

2023年技术部工作总结及计划(模板5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

技术部工作总结及计划篇一

1、对公司里的电脑进行大规模的维护。

2、经过对公司的监控系统的观察、了解，发现公司的监控系统也存在问题

(1) 监控系统每隔二、三天就会自动关闭。

(2) 有些监控摄像头由于没有红外线功能，到了晚上就看不清了。对于第一个问题，我觉得是监控主机的采集卡不太兼容，因为监控主机采用了两张不同型号的采集卡。我建议：更换彩集卡，把彩集卡更换成同一个型号的。对于第二个问题，我建议更换高清的监控摄像，使其在晚上能清晰地分辨事物。良好的监控系统对公司的财物安全至关重要，对公司的财物安全问题防范。

在人事管理方面，基本上熟悉了人员的招聘、新员工入职手续的办理、档案的录入，通个对个人办公物品和部门固定资产进行了登记，为此特地制作了统计表。使得个人办公物品和部门固定资得到有效的管理和控制，杜绝管理上的失控和资产流失。在8、9月份，出现生产用工紧张，在10月份，对员工进行了加薪，基本上解决了用工紧张的局面，在一定程度上缓解了生产上的压力。

宿舍管理、办公用品采购，在许主管的帮助下，也有序进行。在宿舍方面，部份员工的卫生意识不强，室内卫生脏、乱、

差。走廊过道处垃圾随处可见。可见，员工的卫生意识有待加强。刚接手办公用品采购，对控制办公物品的质量、数量不是太理想，今后在这个问题上会稍加注意。

在3个多月中，也深深地认识到自己的不足：

(1) 理论知识准备不够。在工作中，现学现用，忙于查资料，浪费大量的工作时间。

(2) 工作思路不清晰，系统性不强。在工作任务繁忙的时候，工作容易出现混乱，有时候不知所措。

(3) 还需建立自我，追求小我，达到忘我。树立自己的目标，用公司的发展来实现个人的理想，使个人的利益与公司的利益紧密结合。

对公司今后发展的几点建议：

(1) 用公司的管理制度来对公司管理。要使公司的管理理念深入人心，使员工自觉遵守公司的管理制度。而不是实行“家长式”管理：紧紧依靠管理者的个人威信和道德来对员工的管理。

(2) 建设企业核心文化。多开展活动，让员工了解对企业发展史的，组织向老员工、优秀员工学习，激励员工奋发向上。

(3) 完善生活措施。现在90后的员工占主体，新一代的员工更多的是追求生活、精神上的娱乐。建立一个舒适的生活环境，使员工有着充沛的精力投入到生产中去。

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听从领导的安排，积极主动地工作，好好学习理论知识和提高管理水平，为公司做出应有的贡献。

技术部工作总结及计划篇二

2016年公司创建江西省电力公司一流县级供电企业的考核年，是公司改革与发展的关键性一年。本部门坚持公司“三抓一创”工作思路，紧紧围绕同业对标创一流主线，紧扣实现公司经营扭亏为盈，实现同业对标工作排名前三位的目标，扎实工作，确保了电网安全稳定运行。为更好开展下半年工作，现将上半年工作总结汇报如下：

一、科学谋划，加强管理，认真做好电网建设改造工作。一是科学谋划，精心安排，做好工程项目立项设计工作。三月份组织各生产单位对电网现状进行了仔细梳理，分析薄弱环节，各自拟订了改造项目计划，我部从全局出发，通盘考虑，认真分析高中低压电网现状，结合《公司十一五电网建设规划》，分期分批确定了电网建设改造项目，先后完成了第三期第一批县城网改造工程项目初步设计工作，第二批县城网改造工程立项工作。

编制了《农村电网完善工程可行性研究报告》，制订了农村户户通工程实施方案。做到实施一批项目，筹备一批项目，规划一批项目。共完成了资金规模496万元的工程初步设计，资金规模213万元的工程立项，资金规模3100万元的农村电网完善工程工程可研报告。

