

# 最新事业单位转企业 天津市企业事业单位 劳动合同书(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 事业单位转企业篇一

。第一条合同期限本合同的期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。第二条工作岗位乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。第三条工资报酬甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：\_\_\_\_\_。第四条工作时间乙方在甲方每天工作\_\_\_\_\_小时，具体工作时间安排：\_\_\_\_\_。

第五条福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_。

第六条劳动保护和劳动条件一、甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。二、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。三、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。第七条本合同的变更、解除和终止一、经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。二、本合同期满，自行终止。三、双方就本合同的解除条件约定如

下：1、\_\_\_\_\_。  
2、\_\_\_\_\_。  
\_\_\_\_\_。3、\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_。4、\_\_\_\_\_，

5、\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。四、双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

1、\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。3、\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。五、双方就本合同的终止条件约定如下：

1、\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。2、\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。3、\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。

第八条违反本合同的责任一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如

下：\_\_\_\_\_。

二、甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。三、因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。第九条双方需约定其它事

项\_\_\_\_\_。

第十条其他事项一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章）：乙方（签字）：法定代表人或委托代理人：（签字或盖章）年月日年月日您还可以阅读以下合同范本：聘用专兼职律师合同企业员工标准合同书范本劳动合同的解除(条件与赔偿标准)

## 事业单位转企业篇二

终于守得云开见月明了，在前段时间经历了一段比较难熬的

日子后，生活终于对我展开它美好的一面了。今天收到两个500强公司的子公司的offer[]一个是外企，做信息服务的。还有一个是民营，是下面的国际贸易公司。第一个公司提供的是人力资源工作，但对英语有要求的，幸好自己专业对口，只是这个公司只提供实习机会，转正问题是要看有无本职人员跳槽，然后候补上，唯一的好处是外企的工作氛围，若以后想在外企工作的话，他们公司会写推荐信和实习证明。而后面的公司提供的是业务跟单，已经录取，即可参加总公司培训，可以转正。

好纠结，不知道该选哪个？因为自己毕竟不是985或者211的，所以想抓住机会，好在性格是越挫越勇型的，平时都有做一些兼职和暑假实习什么的。我觉得自己不是那种得过且过的，想趁着年轻好好努力一番的。

觉得业务跟单的话，实际操作能力可以得到很大的锻炼，但外企的名头真的很吸引我。好吧，没见过什么世面，不知道外企的工作氛围到底是什么样的，可能《杜拉拉》真的毒害了太多年轻人。

各位过往兄弟姐妹，麻烦走过路过，给点意见。万分感谢。

[人力资源和外贸跟单究竟该选哪个呢？]

## 事业单位转企业篇三

### 整体岗位与投递供需比

年春季，全国人才供需竞争指数（供需竞争指数=收到的简历投递量/发布的职位数量）为48，意味着从全国范围来看，平均一个职位收到了48份简历。与全年的数据情况对比来看，2016开春竞争指数上升幅度非常明显，全国的求职市场竞争非常激烈，形势相对20底更加严峻。

## 行业供需情况

总体来看，互联网行业以及逐渐互联网化的多个传统行业，在互联网浪潮的推动下，均有快速的发展，行业整体向上发展的情况下，对人才的需求也会日益增加。

## 职业供需情况

从2016年春季不同职业对人才的需求量来看，销售业务、软件/互联网开发/系统集成、销售管理三大职业对人才的需求量最大，这三大职业依然保持着年对人才需求强烈的势头，排名稳居前三名。

## 薪酬

2016年春季全国32个主要城市职位平均薪酬为7018元，相对2015年第四季度全国6756元的平均薪酬，保持了增长的趋势。薪酬水平排名前五位的城市依然由北上广深杭牢牢占据，且整体的薪酬水平也有所提升，上海的薪酬水平增长速度较快，因此平均薪酬处于全国领先水平。

