

# 2023年提前解除合同通知对方(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 提前解除合同通知对方篇一

甲方： 乙方：

本公司于\*\*\* 年 \*\* 月 \*\* 日至\*\*\*年 \*\* 月 \*\* 日签订了\*\*年的劳动合同，经过公司对你的工作能力、工作态度的综合考评，及你个人健康状况等原因，不适合继续在本公司履行劳动合同，经甲乙双方协商一致提前你解除劳动合同。

具体如下：

- 1、合同结束日为年月 日。
- 2、按规定由甲方发给乙方经济补偿 元。
- 3、甲方支付乙方2015年11月份薪资 元。（以实际出勤天数结算）。
- 4、解除劳动合同后由乙方自行解决就业。
- 5、乙方对上述条款无任何异议。

甲方：\*\*\*\*\*有限公司 乙方：

日期： 日期：

□□□□□□□□

您与本单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，由于劳动合同履行过程中出现双方劳动合同中约定的第九条第3款情形，公司决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与您解除劳动合同。

请您与月日前到职手续并领取经济补偿金等费用，否则视为员工自动离职。

通知方：

年 月 日

签收回执

年月日发出的《提前解除劳动合同通知书》。

被通知方

年 月 日 1

先生/女士：

特此通知。

湖北xxxxxx有限公司

月日

正本：交本人

副本：人力资源部存档

肖美燕：

您于 年 月起就职于本公司。现因下列第 3 项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年的固定期限劳动合同书于月劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；
11. 法律、行政法规规定的其它情形。

请您于年离职交接手续。 特此通知。

公司名称（盖章）

年 月 日

签收回执

月日发出的《提前解除劳动合同通知书》。

被通知方：（签名）

年 月 日

## 提前解除劳动合同通知对方篇二

劳动合同，是指劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。下面本站小编给大家带来提前解除劳动合同通知书，供大家参考！

先生/女士：

您于您与公司签订的劳动合同有效期截止至 年 月 日，请您于 年 月 日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司

人力资源部

年 月 日

先生/女士：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您

续签。由于您与公司当前履行的劳动合同有效期截止至 年 月 日，请您于 年 月 日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上

取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司

人力资源部

年 月 日

以终止。因终止合同给\_\_\_方造成损失计\_\_\_元，由\_\_\_方负责赔偿。赔偿金自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止分\_\_\_次付清，特此协议。

本协议由双方签字盖章，并经鉴证机关审查证明后生效。协议书一式\_\_\_份，由双方各收执\_\_\_份，鉴证机关收存一份，送\_\_\_份。

甲 方：（盖章） 乙 方：（盖章） 鉴证机关：（盖章）

代表人：（盖章） 代表人：（盖章） 鉴证人：（盖章）

年 月 日

## 提前解除劳动合同通知对方篇三

先生/女士：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您

续签。由于您与公司当前履行的劳动合同有效期截止至 年 月 日，请您于 年 月 日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上

取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司

人力资源部

年 月 日

## 提前解除劳动合同通知对方篇四

一、设计范本：

编号： \_\_\_\_\_

提前解除劳动合同通知书

（职工姓名） \_\_\_\_\_：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日你（乙方）与本单位（甲方）签订的  
\_\_\_\_\_期限的劳动合同，由于出现《劳动合同法》第  
\_\_\_\_\_条第（）项规定的情形，决定解除本劳动合同，特  
此通知。

乙方在解除本劳动合同后的有关经济补偿和工作交接等事宜，  
根据《劳动合同法》第四十六条、第四十七条、第五十条的  
规定和双方在劳动合同中已有的约定处理。

乙方在甲方的工作年限为\_\_\_\_\_年，乙方在与甲方解除本  
劳动合同前十二个月的平均工资为\_\_\_\_\_元人民币。

甲方：（签字盖章）

年 月 日

## 二、运用提示：

1、本通知书属于法定文书，是用人单位依照《劳动合同法》  
有关规定提前解除劳动合同时必经的法定程序，具有很强的  
法律效力和证据效力。因此建议用人单位在使用本通知书时  
应保留通知书存根和送达凭证。

