

班组长竞聘演讲稿(汇总5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面小编为大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

班组长竞聘演讲稿篇一

大家好!我是xx中队的xxx。今天，我带着老师们的期望和同学们的信任来到这里，竞选校班组长。

这次，我竞选的是班组长的职位，竞选的依据是：其一，我的学习成绩在班上一直名列前茅，久经考场，难得糊涂；其二，我的工作能力强，记得有一次，正是开学第一天，陈校长叫我和我同学一起去搬书，顺便帮一x年级搬书，我们帮xx班搬完书，又帮xx班搬书，这时我们已经疲劳不堪，但在我的鼓励下，我班同学帮x年级的所有的同学搬完书；其三，我性格开朗，善于与老师和同学们交朋友，乐于助人，有一颗为集体、为全校的同学服务的炙热的心。其四，我有许多兴趣爱好，会踢球、下棋、打牌等，我最喜欢的是打电脑，因为每当我有什么疑问，我就会用电脑查资料；每当我觉得有点累了，我就会打开电脑听音乐放松；每当我有什么需求，我就会用电脑。这一切，都给了我竞选的自信和勇气。假如我是xxx，我会首先树立服务意识。热爱和关心每一个队员，真心实意地为他们服务，开展好丰富多彩的少先队活动，让每一个队员都能在少先队组织中愉快的生活，不断的进步。

假如我是班组长，我要树立“小主人”意识。因为少先队是少年儿童自己的组织，少先队员是少先队的主人。作为大队长，应该在工作中发扬“小主人精神”，自觉主动地开展工作，自己组织自己，自己教育自己，自己管理自己，学会当

家作主的真本领。

假如我是班组长，我要树立“榜样”意识。要时时处处严格要求自己，以身作则，要求队员做到的，自己首先要做好。学习上，刻苦认真；生活上，勤俭节约；工作上，冲锋在前，成为领头雁。

假如我是班组长，我要树立“团结”意识。少先队组织是个大家庭，队长和队员是平等的，我要虚心听取大家的意见，团结和带领班委员，发扬“一团火精神”。严于律己，宽厚待人。

假如我是班组长，我要树立“学习”意识。当上班组长，是一种荣誉，更是一种责任；队长工作不是负担，而是一个极好的学习机会。在少先队这个温暖的大家庭，我要取人之长，补己之短，相互学习，共同进步。

拿破仑说过：“不想当元帅的士兵不是一个好士兵。”今天，我作为同学们推荐的候选人，我想说：我不仅想做元帅，而且希望成为一名出色成功的能为大家谋利益的元帅——班组长。

班组长竞聘演讲稿篇二

为规范基层技术、管理人员队伍建设，增强公司的基层力量，建立以“公开选拔、竞争上岗”为主要方式的用人机制，从而激发基层管理人员的工作积极性和创造性，促进公司的全面发展，根据公司实际情况特制订本方案。

一、基本原则

- 1、坚持任人唯贤、德才兼备的原则；
- 2、坚持群众公认、注重实际的原则；

- 3、坚持公开、公平、竞争、择优的原则；
- 4、坚持年轻化、知识化、专业化的原则；
- 5、坚持能上能下原则，让班组长在优秀员工中产生，建立起充满生机活力的竞争机制。

二、成立竞聘上岗领导小组

由公司领导、办公室、监察部、竞聘岗位所在部门和其他相关部门组成。职责：

- 1、根据公司实际情况，部门负责人对现有班组和岗位进行统一梳理，明确班组设置及相应的职责，并编制竞聘岗位及人数，领导审核后进行公布。
- 2、明确班组长竞聘上岗的条件和要求，通过有序组织竞聘和对竞聘人员的工作表现、基本素质等综合考核，择优选择各班组长。

三、竞聘岗位和对象范围

- 1、竞聘岗位：生产车间班组长；
- 2、竞聘人员范围：各部门内所有员工。

四、班组长任职条件

（一）基本条件

- 1、必须有熟练掌握生产工艺流程、质量标准和设备完好标准，熟练的实际操作能力和丰富的现场实践经验，能够对突发事故进行快速处理，懂安全、懂生产，能够指导班组员工的工作。

