

国家电网参观实践报告(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

国家电网参观实践报告篇一

我很荣幸地参加了在xx举办的农业产业经济人专题班学习。虽然学习时间不长，但收获颇大，感想也颇多。下面，我就此次学习培训的经历，简要地谈几点感受。

此次培训时间简短，但内容丰富，做到了理论与实践相结合，既有课堂教学又有实地考察。我们聆听了xx教授对土地流转政策的独到见解□xx教授对发展农业产业化合作经营、走社会主义现代农业道路的战略分析□xx律师对企业上市路径选择的意见建议，等等。同时还实地考察学习了国家现代农业示范基地xx智慧农业示范基地□xx蔬菜专业合作社，中国料酒行业领导品牌xx公司，等等。通过课堂学习，丰富了理论知识，提升了思维能力；通过现场教学，开阔了视野，转变了观念。通过短短六天的学习工作生活，我在思想上和行动上都受到了很大的触动，接受了很好的教育。

通过此次学习，我对xx农业产业化发展有了一些浅显的体会和感悟：

1、优势互补，整合资源谋发展

在传统农业模式下，农民有土地有技能有经验，却没有系统的知识储备，且市场敏锐度不高，导致农业产出不高，农产

品滞销等。农业专业合作社的兴起很好的解决了这些问题。我们参观的xx蔬菜专业合作社，是一个农业专业合作社运作模式的典范。合作社将农民的土地集中整合，再以同样的价格承包给农户种植芦笋，并实行产前、产中和销售一条龙服务。合作社统一开沟定值、统一供种、统一肥料农药使用、统一生产技术、统一销售，确保产品从种植、生产、销售全过程的质量安全。这样下来，农户的资金问题解决了，技术烦恼没有了，生产成本降低了，产量提高了，也不用担心销售不出去了。

2、改进技术，靠科技推动发展。

说起农业，我们大部分人都会想到“日出而作，日落而息”，“面朝黄土背朝天”的农民形象。xx教授在课堂上给我们观看了xx土豆收割加工过程的视频，让我感叹不已。xx的农业机械化水平已实现了土地耕种、整地、播种、田间管理、收获、加工等全过程机械化。当我国的农民在田间挥汗如雨时，xx农民正坐在带空调的舒适的驾驶舱中听着音乐干农活。以前我们不明白为何xx1%的农民养活了美国3亿人还有粮食出口，主要得益于它高度的农业机械化水平。我们也正在努力提高农业机械化水平，努力发展现代农业。我们参观的xx智慧农业示范基地便是我国国家现代农业示范基地。智慧农业充分利用计算机技术，将gis、物联网技术、云计算、智能计算引入农业管理，对土地、空气等作物生长环境实时监控。

3、开拓思维，以创新引领未来。

“求是创新”是xx大学的校训精神。xx成为全国经济发展的龙头，地区经济活跃，这些都离不开xx人的锐意创新、开拓进取的精神。学习的最后一天，xx县的副县长跟我们分享xx县深化农村产权制度改革的做法与成效，他讲到最重要的一个做法就是创新，像实行农村土地所有权、承包权、经营权“三权分置”，探索新的种养模式，等等。让我印象最深的是他

们探索出来的种养结合模式，“稻虾共生”，“稻鱼共生”，“稻鳊共生”，“稻鳖共生”，等等。新型种养模式以种促养，以养补种，综合利用，循环发展，提高了土地利用效率，既有效保护了生态环境，又有力促进了农民增收。以稻鳖共生为例，利用鳖治虫，鳖粪作肥料，稻谷全程不施肥不打药，鳖生长在原生态栖息场所，又提高了鳖的产品质量。在稻鳖共生模式下，亩产鳖达xx公斤，亩产稻谷达xx公斤，亩产值达x万元，比纯稻种植经济效益增加x%以上。

通过本次学习培训，我见证了地处沿海发达地区的xx在人才培养、基础设施建设、产业培育壮大、城乡建设提质、文化发展繁荣、生态环境优美、人民生活殷实、社会和谐稳定等方面的先进经验和做法，我觉得作为地处内陆地区的xx□虽然经济社会发展水平与xx城市有一定的差距，但我们也有自己的优势和特色，“他山之石可以攻玉”，我们完全可以学习借鉴xx发展的先进理念和做法，加快xx经济社会发展，努力把xx建设成为xx经济社会发展新的增长。

国家电网参观实践报告篇二

以前就知道华为。一是1997年华为进入俄罗斯市场的时候，正好我在俄罗斯工作，那时候我在国企，对民营企业的前途不清楚，没有选择去民营。二是2015年随外经贸部陈健副部长率领的访问团去欧洲，同行的有中兴通讯的老总，顺便也了解了华为。三是2015年在重庆的时候，跟联通的老总、华为重庆办事处的负责人一起吃饭，谈论起华为的发展。四是2015年读过华为有位离职的总经理写的一本关于华为的书，学习他们“走出去”发展海外市场的经验。我以前在宗申集团负责国际市场8年多，也担当了“走出去”发展战略的规划和实施。