二是求真务实，追求质量，加强工程管理。从工程设计抓起，认真审查了35kv八都变、白水变改造工程设计。对10kv及以下工程先由运行单位进行现场设计，避免闭门造车，规避施工单位追求工程量随意放样的现象。加强了物资采购管理，严格招标采购程序，严把技术协议关，严把物资入库验收关。由生技、安教、审计、物质公司、修试公司、纪检专职等机关部门人员成立验收小组，对照国家有关规定及订货协议，对入库设备进行相关项目的检验，形成验收报告，做到没有验收报告不付款。

加强了工程验收管理，建立了运行单位验收，公司部门抽验的验收管理模式，做到验收单位不签字不结算。加强了工程结算管理，做到完成一项结算一项。施工队必须按时提交工程量、材料清单、施工记录、图纸给结算组，结算后，交审计部门现场核对审计。

二、生产技术管理进一步规范，电网运行稳定。一是进一步强化了设备线路整治力度。线路运行状况逐步好转，结合春季安全大检查整改工作，上半年共消缺35kv线路设备缺陷 处□10kv及以下线路设备缺陷 处，完成了35kv枫江线城北新区改线工作□35kv白水变预试和防腐工作，完成了35kv八都变预试工作，更换了35kv电流互感器 组，开展了线路拉线整治工作。消除了35kv对地距离不足缺陷 起，继续开展了线路清障工作，多数供电所线路10kv通道状况好转。

启动了台区接地电阻改造工作。二是坚持了电网运行分析制度，公司每月定期进行了电网运行分析，以电网故障跳闸率分析入手，找出薄弱环节，制订整改措施。三是继续加强“捆绑式”停电管理，每月初制订停电检修计划安排，严格停电审批制度，尽可能将业扩工程、各单位消缺工作捆绑一起。四是结合同业对标创一流工作，规范生产技术基础资料管理。

三、积极配合，通力协作，扎实开展同业对标工作。配合企管部，根据公司单位机构的调整，重新修订了所站生产运行管理基础台帐、记录目录，建立了对标体系。变电、线路专职配合企管部每月对供电所、变电站指导检查评比，认真分析各指标变化情况，分析差距，制订提高措施。

四、提前谋划，精心组织，做好迎峰度夏电网稳定运行工作。成立迎峰度夏工作组织机构，下发了《关于做好迎峰度夏工作的通知》，制订应急预案，组成了抢修队伍。现正组织实施迎峰度夏保电工程。

五、注重新技术、新设备应用，提高电网设备技术含量。在设备选型时，严禁选用技术落后产品，大胆使用先进的新设备。针对县城网台区配电箱安全隐患多、台区负荷难监测的现状，结合农改工程，引进了集过流、漏电等保护功能的智能负荷开关，引进了台区配电自动化监测装置，引进了台区无功自动三相、分相共补技术。

该项改造工程既提高了设备、人身安全系数，又将为台区降损起到直接和间接的作用，效果将十分明显。另外，根据农村线路无功负荷需求量变化较大的特点，防止无功欠补和过补，以及无功手工投退工作繁琐，经济效益不明显等因素，引进了10kv无功自动分组补偿装置，以上技术应用正在实施中。

(1) 电网运行管理亟待加强。部分员工业务技能不高，责任心不强。少数供电所巡视工作不到位，配网线路瓷瓶等材料设备质量问题仍不断暴露，配网线路抗恶劣气候能力差。

(2) 本部门人员业务素质和管理水平有待进一步提高，工作重心偏离，农网改造和各种统计报表工作花费不少精力，深入一线工作时间非常少。

(1) 从繁杂琐事中脱离出来，充分发挥专职的职能，以深入一线检查为主，加大供电所、变电站同业对标创一流的指导力度。

(2) 做好电网运行维护管理工作，加大设备整治力度，确保电网安全稳定运行。

(3) 继续做好电网改造工作，全面完成第三期农改工程。

(4) 扎实开展“线损管理年”活动，落实好线损管理技术措施，认真分析总结降损措施效果，使各项工作达到实效。

技术部工作总结及计划篇三

信息技术部是一个年轻的团队，我们的成员分散在各个教研组，很多成员都是教育中的骨干，他们在完成繁忙的教学任务的同时，分担了信息技术部的各项工作，作为信息技术部的部长，我一直感到很惭愧，对他们工作中的付出我都无以回报。这次学校将感动团队授予我们信息技术部，我想一方面是对我们工作的肯定，另一方面也是对我们今后的工作提出了更高的要求。