2、必须具有良好的职业道德、高度的责任感，能以身作则、吃苦耐劳。

3、具有较强的团队意识，和一定的组织协调能力、沟通能力和较强的学习

能力。

4、具有坚持原则、秉公办事的品德和善解人意、团结同事的民主作风。

5、凡需持证上岗的岗位，竞聘其班组长，需持有相应的上岗证。

（二）学历、职业资格条件

1、专科以上学历，40岁以下，具有2年以上本行业工作经验。

2、文化程度、技能经验等达不到上述要求的，因实际工作需要可降低条件。

五、竞聘程序

员工报名—资格审查—理论考试—操作技能考核—群众评选—会议研究—公布结果

1、各部门负责人召开动员大会，报名可通过领导推荐、个人自荐、5名以上员工推荐，并经员工本人同意。

2、员工报名后填写竞聘申请表，由竞聘工作领导小组进行资格审查。

3、审查合格的人员进行理论考试，由公司领导制定专人命题，对竞争上岗人员采取闭卷考试。

- 4、由公司领导及专业人员对参加竞聘的人员进行现场技能考核。
- 5、各部门内部员工对参加竞聘的人员进行投票选举。
- 6、对参加竞聘人员的理论考试成绩、操作技能成绩、群众评选成绩，测算综合成绩，经领导小组讨论，确定拟用名单。
- 7、根据会议决定，对竞争上岗结果进行公示。

六、上岗后的管理

- 1、根据公司薪酬管理规定，对竞争上岗人员按岗位职务享受相应待遇，定岗定责，以岗定酬。
- 2、竞争上岗人员实行试用期制，试用期一般为半年，期满后，经部门负责人、公司领导鉴定能够胜任现职工作的，正式任命为班组长职务。对不胜任现职工作的，免去其原任班组长职务，另行安排工作。

竞聘申请表

班组长竞聘演讲稿篇三

尊敬的黄总. 鲁助理. 田科. 章科. 李科. 王科，亲爱的各位班组长和各位兄弟姐妹们，大家好！

我叫袁卓岷，来自质量控制部整车检验科，过程检验班组。我想竞聘检测线班组长。

很高兴领导们能给我这个机会，在百忙之中来听我演讲，这次机会既能展现自我又能锻炼自身能力，所以我会好好把握这次机会。

我的工作经历：

我10年3月进入株洲分公司总装厂。

同年5月赴北京现代培训学习。

7月工作与总装厂 总装车间 终装班组。

10月进入总装厂质量技术科 过程检验班组。

11年8月1号加入质量控制部 整车检验科 过程检验班组。

我对班长角色的认知：

我认为班组长是兵头将尾 班组是各部门的最小单元。

班组长是起从上启下的作用 上传下达。

要想火车跑得快 全靠车头带 我认为班组长就是班组的车头。

作为班组长应该具备的个人素质：

做人做事要有正气 有信心 特别是做质量工作。

要不断提升自己的思想意识和业务水平。

不可忽视危机感。

善于总结。

本班组存在的问题点：班组多技能率较低。

分析：

1. 随着双班新员工及生产节拍加快，限制了班组多技能的开

展。

2. 为了确保各岗位的过程质量控制力度，班组近期没有进行多技能培训。

3. 由于新员工多，班组岗位也多，限制了多技能培训。

对策：

1各岗位尽快熟练本岗位操作。

2. 定期对员工进行轮岗培训及检验标准和流程的培训。

假如我是班组长会从以下几个方面领导大家，管理好团队：

安全：

1. 工作中要穿戴好劳保用品。

2. 禁止就餐奔跑 随意穿越流水线 遵守就餐规定。

3. 在本岗位操作 检车时要注意周围的人员和物品，防止伤害他人或被他人伤害。

4. 领导对我们提出的要求会及时按规定完成。

质量：作为质量检查员，应对质量问题相当敏感。

要善于发现问题：这关乎自身技能和做事责任心的问题。每天班会pdi反馈问题点要严控，莲山课 件 对于多次反复出现的问题要从源头杜绝，层层把关。发现车间班组质量问题，要及时和车间班组反馈并上报。沟通对象应找准定位和目标。