前几天联系到我的一位老部下朱江，我在宗申集团的时候招聘到他，并且派他常驻尼日利亚办事处工作过，很不错的一

个小伙子。昨天是星期天，朱江约我去玩，说他进入华为已经两个月了，准备去西非常驻做客服工作。我到深圳也大半年了，正想去看看这个企业，就欣然前往。

我和朱江在万科城一家自助餐厅吃了午饭，就开车来到旁边的华为集团。先是在外围开车看，整个华为区域很大，街道两边都是其范围，分为abcdef几个区域，有行政中心、研发中心、培训中心、生产中心、接待区域、生活区域，等等。然后朱江又为我办理参观的手续，进去参观几个地方。我最喜欢的是培训中心，华为重视培训是很有名的。比较我以往参观的企业，华为确实有它独到的地方。印象较深的，一是建筑的设计，美观实用，不张扬，但很有现代感。二是环境优美，无论是绿化面积还是室内装修，都是那么完美。三是园区管理，据说园区管理是外包的，井然有序，气氛活泼，充满生机。

参观完后我们来到生活区。活动中心有各种设施，员工们在篮球场、网球场、乒乓球室、台球室、羽毛球馆搞运动，或者在阅览室看书(阅览室看书是免费的)，夏天还有游泳池可以游泳，员工们互相打着招呼，非常阳光和热情。

我一直在跟朱江谈话，想了解华为的一切。从员工培训到市场拓展、客户服务，从分配机制到员工福利，从架构管理到企业文化。由于是星期天，很多地方我没有办法看到和了解。

就昨天的参观来看，华为是民营企业中最优秀的企业了。以前在宗申集团工作时，常常为宗申优秀的硬件设施自豪，希望这些一流的硬件设施总有一天发挥其优势作用。看到华为企业文化建设的方方面面，不难理解去年华为的出口销售是300多亿美元，而这个数字我们在宗申集团奋斗了9年，仅仅只是其1%的规模。

中国的民营企业，做的最大的就是华为了。之所以能做大，一定有它独到之处。

去年我参观了青岛的三利公司，印象非常的好。今年参观了华为公司，只有短短的几个小时，又学到了不少的东西。中国的发展，中国的未来，就在这些优秀的企业身上。

国家电网参观实践报告篇三

参观公司可以起到互相学习交流和公平竞争的作用，参观公司是很好体验。下面是本站带来的参观公司的心得体会，欢迎赏阅。

一直以来，我都觉得学习应该与实践相结合，但实践对我们的学习乃至观念的影响到底有多大?这必须要切身投入到实践中才能给出解答。借着此次与三星车险课题合作的机会，我们真正有机会验证自己在学校所学习的理论知识与实际相结合情况。三星车险方面有关人员悉心地安排了这次三星车险与财大学生交流见面的活动，我们有幸可以真正走进财险公司了解实际情况。

能够到三星财产保险公司参观是一次难得的机会，在这我很感激公司给了我们一个体验实践的平台。凭借雄厚的资本及优秀的经营成果，三星财产保险公司在08至20xx年连续多年获得美国标准普尔财务实力a评级;并被《金融时报》连续两年评选为“年度最佳外资财险公司”。它不断发扬“以客户为中心，挑战世界，创造未来”的三星精神，更好贯彻本地化经营方针，努力成为中国最佳的保险服务公司。这一点，我在参观时也深有体会。

交流会分为三个部分，三星车险有关负责人首先针对我们其中一些精算专业的同学，请三星财险公司总精算师井维峰先生为我们介绍精算师心得，井先生字字珠玑，妙语横生，让我们兴致盎然。然后是三星车险事业部总监李晋先生为我们作公司介绍以及合作课题分析，这个环节中，我们了解到国内车险市场经营现状，主要的车险经营公司及其各自的市场

占有率、各公司的企业文化等实际情况，这些都是我们在书本中接触不到的，让我们受益匪浅。其后我们向三星车险有关负责人员咨询我们在做课题的过程中遇到的一些问题以及他们对我们所做内容的要求等具体事宜。短暂的茶歇过程中，大家互相交流经验，互相介绍认识，气氛甚是融洽。最后是美女策划任桐为我们介绍广告投放模式和案例，这方面我们本就接触不多，众多的案例分析让我们明朗不少。

通过这次参观，在公司人员的关照和指导下，我学到的不仅是理论知识，更多的是自我综合素质方面的认识。针对这次在贵公司参观我主要从两个方面来说说我的感受及所取得的进步。

