公司发展好，我才会有更好的发展。不管今天我能不能竞聘成功，我都会服从领导安排，尊重领导安排，同时，活到老学到老，我不会忘记进步，会坚持学习，等待下次机会，我会随时提醒自己，努力努力再努力，加油加油再加油！谢谢大家！

## 竞聘管理人员演讲稿篇三

尊敬的领导、同志们：

大家好。

非常荣幸能够站在这里，与热爱高速公路收费管理事业的各位同仁共抒热情，互相学习。感谢管理处领导给予我这次机会接收考验，展示才能。

我叫，19\_\_年9月出生，于\_\_年毕业于。20\_\_年参加工作，任\_\_副站长20\_\_年，在市公路局工作20\_\_年，我虽然工作经历较多，但我始终坚守在高速公路事业左右，这是我乐于抛头颅、洒热血的行业。10几年来，凭着对高速公路费收事业的一片赤诚，我在自己的岗位上默默奉献，辛勤耕耘，在每个岗位上都留下的鲜明的足迹，10几年来，每年都受到优

秀表彰。

斯大林曾说“伟大的精力是为了伟大的目标而产生的。”今天，我正是为了自己始终如一热爱的事业而参加这次管理所所长岗位的竞聘，请领导和同志们审议。

决心参加这次竞聘是因为我觉得自己具备担任所长的基本素质和才能，主要有：

一是有不畏艰苦、爱岗敬业的职业精神。军旅经历与求知生活使我深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我15岁就只身离家，接收部队艰苦生活的磨练，培养了我“吃苦耐劳、坚定积极”的品质。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。爱因斯坦说过，热爱是最好的教师。我热爱收费事业，也热爱学习，工作中，我既不断地系统学习相关业务知识、政策和省厅各类文件精神，也注重在实践中培养自己的动脑动手能力。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。我始终相信“真诚待人，就是善待自己”。我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和党性锻炼，以“踏踏实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的肯定。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。这主要体现在：我遇事不含糊，办事不拖拉，良好的工作习惯造就了我唯书、不唯上、只唯真、只唯实的工作态度。工作中，我始终把保障收费权益，保证员工安全作为重点，对寻衅闹事、影响收费的恶势力团伙进行惩治打击，维护了收费所的正常秩序。

五是有一定的政治素养。作为一名老党员，我注重自己政治理论知识的学习和思想意识的改造，能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。平时比较关心社会生活中的大

事，对国家、省内大政方针有一定的了解，有较高的思想政治觉悟。

作为所长，我的工作思路是：在管理处和所领导的带领下，围绕管理处“双轨运行，规范化”、“加速融合，特色化”、“规模发展，品牌化”的“三步走”发展战略，着重从“夯实基础管理、加强团队建设、抓好管理效益、打造品牌形象”四个方面开展工作：

以上是我的一些浅薄观点，虽然没有什么豪言壮语，也没有什么博大精深的管理纲领。能够站在这里，是拿破仑的那句“不想当将军的士兵不是好士兵”在激励着我斗胆一试，响应管理处号召，积极参与竞争。坦诚地说，我渴望竞争成功，但我更重视参与的过程，无论成功与否，都不会改变我对高速公路事业的执著。

在此，对领导和同志们表示感谢。

## 竞聘管理人员演讲稿篇四

尊敬的各位领导：

作为超市的老员工，我也一步一步地成长起来了。我叫，现年岁，现在担任超市店收银员一职，我竞聘的职位是。当我踌躇满志的走出学校大门，踏入社会参加工作的第一步就与超市店结下了不解之缘。虽然我是一名普通的收银员，但我的一举一动、一言一行，哪怕是一个眼神，都赋予了新的内涵，它代表了企业的形象，是我们超市对外服务的窗口，当我走上收银台，便暗下决心：一定要努力工作，做一名合格的优秀的收银员，不辜负公司的培育和领导的信任，不后悔每一天！