要善于分析和判断问题，列如，问题：1车间班组新员工增多质量问题相应增多，2. 相同的质量问题有连续发生的3. 装配

不良件数增多。

分析：1. 新员工操作不熟练，对质量标准不是很准确，2. 新员工修复能力不足，导致问题流到下道工序，3. 新员工质量意识下降，作业完毕后未认真对待复检。

对策：1. 在日常工作中老员工要监督，遇到问题要指导新员工，2. 新员工要加强练习技能，尤其是遇到拿捏不准的问题，或批量问题要及时请教老员工或上报。

3. 班组要求所有员工，认真对待本岗位工作。

班组质量问题的统计（错漏检）

班组作业失误通报

班组质量优秀改善

我们的质量理念非常清晰，“对内质量是生命线，对外质量是竞争力”我班组一定会在质量门严防死守，坚决不会让有质量问题的车流到下道工序。

现场5s□由于本班组情况特殊，责任区域较少，但更应该做得更好。

要求每天在各个时间段对自己的工作现场做好整理，比如说商品化的办公桌。

以上就是我假如竞聘上班组长的做法和目标。

假如这次我竞聘上班组长了，我绝不骄傲，会将本班组建设成为，纪律严明，作风过硬，技术精湛，素质超群的班组，时刻保持着战斗准备，创造一个会吃苦，会耐劳，会敬业的班组，发扬“奋力拼搏，团结协作，只难而进，志在必得”

北京汽车精神。如果我没有竞聘上肯定是我某些方面还不是很完善，但是我绝不弃垒，会更加快速努力的提升自己。

班组长竞聘演讲稿篇四

各位评委、各位同志：

为配合我分公司及xx公司有关岗位竞聘、深化完善内部分配制度改革的顺利实施，现根据xxx队《关于员工竞聘班组长、机长》通知要求，我将竞聘采气队xx站站长职位，并做如下竞聘报告，请各位评委审议：

本人于xxxx年xx月毕业于xxx专业□xxxx年xx月参加工作□xxxx年xx月任xxx站站长，现为大专学历□xx高级工，中国共产党党员，现担任xx开发公司xxx队xx站站长。

本人从事xxx工作xx年，有担任xx站站长xx年的工作经历，熟悉站内工作流程，精通站内业务，能独立处理站内事务，有良好的群众基础，参加工作至今先后被评为xx公司xx年度优秀共青团员□xx年度xx公司双文明先进个人，并荣获xx年xx公司首届、二届“xxxx”□xx年度中国石油化工集团公司“青年岗位能手”，获得过xx职工技术比武xxx组第一名□xx公司首届、二届职工技术比武采气专业组技术状元和技术能手等荣誉称号。现已通过xxx学院专接本考试并完成全部课程。

下面，我借这次机会，把我担任xxx站站长以来在班组管理方面的一些经验和心得向各位领导和评委作一次汇报，并同各位班组长进行交流，有不对的地方起批评指正。

1、班组管理方面：班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在

激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。而一个班组是否有活力，有战斗力，多取决于班组中的领导者——班组长，班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，因此，我个人认为要作为一名合格的生产一线管理者，应该是一个能充分发挥全班组人员的主观能动性和生产积极性的调动者；是一个能团结协作，合理地组织人力、物力，充分地利用各方面信息，使班组生产均衡有效地进行、产生“1+12”效应的指挥者；是一个能做到按质、按量、如期、安全地完成上级下达的各项生产计划指标的执行者。所以，我个人认为要担任好班组长应该具备以下几点：

(1)有良好的群众基础、协调能力和沟通能力。(理由)