二、这次参观让我提高了基本业务技能以及掌握了一些沟通技巧，公共关系和工作能力也得到提高。不管做任何事，单单光看还是不够的，某些认识都还是肤浅的，还需要我在实践当中去不断深入地理解。经过这次交流，我觉得自我已经能掌握基本的工作方法和一些简单的销售技巧。与此同时，我的沟通上了一个台阶，我解决实际问题的能力得到了很好的锻炼。在实践中我还需要处理团队合作中的人际关系和沟通问题，要搞好人际关系并不仅仅限于本部门、本公司，还要跟其他的机构例如银行等机构的职员做好沟通，只有这样工作效率才高，工作起来才会得心应手。如何处理好团队合作中的人际关系和沟通问题也将是现今不少大学生及研究生刚踏出社会遇到的一大难题。

今天阳光明媚，学校让珠江青少年报的小记者参观好帮手科技公司，很高兴我也是其中的一员。

我们从学校乘车来到了好帮手科技公司，那里的环境非常优美，周围绿树成阴，好像是走进了公园一样。

来到公司大堂，有一个解说员来接待我们。在大堂里有一支逼真的火箭模型。解说员姐姐先把我们带到电子产品展览室，

一进去，我的视野仿佛扩大了许多。有卡仕达、科骏达的dvd□
蓝牙、导航仪、后视视频……导航仪不仅能导航，还能上网
娱乐，这时我好像感到我们祖国的科技是多么的先进。

参观完产品展览室后，来到一个实验楼，原来这里面可是产
品诞生的地方，制造这些产品可不容易，流程很复杂，要通
过复杂的工序，才能制造出来，所以我们一定要珍惜。

最后，我们来到了一个历史长廊，在这里我们知到了好帮手
电子科技公司的情况，在安徽、江西等地也有分公司。好帮
手电子科技公司在国内正迅速发展，未来将要冲向国外发展。

这次参观令我受益匪浅！让我知道我们常用的东西都是来之不
易。我们要努力学习，为将来建设社会作准备。

随队进入电子有限公司，感觉很舒服。工作人员很客气，很
亲切。这就是我的第一感受。以往我一直以为，进入一个这
么大的公司，自己肯定会有一种卑微的感觉，行为举止一定
会唯唯诺诺的。可是，进入电子，这种感觉却消失的无影无
踪了。或许是这里的人、事、物，这里的布局摆设使我改变
吧。

参观展览厅，为看到这么多尖端技术产品而折服；参观生产线，
为第一次近距离观察这些产品生产而叹服。听着工作人员耐
心的讲解，原来懵懂的头脑顿悟了不少。终于知道了什么
叫“激光视盘机”了。终于了解到电源保护系统对我们手机
的保护。终于“开窍”了不少。此外，作为国家520户重点企
业，中国500强，电子信息百强企业，这家公司不仅注重技术
研发，产品生产，还很注重员工素质的培养。在参观生产线
时，我们会时不时的看到一些温馨的标语，如“今天工作不
安全，明天生活无保障”；“请保持车间整洁，还你我舒适环
境”在参观过程中，和一位工人阿姨闲聊了两句，从她亲切
的话语中，不难发现，在这里工作，挺舒服的。从走廊往车
间里看，很多工人都是笑着干活的，给人感觉工作很自在，

没有压力。记得在一块写字板上，这样写着：“10：30-12：00，生产：330；实际生产：456。”这不就了，让员工舒服的工作，他们才会更加投入。“科学管理，高效服务，不断创新，持续发展”，“勤，诚，学，勇，和”“追求卓越，挑战极限”这是电子公司在用实际向我们展示他们自己的企业文化。我想，正是因为这良好的企业文化造就企业的成功。

在电子，印象最深刻的，莫过于刘文勇主任那生动风趣的讲座了。“千里之行始于足下”是在告诫我们：有了目标就要付诸行动。我自己对这场讲座的理解是：确定梦想-将梦想分解-行动。“职业理想具体化，隔热设计科学化，人生梦想现实化”“pdca”循环模式。对于我们这些大一新生，如何定位自己，为自己做一个科学现实的职业规划，不就是很好的指导吗？再者，正如刘主任所说，一个人的精力是有限的，我们不可能什么都做。我们应该把自己有限的，最好的精力投入到自己最钟情的事情中去。要让自己开心的工作。

学习企业文化，何尝不是一个在学习做人做事的过程？

此次企业文化之旅，我还看到了我们企协人那种高素质的体现。比如，一下车，工作人员就温馨提示大家“不要踩到草坪上”。整个参观过程，大家都没有喧哗，没有造成各种拥挤。这是身为企协人的骄傲，也正是我应该向大家学习的。