我们信息技术部的工作可以说是琐碎，繁杂，很多时候做得都是一些救急工作，实在是说不出什么惊天动地的大事，也谈不出很多高深的理论。虽然如此，我觉得通过我们信息技术部所有老师的努力，在以下几个方面的工作中还是卓有成效的：

第一，我们信息技术部的成员分散在各个办公室，在他们的影响和指导下，全校教师的信息技术应用水平有了很大的提高，老师文字处理，制作随堂的教学课件，已经是比较熟练了。当老师们遇到难题时，他们经常会得到身边能手的帮助，这样可以使问题得到比较快的解决，老师们也不再惧怕用这些现代化的教学手段。

第二，各个办公室的电脑维护也有了专人负责。像xx经常会帮低年级的办公室去及时处理各种电脑故障，xxx也是她所在办公室电脑的第一维护人。

第三，在大型活动中，信息技术部的成员能团结协作。在学校省级“十五”电教课题《运用信息技术，促使学生“合作——探究型”学习方式的形成的研究》已完成结题的工作中，我们全体成员在教导处xxx主任的统一部署指导下，大家分工明确，各尽其职，xx、xx二话没说就接下了上录像课的任务，xxx利用休息时间完成了各项统计工作，xx制作汇报要用的

幻灯片□x主任化了大量的时间完成了结题报告。

第四，在学校的各项大型活动中，都可以看到我们信息技术部老师的身影□xxx老师为“xx省语文特级教师研讨会”“新基础教育”、“党员先进性学习”、“学科发展中心开放活动”□“□xx教育》学校发展教师论坛”、“全市德育工作会议”、“游戏周活动”、“田径运动会暨体育节”、“感恩节研讨活动”、“中老年教师研讨活动”“校艺术节”“20xx年暑期校本培训”“普通话连着你我他”主题宣传活动、“绿色学校申报”“局小杯”读书节系列活动、《三年发展规划》中期评估、“心理工作室”活动、市《品德与社会》、《品德与生活》评优课、周锐来校与小读者见面会、“市科学评优课”“英语朗诵比赛”、全市“特色德育”研讨会作了拍摄和准备工作，1-6年级家长会电视直播工作，这些工作看似单调，琐碎，但是如果没有高度的责任心，是无法保持保量地完成的。

第五，在信息技术部部长xxx的带领下，我们帮助十多位老师制作修改多媒体课件，参赛、对外公开课等，其中由xxx□xx□xx等人制作的课件在全国、省市级评比中荣获佳绩。共获得市级一等奖三个、省级一等奖一个，国家级三等奖一个□x市仅有两只课件获此奖项）。局小创学习型单位巡礼专题电视片拍摄制作，参加市展评获二等奖，这标志着我校自主开发校本资源的能力已大为提高。

第六，利用校园网，开辟了学校对外宣传的第二个窗口。老师们通过校园网展示自己的成果，交流各类信息，自校园网建立后，先后进行了“我与学校《三年发展规划》的实施”，“中老年教师研讨会”、“感恩节”研讨新基础教育”等多项专题研讨，改变了原来的单向交流的活动形式，通过网络，使每一位老师都真正有了话语权。家长们通过校园网了解学校的各类新闻大事，学生们通过校园网发表文章，展示才华。建立了教师成长记录袋，记录下教师在三年中的成长轨迹。

在过去的一年中，我们信息技术部在全体成员的共同努力下，做了一些工作，但还有很多的不足，下一步工作，我们将围绕以下几个方面：

第一，完善教育信息基础设施的建设；近些年来，学校在教育信息化上舍得投资，在办公室、教室都配备了许多现代化的教育教学设备，但是如何更好地发挥这些已有设备的最大作用。