数据来自《智联招聘2016年春季中国雇主需求与白领人才供给报告》，基于智联招聘2016年春季在线招聘数据库监测统计分析。

## 事业单位转企业篇四

在取得资格日期以前不论以何理由而终止工作的雇员将失去休假或带薪休假的资格。

### 第八条以付薪取代休假

对雇员不应只给予带薪休假权利给予放弃休假的权利。

## 第九条 休假工资的发放

如果休假申请在预定的休假日期前两周得到批准，休假工资应在休假日期预定开始时发放。如果度假时间增加，比如，享有两周假期的雇员提出要求，先休一周，过些日子再休第二周，而他的这一要求又得到了批准的话，那么每周的工资应分别发放。

## 第十条 休年假期间的法定公休节假日

在雇员休年假期间如出现第十章第三条规定的\_\_\_\_\_个法定公休假日，年休假期应允许向后顺延一天。额外增加的这个年假日应放在年假休完后的第二个工作日。双方理解并同意，对额外增加的这个节假日不再付薪，因为在他休年假期间出现的这个法定公休节假日已经被全额支付了法定公休节假日工资。

## 第十一条 年假期间闭厂

如果公司认为有必要在年假期间闭厂，并在该年4月1日前把准备闭厂的计划通知工会和雇员的话，不应对此提出反对意见。

## 第十二条 年休假的安排

公司在年休假期应安排每个雇员休假，在安排过程中，应尽量满足每个有资格享受年假的工人对休假时间提出的要求。

## 第十三条 圣诞节期间的闭厂

a.除应要求继续工作的工人外，公司将在圣诞节前一天(或把这一天看作是圣诞节前夕假日)开始，直到新年元旦(或者把这天看作是新年假日)期间安排圣诞节闭厂。在此之前或之后安排的正常工作日缺勤的工人将得不到圣诞节假日工资。

b.在其他方面合格的所有工人都将得到包括轮班奖金在内的8小时工资。如果是计时工，则以固定的计时工资率计算；如果是计件工，则按其职业劳动等级的计时工资率计算。

c.根据第十章第三条b款1□c款1到c款5规定的各种条件，不应发生重复支付节假日工资的情况。

d.对在闭厂期间(公休节假日除外)应要求进行工作的雇员，将在其年资的基础上，予以首先安排工作。在闭厂期间工作的雇员，将获得其工作应得的正常补偿金，还可得到第十三条b款规定的闭厂报酬或获得同等的双倍工时工资，但不应得到公休节假日工资和其他补偿金。

## 第十章工时与加班

### 第一条工作周

a.公司确定的40小时工作周，从前一个星期日的午夜12：00时开始，一直延续到下个星期日的午夜12：00时为止。

#### b.定义

(a)“每日”一词是指从雇员开始工作之时起的24小时时间。

(b)“星期六”一词是指星期五午夜到星期六午夜之间的这段时间。

(c)“星期日”一词是指星期六午夜到星期日午夜之间的这段时间，而“法定公休节假日”一词是指法定公休节假日前的那个公历日的午夜到公休节假日当天午夜的这段时间。但开始在星期日午夜前工作周的第一天上班的三班工人，或者他们的工作日是在节假日午夜前开始的，情况例外。在此情况下，该日将被看作是星期一或是紧接节假日后的第一天。

## 第二条加班奖金

- a.对超过每天8小时和每周40小时工作的所有时间，将按计时工资率和工人固定的直接计时工资率的二分之一支付报酬。
- b.对星期六的工作时间，按计时工资率和工人固定的直接计时工资率的二分之一支付报酬。
- c.对在星期日工作的时间，加倍支付报酬。
- d.对下面第三条所指的公休节假日工作的时间，如果有的话，也加倍支付报酬，这种报酬不算下面第三条所规定的范畴。
- e.在任何情况下都不应为同一天或同一小时支付两次加班费或奖金，头班工人不得同时领取加班费和第二班奖金，二班工人也不得同时领取加班费和第三班奖金。
- f.任何部门若需要加班或指定一些特殊的工作岗位加班，应在部门工人之间和在经常从事需要加班的特殊工作岗位以内，将加班时间和次数分配均衡、合理、得当。
- g.公司应及时将加班任务通知工人。