在收银岗位上，我经手的现金何止千万，但没有错过一分钱；夜班要下班了，只要有一个顾客没有离店，我的收银机就不



会关，上班早几分钟，下班迟几分钟，便让领导多放几分心，当收银员没有多久，我就被评为超市的“优秀员工”，从经理手上接过了烫金的“荣誉证书”，这充分证明了我工作的每一天，我不留遗憾，没有后悔。今天我竞聘的是超市收银主管一职，首先，我先向大家介绍一下我的基本情况。

一、我的个人情况我毕业于学校专业，今年岁，我自从年月日进入超市以来，通过在工作中不断的学习，使我对连锁经营模式有了深入的了解，在思想政治和业务技能水平上有了大幅度的提高。竞聘超市收银主管这个职位，我认为自己有以下几个方面的有利条件。

一是具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。始终做到胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，努力加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

二是具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

三是热爱工作，奉行做事就竭尽全力将它做好的原则。遇到问题从不退缩，努力寻求解决办法，在解决问题的过程中使自己的工作能力得以提升。有较高的业务技能水平，在超市收银台工作的五年时间里，能做到理论联系实际，熟悉了收银系统的操作和维护，了解了门店的工作流程及营运模式。在20xx年、20xx年被评为门店优秀员工□20xx年被评为商场优秀岗位示范员。四是有较强的创新意识。

我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

尊敬的公司领导，诚恳待人，为人正派是我为人态度！勤奋务实，开拓创新是我的工作态度！如果公司委以我收银主管的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，协助店长使门店营运的日常工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

## 竞聘管理人员演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个上台演讲、推销自己、展示才华、竞争上岗的机会。国际成功大师卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着\*年的税务工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加副科长的竞聘，自信有能力挑起这份重担。我竞争的岗位是：三科副科长。三科工作是一项在探索中完善的工作，既没有现成的路子，也没有成熟的经验，在实践中具有很大的探索性。作为三科副科长，不仅需要丰富的税收专业知识，更要有勇于开拓、敢于创新的精神。我深知自己资历尚浅，能力有待在实践中提高。但作为一名青年干部，我愿意响应分局号召，站出来接受分局领导及广大干部的挑选。

下面我就三科今后的工作谈几点看法：

一、以人性化管理为前提，增强科内干部凝聚力，提高科内

干部业务水平，创国税干部新形象。

1、以人文关怀促进科内干部关系的进一步融洽。现在待遇变高了，工作环境变好了，我们干部缺少什么，我觉得是真正意义上的人文关怀。青年人的烦恼，中年人的忧虑，要从他们的工作情绪中去了解情况，与他们共同分担并提供力所能及的帮助。耐心细致的对科内同事无微不至的人文关怀，促进科内人与人之间关系的不断改善。以人为本、以情组队，通过互学、互帮、互促，增进友谊，加强团结，进一步增强干部队伍的凝聚力和战斗力。

2、掌握现代技能、更新知识结构、熟悉岗位业务。随着我国税收法制化进程将进一步加快，税收政策也将面临一系列调整变化，加上税收征管模式转变带来的新要求，因此要求我们必须尽快适应这一转变，未雨绸缪。从实际出发，分清轻重缓急，开展多种形式的专项学习和培训，在工作中学习，在学习中工作，从而适应时代的要求和经济发展的需要。

3、服从分局整体工作安排，本着“分工不分家，该干则干，该担则担”的精神加强和各科所的沟通和协调，使征管流程更为通畅，征管环节更为紧扣，征管业务更为完善。

二、执法与服务相结合，进一步深化征管责任区工作。

税收征管责任区是征管工作重要的载体，是解决“疏于管理，淡化责任”的一项有效措施，当前在完善责任区管理上，重点应放在以下几方面：

1、建立公告会制度，加强税收宣传，积极服务企业。

定期选择责任区召开公告会，公告会主要分四个主题，一是宣传解释税收政策，公布并详细解释国家最近出台一系列税收政策及征管流程的变动，以便纳税人及时了解政策、及早准备；二是税务稽查案件公告，公告几例近期结案的稽查案