(3)懂得资源分享。我这里所说的资源是指工作经验和技术分享。

所以，我在日常工作中充分注意以上三点，使得站内工作得到顺利开展。

2、班组安全管理方面□xx站作为xx开发公司计量窗口，安全的保证是确保生产顺利进行的第一要素，是确保公司经济利益不受损害的前提保证，抓好班组安全管理是配气站日常管理工作的重点内容。所以，在班组安全管理中，我明确自身责权，树立安全“第一责任人”的形象，严格遵守各项安全规章制度，并结合站内实际情况制定了班规，进一步加强对安全(班内巡回检查，安全学习)、生产(资料审核)、设备的管理(计量设备检查和调试)，在班组实际安全教育工作中，着重突出安全教育有“实效”(比如灭火器材器材和空气呼吸器的使用方法和维护保养)，技术培训有“实用”(如工作经验的交流)，制度管理有“落实”(制定班规)，认真抓好“三违”控制，及时制止不安全行为，确保了站内生产安全。

(1)、继续加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和

创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。

(2)、明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，不断提出新的设想和办法，努力提高安全管理水平。

(3)、提高产品质量、生产效率、降低生产成本，严格进行班组考核，充分调动全班组人员的生产积极性，用真挚的情感团结配气站全体员工。

竞争出人才，竞争出效益，我将以这次竞争上岗为自己工作的新起点，与大家一起积极努力，为共创新业绩而勤奋工作。

班组长竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导同事们：

大家好！

班组是我们企业中最小的管理单位，它对企业的管理工作起到了至关重要的作用。在我公司的生产过程中，班组管理是维修生产方式贯彻提高的基础点。班组长作为一个班组的管理人员，自己的观念和能力将直接影响到班组管理的水平，今天我之所以竞聘班组长这个岗位，正是因为我具备了把事情做得更好的信心和技能！

班组管理具有安全管理、品质管理、成本管理、生产管理和人事管理五大职责机能，班组长要充分发挥自己的作用并对这五大机能进行有效管理，我将围绕这五项机能讲述一下作为班组长开展工作的一些想法和思路。

第一；安全是各企业最基本的要求，作为班组长要做好班组的安全管理，带领员工共同创造良好和谐的工作环境。班组长首先应该具备安全意识，安全管理要充分体现全员和人性化的思想，以身作则教导班组成员遵守安全五原则：

- 1、尊重生命；
- 2、不伤害自己
- 3、不伤害他人；
- 3、不被他人伤害；
- 4、防止经济上的损失。

第二；品质管理是班组管理中最重要的一部分，在我们的生产过程中，在本工位、本班组营造完美品质是最有效地降低品质成本的方法。做为班组长应该引导并教育员工提高品质意识，努力做好自己本工位的工作，不出不良品、不流出不良品、不接受不良品，只有好的合格品才能提高本工序的质量和效率，同时也促进了大修设备品质的提高。

第三；进行成本管理在班组管理当中也是非常重要的。班组长要真正理解七大浪费，通过6s活动和班组内个人大修能力的改善来达到消除浪费、降低成本的目的。班组的改善工作是溶入到日常的生产活动当中的，通过改善活动，可以不断增强员工的`改善意识和团队精神，还可以在改善过程中提高员工的问题意识，发现人才，锻炼人才，促进人才育成目标的达成，从而带动全员对成本的认知，改善活动必须达到工作轻松、质量变好、速度加快和成本降低，这四大目标。

第四；生产管理和人事管理也是班组管理中必不可少的。班组长能够协调成员共同努力，按计划、按节拍有序生产，高质量的完成生产任务，努力缩短本班组的停滞时间，减少作业延迟现象，从而提高生产的可动率和直行率；另一方面，班组长要做好班组建设，和班组成员共同营造良好的班组文化氛围，带领员工积极进行理论学习和技能训练，努力使全体成员都成为多技能员工，从而把自己班组建设成为一个积极向上的学习型组织。

作为一名班组长应该有计划、有目标地开展班组管理工作，虽然自己现在已经具备了一些当好班组长的能力，但是距离一个真正合格的班组长还存在一定差距，我要从现在做起，继续努力提高自己的各项技能，争取早日成为一名合格的班组长，为公司奉献自己的聪明才智！