## 第三条法定公休节假日、节假日报酬和支付节假日报酬的条件

- a.应在下列法定公休节假日向雇员支付工资：

新年元旦

复活节前的星期一

先烈纪念日

7月4日

劳动节

感恩节

感恩节后的第一日

圣诞节除夕

圣诞节

新年除夕

须按下列条件执行：所有雇员将获得8小时工资，如以计时支付，则按正常的小时工资率计算；如以计件支付，则按职业劳动等级的小时工资率计算，包括轮班奖金在内。

**b.**雇员将根据下列条件在上面所指的节假日得到报酬：

**(a)**如果他们是非全日制工、临时工或试用工；以充分正当的理由被暂时中止或解雇的工人；接到公司要求但拒绝或不愿在节假日到岗工作的工人，则不能享受节假日报酬。

**(b)**在法定节假日之前或之后的正常安排的工作日缺勤的雇员，将不具有享受节假日工资资格(根据以下**c**款和**d**款的规定)。所获得的奖励工时假将不得累积为一个可获得报酬的节假日，在任何一个规定的节假日迟到半小时或不到半小时的雇员，就应被取消享受节假日报酬的资格。

**c.**在法定节假日前和/或后的正常安排的工作日缺勤的雇员将不具有资格接受节假日报酬，除非这种缺勤的原因是下面所列举的原因之一，此外已在有法定节假日的工作周工作了部分时间的工人也可例外：

(a)工人造成的工伤。

(b)由值班医生出具证明雇员确实在患病。

(c)雇员直系亲属死亡(指雇员的配偶、子女、父母、兄弟、姐(妹)夫、姐妹、妯娌、女婿、儿媳、配偶的父母、兄弟姐妹及祖父母死亡)，如果有要求的话，雇员应提交有关证据。

(d)休年假。

(e)为陪审团提供服务。

d.如果法定公休节假日正好同星期日赶在一起，应把下星期一作为假日(如果星期一也是法定公休日，则把星期二列为公休假日);如果同星期六赶在一起，则把星期五作为法定公休假日(如果星期五也是法定公休节假日，则把星期四作为法定公休假日)。

#### 第四条签到

#### 第五条下班后被召回干其他工作的工资

如果雇员在完成正常班次的工作离岗后又被召回干另外工作，那么根据下面的条件他应被允许干最低两小时的工作，即他至少应得到不少于2小时的工作和得到按分配的工作岗位工资率计算的且不低于其正常小时工资率的报酬。如超时的话，这种工作2小时的部分时间应按适当的工资率付酬。

根据本条在第二班或第三班被召回工作，且已为其工作时间领到加班费的工人，将不再得到轮班奖金。

#### 第六条休息时间

公司的现行政策允许雇员在每个工作班次中间休息最多10分

钟时间，以使用快餐，本公司对这段时间的现行付酬办法将不作任何变动。

## 第七条班次工时

a.正常的班次工时如下：

(a)第一班：上午7：00至下午3：30，外加非工作时间的半小时用餐时间。

(b)第二班：下午3：30到午夜12：00，外加非工作时间的半小时用餐时间。

(c)第三班：下午10：00至上午7：00，外加非工作时间的半小时用餐时间。

b.如果工人连续操作的话，正常班次工时如下：

(a)第一班：上午7：00至下午3：00，接受此任务的工人另加20分钟的就餐付薪时间。

(b)第二班：下午3：00至11：00，接受此任务的工人另加20分钟的就餐付薪时间。

(c)第三班：下午11：00至上午7：00，接受此任务的工人另加20分钟的就餐付薪时间。

## 第八条清扫时间

所有工人可在本班工作结束前10分钟停止生产性工作，以便从事必要的清扫或其他整理工作，也可在本班工作结束前5分钟离开工作区，以便整理个人卫生和其他事宜，公司为这段时间付薪的现行惯例依然不变。

