

解除劳动合同属于处分吗 解除劳动合同(通用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

解除劳动合同属于处分吗篇一

住址_____。劳动合同期限为_____
年____月____日至____年____月____
日。

因_____，根据劳动法
第____条第____款第____项规定，本单位解除
与该职工的`劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿
共计_____元人民币，工资发至____年____月份，
特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)

____年____月____日

解除劳动合同属于处分吗篇二

(职工)：

鉴于(原因)，根据《劳动合同法》第条第款第项的规定，
本单位现定于年月日与你(解除/终止)劳动合同。请你于年
月日前办理(解除/终止)劳动合同的相关手续。

单位名称（盖章） 年月日

签 收 人：

签收日期： 年月日

解除劳动合同属于处分吗篇三

你与本单位 年 月 日签订的年期限的劳动合同将于 年月 日
期限届满。因生产（工作）需要，本单位拟与你续订劳动合
同，请于7日内将是否续订劳动合同的'意见反馈给劳资部门，
逾期者，视为本人不再续订劳动合同。

续订劳动合同为 期限劳动合同。

续订劳动合同期限为 年，年 月 日终止。

劳资部门：（签章） 经 办 人：（签章）

年 月 日

字第 号 续订劳动合同通知回执单

受 送 人：

送达时间：年月日 送 达 人： 、

本人签字：

年 月 日

解除（终止）劳动合同通知书

字第号

你与本单位 年 月 日所签《劳动合同》，因下列第款的原因解除（终止），现通知如下：

(1) 劳动合同期限届满；

(2) 劳动合同 终止条件出现；

(4) 根据《劳动法》第 条或劳动合同 条规定解除；对上述解除、终止劳动合同无疑议的，请于接到本通知之日起 日内办理如下手续：

劳资部门（印章） 年 月 日 字第 号解除（终止）劳动合同通知回执单

字号《解除（终止）劳动合同通知书》已收到，现将回执退回。 送达记录

受 送 人：

送达时间：年月日 送 达 人： 、收件人签字：

年 月 日

解除劳动合同协议书

甲方： 乙方：

甲、乙双方于 年 月 日签订的劳动合同，经双方协商一致同意解除。

提出解除劳动合同为 方。

原劳动合同终止期限为 年 月 日。

补偿金为

元。

甲方（签章） 乙方（签章）

法定代表人

或者委托代理人（签章）

年 月 日

注：本协议书一式四份，劳动保障行政部门、原用人单位、档案接收部门及本人各一份。

解除（终止）劳动合同证明书

姓名：性别：

出生日期： 年 月 日 文化程度：

身份证号码：

该职工与单位 年 月 日所签的劳动合同于 年

月 日解除（终止），并已办理一切相关手续，现出具证明如下：

1、该职工在本单位工作时间为 年 月日至 年月日；

单位名称（盖章） 法人代表（签字）

年 月 日

注：本协议书一式四份，劳动保障行政部门、原用人单位、档案接收部门及本人各一份。

表5 编号：

解除（终止）劳动合同备案登记表

单位名称：经济类型：社会保险代码：

解除劳动合同属于处分吗篇四

就职于____部，身份证号：_____。

多次擅自制作客房门卡，私自进入酒店客房住宿，此行为已严重违反酒店规章制度，并且在事发后无任何悔改表现，在公司中造成严重地产生不良影响，并给酒店带来严重的安全隐患。按照公司《上海_____管理有限公司规章制度》相关规定[c类第30条)“未经授权私开客房、办公室房门或酒店带锁房门，作违纪解除劳动合同处理，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同法》第三十九条，劳动者具有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第(2)点之规定：“劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。”

针对你以上严重违反公司规章制度的行为，且在平日工作中时常多次无故缺岗、消极怠工、上班时睡觉等行为，现公司将正式与你违纪解除劳动合同，你20__年x月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在____年____月____日到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知。

_____有限公司

____年____月____日

解除劳动合同属于处分吗篇五

甲方：

乙方：

性别：

部门及岗位：

通信地址：

因甲方承包经营合同到期，根据甲、乙双方签订的《劳动合同》，和我国有关法律的规定，提前三十日与乙方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经甲、乙双方协商，定于_____年_____月_____日起双方解除于_____年_____月_____日签订的劳动合同，双方终止劳动合同关系。

二、经双方核对，乙方在甲方的工作年限为 _____年_____个月，合同解除前十二个月的月平均收入为人民币_____元(大写_____元)。

三、根据国家相关法律规定及双方协商，甲方同意支付给乙方 _____个月的月平均收入作为补偿，共计人民币_____元(大写 _____元)。

四、乙方应按照甲方相关规定办理离职手续，相关离职手续办理完毕，甲方将于_____日内将上述款项结算支付给乙方。

五、甲、乙双方在协议签订后，即终止劳动合同关系，并确保无任何劳动经济纠纷，双方应严格遵守约定条款，任何一

方不得违约。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲 方： _____

乙 方： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日