

最新新员工试用期管理办法 标准员工试用期合同(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

新员工试用期管理办法篇一

甲方(用人单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

根据国家相关劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用时间自年月日起至本合同约定的终止合同的条件出现之日止(乙方符合甲方要求，能胜任工作岗位)。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在工作岗位。

三、工作内容根据甲方工作进度安排可以临时调整。

四、乙方试用期月薪为元，该项报酬包括所有补贴在内。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

五、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

- 1)、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;
- 2)、有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;
- 3)、对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件, 提前1天通知乙方, 有权提前解除本合同。
- 4)、乙方如在报到后工作时间不满7个工作日内主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇, 将无薪资报酬。

2. 甲方的义务。

- 1)、为乙方创造良好的工作环境和条件;
- 2)、按本合同支付给乙方薪金。

六、乙方的基本权利和义务:

1. 乙方的权利。

- 1)、享有国家法律法规赋予的一切公民权利;
- 2)、享有当地政府规定的就业保障的权利;
- 3)、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;
- 4)、对试用状况不满意, 请求辞职的权利, 需提前7天通知甲方。

2. 乙方的义务。

- 1)、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;
- 2)、遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;
- 3)、维护公司的声誉、利益的义务。

七、甲方的其他权利、义务：

- 1、试用期满，若发现乙方不符合录用条件，甲方有权不签订正式劳动合同；
- 2、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；
- 5、试用期，乙方请病假累计超过15天、事假累计超过10天者，试用合同自行解除。

八、乙方的其他权利、义务：

- 1、试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- 2、乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；
- 3、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- 4、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方声明：乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

签订日期：年月日签订日期：年月日

合同签约地点：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

新员工试用期管理办法篇二

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

自____年____月____日至____年____月____日，有效期为____个月。

聘请乙方在____工作岗位。

甲方聘用乙方的月薪为____元，该项报酬包括所有补贴在内。

1. 甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章

制度;有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件,有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件,按本合同支付给乙方薪金;对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

1. 乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;对试用状况不满意,请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

试用期满,如乙方不符合录用条件,甲方有权不再签订正式劳动合同;如员工业绩突出并对公司有重大贡献,甲方可以根据实际情况酌情提前结束试用,与乙方签订正式劳动合同;乙方被正式录用,方可办理各项保险手续,试用期乙方不享受各项保险。

试用期满,有权决定是否签订正式劳动合同;乙方有突出表现,可以要求甲方奖励;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

本合同如有未尽事宜,双方本着友好协商的原则处理。本合同一式两份,经甲乙双方签字盖章生效,甲、乙双方各执一份。

新员工试用期管理办法篇三

乙方: _____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下新员工试用期劳动合同条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的. 商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：_____ (公章)

乙方：_____ (签字)

新员工试用期管理办法篇四

甲方（公司名称）：

乙方（个人姓名）：_____ 身份证
号：_____ 根据国家劳动管理规定以及本公司招聘管理办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在公平、自愿的基础上，经协商一致签订本协议，以资共同遵守。

一、试用期限为_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、乙方的工作岗位为_____；试用期标准薪资根据转正后标准薪资的80%计算，金额为/月□rmb□□试用期间业绩提成及工资发放，根据公司现行的管理制度执行。

三、试用期第一周为考察培训周，试用期未满一个自然月离职（含主动辞职和被辞退），考察培训周按零工资计酬。

四、试用期间，缺勤一律按事假计算，符合旷工则按旷工计算，并根据缺勤天数延长试用期。

五、试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

六、试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守甲方的各项管理制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

七、试用期间，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，若乙方在试用期间自动离职则甲方不予发放工资。

八、试用期间，乙方不能胜任岗位工作，经培训或调岗后仍不能胜任，以及发现乙方应聘材料弄虚作假，被证明不符合录用条件者，甲方可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方考察培训周以外的有效考勤计算。

九、试用期间，乙方严重违反甲方的规章制度，或因泄露商业秘密、严重失职、营私舞弊等行为，给甲方造成利益损失，甲方有权立即终止试用并予以解雇，乙方须承担相应的赔偿责任。

十、试用期满并考核合格后，签订正式劳动合同；乙方在试用期间表现优秀，可申请提前转正，并签订正式劳动合同。

10.1 试用期间，主要考核指标达到相应岗位标准的85%者，视为表现优秀。

十一、试用期满考核不合格者，将予以解雇或延长试用期；甲方对乙方的试用延长期不应超

过两个月，延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十二、有下列情形之一的，甲方可解除试用协议：

12.1 行为触犯了国家的法律、法规而被追究刑事责任者。

12.2 患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安

排工作者。

12.3 完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级者，应同时办理退职手续。

十三、乙方声明，乙方在签署本协议时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签章后生效。
未尽事宜，由双方协商解决。 十五、签章生效：

甲方（盖章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签约日期： 乙方（签字）： 签约日期：

甲方：

乙方： （身份证号： ）

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日上，有效期为 个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除

本合同。

2. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

试用期，乙方请长病假10天、事假团党委计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。 甲方： 乙方：

法定代表人： 签字：

签约日期： 年 月 日

签约地点：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期3个月，经双方友好协商，同意约定以下条款，以其共同遵守。

1、乙方遵守甲方的各项管理规定及制度；

2、乙方的职务或工种为：__ __，试用期工资__ __元整；

- 3、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，履行职责；
- 4、甲方按月支付乙方报酬；
- 5、乙方在试用期内，依请假事因计算当月应发工资；
- 6、乙方在试用期内，除应付工资外，不享受本公司的其它福利待遇；

- 14、乙方在试用期内有3——7日的观察期，若观察期内不合格，甲方有权辞退乙方并不支付乙方在观察期内的工资。

- 15、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后即时生效。

____年____月____日

乙方：_____（签字）

____年____月____日

新员工试用期管理办法篇五

甲方：_____

乙方：_____

身份证号：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件；

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的'义务；

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章）_____

乙方：（盖章）_____

法定代表人签字：_____

签字：_____

签约日期：_____

签约地点：_____