## 第十一章管理权

第一条根据本协议条款的规定，公司已经授予并将继续单独授予管理工厂和指挥工人的权利，包括指挥、计划和操作工厂经营权，向工人分配工作权，制定和改变工作计划权，雇佣、提升、降职、停职或因故解雇工人的权利，或因缺乏工作职位和其他合法理由裁减工人的权利，引进新的经过改进的措施或设备以更换现有的生产方式或设备的权利，以及决定是否生产或购买商品或服务的权利，等等。

## 第十二章协议之效力

### 第一条协议之效力

在本协议生效之前实施的，包括本协议第一章确立的谈判单位的职工在内的所有就业条件，在本协议生效之时将全部不再有任何约束力和效力。本协议将就其所涉及的一切问题终止和取代过去的一切做法、协议、程序、传统、条例或规定。

### 第二条协议之条件

双方认为，在本协议谈判达到高潮期间，双方在没有约束、高压、恫吓或其他限制的情况下，享受并“行使了对任何问题都提出了要求和建议或提出了反要求和反建议的权利与机会”。双方还认为，其他第三方没有义务就此间提到或没提到的任何问题，即使是单方或双方在谈判或签署本协议时还不了解或没有考虑到的问题，举行谈判或集体谈判。在本协议实施期间，根据本协议规定，本协议的条款可以被替换、更改、增添、删除或修改，但只有通过双方自愿协商、达成文字修正案后才可进行。

### 第三条协议之合法性

如果主管法院宣布本协议中的任何章、条、款为非法内容，

它们将自动从协议中被删除。其余的章、条、款如果不受被删除的章、条、款的影响，在本协议实施期间仍将继续完全有效。

## 第十三章保障计划

### 第一条集体医疗保险

本协议包括的所有年资工人及其家属都有资格享受公司提供的集体医疗保险计划的福利待遇，其福利待遇和条件在说明文件g中作了规定，如志愿加入了优惠供给者网计划，其福利待遇和条件则在证据文件i中作出了规定。有关工人为其个人或家属享受这种保险待遇须按下列情况交纳费用：

a.对于经批准休假或处于被临时解雇30天或30天以上的享有资格的工人来说，如果该工人在休假或被解雇期间已交纳了保险金，他或其家属可享受这种待遇。但保险金须在他应支付的那个月的第一天之前支付。

b.如果配偶双方都有资格享受工人福利待遇，只有一个人有资格享有家属福利待遇。

c.工人保险将因工人就业终止而终止。

d.所有工人都应按的要求签署一项本人或家属加入保险的申请，申请书签名后方能生效。

e.由于非职业或职业事故、工伤或生病而不在班上工作的工人将享受集体医疗保险的待遇，工人在其享受伤残保险期间不须交纳任何费用，但不得超过26周。

f.下文规定的福利待遇应同其他集体保险覆盖的范围相协调。如果受保人从其他保险计划获得了医疗保险、牙医保险和大病医疗保险或服务的话，按照说明文件g和i中所提到的福利

计划的这种福利待遇，连同其他这类的社会待遇，将被减少到一定程度。但不会超过这项计划和其他这类计划所规定的必要的、合理的和传统费用开支的100%。

g.如果一个有资格享受这种待遇的工人也被其他集体福利计划当作一名家属对待的话，那么公司将被认为是主要的保险人，公司将根据由此提供的保险标准支付全额福利费用。如果一个有资格的工人家属在享受本项保险计划的同时，还受到其他集体福利计划的资助的话，本项计划所提供的保险将不再适用，除非其他项目保险计划提供的保险费标准与本计划不同，本计划将补足其差额。