我是学理科的，文笔一直不好，不会用华丽的语言来表达自己的内心感受。与其说是心得体会，不如说是茶余饭后的闲谈。

感谢电子，感谢各位工作人员，感谢我们企协。谢谢大家，让我学到了很多。

共2页，当前第1页12

国家电网参观实践报告篇四

为进一步加强学校网管员队伍建设[x月xx日上午，信息技术部网管中心组织34位学校网管员参观了深圳市华为3com技术有限公司，华为优美的环境、规范的管理、先进的生产线、科学的培训机制和一系列的高科技产品让参观的老师们大开眼界、赞叹不已，都说学习到了许多知识。

到达一楼会议室，韩总早就喜笑颜开地等在那里，韩总是很帅气的北方小伙子，毕竟是上班的师兄，第一次见面，大家握手寒暄，就纷纷落座了[ppt中放着醒目的几个字：“热烈欢迎xxxx同学莅临指导!”让人不禁感到温暖。接下来韩总介绍华为的总体运营情况。我听得十分入迷，没有记笔记。越来越肃然起敬，几个数据令我们叹为观止：华为年销售200多亿美元，60%以上是海外销售!这是多么了不起的成就呀!这说明华为真正是跨国的中国企业。

韩总还介绍说，公司要求本地化率，这就是跨文化管理的关键所在，华为成功的一件武器。不仅如此，华为的流程管理非常出色，从发现客户需求到产品开发到上市销售一整套的流程还是十分科学的。这是华为成功的另一个关键要素。

讲到华为的激励，韩总骄傲地说：“我们基本上是大锅饭，集体奖金制度，大家一起努力，大家都努力，团队中的个人不努力都不好意思。”是的，华为公司员工的压力不是公司强加的，而是这种激励机制让每个员工都必须努力，否则自己都觉得对不起团队成员。勤奋敬业是华为不断前进的动力所在。“十亿体能以下的项目，华为不会关注。”韩总介绍说，这句话体现华为的研发计划和目的。最后，大家提问时间，同学们的问题很多，很热烈。

现远程售后服务。国外任何华为的产品，只要与终端相连，信息中心会立即连通，并检查问题所在，工作人员在深圳就

可以对华为产品进行维修了。

由于时间的关系，我们只能再走马观花地参观华为板田工业园区。占地1.3公里，2000多亩。由4个部分组成。园林设计有欧式的、日式的，东西方建筑的汇合，很漂亮。园区的花园、水系特别好看，真想象不到这里是公司，把公司见到花园里也是体现人文的理念。

乘车返回的路上，一个同学说：“中国有这样的企业真让人骄傲。”是的，华为是中国的骄傲！

国家电网参观实践报告篇五

W0XX年X月X日至X日，X总带队组织公司各车间班长和员工赴XX进行参观学习。此次一行虽X日时间，节奏安排的非常紧凑，但受益颇深。

X日，我们到达XX后，对XX进行了参观，主要针对XX的班组管理和精细化管理工作进行学习。此次参观我们看到了自己班组管理与XX班组管理的优势和劣势，解放了思想，提升了境界。在此次参观中我有以下几点心得：

XX的班组管理工作可谓是精细化管理的模范标杆，我们在日常的基层管理工作中许多的细微地方得过且过，虽然在公司精细管理的条框里按章操作，但没有一个系统科学的方法来领会精细化管理的精神□XX的班组管理有许多亮点，如员工的更衣橱贴上照片及个人的座右铭，让每个员工上班换衣服时，就提醒自己努力工作。还有工作场地上每个细角点都有清晰醒目的标识，让员工能够有章可循。这些细节都值得我们借鉴。

XX每天参观的人数很多，但在我们参观的时候□XX的员工都在聚精会神的工作，丝毫没有因为我们的到来而影响到他们的

心态。这种认真的习惯不是那么容易的，需要长期的积累，就如同x总常说的“部队正步走理论”，这一点在我们班组的建设活动中，在团队建设中，很受启发□xx的记录填写也非常的清晰明了，都是用电子打印版，我们公司现在还在用手写记录，虽有形不同，但意境相同，都需要认真的贯彻落实。

xx的培训学习工作落实的很到位，他们班组有专门的培训室，让员工们在工作之余可以在培训室里进行学习充电。他们的设备管理培训非常新颖，利用设备的横切面模型，让员工们可以直接的看到设备的内部结构和运行原理，让职工们能够更好的学习，帮助其更好的理解。在我们日常的工作中，也对职工进行培训，但就好比是蜻蜓点水般，只停留的理论培训的层面，真正想让员工从根本上理解设备的性能机构，还要向xx学习借鉴。

这几点心得，是我学习后的感受，回来之后还要仔细的体会，认真的分析出我们的不足和差距，把别人的优点借鉴到我们的工作中，努力把别人的好方法变成我们自己的，这样才会是工作更好的开展。

祝愿我们的xx明天更加辉煌！