第二，构建提高教学质量的教育资源信息化系统；在三年发展规划中期评估中，在资源库的建设上没有得到较好的评价，这固然有设备方面的原因，但我们也不能完全推卸掉自己的责任。事实上，在教师信息技术应用水平逐步提高的今天，老师们在平时的课堂教学中留下的资料很有保存下来的必要，建立一个较为完善的资源库，这个资源库并不是由一个个精美的课件构成的，那怕是一张图片，一段音乐，一则幻灯片，都可以放入资源库，但是资源库是建设光靠我们信息技术部的几个成员来做是心有余而力不足的，要得到各级领导和全体老师的配合，资源库的建设将是我们以后工作的重点之一。

技术部工作总结及计划篇四

时光荏苒□20xx年即将过去，我们对过往的一年做深刻的总结。

20xx年对于龙钢禹锦园小区一期项目是非常重要的，工程项目部在集团公司领导的关怀指导下，在公司各级业务部门的密切配合下，全力以赴地投入到龙钢小区一期项目的开发工作中。

作为集团公司工程建设专业的核心职能部门，我们严记集团公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，较好地完成了公司领导安排的各项任务。

工程技术部形成一个岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。

在项目部的共同努力下，截至今年9月底，我们已先后完成了龙钢禹锦园小区一期工程的装饰装修工作及二期工程的开工建设。

本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则。

为了确保国庆节交房，一期工程室内、室外工程均有大量工作未完成，给国庆节交房条件造成极大压力，为积极配合领导的安排、部署，一切为国庆节交房具备条件，我们认真组织协调现场各单位加班加点赶工期，会同监理公司在现场力争第一时间解决施工中遇到的困难，同时将现场影响工期情况汇报给相关领导，让领导能有一个正确的决策，最终为国庆节交房创造了良好的条件。

由于龙钢小区的交房工作特殊性(至今还有部分房屋未进行交房)，所以工程质量维修仍在持续，这也给部门的工作带来了一定的管理困难。

龙钢禹锦园小区二期工程(6#、7#楼工程)由我主要负责现场管理工作，在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。

工作中敢于承担责任，有认真负责的精神，能理论联系实际的工作。

20xx年主要完成了二期工程三栋楼的主体工程，室内装饰抹灰，外墙保温(相变保温以及聚苯板保温)，外墙面砖完成屋面及花架部分，塑钢窗制作等工作，目前室外土方回填工程的施工正在进行。

文档为doc格式

技术部工作总结及计划篇五

转眼间，2016年进入了年底，生产技术部在公司领导的正确领导与公司各部门的大力协助下，出色的完成了部门各项工作。在此，我代表公司生产技术部以及我个人向公司作2016年度工作总结及2017年生产技术部的打算。

(一)根据部门的职责范围，完善各种制度、规定、管理办法及服务煤矿。

1、生产技术部始终把各项技术任务放在首位，年初骆总安排，包总与韦总审批，为属各煤矿编制防治水部分模板管理基础资料与采掘作业规程编制模板及各种安全技术措施编制(初次放顶安全技术措施编制等)模板。防治水部分模板管理基础资料：