## 第二条集体人寿保险

工人在退休之前将享受以下人寿保险待遇：

a.工作2个月但不足2年：6000美元

b.工作2年但不满4年：8000美元

c.工作4年但不满6年：10000美元

d.工作6年或6年以上：1美元

## 第三条因事故死亡和致残福利待遇

如果一个按本章第二条受保的人受了伤并在受伤之日起40天内遭到下文所规定的损失的话，公司应根据本政策的各种规定支付：

a.残废大额赔偿金；

c.上文b款所规定的一人以上的大额赔偿金，但是对因同一事故而受伤遭受的损失支付赔偿金总额不应超过大额赔偿金。

一个人的大额赔偿金的数额，应根据本章第二条列举的保险类别来确定。

#### 第四条丧失工作能力保险

a.自本协议生效之日起，公司将向享有年资的雇员支付疾病和事故补偿金，该种补偿金的数额为每周补偿金的60%，即不超过185美元，时间不超过26周，从以下日期计算：

(a)非工业事故的第1天；

(b)患病的第8天；

(c)住院的第1天；

(d)院外动手术的第1天。

b.任何完成试用期的雇员都有资格加入丧失工作能力保险，如果该雇员加入并又在岗位上工作的话，此保险将自他加入之日起生效。如果该雇员不在岗位上工作，保险将从他返回工作岗位之日起生效。

c.无论根据任何日期确定的周补偿金数额都只相当于周基本收入额，包括按计件工资计算的收入，但不包括轮班奖金，如果是计件工，将按确定日期以前的连续13周的平均周基本收入计算。每年的第一个确定日期是1月1日。在确定这种周补偿金的过程中，雇员在这13周内被暂时解雇、制定工人周补偿金支付办法、制定住院补贴办法、休假或经批准制定周补偿金而缺勤等将不包括在内。但因奖励工时所得到的休假和金钱、丧事、为陪审团提供服务、休年假、因工会事务和公休节假日将包括在内。

#### 第五条医药处方计划

公司按说明文件g和i的规定提供医疗处方计划。

## 第六条同工人补偿计划的关系

如果一个雇员因临时完全丧失、部分永久性丧失或全部永久性丧失工作能力，而申请加入工人补偿计划，公司将支付每天35美元的补偿金，最多支付3天。

## 第七条牙齿保险计划

公司将按说明文件h规定提供牙医保险项目。

## 第十四章工资

### 第一条工资类别和工资率

a.表明劳动等级和工资率的计时付薪工作分类表附在说明文件a内；表明劳动等级和工资率的奖励工资工作分类表附在说明文件b□

b.为特殊雇员制定的特别工资率分类表附在说明文件c□

c.自协议生效之日起，所有上述工资率立即生效，直至协议终止。对于上述所有工资率的调整应按适当的工资率进行。

d.列入说明文件c的雇员应享受说明文件c所列举的工资；工资率的调整依照本章第一、二、三条中的规定执行。依照本章规定，若\_\_\_\_\_一雇员由说明文件c所列举的工作岗位正式转入其他工作岗位，他将不再享受说明文件c列举的工资率。

### 第二条普遍增加工资

a.普遍工资率--自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起立即开始的付薪期内有效。由说明文件a□b和c所列出的雇员的

各种工资率将是在本协议生效期间予以支付的工资形式。

## b. 一次性工资支付

(a) 从1994年1月份第一个预定工作日起，工资单上现有的谈判单位雇员，将有资格获得一笔按照基础工资率计算的相当于其上一年1%工时的一次性收入。这笔工资将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份的第一个付薪期内支付。

(b) 从1995年1月份第一个预定工作日起，谈判单位工资单上现有的雇员，将有资格获得一笔按照其基本工资率计算的相当于上一年2%工时的一次性收入。这笔一次性工资将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月的第一个付薪期内支付。

## 第三条 生活费津贴

本条所列的生活费津贴，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

a. 按下面第2条确定的生活费津贴百分率将适用于上述第一条所列的工资率，其结果出现的每工时的零头美分将加入按上述第二条计算的适当的工资率。

b. 在本协议有效期内的生活费津贴的上下调整，将在美国劳工部劳工统计局公布的官方消费价格指数变化的基础上，按本条的后续规定进行，时间将从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始到本协议终止时为止。