2、本通知书应当说明解除理由。这涉及到单位是否应支付经  
济补偿金，以及支付数额。

甲方依据《劳动合同法》第四十条解除乙方劳动合同时，应  
提前三十日向乙方发出此通知，或者额外支付乙方一个月工  
资。

甲方依据《劳动合同法》第四十一条对乙方裁员解除劳动合同  
时，应按规定提前三十日向工会或者全体职工说明情况，  
听取工会或者职工的意见后，裁减人员经向劳动行政部门报  
告后，方可对乙方实施裁减。

甲方依据《劳动合同法》第三十九条解除与乙方的劳动合同，可以即时发出通知并不须支付经济补偿金。

3、本通知书使用时务必填明解除乙方劳动合同的时间。这涉及到劳动关系终结时间、工资支付、劳动争议时效起算等重大事项。

4、本通知书使用时可以说明基本事实，但必须是单位有证据可以证明的事实。本通知书解除的事实和理由的举证责任在甲方。

## 提前解除劳动合同通知对方篇五

（湖南保利劳动保障事务有限公司独家提供）

签收回执

本人已收到\_\_\_\_\_单位于年

月日发出的《提前解除劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）

提前解除劳动合同通知书

（员工姓名）\_\_\_\_\_：

您（乙方）与本单位（甲方）于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订/续订的\_\_\_\_\_类型\_\_\_\_\_期限的劳动合同，由于出现下列第\_\_\_\_\_项情形，根据《\_\_\_\_\_公司劳动规章制度》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款的规定，决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除劳动合同。

（一）试用期间不符合录用条件。



(二) 严重违反单位的规章制度。

(三) 严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害。

(四) 与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作，或经单位提出仍不改正。

(五) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

(六) 被依法追究刑事责任。

(七) 患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作。

(八) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

(一) 至

(六) 项所列情形解除劳动合同的，不支付经济补偿金。

乙方在甲方的工作年限为\_\_\_\_\_年，乙方在与甲方解除劳动合同前十二个月的平均工资为\_\_\_\_\_元人民币。

通知方（签名或盖章）

年月日

附：《劳动合同法》规定：

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位的规章制度的;

(三) 严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;

(五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的, 用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后, 可以解除劳动合同:

(二) 劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行, 经用人单位与劳动者协商, 未能就变更劳动合同内容达成协议的。第四十一条 有下列情形之一的, 需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的, 用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况, 听取工会或者职工的意见后, 裁减人员方案经向劳动行政部门报告, 可以裁减人员:

(一) 依照企业破产法规定进行重整的;

(二) 生产经营发生严重困难的;

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整, 经变更劳动合同后, 仍需裁减人员的;

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的。

(注: 依据《劳动合同法》第三十九条提前解除劳动合同不

支付经济补偿金)

专家对《提前解除劳动合同通知书》使用的提示：

1、本通知书属于法定文书，是用人单位依照《劳动合同法》有关规定提前解除劳动合同时必经的法定程序，具有很强的法律效力和证据效力。因此建议用人单位在使用本通知书时应保留通知书存根和送达凭证。

2、本通知书应当说明解除理由。这涉及到单位是否应支付经济

补偿金，以及支付数额。

甲方依据《劳动合同法》第四十条解除乙方劳动合同时，应提前三十日向乙方发出此通知，或者额外支付乙方一个月工资。

甲方依据《劳动合同法》第四十一条对乙方裁员解除劳动合同时，应按规定提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员经向劳动行政部门报告后，方可对乙方实施裁减。

甲方依据《劳动合同法》第三十九条解除与乙方的劳动合同，可以即时发出通知并不须支付经济补偿金。

3、本通知书使用时务必填明解除乙方劳动合同的时间。这涉及到劳动关系终结时间、工资支付、劳动争议时效起算等重大事项。

4、本通知书使用时可以说明基本事实，但必须是单位有证据可以证明的事实。本通知书解除的事实和理由的举证责任在甲方。