件，在公布稽查结论的同时指出纳税人因不了解、不熟悉税收政策规定造成的违规行为，以增强执法的公开性和透明度，接受社会的监督；三是对纳税人日常办税过程中容易出错的环节进行友情提醒，重申纳税人在一般纳税人转认定、网上申报、抄税认证、发票领购等办税事项时的注意事项，减少差错、规避风险；四是现场为纳税人答疑解惑，当场对纳税人提出的问题一一解答，对不能当场解决的问题在会后调查研究后予以明确。公告会会议改单向灌输为双向交流方式，不但可以及时宣传税收政策，而且征、纳双方进行了深入地交流，为纳税人解决实际问题。

## 2、试行四项特色服务，切实转变工作作风。

对纳税人试行“预约服务、限时服务、提醒服务、上门服务”四项特色服务项目。具体内容是：纳税人有紧急事宜，可以通过专线电话和税务人员进行“预约”，做到急事急办，特事特办，为纳税人提供便利，这是预约服务；限时服务是对各项涉税事宜，只要纳税人手续齐全，严格在规定时间内为其为妥；对纳税申报、税款入库等事项，及时打电话提醒纳税人办理，避免纳税人一时疏忽造成不必要的麻烦和损失，这就是提醒服务；对特殊企业以及突发性困难的企业，提供“上门服务”。

## 3、实行“管片”与“管事”相结合，“制度”与“流程”相结合。

在省局办法的基础上进一步细化责任区管理制度，与流程化运作下的管事模式相结合。把责任区管理人员的责任心和积极性有机结合起来。将管片与管事紧密相连，保证信息的全面收集、及时反馈，一方面流程化运作，按需要进行调查执行，另一方面可以做到户清、事清、职责清，克服对纳税人信息不清、掌握情况不明现象。

强化工作规范，落实管理职能和考核责任，以方便快捷服务、

提高税收征管效率的原则进一步规范责任区调查、核查、协查和巡查以及其他相关的管理与服务工作。对部分业务流程进行必要整合，采用调查套表一次性采集纳税人多种资料，责任区管理人员同时按照工作流的要求及时开展调查，确保调查工作在规定时限内完成。做到既服从流程管理，满足流程需求，又自主管理，能动负责，强化对纳税人的动态管理，及时清查漏征漏管户，加强对重点纳税户的监控。

#### 4、力求每个征管责任区工作一个标准执行不走样。

针对征管责任区工作具有杂合型的特点，必须保证每个征管责任区工作执行不走样、不走调。税收征管责任区管理是与新的税收征管模式相适应的一种管事制度，与原来的专管员管户制有着本质的区别。为此，责任区管理过程中，一是要采取定性与定量相结合的方式，科学界定责任区的工作职责，避免随意性，进一步明确责任区管理的工作要求和标准，规范责任区管理人员的行为。二是要突出责任区管理的工作重点，责任区工作既要统筹兼顾，更要突出重点，其工作的重点应放在对纳税人的监控上，特别是对c级信誉纳税人的监控，与税务稽查、纳税评估有机结合，形成严密的税收监控体系和网络。三是注重考核的操作性。对征管责任区工作中的薄弱环节，都明确工作质量和时限要求，公开考核标准，提高征管责任区工作质量，保证责任区工作有序地推进。定期汇总征管责任区工作中存在的问题，从考核的客观性、规范性出发，为保证征管责任区工作一个标准执行不走样提供可能。把征管责任区工作置于全方位、多角度的检验之中，有力促进征管责任区工作的开展。

以上是我对分局三科工作的一些建议，希望在与大家的沟通交流中共同为我分局的发展献计献策，尽心尽力。不论今后我在哪一个岗位工作，我将一如既往地做好本职工作。

最后，如果各位给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好自己的工作！作为副科长，目前或许我不是最优秀

的，但我一定做最努力的，请领导和同志们相信我，考验我！

我的演讲结束了，谢谢大家！