(a) 在协议实行期间，生活费津贴调整将依据以下基础进行，而依据劳工统计局统计的\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份的平均生活费用指数和据此以后的每年这3个日历月份的平均指数进行调整，直至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份为止。

(b) 如果工资基点出现增减时，劳工统计局统计的这3个月历

月份的平均消费价格指数在任何情况下都不应低于\_\_\_\_\_点。

### 企业劳动合同书范本三

编号：甲方(用人单位)乙方(员工姓名)

甲方：

乙方：姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

#### 一、劳动合同期限

第一条本合同为：

固定期限劳动合同，自年月日起至年月日止；其中试用期至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要,担任:岗位(工种)工作。

第三条乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,认真履行岗位职责。

## 三、工作时间和休息休假

第四条:

每天不超过8小时,每周不超过40小时的标准工时工作制;

第五条甲方因工作需要,可经双方协商后延长工作时间。

## 四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境,建立健全生产流程,制定工作或操作流程及相应规范,保障乙方的人身安全。

第八条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条如乙方为女职工,甲方将按《中华人民共和国妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

## 五、劳动报酬

第十条乙方在甲方工作期间,甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则,按国家和集团公司有关规定,按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

第十一条按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

## 六、社会保险和福利待遇

第十三条在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗；乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

第十五条乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

## 七、劳动纪律

第十七条乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

第二十条乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方

必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十三条订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

第二十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同：

(一)乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的；

(二)乙方违反甲方劳动纪律或规章制度，达到可以解除劳动合同条件的；

(三)乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的；

(五)乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的；

(六)乙方提供虚假或不真实的本人信息和劳动关系状态，影响甲方的判断而录用的；

甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

第二十七条有下列情形之一的，甲方实施经济性裁员的，应按以下程序进行：

需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告后实施：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(二)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条乙方解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方；乙方在试用期内解除劳动合同，需提前3日以书面形式通知甲方；涉密员工应提前3—6个月通知。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕;或正在被审查和例行审计期间;或未按照劳动合同约定承担违约责任;或订立有保密期协议的,乙方不得解除劳动合同。

乙方未提前30日书面通知甲方而解除劳动合同,甲方将依法追究其违约赔偿责任:包括:

- 1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用;
- 2、甲方为乙方支付的培训费用,包括培训费、差旅费、住宿费、实习费等;
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;
- 4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条有下列情形之一的,乙方可随时通知甲方解除劳动合同:

- (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (二)未及时足额支付劳动报酬的;
- (三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;
- (四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方切身权益的;
- (六)甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动;或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第三十一条有下列情形之一的,劳动合同终止:

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 劳动合同约定的工作任务已完成的；
- (四) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (五) 甲方被依法宣告破产的；
- (六) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失；乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除劳动合同手续。

第三十三条年月日后劳动合同终止时，有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

- (一) 乙方在甲方连续工作满十年的；
- (三) 连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《中华人

民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

第三十四条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十五条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

甲方(盖章)乙方(签字)

年月日年月日

## 事业单位转企业篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_.

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 以欺诈手段订立本合同的;
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合

同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_.

## 十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：签订地点：\_\_\_\_\_

## 员工实习期合同范本

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期个月，自年月日起至年月日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为元/月，甲方按月发放。加班工资按/小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

年月日年月日

## 试用期劳动合同范本阅读

甲方：\_\_\_\_\_（聘用方）

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

### 一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期月薪为\_\_\_\_\_元。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

### 四、甲方的基本权利与义务

#### 1. 甲方的权利

a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c. 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

#### 2. 甲方的义务

a. 为乙方提供必要的工作条件；

b. 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教

育和培训；

## 五、乙方的基本权利和义务

### 1. 乙方的权利

- a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

### 2. 乙方的义务

- a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c.维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务

- a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；
- b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

## 七、乙方的其他权利、义务

- a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。