(1)矿井探放水设计说明书(模板)。

(2)防治水措施、预测预报和预案编制及基础台账建立(模板)。

(3)矿井水文地质类型划分报告范例文本。

(4)矿井防治水管理制度(模板)及防治水事故案例(模板)。

(5)矿井防治水中长期规划与年度计划编制(模板)。

(6)工作面探放水专项设计编制(模板)。

(7)矿井防治水图纸绘制内容规定说明。

(8)中纸厂煤矿安全设施设备竣工验收协助完善了采掘工程平面图与防治水图纸内容。

(9) 公司兼并重组协助杨家福完成图纸资料部分。

2、完善了部门制度和对公司属各煤矿技术方面的规定及管理
办法。

(1) 编制了技术管理制度(骆总安排)。

(2) 编制了加强煤矿井下紧急避险系统建设管理的通知(刘总
安排)。

(3) 编制防灭火管理办法(张总安排)。

(4) 编制认真做好20xx年“雨季三防”工作的通知。

(5) 编制矿井独头巷道掘进预防后路堵塞安全技术措施的通知。

(6) 编制了加强技术管理的通知。

(7) 编制了认真做好编制2016年采掘计划的通知。

(8) 编制了加强煤矿防治水管理工作的通知。

(9) 根据20xx年5月1日国家安监局下发的煤矿安全质量标准化
考核试行办法，拟定了公司安全质量标准化检查考核评分表。

(二) 刻勤刻守、认真履行工作职责，完成了部门及公司的常
务工作。

1、组织机关相关生产部门对公司属各煤矿编制的规程、措施、
计划进行会审，共计77次。

2、参加公司召开的安全办公会、“一通三防”、机电运输、
防治水、顶板管理专题会，共计16次，完成了公司一月份机
电运输专题会议纪要与9月11日公司在兴源煤矿召开的机电运

输和顶板管理专题会议纪要。

3、参加了公司所组织的安全大检查与安全质量标准化大检查，共计70次，查出安全隐患共计120条，并督促煤矿整改。

4、每天对公司属各煤矿生产情况进行了调研，并填写生产技术告知牌。

5、参与了银河煤矿、鹏程煤矿、小关河边煤矿、打牛厂煤矿、雄兴煤矿采掘技术及采掘计划方案审定。

6、对中纸厂煤矿产量上不来，进行了调研，下矿两次，完成了调研情况报告。

7、履行公司安排日常的值班任务，并在20xx年春节及节假日都坚守在值班的岗位上。

8、陪同上级部门对属各煤矿的验收及安全检查。

9、参入公司属煤矿资产评估资产统计工作，下矿10次。

10、参加公司属各煤矿安全隐患验收工作30次。

回顾今年的工作，与公司的要求还是有一定得差距，特别现在科技发展，知识更新，有很多理念、观点都跟不上时代的步伐，工作起来有捉襟见肘的感觉，所以在以后的日子里必须加强学习，巩固专业知识。

(一)认真学习、贯彻国家方针、政策、法律法规及行业部门的规定、规范，落实省、市、县文件及会议精神，坚持“以人为本”、科学发展、安全发展的理念，加强业务学习，千锤百炼、百炼成钢，提高自身的业务水准。高技术、高水准、高标准、严要求地服务公司属各煤矿。

(二)加强技术基础管理工作，使公司生产技术管理工作逐渐走向正规化、制度化、完善化，为安全生产搞好技术保障。

(三)精心组织、科学计划编制三年生产规划及年度采掘计划，确保采掘工作面按期布置到位，实现矿井采掘正常接续。

(四)进一步加强采掘工作面现场管理和辅助工序的协调调配工作(各环节工作)，督促属各煤矿抓好安全质量标准化建设与安全隐患排查治理工作及安全工作。

(五)尽职尽责完成部门的日常工作及公司安排的各项任务。

1、提高工资薪酬待遇与福利待遇，或实行“干股”制，引进与留住尖端型技术人才与高级管理人才，稳定公司持续发展。

2、兼并重组工作已经明朗，要优化整合、扩能矿井的总体布局与方案设计，井型设计按能满足要求，尽量做到做强，要加快整合、扩能矿井基本建设与加大安全投入力度，确保矿井达标、投产。

3、合理开采生产矿井与保留系统的煤炭资源，确保煤炭资源的利用与合法化开采。

4、要狠抓安全知识教育与培训，提高全员抗灾自救能力。

5、引进高科技、新知识、新工艺、新技术，狠抓煤矿防治水、防突、防瓦斯、机电运输、顶板管理、火工用品管理等工作，提高煤矿及公司的经济效益。

6、强化系统建设与“六化”矿井建设，提升办矿水准，构建“本质安全型”矿井(公司)。